

Udruženje poslodavaca u FBiH

Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

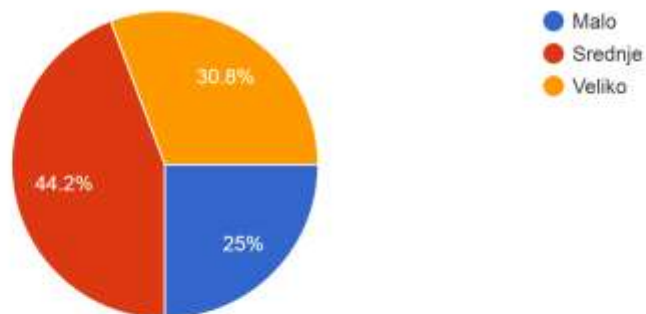
Razvoj praktičnih rješenja za izazove s kojima se
poslodavci susreću prilikom zapošljavanja stranih
radnika u Bosni i Hercegovini

2/25/2025

Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

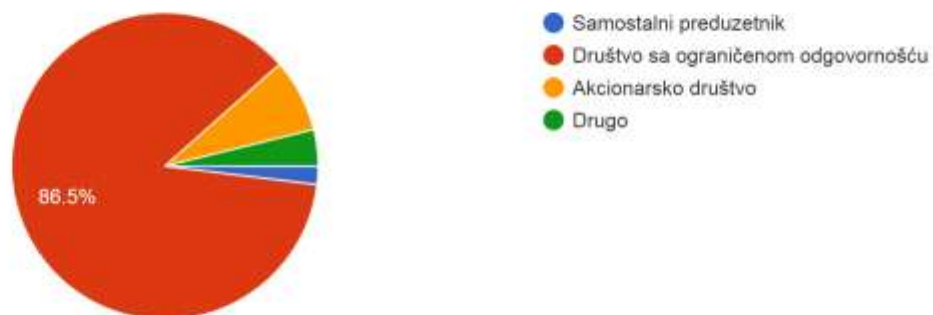
3. Veličina preduzeća:

52 responses



4. Vrsta poslovne registracije:

52 responses



4.1. Ukoliko je odgovor na prethodno pitanje bio "Drugog" molimo navedite vrstu registracije:

8 responses

Dioničko društvo

Proizvodnja metalnih dijelova

Organizacija i promocija

TURIZAM, TRGOVINA

Graficka proizvodnja i promet

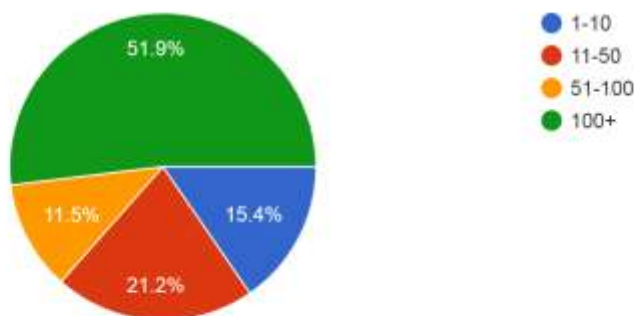
prerada plastičnih masa-proizvodno

Gradnja stambenih i nestambenih objekata

Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

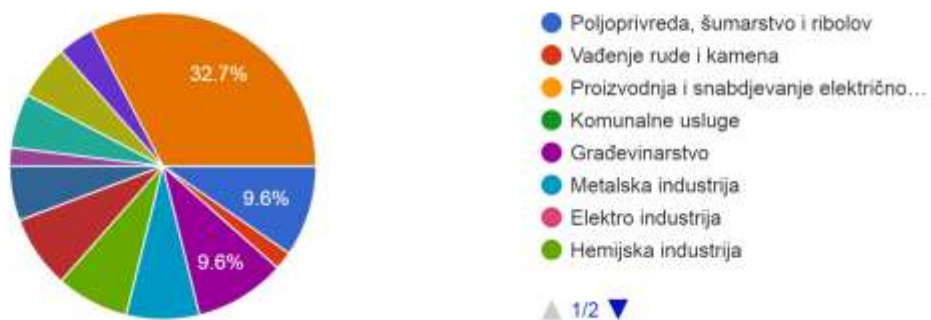
5. Broj zaposlenih:

52 responses



6. Područje djelatnosti:

52 responses



Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

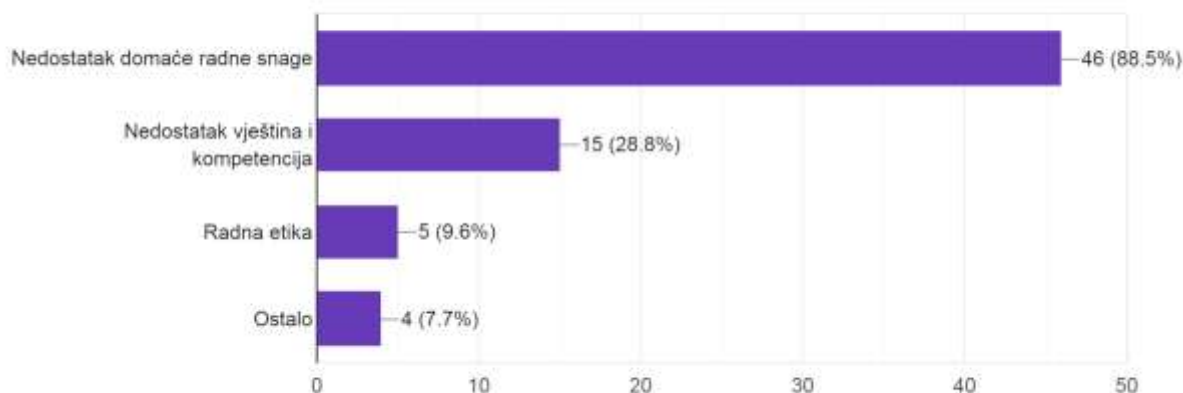
6.1. Ukoliko je odgovor na prethodno pitanje bio "Drugo" molimo navedite djelatnost Vaše kompanije:

19 responses



7. Koji su glavni razlozi za zapošljavanje stranih radnika? (moguće je označiti više opcija)

52 responses



7.1. Ako je jedan od Vaših odgovora "ostalo", molimo navedite razloge:

6 responses

Rijetko se zapošljavaju strani radnici, samo kada postoji potreba sa visim menadžmentom

Dosada nismo uposljavali strane radnike, ali imamo namjeru, zbog nedostatka domace radne snage

Stručnost koju je teko pronaći u Bosni i Hercegovii

nasa kompanija zapošljavanja strane radnike iz drugih jedinica, najviše expate

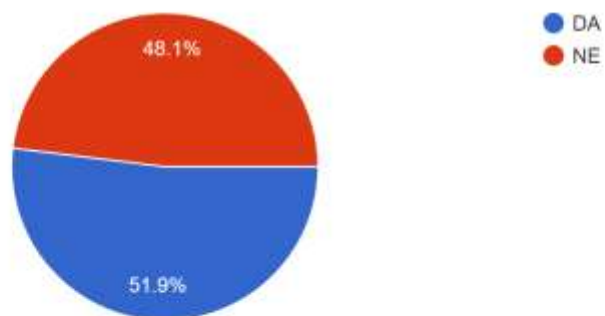
Nekvalitetan kadar u BiH

Nepostojanje škole za osposobljavanje struke koja je nama potrebna-hidroizolater

Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

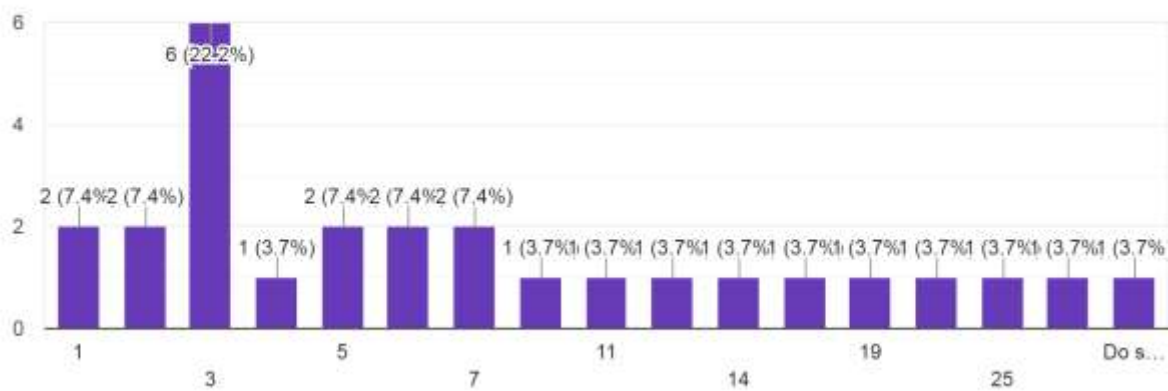
8. Da li zapošljavate strane radnike?

52 responses



8.1. Molimo vas da navedete broj angažovanih stranih radnika?

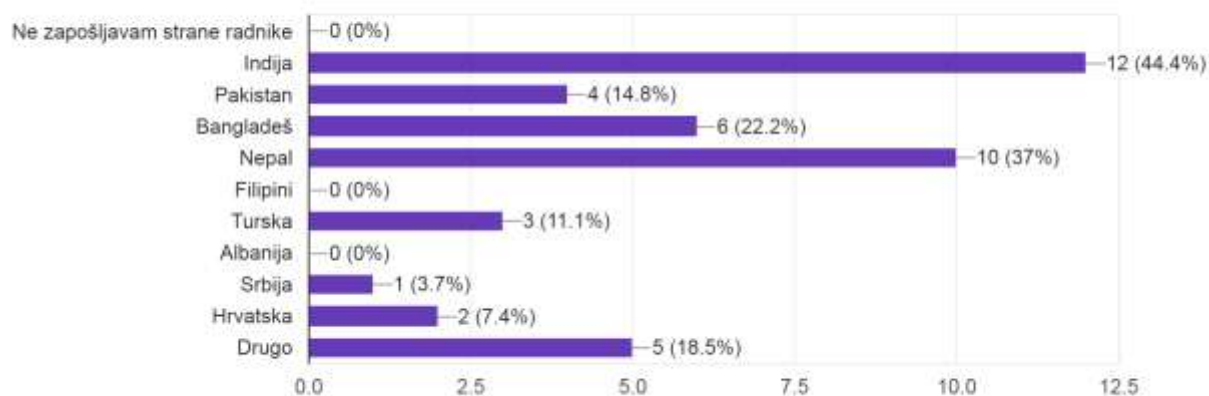
27 responses



Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

8.2. Molimo označite čije državljanstvo imaju angažovana lica? (možete označiti više opcija)

27 responses



8.2.1. Ako je Vaš odgovor "drugo", molimo navedite državu:

6 responses

NIGERIJA, SIERA LEONE

Njemačka

Nisu jos dosli. Ne znam tacno

Australija

Mauricijus

Česke republika

Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

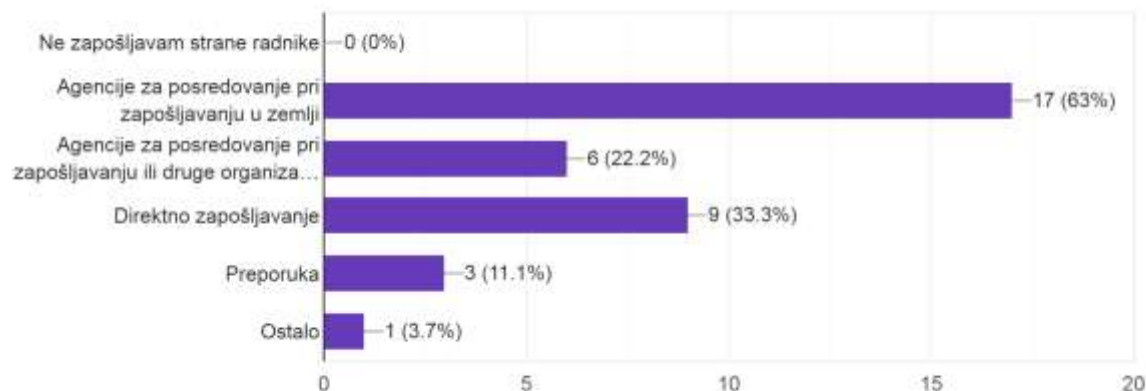
8.3. Molimo označite ekvivalent koje stručne spreme najčešće imaju angažovana lica ? (možete označiti više opcija)

27 responses



8.4. Molimo da označite ili navedete koji kanal koristite/preferirate za angažovanje stranih radnika? (možete označiti više opcija)

27 responses



8.4.1. Ukoliko je odgovor na prethodno pitanje bio "Ostalo" molimo navedite detalje

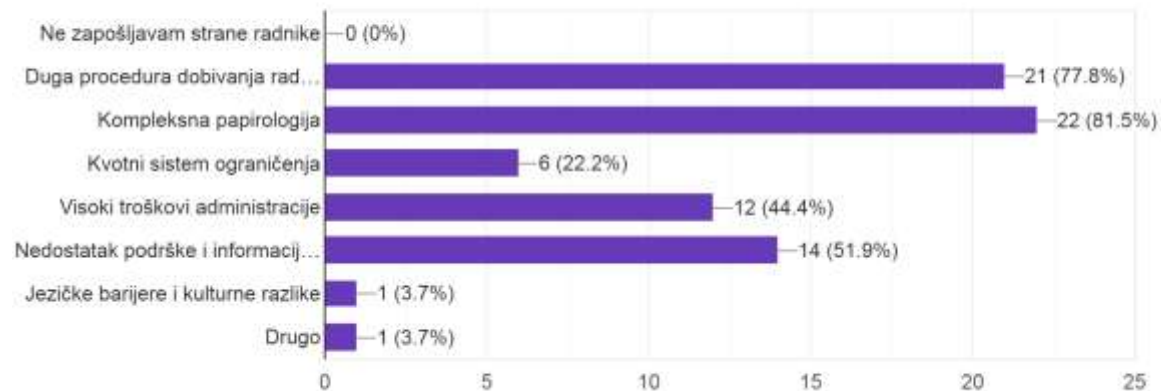
1 response

putem korporacije

Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

8.5. Sa kojim problemima ili preprekama ste se najčešće susretali prilikom zapošljavanja stranih radnika? (možete izabrati više opcija)

27 responses



8.5.1. Ukoliko je odgovor na prethodno pitanje bio "Drugo" molimo pojasnite:

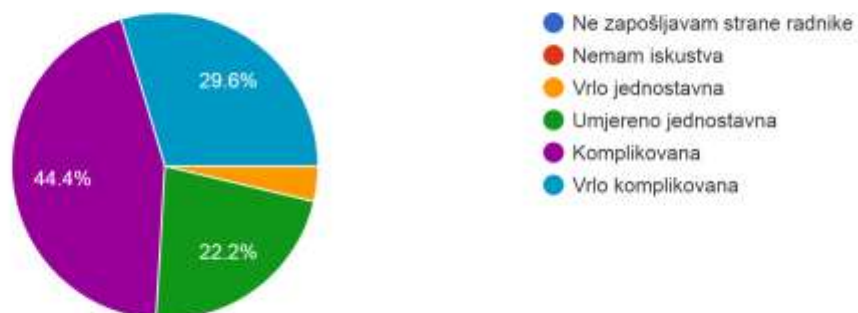
2 responses

Na pitanja 8.7., 8.8., 8.11 i 8.12. smo odgovorile sa 5 zvjezdica, jer nemamo opcije odabira da nemamo iskustva u vezi sa postavljenim pitanjima.

Nisu jos dosli radnici

8.6. Kakva su Vaša iskustva s procedurom dobijanja radnih dozvola za strane radnike?

27 responses



Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

8.6.1. Molimo Vas da dodatno pojasnite odgovor na prethodno pitanje (npr. koji aspekti su bili izazovni):

17 responses

prikupljanje dokumentacije i čekanje odgovora

Nepostojanje diplomatsko-konzularnih predstavništava u zemljama u kojima postoji radna snaga koja je spremna doći u BiH da radi. Npr. najbliža ambasada BiH za Bangladeš je u New Delhiju, a iz Bangladeša tražimo radnu snagu. Nepostojanje ekonomske diplomatije koja zastupa interese BiH privrede. Npr. umjesto da se održavaju konzularni dani Ambasade BiH u Dhaki, radnici moraju dobijati vize za Indiju i dva puta ići u Indiju. Trenutno Indija uopće ne izdaje vize državljanima Bangladeša. To znači potpuna blokada uvoza radne snage.

Nejasni koraci kod procedura, neizvjesnost, teško i komplikovano dobijanje informacija sa biroa.

POTREBNO JE PUNO DOKUMENATA, DUGO TRAJE CIJELI PROCES...

Radna dozvola, D viza za ulazak u zemlju

Previše dugo traje procedura

Vremenski okvir ishodovanja dokumentacije (nostrifikacije, radne dozvole, boravisne dozvole), institucionalne prepreke

Nepotrebna dupljanja papirologije koja mora biti ovjerena

Državne institucije kojima smo se radi postupka morali obratiti nisu znale svoje obaveze niti ovlaštenja. Bili smo u više navrata pogrešno odbijeni ili upućeni drugim institucijama što nam je oduzelo mnogo vremena u samom postupku.

Previše dupla ja dokumentacije, previše ovjeka dokumenata, neodlučnost institucija oko nadležnosti procedura obrade radnika u procesu dobivanja radne dozvole traje isuviše dugo

Predugo traje proces utoliko da radnici u međuvremenu odustanu čekajući a mi imamo trošak

Jako duga procedura, jako komplicirana dokumentacija (npr.nostrificiranje diploma)...

Nostrifikacija dokumenta o obrazovanju, pribavljanje radne dozvole, pribavljanje vize D, Ovjera viza u Ambasadi BiH, Ljekarski pregledi u BiH, Dobijanje boravišne dozvole u BiH po osnovu radne dozvole, Prijava u poreznu upravu FBIH radi dobijanja JMB, Ugovor o radu, Prijava u radni odnos kod Poreske uprave FBIH, otvaranje računa u banci, regulisanje zdravstvenog osiguranja, Nakon godinu dana: obnova radnih dozvola, obnova boravišne dozvole, pribavljanje uvjerenja iz policije o nekažnjavanju, pribavljanje uvjerenja o nevođenju krivičnog postupka: sve navedeno zahtjeva konstantnu pripravnost i aktivnost, zbog koje poslodavac mora zaposliti dodatnu radnu snagu da to sve riješi i isprati. Svaka faza ovog postupka zahtjeva mnogo dokumentacije, ovjerene koopije, a svi strani dokumenti moraju biti prevedeni od stalnog sudskog tumača u BiH.

Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

Zakon o zapošljavanju stranaca datira iz 2012 i potrebno ga je mijenjati. Radne dozvole nisu jedini problem, svaki korak traje duže od predviđenog a i ti predviđeni okviri su predugi; od nostrifikacije stranih diploma preko provjere u Službama zapošljavanja i njihovih netačnih evidencija o stanju radne snage, njihovog posredovanja u zapošljavanju i komunikacije sa svim biroima u kantonu, preko izdavanja radne dozvole pa provjere na federalnom nivou, zatim procedure za izdavanje pozivnog pisma i provjera u Službi za strance, čekanja u ambasadi (2,5 mjeseca čekanja na vize u New Delhi-ju) i na kraju kada osobe konačno stignu u BiH ponovo čekanje 1-2 mjeseca na provjere kantonalnog MUP-a da osobe od dolaska u BiH nisu počinile kazneno djelo. U tom periodu stranci ne mogu početi sa radom jer nemaju bijeli karton i ne mogu dobiti matični br. u poreznoj te ih ne možemo prijaviti i dati Ugovor o radu te ih posljedično ne možemo isplatiti. Mi smo trenutno u situaciji da osobama ističu radne dozvole u 8. mjesecu a još nisu dobile naljepnicu za privremeni boravak - pola godine važenja dozvole je izgubljeno i neiskorišteno zbog predugih i neprilagođenih procedura. Pri tome valja napomenuti da se obilna dokumentacija ponavlja u svakom koraku (i za svaku osobu posebno) što je nonsens.

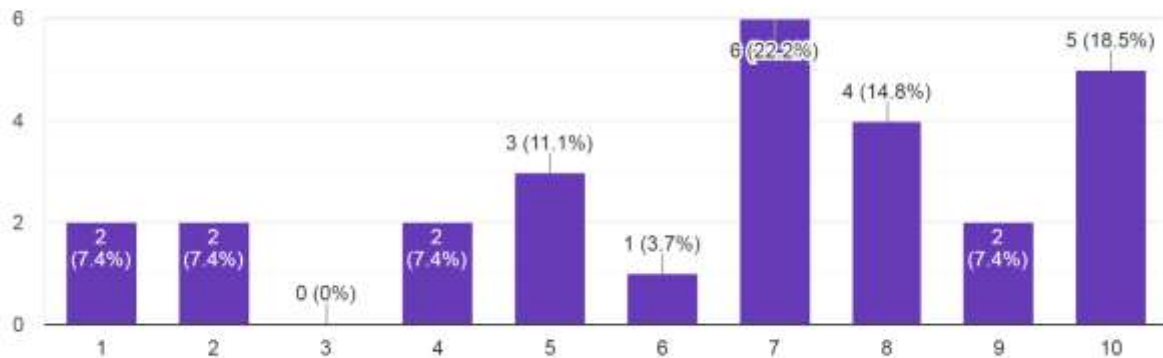
PROCEDURA SE STALNO MIJENJA I JAKO JE KOMPLIKOVANA

Male kvote za strance, dugi zakonski rokovi za obradu zahjeta, komplikovana administracija, nemogućnost digitalnog dostavljanja dokumentacije

Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

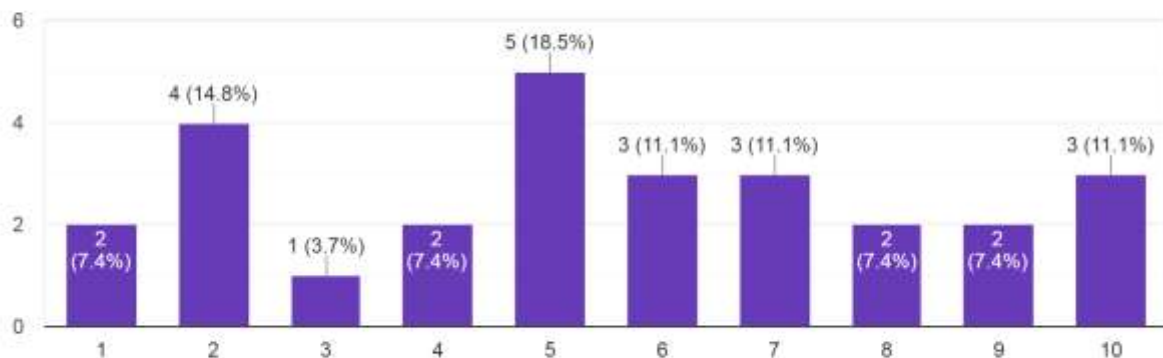
8.7. Molimo ocjenite nivo zadovoljstva u saradnji sa agencijama za posredovanje pri zapošljavanju (stranaca) u zemlji. (1-nezadovoljan-a, 10 -veoma zadovoljan-a)

27 responses



8.8. Molimo ocjenite nivo zadovoljstva u saradnji sa agencijama za posredovanje pri zapošljavanju (stranaca) i drugim institucijama van zemlje sa koj...anaca. (1-nezadovoljan-a, 10 -veoma zadovoljan-a)

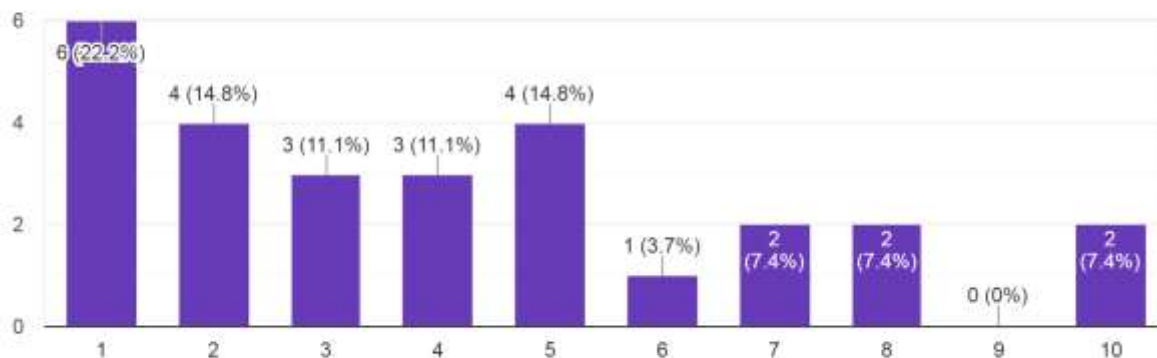
27 responses



Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

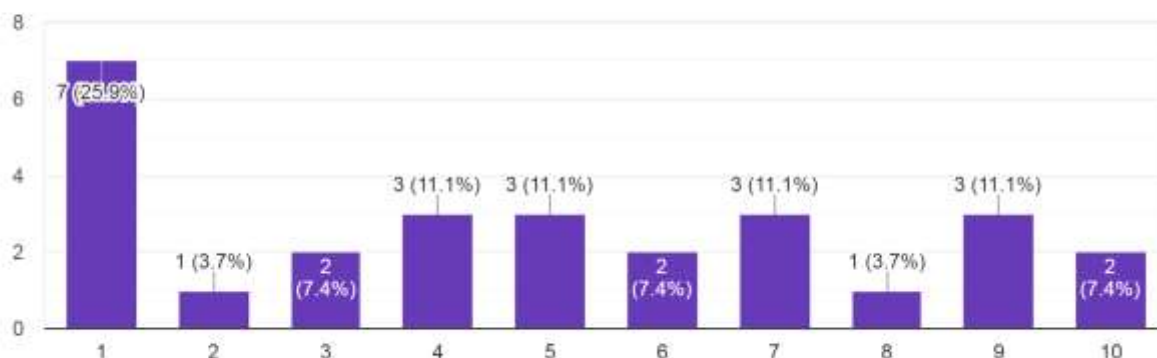
8.9. Molimo ocjenite nivo zadovoljstva u vezi sa brzinom i kvalitetom obrade Vaših zahtjeva od strane nadležnog zavoda za zapošljavanje. (1-nezadovoljan-a, 10 veoma zadovoljan-a)

27 responses



8.10. Molimo ocjenite nivo zadovoljstva u vezi sa brzinom i kvalitetom obrade Vaših zahtjeva od strane Službe za poslove sa strancima. (1-nezadovoljan-a, 10 veoma zadovoljan-a)

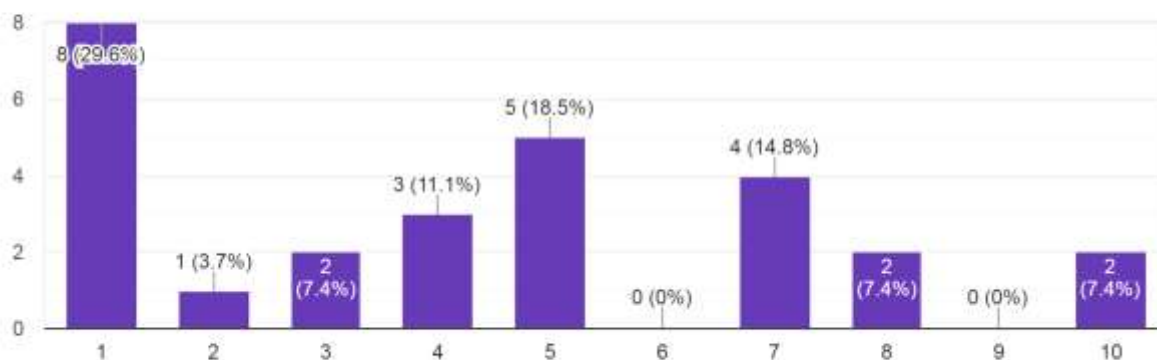
27 responses



Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

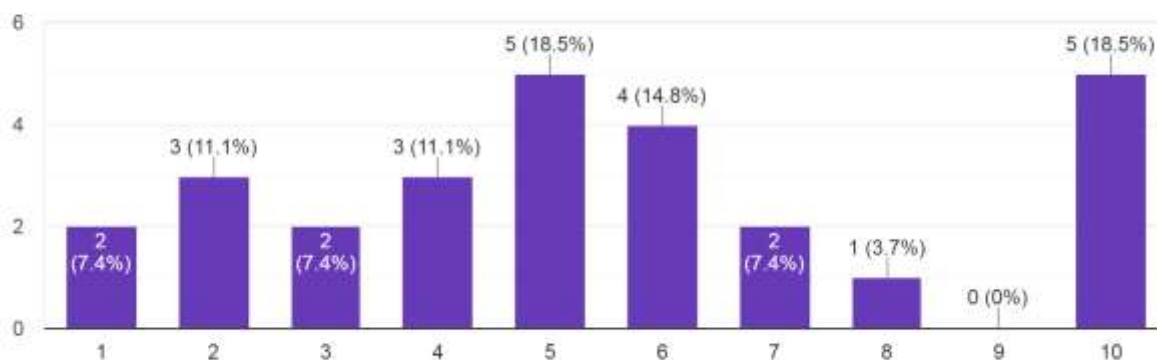
8.11. Molimo ocjenite nivo zadovoljstva u vezi sa brzinom i kvalitetom obrade Vaših zahtjeva od strane diplomatsko-konzularnih predstavništava Bo...ovine. (1-nezadovoljan-a, 10 veoma zadovoljan-a)

27 responses



8.12. Molimo ocjenite nivo zadovoljstva u vezi sa brzinom i kvalitetom obrade Vaših zahtjeva od strane vlasti država iz kojih angažujete radnike. (1-nezadovoljan-a, 10 veoma zadovoljan-a)

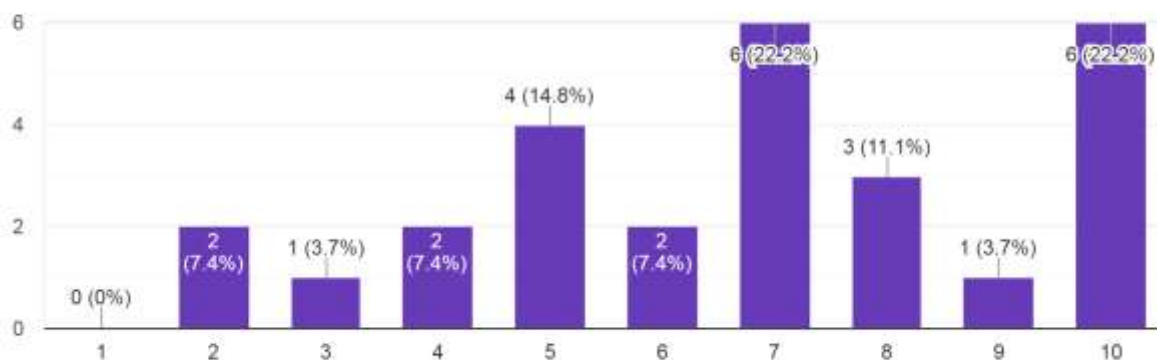
27 responses



Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

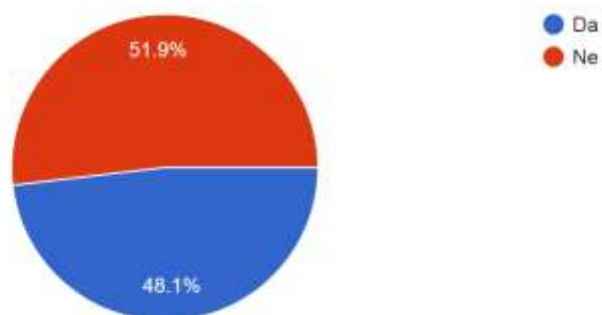
8.13. Molimo ocjenite nivo zadovoljstva sa vještinama i kompetencijama angažovanih stranih radnika. (1-nezadovoljan-a, 10 veoma zadovoljan-a)

27 responses



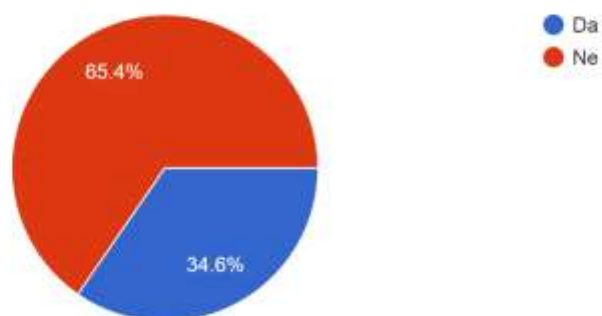
8.14. Da li ste imali slučaj da je angažovani strani radnik po dolasku na rad napustio Bosnu i Hercegovinu?

27 responses



9. Da li ste ikada pokušali i niste uspjeli da zaposlite strane radnike?

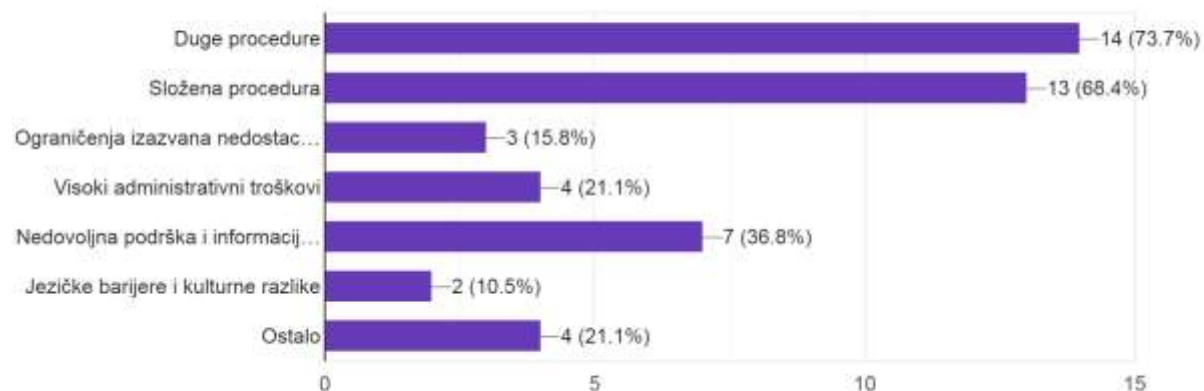
52 responses



Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

9.1. Ukoliko je odgovor na prethodno pitanje "Da", molim Vas navedite razlog (možete označiti više opcija):

19 responses



9.1.1. Ukoliko je odgovor na prethodno pitanje bio "Ostalo" molimo navedite razlog

3 responses

Ambasada BiH u New Delhiju nije uopće obradila zahtjev za vizu, zbog čega istekne pozivno pismo.

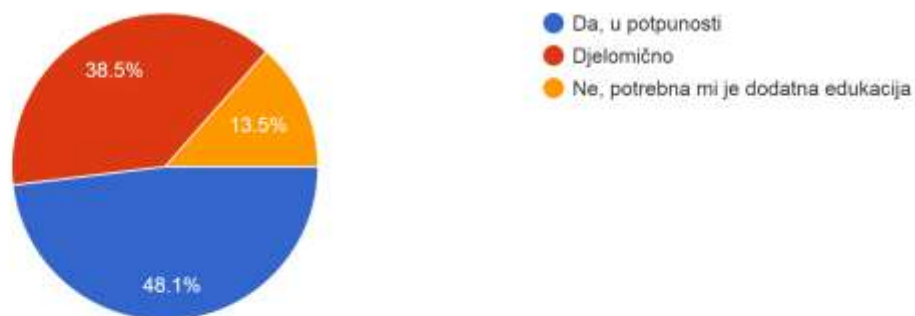
NAKON ŠTO SU DOBILI RADNU DOZVOLU, ODBIJENI SU OD STRANE AMBASADE.

Radnici su zbog duge procedure odustali od ponude posla.

Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

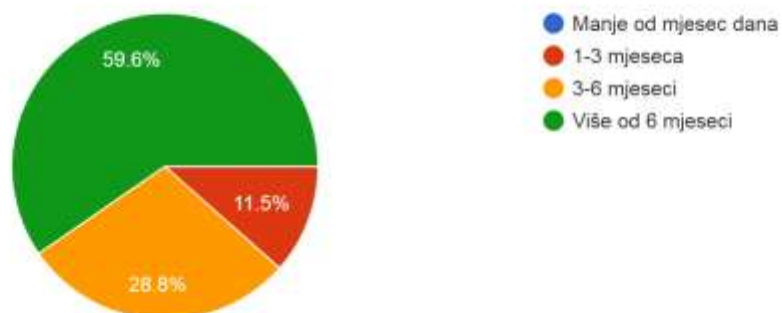
10. Da li ste upoznati s propisima koji se odnose na zapošljavanje stranih radnika u BiH?

52 responses



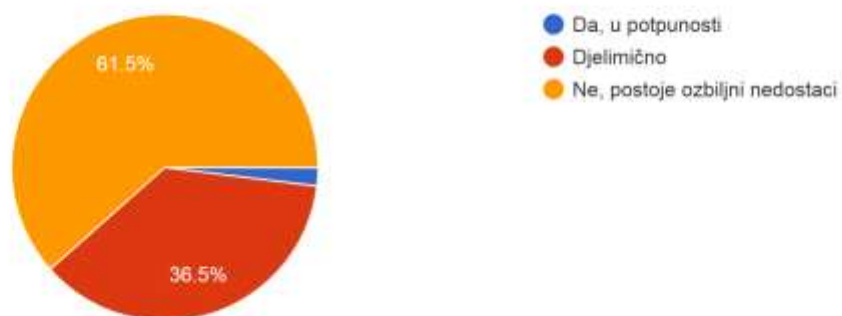
11. Koliko vremena obično traje proces zapošljavanja stranog radnika, uključujući čekanje na sve dozvole i dokumente?

52 responses



12. Da li mislite da trenutni zakonski okvir u BiH podržava potrebe poslodavaca za zapošljavanje stranaca?

52 responses



Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

12.1. Molimo Vas da dodatno pojasnite svoj odgovor na prethodno pitanje:

49 responses

poslodavci nisu zaštićeni od nepoštenja i neznanja stranih radnika a primorani da ih zapošljavaju

Male kvote, duge procedure

Potpuno ukinuti kvote kao što su to učinile Hrvatska i Slovenija. Ukoliko zavod za zapošljavanje u roku od 15 dana ne obezbijedi potraživanog radnika, odmah nakon isteka roka, ako se ukinu kvote, poslodavac treba da ima pravo tražiti radnika iz bilo koje zemlje, te u tom pravcu izmijediti Zakon o strancima BiH. Takva je situacija u Hrvatskoj i Sloveniji. Zakonodavni okvir je apsolutno destruktivan i uništava BiH privredu, utiče na BDP, PDV. Destruktivni zakonodavni okvir će dovesti do djelimičnog stečaja BiH privrede i djelimičnih bankrota penzijskih i zdravstvenih fondova jer ne omogućava uvoz radne snage a na zavodima za zapošljavanje postoji fiktivna nezaposlenost. Pored toga, aktivni tražitelji zaposlenja jednostavno ne žele raditi u pojedinim sektorima kao što je poljoprivreda, košarstvo, komunalne djelatnosti i td. Omogućiti da strani radnik polaže vozački ispit u BiH nakon godinu dana privremenog boravka ili da se provede postupak priznavanja stranih vozačkih dozvola o izmijenjenom zakonodavnom okviru, a ovo zbog nedostatka vozača.

Trenutni zakonski okvir u Bosni i Hercegovini, kada je u pitanju zapošljavanje stranaca, zapravo predstavlja značajan izazov za poslodavce. Procedura zapošljavanja stranaca je često vrlo kompleksna i može trajati duže nego što je potrebno, što predstavlja prepreku za brzo zapošljavanje kvalifikovanih radnika.

Poslodavci se suočavaju s različitim administrativnim procedurama, uključujući dobijanje potrebnih dozvola i odobrenja od različitih institucija, poput Službe za zapošljavanje, ministarstava za rad i socijalnu politiku, te drugih regulatornih tijela. U nekim slučajevima, čekanje na sve potrebne dozvole može trajati i nekoliko meseci, što stvara značajnu prepreku u zapošljavanju stranih radnika koji su često potrebni odmah zbog specifičnih vještina ili nedostatka domaće radne snage.

S obzirom na globalnu konkurenciju za talente, ovakva administrativna opterećenja i dugotrajan proces ne podržavaju efikasnost tržišta rada, niti olakšavaju poslovanje poslodavaca. Da bi se pospješila konkurentnost i privukao strani kapital, neophodno je pojednostaviti i ubrzati te procedure, te uskladiti zakonodavstvo s potrebama tržišta rada i stvarnim poslovnim okolnostima.

Ne zapošljavamo strane radnike tako da nismo putpuno ni upoznati sa tematikom

Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

Potrebno je cijeli proces staviti na jedno mjesto, da se kroz jednu instituciju obavlja cijela procedura.

POTREBNO UBRZATI CIJELU PROCEDURU, SA MINIMALNOM DOKUMENTACIJOM.

Neophodno je da se pojednostave procedure zapošljavanja, od dobijanja radne dozvole, povećanja kvota do dobijanja vize, koja je posljednja stavka u nizu dolaska stranog radnika koja je veoma bitna a puno puta je ta koja je diskvalifikacijska u tom procesu.

nemamo konkretno informaciju

Može puno bolje, nemaju sluha

Nisam se pozabavila istom problematikom

Zakon je kompliciran

Zakonski okvir postoji, ali u sprovedbi od strane institucija postoje polja razvoja.

Previše institucija države uključeno . Treba to pojednostaviti.

Administrativni troškovi i birokratski zastoji.

Zato što se mnogo čeka, treba olaksati proceduru

Zbog teških i dugih procedura veoma je teško uskladiti radova

Postojeći zakon nije usklađen sa potrebama tržišne ekonomije i negativno utiče na konkurentnost naše ekonomije na globalnom tržištu.

Poslodavci koji imaju potrebe da zapošljavaju veći broj stranih radnika se suočavaju sa kompleksnim i sporim procedurama, te je sam proces znajacno spor i složen

Potrebno pojednostaviti procedure gdje je to moguće

PREDUGA PROCEDURA, NELOGIČNOSTI U POSTUPKU, PREOPŠIRNA DOKUMENTACIJA, ITD

Sami dostup informacijama i konkretnoj pomoći je već otežan

Smatramo da ovaj proces treba skratiti kako bi u skladu sa potrebama poslodavci u relativnom kratkom vremenu mogli doći do neophodne radne snage za obavljanje poslovanja.

Procedure zapošljavanja stranaca su duge, što poslodavcima donosi samo troškove i nedostatak radne snage.

zavod za zapošljavanje generiše podatke koji ograničavaju uvoz , procedure na državnom nivou po pitanju sigurnosti su komplikovane i kompleksne

Nemamo iskustvo zapošljavanja stranih radnika

Postoje nejasnoće po pitanju odgovornosti poslodavca u odnosu na ponašanje novoupislenog stranog radnika

Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

Podržava tako što je ostavio mogućnost da se to uradi, ali nije u potpunosti prilagođeno potrebama poslodavaca.

DUGA PROCEDURA PRILIKOM ZAPOŠLJAVANJA

Navodim jedan primjer, nakon svih provjera kandidata i čekanja papirologije, kada strano lice dođe u BiH trebamo predati zahtjev u Ured za strance za dozvolu za rad. Strano lice zajedno sa kompanijom čeka i do 60 dana da dobije dozvolu za boravak koja mu omogućava rad, prihod i slobodno kretanje na tržištu BiH. Mi u tom periodu svijesno povećavamo rizik za ilegalan odlazak u EU tih osoba.

Treba liberalizirati "uvoz" radne snage, pojednostaviti procedure, sa poslodavaca "skinuti" odgovornost individualnih postupaka stranih radnika i njihovog uklapanja u građanske zakonske okvire.....

PROCEDURE SU KOMPLIKOVANE, UREDNE ALI SAMO MALO POTREBNO POJEDNOSTAVITI

Preduga i prezahtjevna procedura

sve je isuviše komplikovano i dugo traju procedure od trenutka predaja do trenutka dobivanja radne dozvole, pored toga kada se preda za boravak na stiker se čeka nekada duže i od 60 dana preduge i skupe procedure, dok se završe radnici koji čekaju vizu odu u treće zemlje

Zakonski okvir je krut, nefleksibilan, osoblje organa uprave misli da smo mi trgovci ljudima, da želimo prevariti svoju državu i zloupotrijebiti svoje sposobnosti koje imamo kao poslodavci angažujući strane radnike, a u stvari samo želimo održati svoj biznis, djelatnost koju obavljamo, održavati proizvodnju biti u mogućnosti ispunjavati obaveze prema bankama, zaposlenicima, dobavljačima, državi. Kada saznaš koliko su druge države u primjeni propisa fleksibilne i koliko im je stalo da kreiraju pozitivan poslovni ambijent budeš toliko rezigniraš da plačeš. Jer ovdje kod nas je jedino naopako da je narud u funkciji državnih organa i službenika a ne obrnuto. Polaze odmah od stanovišta da smo lopovi, kriminalci, trgovci pa tek onda privrednici, domoljubi itd. Jer oni službenici misle da mogu da funkcionišu i ako nema naroda. Dali ostanu bez plate i čekaju i osjete kašnjenja plate možda bi bili fleksibilniji ovako nerazumiju ni penzionera ni privrednika. Teško onim građanima koji imaju ovakvu administraciju.

Potrebno konkretno definisati korake dobijanja dozvola

Uprkos angazovanju advokata, svaka stepenica u birokratskom procesu zahtijeva više vremena nego što bi trebalo; proces nostrifikacije diploma u mostaru traje mjesecima

Zakonski okvir uvjetuje duge procedure i nikako ne prati potrebe tržišta rada

Potrebno je skratiti postupak za pribavljanje radnih dozvola, jer podnešeni zahtjev za radnu dozvolu, prvo se razmatra na lokalnom, općinskom nivou, zatim na kantonalnom pa na federalnom nivou, Svaki nivo zahtijeva jako mnogo vremena. Smatramo da je glavni razlog nedostatak uposlenih u

Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

biroima za zapošljavanje na svim nivoima, kao i duga procedura ispitivanja trtžišta radne snage na svim navedenim nivoima.

potrebna je jednostavnija procedura

administrativne zapreke

jako spore procedure

pojašnjeno u 8.6.1. Dodao bih da bi trebalo omogućiti zapošljavanje stranaca kod posredničkih organizacija od kojih bi onda poslodavci outsource-ali radnike tj. stranci bi radili kao eksterni uposlenici.

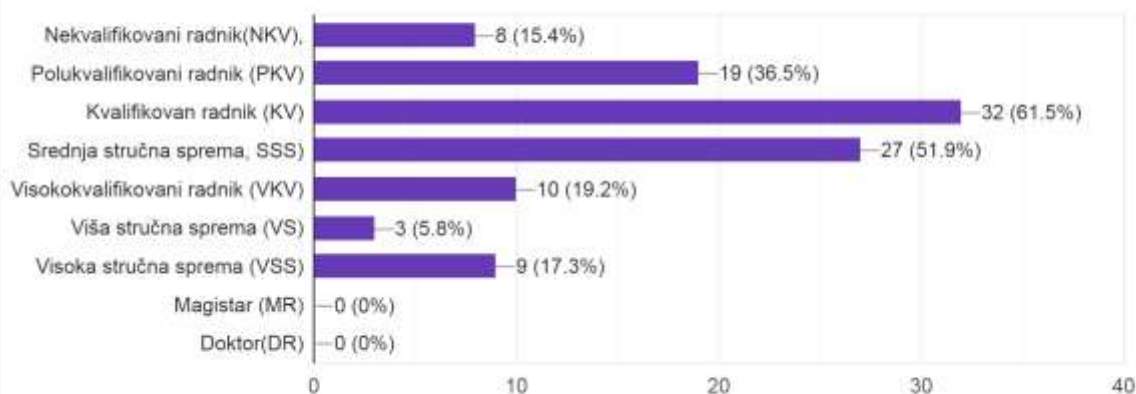
Papirologija, osobe na birou ako postoje iz iste djelatnosti zaposljavanje je onemogućeno
proces nije dovoljno objektivan

Trenutno smo u procesu zapošljavanja stranaca, procedura je izuzetno komplikovana, dugotrajna, skupa i iziskuje puno vremena i strpljenja. Pa i nakon tolikog ulaganja nismo sigurni da će se pozitivno riješiti i odobriti naši zahtjevi.

Duge i komplikovane procedure, nedostatak potrebnih informacija u vezi zapošljavanja stranih radnika

13. Molimo označite ekvivalent koje stručne sprema će vam trebati u narednom periodu kada su u pitanju strani radnici? (možete označiti više opcija)

52 responses



14. Molimo navedite profile(zanimanja) radnika koji će vam biti potrebni u narednom periodu (tri profila).

52 responses

Vozač autobusa, Automehaničar, Autoelektričar

zidari,tesari,armirači

Mašinska zanimanja

Vozači D kategorije, fizički radnici u poljoprivredi, mehaničar.

konobari, automehaničari, keramičari

kuhari, konobari, sobarice

Prodavači, programeri i informatičari

Kuhari, zavarivači

KUHARI, KNOBARI, MASERKE

Kuhari,pomoćni kuhari,sobarice...

Zanatski poslovi

Nkv radnici

Konobar,kuhar,higijenicarka

Stolar, tapetar

U slučaju nedostatka radne snage na tržištu, tražili bi profil radnika za to područje poslovanja.

Graficki dizajner i operator na digitalnim masinama

Sivac tekstila

Bice nam potrebni poy tehnicar

zidar,tesar,armirač

Pomocni radnici

Radnici iz rudarske industrije

Zidar,tesar,armirač

Inzenjer hemijske tehnologije

Kuhari, baristi, konobari

VARIOCI, TESARI I ARMIRAČI

Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

upravljač traktorom i prikljucima za obradu zemljišta, prodavac u prodajnoj jedinici, opći radovi na farmi

Trenutno nemamo potrebu za angažmanom radne snage izvan BiH.

Armirači, bravari, građevinski tehničari

mašinski tehničar, K V R A D N I K !!!

Mašinske struke

stolar, monter, fasader, limar

Visoko stručni

KUHAR, SOBARICE, KONOBAR

Zavarivači

fasader, moler, limar, zidar, monter, stolar,

MESARI, PROCESORISTI,

Proizvodni radnici

repcioneri, kuhari, konobari, sobarice,

pomoćni radnik i magacioner

prehrambeni tehničari, mašinski tehničari, elektrotehničari

električari, bravari, tokari, zavarivaci

Spa terapeut/ fizioterapeut

Rukovatelj građevinskim strojevima, Građevinski poslovođa, Tesar

Mesar, radnici sa iskustvom u poslovima rasjecanja mesa sa završenom dodatnom obukom za navedene poslove,

radnik na liniji, u poljoprivredi

elektricar, bravar, laboratorijski tehničar

Proizvodnja

CNC operater, bravar, zavarivač, mašinski inž.

Sivac

varioc, tapetar i stolar

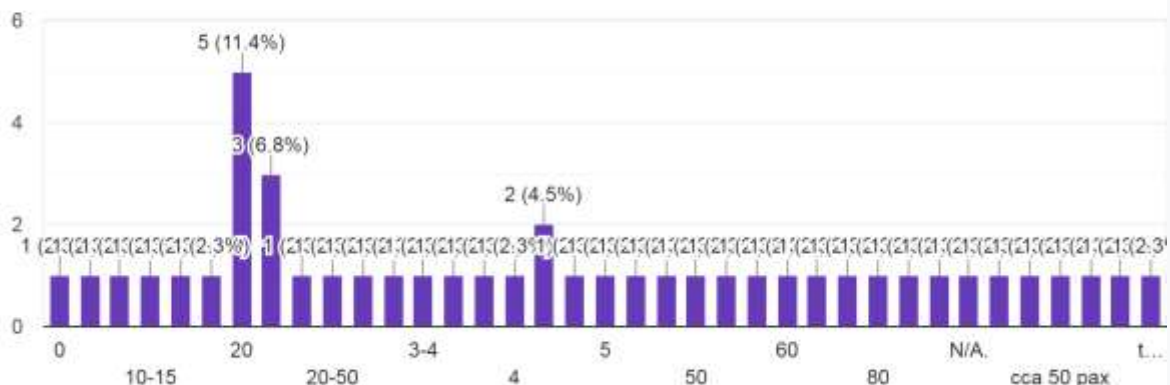
hidroizolater, pomoćni radnik

Skladištar, Higijaničar, Građevinski radnik, Serviser,

Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

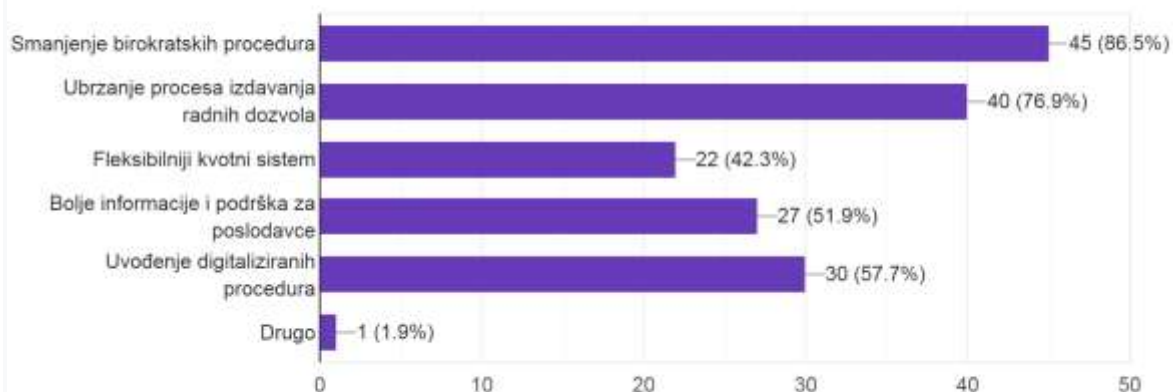
15. Molimo navedite potencijalne potrebe Vaše kompanije za radnom snagom iz inostranstva u periodu od naredne četiri godine (brojčano, opcionalno)

44 responses



16. Koje promjene ili unaprjeđenja smatrate važnim za olakšavanje zapošljavanja stranih radnika? (možete izabrati više opcija)

52 responses



16.1. Ukoliko je odgovor na prethodno pitanje bio "Drugo" molimo pojasnite:

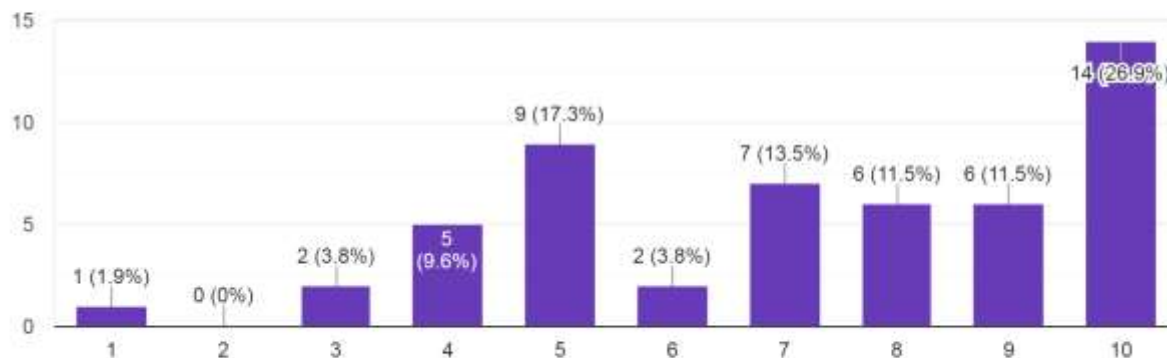
3 responses

Odmah ukinuti kvote i izmijeniti Zakon o strancima radi olakšavanja uvoza strane radne snage.
predug proces
jednostavno ubrzati izdavanje radnih dozvola

Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

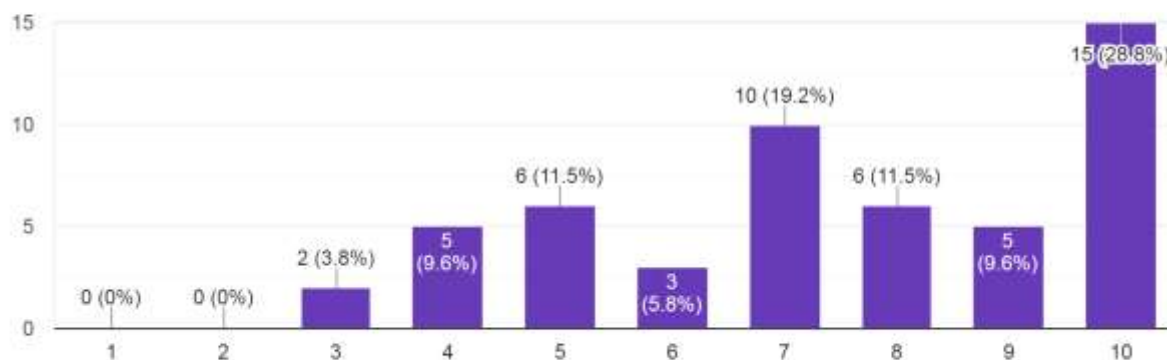
17. Molimo ocjenite koliko je bitna saradnja poslodavca sa lokalnom zajednicom po pitanju integrisanja stranog radnika u radnu i životnu sredinu. (1- nije bitno, 10 - veoma bitno)

52 responses



18. Molimo ocjenite koliko su bitne akcije integrisanje stranih radnika u sistem socijalne zaštite (1- nije bitno, 10 - veoma bitno)

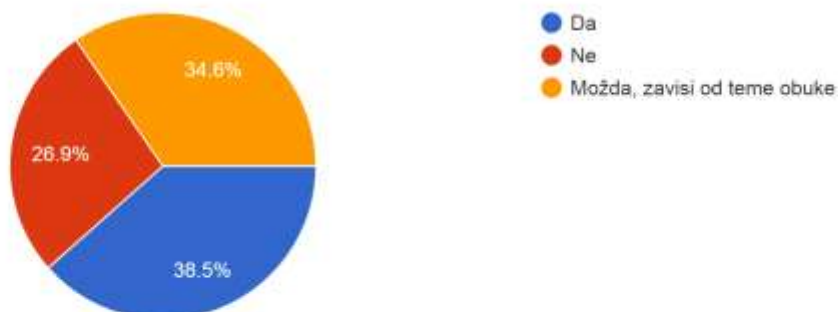
52 responses



Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

19. Da li ste spremni da učestvujete u obukama ili radionicama o procedurama zapošljavanja stranaca?

52 responses



19.1. Ukoliko su Vaši odgovori "da" ili "možda", molimo predložite sve teme koje bi vas mogle zanimati za dalje obuke.

17 responses

Da, svakako bih bila spremna da učestvujem u obukama ili radionicama o procedurama zapošljavanja stranaca. Takve obuke mogu biti korisne za bolje razumjevanje svih administrativnih koraka i izazova u procesu zapošljavanja, kao i za unapređenje postojećih procedura. Takođe, kroz takve aktivnosti može se razmjeniti iskustva i prijedlozi za poboljšanje zakonskog okvira, što bi doprinijelo efikasnijem zapošljavanju stranih radnika i smanjenju birokratskih prepreka.

-

Administrativna podrška

Procedure dobijanja vize...

Jobtraining

Na koji način mozemo sami doci do radnika da to nisu agencije .

Olakšavajući postupak ishodovanja Visa D

Procedure odobravanja boravka po razlicitim osnovama

Potrebno je prezentirati kompletan proces vezan za angažman stranih radnika te u skladu s procesom organizirati edukaciju.

Proces dovođenja stranih radnika od ideje do zapošljavanja

Upoznavanje sa propisima i zakonskim procedurama

Bezbjednosni aspekt zapošljavanja stranih radnika sa aspekta obaveze i odgovornosti poslodavca

Procedure i dokumentacije

Anketa za poslodavce - zapošljavanje stranih radnika

Ubrzanje procedura, osiguranje dugoročnog zaposlenja stranih radnika, kako spriječiti odlazak/bijeg stranih radnika

Upoznavanje sa načinom angažovanja stranih radnika, zemlja iz koje dolaze i njihove kompetencije
Spremni smo na učešće u radionicima na kojim možemo dati inpute šta je poslodavcima potrebno i šta je sporno u trenutnim okvirima

Posljednji kvartal 2025

najviše me zanima procedura

Stručne obuke vezane za djelatnosti kojima će se baviti u BiH, osnovno poznavanje BHS jezika radi lakšeg obavljanja privatnih i poslovnih aktivnosti

Hvala Vam što ste izdvojili vrijeme da popunite ovu anketu! Vaši odgovori će nam pomoći u identifikaciji ključnih problema i pronalaženju rješa.... Molimo Vas da date Vašu ocijenu kvaliteta ankete.

49 responses

