

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **UPFBiH uputilo Parlamentu FBiH zahtjev za autentično tumačenje člana 16a. Zakona o dopuni zakona o električnoj energiji u FBiH**
- **UPFBiH i sindikati iz realnog sektora pozivaju Parlament FBiH da hitno usvoje odluke o neometanom snabdijevanju privrede strujom**
- **Ministarstvu finansija FBiH upućene primjedbe na Pravilnik o izmjeni Pravilnika o načinu obračunavanja i uplate doprinosa**
- **UPFBiH organizovalo okrugli sto "Minimalna plaća u FBiH"**
- **Sastanak u vezi liberalizacije uvoza deficitarne radne snage**
- **Ispunjeni uslovi za otvaranje Poslovno-obrazovnog centra UPFBiH**
- **Prijavljivanje i saradnja svih relevantnih aktera ključna za suzbijanje korupcije u poslovanju**





UO UPFBiH: Veliki broj kompanija će tužiti Elektroprivredu BiH zbog nezakonitih ugovora o nabavci električne energije

Od nadležnih institucija će se hitno tražiti neophodne izmjene propisa kojima se reguliraju zatvaranja pojedinih blokova termoelektrana

Upravni odbor Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine na sjednici održanoj 02. februara 2022. godine je izrazio zgražavanje nad pravim nasiljem koje provodi Elektroprivreda BiH, čije rukovodstvo ne poštuje odredbe Zakona o dopuni Zakona o električnoj energiji u FBiH.

Naime, kompanijama u Federaciji BiH čiji je snabdjevač Elektroprivreda BiH u posljednja dva dana stižu ugovori za snabdijevanje električnom energijom sa bitno izmijenjenim sadržajem u odnosu na prošlu godinu. Od kompanija se naime traži da do 20-og u mjesecu najave koliko će električne energije potrošiti u narednom mjesecu. Za svako prekoračenje potrošnje ili manju potrošnju električne energije od najavljene, kompanije će plaćati penale po tržišnim cijenama. Također, u slučaju bilo kakvog kvara ili zaustavljanja pogona EPBiH, ovo javno poduzeće će nabavljati električnu energiju po berzanskim cijenama, a sve troškove nabavke i prenosa snosile bi kompanije. Zbog toga, cijena električne energije za kompanije ne bi bila skuplja za 20, nego 50 posto.

Ne samo da se radi o pravnom nasilju, nego i o eklatantnom kršenju Zakona i derogiranja odluka zastupnika i delegata oba doma Parlamenta FBiH. Kao još jedan dokaz samovoljnog ponašanja Elektroprivrede BiH je njihovo odbijanje da nastave isporučivati električnu energiju kompaniji ArcelorMittal d.o.o. Zenica.

U isto vrijeme je Elektroprivreda HZ HB, koja je također u vlasništvu FBiH, kao i Elektroprivreda BiH, svojim potrošačima uručila fakture za električnu energiju za januar mjesec po istim cijenama i istim uvjetima koji su važili u prošloj godini. A novi ugovori koji važe od 1. februara ove godine su u potpunosti u skladu sa Zakonom o dopuni Zakona o električnoj energiji u FBiH.

Zbog svega navedenog UO UPFBiH traži hitnu smjenu direktora Elektroprivrede BiH Admira

Andelije te je donesena odluka o isključenju EPBiH iz Udruženja poslodavaca FBiH.

Ogromna većina članica UPFBiH koje su dobile takve ugovore od Elektroprivrede BiH su se odlučile potražiti pravnu zaštitu pojedinačnim ili kolektivnim tužbama protiv EPBiH.



UO UPFBiH traži održavanje hitne, vanredne sjednice Vlade FBiH u roku od tri dana o temi postupanja Elektroprivrede BiH u vezi sa cijenama električne energije za privredu, na koju će biti pozvani i predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH. Ukoliko

Vlada FBiH odbije prijedlog UPFBiH, smatrat ćemo je saučesnikom u pravnom nasilju koje provodi Elektroprivreda BiH.

UPFBiH će pripremiti i uputiti prijavu protiv EPBiH Konkurencijskom vijeću BiH zbog zloupotrebe dominantnog položaja na tržištu.

UO UPFBiH će zatražiti autentično tumačenje od Parlamenta FBiH za Član 16a. Zakona o dopuni Zakona o električnoj energiji u FBiH te se obratiti predsjedavajućim oba doma Parlamenta BiH.

Također, od nadležnih institucija će se hitno tražiti neophodne izmjene propisa kojima se reguliraju zatvaranja pojedinih blokova termoelektrana, kako bi se omogućilo njihovo privremeno stavljanje u funkciju ukoliko se ukaže potreba.

Ukoliko sve pobrojane aktivnosti ne daju konkretne rezultate, UPFBiH će razmotriti pitanje obustava proizvodnje u kompanijama u FBiH.

Članice i UO UPFBiH mole građane za razumijevanje, jer će zbog ponašanja EPBiH i Vlade FBiH, poslodavci biti prinuđeni bitno povećati cijene proizvoda, smanjiti plaće zaposlenicima, a zbog zatvaranja određenih pogona jedan dio radnika će ostati bez posla.

UPFBiH traži održavanje vanredne sjednice Vlade FBiH na temu postupanja Elektroprivrede BiH i ugovora za snabdijevanje električnom energijom

Ovaj zaključak je donesen na proširenoj sjednici UO UPFBiH



Udruženje poslodavaca FBiH uputilo je premijeru Vlade FBiH Fadilu Novaliću zahtjev za održavanje vanredne sjednice Vlade FBiH na temu postupanja JP Elektroprivrede BiH i ugovora za snabdijevanje električnom energijom, na koju će biti pozvani i predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH.

Zaključak da će se uputiti zahtjev za vanrednu sjednicu Vlade FBiH jednoglasno je usvojen na proširenoj sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH, koja je održana 02.02.2022. godine.

Na Upravnom odboru Udruženja poslodavaca FBiH zaključeno je da su ugovori o snabdijevanju električnom energijom koje nudi JP Elektroprivreda BiH poslodavcima u suprotnosti sa Zakonom o električnoj energiji u FBiH i njima se derogira odluka zastupnika i delegata oba doma Parlamenta FBiH.



UPFBiH uputilo Parlamentu FBiH zahtjev za autentično tumačenje člana 16a. Zakona o dopuni zakona o električnoj energiji u FBiH

U dostavljenim ugovorima nalaze se dva sporna člana, član 4. i član 9.

Udruženje poslodavaca je 07. februara 2022. godine uputilo predsjedavajućim oba doma Parlamenta FBiH zahtjev za autentično tumačenje člana 16a. Zakona o dopuni zakona o električnoj energiji u FBiH koji je izazvao određene nejasnoće i brojna pitanja.

Udruženje poslodavaca FBiH traži da se pod kvalifikovanim kupcem smatraju svi kupci električne energije koje su snabdjevači JP Elektroprivreda BiH d.d. i Elektroprivreda HZHB Mostar snabdijevali u 2021. godini, bez obzira jesu li ti kupci poslali zahtjev za ponudu za snabdijevanje električnom energijom, prihvatili ponudu za snabdijevanje električnom energijom i potpisali ugovor, ili nisu prihvatili ponudu za snabdijevanje električnom energijom i nisu potpisali ugovor, da se ograničenje porasta cijene električne energije do maksimalno 20% primjenjuje od dana stupanja na snagu Zakona o dopuni zakona o električnoj energiji u FBiH, odnosno od 06.01.2022. godine, te da ugovori o snabdijevanju električnom energijom moraju imati iste uslove snabdijevanja (npr. u pogledu termina plaćanja, promjena cijena snabdijevanja tokom ugovora, više sile) kao i ugovori o snabdijevanju električnom energijom koji su se realizovali tokom 2021. godine.

Naime, poslodavci su suočeni sa dostavljanjem ugovora o snabdijevanju električnom energijom za tržišno snabdijevanje od strane JP Elektroprivreda BiH d.d. uz obavijest da se potpisani ugovori moraju dostaviti u roku od 48 sati od prijema ugovora. U dostavljenim ugovorima nalaze se dva sporna člana, član 4. i član 9. Članom 4. utvrđuje se prag tolerancije odstupanja na mjesečnom nivou u odnosu na ugovorene količine u iznosu od +/-5 posto, što poslodavcima predstavlja veliki problem, jer nekad nije moguće predvidjeti određeni projekat, plan proizvodnje ili vremenske uslove, za poslodavce koji posjeduju solarne elektrane, a naplaćivat će im se penali u slučaju odstupanja od najavljenog. Također, član 9. je sporan jer tarifni stavovi nisu fiksni, jer u slučaju da dođe do situacije u kojoj Elektroprivreda BiH bude primorana da kupuje struju, razlika troškova se prebacuje na kupca. Odredbe ovog člana ostavljaju prostora za manipulaciju.



Ovakav način potpisivanja ugovora je u suprotnosti sa članom 26. Zakona o obligacionim odnosima koji propisuje da je ugovor zaključen kad su se ugovorne strane saglasile o bitnim sastojcima ugovora. Međutim, poslodavci nisu saglasni sa članom 4. i 9. jer će realizacija ova dva člana biti teško provodiva u praksi i zbog toga što ostavljaju prostora za manipulaciju. Također, JP Elektroprivreda BiH d.d. u ovom slučaju iskorištava svoj dominantni položaj na tržištu, što je u suprotnosti sa članom 10. Zakona o konkurenciji koji propisuje zabranu zloupotreba dominantnog položaja.

Ovakvo postupanje JP Elektroprivrede BiH d.d. je očigledna manipulacija za klasičnu zloupotrebu i izigravanje Zakona i

nepoštivanja Parlamenta FBiH, te će imati za posljedicu zatvaranje kompanija, davanje otkaza radnicima, povećanje cijena dobara i usluga, činjenje dijela industrijske proizvodnje u Federaciji BiH nekonkurentnom i na domaćem i na inostranom tržištu.

Ukoliko Parlament FBiH ne donese tumačenje kako je predloženo, postoji realna opasnost da JP Elektroprivreda BiH d.d. realizuje najavljeni povećanje cijena po osnovu elemenata koji nisu bili u ugovoru za prethodnu godinu i na taj način bi potpuno postupila suprotno od namjere zakonodavca prilikom usvajanja Zakona čije se tumačenje traži.

Kompletan Zahtjev za autentično tumačenje člana 16a. Zakona o dopuni zakona o električnoj energiji u FBiH možete pročitati [OVDJE](#).

UPFBiH i sindikati iz realnog sektora: Ugovore o snabdijevanju privrednih društava u FBiH hitno uskladiti sa Zakonom

Istaknuo je da se radi o kršenju Zakona i derogiranju odluka zastupnika i delegata oba doma Parlamenta FBiH



Predstavnici Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine i sindikata iz realnog sektora zahtijevaju da se ugovori o snabdijevanju električnom energijom privrednih društava usklade sa Zakonom o električnoj energiji u BiH. U skladu sa navedenim, pozivaju Vladu Federacije BiH i Parlament Federacije BiH da hitno donesu odgovarajuće odluke i izmjene zakona, kako bi se omogućilo snabdijevanje električnom energijom privrednih društava po cijeni koja je 20 posto veća u odnosu na prošlogodišnju, u skladu sa Zakonom.

„Ugovori o snabdijevanju električnom energijom privrednih društava od 2011. godine se nisu mijenjali do sada. Sada je Elektroprivreda BiH kompanijama u FBiH dostavila ugovore u kojima se od kompanija traži da do 20-og u mjesecu najave koliko će električne energije potrošiti u narednom mjesecu, sa dozvoljenim odstupanjima od pet posto. Za svako prekoračenje potrošnje ili manju potrošnju električne energije od najavljene, kompanije će plaćati penale po tržišnim cijenama. Također, u slučaju bilo kakvog kvara ili zaustavljanja pogona Elektroprivrede BiH, ovo javno preduzeće će nabavljati električnu energiju po berzanskim cijenama, a sve troškove nabavke i prijenosa snosile bi kompanije. Na taj način bi kompletan

rizik poslovanja Elektroprivrede BiH preuzela privredna društva. Zbog svega navedenog, cijena električne energije za kompanije ne bi bila skuplja za 20, kako predviđa Zakon, nego od 50 pa i do 100 posto", kazao je Adnan Smailbegović, predsjednik UPFBiH na konferenciji za medije.

Istaknuo je da se radi o kršenju Zakona i derogiranju odluka zastupnika i delegata oba doma Parlamenta FBiH. Kao još jedan dokaz samovoljnog ponašanja EPBiH je odbijanje da nastave isporučivati električnu energiju kompaniji ArcelorMittal Zenica, koja je jedina nije dobila ugovor o redovnom, nego o rezervnom snabdijevanju i to za januar i februar, tako da im je račun za električnu energiju u januaru iznosio 19,5 miliona KM, u odnosu na 4,5 miliona KM u januaru prošle godine. EPBiH je najavila da od 1. marta ArcelorMittalu neće produžiti ugovor o snabdijevanju električnom energijom, a posljedice takvog postupanja bi bile katastrofalne, jer pogoni ove kompanije ne mogu niti jednog minuta ostati bez napajanja.

Također je bitno istaknuti da je zbog ovih nezakonitih postupanja Elektroprivrede BiH značajan broj kompanija već pokrenuo pojedinačne i kolektivne tužbe protiv EPBiH.



„Rješenje koje predlažemo je da EPBiH izmijeni član 4. ugovora na način da dozvoljena odstupanja budu 20 posto. Kada je u pitanju član 9. ugovora, ovo pitanje se može riješiti na način da Vlada FBiH hitno predloži, a Parlament FBiH donese odluku o odlaganju zatvaranja blokova termoelektrana Kakanj i Tuzla, koji su trebali biti zatvoreni ove godine", kazao je Smailbegović.

Lejla Ćatić, predsjednica Samostalnog sindikata šumarstva, prerade drveta i papira naglasila je da su neke kompanije zbog visokih računa za električnu energiju koje su kompanije dobile za mjesec januar, smanjile plaće uposlenicima.

„Podržavamo zaključke UPFBiH i tražimo da Vlada i Parlament FBiH hitno reaguju, jer već svjedočimo da posljedice nezakonitog postupanja EPBiH snose radnici", kazala je Ćatić.



Predsjednik Sindikata metalaca FBiH Bajro Melez pozvao je Vladu i Parlament FBiH da hitno donesu odgovarajuće odluke koje se radnike i poslodavce osloboditi pritiska kojem su izloženi posljednjih mjeseci zbog povećanja cijena električne energije.



„Ukoliko se taj problem ne riješi, zajedno će protestovati poslodavci i radnici, a mislim da nikome u Vladi i Parlamentu FBiH ne trebamo objašnjavati šta to znači.

UPFBiH i sindikati iz realnog sektora pozivaju Parlament FBiH da hitno usvoje odluke o neometanom snabdijevanju privrede strujom

Nerješavanje ovog problema u narednih dvije do tri sedmice dovest će do nesagledivih posljedica za stanovništvo i privredu

Predstavnici Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine i sindikata iz realnog sektora pozdravljaju konačni angažman Elektroprivrede BiH i Vlade Federacije BiH na donošenju odgovarajućih odluka koje bi trebale riješiti problem snabdijevanja električnom energijom privrednih društava u FBiH u skladu sa Zakonom o električnoj energiji u FBiH.



Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine i sindikati iz realnog sektora pozivaju zakonodavnu vlast, odnosno, Parlament FBiH da donošenjem odgovarajućih odluka riješe postojeću situaciju sa snabdijevanjem kompanija električnom energijom u naredne dvije do tri sedmice. Nerješavanje ovog problema u narednih dvije do tri sedmice dovest će do nesagledivih posljedica za stanovništvo i privredu.

Predstavnici zakonodavne vlasti što prije trebaju donijeti odluke kojima će se riješiti neometano snabdijevanje električnom energijom svih potrošača. Također, ove odluke trebaju omogućiti potpisivanje ugovora o snabdijevanju električnom energijom sa svim privrednim društvima.

Predstavnici zakonodavne vlasti u FBiH mora biti jasno da donošenje ovih odluka znači očuvanje desetina hiljada radnih mjesta u kompanijama, povećanje plaća za zaposlene, ali i nove investicije, nova radna mjesta i siguran priliv sredstava u budžetske i vandbudžetske fondove.

UPFBiH je sve vrijeme koliko traju pregovori o cijeni električne energije za privredna društva bio i ostao posvećen pronalaženju rješenja kojim će se zaštititi građani, radna mjesta, sva privredna društva i elektroenergetski sistem FBiH.

Direktor UPFBiH Mladen Pandurević učestvovao na sastanku Sekretarijata Energetske zajednice

Direktor UPFBiH Mladen Pandurević učestvovao je na sastanku Sekretarijata Energetske zajednice održanom 25. februara 2022. godine.



Tema sastanka je bio Zakon o dopuni Zakona o električnoj energiji u FBiH, a na istom je učestvovala Regulatorna komisija za električnu energiju BiH, Konkurencijsko vijeće BiH, Vijeće za državnu pomoć BiH, predsjedavajući i zastupnici oba doma Parlamenta BiH, Ured premijera Vlade FBiH, regulatorna komisija za energetiku

u FBiH, Federalno ministarstvo energije, rudarstva i industrije, elektroprivrede u FBiH, Udruženja poslodavaca FBiH i Privredne komore FBiH.

Predstavnici Sekretarijata Energetske zajednice su zatražili održavanje sastanka na kojem bi diskutovali sa nadležnim institucijama o izmjenama zakona o usklađenosti izmjena zakona sa obavezama iz Ugovora o uspostavljanju Energetske zajednice.

UPFBiH uputilo Ministarstvu finansija FBiH primjedbe na Pravilnik o izmjeni Pravilnika o načinu obračunavanja i uplate doprinosa

UFBiH smatra da Federalno ministarstvo finansija nije moglo donijeti ovakav Pravilnik



Ministarstvo finansija FBiH je krajem januara 2022. godine donijelo Pravilnik o izmjeni pravilnika o načinu obračunavanja i uplate doprinosa. Izmjena u Pravilniku se odnosi na član 20. koja pojašnjava način obračuna najniže neto plaće, tj. preračun najniže neto plaće u bruto iznos.

Izmjenama je propisano da je isplatilac prihoda od nesamostalne djelatnosti dužan da preračun iznosa neto najniže plaće iz Uredbe o metodologiji izračuna i usklađivanja najniže plaće u bruto iznos, uskladi sa propisanim povlasticama po osnovu ličnog odbitka zaposlenika u skladu sa propisima o porezu na dohodak. Također, izmjenom je propisano da se ova osnovica uvećava za iznos primanja po osnovu uvećanja plaće koji zaposleniku pripada za prekovremeni rad, noćni rad, rad u dane sedmičnog odmora, rad u dane praznika ili drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi, odnosno druga uvećanja plaće koja zaposleniku pripadaju u skladu sa propisima o radu.

Udruženje poslodavaca FBiH smatra da Federalno ministarstvo finansija nije moglo donijeti ovakav Pravilnik, koji je zasnovan na principu najniža neto plaća = neto nakon poreza, te da je

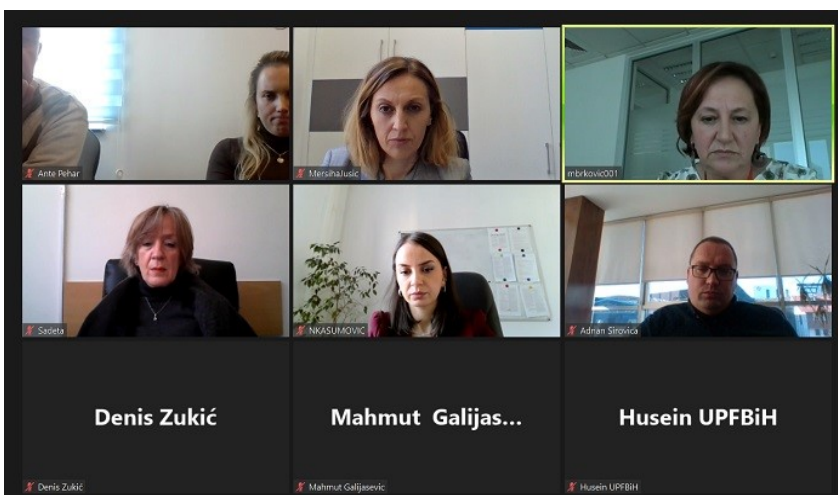
Pravilnik u suprotnosti sa Zakonom o porezu na dohodak, članom II.4. Ustava BiH, članom 77. Zakona o radu, Sporazumom o osnivanju ESV-a FBiH te članom 68. stav 1. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji BiH.

Udruženje je predložilo da resorno ministarstvo povuče navedeni pravilnik ili da se Pravilnik izmjeni na način da se propiše da je najniža plaća koja je utvrđena Odlukom Vlade FBiH plaća sa porezom na dohodak, odnosno da se preračun u bruto vrši prema principu najniža neto plaća = neto prije poreza.

Prijedlog Udruženja je u potpunosti u skladu sa Zakonom o porezu na dohodak, prema kojem je obaveznik poreza na dohodak zaposlenik. Svoj porez na dohodak radnik plaća u zavisnosti od svog ličnog odbitka. Shodno tome, sasvim je logično da radnik sa većim ličnim odbitkom plaća manje poreza na dohodak i dobije veći neto iznos „na ruke“, što je u skladu sa Zakonom o porezu na dohodak.

Primjedbe Udruženja možete pročitati [OVDJE](#).

Održana sjednica Pravnog i Ekonomskog savjeta UPFBiH



Sjednica Pravnog i Ekonomskog savjeta UPFBiH održana je 09. februara 2022. godine, a članovi su raspravljali o Pravilniku o izmjeni pravilnika o načinu obračunavanja i uplate doprinosa te povećanju cijene električne energije.

Članovi su jednoglasno donijeli zaključak da se prema Vladi FBiH i Ministarstvu finansija FBiH upute primjedbe na Pravilnik o izmjeni Pravilnika o načinu obračunavanja i uplate doprinosa. Pravni i ekonomski savjet UPFBiH smatra da Federalno ministarstvo finansija nije moglo donijeti ovakav pravilnik, koji je zasnovan na principu najniža neto plaća = neto nakon poreza, te da je Pravilnik u suprotnosti sa Zakonom o porezu na dohodak, članom II.4. Ustava BiH, članom 77. Zakona o radu, Sporazumom

o osnivanju ESV-a FBiH te članom 68. stav 1. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji BiH.

Također, Pravni i Ekonomski savjet je zaključio da UPFBiH uputi zahtjev da resorno ministarstvo povuče navedeni pravilnik ili da se Pravilnik izmjeni na način da se propiše da je najniža plaća koja je utvrđena Odlukom Vlade FBiH plaća sa porezom na dohodak, odnosno da se preračun u bruto vrši prema principu najniža neto plaća = neto prije poreza. U narednom periodu Udruženje poslodavaca FBiH će organizovati sastanak sa predstavnicima Porezne uprave, Vlade FBiH i Ministarstvom finansija FBiH kako bi se razgovaralo na ovu temu, zaključeno je.

Po pitanju električne energije, Pravni i Ekonomski savjet podržava zaključke UO UPFBiH i smatra da UPFBiH treba i dalje da radi na aktivnostima i zaključcima UO po pitanju cijene električne energije.

Porezna uprava FBiH i UPFBiH o Pravilniku o izmjeni Pravilnika o načinu obračunavanja i uplate doprinosa

Direktor Porezne uprave FBiH Šerif Isović podržao je stavove Udruženja

Shodno zaključcima Pravnog i Ekonomskog savjeta UPFBiH, 14. februara 2022. godine održan je sastanak rukovodstva Udruženja poslodavaca FBiH i predsjednice Ekonomskog savjeta UPFBiH Mubere Brković sa direktorom Porezne uprave FBiH Šerifom Isovićem i saradnicima.

Tema sastanka je bio Pravilnik o izmjeni Pravilnika o načinu obračunavanja i uplate doprinosa za koji je Pravni i Ekonomski savjet UPFBiH zaključio da je u suprotnosti sa Zakonom o porezu na dohodak, članom II.4. Ustava BiH, članom 77. Zakona o radu, Sporazumom o osnivanju ESV-a FBiH te članom 68. stav 1. Zakona o organizaciji organa uprave u FBiH.



Pravni i ekonomski savjet UPFBiH smatra da Federalno ministarstvo finansija nije moglo donijeti ovakav pravilnik, koji je zasnovan na principu najniža neto plaća = neto nakon poreza.

Direktor Porezne uprave FBiH Šerif Isović podržao je stavove Udruženja te zaključio da je predmetni pravilnik u suprotnosti sa propisima i da Ministarstvo finansija FBiH treba povući Pravilnik.

UPFBiH organizovalo okrugli sto "Minimalna plaća u FBiH"



Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine, u saradnji sa Sarajevo School od Science and Technology, u okviru Projekta "Doprinos organizacija civilnog društva poboljšanju utjecaja poduzetništva na socio-ekonomski razvoj BiH" koji finansira Europska unija, organiziralo je okrugli sto "Minimalna plaća u FBiH".

„Uvijek nam je drago kada možemo dati doprinos u rješavanju aktuelnih ekonomskih pitanja. Nažalost, politika dominira ekonomijom, a trebalo bi biti obrnuto. Nerijetko smo svjedoci da političari odluke donose bez konsultacija sa privrednicima, strukom, sindikatima. Posljedice takvih odluka osjetimo svi", naglasio je predsjednik SSST-a prof.dr. Ejup Ganić pozdravljajući učesnike okruglog stola.

O pravnim aspektima utvrđivanja minimalne plaće govorio je profesor na Pravnom fakultetu

Sveučilišta u Mostaru prof. dr. Ivo Rozić koji je naglasio da se prema međunarodnim standardima prilikom određivanja minimalne plaće u obzir treba uzeti šest kriterija.

"Ti kriteriji su potrebe radnika i njihovih obitelji, opća razina plaća u državi, troškovi života i njihove promjene, socijalno osiguranje, relativni životni standard drugih društvenih skupina i ekonomski faktori, uključujući zahtjeve privrednog razvoja, razine produktivnosti i razine zaposlenosti. U eventualnom budućem zakonskom reguliranju ove materije, nužno je uključivanje svih socijalnih partnera, i udruženja poslodavaca i sindikata. Eventualno donošenje Zakona o minimalnoj plaći bez prethodnih konsultacija i saglasnosti udruženja poslodavaca i sindikata bilo bi suprotno i duhu i tekstu Konvencije o određivanju minimalne plaće, broj 131", kazao je prof.dr. Rozić.



Prof. dr. Vjekoslav Domljan, rektor SSST naglasio je da u FBiH imamo potpuno deformirano tržište rada na kojem postoji značajan disparitet u odnosu plaća u javnom i realnom sektoru, pri čemu je odnos 2:1 u korist zaposlenih u javnom sektoru. Također je prisutan disparitet plaća po kantonima i djelatnostima.



"Povećanje minimalne plaće bez uvažavanja svih neophodnih kriterija dovelo bi do značajnog poremećaja tržišta rada. Prostor za značajnije povećanje minimalne plaće postoji, a za njega je nužno smanjiti postojeća

pretjerana opterećenja na plaće i značajno podići produktivnost", kazao je prof. dr. Domljan.

Mubera Brković, direktorica PricewaterhouseCoopers Tax and Advisory Sarajevo je učesnicima predstavila kalkulacije obračuna minimalne plaće i Pravilnik o izmjeni Pravilnika o načinu obračunavanja i uplate doprinosa koji je donio Ministarstvo finansija FBiH.

"Pravilnik je nejasan, jer prema izračunu Ministarstva finansija FBiH najniža plaća nije 543 nego 570 KM, jer je na nju obračunat porez na dohodak. A obračun bi se zapravo trebao vršiti na neto minimalnu plaću prije poreza. Taj obračun je najjednostavniji", kazala je Brković.



Na okruglom stolu je učestvovao i ministar razvoja, poduzetništva i obrta FBiH Amir Zukić, te više od 30 predstavnika poslodavaca, akademske zajednice, sindikata, obrtničkih komora, zastupnika i delegata Parlamenta FBiH i Federalnog zavoda za programiranje razvoja.

[Prezentacija prof. dr. sc. Ive Rozića](#)

[Prezentacija Mubere Brković, direktorice PricewaterhouseCoopers Tax and Advisory d.o.o. Sarajevo](#)

[Prezentacija prof. dr. Vjekoslava Domljana, rektora Sarajevo School of Science and Technology](#)

Na inicijativu UPFBiH produženo važenje Upute o načinu realiziranja obustavljanja polazaka, povrataka, odnosno voznih redova, u uvjetima proglašene nesreće izazvane pandemijom korona virusa i etapnog početka održavanja javnog linijskog prijevoza putnika

Na inicijativu UPFBiH, Ministarstvo prometa i komunikacija FBiH je produžilo važenje Upute o načinu realiziranja obustavljanja polazaka, povrataka, odnosno voznih redova, u uvjetima proglašene nesreće izazvane pandemijom korona virusa i etapnog početka održavanja javnog linijskog prijevoza putnika.

Naime, Udruženje poslodavaca FBiH je krajem januara tekuće godine uputilo Ministarstvu prometa i komunikacija FBiH inicijativu za produženje pomenute upute.

Ovom uputom prijevoznicima je data mogućnost da privremeno obustave održavanje pojedinog polaska, odnosno povratka, ili voznog reda u cijelosti najduže do 31.12.2020. godine. Taj rok je dva puta produžen donošenjem izmjena i dopuna Upute, a obzirom da je rok isticao 31.01.2022. godine, UPFBiH je pozivalo ministra da donese izmjene i dopune Upute i blagovremeno produži rok do 31.12.2022. godine.

Produženje roka u velikoj mjeri olakšava prijevoznicima, čija je djelatnost zbog pojave COVID-19 znatno ugrožena i kojima je neovisno o njihovoj volji onemogućeno obavljanje pojedinog prijevoza. Prema informacijama članica UPFBiH koje se bave prijevozom putnika, obim prijevoza putnika u javnom linijskom prijevozu je smanjen na oko 65% od obima prijevoza u istom periodu 2019. godine.

Objavom Izmjene i dopune [Upute o načinu realiziranja obustavljanja polazaka, povrataka, odnosno voznih redova u uvjetima proglašene nesreće izazvane pandemijom korona virusa \(Covid-19\) i etapnog početka održavanja javnog linijskog prijevoza putnika](#) u Službenim novinama FBiH 08/22 od 04.02.2022. godine, produženo je važenje Upute do 31.12.2022. godine.

Sastanak u vezi liberalizacije uvoza deficitarne radne snage



Sastanak predstavnika Udruženja poslodavaca FBiH sa predstavnicima Federalni zavod za zapošljavanje i nadležnog, Ministarstva za rad i socijalnu politiku FBiH održan je 09. februara 2022. godine u prostorijama FZZZ.

Sastanak je nastavak aktivnosti koje je pokrenulo Udruženje poslodavaca FBiH na temu liberalizacije uvoza deficitarne radne snage. Na sastanku predstavnici FZZZ su predstavili Nacrt izmjena procedure za izdavanje radne dozvole za strance. Predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH su istakli probleme koje je potrebno riješiti kroz izmjenu Procedure, a u cilju pojednostavljenja procedure za izdavanje radnih dozvola. Predstavnici UPFBiH smatraju da je kroz ove izmjene potrebno riješiti ključne problemi kao što su obaveza nostrifikacija diplome, rokovi za provjeru tržišta rada i za izdavanje radne dozvole.

Na sastanku je zaključeno da će UPFBiH i Ministarstvo za rad i socijalnu politiku FBiH u pisanoj formi dostaviti svoje primjedbe i mišljenja u cilju usuglašavanja Procedure. Nakon usuglašavanja Procedure, istu usvaja UO Federalni zavod za zapošljavanje uz suglasnost kantonalnih službi za zapošljavanje. Izmjena procedure je prvi korak u okviru aktivnosti liberalizacije uvoza deficitarne radne snage.

UPFBiH uputilo Primjedbe na Nacrt izmjena i dopuna Procedure za izdavanje radnih dozvola strancima

UPFBiH smatra da Procedure nisu pojednostavljene



Udruženje poslodavaca FBiH je Federalnom zavodu za zapošljavanje uputilo Nacrt izmjena i dopuna Procedure za izdavanje radnih dozvola strancima jer smatra da u cilju pojednostavljenja procedura nisu napravljene posebne izmjene, te i dalje ostaju ključni problemi kao što su nostrifikacija diplome, rokovi za provjeru tržišta rada i za izdavanje radne dozvole, propisivanje uslova koje poslodavaca zahtjeva za zaključivanje Ugovora o radu i drugo.

U cilju pojednostavljenja procedura za izdavanje radne dozvole Udruženje poslodavaca je dostavilo konkretne primjedbe koje možete pročitati [OVDJE](#).

Ispunjeni uslovi za otvaranje Poslovno-obrazovnog centra UPFBiH



Četvrti sastanak Ekspertne komisije za razmatranje zahtjeva i elaborata, te davanje stručnog mišljenja o društvenoj opravdanosti osnivanja pravnog subjekta za formalno obrazovanje odraslih – Poslovni trening centar UP FBiH u prostorijama Udruženja poslodavaca FBiH održan je 18. februara 2022. godine.

Članovi Ekspertne komisije su obišli prostorije u kojima će se realizirati programi obrazovanja odraslih, kako bi utvrdili da li ispunjavaju uvjete propisane Odlukom o standardima i normativima za realizaciju programa obrazovanja odraslih te utvrdila da su ispunjeni uvjeti propisani ovom odlukom.

Ovim je ispunjen jedan od uslova za otvaranje Poslovno-obrazovnog centra UPFBiH, a u narednom periodu Vlada KS će razmotriti elaborat te se očekuje da će UPFBiH uskoro dobiti Rješenje o registraciji ovog centra.

Potrebno donijeti Zakon o socijalnom poduzetništvu

Direktor UPFBiH Mladen Pandurević i direktorica BHcrafts Lejla Radončić održali su sastanak u vezi pokretanja inicijative za donošenje Zakona o socijalnom poduzetništvu.

Na sastanku je istaknuto da je potrebno jasno definisati socijalna preduzeća prema kojoj će samo pravni subjekti koji ispunjavaju ranije određene kriterije moći da se registruju kao takvi, te da kriteriji za odabir socijalnih preduzeća/ poduzetnika moraju biti jasno definisani jer je trenutna definicija usmjerena isključivo na rad sa osobama koje imaju neku vrstu invalidnosti.



Također, potrebno je legaliziranje radnog angažmana socijalno ugroženih kategorija, koje također treba jasno definisati, putem ugovora o djelu sa 20 posto priznatih troškova, ako su angažovani na izradi jasno definisanih proizvoda koje izrađuju kod svoje kuće, od materijala i po nalogu naručioca posla a ne u prostorima naručioca posla, te brisanje ograničenja radnog angažmana na maksimalno 60 dana godišnje, što je slučaj kod trenutne verzije ugovora o djelu.

U slučaju izjednačavanja poreznih davanja za osobe angažovane po ugovoru o djelu i ugovora o radu, potrebno je napraviti više kategorija ugovora o djelu, tako da socijalna preduzeća imaju pravo angažovati osobe po najpovoljnijoj kategoriji ugovora o djelu

Također, jedan od zaključaka na sastanku je da je potrebno jasno definisati na koji način i u kom procentu se dobit, koju ostvari socijalno preduzeće vraća u lokalnu zajednicu i koristi za unaprjeđenje uslova u istoj.

Prijavljivanje i saradnja svih relevantnih aktera ključna za suzbijanje korupcije u poslovanju

F BiH
**UDRUŽENJE
POSLODAVACA**

**POSLODAVCI
PRIJAVITE KORUPCIJU!**

Poslovanje bez korupcije!

Poslodavci, u interesu stvaranja što boljeg poslovnog ambijenta, prijavite korupciju putem naše web-stranice: www.poslovanjebezkorupcije.ba

Podržano od
USAID
OD AMERIČKIH DRŽAVA


CCI
CENTAR ZA PROMICANJE
POSLOVANJE BEZ KORUPCIJE

Ovaj materijal je omogućen uz podršku američkog naroda putem Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID).
Sadržaj ovog dokumenta je isključivo odgovornost Udruženja poslodavaca FBiH i ne mora nužno odražavati stavove USAID-a ili Vlade Sjedinjenih Američkih Država.

Ohrabrivanje poslodavaca na prijavljivanje koruptivnih radnji od strane javnog sektora te intenzivnija saradnja i koordinacija svih relevantnih na identificiranju najčešćih oblika korupcije u poslovanju, predlaganju rješenja i značajnije lobiranje na izmjeni i donošenju zakona koji će onemogućiti poduzimanje koruptivnih radnji, ključni su koraci ka smanjenju korupcije, koja pravi štetu ne samo privredi, nego i građanima. Ovo je zaključeno na Konferencije koju je Udruženje poslodavaca Federacije BiH organiziralo povodom finalizacije projekta "Poslovanje bez korupcije".

Tokom Konferencije, panelisti su kao ključni problem naveli neprijavljivanje korupcije od strane privrednika, posebno u slučajevima inspeksijskih nadzora, zbog straha od odmazde te nepovjerenja da će ih sistem adekvatno zaštititi i sankcionirati počinitelje.

"Najčešći slučajevi korupcije dešavaju su tokom inspeksijskih nadzora i jedan od razloga je neujednačenost zakona na svim nivoima. Konkretni primjer su novčane kazne za prekršaj neizdavanja fiskalnog računa, koje su u pet zakona predviđene u različitim rasponima. To ostavlja mogućnost inspektorima da na osnovu lične procjene odrede koju će novčanu kaznu propisati, što onda dovodi do toga da se od subjekata nadzora traže određeni pokloni ili nagrade", istaknuo je Mladen Pandurević, direktor Udruženja poslodavaca FBiH.



Nikola Mlakić, pomoćnik direktora Federalne uprave za inspekcijske poslove, naglasio je da je ovo jedina institucija koja je dovela do kraja disciplinski postupak, protiv jednog inspektora koji je dobio otkaz.

"Ovo je jedan od primjera zašto poslodavci trebaju prijavljivati inspektore u slučajevima koruptivnih radnji, jer ukoliko protiv jednog inspektora bude poneseno više prijava, onda neće moći proći nekažnjeno. Velika je uloga poslodavaca u smislu prijavljivanja koruptivnih radnji", dodao je Mlakić.

Tokom diskusije naglašeno je da veliki problem predstavljaju i disciplinske sankcije protiv državnih službenika, koji vrlo rijetko gube posao zbog nezakonitih radnji što je, također, zakonskim propisima neophodno promijeniti. Posebno je istaknuto da je korupcija dvostrani odnos te je na privrednicima obaveza da u svojim kompanijama kroz edukacije, obuke i provođenje antikoruptivnih standarda rade na eliminiranju svih oblika korupcije.

Diana Ružić, sekretar Federalne uprave za inspekcijske poslove pozvala je na snažnije lobiranje poslovne zajednice za usvajanje zakona o inspekcijskom nadzoru FBiH. Njegovo donošenje bi značajno doprinijelo smanjenju korupcije, jer bi precizno propisao nadležnosti inspektora, ali i obaveze privrednika, što bi u konačnici uveliko doprinijelo i ostvarenju pravne sigurnosti.

"Glas privrede u smislu ukazivanja na korupciji treba biti jači, jasniji i nedvosmislen kako bi nadležna tijela zadužena za identificiranje i poduzimanje antikoruptivnih radnji i sankcionisanja počinitelja bili pod stalnim pritiskom", kazao je Saša Ačić, direktor Unije udruženja poslodavaca RS.

Konferenciji su prisustvovali predstavnici Transparency International-a BiH, Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije, Federalne uprave za inspekcijske poslove, Unije udruženja poslodavaca RS, i članice Udruženja poslodavaca FBiH.

Projekat „Poslovanje bez korupcije" je realiziran u okviru krovnog projekta „Podrška građanima u borbi protiv korupcije", koji su provodili Centri civilnih inicijativa (CCI), kao glavni implementator te Transparency International BiH (TIBiH) i Centar za razvoj medija i analize (CRMA) kao partneri na projektu, a podržan je od strane Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID).

U Kantonu Sarajevo aktivna 102 stečajna postupka, proces traje predugo



Stečajni postupak traje predugo i to je ono što sprječava reorganizaciju, poručeno je sa tematske sjednice Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje KS. Sjednica pod nazivom "Stečaj je naša šansa ili propast – stanje u Kantonu Sarajevo" održana je 21. februara 2022. godine. U uvodnim izlaganjima je zaključeno da zakonodavstvo daje dovoljno prostora da se smanje troškovi stečaja, ali teško bez kvalitetnih kadrova i pomoći vlasti.

"Poslodavci traže od vlasti da se uključe u iznalaženje rješenja kako firme ne bi došle u stečaj ili, ukoliko odu u stečaj, da nađu način kako bi reorganizacijom odvojili dio koji je 'zdrav', da se zaposle ljudi i nastavi proizvodnja ili pružanje usluga", kazao je predsjednik Udruženja poslodavaca KS Safudin Čengić.

Jedan od otežavajućih okolnosti je što su stečajni upravnici često angažovani u više firmi pa se zbog toga ne mogu kvalitetno posvetiti postupku. Više od 4.400 preduzeća duguje više od 2.600.000.000 KM po raznim osnovama pokazuju podaci Porezne uprave Federacije BiH. Prema podacima iz Općinskog suda Sarajevo na kraju 2021. godine aktivno je bilo 102 stečajna postupka. Prema tim podacima najduži stečajni postupak vodi se u firmi "Alhos" i traje od 2004.

"Bilo šta da zaustavite nakon 18 godina ne bi ostalo ništa. Novim zakonom u Federaciji je

predviđeno da se stečajni postupak provede u roku od godinu dana, a u iznimnim okolnostima će se produžiti", naglasio je Čengiđ.

Do kraja 2022. bi trebalo da svi postupci budu gotovi. Zakoni u stečaju koji se primjenjuju u BiH prate trendove u regionu, ali ne reguliše adekvatno posljedice stečajnog postupka.

"Sva tri zakona imaju međunarodne odredbe o stečaju i mi znamo kako postupiti ako je firma u nekoj stranoj zemlji, a filijala je u BiH, ali ne znamo kako postupiti ako se otvori u RS-u, a imovina je u FBiH. Nemamo norme o interlokalnom sukobu zakona i vrlo je upitno da li je ova jednakost u skladu sa jednim članom ustava BiH. Što se tiče reforme stečajnog postupka u regionu pratimo trendove. Svi su dali naglasak na reorganizaciju", kazala je šefica katedre građanskog prava na Pravnom fakultetu Univerziteta u Sarajevu Meliha Povolakić.

U stečajnom postupku reorganizacija znači da se u jednoj fazi stečajnog postupka nastoji na novi način definirati dužničko povjerilački odnosi. No, da bi reorganizacija zaživjela potrebno je da počne na vrijeme.

"Ne može biti reorganizacije ako ne počne na vrijeme, jer toliko se stvari iskompliciraju da porastu dugovi, propadne imovina i onda je nemoguće provesti reorganizaciju", naglasila je profesorica.

Stečaj umjesto da spašava firme pretvorio se u likvidaciju kazao je Franjo Renner iz Saveza samostalnih sindikata KS te dodao da je stečajni postupak nastavak loše privatizacije koja je započeta oduzimanjem imovine radnicima, pretvaranjem u državnu imovinu i donošenjem zakona o privatizaciji.

Izudin Kešetović, stečajni upravnik sličnog je mišljenja smatra da su u neriješenom sistemskom pristupu u upravljanju u javnim ustanovama državni organi postali administrativno operativni birokratski organi vlasti iz sistema 45 godine.

"Oni su uzeli nadzor nad nadzorom i zakon nad zakonom. Nama ne treba zakon o konsolidaciji, jer ti zakoni su pogubni to se pokazalo kod zakona o konsolidaciji zdravstva i rudnika. Rudnik je trebao u stečajni postupak i zdravstvo se kroz stečajni postupak može razriješiti ovih problema", istakao je Kešetović.

Ima mnogo problema i mnogo posla zato je to izazovno za pravnu i ekonomsku struku.



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba