

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Delegacija UPFBiH sa ambasadorom Murphyjem: Poziv vlastima na usku saradnju sa UPFBiH**
- **Održana sjednica UO UPFBiH**
- **UP FBiH oštro osuđuje bilo kakav napad i neprimjerno ponašanje nad radnicima**
- **Predstavnici UPFBiH sa ministrom rada i socijalne politike FBiH Adnanom Delićem**
- **Direktor UPFBiH i ministrica civilnih poslova razgovorali o ključnim temama iz oblasti rada i zapošljavanja**
- **UPKS uputilo Ministarstvu komunalne privrede zahtjev za aktiviranjem rada radne grupe koja ima zadatak da pripremi prijedlog cijena usluga prikupljanja, odvoženja i deponovanja komunalnog otpada**
- **UPFBiH poziva poslodavce da popunjavanjem ankete doprinesu unapređenju zakonske regulative u oblasti zaštite na radu u FBiH**

United States Embassy in Bosnia and Herzegovina

United States Embassy in Bosnia and Herzegovina

United States Embassy in Bosnia and Herzegovina

United States Embassy in Bosnia and Herzegovina

United States Embassy in Bosnia and Herzegovina



Delegacija UPFBiH sa ambasadorom Murphyjem: Poziv vlastima na usku saradnju sa UPFBiH

Ambasador Murphy pozvao rukovodstvo Federacije BiH na usku saradnju sa UPFBiH



Delegacija Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine sastala se 09. augusta 2023. godine sa delegacijom ambasade Sjedinjenih Američkih Država u Bosni i Hercegovini koju je predvodio ambasador SAD-a Michael J. Murphy. Ispred UPFBiH sastanku su prisustvovali predsjednik Adnan Smalbegović, direktor Mario Nenadić, potpredsjednica Upravnog odbora Snježana Koepruner, član UO Adem Hanić te članovi UPFBiH Kenan Ahmetlić i Ante Miloš.

Predstavnici UPFBiH upoznali su ambasadora o aktivnostima Udruženja, kao i o stanju i perspektivama realnog sektora u FBiH i glavnim preprekama i potrebama za unaprjeđenje poslovnog ambijenta i funkcionalnije poslovanje generalno.

Poslodavci su istakli da je cijena rada u FBiH najveća u Europi te da je neophodno što prije smanjiti parafiskalna i fiskalna opterećenja, kao i da je potrebno urediti zdravstveni sistem na način da se teret plaćanja bolovanja koji snose poslodavci smanji sa 42 na 15 dana. Također su naglasili da poslovanje u FBiH guši glomazna i skupa administracija, neusklađenost obrazovnog

sistema sa potrebama tržišta rada, a poseban je problem nedostatak radne snage, kao i nerealne evidencije službi za zapošljavanje o nezaposlenim osobama.



Poslodavci su također istakli da strane i domaće investicije odbija neefikasnost državne administracije, komplikovane administrativne procedure, složenost poreznih i drugih propisa koji direktno ili indirektno utiču na domaća i strana ulaganja, velika parafiskalna

opterećenja, nerazvijena komunalna infrastruktura, kao i općenito stvaranje napete političke situacije i nesigurnosti, koja nije dobra pretpostavka za investiranje. Ovo je spomenuto i u izvještaju o investicijskoj klimi u Bosni i Hercegovini koji je objavio američki State Department, a u kojem je upozoreno na kompliciran i nesiguran sistem.

Na današnjem sastanku je također naglašeno da su prioritetne aktivnosti UPFBiH, koje su sastavni dio dokumenta "Šta poslodavci očekuju od vlasti", a koji je prezentovan vlastima prije i nakon izbora, poboljšanje poslovnog ambijenta, ukidanje i smanjenje parafiskalnih nameta, smanjenje opterećenja cijene rada u cilju povećanja minimalne i svih drugih plaća radnika, liberalizacija tržišta rada i jačanje ekonomsko-socijalnog dijaloga, ali da još uvijek nema odgovarajuće i blagovremen reakcije vlasti.

Aktivnosti imaju za cilj jačanje realnog sektora, povećanje zaposlenosti, plaća i stvaranja boljih uslova rada, smanjenje odlaska mladih i kvalifikovanih kadrova i stvaranje boljeg poslovnog ambijenta.

Ambasador Murphy je naglasio da je obavljen vrlo informativan razgovor te da Udruženje marljivo radi na pripremanju mjera i zakona za olakšanje poslovanja, te je pozvao rukovodstvo Federacije BiH na usku saradnju sa Udruženjem poslodavca u FBiH ističući da je saradnja ključ za efikasne reforme.

Održana sjednica UO UPFBiH



Na sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca u FBiH, održanoj 09. augusta 2023. godine, članovi su nakon usvajanja Dnevnog reda i Zapisnika sa prethodne sjednice, dali saglasnost za potpisivanje memoranduma o razumijevanju sa Federalnim zavodom za zapošljavanje i Slovenian Business Club.

Prema prijedlogu Memoranduma o razumijevanju sa Federalnim zavodom za zapošljavanje, Federalni zavod će, s ciljem što bolje realizacije svojih zakonskih nadležnosti, sarađivati sa Udruženjem po pitanjima praćenja i predlaganja mjera za unapređenje zapošljavanja nezaposlenih osoba i s tim u vezi osiguranja neophodne radne snage na tržištu rada u Federaciji Bosne i Hercegovine, kroz praćenje, usklađivanje i koordiniranje rada službi za zapošljavanje na provođenju utvrđene politike i mjera u oblasti zapošljavanja i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba iz nadležnosti Federacije Bosne i Hercegovine, a posebno na zapošljavanju svih grupa i kategorija nezaposlenih osoba, zajednički će kreirati i realizirati posebne projekte istraživanja potreba tržišta rada i realiziranja programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije za nezaposlene osobe i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima.

Kada je u pitanju Memorandum o razumijevanju sa Slovenian Business Club, strane potpisnice će, između ostalog, nastojati poticati ekonomsku saradnju između Slovenije i Bosne i Hercegovine kroz nadležno djelovanje svake od strana potpisnica i podupirati razvoj ekonomskih veza i poticati sklapanje neposrednih privrednih ugovora između svojih članica.

Strane potpisnice dijelit će važne i korisne poslovne informacije koje se odnose na poslovnu klimu, okruženje i dr. u zemljama gdje rade i funkcionišu, te će međusobno razmjenjivati informacije o promjenama iz oblasti zakonodavstva koje se odnose na ekonomske i poslovne djelatnosti, kao i informacije o poslovnim običajima i pravilima koja su na snazi na području strana potpisnica memoranduma i druge relevantne informacije.

Članovi UO su raspravljali i o inicijativi članice Violete za izmjenu Naredbe o nadležnosti carinskih ispostava za carinjenje određenih roba porijeklom iz azijskih i afričkih zemalja broj 01-02-1508/15. Inicijativa je usvojena te će Udruženje istu proslijediti nadležnim institucijama.

Članovi su usvojili i niz odluka, a koje se odnose na imenovanja u odbore i radne grupe. Prema Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba savjetodavnu komisiju Federalnog zavoda za zapošljavanje, između ostalog, čine dva predstavnika poslodavaca. Ranije je za jednog člana Komisije imenovan direktor Mario Nenadić, a za drugog člana je na današnjoj sjednici imenovana sekretar UPFBiH Mersiha Jusić. Zbog isteka mandata posmatrača u Odboru Agencije za javne nabave BiH koji su imenovani 2018. godine na mandat od pet godina, za novog posmatrača ispred UPFBiH imenovana je Mersiha Jusić. Za predstavnike UPFBiH u Radnoj grupi za izradu Prijedloga zakona o inovacijama u FBiH koju je formiralo Federalno ministarstvo energije, rudarstva i industrije, imenovane su Mersiha Jusić za člana i Jasmina Kurspahić za zamjenika člana. Za člana Radne grupe za izradu politike i demografskog razvoja i oporavka FBiH pri Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike imenovan je Mario Nenadić, a za zamjenika člana Mersiha Jusić. Također, na lični zahtjev člana Upravnog odbora Poslovno-obrazovnog centra UPFBiH Mladena Pandurevića da se umjesto njega imenuje novi član, Upravni odbor UPFBiH je donio odluku o razrješenju i imenovanju novog člana Upravnog odbora Poslovno-obrazovnog centra UPFBiH. Za novog člana imenovan je Muhamed Pilav.

U nastavku sjednice, članovima je prezentovana informacija o realizaciji zaključaka Upravnog odbora UPFBiH vezano za fiskalne i druge zakone. Predsjednik UO Adnan Smailbegović je podsjetio članove da Upravni odbor UPFBiH već skoro osam godina uporno radi na rješavanju pitanja fiskalnih zakona i politika u FBiH te da su pitanja otvorena još u mandatu prve Vlade FBiH premijera Nermina Nikšića, a nastavljena tokom svih sedam godina Vlade FBiH premijera Fadila Novalića. Smailbegović je podsjetio da su pokrenute brojne aktivnosti i da su vlastima predložena određena privremena rješenja kojima bi se omogućilo poslodavcima da u granicama svojih mogućnosti podignu plaće radnika do 400 KM, a pri tome vlasti bi omogućile da se za taj uvećani dio poslodavci oslobode plaćanja poreza na dohodak, odnosno da plaćaju samo umanjeni doprinos iz PIO (Prijedlog Zakona o dopuni Zakona o porezu na dohodak i Prijedlog Zakona o izmjeni i dopuni Zakona o doprinosima). Ovi zakoni su pripremljeni i proslijeđeni Vladi FBiH u proceduru, te razmatrani na Ekonomsko-socijalnom vijeću za

područje FBiH, koje je usaglasilo i jednoglasno usvojilo zakone uz zaključak da se prosljede u dalju parlamentarnu proceduru, ali se isti nisu nikada našli na dnevnom redu Zastupničkog doma Parlamenta FBiH, iako je UPFBiH urgiralo i javno pozivalo zastupnike da je neophodno usvajanje ovih zakona. UPFBiH je održalo brojne sastanke sa premijerom Fadilom Novalićem, a potom i premijerom Nerminom Nikšićem i članovima Vlade FBiH u oba mandata, resornim ministrima, rukovodstvom Zastupničkog doma PFBiH, velikim brojem zastupnika, rukovodiocima poreskih institucija, sindikatima, nevladinim organizacijama, liderima političkih partija, predstavnicima međunarodnih organizacija i institucija, kao i članovima Udruženja širom Federacije BiH i dobili bezrezervnu podršku i pohvale za ponuđena rješenja. Udruženje poslodavaca u FBiH, a ni javnost generalno u ovom trenutku nema nikakvu informaciju ko priprema ovako važne reformske zakone, čak ni koje ministarstvo priprema, na bazi kojih principa i koji su rokovi za njihovu pripremu, upućivanje u proceduru i usvajanje. Zaključeno je da će Udruženje nastaviti insistirati na privremenim rješenjima do donošenja trajnih, ali i na pripremi principa koje će zastupati u slučaju uključenja u rad Radne grupe za pripremu ovih zakona.

Pod tekućim pitanjima, raspravljano je i o nemilom događaju koji se dogodio u Jablanici kada je vlasnik jednog hotela pretukao radnicu. Iako se ne radi o članici UPFBiH, Udruženje oštro osuđuje ovaj događaj i naglašava da bila kakva sila i neprimjereno ponašanje bilo koga u poslovnom procesu, a prvenstveno poslodavca, nikada neće biti prihvatljivo niti opravdavano bilo kojim postupcima sa bilo koje strane. Niko nema pravo atakovati na život i zdravlje drugoga niti ga uznemiravati pod bilo kojim okolnostima i razlozima. Interes UPFBiH je zaštićen, siguran i zadovoljan radnik. Radnik se u svakom društvu može najbolje zaštititi uspostavom jakog i održivog sistema zaštite koji podrazumijeva adekvatan, efikasan i primjenjiv krivični progon, kao i zaštitu svih radnika u građanskom postupku. UPFBiH smatra da je i velika ulogu Sindikata u kreiranju i praćenju uspostavljenih rješenja u praksi, te podržava svaki prijedlog Sindikata koji ide u pravcu zaštite radnika od ovakvih i sličnih napada. Također, pravosuđe mora biti efikasnije jer kašnjenje po nekoliko godina u donošenju pravosudnih odluka ostavlja ogroman prostor pravnoj, a time i stvarnoj nesigurnosti naših građana, pa time i radnika. UPFBiH podržava efikasnu aktivnost vlasti na istraživanju i procesuiranju odgovornih.

Također je zaključeno da će se Udruženja javno izjasniti po pitanju neosnovanog pokušaja povećanja cijene odvoza otpada.

Udruženje poslodavaca u FBiH oštro osuđuje bilo kakav napad i neprimjerno ponašanje nad radnicima



Na sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca u FBiH održanoj 09. augusta 2023. godine, raspravljano je i o nemilom događaju koji se dogodio u Jablanici kada je vlasnik jednog hotela pretukao radnicu. Iako se ne radi o članici UPFBiH, Udruženje oštro osuđuje ovaj događaj i naglašava da bila kakva sila i neprimjerno ponašanje bilo koga u poslovnom procesu, a prvenstveno poslodavca, nikada neće biti prihvatljivo niti opravdavano bilo kojim postupcima sa bilo koje strane. Niko nema pravo atakovati na život i zdravlje drugoga niti ga uznemiravati pod bilo kojim okolnostima i razlozima. Interes UPFBiH je zaštićen, siguran i zadovoljan radnik.

Radnik se u svakom društvu može najbolje zaštititi uspostavom jakog i održivog sistema zaštite koji podrazumijeva adekvatan, efikasan i primjenjiv krivični progon, kao i zaštitu svih radnika u građanskom postupku. UPFBiH smatra da je i velika ulogu Sindikata u kreiranju i praćenju uspostavljenih rješenja u praksi, te podržava svaki prijedlog Sindikata koji ide u pravcu zaštite radnika od ovakvih i sličnih napada.

Također, pravosuđe mora biti efikasnije jer kašnjenje po nekoliko godina u donošenju pravosudnih odluka ostavlja ogroman prostor pravnoj, a time i stvarnoj nesigurnosti naših građana, pa time i radnika.

UPFBiH podržava efikasnu aktivnost vlasti na istraživanju i procesuiranju odgovornih.


Predstavnici UPFBiH sa ministrom rada i socijalne politike FBiH Adnanom Delićem



Obzirom da je Federalno ministarstvo rada i socijalne politike pokrenulo nekoliko značajnih procesa u oblasti rada, među kojima se kao najznačajniji ističu Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih i Strategija zapošljavanja u Federaciji BiH kao temelji reforme u oblasti zapošljavanja i prilagođavanja javnog sistema i politika zapošljavanja potrebama tržišta, partner u ovom procesu na kojeg Ministarstvo računa je Udruženje poslodavaca koje daje značajan doprinos aktivnim angažmanom i prijedlozima koji dolaze iz poslovne zajednice.

Tokom sastanka direktora Udruženja poslodavaca u FBiH Marija Nenadićem i člana UPFBiH Saliha Lemeša sa ministrom rada i socijalne politike FBiH Adnanom Delićem, održanom 03. jula, razgovarao se i o inicijativi o neradnoj nedjelji i njenoj refleksiji na ukupno tržište rada, potrebi i mogućnostima uvoza stranih radnika, vezanosti fiskalnih propisa sa tržištem rada, te neophodnim koracima koje treba poduzeti, a koji će dovesti do jačanja konkurentnosti našeg tržišta rada.

Poslodavci su ministru, kao i drugim članovima Vlade predložili vrlo održiva i perspektivna rješenja. Interesovali su se posebno u kojoj je fazi Zakon o posredovanju u zapošljavanju, sa osnovnim pitanjem razdvajanja evidencija zdravstvene zaštite od aktivnih tražilaca posla pri službama za zapošljavanje.



Ponovno su predstavnici Udruženja poslodavaca u FBiH inicirali zajednički sastanak s Ministarstvom zdravstva FBiH s ciljem usuglašavanja neophodnih izmjena propisa. Ministar Delić je preuzeo obavezu skorog organiziranja sastanka dva ministarstva sa predstavnicima UPFBiH. Predstavnici UPFBiH su također predložili da se u što skorije vrijeme konačno riješi i pitanje ESV-a koji nije uspostavljen ni nakon četiri mjeseca, kako bi u što skorije vrijeme Vijeće počelo sa radom.

Na sastanku je također dogovoreno da je neophodno što skorije početak rada na Zakonu o zapošljavanju stranaca u FBiH kako bi se riješilo pitanja uvoza radne snage u FBiH kao jedan od odgovara na sve veći nedostatak radne snage. Bilo je govora i o pitanjima fiskalnih propisa, obrazovanja, problema sa radnom snagom, potrebnih reformi tržišta rada, izrade strategije za zapošljavanje, saradnje sa međunarodnim organizacijama i dr.

Poslodavci i ministar Delić izrazili su svoje zadovoljstvo međusobnom saradnjom uz zajednički zaključak da je sada potrebno ubrzati pokrenute reforme, dati u proceduru usaglašene zakone i unaprijediti ekonomsko-socijalni dijalog.

Federalni ministar rada i socijalne politike Adnan Delić kontinuirano održava radne konsultacije s predstavnicima Udruženja poslodavaca FBiH s kojima dijeli ideje i razmišljanja iz oblasti rada, odnosno stanja na tržištu rada.

Direktor Udruženja poslodavaca FBiH i ministrica civilnih poslova razgovorali o ključnim temama iz oblasti rada i zapošljavanja

Ministrica civilnih poslova Bosne i Hercegovine Dubravka Bošnjak održala je konstruktivan sastanak sa direktorom Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine Mariom Nenadićem, kako bi razmotrili aktualna pitanja koja utiču na tržište rada i ekonomski razvoj zemlje.

Ministrica Bošnjak i direktor Nenadić razmijenili su stavove o godišnjim kvotama za radne dozvole i njihovom uticaju na privlačenje strane radne snage i ispunjavanje potreba tržišta

rada. Razmatrane su strategije za privlačenje i zadržavanje kvalificirane radne snage u BiH, kao i mogućnosti za profesionalnu obuku i prekvalifikaciju.

U razgovoru je prepoznat značaj digitalizacije procesa zapošljavanja za efikasnost i transparentnost, kao i mogućnosti za implementaciju suvremenih digitalnih rješenja.



Učesnici sastanka su istaknuli važnost efikasnog posredovanja između poslodavaca i potencijalnih zaposlenika. Razmatrali su načine kako poboljšati mehanizme povezivanja kvalificirane radne snage sa odgovarajućim poslovima. Kroz razmjenu mišljenja, naglasili su važnost potpore privrednicima kako bi povećali konkurentnost svojih preduzeća na domaćem i globalnom tržištu.

Analizirali su i trenutne trendove na tržištu rada i identificirali područja koja zahtjevaju dodatne napore kako bi se osigurala stabilnost i održivost radnih mjesta.

Izražena je obostrana posvećenost kontinuiranom dijalogu i suradnji s ciljem unaprjeđenja uvjeta rada i ekonomske situacije u Federaciji BiH. Obje strane su se suglasile da je neophodno kontinuirano raditi na stvaranju stimulativnog poslovnog okruženja koje će podržati rast i razvoj domaćih preduzeća, kao i privlačenje investicija.

Udruženje poslodavaca KS uputilo Ministarstvu komunalne privrede zahtjev za aktiviranjem rada radne grupe koja ima zadatak da pripremi prijedlog cijena usluga prikupljanja, odvoženja i deponovanja komunalnog otpada

Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo, kao članica Ekonomsko-socijalnog vijeća KS i dio Udruženja poslodavaca FBiH, obratilo se Ministarstvu komunalne privrede, infrastrukture, prostornog uređenja, građenja i zaštite okoliša sa zahtjevom za aktiviranjem rada radne grupe koja ima zadatak da pripremi prijedlog cijena usluga prikupljanja, odvoženja i deponovanja komunalnog otpada. Ministarstvo je oformilo radnu grupu s ciljem pripreme odgovarajućeg prijedloga, ali posao nije nikada završen, a u međuvremenu je i istekao mandat radne grupe, te UPKS zahtjeva da se mandat radne grupe produži za šest mjeseci.

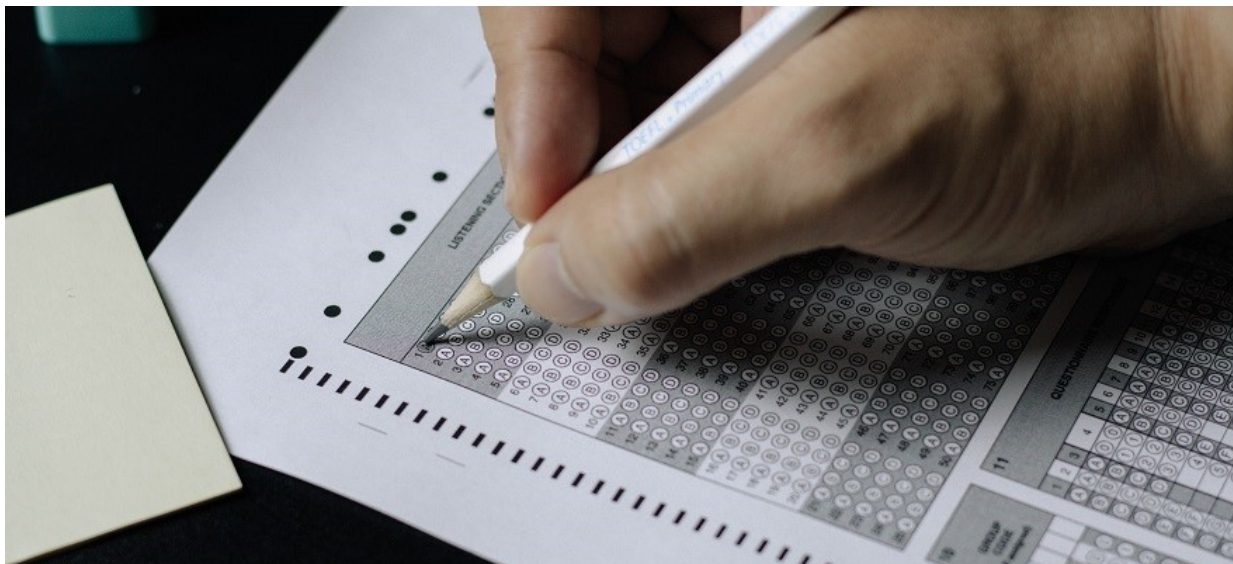
Naime, UPKS je negativno iznenađeno informacijom sa kojim je upoznato iz medija da je Nadzorni odbor KJKP "Rad" donio Odluku o utvrđivanju Prijedloga cjenovnika usluga prikupljanja, odvoženja i deponovanja komunalnog otpada za pravna i fizička lica, prema kojoj se planira povećanje cijene odvoza smeća od 60 do 75 posto.

Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo se zahvaljuje ministru Bečareviću na brznoj i blagovremenoj reakciji kojom su se djelomično umirili i pravni subjekti i građani kada je riječ o ovom pitanju.

U vrijeme kada udruženja poslodavaca govore o nevjerovatno teškim uvjetima poslovanja, o niskim platama radnika uzrokovanim između ostaloga i visokim opterećenjima cijene rada, kada imamo više od 3200 parafiskalnih nameta i dok smo treća najsiromašnija zemlja u Europi, privredni subjekti ni građani ne mogu izdržati ovakve cijene i neodmjerena i neizbalansirana rješenja, pri tome donesena na ishitreno.

UPKS je stava da je potpuno neosnovano inicijativa KJKP RAD pravdana, a kako je i ministar izjavio, ispunjavanjem uslova Konkurencijskog vijeća, jer je poznato da Konkurencijsko vijeće nije tražilo povećanje cijena već njihovu diferencijaciju u odnosu na određene pravne subjekte, kriterije i slično.

UPFBiH poziva poslodavce da popunjavanjem ankete doprinesu unapređenju zakonske regulative u oblasti zaštite na radu u FBiH



U okviru realizacije projekta "Uspostava help deska za upravljanje zaštitom na radu", kojeg realizira Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine uz podršku Europske unije i Međunarodne organizacije rada, UPFBiH provodi anketu "Ispitivanje zadovoljstva poslodavaca primjenom novog Zakona o zaštiti na radu i potreba poslodavaca u vezi sa upravljanjem zaštitom na radu".

Cilj provođenja ankete je definiranje glavnih izazova i potreba koje proizlaze iz provedbe



novog Zakona o zaštiti na radu FBiH i podzakonskih akata. Analiza ankete bit će dopunjena istraživanjem koje će pružiti pregled trenutnog stanja u pogledu zaštite na radu, uključujući najnovija dostignuća, usklađenost sa međunarodnim i EU standardima, kao i nedostatke nove zakonske regulative. U isto vrijeme, anketa će se baviti glavnom vrstom podrške kroz

obuku i savjetovanje koja je potrebna kompanijama, kako bi uskladili svoje poslovanje sa novim zakonom. Rezultati ankete će poslužiti kao osnova za prilagođavanje usluga obuke i

savjetovanja od strane UPFBiH.

"Anketom želimo dobiti direktne odgovore od strane poslodavaca, koje novi Zakon o zaštiti na radu FBiH obavezuje na primjenu njegovih odredbi, o izazovima i problemima sa kojima se susreću u realizaciji Zakonom predviđenih rješenja. Rezultati Ankete će nam poslužiti kao osnova da kreiramo prijedloge rješenja u cilju poboljšanja mjera zaštite na radu, ali i da utvrdimo koje su to oblasti i sektori u kojima je poslodavcima neophodna stručna obuka i dodatno savjetovanje. Poslodavcima je sigurnost na radu vrhunski prioritet, a kroz dobra, kvalitetna i provodljiva zakonska rješenja ćemo osigurati provedbu ovog Zakona, a sve u interesu zaposlenika, poslodavaca i društva u cjelini. Koristim priliku da još jednom pozovem poslodavce da popune anketu i tako doprinesu unapređenju zakonske regulative u oblasti zaštite na radu u FBiH", kazao je direktor UPFBiH Mario Nenadić.

Anketu možete preuzeti i popuniti na sljedećem linku:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfKeDXbnTBedxL_JpXr4jMxbiHrIMsWEITLbNT-MN-Qb_sxhg/viewform?fbzx=-4958959359725625105&fbclid=IwAR1N1b_QG3i6ZDGQrzDqeibld3Nzcez3iO_la6_HLbNL2xN8Puz8VSxnhXg&pli=1

U okviru projekta "Uspostava help deska za upravljanje zaštitom na radu" će, također, biti razvijen sveobuhvatni trening koji će biti integriran u help desk koji će kompanije na početku koristiti za pristup obuci. U narednom periodu ovaj help desk će biti platforma na kojoj će se nalaziti korisne informacije, alati i smjernice o tome kako što bolje uskladiti poslovanje sa standardima zaštite na radu.

Projekat se provodi u sklopu projekta "EU4Business Recovery" koji finansiraju Evropska unija i Savezna Republika Njemačka, a provode ga GIZ, MOR i UNDP. EU4BusinessRecovery podržava Bosnu i Hercegovinu u ublažavanju negativnih ekonomskih efekata uzrokovanih pandemijom COVID-19. Za više informacija posjetite www.eu4business.ba.

Objavljen Zakon o električnoj energiji FBiH i Zakon o energiji i regulaciji energetske djelatnosti u FBiH

U Službenim novinama FBiH broj 60/23 od 09.08.2023. godine objavljen je Zakon [o električnoj energiji FBiH](#) i [Zakon o energiji i regulaciji energetske djelatnosti u FBiH](#).

Dugoočekivani Zakon o korištenju obnovljivih izvora energije i efikasne kogeneracije nije još uvijek objavljen jer je, prema informacijama do koje je došlo Udruženje, Zakon je usvojen na Domu naroda 31.07.2023. godine ali uz jedan amandman delegata Doma naroda. Obzirom da je na Domu naroda usvojen jedan amandman navedeni zakon nije usvojen u identičnom tekstu kao što ga je usvojio Zastupnički dom.

S tim u vezi, Zakon o korištenju obnovljivih izvora energije i efikasne kogeneracije, mora se vratiti na usvajanje na Zastupnički dom Parlamenta FBiH. Nakon što ga usvoji Zastupnički dom u istovjetnom tekstu onda ide na objavu u Službene novine FBiH.

Na ZD PBiH usvojene izmjene i dopune Zakona o strancima i Zakon o organizaciji tržišta vina

Na sjednici Zastupničkog doma Parlamenta Bosne i Hercegovine održanoj 28. augusta, po hitnoj proceduri su usvojene izmjene i dopune Zakona o strancima, a potom i Zakon o organizaciji tržišta vina.

Ovim zakonima potvrđuje se odgovarajuća usklađenost s regulativom Europske unije u oblasti migracija i tržišta vina, navedeno je iz Vijeća ministara



koje je predložilo da se oba zakonska rješenja razmatraju po hitnom zakonodavnom procesu.

Kako je saopćeno iz Vijeća ministara kada su usvojene izmjene i dopune Zakona o strancima, želi se olakšati boravak digitalnih nomada u BiH, a intencija Vijeća ministara BiH je dodatno produžiti njihov boravak u BiH, zbog čega je najavljena mogućnost amandmanskog djelovanja u ovom pravcu. Zakon se usklađuje s uredbama EU-a koje se odnose na područja izdavanja viza, stalnog i privremenog boravka, obrazovanja, istraživanja, učešća u programu razmjene, obavljanja stručne prakse, volontiranja, zaposlenja visokokvalificiranih radnika te rada na temelju plave karte, kao i na osnovi humanitarnih razloga.

Prijedlogom zakona o organizaciji tržišta vina u BiH želi se, naveli su iz Vijeća ministara, osigurati veća konkurentnost i bolji pristup proizvođača iz BiH na evropskim i svjetskim tržištima, uz bolje uvjete za proizvodnju vina. Njime se preciziraju i odredbe o proizvodnji grožđa i vina. Značajan dio zakona odnosi se na sistemsko uređenje oblasti u vezi s oznakama porijekla te na označavanje, prezentaciju i reklamiranje proizvoda vinarstva, kao i na stavljanje tih proizvoda na tržište, njihov nadzor i kontrolu, uključujući i odredbe o organskim vinima, aromatiziranim vinskih proizvodima i voćnim vinima.

Delegati PSBiH usvojili izmjene Zakona o strancima i Prijedlog zakon o vinima



Na sjednici Doma naroda Parlamenta Bosne i Hercegovine održanoj 30. augusta usvojeno je pet zakona koji se vežu za evropski put BiH. Radi se o Zakonu o vinu, Zakonu o strancima, Zakonu o ombudsmanu, Zakonu o slobodi pristupu informacijama, te Zakon o VSTV-u, no bez



amandmana Zastupničkog doma, pa će za ovaj zakon biti potrebno dodatno usaglašavanje.

Kada su u pitanju izmjene Zakona o strancima, njima se potvrđuje odgovarajuća usklađenost s regulativom Europske unije u oblasti migracija. Time se preuzimaju četiri uredbe EU donesene od 2016. do 2021. godine u procesu kontinuiranog usklađivanja bh. propisa s pravnom regulativom EU-a. Zakon se usklađuje s uredbama EU-a koje se odnose na područja izdavanja viza, stalnog i privremenog boravka, obrazovanja, istraživanja, učešća u programu razmjene, obavljanja stručne prakse, volontiranja, zaposlenja visokokvalificiranih radnika te rada na temelju plave karte, kao i na osnovi humanitarnih razloga.

Također, Prijedlog zakona o organizaciji tržišta vina u BiH usvojen je po hitnom postupku. Sada je potrebno da se isprave tehničke greške kako bi bila okončana parlamentarna procedura za ovaj zakon.

U pitanju je zakon kojim se potvrđuje odgovarajuća usklađenost s regulativom Europske unije u oblasti tržišta vina, ovim zakonom namjerava se osigurati veća konkurentnost i bolji pristup proizvođača iz BiH na evropskim i svjetskim tržištima, uz bolje uvjete za proizvodnju vina. Njime se preciziraju i odredbe o proizvodnji grožđa i vina.

Značajan dio zakona odnosi se na sistemsko uređenje oblasti u vezi s oznakama porijekla te na označavanje, prezentaciju i reklamiranje proizvoda vinarstva, kao i na stavljanje tih proizvoda na tržište, njihov nadzor i kontrolu, uključujući i odredbe o organskim vinima, aromatiziranim vinskim proizvodima i voćnim vinima.



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba