

INFO BUSINESS NEWSLETTER

Udruženje poslodavaca FBiH

Oktoibar, 2015. godine

Broj 40

A photograph of two men in business suits shaking hands in front of a large window. The man on the left is wearing a dark suit and a light blue shirt. The man on the right is wearing a grey suit, a light blue shirt, and a striped tie. They are both smiling. The window behind them shows a view of a city street with buildings and trees.

**POTPISAN PROTOKOL O VOĐENJU
PREGOVORA O OPĆEM KOLEKTIVNOM
UGOVORU ZA PODRUČJE FBiH IZMEĐU SSS
BiH I UP FBiH**

POTPISAN PROTOKOL O VOĐENJU PREGOVORA O OPĆEM KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA PODRUČJE FBiH IZMEĐU SSS BiH I UP FBiH

Dana 28.09.2015. godine potpisan je Protokol o vođenju pregovora i Općem kolektivnom ugovoru za područje FBiH između Saveza samostalnih sindikata BiH i Udruženja poslodavaca FBiH.

Protokol je potpisan u cilju započinjanja pregovora u vezi Općeg kolektivnog ugovora za područje FBiH.

Tekst potpisanog protokola pročitajte u nastavku:

PRINCIPI

Socijalni partneri opredijeljeni su da će pregovore voditi uz poštovanje sljedećih principa:

- pregovori će se voditi u dobroj vjeri i uz međusobno uvažavanje;
- cilj pregovora je iznalaženje najboljih rješenja prihvatljivo za pregovaračke strane;
- u cjelini poštivati međusobno ravnopravan status pregovarača;
- poštivanje nadeća efikasnosti i ekonomičnosti pregovora;
- poštivanje dobre prakse kolektivnog pregovaranja i njegovih rezultata;
- tokom vođenja pregovora, pregovarački timovi suzdržavat će se od bilo kakvih izjava i poruka koje mogu biti uznemirujuće za članstvo i širu javnost;
- prilikom pregovora o Općem kolektivnom ugovoru, pregovarački timovi, pored ostalog, posebno će voditi računa o pravima radnika i realnim ekonomskim uslovima u definiranju nivoa tih prava.

PREGOVARAČKI TIMOVI

U želji da kvalitetno provedu pregovore Udruženje poslodavaca FBiH i Savez samostalnih sindikata BiH će:

- samostalno formirati pregovaračke timove;
- imenovati pregovaračke timove čiji sastav ne može biti veći od sedam članova; prije početka pregovora obje strane su dužne dostaviti pisarneni akt kojim su od naležnog organa
- imenovani članovi i Sef pregovaračkog tima te definirane ovlasti odnosno punomoć za vođenje pregovora i zaključenje Opšteg kolektivnog ugovora;
- radi potrebe za dodatnim konsultacijama, pregovarački timovi mogu zatražiti pauzu ili povjerenje datuma za nastavak pregovora koje moraju usuglasiti sa drugom stranom;
- obje strane će nastojati da u pregovaračke timove izaberu osobe koje posjeduju znanje i kompetentnost;
- obje strane će planirati dovoljno vremena za neometano odvijanje pregovora, pri čemu će dati prioritet u odnosu na svoje druge aktivnosti.

NAČIN VOĐENJA PREGOVORA

U cilju uspostave pravila i rokova vođenja pregovora, pregovarački timovi dogovorili su:

- prije početka pregovora UP FBiH i SSS BiH međusobno će razmijeniti radni materijal
- * tekst vezan za Opći kolektivni ugovor na teritoriji FBiH;
- prvi sastanak pregovaračkih timova održat će se najkasnije do 30.09.2015. godine;
- nakon prvog sastanka, nastavak pregovora odvijat će se tokom dva uzastopna dana u sedmici;
- Sefovi pregovaračkih timova, za vrijeme trajanja pregovora, ovlašteni su od strane socijalnih partnera da iznose stavove svojih delegacija;
- -efovi pregovaračkih timova ovlašteni su za konkretne dogovore u cilju potpisivanja i realizacije dogovorenog;
- izjave za medije, tokom vođenja pregovora, davat će Sefovi pregovaračkih timova.

ROKOVI

Kako bi se poštovali rokovi za potpisivanje Općeg kolektivnog ugovora za područje Federacije BiH, definirane Zakonom o radu, utvrđuju se rokovi za zaključivanje OKU:

- opredjeljenje UP FBiH i SSS BiH je da pregovori za zaključivanje Općeg kolektivnog ugovora budu sadržajni i efikasni sa ciljem da što kraće traju a najdalje do 30.10.2015.godine;
- Ukoliko se dogovor o OKU ne postigne u utvrđenom roku, odluku o nastavku pregovora donijefe nadležni organi UPFBiH i SSS BiH.

Ugovorne strane svojim potpisima potvrđuju da prihvataju principe i pravila vođenja pregovora propisan ovim Protokolom.



Saopštenje za javnost povodom pregovora za zaključivanje Opšteg kolektivnog ugovora FBiH



Udruženje poslodavaca FBiH, izražava žaljenje zbog toga što se početak pregovora UPFBiH sa SSS BiH, o zaključivanju novog Opšteg kolektivnog ugovora, koji je u skladu sa Protokolom za vođenje pregovora o Općem kolektivnom ugovoru za područje Federacije BiH, trebao početi danas, odgađa do daljnjeg.

Razlog za to je što SSS BiH ne želi da svom pregovaračkom timu, da punomoć za vođenje i zaključivanje pregovora, čime u potpunosti čini besmislenim svako pregovaranje i direktno sprečava zaključivanje novog Opšteg kolektivnog ugovora za teritoriju FBiH.

Ovakvo, po nama, potpuno neodgovorno ponašanje sindikata suprotno je **Preporuci Međunarodne organizacije rada o promociji kolektivnog pregovaranja broj 163. iz 1981. godine**

koju je donijela Generalna Konferencija MOR-a, koja u članu 6. predviđa da strane u kolektivnom pregovaranju trebaju svojim pregovaračima da odrede mandate za vođenje i zaključivanje pregovora, uz poštovanje odredbe o savjetovanju između organizacija, i **članom II stav 1. alineja 3. Protokola o za vođenje pregovora o Općem kolektivnom ugovoru za područje FBiH, potpisanom između UPFBiH i SSS BiH dana 28.09.2015.godine.**

Podsjećamo javnost da su UPFBiH i SSS BiH, do sada 3 puta (dana 22.05. 2009. godine, dana 27.07.2010. godine i dana 09.10.2013. godine), nakon vođenih pregovora, postizali i potpisivali dogovore o Zakonu o radu i jednom o Opštem kolektivnom ugovoru (dana 10.06.2010.), i svaki put je Glavni odbor SSS BiH opozvao postignute dogovore. Važno je napomenuti da je svaki od

UPFBiH je od samog početka, sa mnogo strpljenja, u dobroj vjeri, pristupalo pregovorima sa sindikatom, iskreno želeći da se postigne dogovor. I sada smo spremni na pregovore, na bazi argumenata i uz poštovanje međunarodnih konvencija i domaćih propisa. Nemamo nikakvih uslova u pogledu sadržaja OKU o kojem ne možemo ili ne želimo da pregovaramo. Pozivamo SSS BiH da se ponaša odgovorno i u dobroj vjeri pristupi pregovorima o Opštem kolektivnom ugovoru, bez daljnjih odlaganja i uslovljavanja.

Ukoliko u najskorije vrijeme SSS BiH ne postupi u skladu sa opštedruštvenom važnosti ovog pitanja i pokaže iskrenu želju za postizanje dogovora, svjesni da za nešto više od 3 mjeseca, prestaje primjena postojećih kolektivnih ugovora, UPFBiH će pristupiti aktivnostima usmjerenim na potpisivanje granskih kolektivnih ugovora.

Istovremeno pružićemo svu neophodnu pomoć, našim članovima koji žele da potpišu pojedinačne kolektivne ugovore sa svojim radnicima.

Takođe ćemo angažovati eksperte koji će, na bazi objektivnih ekonomskih kriterija i stepena produktivnosti predložiti minimalnu cijenu rada i preporučiti našem članstvu da je ispoštuje. Time, po ko zna koji put pokazujemo našu društvenu odgovornost i socijalnu osjetljivost.

[· Protokol 2015. str1.PDF](#)

[· Protokol 2015 str2.PDF](#)

[· Preporuka 163.pdf](#)

[· Protokol 2013..PDF](#)

[· Protokol 2010.str1.PDF](#)

[· Protokol 2010 str2.PDF](#)

[· Protokol 2010..PDF](#)

[· Protokol 2009..PDF](#)



Udruženje poslodavaca FBiH :

Formirana Grupacija poslodavaca Tuzlanskog kantona pri Udruženju poslodavaca FBiH



Sjednica je održana u hotelu "Tuzla" u Tuzli

Dana 06.10.2015. godine Udruženje poslodavaca FBiH održalo je kontituirajuću sjednicu Grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Grupacije) pri UP FBiH u hotelu „ Tuzla“ u Tuzli sa početkom u 18 časova. Na sjednici Skupštine formirana je Grupacija poslodavaca Tuzlanskog kantona kao oblik dobrovoljnog udruživanja članova Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH, u cilju unaprjeđenja rada, zastupanja i zaštite interesa članica, te zaključivanja kolektivnih ugovora na teritoriji Tuzlanskog kantona.

Osnovni ciljevi i aktivnosti grupacije su:

- Predstavljanje i zastupanje interesa članova u odnosima sa sindikatima i predstavnicima vlasti na nivou kantona;
- kolektivno pregovaranje, te sudjelovanje u sklapanju kolektivnih ugovora kojima se uređuju pitanja iz radnih odnosa i u vezi s radnim odnosima na području kantona;
- zastupanje članova Grupacije u ESV-u na nivou kantona;
- praćenje i izučavanje privrednih tokova u Kantonu,
- unaprjeđenje zajedničkog tržišnog i poslovnog nastupanja;
- suradnja sa institucijama na području kantona i zastupanje interesa članova Grupacije u oblasti ekonomske, porezne i politike zapošljavanja;
- uključivanje u postupke donošenja zakonskih i podzakonskih akata za područje kantona;
- kao i drugi ciljevi od značaja za rad članica Grupacije.



Za članove Upravnog odbora Grupacije izabrani su predstavnici sljedećih opština: Opština Tuzla, Opština Gračanica, Opština Kladanj, Opština Živinice, Opština Srebrenik, Opština Lukavac, Opština Gradačac, Opština Banovići, Opština Kalesija, Opština Doboj Istok. Za predstavnike opštine Teočak, Čelić i Sapna koji nisu bili prisutni, ostavljeno je po jedno mjesto u UO koje će se naknadno popuniti na prijedlog Upravnog odbora. Mandat članova Upravnog odbora je 1 godina.

Skupština je ovlastila Upravni odbor da na konstituirajućoj sjednici koja će se održati u narednih 7 dana izabere:

- Predsjednika i dva zamjenika Skupštine;
- Predsjednika i dva potpredsjednika UO;
- Delegaciju od 3 člana u Ekonomsko-socijalno vijeće za teritorij Tuzlanskog kantona;
- Predloži 2 člana u Upravni odbor Udruženja poslodavaca FBiH.

Članovi UO u periodu trajanja mandata trebaju da rade na animiranju članova i jačanju Grupacije, radi zaštite interesa poslodavaca sa područja Tuzlanskog kantona.



Formiranju Grupacije prisustvovali su Premijer Vlade FBiH i Premijer Vlade TK

XXXI proširena sjednica U.O. UP FBiH posvećena Nacrtu Zakona porezu na dobit FBiH



Učesnici XXXI proširene sjednice U.O. UP FBiH

Dana 06.10.2015. godine održana je XXXI proširena sjednica Udruženja poslodavaca FBiH u Tuzli.

Na dnevnom redu sjednice UO je razmatrana jedna tačka dnevnog reda i to Nacrt Zakona o porezu na dobit.

U sklopu ove tačke dnevnog reda predsjednik je iznio zaključak sa Ekonomskog savjeta pri UP FBiH da se formira radno tijelo ispred UP FBiH koje će zajedno da predstavnicima Ministarstva finansija FBiH raditi na Nacrtu Zakona o porezu na dobit.

Nakon toga je uslijedilo uvodno obraćanje Fadila Novalića, Premijera Vlade Federacije BiH, Bege Gutića, Premijera Vlade Tuzlanskog kantona, te Srđana Mićanovića, Ministra za industriju, energetiku i rudarstvo Tuzlanskog kantona.

Predsjednik je otvorio diskusiju o pojedinačnim odredbama Nacrta Zakona o porezu na dobit, u kojoj su učestvovali: Petar Čorluka, Violeta d.o.o. Grude; Mahmut Galijašević, Mann+hummel, Tešanj; Eldin Hadžiselimović, ASA Grupacija, Sarajevo; Ramiz Karić, UP Srebrenik; Mirza Avdagić, UP

Srebrenik; Mirsa Tuce, ArcerolMittal Zenica; Amir Hasičević, Revizija Hasičević, Gračanica; Mehmed Polimac, Polimac company, Sarajevo; Milenko Čolak, Lager d.o.o. Posušje; Faruk Širbegović, Širbegović d.o.o. Gračanica; Zoran Gazibarić, Nobil d.o.o., Nova Bila; Muhamed Pilav, UP KS; Zuhdija Rovčanin, UDOFBiH; Šefik Močić, UP Gradačac; Semir Sejdinović, Klas d.d.



Na sjednici su aktivno učestvovali i Premijer Vlade FBiH i Premijer Vlade TK

Poslodavci su imali najviše primjedbi na članove koji se odnose na poreske poticaje regulisane članovima 30.- 34., zatim porezne rashode regulisane članovima 9., 10., 11., 12., 14., 15. i 16. posebno ističući član 15. koji se odnosi na sumnjiva potraživanja, kapitalni dobiti i gubici član 19., transferne cijene – član 36, rok kod porezne prijave – član 41.; naplata poreza – članovi 43. i 44., isplata iz dobiti – član 47., zastara – član 48., kaznene odredbe – članovi 50.-

51., te retroaktivno djelovanje Zakona u prijelaznim i završnim regulisano članovima 53.-54.

Zaključak:

- Udruženje poslodavaca FBiH će u narednih 7 dana formirati radnu grupu za pregovore sa predstavnicima Ministarstva finansija FBiH, za izradu konačnog Nacrta Zakona o porezu na dobit.
- Zadužuje se stručna služba UP FBiH da organizuje sastanak predstavnika radne grupe UP

FBiH sa predstavnicima MMF-a i Svjetske banke o Nacrtu Zakona o porezu na dobit.

- Zadužuje je stručna služba UP FBiH da zakaže sastanak sa Premijerom Vlade FBiH početkom mjeseca novembra 2015. Godine, nakon završetka javne rasprave o Nacrtu Zakona o porezu na dobit, kako bi se izvijestili članovi UP FBiH o tome koje su njihove primjedbe usvojene u konačnom Nacrtu Zakona o porezu na dobit.

Domaćin sjednice bila je kompanija Wanger automotiv d.o.o. Gradačac



Vlada FBiH želi da ukine oslobađanje od poreza na izvoz



SARAJEVO - Federalna vlada u akcionom planu, koji je usvojen prošle sedmice na jednoj od sjednica, planira da donese novi zakon o porezu na dobit, te želi ukinuti oslobađanje od poreza na izvoz.

To će značiti da će izvoznici odmah na početku provedbe reformske agende biti izloženi opterećenjima.

Safudin Čengić, predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH, ističe da to i nije neka novost, te da se o donošenju jednog ovakvog zakona govori već dvije godine, od prošlog saziva Vlade FBiH kojom je predsjedavao Nermin Nikšić. Ističe da se iz ovog udruženja koje okuplja sve poslodavce u FBiH protive ovakvom rješenju, te su mišljenja da jedno ovakvo rješenje može uticati na smanjenje izvoza.

"U Tuzli je 6. oktobra zakazan sastanak svih poslodavaca u FBiH s premijerom Fadilom Novalićem. Na tom sastanku trebalo bi da dobijemo potpune informacije o svemu i da iz prve ruke čujemo o čemu je zapravo riječ", rekao je Čengić.

Smatra da bi, u slučaju da se donese jedan ovakav zakon koji će ukinuti oslobađanje od poreza na izvoz, mora pronaći drugo rješenje kojim će se subvencionirati firme koje izvoze.

"Potrebno je pomoći onima koji izvoze, jer se novac od toga vraća u našu državu. Bez ovakve

stimulacije, država ne može opstati. Naš je stav da država i vlast moraju stimulirati izvoz, da li kroz porez na dobit ili kroz aktivnosti koje će doprinijeti poticaju izvoza", rekao je Čengić.

Ismet Osmanović, dugogodišnji poslanik u Predstavničkom domu FBiH i šef Kluba poslanika SDA u ovom novom sazivu Predstavničkog doma FBiH, ističe da mu je još iz prošlog saziva Parlamenta poznata ideja o novom zakonu o porezu na dobit, te da ona nije mogla proći.

"Pokušavalo se s izmjenom ovog zakona, posebno kada je u pitanju porez na dobit od izvoza i porez na plaće. Sve se to radilo kako bi se nadomjestio novac za budžet i druge potrebe", rekao je Osmanović.

Dodao je da taj zakon nije ni tada prošao zbog "klimave većine", a i zbog toga što ga je predlagač na kraju, iz nekih razloga, povukao.

"Ne vjerujem da će takav jedan zakon, ako i dođe pred Parlament, dobiti podršku. Mislim da će biti mnogo polemike, žustre, ako on dođe pred zastupnike. Ili će Vlada na kraju morati da ponudi paralelno drugi zakon koji će omogućiti subvencije onima koji izvoze, kao što je i do sada bilo za one koji izvoze više od 30 posto proizvodnje", rekao je Osmanović.

Petar Ćorluka, direktor preduzeća "Violeta", za medije je već ranije rekao da bi oslobađanje od poreza na dobit za firme koje imaju dobit višu od 20 miliona KM i nepostojanje poreza na izvoz bilo stimulirajuće za sve investitore i ulagače, a posebno za izvoznike.

"Međutim, ako nema ulaganja, onda nema ni izvoza. Ako ne investirate u novu tehnologiju i proizvodnju, onda nemate šta ni prodavati. Tako da su ovi postojeći zakoni bili motivirajući za investiranje i novo zapošljavanje", rekao je Ćorluka. Nezavisne novine

NOVE ČLANICE UDRUŽENJA POSLODAVACA FBIH

BINGO DOO

Bingo doo export import Tuzla je firma za trgovinu na malo osnovana 1993.godine u Tuzli. Za 20 godina postojanja, izgradili su mrežu trgovina širom Bosne i Hercegovina koja do danas broji više od stotinu šezdeset poslovnih jedinica. Osim kvaliteta usluga i širokog asortimana, njihovim vjernim kupcima nude najniže cijene koje već godinama opravdavaju njihov slogan «Bingo, kralj

dobrih cijena». Iz njihove ponude izdvajamo širok asortiman prehrane, hemije, kozmetike, konfekcije, kućnih potrepština, te najbolje opremljene baby centre.

Prilikom posjete našim tržišnim centrima kupci se mogu uvjeriti u raznovrsnu ponudu na menijima naših restorana, koji imaju najniže cijene u regiji. Kupovina u Bingu je pravo zadovoljstvo za sve Bosance i Hercegovce i zbog velike zastupljenosti domaćih proizvoda na našim policama (preko 70% u nekim kategorijama). Igraonice za djecu će oduševiti svakog roditelja i dijete! U svim tržišnim centrima širom Bosne i Hercegovine imaju savremeno opremljene igraonice za mališane. Kupovina u Bingu je pravo zadovoljstvo za sve!

Tabučić Eldin, i.d. direktor Bingo d.o.o.



BH MOTORS

Firma BH Motors osnovana je 2005. godine , sa sjedištem u Srebreniku na adresi Tuzlanskog odreda bb , gdje je i radila sve do 2008. godine , kada se seli na novu lokaciju. Sadašnja adresa firme je Bjelave bb D. Potok – Srebrenik i nalazi se udaljena od centra Srebrenika 8 km od Srebrenika u smjeru Tuzle. Firma raspolaže ukupnom površinom od 13.000 m² , od koje je pokreneve površine 3.000 m².

U svom proizvodno – prodajnom programu firma raspolaže sa sledećim :

- > Proizvodnja profilisanih limova i raznih vodilica ,
- > Proizvodnja garažnih vrata ,
- > Prodaja komponenti za garažna vrata ,
- > Prodaja komponenti za industrijska garažna vrata,
- > Prodaja automatike za klizne i krilne kapije ,
- > Prodaja rampi i parkirnih sistema,
- > Prodaja senzorskih automatskih vrata,
- > Prodaja polikarbonata ,
- > Prodala plexiglasa,
- > Prodaja termoizolacionih panela (krovni i zidni).

Ordajić Mirza, direktor BH Motors



Proizvesti domaći proizvod vrhunske kvalitete – jasna je vizija **Mesne industrije Menprom**, porodične kompanije osnovane 1998. godine.

Vrhunski mesni delikatesi od visokokvalitetnog pilećeg, goveđeg i purećeg mesa čine Menprom jednom od vodećih mesnih industrija u našoj zemlji.

Od prvog proizvoda do danas plasirali su široku paletu zdravih, ukusnih proizvoda proizvedenih posebnom pažnjom i po jedinstvenim recepturama.

Kombinacija prirodnih tradicionalnih ukusa i potvrđenog vrhunskog kvaliteta sa neprestanim ulaganjem u nova znanja i tehnologije, te širenjem i osavremenjavanjem proizvodnih kapaciteta rezultat su sve veće potražnje i interesa za njihovim proizvodima.

Potvrda rečenom su brojne medalje i plakete u njihovom posjedu, kao priznanje za sve što smo godinama stvarali ali, ipak, ono čime se posebno ponosimo je činjenica da su svojim kvalitetom stekli povjerenje naših kupaca i postali prepoznatljivo ime i brend u našoj zemlji.

Na stalno rastuće zahtjeve za bezbjednošću hrane odgovaraju uvođenjem Međunarodnog standarda ISO 22 000-2005 u 2007. godini čime se proces proizvodnje mesnih prerađevina odvija na planski način, utvrđenim redoslijedom i pod planiranim i nadziranim uslovima, primjenjujući HACCP principe.

Time su postali prva prehrambena industrija u Bosni i Hercegovini koja posjeduje ovaj certifikat. Krajem 2008. godine uspješno su implementirali i HALAL certifikat u okviru njihove proizvodnje.



Alić Mensur, direktor Menprom d.o.o.



DD „Konjuh“ Kladanj je prijeratno ugostiteljsko-turističko preduzeće koje je poslovalo u 9 vlastitih objekata i zapošljavalo preko stotinu radnika. Tokom ratnih godina potpuno su uništena 3 objekta a u maloj privatizaciji prodato je ukupno 5 objekata. Društvo je organizovano u skladu sa Zakonom o privrednim društvima.

Nakon otpočinjanja privatizacije državnih firmi na osnovu Zakona o društvenom kapitalu (“Sl. list RBiH” br. 2/92) i Zakona o isplati ličnih dohodaka, sredstava za neposrednu zajedničku potrošnju i sredstava za ishranu radnika u toku rada (“Sl. list SFRJ”, br. 37/90 i 84/90), privatizovano je 7,09% kapitala preduzeća te se Konjuh Kladanj organizovao kao dioničko društvo u mješovitoj svojini.



Halilović, Šemsudin direktor Konjuh d.d. Kladanj

Firma WAGNER AUTOMOTIV d.o.o. je osnovana 2012. godine pravljenjem Joint Venture ugovora između TMD AGS d.o.o i firme Wagner AG Waldstatt iz Švicarske.

Firma Wagner AG Waldstatt se bavi preko 50 godina livenjem aluminijuma pod visokim pritiskom, livenjem cinka, brizganjem plastike i kombinacijom tih tehnologija tj. proizvodnjom hibrida.

Njihova misija je da su pouzdan isporučioc aluminijumskih odlivaka za automobilsku industriju, industriju kućanskih aparata, industriju rasvjete itd., te da u narednom periodu postanu prepoznatljiv brend u ovoj grani metalne industrije.



Firma Unigradnja d.d. osnovana je 1973. godine u Sarajevu u Bosni i Hercegovini, a prva je firma ove veličine i iz ove oblasti koji je 100% privatizirana u Bosni i Hercegovini. Posjeduje dugogodišnju tradiciju uspješnog i ozbiljnog poslovnog partnera na poslovima projektovanja, izgradnje, rekonstrukcije i adaptacije javnih, stambenih, poslovnih, zdravstvenih, industrijskih i drugih objekata, kao i revitalizacije kulturno-historijskih spomenika. Zapošljava tim mladim stručnjaka i oko 200 radnika građevinske struke i raspolaže na visokokvalitetnom mehanizacijom. Uspjehe na tržištu temelji zahvaljujući kvalitetnom izvođenju radova i maksimalnom poštivanju ugovorenih rokova.

Unigradnja d.d. Sarajevo je 08.08.2001. izvršila certificiranje sistema upravljanja kvalitetom prema međunarodnom standardu ISO 9001:2008.

Želja im je da objektivno prikažu ono što su izgradili, jer su njihovi objekti ujedno i njihova najbolja reklama.



POSLOVNI FORUM POSVEĆEN PREDSTAVLJANJU I PROMOCIJU STUDIJE O SOCIO-EKONOMSKOM UTICAJU COCA-COLINOG SISTEMA U BIH TOKOM 2014.



Učesnici Poslovnog foruma

Poslovnim forumom posvećenom predavljanju i promociji Studije o socio-ekonomskom utjecaju Coca-Colinog sistema u BiH tokom 2014. godine, održanim u Sarajevu, Coca-Cola je nastavila aktivnosti povodom obilježavanja 40 godina svog poslovanja u Bosni i Hercegovini i 15 godina od ponovnog pokretanja punionice u Hadžićima.

"Coca-Cola je jedan od najprepoznatljivijih brendova u svijetu, decenijama na listi najomiljenijih proizvoda svih generacija u mnogim zemljama svijeta. Jedan od razloga Coca-Coline uspješnosti sigurno leži i u našoj dubokoj integrisanosti u lokalne zajednice u mnogom zemljama među koje spada i Bosna i Hercegovina. Da ovo nisu samo prazne riječi, pokazuje Studija o socioekonomskom utjecaju našeg poslovanja u BiH tokom 2014. godine koju smo povodom dva značajna jubileja za Coca-Colu u BiH - 40 godina poslovanja u Bosni i Hercegovini i 15 godina od

ponovne izgradnje punionice u Hadžićima, izradili u saradnji s uglednom međunarodnom konsultantskom kućom StewardRedqueen pod vođstvom profesora doktora Ethana B. Kapsteina.

Studija je rezultirala konkretnim brojkama koje pokazuju naš ukupni utjecaj na bosanskohercegovačku ekonomiju, te smo tako dokumentovali značaj i doprinos koji poslovanje sistema ima u ukupnim bilansima za BiH i pokazali da je Coca-Cola bosanskohercegovačka više nego što to mnogi misle. Zadovoljstvo i pozitivne reakcije učesnika Foruma su nam dodatno ohrabrenje i motivacija da nastavimo da postavljamo i podižemo standarde u svim oblastima poslovanja te da zadržimo leadersku poziciju koju nosimo", istakla je nakon Foruma Maria Anargyrou-Nikolić, generalna direktorica Coca-Cole HBC B-H Sarajevo.

Coca-Colin poslovni forum okupio je predstavnike ekonomskog, političkog i nevladinog sektora u Bosni i Hercegovini a predstavljanjem Studije o socio-ekonomskom utjecaju Coca-Colinog sistema u BiH za 2014. godinu pokrenuti su razgovori o značaju doprinosa koji velike kompanije svojim uspješnim i odgovornim poslovanjem daju socijalnom i ekonomskom napretku zajednice. Učesnici okruglog stola koji je organizovan nakon predavljanja Studije skrenuli pažnju i na značaj koju očuvanje i jačanje proizvodnih djelatnosti ima za napredak privrede.

Coca-Cola je poslovni sistem koji djeluje lokalno, prilagođava se lokalnoj ekonomiji i strukturama te je i njen utjecaj dominantno lokalnog karaktera. Svijet danas prepoznaje privatni sektor kao ključ razvoja svake zemlje i u tom smislu ova studija dokazuje sve sfere izuzetnog značaja Coca-Cole za ekonomiju i razvoj Bosne i Hercegovine", istakao je prof Ethan Kapstein, jedan od autora studije i partner u konsultantskoj kući Steward Redqueen koja se bavi strateškim savjetovanjem.

Ujedno, Forum je bio prilika da se podstakne jačanje saradnje velikih kompanija, vlade i civilnog društva s ciljem osiguranja ne samo privrednog, već i društvenog napretka zemlje.

"Vrlo je značajno razlikovati domaće proizvode koji su proizvedeni od domaćih sirovina i domaće proizvode koje čine uvezene sirovine. U tom smislu,

u ime Vlade Kantona Sarajevo, izražavam zahvalnost Coca-Coli za doprinos razvoju bh. ekonomije i obećavam da ćemo biti na raspolaganju da u okviru naših nadležnosti stimulišemo kompanije i projekte koji razvijaju domaću ekonomiju", rekao je tokom obraćanja premijer Kantona Sarajevo Elmedin Konaković.

Uoči Coca-Colinog poslovnog foruma, punionicu je posjetio ministar spoljne trgovine i ekonomskih odnosa, Mirko Šarović. Ministar je obišao punionicu i sastao se sa upravom Coca-Cole HBC B-H Sarajevo te je iskazao zadovoljstvo rezultatima poslovanja Coca-Colinog sistema, posebno uslovima rada i visokim standardima u sigurnosti zaposlenih koje Coca-Colin sistem sprovodi u Bosni i Hercegovini. Istakao je poseban značaj Coca-Colinog sistema je u sistemu proizvodnje ove robne marke kojim se podiže i ukupna vrijednost privrednog sistema BiH.

Coca-Colin sistem u Bosni i Hercegovini čine Coca-Cola HBC B-H d.o.o. Sarajevo, podružnica Coca-Cola Hellenic grupe, koja je odgovorna za domaću proizvodnju te kompanija Barlan B-H d.o.o., produžnica The Coca-Cola Company, koja je zadužena za promociju Coca-Colinih proizvoda.



Sindikati predlažu minimalac od 500 KM



Udruženja poslodavaca FBiH smatra da je usklađeni prijedlog Općeg kolektivnog ugovora, koji je Savez samostalnih sindikata BiH uputio njima i Vladi FBiH u ponedjeljak neutemeljen dokument. - Poslodavcima i Vladi ponudili smo idealan dokument za rješenje problema radničke populacije - tvrde iz Sindikata.

Kažu da su se najviše bazirali na najnižoj cijeni rada, te usklađivanju minimalne plaće. - Za razliku od prijedloga koji smo dobili od Udruženja poslodavaca, mi smo ponudili i precizno izrazili parametre koji se tiču minimalne plaće, koja je socijalna kategorija i koja omogućava egzistencijalni minimum - kaže Selvedin Šatorović, potpredsjednik Saveza samostalnih sindikata BiH, izvještava FTV. Poslodavci smatraju da sindikat nije dovoljno proučio zakon, jer se neke stvari kose s novim zakonom o radu. Iznenađeni su što se ukida obaveza usklađivanja granskih kolektivnih ugovora. Sindikat insistira da Vlada Federacije potpisuje ugovore, iako je to obaveza poslodavaca i sindikata. Što se tiče najniže cijene rada od 2,97 KM, poslodavci su spremni pregovarati o tome, dok su za minimalne plaće od 500 KM kategorični.

- Način na koji oni tretiraju bruto i neto plaću mi nije poznat, tako da ćemo o ovome morati razgovarati, jer je ovaj prijedlog pravno neutemeljen - navodi Mladen Pandurević, predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH.

U narednim danima očekuje se sastanak predstavnika sindikata i poslodavaca kako bi konačno usaglasili prijedlog Općeg kolektivnog ugovora, koji bi, tvrde, poboljšao prava radnika u ovoj zemlji.

Indikator.ba/federalna.ba

Čengiđ: Novi Zakon o porezu na dobit ne stimuliše izvoz



U Tuzli su se danas okupili poslodavci sa područja Tuzlanskog kantona, ali i Federacije BiH, kako bi sa predstavnicima vlasti razmatrali novi prijedlog Zakona o porezu na dobit.

Cilj današnjeg okupljanja poslodavaca bio je razgovor o Zakonu o porezu na dobit, koji je usvojen u nacrtu na Parlamentu FBiH, istakao je Sejfudin Čengiđ predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH.

"Želimo da nam premijer FBiH iz prve ruke kaže zbog čega je predložen onakav tekst Zakona", rekao je Čengiđ i naglasio da se poslodavci ne slažu sa određenim odredbama, te da će tražiti da se te odredbe ugrade onako kako poslodavci predlože, te da će oni insistirati na tome. Nećemo dozvoliti ni u kojem slučaju da nam izvoz ne bude stimulisan, poručuje Čengiđ.

Pojašnjava da u dosadašnjem zakonu poreza na dobit bili oslobođeni svi oni koji su izvozili više od 30 posto svojih proizvoda i usluga, te da je novim zakonom to onemogućeno.

Poslodavci smatraju da to nije stimulatивно za razvoj bh. privrede, a nadasve izvoza koji je, prema

njegovim riječima, najkvalitetniji dio poslovanja, jer putem izvoza stvara mogućnost za nova ulaganja i razvoj.

"Na temu Zakona o porezu na dobit FBiH poslodavci imaju nekoliko značajnih primjedbi", rekao je Faruk Širbegović, član Udruženja poslodavaca TK i vlasnik firme Širbegović Group. "Ne slažemo se sa zakonskim rješenjima koja su predviđena. Predlažemo prije svega da se zadrži poticaj na izvoz, oslobađanje od poreza za 30 posto izvoza, jer je to značajan motiv za poslodavce".

Širbegović je dodao kako bi trebalo preispitati i poticaj koji je važio za velike državne kompanije ili veoma velike kompanije gdje je u slučajevima ako se investira 20 miliona KM u roku od pet godina dolazilo do oslobađanja i poreza na dobit. On smatra da to treba prilagoditi i manjim poslodavcima i poduzetnicima.



Kada je riječ o Nacrtu novog Zakona o porezu na dobit, za koji su poslodavci potcrtali da imaju primjedbe, premijer FBiH Fadil Novalić pojasnio je da se radi o mjeri iz reformske agende usaglašavanja i harmonizacije poreza sa EU, iz Sporazuma o pridruživanju, u kojem se traži da se ne podupire izvoz, jer se time deformira tržište EU, dodavši da je EU izričito tražila da se to ukine, jer se na takav način ne može izaći na njihovo tržište.

Novalić pojašnjava da je do sada izvoznik 30 posto proizvoda bio oslobođen porez na dobit, te naveo da će Vlada FBiH ići u smjeru da onoliko koliko procenata izvoznik izveze u toj mjeri bude oslobođen poreza, a ne u potpunosti sa 30 posto izvoza, kako je bio slučaj, istakavši da ukoliko to ne uspije, ići će se u smjeru harmonizacije poreza, da se na reinvestiranu dobit ne plaća porez, kakav je, prema njegovim riječima, slučaj u RS-u.



Sarajevo-osiguranje – lider na tržištu osiguranja u BiH i jedno od vodećih regionalnih osiguravajućih društava

SARAJEVO-OSIGURANJE d.d. Sarajevo sa premijskim prihodom u 2014. godini na nivou 33 miliona eura je apsolutni lider na tržištu osiguranja u Bosni i Hercegovini u konkurenciji 24 osiguravajuća društva.

U godini u kojoj obilježava 70 godina postojanja i rada, Sarajevo-osiguranje je vodeće osiguravajuće društvo i po visini riješenih i isplaćenih šteta: u 2014. Sarajevo-osiguranje je svojim osiguranicima i klijentima isplatilo preko 15,4 miliona eura šteta.

Sarajevo-osiguranje mnogi navode kao primjer kako se firma sa domaćim kapitalom i domaćim menadžmentom u jednoj izuzetno zahtjevnoj i osjetljivoj oblasti finansija može konkurentski nositi pa i nadmašiti ispostave društava iz razvijenih zemalja Evropske unije i regiona.

Tome svjedoče i brojne nagrade i priznanja. Konsultantska kuća «Revicon» i poslovni magazin «Prizma» iz Sarajeva dodijelili su Sarajevo-osiguranju jedanaest puta zaredom priznanje Kristalna prizma za najuspješnije osiguravajuće društvo u BiH, a u tri navrata proglasili su Midhata Terzića, direktora Sarajevo-osiguranja, najuspješnijim menadžerom u oblasti osiguranja po izboru stručnog žirija i direktora društava za osiguranje u BiH. Terzić je dobitnik i prestižnih priznanja „Najmenadžer decenije u osiguranju“ za 2015. godinu i „Najmenadžer u osiguranju jugoistočne i srednje Evrope“ za 2014 godinu koje već tradicionalno dodjeljuje stručni žiri Agencije za izbor najmenadžera jugoistočne i srednje Evrope. Sarajevo-osiguranje je dobitnik posebnog međunarodnog priznanja „Stvaratelji za stoljeća“ za doprinos razvoju poduzetništva u Jugoistočnoj Evropi za 2014. godinu

Sarajevo-osiguranje je i jedino bh. osiguravajuće društvo među 50 najvećih osiguranja iz regiona jugoistočne Evrope u rangiranju koje već niz godina tradicionalno provodi agencija SeeNews, nezavisni svjetski prenter poslovnih vijesti i

informacija. Od 2005. godine Sarajevo-osiguranje posjeduje certifikat standarda kvaliteta ISO 9001:2000, a pored stručnih priznanja, Sarajevo-osiguranje dobitnik je i priznanja na osnovu istraživanja zadovoljstva potrošača - korisnika usluga osiguranja.

Sarajevo-osiguranje je dobitnik priznanja QUDAL-Quality meDAL BiH prema rezultatima istraživanja za 2014 godinu kao osiguravajuće društvo koje nudi najviši nivo kvaliteta kada je riječ o uslugama osiguranja za tvrtke i poslovne korisnike. U 2013 godini Sarajevo-osiguranju je dodijeljeno priznanje Best Buy Award u Bosni i Hercegovini. Tržišna marka Sarajevo-osiguranje je izabrana među vodeće tržišne marke u BiH i dodijeljen joj je status Superbrands BiH za 2013/2014 godinu

Misija Sarajevo-osiguranja je obavljanje djelatnosti osiguranja u skladu sa zakonom i pravilima struke osiguranja u cilju obezbjeđenja:

- ekonomske zaštite i sigurnosti osiguranika
- razvoja kulture osiguranja
- razvoja struke osiguranja
- povećanja povjerenja osiguranika sa svakom izdatom policom i isplaćenom štetom
- povećanja socijalne sigurnosti zaposlenih radnika podsticanja zapošljavanja



SARAJEVO OSIGURANJE

Podržavamo...stipendiramo, investiramo, stimuliramo inspiriramo... dajemo više... BH Telecom

BH Telecom d.d. je vodeći telekom operator u Bosni i Hercegovini koji stalnim razvojem novih usluga i kvalitetom istih odgovara na zahtjeve tržišta, te udovoljava potrebama korisnika i preko njihovog očekivanja. Takođe, BH Telecom je kompanija koja posebnu pažnju posvećuje programu društvene odgovornosti.

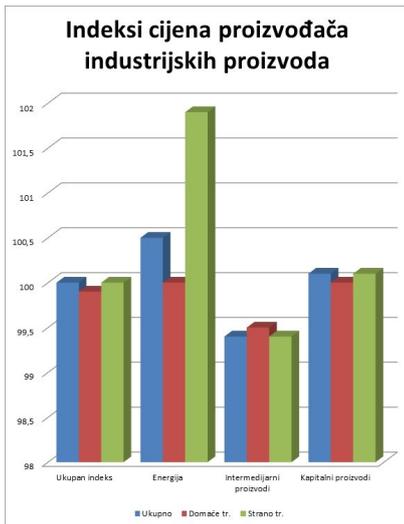
BH Telecom korporativnu odgovornost, odnosno korporativnu filantropiju shvata kao važan sastavni dio poslovne filozofije i misije kompanije. Od prvog dana svog postojanja i poslovanja u Bosni i Hercegovini, BH Telecom daje svoj doprinos: sportu, nauci, obrazovanju, kulturi i umjetnosti, socijalnoj sigurnosti te očuvanju prirode i zdrave životne sredine.

Pored toga što želimo da budemo pouzdan partner privredi i stanovništvu, a budući da smo dugoročno posvećeni tržištu Bosne i Hercegovine, vidimo svoju ulogu u aktivnom i konstantnom doprinosu razvoju bh. društva.

Trudimo se da budemo čvrsto povezani sa zajednicom u kojoj djelujemo, doprinoseći njenom daljem razvoju i stabilnosti.



Podaci su preuzeti sa stranice; [Federalnog zavoda za statistiku](#)



INDEKS CIJENA PROIZVOĐAČA INDUSTRIJSKIH PROIZVODA

Indeksi cijena proizvođača industrijskih proizvoda u Federaciji BiH od 2011. godine su izračunati u skladu sa Klasifikacijom djelatnosti BiH 2010 (Službeni glasnik BiH br. 47/10) i Nomenklaturom industrijskih proizvoda Bosne i Hercegovine 2010 (Službeni glasnik BiH br. 12/11 i 41/11).

U saopćenjima i publikacijama u 2012. godini, koje se odnose na indekse cijena proizvođača industrijskih proizvoda, publikovani su samo indeksi za domaće tržište, a od januara 2013. godine se redovno mjesečno objavljuju: ukupan indeks cijena proizvođača industrijskih proizvoda, indeks za domaće tržište i indeks za inostrano/ inozemno tržište.

Posmatrano po oblastima, najveći rast indeksa cijena je registrovan/registriran kod Proizvodnje i snabdijevanja/opskrbe električnom energijom, gasom/plinom, parom i klimatizaciji za 9,5%. Najveći pad indeksa cijena je registrovan/registriran u oblasti Proizvodnje tekstila za 9,2%

Ukupan indeks cijena proizvođača industrijskih proizvoda u novembru/studenom 2013. godine u odnosu na isti mjesec prethodne godine niži je za 2,4%, a u odnosu na decembar/ prosinac 2012. godine niži je za 1,8%.



ANKETA O RADNOJ SNAZI

U 2013. godini stopa zaposlenosti je 30,3% (39,7% za muškarce i 21,3% za žene), što je više za 0,3 procentnih poena u odnosu na 2012. godinu kada je iznosila 30,0% (40,4% za muškarce i 20,3% za žene). Stopa zaposlenosti je najviša u starosnoj skupini 25 do 49 godina i iznosi 50,8%. Posmatrano prema djelatnostima najveći broj osoba zaposlen je u uslužnim djelatnostima, 54,5% od ukupnog broja zaposlenih.

Stopa anketne nezaposlenosti zabilježila je pad za 1,8 procentnih poena u odnosu na 2012. godinu. Stopa nezaposlenosti za muškarce opala je za 0,6 procentnih poena, a za žene za 3,8 procentnih poena. Kao i do sada stopa nezaposlenosti najviša je među mladim osobama starosti 15 do 24 godine i iznosi 58,9% (58,8% za muškarce i 59,1% za žene).

Stopa aktivnosti u 2013. godini je 41,8% (54,4% za muškarce i 29,8% za žene) što je niže za 0,6 procentnih poena u odnosu na prošlu godinu kada je bila 42,4% (55,9% za muškarce i 29,9% za žene). Stopa aktivnosti je najviša u starosnoj skupini 25 do 49 godina i iznosi 68,4%.



INVESTICIJE, PRESJEK 2011-2012

Federalni zavod za statistiku u ovom saopćenju objavljuje konačne podatke o investicijama za 2012. godinu.

Podaci su prikupljeni putem sljedećih istraživanja: - Godišnji izvještaj o investicijama u stalna sredstva (obrazac INV-01) za sve pravne osobe; - za oblast poljoprivrede individualnog sektora (poljoprivredna gazdinstva) podaci su prikupljeni putem općina, a bazirani/temeljeni su na procjenama općinskih komisija.

Nisu obuhvaćena investiciona ulaganja samostalnih poduzetnika i domaćinstava.

Podaci o investicijama prikazuju ukupne isplate za investicije po osnovnim oblicima finansiranja/financiranja, ostvarene investicije (nova i polovna/rabljena stalna sredstva) po tehničkoj strukturi i ostvarene investicije u nova stalna sredstva (nova i polovna/rabljena uvozna stalna sredstva) po tehničkoj strukturi.

Svi podaci su iskazani po područjima Klasifikacije djelatnosti BiH 2010, koja je usklađena sa evropskom klasifikacijom NACE Rev. 2, a pravne osobe su grupisane prema sjedištu i pretežnoj djelatnosti investitora (organizacioni princip).

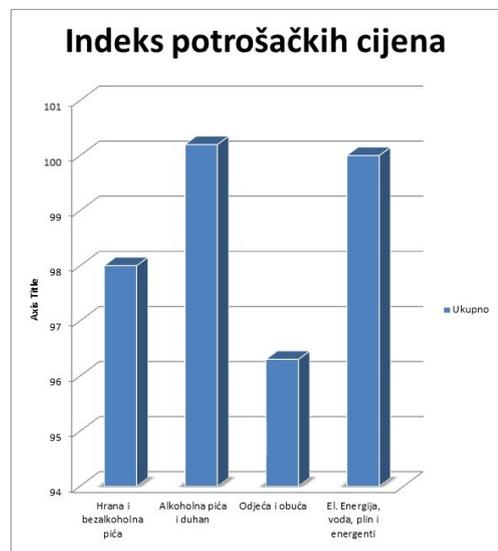


INDEKS UVOZNIH I IZVOZNIH CIJENA

Federacija BiH je u novembru / studenom 2013. ostvarila izvoz u ukupnoj vrijednosti 454.154 hilj./tis. KM, što je za 8.438 hilj./tis. KM ili 1,8% manje u odnosu na oktobar / listopad 2013., odnosno za 4.741 hilj./tis. KM ili 1,0% manje u odnosu na novembar / studeni prethodne godine.

U istom mjesecu ostvaren je uvoz u vrijednosti 812.002 hilj./tis. KM, što je za 71.561 hilj./tis. KM ili 8,1% manje u odnosu na oktobar / listopad 2013., odnosno za 4.196 hilj./tis. KM ili 0,5% manje u odnosu na novembar / studeni prethodne godine.

U periodu januar – novembar 2013. izvoz je prosjeno svakog mjeseca rastao za 0,8% a uvoz je prosjeno rastao za 1,7%. Ueše Federacije BiH u ukupnom izvozu Bosne i Hercegovine za novembar / studeni 2013. je 64,5%, a u ukupnom uvozu 62,1%. U istom mjesecu procenat pokrivenosti uvoza izvozom u Federaciji BiH je 55,9% i veći je za 3,5% u odnosu na oktobar / listopad 2013. kada je pokrivenost iznosila 52,4%. Trgovinski deficit Federacije BiH za novembar / studeni 2013. iznosi 357.847 hilj./tis. KM. U novembru / studenom 2013. najviše se izvozilo u: Njemačku 94.514 hilj./tis. KM ili 20,8% ukupnog izvoza; Hrvatsku 54.195 hilj./tis. KM ili 11,9% i Italiju 49.235 hilj./tis. KM ili 10,8% ukupnog izvoza.



INDEKS POTROŠAČKIH CIJENA

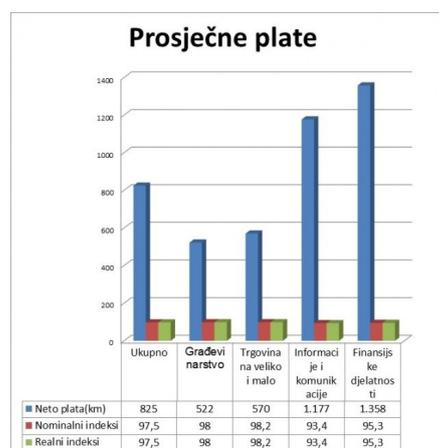
U novembru/studenom 2013. godine ukupan indeks cijena proizvođača industrijskih proizvoda viši je za 1,0% u odnosu na prethodni mjesec. Posmatrano prema glavnim industrijskim grupacijama ukupan indeks cijena energije viši je za 4,9%, a trajnih proizvoda za široku potrošnju za 0,2%. Pad indeksa cijena je registrovan/registriran u grupaciji intermedijarnih proizvoda osim energije za 0,7%, kapitalnih proizvoda za 0,5% i netrajnih proizvoda za široku potrošnju za 0,4%. Posmatrano prema područjima KD-a, indeks cijena je viši za 9,5% u području Proizvodnje i snabdijevanja/opskrbe električnom energijom, gasom/plinom, parom i klimatizaciji, a u području Vađenja ruda i kamena i području Snabdijevanja vodom; uklanjanja otpadnih voda, upravljanja otpadom te djelatnosti sanacije okoliša za 0,3%. U području Prerađivačke industrije indeks cijena je niži za 0,6%. Posmatrano po oblastima, najveći rast indeksa cijena je registrovan/registriran kod Proizvodnje i snabdijevanja/opskrbe električnom energijom, gasom/plinom, parom i klimatizaciji za 9,5%.



ZAPOSLENOST PO SEKTORIMA

U mjesecu oktobru/listopadu 2013. godine ukupan broj zaposlenih u Federaciji BiH iznosio je 435.813, što predstavlja smanjenje broja zaposlenih za 0,1% u odnosu na septembar/rujan 2013. godine. U odnosu na godišnji prosjek broja zaposlenih u 2012. godini došlo je do smanjenja broja zaposlenih za 0,3%.

Prosječna mjesečna isplaćena neto-plaća po zaposlenom za oktobar/listopad 2013. godine, u Federaciji BiH, iznosi 845 KM, i nominalno je viša za 1,6%, a realno niža za 0,5% u odnosu na prethodni mjesec. U odnosu na isti mjesec prethodne godine prosječna mjesečna isplaćena neto-plaća po zaposlenom za oktobar/listopad 2013. godine nominalno je viša za 0,9%, a realno za 2,8%.



PROSJEČNE NETO PLATE



U d r u ž e n j e
p o s l o d a v a c a

Mula Mustafe Bašeskije 12/3, 71 000 Sarajevo

Tel; +387 33 264 830

Fax; +387 33 552 461

E-mail; info@upfbih.ba

Web; www.upfbih.ba

<https://twitter.com/Poslodavci>