

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **UPFBiH i SSS BiH traže hitnu reakciju vlasti u cilju povećanja plaća radnika**
- **UPFBiH traži izuzeće profesionalnih vozača iz odredbi ograničenog boravka u zemljama EU**
- **Sastanak sa timom Svjetske banke**
- **Unapređenje saradnje UPFBiH i Zavoda za zapošljavanje te Agencije za rad i zapošljavanje BiH**
- **Rukovodstvo UPFBiH i ministar Delić o unapređenje privrednih aktivnosti**
- **Politika najveća prepreka privrede: Opterećenje cijena rada u FBiH najskuplje u Europi**
- **Predstavnici UPKS razgovarali sa ministrom Delićem o plaćanju obavezne članarine na cjelokupan promet po osnovu Pravilnika o djelatnostima obaveznih članova Turističke zajednice KS**

UPFBiH i SSS BiH traže hitnu reakciju vlasti u cilju povećanja plaća radnika

Prijedlozi bi bili vremenski ograničeni do donošenja sistemskih zakona o doprinosima i porezu na dohodak u FBiH



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine i Savez samostalnih sindikata BiH još jednom pozivaju predstavnike izvršne i zakonodavne vlasti u FBiH da hitno usvoje neophodne izmjene zakona koje bi omogućile povećanja plaća zaposlenima u FBiH u iznosu do 400 KM.

Podsjećaju da su još krajem prošle godine pokrenuli aktivnosti i preko ovlaštenih predlagača zakona u hitnu parlamentarnu proceduru uputili inicijativu za izmjene i dopune Zakona o doprinosima FBiH i Zakona o porezu na dohodak FBiH. Konačan cilj izmjena i dopuna ovih zakona jeste povećanje svih plaća zaposlenih u realnom sektoru koje bi iznosilo do 400 KM. Prema predloženim izmjenama i dopunama dva zakona, na ove povećane neto plaće privredna društva i obrtnici plaćali bi samo umanjene doprinose za penzijsko osiguranje, što bi omogućilo da ukupno povećanje plaće ide direktno radnicima.

"Naši prijedlozi su bili vremenski ograničeni do donošenja sistemskih zakona o doprinosima i porezu na dohodak u FBiH, kojima bi se smanjilo opterećenje rada koje je u ovome trenutku najviše u Europi. Nadali smo se da će naši prijedlozi biti brzo usvojeni u Parlamentu FBiH i da ćemo već u februaru biti u prilici isplatiti značajno povećane plaće radnicima. Nažalost, to se nije desilo, februar se bliži kraju, a još nemamo informaciju kada će naši prijedlozi biti razmatrani u Parlamentu FBiH", kaže predsjednik UPFBiH Adnan Smalbegović.

Iz UPFBiH još jednom naglašavaju hitnost donošenja ovih izmjena i dopuna, kako bi se zaposlenima u realnom sektoru pomoglo da lakše podnesu povećane troškove života, a istovremeno barem dijelom zaustavio odlazak kvalifikovane radne snage iz BiH.

Podsjećamo da je kroz sedam potpisanih kolektivnih ugovora sa sindikatima iz realnog sektora prošle godine, minimalna plaća povećana na iznos od 630 do 775 KM, u zavisnosti od djelatnosti, što je značajno povećanje u odnosu na iznos minimalne plaće koju je utvrdila Vlada FBiH. Predlažući izmjene i dopune Zakona o doprinosima FBiH i Zakona o porezu na dohodak FBiH, UPFBiH i SSS BiH žele osigurati značajnije povećanje ne samo minimalne, nego i svih drugih plaća zaposlenih u realnom sektoru u FBiH.

Održan sastanak u vezi primjene Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima i Zakon o dopuni Zakona o porezu na dohodak

Udruženje poslodavaca u FBiH je u cilju povećanja životnog standarda radnika kroz povećanje plaća pripremio Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima i Zakon o dopuni Zakona o porezu na dohodak. S tim u vezi, 02. januara 2023. godine održan je radni sastanak o ova dva zakona na kojem su učestvovali predstavnici članica Udruženja i Ekonomskog savjeta UPFBiH.



Konačan cilj izmjena i dopuna ovih zakona jeste povećanje svih plaća zaposlenih u realnom sektoru koje bi iznosilo do 400 KM. Prema predloženim izmjenama i dopunama pomenuta dva zakona, na ove povećane neto plaće privredna društva i obrtnici plaćali bi samo umanjene doprinose za mirovinsko i zdravstveno osiguranje, što bi omogućilo da ukupno povećanje plaće ide direktno radnicima. Zaključeno je da će učesnici sastanka u narednom periodu pripremiti obrazloženje kojim će definisati na koji način se ovi zakoni mogu primijeniti u praksi.

Sastanak je organizovan u sklopu projekta "Doprinos organizacija civilnog društva poboljšanju uticaja preduzetništva na socio-ekonomski razvoj BiH – EISE projekat" koji provodi UPFBiH i Unija poslodavaca RS, a koji finansira Europska unija.



UPFBiH traži izuzeće profesionalnih vozača iz odredbi ograničenog boravka u zemljama EU

UPFBiH napominje da ovo nije ekonomski održivo i funkcionalno, te da postoje ozbiljne prijetnje po očuvanje lanaca isporuke

Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine uputilo je šefu Delegacije Europske unije u BiH i specijalnom predstavniku EU Johannu Sattleru dopis u kojem se traži izuzeće profesionalnih vozača iz odredbi ograničenog boravka u zemljama Europske unije.

Naime, prema Uredbi 2018/1806 Europskog parlamenta i Vijeća od 14. novembra 2018. godine, državljanin iz zemalja koje nisu članice EU, unutar bilo kojeg razdoblja od 180 dana, na teritoriji EU, neprekidno ili u više prekinutih intervala, maksimalno može boraviti 90 dana. Takva odredba stvara ogromne prepreke za puni angažman profesionalnih vozača te od kompanija u kojima su zaposleni zahtjeva upošljavanje većeg broja radnika nego što je stvarno potrebno.

Problem boravka vozača na teritoriji EU, obzirom na propise o radu vozača, multiplicira se iz razloga što vozači moraju praviti zakonom predviđene pauze, te na taj način se dodatno produžava njihov boravak na teritoriji EU. U stvarnosti, da bi kompanija mogla obavljati međunarodni prijevoz robe ili putnika, morala bi uposliti duplo veći broj vozača na isti broj vozila, jer jedan vozač bi praktično bio na poslu, dok bi drugi vozač bio u Bosni i Hercegovini i čekao povratak kamiona ili autobusa kako bi nastavio sa radom.

Udruženje napominje da ovo nije ekonomski održivo i funkcionalno, te da postoje ozbiljne prijetnje po očuvanje lanaca isporuke u dominirajućem cestovnom prijevozu tereta u vrijeme kontinuiranog rasta robne razmjene sa EU i istovremenog nedostatka velikog broja profesionalnih vozača na tržištu rada.

Otvora se i pitanje prava profesionalnih vozača, koji dozvoljeno vrijeme boravka u EU od 90

dana, u bilo kojem vremenskom razdoblju od 180 dana, u cijelosti koristi za izvršavanje poslova profesionalnog vozača, tj. na rad, zbog čega su mu uskraćena prava na turističke i druge posjete državama EU, a koja na raspolaganju imaju ostali građani.

Udruženje poslodavaca u FBiH smatra da profesiju, kakva je vozač autobusa ili kamiona, ne treba tretirati gore navedeni propis, odnosno traži da se vozači kamiona i autobusa izuzmu iz odredbi ograničenog boravka u EU. Ovo iz razloga što isti nisu na teritoriji EU da bi tamo živjeli ili radili nego su to osobe koje obavljaju radni zadatak koji je započeo i završio u Bosni i Hercegovini.



U cilju prevazilaženja evidentnog problema sa kojima se susreću kompanije koje se bave prijevozom putnika i tereta, UPFBiH traži od Delegacije EU u BiH da pokrenu inicijativu da se profesionalni vozači u cestovnom prijevozu, iz država izvan EU prostora, tretiraju na isti način kako je uređen boravak pilota i brodara u zemljama članicama EU.

Naime, odredbom člana 6. stav 1. tačka b) pomenute Uredbe definirano je država članica može predvidjeti iznimke od obveze posjedovanja vize predviđene u članku 3. ili od izuzeća od obveze posjedovanja vize predviđenog u članku 4. u odnosu na članove civilne posade zrakoplova i plovila tijekom izvršavanja njihovih dužnosti. S tim u vezi potrebna je izmjena i dopuna člana 6. u stavu 1. tačka b) Uredbe u kojem je potrebno dodati i „civilne posade autobusa i kamiona u međunarodnom prijevozu putnika i tereta“.

Dopis možete pročitati [OVDJE](#).



Sastanak sa timom Svjetske banke

Tema sastanka je bila trendovi potražnje za radnom snagom i potrebe poslodavaca

Predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH održali su 13. februara 2023. godine sastanak sa timom Svjetske banke. Tema sastanka je bila trendovi potražnje za radnom snagom i potrebe poslodavaca u Federaciji BiH za određenim vještinama radnika.



Tim Svjetske banke trenutno radi na nekoliko projekata: zapošljavanje teško zapošljivih kategorija, zapošljavanje žena i osposobljavanje putem obuka na poslu ili planiranih obuka u specijaliziranim organizacijama nezaposlenih osoba a u skladu sa potražnjom poslodavaca.

Izuzev razgovora sa UPFBiH, tim Svjetske banke u ovoj posjeti Bosni i Hercegovini obaviti će konsultacije i sa nadležnim ministarstvima, zavodima i drugim institucijama, nakon čega će predložiti odgovarajuća rješenja i moguće programe podrške za BiH.

Unapređenje saradnje Zavoda za zapošljavanje i UPFBiH



Predstavnici Udruženja poslodavaca u FBiH održali su 02. februara sastanak sa direktoricom Federalnog zavoda za zapošljavanje Helenom Lončar. Tokom sastanka poslodavci su ukazali na gorući problem u FBiH kada se radi o funkcioniranju realnog sektora, odnosno, nedostatak radne snage. U tom kontekstu, prisutni ispred UPFBiH naglasi su problem nefunkcionalnih evidencija, nepostojanja listi aktivnih tražilaca posla, problema vezano za efikasno istraživanje potreba tržišta rada te zastarjelog Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba. Poslodavci su posebno naglasili važnost sistema prekvalifikacija i dokvalifikacija u skladu sa potrebama tržišta rada, te posebno kritički govorili o potrebi većeg uključivanja UPFBiH u projekte Zavoda i kantonalnih službi za zapošljavanje. Prisutni su razgovarali i o administrativnim smetnjama za liberalizaciju uvoza radne snage.

Direktorica Zavoda za zapošljavanje predstavila je aktivnosti ove institucije koje se odnose na anketiranje poslodavaca 2022.-2023. i izdate preporuke iz ankete. Naglasila je da su značajan broj pitanja važnih za unapređenje procesa evidencije i zapošljavanja osoba sa liste nezaposlenih vezane za neažurne politike i propise na nivou FBiH u ovoj oblasti. Posebno se osvrnula na problem "spojenih" evidencija iz oblasti socijalne i zdravstvene zaštite i evidencija tražilaca posla, što u konačnici dovodi do velikog nesrazmjera između broja osoba na evidenciji nezaposlenih, koji trenutno iznosi 280 hiljada, i stvarnog stanja na tržištu rada gdje je iskazan nedostatak radne snage.

Zaključeno je da je neophodno unaprijediti saradnju između Zavoda i UPFBiH kao reprezentativnog udruženja poslodavaca, te je dogovoreno da će poslodavci razvijati prioritetne i neophodne projekte za realizaciju u 2023. godini.

Održan sastanak predstavnika UPFBiH i Agencije za rad i zapošljavanje BiH



Predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH održali su 15. februara 2023. godine sastanak s predstavnicima Agencije za rad i zapošljavanje BiH, pomoćnikom direktora za međunarodnu saradnju i domaće tržište rada Samirom Zukom i višom stručnom savjetnica za prikupljanje i obradu podataka i sistem programerka Zvezdanom Jelić.

Teme sastanka bile su pitanja liberalizacije uvoza radne snage u odnosu na stanje i potrebe na tržištu rada u FBiH i BiH. Jedan od prioriteta UPFBiH su Zakon o strancima u dijelu regulisanja pitanja rada stranca i procedura vezano za olakšan uvoz radne snage. Poslodavci su naglasili važnost pitanja ukidanja kvota na nivou BiH kao i prilagođavanja propisa vezano za potrebe tržišta rada u FBiH.

Predstavnici Agencije pojasnili su način funkcionisanja kvota, administriranja ovog procesa i mogućnosti za njegovo unapređenje.

Zaključeno je da će UPFBiH, nakon izvršenih konsultacija, dostaviti pismene stavove koje će se uključiti u prijedloge izmjena i dopuna, odnosno donošenja novih propisa. Udruženje poslodavaca FBiH nastavlja aktivnosti i sa Ministarstvom sigurnosti BiH, ali i sa nadležnim zavodima i službama za zapošljavanje po predmetnom pitanju.

Rukovodstvo UPFBiH i ministar Delić o unapređenje privrednih aktivnosti u FBiH



Predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović i direktor UPFBiH Mario Nenadić razgovarali su 15.02.2023. godine sa ministrom privrede KS Adnanom Delićem o pitanjima vezanim za unapređenje privrednih aktivnosti u FBiH, a u djelu nadležnosti Kantona Sarajevo.

Ministar Delić prezentirao je planirane aktivnosti i predstavio prioritete iz ove oblasti. Poslodavci su skrenuli pažnju na probleme nedostatka radne snage i podrške koja se očekuje kroz sistemski rješenja i propise, a vezana su za povećanje primanja radnika. U tom kontekstu, Zakon i doprinosima i Zakon o porezu na dohodak, koje su inicirali poslodavci i sindikati i koji su u parlamentarnoj proceduri, poslodavci vide kao prelazno rješenje do donošenja sistemskih propisa. Ministar Delić istakao je podršku predloženim rješenjima i propisima o kojima će se, prema očekivanjima poslodavaca, raspravljati na prvoj redovnoj sjednici Zastupničkog doma Parlamenta FBiH.

Politika najveća prepreka privrede: Opterećenje cijena rada u FBiH najskuplje u Europi

**Federacija BiH je veoma destimulativan prostor za pokretanje biznisa i
za strana i domaća ulaganja i investicije**



Predstavnici Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH na sesiji Kluba nezavisnih intelektualaca 99 održanoj 05. februara 2023. godine, govorili su o veoma složenom okviru poslovanja privatnih poduzetnika u Federaciji BiH.

Naglašeni su problemi neusuglašenih politika i propisa vezano za poslovanje, skupih i neodrživih fiskalnih i parafiskalnih opterećenja, visoki porezi, doprinosi i parafiskalni nameti, nedostatak radne snage i skupa i neefikasna administracija te opterećenja na realni sektor. Pored navedenih problema, poslodavci naglašavaju veoma složenu socijalnu sliku u Federaciji BiH i potrebe u sektoru socijalne zaštite, što je također veliki pritisak na poslovnu zajednicu.

Neuređeno tržište rada, nepostojanje evidencija aktivnih tražioca posla koje bi pratile stvarne potrebe za radnom snagom ne postoje. Sa druge strane, limitiran je uvoz radne snage, a procedure i administracija za rad stranaca u BiH su previše složene.

Sistem školstva ne prati potrebe tržišta rada što će u budućnosti rezultirati velikim nedostatkom radne snage.

Federacija BiH je veoma destimulativan prostor za pokretanje biznisa i za strana i domaća ulaganja i investicije, što je uzrokovano nedostatkom olakšica za pokretanje poslovanja, nedostatkom radne snage, prevelikim opterećenjem cijene rada, arhaičnim propisima i dr.

Složene su procedure uvoza i izvoza, a posebno se situacija usložnila pomjeranjem granica EU na državnu granicu BiH i Republike Hrvatske.

Neracionalno je upravljanje potencijalnim komparativnim prednostima FBiH (sirovine, posebno drvo, električna energija i dr.).

Sve ovo motivisalo je Udruženje poslodavaca u FBiH da aktivno krene u iniciranje određenih aktivnosti prema vlastima, te je kroz dokument "Šta poslodavci očekuju od vlasti" predloženo blizu 40 prijedloga propisa na svim nivoima vlasti u BiH kojim se daju konkretni prijedlozi za poboljšanje stanja u funkcionisanju realnog sektora.

U očekivanju uspostave vlasti, poslodavci i sindikati su jedinstveni i pokušavaju pokrenuti makar ključne prioritete, a to su prije svega zakoni o doprinosima i o porezu na dohodak. Bez velikih napora, vlasti mogu donijeti propis kojim bi omogućili da privrednici isplaćuju jedan poseban dio plata, do 400 konvertibilnih maraka, na postojeću platu radnika, a taj dodatni dio plate bi bio oslobođen doprinosa na zdravstvo i za nezaposlene, dok bi doprinos na PIO bio umanjen. Ova mjera bi sigurno dovela do unaprjeđenja poslovnog ambijenta, a time i do povećanja plaća, što bi pomoglo zaustavljanju odliva radne snage iz BiH.

Opterećenja cijene rada u Federaciji je najskuplje u Europi i nije prihvatljivo da porezi, doprinosi, parafiskalni nameti i druga opterećenja, rezultiraju gotovo "platom na platu" ako gledamo šta se isplaćuje radniku za njegov rad, a šta od toga ide u razne državne fondove, što je neodrživo i nepotrebno.

Direktor UPFBiH učestvovao na panelu u okviru predstavljanja projekta EU4Employment




Predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović i direktor UPFBiH Mario Nenadić prisustvovali su 27. februara 2023. godine predstavljanju novog projekta "EU4Employment" koji finansiraju Europska unija u iznosu od četiri miliona eura i Švedska u iznosu od milion eura, a realizuje Međunarodna organizacija rada u Bosni i Hercegovini (ILO).

Cilj ovog projekta je poboljšanje socio-ekonomske situacije i uslova života u BiH kroz zapošljavanje mladih, žena u ruralnim sredinama i drugih ranjivih pojedinaca.

Projekat bi trebao rezultirati razvojem i realizacijom inovativnih programa zapošljavanja te u konačnici doprinijeti zapošljavanju i uključivanju u tržište rada mladih, žena iz ruralnih područja, osoba s invaliditetom, Roma i drugih iz ranjivih kategorija društva.

"Znamo da su otvaranje radnih mjesta i ekonomski rast prioritet broj jedan za sve građane širom zemlje. Programom, koji danas predstavljamo, posebno ćemo se baviti strukturnim izazovima tržišta rada u Bosni i Hercegovini, koji su pogotovo pogodili žene, mlade i ugrožene pojedince, kao što su dugotrajno nezaposlene osobe, osobe s invaliditetom, Romi i korisnici socijalne pomoći. EU je upoznata sa ovim problemom i radit ćemo na tome da se osiguraju jednake mogućnosti za sve", kazao je šef Delegacije Europske unije u Bosni i Hercegovini Johann Sattler.



Direktor Ureda za centralnu i istočnu Europu Međunarodne organizacije rada Markus Pilgrim kazao je da BiH ima jedno od najizazovnijih tržišta rada na zapadnom Balkanu, kojeg karakterizira relativno visoka stopa nezaposlenosti, niska stopa učešća radne snage, visoka stopa nezaposlenosti mladih, vrlo malo učešće žena i velika stopa rada na crno.

"Očekujemo da 'EU4Employment - Posao za sve' doprinese zapošljavanju najmanje 625 osoba iz ranjivih kategorija, a više od 1.200 njih da bude uključeno u aktivacijske i motivacijske programe traženja posla u naredne tri godine" kazao je Pilgrim.

U okviru događaja organizirane su i dvije panel diskusije na kojima je predstavljeno trenutno stanje stanje u pogledu mogućnosti zapošljavanja mladih, žena u ruralnim sredinama, osoba s invaliditetom, Roma i pripadnika drugih ranjivih kategorija u BiH.

U panelu "Efikasni mehanizmi saradnje kao podrška unapređenju zapošljavanja pripadnika ranjivih grupa" učestvovao je i direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić koji je detaljno je upoznao učesnike o problemima vezano za osigurnje neophodne radne snage u relanom sektoru u FBiH. Nenadić je naglasio da sistem obrazovanja već dugo ne prati realne potrebe tržišta rada te da je cijena rada previsoka, između ostalog, zbog činjenice da su propisi zastarjeli, a da su doprinosi i porezi u FBiH najskuplji u čitavoj Europi. Također je istakao da BiH nema nacionalnu strategiju niti propise koji bi unaprijedili tržište rada i radne snage.

"Imamo slab ekonomsko-socijalni dijalog, zastarjele analize potreba tržišta rada, nerazvijen sistem prekvalifikacija i dokvalifikacija. Potreban je moderniji pristup rješavanju ovih pitanja. Ogromna sredstvima se u čitavoj zemlji troše na projekte zapošljavanja, a koje očigledno ne rezultiraju očekivanim efektima. U BiH se sa sigmom govori o radnim migracijama, uvozu radne snage, a to je postalo realnost u europskim razmjerima. Poznate su srednjoročne strategije europskih zemalja u kojima su ciljne grupe također radnici iz BiH. Potrebna je liberalizacija uvoza radne snage kao odgovor na nedostatak domaće radne snage, uz napomenu da poslodavci preferiraju domaću radnu snagu sve dok je ona raspoloživa i projekte treba usmjeriti u pravcu obuka, prekvalifikacija, dokvalifikacija, podrške poslodavcima u novim zapošljavanjima i dr." kazao je Nenadić.

Naglasio je da UPFBiH podržava projekat EU4Employment u funkciji njegove što uspješnije realizacije, te da je naredna faza tromjesečno usaglašavanje projektnih ciljeva.

Predstavnici UPKS razgovarali sa ministrom Delićem o plaćanju obavezne članarine na cjelokupan promet po osnovu Pravilnika o djelatnostima obaveznih članova Turističke zajednice KS

Predstavnici UPKS su istakli Pravilnik o djelatnostima obaveznih članova Turističke zajednice KS nije usklađen sa Zakonom



Shodno zaključku Upravnog odbora UPKS, predstavnici Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo sastali su se 15. februara 2023. godine sa ministrom privrede KS Adnanom Delićem kako bi razgovarali o zakonima o turizmu i javno-privatnom partnerstvu. Predstavnici UPKS istakli da Pravilnik o djelatnostima obaveznih članova Turističke zajednice Kantona Sarajevo nije usklađen sa Zakonom u smislu člana 63. tačka 2. u kojem se navodi da "obavezni članovi Turističke zajednice su sva pravna i fizička lica, koje na području Kantona imaju sjedište ili bilo kakav organizacioni dio i koje ostvaruju prihod pružanjem ugostiteljskih ili drugih turističkih usluga ili obavljaju s turizmom neposredno povezane djelatnosti".

Poslodavci su istakli da je ovaj način finansiranja turističke zajednice krajnje protivan principima pravičnosti i poštenja budući da se članarina obračunava na promet svih usluga iz te djelatnosti bez jasne metodologije kojom bi se mogao utvrditi pravni osnov za poštenu i fer naplatu. Istaknuli su nekoliko primjera kao što su prijevoza putnika, gradnje stambenih objekata, telekomunikacijske usluga itd. Ministar Delić izrazio je spremnost i volju da se još jednom razmotre prijedlozi UPKS na izmjene Pravilnika koje će ovo udruženje dostaviti u pisanoj formi sa obrazloženjima.

Ministrica Prvulović izabrana za predsjednicu Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje Kantona Sarajevo

Nakon isteka dvogodišnjeg mandata predsjedniku Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje Kantona Sarajevo Safudinu Čengiću, na mjesto predsjednice jednoglasno je izabrana ministrica za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice KS Ivana Prvulović, u ime Vlade.

Odlučeno je to na sjednici Vijeća održanoj 27.02.2023. godine, kojoj su prisustvovali svi članovi ovoga tijela. Na istoj sjednici, na mjesto potpredsjednika su izabrani Franjo Rener, u ime Saveza samostalnih sindikata Kantonalnog odbora KS, i Safudin Čengiće, u ime Udruženja poslodavaca u KS.

Na dnevnom redu ove sjednice razmatrani su i Nacrt budžeta KS za 2023. godinu, Nacrt zakona o izvršenju budžeta KS za 2023. godinu i Prijedlog zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u KS.

U vezi nacrt budžeta i zakona o izvršenju budžeta Kantona Sarajevo za 2023. godinu članove ESV-a je izvijestio ministar finansija Davor Čičić. Poseban akcent bio je na umanjenju ovogodišnjeg budžeta kroz raspodjelu javnih prihoda na osnovu Zakona o pripadnosti javnih prihoda u Federaciji Bosne i Hercegovine. Zbog umanjenja pondera, Kanton Sarajevo je ostao bez 110.000.000 KM, što je dodatno otežalo planiranje budžeta za ovu godinu.

Članovi Ekonomsko – socijalnog vijeća su, nakon provedene diskusije, zaključili da je FBiH umanjenjem pondera za raspodjelu javnih prihoda potpuno neosnovano dovela Kanton Sarajevo u nepovoljan položaj. Također, podržane su aktivnosti Ministarstva finansija i Vlade KS na izradi Nacrta budžeta KS za 2023. godinu u predloženim okvirima i zakona o izvršenju budžeta KS.

Ministrica za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo Naida Hota-Muminović na ovoj sjednici članovima je dala informacije o Prijedlogu zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u KS. Savez samostalnih sindikata Kantonalni odbor KS je u provedenoj diskusiji izrazio zadovoljstvo da je učestvovao u izradi ovog zakona. Zaključak socijalnih partnera jeste da se podržavaju aktivnosti Ministarstva za odgoj i obrazovanje i Vlade KS na izradi predloženog teksta prijedloga.

Održana sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća ZDK



U sjedištu Vlade ZDK 02.02.2023. godine održana je trideset četvrta sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje ZDK, na kojoj je konstituisano novo članstvo imenovano rješenjem Vlade Zeničko-dobojskog kantona iz reda ministara u novom sazivu Vlade Zeničko-dobojskog kantona i za predsjednika vijeća izabrana je Amra Mehmedić, premijer Zeničko-dobojskog kantona. Za ostale članove ESV-a ZDK ispred Vlade ZDK imenovani su ministar za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Zlatko Jelić, ministar finansija Dženana Čišija, ministar za privredu Samir Šibonjić i ministar za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Draženka Subašić. Za zamjenike imenovani su ministar za boračka pitanja Adnan Sirovica, ministar za pravosuđe i upravu Edin Hasaničević, ministar za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu Vinko Marić, ministar zdravstva Tanja Radoš Kosić i ministar unutrašnjih poslova Benjamin Sinanović.

Socijalni partneri su u nastavku sjednice usvojili Izvještaj o radu Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje Zeničko-dobojskog kantona za 2022. godinu, te zaključili da u narednom periodu Vijeće treba intenzivirati rad s ciljem osiguranja kontinuiranog tripartitnog socijalnog dijaloga između partnerskih strana.

Vijeće se na održanoj sjednici opredijelilo da će u 2023. godini nastaviti pratiti, razmatrati i ocjenjivati uticaj ekonomske i socijalne politike na razvoj Zeničko-dobojskog kantona i socijalnu stabilnost, podsticati ideje tripartitnog, bipartitnog i drugih oblika ekonomsko-socijalnog dijaloga na svim nivoima u rješavanju ekonomskih i socijalnih problema, razmatrati nacрте propisa i drugih akata iz nadležnosti Vijeća, te mišljenja o istima dostavljati predlagачima i nadležnim institucijama i pratiti primjenu propisa iz oblasti rada, zapošljavanja i socijalne sigurnosti, te predlagati mjere nadležnim institucijama za potpunije ostvarivanje i unaprijeđenje prava.

Članice UPFBiH uputile hitnu pomoć nastradalima u zemljotresu u Turskoj i Siriji

Članice Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine uputile su prvi kontingent hitne pomoći za stanovništvo nastradalo u zemljotresu koji je pogodio Tursku i Siriju.

U koordinaciji sa Udruženjem Pomozi.ba i prema njihovoj preporuci, članice Udruženja poslodavaca u FBiH pripremile su i dostavile posebno sašivene madrace i štep deke kao hitnu pomoć za nastradale u zemljotresu.

"Kontaktirali smo ljude iz Pomozi.ba i pitali šta je ono što u ovome trenutku hitno možemo pripremiti i dostaviti nastradalima u zemljotresu u Turskoj i Siriji. Ono što smo najbrže mogli pripremiti i poslati su bili madraci i štep deke koje proizvodimo ovdje u BiH. Nekoliko firmi se uvezalo i za manje od tri dana su urađeni posebni madraci sa presvlakama od nepromočivih materijala te štep deke, kako bismo ljudima koji su ostali bez svojih domova barem malo pomogli u prevazilaženju teške situacije u kojoj se nalaze", predsjednik Udruženja poslodavaca u FBiH Adnan Smailbegović.

Prema njegovim riječima, većina članica UPFBiH je uputila različite vidove pomoći stanovništvu u Turskoj i Siriji pogođenom zemljotresom. Naglašava da je ovo početak pomoći i da će članice UPFBiH nastavljati dostavljati pomoć u skladu sa potrebama stanovništva sa područja pogođenih zemljotresom.



Nova članica UPFBiH - Apoteka Vita

Apoteka VITA je privatna zdravstvena ustanova osnovana 1997. godine sa sjedištem u Kiseljaku. Osnovna djelatnost je prodaja i izdavanje lijekova na liječnički recept, OTC preparata, medicinskih proizvoda, ortopedskih pomagala, galenskih i magistralnih pripravaka te homeopatskih, dijetetskih i kozmetičkih preparata.



Danas je PZU apoteka Vita organizirana u šest poslovnih jedinica/ogranaka u kojima je uposleno 14 osoba. Stručno znanje uposlenika i njihova ljubaznost kao i moderan izgled i opremljenost svih naših apoteka pruža mogućnost ugodne i sigurne kupovine.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - CloudIT d.o.o. Sarajevo

CloudIT d.o.o. projektno orijentisanom organizacijom i multidisciplinarnim timovima stručnjaka nastoji ponuditi visoki kvalitet usluge svim svojim klijentima. Koriste najsavremenije trendove i pristup realizaciji projekata uz maksimalnu posvećenost zahtjevima korisnika i detaljnom planiranju projekata. Dugogodišnje iskustvo najznačajnije je u upravljanju kompleksnim, visokobudžetnim projektima, upravljanju ljudskim resursima, upravljanju razvojnim IT projektima, optimizaciji poslovanja firmi, smanjenju troškova firm, itd.

Implementacijom provjerenih i dokazanih rješenja klijentima pomažu pri uvođenju koncepta poslovanja „bez papira“, koji omogućava cjelovito upravljanje dokumentima, veću učinkovitost poslovnih procesa i brz pristup do informacija što je ključno za učinkovito poslovanje. U saradnji sa partnerima (MIKROCOP) nude rješenja sa kojima



su pouzdan partner više od 350 preduzeća i organizacija na području Adriatic regije u sektoru bankarstva, trgovine, proizvodnje, osiguranja, javne uprave i zdravstva.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba