

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Reformski djelovati u pravcu poboljšanja poslovnog ambijenta**
- **Predstavnici UPFBiH i UPKS održali sastanak sa ministrom finansija KS, ministricom za nauku, visoko obrazovanje i mlade KS i direktoricom Zavoda za zapošljavanje KS**
- **Održan sastanak između Udruženja poslodavaca u FBiH i Razvojne banke FBiH: Jačanje saradnje i intenzivnija podrška privrednicima**
- **Predstavnici UPFBiH razgovarali sa ministricom civilnih poslova BiH**
- **UPFBiH i UPRS provode projekat „Jačanje zaštite ljudskih prava u aktivnostima poslovnog sektora u BiH“**



Reformski djelovati u pravcu poboljšanja poslovnog ambijenta



Nakon završenih obilazaka u Bosansko-podrinjskom kantonu Goražde, Konjicu, Tuzlanskom kantonu, a okviru definisanih aktivnosti za tekuću godinu, Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine je u periodu od 04. do 07. marta održalo okrugle stolove s predstavnicima kompanija iz Zeničko-dobojskog kantona, tačnije Žepča, Visokog, Maglaja, Zenice, Tešnja i Kaknja.

Temeljni fokus svih razgovora bio je kako stvarati optimalnije uslove za priređivanje u raznovrsnim djelatnostima, odnosno poentirati kroz praksu ostvarena dobra rješenja, kao i ukazati na aktuelnu problematiku poslovanja privrednika i moguće načine prevazilaženja



prisutnih poteškoća, naročito kroz izraženi problem nedostatka radne snage i preopterećenosti parafiskalnim i fiskalnim nametima.

Najčešće ukazani problemi sa kojima se danas suočavaju poslodavci su preveliko

opterećenje cijene rada koje gotovo rezultira "platom na platu", jer skoro isti iznos plaće radnika izdvaja se za razne državne fondove te je neophodno hitno smanjiti poreze, doprinose, troškove poslodavaca po osnovu zdravstvenog osiguranja te ogromne i bespotrebne



parafiskalne namete kako bi se omogućilo povećanje plaća. Poslodavci su također istakli problem nedostatka radne snage, sive ekonomije, skupe i neefikasne administracije, neusklađenost obrazovnog sistema sa tržištem rada, nedostatak praktičnog rada u sistemu obrazovanja, sporo donošenje podzakonske regulative koje bi uredile oblast energetike, kao i problema iz oblasti zaštite na radu i pretvaranje poljoprivrednog u građevinsko zemljište.

Stoga je zatraženo da se Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine angažuje na pripremi potrebne zakonske regulative, kako bi se putem zakonodavne vlasti u FBiH izglasala odgovarajuća zakonska rješenja u cilju stvaranja podsticajnog poslovnog i razvojnog ambijenta.



Učesnici sastanaka i u Zeničko-dobojskom kantonu, kao i na svim mjestima, pohvalili su aktivnosti Udruženja poslodavaca u FBiH na terenu što će sigurno doprinijeti dodatnom sagledavanju stanja i problema sa kojima se poslodavci susreću te u konačnici unaprijediti rješavanje istih kroz

saradnju sa vlastima na svim nivoima, od državnog do lokalnog nivoa.

Nakon provedenih aktivnosti slijede okrugli stolovi i u drugim kantonima Federacije Bosne i Hercegovine.



Okrugli stolovi za poslodavce sa područja Zeničko-dobojskog kantona organizovani su u sklopu projekta "Doprinos organizacija civilnog društva poboljšanju uticaja preduzetništva na socio-ekonomski razvoj BiH – EISE projekat" koji provodi UPFBiH i Unija poslodavaca RS, a koji

finansira Europska unija.

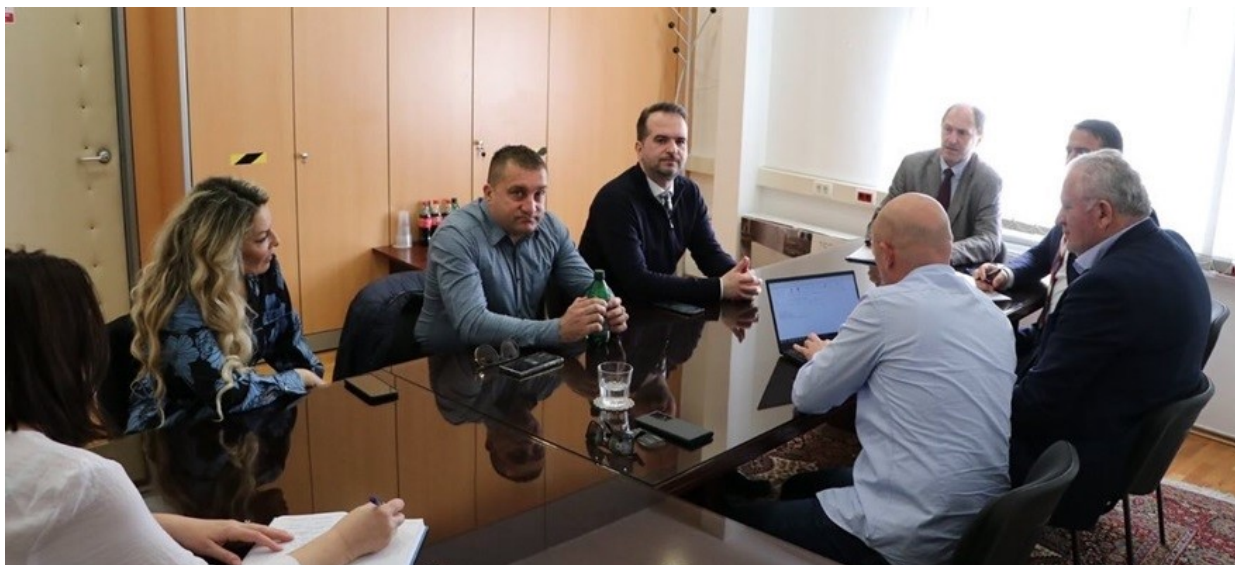
Predstavnici UPFBiH i UPKS održali sastanak sa ministrom finansija KS, ministricom za nauku, visoko obrazovanje i mlade KS i direktoricom Zavoda za zapošljavanje KS

Na tragu ranijih razgovora s udruženjima poslodavaca s nivoa Federacije BiH i Kantona Sarajevo, održan je sastanak sa ciljem analize trenutne saradnje po pitanjima iz domena Ministarstva finansija, Ministarstva nauke, visokog obrazovanja i mladih KS te Zavoda za zapošljavanje KS.

Sastanku su prisustvovali ministrica za nauku, visoko obrazovanje i mlade Kantona Sarajevo Adna Mesihović, ministar finansija Afan Kalamujić, direktor Udruženja poslodavaca Federacije BiH Mario Nenadić, predsjednik Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo Suad Ećo, član UO UPKS Safudin Čengiđ, direktorica JU Zavod za zapošljavanje Kantona Sarajevo Amina Đonlagić, te članovi Upravnog odbora Vedran Hadžić i Ibrahim Obhodaš.

Na sastanku je razgovarano o mnogim temama koje se tiču fiskalnih i parafiskalnih nameta, strukture radne snage koja je potrebna tržištu, te o programima zapošljavanja u KS.

Donijeti su zaključci kojima je moguće kreirati mogućnosti za unapređenje navedenih oblasti, a kako bi se kreirala bolja privredna i finansijska situacija u KS.



Dogovoreno je da Udruženje poslodavaca dostavi prijedloge i moguća rješenja kako bi se pokrenula saradnja između navedenih institucija. Naglašena je opcija formiranja savjetodavnih tijela u partnerstvu s privatnim sektorom kako bi se osigurala uspješna implementacija predloženih mjera.

Održan sastanak između Udruženja poslodavaca u FBiH i Razvojne banke FBiH: Jačanje saradnje i intenzivnija podrška privrednicima

Sa željom da se osnaži saradnja i definiraju konkretni koraci za budućnost, predstavnici Razvojne banke Federacije BiH susreli su se s članovima Udruženja poslodavaca u Federacije BiH. Glavni cilj ovog sastanka bio je revitalizacija saradnje, zajednički koraci te informisanje bh. privrednika o ponudi Razvojne banke FBiH.

V.d. predsjednik Uprave Razvojne Banke FBiH Borislav Trlin, upoznao je prisutne sa trenutnim aktivnostima koje sprovodi ova banka, ističući posebno značaj Strateškog dokumenta Razvojne Banke FBiH 2024-2027, usvojenog prije nekoliko dana od strane Vlade FBiH. Ovaj dokument potpuno se naslanja na Strategiju razvoja FBiH 2021-2027 i u njemu su jasno identificirani ključni strateški ciljevi, mjere i prioriteti koji će doprinijeti sistemskom, održivom i ravnomjernom društveno-ekonomskom razvoju Federacije BiH. Također, prezentovane su i kreditne linije koje je Razvojna banka FBiH već potpisala sa resornim ministarstvima, a koje

omogućavaju bh. privrednicima povoljniji pristup finansijskim sredstvima.

Trlin je naglasio da su vrata Razvojne Banke FBiH potpuno otvorena za Udruženje poslodavaca FBiH, kao što su otvorena za svakog bh. privrednika. Istakao je i svoje iznimno zadovoljstvo što su dogovoreni konkretni koraci za budućnost, uključujući formalno članstvo Razvojne Banke u Udruženju poslodavaca FBiH. Ovo partnerstvo će između ostalog omogućiti transparentnije korištenje raspoloživih sredstava kroz razmjenu podataka i zajedničke posjete lokalnim zajednicama te prezentaciju ponude Razvojne Banke FBiH svim privrednicima na području cijele Federacije BiH.



Direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mario Nenadić prezentirao je moguće modele unaprjeđenja saradnje, razmjene podataka, predstavljanje interesa poslodavaca pri kreiranju budućih projekata i pozvao predstavnike Razvojne banke FBiH da se uključe u formalno članstvo u Udruženje, što će omogućiti još direktniju saradnju predstavnika Banke i Udruženja i komunikaciju sa članstvom Udruženja tj. privrednim subjektima i obrtima u FBiH, te na taj način podržati i Vladu FBiH i resorna ministarstva u razvoju kvalitetnog i održivog poslovnog okruženja.

Predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović posebno je naglasio važnost ciljanog usmjeravanja raspoloživih kreditnih sredstava FBiH u kompanije koje će sredstva koristiti za razvoj i investicije, nova zapošljavanja i jačanje ukupnog privrednog sistema u FBiH. Dogovor oko unaprijeđenja saradnje Udruženja poslodavaca u FBiH i Razvojne banke FBiH dolazi u vrijeme ubrzanog rada na europskim integracijama, što će tražiti pojačano i prilagođeno poslovanje i stavljanje u funkciju svih raspoloživih kapaciteta kako vlasti, tako i predstavnika nevladinog sektora i privrede.

Predstavници UPFBiH razgovarali sa ministricom civilnih poslova BiH



Na inicijativu Udruženja poslodavaca u FBiH, predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović i direktor UPFBiH Mario Nenadić održali su sastanak sa ministricom civilnih poslova Bosne i Hercegovine Dubravkom Bošnjak.

Predstavници UPFBiH prezentirali su ministrici stanje na tržištu radne snage u FBiH ali i u zemljama okruženja, posebno su naglašeni iskoraci koji su napravljeni vezano za privlačenje strane radne snage i izdavanje radnih dozvola, što je postalo jedno od ključnih strateških pitanja većine ekonomija u Europi i šire. Predstavници UPFBiH su sugerisali poboljšanje propisa i procedura za uvoz strane radne snage vezano za pitanje kvota, deficitarnih zanimanja, poboljšanje koordinacije između institucija i poboljšanje strateškog i pravnog okvira za ova pitanja.

Poslodavci su ministrici i saradnicima predstavili važnost pitanja školstva, zdravstva, socijalne zaštite, međunarodne saradnje u kontekstu evropski integracija i poboljšanja stanja u privredi FBiH generalno.

Na sastanku su razmotrene mogućnosti jačanja saradnje između Ministarstva civilnih poslova i poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine kako bi se unaprijedili procesi na tržištu rada u BiH.

Jedna od glavnih tema sastanka bila je strategija privlačenja i zadržavanja kvalifikovane radne snage u Bosni i Hercegovini. Razmatrane su mogućnosti za profesionalnu obuku i prekvalifikaciju radne snage, s ciljem prilagođavanja potrebama tržišta rada i unapređenja konkurentnosti privrede Bosne i Hercegovine. Ministrica Bošnjak naglasila je važnost ulaganja u obrazovanje i stručno usavršavanje kao ključnih elemenata za postizanje dugoročne stabilnosti i razvoja ekonomije.

U razgovoru je istaknuta važnost dijaloga između javnog sektora i poslodavaca u stvaranju povoljnijeg okruženja za razvoj tržišta rada u Bosni i Hercegovini. Predstavnicima Udruženja poslodavaca izrazili su spremnost za aktivno učešće u kreiranju i sprovođenju mjera koje će doprinijeti poboljšanju situacije na tržištu rada.

Sastanak predstavnika UPFBiH, UPKS i Ministarstva privrede KS



Predstavnicima UPFBiH i UPKS održali su 14.03.2024. sastanak sa predstavnicima Ministarstva privrede KS s ciljem realizacije zaključaka sa zajedničkog sastanka predstavnika UPKS i Vlade KS. Na sastanku su usaglašavani određeni prioritetni projekti od interesa za poslodavce i Ministarstvo. UPFBiH je najavilo blisku saradnju sa Ministarstvom, unapređenje određenih pitanja vezano za promotivne, sajamske aktivnosti, pitanja međusobnog savjetovanja i koordinacije aktivnosti važnih za privrednike u KS. Dogovoren je skori nastavak aktivnosti i priprema konkretnih rješenja koja bi se prezentirala na sastanku kod premijera KS, a vezano za resor privrede, socijalne zaštite, školstva, infrastrukture, ekonomsko-socijalnog dijaloga, zdravstva i brojnih drugih pitanja od interesa za poslodavce.

Održan sastanak sa predstavnicima Agencije za rad i zapošljavanje BiH



Predsjednik Adnan Smailbegović i direktor Mario Nenadić održali su 11. marta 2024. godine sastanak sa direktorom Agencije za rad i zapošljavanje BiH Ivanom Barbalićem i pomoćnikom direktora Samirom Zuko.

Na sastanku je razgovarano o situaciju na tržištu rada, o položaju poslodavaca i nedostatku radne snage.

Predstavnici Udruženja poslodavaca u FBiH su ponovili svoje stavove da je potrebno ubrzati proceduru izdavanja radnih dozvola za strane radnike. Također, predloženo je i formiranje liste deficitarnih zanimanja, za šta je potrebno unaprijediti statističko praćenje evidencija nezaposlenih osoba u Bosni i Hercegovini. Predstavnici UPFBiH pozvali su predstavnike Agencije na blisku saradnju, razmjenu informacija i iskustava, unapređenje saradnje sa drugim nadležnim institucijama i pripremu i realizaciju zajedničkih projekata, a sve s ciljem zadržavanja domaće radne snage u BiH, ali i subvencioniranja i podrške povratka bh. radnika iz inostranstva u BiH.


UPFBiH i UPRS provode projekat „Jačanje zaštite ljudskih prava u aktivnostima poslovnog sektora u BiH“



Realizacija dvogodišnjeg projekta „Jačanje zaštite ljudskih prava u aktivnostima poslovnog sektora Bosni i Hercegovini“ doprinijet će zaštiti ljudskih prava u Bosni i Hercegovini promocijom provedbe Smjernica Ujedinjenih naroda o poslovanju i ljudskim pravima unutar poslovnog sektora u BiH, rečeno je u Tuzli na predstavljanju projekta. Projekat provodi Udruženje poslodavaca u FBiH u saradnji sa Unijom poslodavaca RS od februara 2024. godine. Još jedan u nizu zajedničkih projekata UPFBiH i UPRS koji finansira Europska unija predstavljen je u Tuzli predstavnicima poslovne zajednice, nadležnih institucija i organizacija, nevladinog sektora i medija.

"Realizacijom ovog projekta želimo povećati kapacitete kompanija u BiH i poboljšati načine na koje provode potreban nadzor kada je u pitanju zaštita ljudskih prava tokom aktivnosti kompanija ili njihovih lanaca opskrbe. Kroz ovaj Projekat, također, želimo unaprijediti implementaciju i sadržaj zakonodavstva u vezi sa zaštitom ljudskih prava u poslovanju, u vezi s usklađivanjem sa EU smjernicom o društveno odgovornom poslovanju, Smjernicama UN o poslovanju i ljudskim pravima te poticanjem dinamike EU reformi u BiH", kazao je direktor UPFBiH Mario Nenadić.

Kako je istaknuto, u okviru realizacije projekta bit će osnovana Akademija za društveno odgovorno poslovanje, kao obrazovni program za kompanije o uključivanju ljudskih prava u svakodnevno poslovanje i upravljanje.



"Također, bit će realizirano deset regionalnih radionica, odnosno, edukacija i deset online edukacija za oko 500 predstavnika višeg i srednjeg menadžmenta u kompanijama i sindikata, tokom kojih će se učesnici educirati o stručnim znanjima o uticaju poslovanja na ljudska prava i praktičnim alatima i smjernicama koji će pomoći kompanijama da imaju veći pozitivan uticaj na zaštitu ljudskih prava u BiH", kazala je sekretar UPFBiH Mersiha Jusić tokom prezentacije Projekta.

Osim toga, planirano je i razvijanje mobilne aplikacije kao online resursnog centra za podršku kompanijama u provođenju nadzora u zaštiti ljudskih prava.

"Realizacijom projekta će se uspostaviti inkluzivni dijalog između socijalnih partnera, poslodavaca, sindikata i javnih institucija, o jačanju društveno odgovornog poslovanja i poboljšanju implementacije Smjernica UN o poslovanju i ljudskim pravima u BiH te usvojiti deklaracija o predanosti poslovnog sektora BiH Smjernicama UN o poslovanju i ljudskim pravima", kazala je Jusić.

U sklopu projekta bit će urađena analiza i izvještaj o implementaciji Smjernica UN o poslovanju i ljudskim pravima u BiH.

„Vjerujemo da ćemo provodeći sve planirane aktivnosti projekta smanjiti negativni uticaj poslovnih aktivnosti na ljudska prava, uključujući pitanja vezana uz okoliš, radnu snagu i društvo i visoko ih pozicionirati te povećati zagovaračku snagu za realizaciju predložene politike", naglasila je Jusić.

Tokom prezentacije projekta u Tuzli učesnici su pokazali veliki interes za predmetni projekat i naglasili važnost projekta u smislu jačanja međusobnih odnosa i odgovornosti s ciljem izgradnje društveno odgovornih kompanija, a time i povećanja njihove konkurentnosti kako na domaćem tako i na međunarodnom tržištu.

Predstavници UPKS sa ministricom za odgoj i obrazovanje KS o Zakonu o dualnom obrazovanju



Predstavnici Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo održali su sastanak sa ministricom za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo Naidom Hotom-Muminović povodom donošenja Zakona o dualnom obrazovanju.

Ministrica je naglasila da se intenzivno radi na unapređenju stanja u srednjem stručnom obrazovanju.

"Izuzetno sam zadovoljna jer smo u tom procesu okruženi profesionalcima koji su prepoznati u svojim poslovima i koji proces unapređenja srednjeg stručnog obrazovanja čine cjelovitim, na način da integrišu različita znanja i praktično ukazuju na sličnosti između različitih oblasti. To će posljedično učeniku dati cjelovit doživljaj obrazovanja. Njegov put učenja tako će postati jednostavniji, praktičniji i svrsishodniji, te će sutra taj isti učenik biti kompetentniji i konkurentniji na tržištu rada i cjeloživotnog učenja", izjavila je ministrica Hota-Muminović.

Sastanku su prisustvovali predstavnici Udruženja poslodavaca KS Suad Ećo, Muhamed Pilav, Aldijana Čubro, prof.dr. Marijana Šećibović, zastupnik u Skupštini KS i predsjednik Komisije za mlade Rusmir Pobrić i pomoćnica ministrice za srednje obrazovanje i obrazovanje odraslih Lamija Husić.

Održana sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća ZDK



Na sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća ZDK, održanoj 04. marta 2024. godine, članovi su razmatrali Prijedloga zakona o mirovnom i arbitražnom vijeću. Ministar Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Antonio Šimunović obavijestio je članovi da je Programom rada Vlade i Skupštine Zeničko-dobojskog kantona za 2023. godinu kao programski zadatak Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice u IV. kvartalu 2023. godini bilo planirano donošenje Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova Zeničko-dobojskog kantona. U postupku konsultacija obavljenih pri izradi teksta Prijedloga zakona o mirnom rješavanju radnih sporova ZDK, sa nadležnim tijelima za davanje mišljenja na predloženi tekst, utvrđeno je da je Federalnim Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova („Službene novine Federacije BiH“, broj: 49/21), utvrđena obaveza kantona da donesu propis kantona kojim će urediti pitanja koja se odnose na formiranje mirovnog i arbitražnog vijeća za područje kantona, njihov sastav, način rada i druga pitanja koja se odnose na rad tih vijeća. Slijedom toga, ovo ministarstvo je novembru 2023. godine pristupilo izradi teksta prijedloga Zakona o mirovnom i arbitražnom vijeću, a ne kako je prvobitno bilo planirano donošenje Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova Zeničko-dobojskog kantona. U januaru 2024. godine Ministarstvo je pribavilo mišljenja nadležnih tijela na tekst prijedloga Zakona. Imajući u vidu da nije u pitanju složen i obiman zakon, kao i obavezu uređivanja određenih pitanja kantonalnim propisom, predloženo je donošenje zakona po skraćenom postupku, budući da su ispunjeni uslovi iz člana 140. Poslovnika Skupštine Zeničko-dobojskog kantona – Treći prečišćeni tekst. Detaljno obrazloženje zakonskih rješenja dato je u obrazloženju Zakona. Slijedom iznesenog Vlada Zeničko-dobojskog kantona je Zaključkom utvrdila tekst Prijedloga Zakona i uputila ga u skupštinsku proceduru. Nakon rasprave, zaključeno je da Ekonomsko-socijalno vijeće za

područje Zeničko-dobojskog kantona prima k znanju Prijedloga zakona o mirovnom i arbitražnom vijeću te da se zadužuje Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice da odmah po donošenju Zakona o mirovnom i arbitražnom vijeću od strane Skupštine Zeničko-dobojskog kantona, pokrene oglasnu proceduru za Listu miritelja Zeničko-dobojskog kantona.

Nakon ove tačke, članovi su razmatrali Programa rada Vlade Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu kao osnovu za izradu Programa rada Ekonomsko-socijalnog vijeća za 2024. godinu. Član ESV-a iz delegacije poslodavaca Ibrahim Meškić istekao je će ova delegacija prioritarno one tačke koje se tiču njih i koje su privrednicima važne da se razmotre na ESV-a, a to se, prije svega, odnosi na propise kojima se uvode u pravo novi korisnici sredstava iz Budžeta, jer je očito da je praksa da se sa federalnog nivoa donose zakoni kojima se na budžete kantona spuštaju obaveze bez davanja saglasnosti poslodavaca, kao socijalnih partnera, na isto, kao i propisi kojima se uvode fiskalni i parafiskalni nameti. U tom smislu Meškić predlaže da se proba uspostaviti saradnja sa federalnim ministarstvom privrede i drugim ministarstvima radi učestvovanja u izradi zakona i isticanja primjedbi. Konkretno prijedloge za Program rada ESV-a će dostaviti naknadno Stručnom saradniku vijeća. ESV ZDK je primilo k znanju Program rada Vlade Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu kao osnova za izradu Programa rada Ekonomsko-socijalnog vijeća za 2024. godinu te se zadužuje stručna saradnica vijeća da odmah po zaprimanju pismenih prijedloga od strane socijalnih partnera pristupi izradi Prijedloga Programa rada Ekonomsko-socijalnog vijeća za 2024. godinu.

Nova članica UPFBiH - EGLO

Kada kupujete EGLO proizvode, kupujete direktno od proizvođača. Zahvaljujući međunarodnoj mreži sa tri proizvodne lokacije u vlasništvu kompanije, 18 skladišta i 94 filijale, EGLO drži rute isporuke što kraćim te se fokusiraju na kvalitet i transparentnost.

Iz Tirola u cijeli svijet: kompanija kontinuirano raste od 1969. godine i razvijaju rasvjetu za cijeli svijet u sjedištu u Pillu u Tirolu. Vizija kompanije: Savremeni dizajn uparen sa visokom funkcionalnošću po pristupačnim cijenama, pogodan za svaku životnu situaciju.



Više o kompaniji pogledajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - Baupartner d.o.o.



Firma Baupartner d.o.o. je osnovana 2010. godine. Primarna djelatnost kompanije je proizvodnja prednapregnute armirano-betonske i čelične konstrukcije. Baupartner nije samo "proizvođač", nego je i projektant i ponuđač cjelokupnih rješenja. Zahvaljujući visokom stepenu fleksibilnosti i izuzetnoj kvaliteti, postali su kompetentan i efikasan partner građevinarstva u Bosni i Hercegovini, Srbiji i Hrvatskoj.

Baupartner je uveden u sistem kvalitete ISO 9001:2015 u svim segmentima poslovanja, a također su uveli i certifikat o sukladnosti kontrole tvorničke proizvodnje prema EN.

Pored sjedišta firme u BiH, imaju predstavništvo u Srbiji pod nazivom S-Baupartner Mont d.o.o. i predstavništvo u Hrvatskoj pod nazivom H-Baupartner d.o.o.

Zahvaljujući okupljenom timu i proizvodnim kapacitetima, Baupartner je u stanju odgovoriti svim zahtjevima tržišta bez obzira na veličinu i složenost objekta. Posebna usluga je sistem "ključ u ruke" gdje se firma brine za investiciju od početka do samog kraja dostavljajući investitoru objekat spreman za upotrebu. Osim toga, Baupartner pruža i širok spektar ostalih usluga poput inženjeringa, projektovanja, izvođenja radova nadzora, savjetovanja i konsultanskih usluga.

Baupartner danas stalno zapošljava 350 radnika od čega 40 visokoobrazovanih sa ciljem širenja ljudskih i proizvodnih kapaciteta. Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - Igman d.d.



Naredbu o izgradnji vojne fabrike "Igman" potpisao je 6. marta 1950. Josip Broz Tito. "Igman" je u početku proizvodio isključivo za potrebe Jugoslovenske narodne armije, ali je već 1952. godine dio proizvodnje izveo na inostrano tržište, i od tada je permanentno rastući izvoznik proizvoda namijenjenih odbrani. Sedamdeset godina u historiji kompanije govori o njenoj zrelosti i velikom iskustvu, dobroj organizaciji, vitalnosti i strategiji. Svojom modernom tehnologijom izrade municije "Igman" se svrstava među proizvođače koji udovoljavaju zahtjevima kupaca širom svijeta.

"Igman" trenutno zapošljava više od 1.300 stručnjaka koji kontinuirano usavršavaju svoje vještine. Kontinuirana ulaganja u proizvodni proces, kupovina opreme, obuka uposlenih, praćenje svjetskih trendova u proizvodnji municije i kvalitetan međunarodni marketing, poslovna politika je koja nam garantira uspješnu poslovnu budućnost.

Vlasnička struktura: - 51% u državnom vlasništvu (Vlada Federacije BiH) - 49% u privatnom vlasništvu.

Proizvodnja municije prema sljedećim standardima:

- 1) NATO, MIL i Ruski standard za vojnu municiju
- 2) CIP i SAMMI standard za lovačku municiju

* Moguće je proizvoditi municiju prema posebnim zahtjevima kupca

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba