

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **UPFBiH: Nastavimo tek pokrenuti ekonomsko-socijalni dijalog, povucite Odluku**
- **Privrednici najavljuju obustavu investicija: Odluka o minimalnoj plaći vodi u stagnaciju privrede**
- **Apel UPFBiH: Traži se hitan nastavak aktivnosti na pripremi pravnih i finansijskih preduvjeta za isplatu januarskih plaća**
- **UO UPFBiH: Očekujemo hitno finaliziranje uredbi s ciljem ublažavanja posljedica Odluke o iznosu najniže plaće za 2025. godinu**
- **UPFBiH: Bh. kompanijama omogućen povrat PDV-a iz Hrvatske**


UPFBiH: Nastavimo tek pokrenuti ekonomsko-socijalni dijalog, povucite Odluku



Udruženje poslodavaca u FBiH želi se zahvaliti svim organizacijama, komorama, institucijama, akademskoj zajednici, stručnjacima kao i medijima koji su pružili podršku u očuvanju poslovnog okruženja i unapređenju radnih uslova radnika i privrednika. Također, zahvaljujemo se svim poslodavcima koji su aktivno učestvovali u istupanjima u medijima kako bi se skrenula pažnja na ozbiljne posljedice nedavne Odluke Vlade Federacije BiH o minimalnoj plaći za 2025. godinu koja ugrožava opstanak velikog broja firmi i radnih mjesta.

Iako smo, kao Udruženje poslodavaca i socijalni partneri, uvijek otvoreni za konstruktivan dijalog sa Vladom i sindikatima, donijeta Odluka o minimalnoj plaći, kao i uvođenje novih opterećenja, nisu rezultat dijaloga niti su donesene na transparentan način. Odluka nije bila na dnevnom redu Ekonomsko-socijalnog vijeća FBiH već je iznenada stavljena pod tačkom razno prve radne sjednice, bez pismenog prijedloga i analize, te usvojena bez prethodnih konsultacija sa socijalnim partnerima, što izaziva ozbiljnu zabrinutosti u socijalni dijalog i formalnu zakonitost ove odluke.

Kao Udruženje poslodavaca, imali smo jasnu namjeru da pomognemo radnicima i podržimo povećanje minimalnih primanja. Naš prijedlog Uredbe o minimalnim primanjima koji smo pismeno dostavili na sjednicu i koji je zaključak Upravnog odbora Udruženja bio je da se utvrdi iznos od 1000 KM minimalnih primanja, od čega bi bilo oporezivo 650 KM, dok bi ostatak bio neoporeziv. Ovaj prijedlog je bio baziran na ranijim stavovima socijalnih partnera da se svi odreknu dijela interesa u korist neto primanja radnika i na to da radnici dobiju željeni iznos minimalne plaće, dok bi država zadržala stabilnost doprinosa uz blago povećanje prihoda.



Nažalost, ovaj prijedlog je odbijen, što nam jasno ukazuje da nije postojala volja za konstruktivnim dijalogom niti za pronalaženje održivog rješenja. Ovaj odbijeni prijedlog ukazuje da je Vlada odlučila da se fokusira isključivo na prihod od doprinosa i budžet, umjesto na realnu podršku radnicima i očuvanje radnih mjesta. Podsjećamo da je minimalna plaća bila najavljena kao treći korak, nakon donošenja Zakona o porezu na dohodak i Zakona o doprinosima!

Povećanje minimalne plaće od 61,5 posto rezultirat će povećanjem i ostalih plaća u kompanijama, a što će značiti i značajno veća davanja na doprinose, odnosno punjenje budžeta, a opet na teret podlodavaca. Ovaj skok troškova neće moći da podnese velik broj firmi, što bi moglo rezultirati smanjenjem broja radnih mjesta. Iako se govori, kako neki analitičari navode, o mogućem povećanju budžetskih prihoda od 800 do 900 miliona KM, pitanje je kako će to uticati na realni sektor, koji već sada suočava sa velikim izazovima. U konačnici, jasno je da Vladi nisu u fokusu radnici i povećanje plaća već povećanje budžeta.

Vlada se poziva na uspjehe privrede u Federaciji BiH sa argumentom da je ostvarila profit od pet milijardi KM od kojih jedan dio treba da podijeli sa radnicima, ali zanemaruje činjenicu da privreda FBiH nije jedna kompanija u kojoj je to ravnomjerno raspoređeno, nego privredu čini 26.000 privrednih subjekata od kojih deset posto pravi najmanje 80% tog profita, a da velika većina u kojima je zaposlen najveći broj radnika, nema prostora da iz profita pokrije ovolike troškove, a što bi na kraju moglo rezultirati ogromnim broju otkaza ugovora o radu.

Ova odluka, umjesto da podstakne rast i razvoj, može izazvati kontraproduktivne efekte, uključujući masovne otkaze, smanjenje broja novih radnih mjesta, smanjenje konkurentnosti domaće privrede, nedolazak ionako malog broja stranih investitora, kao i dodatne pritiske na već preopterećenu poslovnu zajednicu. S obzirom na trenutnu situaciju, broj poslodavaca koji razmatraju smanjenje broja zaposlenih ili gašenje poduzeća može se značajno povećati, što bi imalo katastrofalne posljedice za ukupnu ekonomiju.

Udruženje poslodavaca u FBiH nastavlja da se bori za stabilnost privrede, i to svim legalnim i pravnim sredstvima, kako bismo osigurali da ova mjera bude ukinuta. Pozivamo Vladu da preispita svoju odluku i da u što kraćem roku pristupi ukidanju iste s ciljem očuvanja stabilnosti privrede i radnih mjesta.

Reagovanje člana OU UPFBiH na Odluku Vlade FBiH o minimalnoj plaći za 2025 godinu



Član Upravnog odbora UPBiH Nihad Imširović reagovao je na Odluku Vlade FBiH o minimalnoj plaći za 2025. godinu. Tekst prenosimo u cijelosti:

Najnovija Odluka Vlade Federacije BiH da poveća minimalnu plaću na 1.000 KM, iako na prvi pogled izgleda

kao dobra, pravedna i adekvatna mjera, u stvarnosti predstavlja još jedan primjer neodgovornog populizma.

Da bi shvatili poruke koje želim poslati javnosti, dat ću par pojašnjenja i detaljnijih obrazloženja trenutne situacije.

Suštinski, naš najveći problem je što smo kao društvo generalno neinformisani i nedovoljno uključeni u donošenje važnih odluka. U takvim okolnostima vrlo je lako sa narodom manipulirati, a sve ovo je čista manipulacija, jer se često pojavljuju uopštene poruke poput da "tamo neke gazde basnoslovno zarađuju", pa onda i "svi privrednici bolesno zarađuju", ili da su "tamo neki radnici neradnici, pa su onda i svi radnici neradnici", ili su "cijene porasle iz razloga ekstra profita, pa su svi ekstra profiteri" i slično. Niti su svi neradnici, niti svi basnoslovno zarađuju i ostvaruju ekstra profite, nit su sve branše identično profitabilne. Neselektivno demoniziranje i prikazivanje poslodavaca kao izrabljivača (ima i toga, ali sve manje) koji se bezobrazno bogate na račun "običnog naroda" a ne da su to ljudi koji su vizionari i partneri u razvoju društva je jako loš narativ.

Kao što je znanje moć, tako je i neznanje moć i nažalost, kod nas se jako zlorabi.

Ovih dana se pitamo, čemu ovolika halabuka oko jedne odluke koju, što je jako zanimljivo, SVI zagovaraju, zapamtite, prije svih poslodavci. Dragi moji zaposlenici, a svi smo manje više zaposlenici, ima već tri godine kada je poslovna zajednica ponudila bjanko potpise na značajno povećanje plaće pod okolnostima provedbe reforme fiskalne politike. U vremenu kada nismo imali inflaciju ali je dolazila, u vremenu kada smo imali stabilne cijene, a znali smo da će krenuti sa rastom, isključivo iz razloga globalnih tržišnih poremećaja i lanaca snabdijevanja, što

se opet najbrže reflektuje u jako ovisnim uvoznim zemljama u koje spada i naša.

Tada kada je trebalo, nije ništa poduzeto. I sada panika, zašto nam se ovo dešava? Ovo je posljedicom neozbiljne, nekvalitetne i jako loše vođene ekonomske politike Vlade sve ovo vrijeme unazad par godina. U svemu tome, što je nonsens u poslovnom svijetu, kreće retorika "ekstra profita", "ekstra profitera", "izrabljivanja radnika", "okretanje radnika protiv poslodavaca" i slično. I to se radi sistemski, upravo te tri godine a opet ništa, apsolutno ništa se ne poduzima na otklanjanju uzroka takvog stanja. Sve što je uradila Vlada jeste uvođenje mjera ograničenja marži, zamrzavanja cijena i slično, a što je opet sve na teret realnog sektora. I dalje smo i više nego uvozno ovisna zemlja, iz godine u godinu smo sve manje konkurentni, iz godine u godinu ništa ne ulažemo u poljoprivredu ove zemlje i da ne nabrajamo dalje.

Dakle, niko, apsolutno niko nema problem sa usklađivanjem i povećanjem plaće, ali to je mjera koja dolazi nakon strukturalno provedenih reformi fiskalne politike. Međutim, donošenje Odluka o povećanju minimalne plaće bez istovremenog smanjenja stope doprinosa i poreza na tu plaću, ili bez određivanja neoporezivog dijela te plaće, imat će veoma negativne posljedice po privredu FBiH, odnosno sve nas zajedno.

Pa da vidimo šta to jeste uspjeh/dobro ili neuspjeh/zlo ovakvih poteza.

U čemu ste uspjeli (ops Vlada)

Samo u jednom. Ovaj neinformisani narod/zaposlenike okrenuti protiv onih koji ih plaćaju i od kojih žive/živite, protiv poslodavaca. Govorim, isključivo o korektnim poslodavcima kojih je jako puno, a na vama, jedino vama (ops Vlada) jeste da učinite i uredite da svi budu korektni. To što nisu – sami ste krivi i sami ste to dopustili. Ustvari, samo ste dijelom toga.

Okretanjem zaposlenika protiv poslodavaca, a bez da se išta radi na poboljšanju ekonomskog ambijenta, bez unapređenja njihovog položaja kroz rasterećenje privrede dovodimo se, svi zajedno, u jako lošu poziciju i "dolijevamo ulje na vatru". Takvom retorikom, znajte, svi su na gubitku a ponajviše ova država u kojoj na kraju neće ostati niko ili će doći neki drugi iz više "banana država".

I to je sve u čemu ste uspjeli.

Šta to nije uredu?

Tajming

Iz ugla poslovne korektnosti krajnje primitivno, podlo i po principu "kukavičjeg jajeta". Jednu takvu, po svemu globalnu i stratešku Odluku donijeti jednostrano i to dva dana prije Nove godine je odraz odnosa predmetne Vlade prema ekonomskoj zajednici, socijalnim partnerima i stanovništvu ove zemlje. Dovodjenje "pred svršen čin" bez ostavljanja prostora za reakciju, konsultacije i pokušaj dogovora je u najmanju ruku neprimjereno i odraz slabosti i zle namjere.

Iz ugla poznavanja materije, pa makar ona bila i elementarna, apsolutni diletantizam i odraz pukog nepoznavanja osnova ekonomije. Svi ozbiljni poslovni subjekti, a zagovaramo da nismo "banana država", svoje budžete završavaju najkasnije u desetom mjesecu tekuće za narednu godinu. Plaće, kao najveći trošak u većini kompanija (čak 50% i više ukupnog troška) jesu bitna stavka koja determinira kalkulaciju i cijenu proizvoda. Cijena proizvoda jeste sastavnim dijelom ugovora koji se zaključuju prije početka fiskalne godine. Kako neko da ukalkulira povećanje plaće od 61,50%?

Osnov

Na principima "dječje igraonice". Nešto je neko i nekome obećao i dajte da to sada i napravimo. Ili, idemo prikupiti jeftini politički poen. Dva dana prije Nove godine. Kao Djed Božićnjak, neka novogodišnja čestitka, ili više bajka, od koje će sve nas dugo godina jako boljeti glava. Ustvari, tek ćemo vidjeti šta nas je snašlo.

Za donošenje jedne ovakve odluke, analize traju i po nekoliko godina. Bar one osnovne: održivost malih i srednjih preduzeća, uticaj na zaposlenost, inflaciju i dodatni udar na kupovnu moć građana. Posebno ako se radi o povećanju koje je rijetko zabilježeno u svjetskoj poslovnoj praksi. Pa jesmo li to mi pametni a svi ostali ljudi!

Koji je konačni cilj Odluke

Učiniti radnike sretnijim, zadovoljnijim, poboljšati im životno okruženje i standard. Spriječiti odliv radne snage. Sve su "priče za malu djecu". Frustrira socijalni populizam upakovan kroz političko licemjerje brige za radnika.

Cilj je popuniti budžetske praznine, prije svega onu vezanu za penzioni fond.

Možda iz već dokazanog neznanja ili namjere ops povećati primanja "javne aždaha" koja ionako troši novac zarađen unutar realnog sektora i od istih tih zaposlenika spram kojih se tako "dušebrižnički odnosimo".

Možda, pokriti gubitke javnih preduzeća u vlasništvu te iste Vlade. Trećina zaposlenih u ovoj državi uhljebljena je na budžet, još njih 80 hiljada je u mahom propalim državnim kompanijama, a kao rezultat toga, nažalost, imamo jedan od najtromijih sistema za osnivanje i bavljenje biznisom.

Ovdje sada par pitanja:

Koliko vas iskreno zna razliku između bruto i neto plaće i koliko ko "uzima od Vaše plaće"?

Koliko vas je iskreno znalo da minimalna plaća po ovoj, po svemu spornoj Odluci, nije povećana za 381 KM, već za 685 KM?

Bez da branimo poslodavce, odakle nekome pravo da iz moje zarađene minimalne bruto plaće

od 1.744 KM, plaće koju za mene uplaćuje isti taj loši poslodavac, ni po kom osnovu sebi uzme 744 KM. I to za šta, šta to mi više ne plaćamo, ne iz doprinosa na plaću već iz onih 1.000 KM što nam država da nakon odbitka poreza i doprinosa – zdravstvo, školstvo i obrazovanje, kulturu, sport.

Na zaboravimo, da osim toga od onih preostalih 1.000 KM na sve plaćamo i PDV, dakle dodatnih 17% ili 170 KM.

Prvo je nama, zaposlenicima, u interesu da država smanji poreze i doprinose. Ja pravo da vam kažem, vladama koje nisu u stanju riješiti brojna socijalna, infrastrukturna, a posebno ekonomska pitanja u državi, ne bih dao ni 5% od svoje plaće, ali dajem 70%. Sve dok mi ne počnemo tražiti izvještaje gdje su potrošene naše zarađene pare (hej 70%), uhljebi će jačati, luksuzna auta će se kupovati, reprezentacije i neopravdana putovanja će se gomilati, a penzioneri i socijalne kategorije živjeti ispod svakog minimuma dostojanstva, dok ljude liječimo porukama i svaku katastrofu rješavamo mi solidarno.

I uistinu, ko to mene stvarno potkrada: država ili poslodavac.

Ko su najveći gubitnici predmetnom Odlukom

Naravno, u prvom redu, oni o kojima se Vlada najviše brine i za koje se demagoški zalaže:

- Radnici sa minimalnom plaćom, penzioneri koji će biti dovedeni na rub siromaštva i opstanka.

Nastavno na već komunicirano, povećanje plaća MORA, JESTE I UVIJEK ĆE BITI, sviđalo se to kome ili ne, sastavnim dijelom kalkulacije a iz razloga značajnog udjela troška plaća u trošku poslovanja kompanije. Dolazimo do termina "nominalno i realno". Nominalno će plaće rasti, ali realno će sve manje i manje pokrivati izdatke.

Cijena proizvoda, pod ovakvim okolnostima mora ići gore i bit ćete u situaciji sa više novca kupiti manje. Pa uporedite, a dostupne su razne analize, koliko ste mogli kupiti sa 408 KM (prva minimalna plaća) a koliko ćete kupiti sa 1.000 KM sadašnje minimalne plaće. Da li je tema visina minimalne plaće ili šta za svoju plaću mogu kupiti. Hljeb će nam već sljedeće sedmice biti skuplji za preko 20%, sačekajmo ostalo...

I opet jedno pitanje:

Da li će penzije porasti za ovih 382 KM – a po svojoj logici bi, najmanje toliko trebale rasti. U suprotnom, ostaju na marginama svih ovih "popularnih mjera" i dodatno egzistencijalno ugroženi:

- Mladi, odnosno svi oni koji nemaju radnog iskustva u bilo kojoj branši, 1.744 KM je prevelik trošak za kadrove u koje moraš ulagati tri godine prije nego počneš zarađivati sa istim. Obzirom da mladi prebrzo odlaze iz firme, postat će preskupi i prerizični, a time će FBiH odsjeći

granu na kojoj sjedi i povećati egzodus mladih.

- Niskoakumulativne grane cca oko 192.000 zaposlenih u prerađivačkoj industriji, trgovini, popravci automobila...
- Mikro i mali biznisi koji većinom rade na pragu profitabilnosti, a često su vlasnici jedini zaposleni uz rastuće troškove poslovanja (porezi, parafiskalni nameti, računovodstvo, najam prostora, rastući trošak režija)
- Zaposleni u firmama koje već stvaraju gubitke (bar deset posto svih Zaposlenih). I na kraju, ali baš kad bude kraj i
- Država.

Kako će se to odraziti na ekonomiju BiH

Porazno i dugoročno nepopravljivo. Proizvođači, posebno oni koji su većinski orijentirani ka izvozu. Uslijed značajnog rasta troška poslovanja, nemogućnosti korekcije cijene jer su već zaključili ugovore postat će trajno i dugoročno nekonkurentni. Poslodavci će se suočiti s izborom između smanjenja broja radnika, zatvaranja poslovanja ili prebacivanja troškova na potrošače, što može dodatno opteretiti tržište. O broju otpuštenih radnika svakako ne trebamo licitirati ali da će ih biti, sigurno hoće.

Ino investicije – ili će se značajno smanjiti, a bojim se u cijelosti stati. Kapital, nažalost i na neznanje mnogih, traži ekonomsku stabilnost i sigurnost i nikako ne poznaje Djeda Božićnjaka ili ovakve i slične novogodišnje čestitke. Dakle, za očekivati je vjerojatno tzv. "bijeg" kapitala u bolje okruženje, u drugi entitet ili druge zemlje.

Inflacija, do koje će neminovno doći kao posljedicom korekcija cijena proizvoda i usluga uslijed povećanih troškova poslovanja, a samim time i značajno povećanje troškova života, ali ovaj put interno pokrenuto, a ne kroz uvoznu inflaciju.

Povećanje minimalne plaće, direktno podrazumijeva i uticaj na javne finansije. Veći minimalac povlači za sobom povećanje plaća u javnom sektoru, što će stvoriti pritiske na federalni i kantonalne budžete. Budući da u 2025. nisu planirane visoke stope ekonomskog rasta, te da će ovom Odlukom biti i niže, jedini način za pokrivanje ovih troškova vjerujem da će biti dodatno zaduživanje.

Vlada će, vjerujem, jer ne poznaje ništa osim represije, krenuti sa ograničenjima cijena, marži i sl. opet pod plaštom "zaštite" radnika ili stanovništva i one koji većinski posluje na domaćem tržištu tjerati da rade za ništa, a scenarij je opet isti – smanjenje obima posla, smanjenje broja zaposlenih.

Začarani krug koji postaje sve kompleksniji i iz kojeg će biti sve teže i teže izaći, ako i izađemo.

Šta trebate uraditi (ops Vlada)

Ono što znate ali NIKADA i NIŠTA niste učinili da riješite.

Osigurati konkurentnost kroz ravnopravnu tržišnu utakmicu.

- Stati U KRAJ SIVOJ ekonomiji. Zarad socijalnog mira, nemamo hrabrosti konačno se obračunati sa:
 - o onima koji rade na crno, koji ovoj državi ne uplaćuju ni pfening na ime poreza – silni štandovi po ulicama, silne pijace, silne trgovine koje račun još uvijek pišu na "fišek", silni pogoni po garažama, silne zanatlije (vodoinstalateri, keramičari, električari, stolari i oni da ih sve ne nabrajamo a mogli bi do sutra).
 - o onima koji spadaju u red najbogatijih u BiH a svoje radnike isplaćuju kroz kovertu a sve znate i sve vidite. Uzmite samo koliko doprinosa gubite po tom osnovu. Riješite to i neće vam biti potrebno skrbiti se kroz minimalnu plaću jer će oni i dalje državi uplaćivati minimum
 - o crnom tržištu, prije svega cigareta. Pa lako je dostupan podatak da je čak preko 30% tržišta cigareta "crno". Ukupno procijenjena vrijednost tržišta cigareta na području BiH iznosi cca 1.300 KM. Koliko gubite?
- inspekcijski organi – ne da nisu preventivni nego su represivni. I neka su, ali tužno je da svoju represiju provode na onima koji već sve plaćaju. Za gluposti dok "vozovi prolaze",
- javna uprava, koja je teret na leđima privrede – optimizirati i smanjiti administrativne troškove

I ono najbitnije a što vi očito niti znate niti umijete:

- Fiskalna reforma. Prestanite uzimati i narodu i poslodavcima i vratite im ono što su zaradili, a potrudite se i sami nešto zaraditi.

Budući da za to niste i nećete skoro biti spremni onda bar dostojanstveno priznajte grešku. Povucite Odluku ili 'zaledite doprinose'. Ukoliko je, stvarno, vaša namjera povećanje životnog standarda radnika, onda se i dio od 304 KM treba dati radnicima tako što bi se i vi odrekli "svoje" milijarde doprinosa, kroz dodatno naplaćene doprinose i poreze po osnovu rasta minimalne plaće ili generalno se odreći naplate i tako olakšati poslodavcima ovaj nerazuman rast.

I na kraju. Ljudi iz ove države ne odlaze samo zbog plaće – možda i ponajmanje zbog toga. Odlaze zbog Vas. Nesigurnog političkog a sa vaše strane stvaranog i ekonomskog stanja i stabilnosti, nesigurne budućnosti gdje ne znamo šta ćete nam sve prirediti za Novu godinu, nesigurnosti za svoje dijete i porodicu, nesigurnosti u uloženo – kada ćete to srušiti i dovesti u pitanje opstanak. Ja bih rekao, tek na kraju odlaze zbog plaće.

U konačnici, sve zavisi koliko imamo jaku privredu i koliko nam je jak izvoz. Smetaju nam visoko profitabilne kompanije umjesto da smo ponosni na njih. Hvala Bogu da imamo takve

kompanije. Ako izvoz dodatno nastavi padati ove godine, a sa ovakvom Odlukom sigurno da hoće, u gadnom smo problemu. Problemi kad krenu, ići će samo lančano jedan za drugim, a tada neka nam je Bog/Allah na pomoći"

Jer ne zaboravite, nema tog poslodavca koji dobrog radnika neće dobro i platiti. Jednostavno, to ne postoji niti može postojati.

Privrednici najavljuju obustavu investicija: Odluka o minimalnoj plaći vodi u stagnaciju privrede

Predsjednik Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine Adnan Smailbegović u proteklih nekoliko dana prisustvovao je brojnim sastancima sa privrednicima širom zemlje. Na sastancima, koji su okupili više od 500 predstavnika različitih sektora privrede, razgovaralo se o štetnosti Odluke Vlade FBiH o minimalnoj plaći za 2025. godinu, koja je izazvala šokiranost i zabrinutost među privrednicima.

Javnost je već upoznata sa vrlo mogućim posljedicama ove odluke, uključujući mogućnost masovnog otpuštanja radnika, smanjenje broja novih radnih mjesta i konkurentnosti domaće privrede, kao i gašenje ili preseljenja kompanija i proizvodnih pogona u RS ili čak susjedne zemlje. Međutim, ono o čemu se ne govori, a što je od presudnog značaja za budućnost privrede u FBiH, jeste činjenica da privrednici uveliko najavljuju obustavu novih investicija i smanjenje postojećih ulaganja.

Zaustavljanje investicija znači stagnaciju privrede, smanjenje konkurentnosti, nemogućnost stvaranja novih radnih mjesta, smanjenje prilika za inovacije i napredak u industriji, kao i smanjenje atraktivnosti FBiH kao destinacije za strane investitore. Ukoliko se ne povuku hitni koraci u reformama poslovnog okruženja, FBiH bi mogla doći u poziciju ekonomskog zastoja, a posljedice toga osjećat će se ne samo u poslovnoj zajednici, već i u svakodnevnom životu svih građana, jer stagnacija privrede dovodi do smanjenja životnog standarda, smanjenja državnih prihoda, te otežava pristup socijalnim uslugama.

Privrednici naglašavaju važnost sagledavanja trenutne situacije i mogućih posljedica i pozivaju na otvoren i stručni dijalog, a prva prilika zajednički dijalog je zakazana sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća na inicijativu UPFBiH početkom iduće sedmice.

Drvoprerađivačka industrija upozorava: Posljedice Odluke o minimalnoj plaći će biti velike i teške

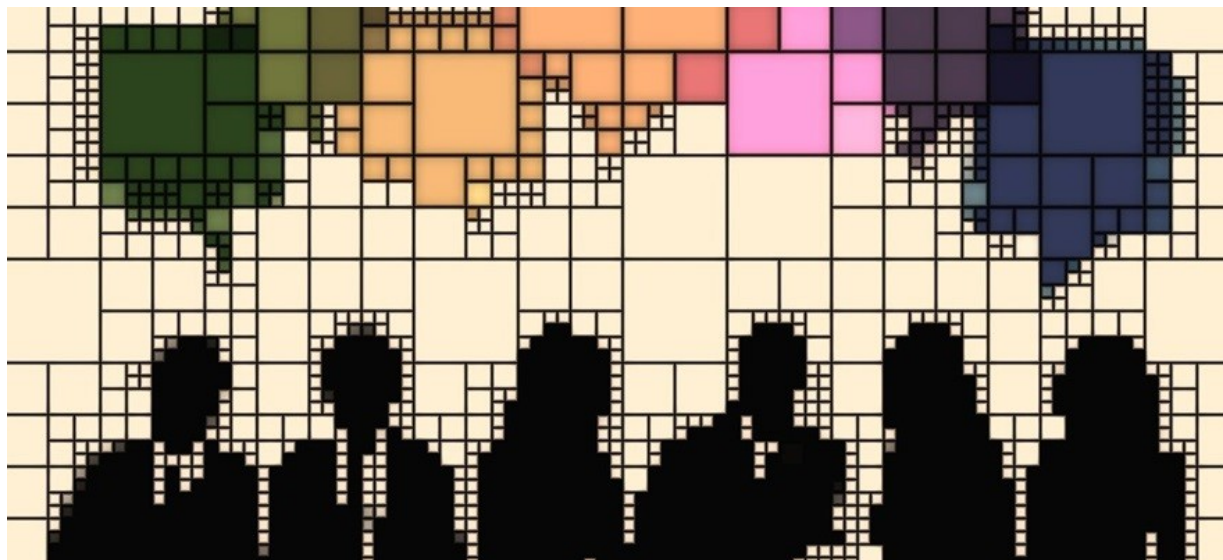
Predstavnici vodećih kompanija izvoznika drvoprerađivačke industrije iz cijele Federacije BiH koji zapošljavaju oko 25.000 radnika u FBiH i izvoze u više od 30 zemalja Europe i svijeta, održali su sastanak na kojem je raspravljano o uticaju Odluke o minimalnoj plaći za 2025. godinu. Odluka je ocijenjena kao izuzetno destruktivna, posebno za sektor koji već četiri godine trpi posljedice energetske krize, rasta cijena repromaterijala i smanjenja potražnje na EU tržištu.



Ukupna profitabilnost ove grane je na veoma niskom nivou i ispod je državnog prosjeka, te će ova odluka prouzročiti značajan rast troškova za više od polovine kompanija koje predviđaju povećanje između 10% i 20%, dok 15% očekuje rast troškova od čak 20% do 30%. Istovremeno, već oslabljena izvozna konkurentnost bit će dodatno ugrožena zbog visokih logističkih troškova i zastoja na granicama, a puno kompanija su svoj promet već prepolovile. Povećanje cijena, kako je odgovorilo 65% kompanija, predstavlja najveći pokušaj prevazilaženja efekata ove odluke, ukoliko ona ostane na snazi. Međutim, većina ozbiljnih kompanija je već završila pregovore s inozemnim kupcima i dogovorila proizvodne kapacitete za 2025. godinu, što će dodatno otežati prilagodbu ovim promjenama. Također najmanje trećina kompanija će morati smanjiti broj zaposlenih, što će naročito pogoditi socijalno osjetljive kategorije i dodatno ugroziti socio-ekonomsku stabilnost. Mnoge kompanije već najavljuju obustavu novih i već pokrenutih investicija i promjene u sistemima nagrađivanja zaposlenih kako bi se suočile s rastućim pritiscima.

Predstavnici ovih kompanija jednoglasno su podržali principe iz Uredbe o minimalnim primanjima koju je pripremila Udruženja poslodavaca u FBiH kao kompromisno rješenje koje uzima u obzir stvarne mogućnosti privrede te upozorili na mogućnost radikalnih mjera, uključujući štrajkove, obustave rada i zaustavljanje budućih investicija, ukoliko Odluka ostane na snazi bez prilagodbi. Ova situacija zahtijeva hitnu reakciju svih relevantnih aktera kako bi se očuvala stabilnost privrede i radnih mjesta a kroz socijalni dijalog u okviru Ekonomsko-socijalnog vijeća s ciljem usaglašavanja konačnog rješenja, zaključeno je.

Udruženje poslodavaca u FBiH poziva i očekuje dodatno približavanje stavova o plaćama radnika iduće sedmice



Reprezentativno Udruženje poslodavaca u FBiH nakon donošenja Odluke Vlade FBiH o minimalnoj plaći i pred donošenje najavljenih vladinih mjera za ublažavanje efekata Odluke na poslovanje privrednika i obrtnika u FBiH, danima radi na sagledavanju mogućih posljedica ovakve odluke, te i ovom prilikom pozivamo i tražimo od socijalnih partnera da iskažu maksimum međusobnog razumijevanja i uvažavanja pri njihovom donošenju i budućoj implementaciji.

Socijalni partneri, Vlada FBiH, poslodavci i sindikati, prethodnih dana kroz svoje istupe, razmjenu pisama, inicijativa i stručnih stavova, približavaju svoje stavove i time potvrđuju svjesnost i razumijevanje potrebe za povećanje plaća i standarda radnika uz očekivanu kontribuciju i raspored tereta i od strane vlasti. Također su ukazali da se radi o važnim i historijskim mjerama i da bez obzira na naizgled različite stavove i interese socijalnih partnera povodom donošenja jedne ovakve Odluke, svi smo spremni dane pred nama iskoristiti za dodatne stručne rasprave i donošenje odgovornih, što je moguće više usaglašenih i dobro osmišljenih poteza.

Privrednici i obrtnici širom FBiH svojim okupljanjima i obraćanjima, iskazali su ozbiljnu zabrinutost za očuvanje svojih biznisa, kompanija i zadržavanje radnika, sindikati ukazuju na težak položaj oko 377.000 radnika u realnom sektoru, a vlast je dužna voditi računa o održivosti budžeta.

Očekujemo da će najavljene prateće mjere i aktivnosti Vlade FBiH biti konkretne i sadržajne na način da se uvažavaju prijedlozi poslovne zajednice, smanjenje opterećenja, prije svega doprinosi, porezi, ali i druge obaveze koje otežavaju poslovanje u FBiH i njen brži razvoj, a kojima će se nastaviti diskusija i na Ekonomsko-socijalnom vijeću FBiH zakazanom za ponedjeljak. Time bi vlast ispunila ranije najavljene reforme o rasterećenju cijene rada i poslovanja u FBiH.

Vrijeme pred nama, biće sigurno osjetljivo po privredu i ukupan život građana u BiH. Imamo zadaću da kroz paket mjera očuvamo kapacitete i stavimo ih u funkciju razvoja, sprječavanja inflacije i poboljšanje života stanovništva u BiH, a pri tome ulazimo u dodatno izazovni period europskih integracija, očuvanja prisustva na EU i drugim tržištima i očekivanim prilagodbama poslovanja u kontekstu digitalizacije, CBAM-a i drugim izazovima, u čemu jako kasnimo.

Iz posljednjih javnih istupa predstavnika socijalnih partnera, jasno je da sazrijeva međusobno razumijevanje da će svaki od partnera učiniti maksimum kako bi se došlo do konačnih i nadamo se što približnijih zajedničkih stavova. Ovi procesi nemaju alternativu i poslodavci insistiraju na dijalogu.

Dugo vremena niti jedna odluka ili propis nije izazvao ovakvu podijeljenost mišljenja kao ova trenutna, ali vjerujemo da ovo može biti i prilika za dodatno međusobno uvezivanje, usaglašavanje prioriteta i podjelu odgovornosti za dobrobit radnika i svih nas u FBiH.

Stručni stavovi komora, organizacija, udruženja, asocijacija i sindikata o Odluci o iznosu najniže plaće za 2025. godinu

Stručni stavovi komora, organizacija, udruženja, asocijacija i sindikata o Odluci o iznosu najniže plaće za 2025. godinu možete pročitati u nastavku:

[Stav predstavnika poslodavaca u ESV za sjednicu održanu 13.01.2025. godine](#), [Privredna komora FBiH](#), [Obrtnička komora FBiH](#), [Vijeće stranih investitora](#), [Predstavništvo njemačke privrede u BiH](#), [CPCD](#), [UTOK](#), [Hrvatska gospodarska komora](#), [Grupacija sindikata realnog sektora u FBiH](#), [Sindikata radnika trgovine i uslužnih djelatnosti BiH](#) i [Udruga poslodavaca Općine Vitez](#).

Sastanak predstavnika UPFBiH i Naše stranke

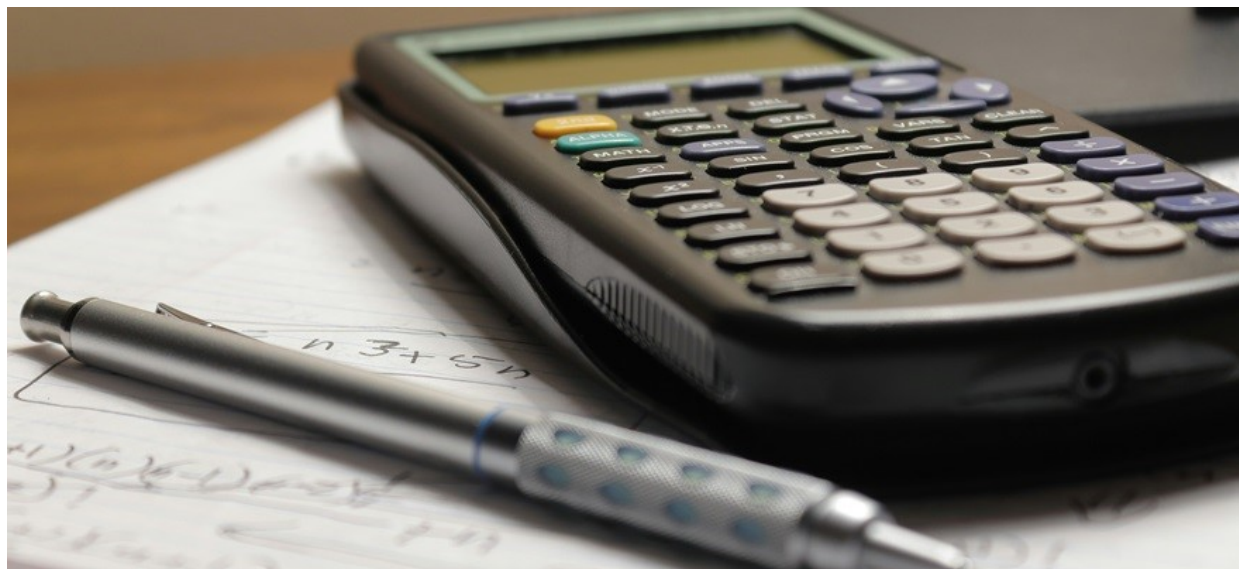


Na inicijativu Naše stranke 14. januara 2025. godine održan je sastanak predstavnika Udruženja poslodavaca u FBiH i ove stranke na kojem je razgovarano o minimalnoj plaći, ali i fiskalnoj reformi.

"Fiskalna reforma mora biti rezultat najšireg društvenog konsenzusa. Minimalna plata od 1.000 KM je samo početak te reforme. Neophodno je osigurati kratkoročno rješenje kako bismo poslodavcima olakšali poslovanje do usvajanja seta fiskalnih zakona koji potiču ekonomski rast, smanjuju nejednakosti i osiguravaju dostojanstvo svakog radnika i bolje okruženje za investiranje. Trenutna raspodjela u kojoj se budžeti pune opterećenjem na rad je nepravedna, veći teret se mora staviti na dobit i dividendu. Insistirat ćemo da oporezivi dio minimalca bude manji od 1000 KM, ali i da set fiskalnih zakona čim prije bude predmet rasprave na parlamentu", poručili su iz Naše stranke.

Iz Naše stranke najavljuju kako će u narednim danima organizovati sastanke na ovu temu sa drugim zainteresovanim grupama.

Apel za hitno unapređenje poslovnog okruženja u FBiH: Poslodavci u iščekivanju konkretnih prijedloga reformi



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine ponovo ističe urgentnost situacije pred kojom se nalazimo, kako za radnike, tako i za same privrednike i obrtnike. Ovi dani donose ključne odluke vezano za plaće i primanja radnika koje će oblikovati sudbinu privrede, održivost i perspektivu poslovanja i budućnost zaposlenih u FBiH.

Za sutra je zakazana konsultativna sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca u FBiH, u pripremi za važnu i možda ključnu sjednicu Ekonomsko-socijalnog vijeća koja se očekuje u srijedu. Stavovi i prijedlozi poslodavaca nepromijenjeni su u odnosu na pismene stavove i prijedloge koje su prezentirali u javnosti i na sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća prošle sedmice.

Podsjećamo da je Udruženje poslodavaca predložilo održavanje sjednice Ekonomsko-socijalnog vijeća na kojoj su socijalni partneri ocijenili važnim nastavak dogovora u vezi minimalne i drugih plaća radnika za 2025. godinu, a polazna osnova za daljnje dogovore je donešena Odluka Vlade FBiH o iznosu najniže plaće za 2025. godinu od 1000 KM, uz obavezan i očekivan set privremenih i sistemskih mjera za ublažavanje posljedica ove odluke po privredu u FBiH.

Većina poslodavaca, osim u specifičnim niskoakumulativnim granama, svjesna ukupne situacije u privredi i društvu, podržava važnost povećanja minimalne i svih ostalih plaća

radnika, ali podsjećamo na visoke doprinose i obaveze na neto plaću radnika, koji su i dalje najskuplji u okruženju i šire.

U tom kontekstu prijedlozi poslodavaca idu u pravcu zamrzavanja doprinosa na plaću na nivou zatečenom na kraju prošle godine, odnosno na nivou minimalne plaće, usklađeno sa metodologijom za utvrđivanje minimalne plaće.

Poslodavci naglašavaju važnost rješenja da u minimalnu plaću radnika treba biti uključen porez na dohodak čime se postižu efekti smanjenja poreske osnovice, a time i smanjenje doprinosa.

Obzirom da će povećanjem minimalne plaće na iznos utvrđen Odlukom Vlade FBiH (1000 KM), iz tržišnih i radno-pravnih razloga nužno doći do usklađivanja, odnosno porasta ostalih plaća u kompanijama, predlažemo odobravanje isplate neoporezive naknade na ostale plaće radnika, u iznosu do 450 KM ili drugom približnom iznosu sa kojim se usaglase socijalni partneri. Potrebno je unutar očekivanih i doradenih rješenja uskladiti posebna rješenja za plaće-primanja novozaposlenih radnika, rad pripravnika i slično.

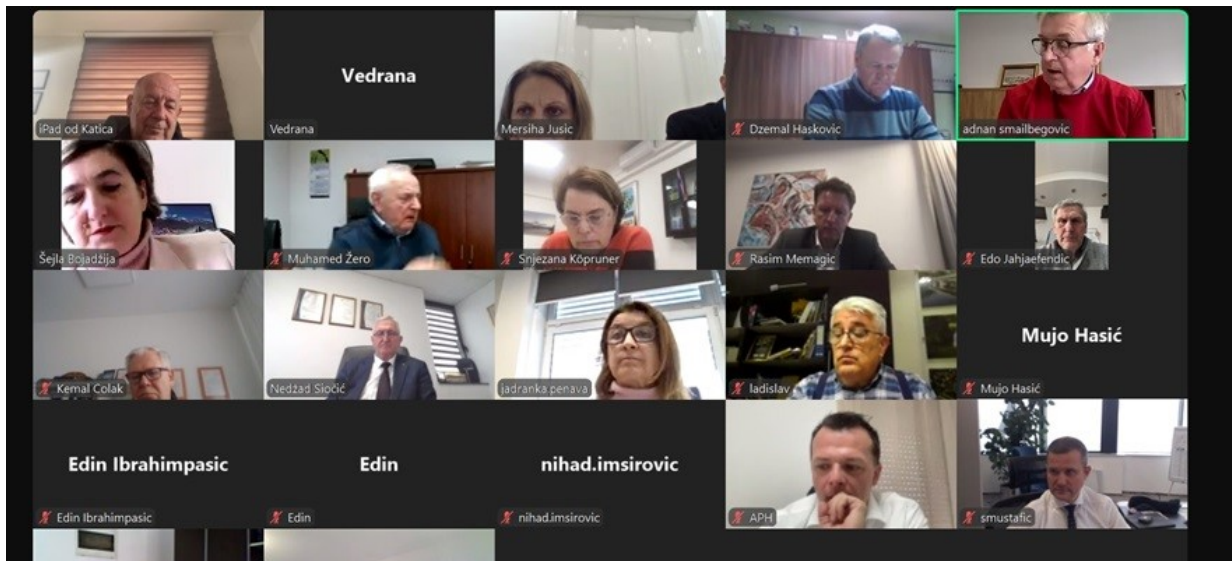
Poslodavci očekuju i moguće mjere podrške onim privrednim subjektima-obrtima koji realno ne mogu izdržati poslovanje pod novonastalim okolnostima, kroz posebna i dodatna rješenja i ugovore, s ciljem održivosti poslovanja.

Podsjećamo također da nisu samo plaće radnika ono što treba urediti kako bi se povećala produktivnost i konkurentnost i, u konačnici, osigurao rast privrede, izvoza i uneprijedio usporen nivo ulaganja i razvoja. Ukazujemo da je poslovanje u FBiH i dalje opterećeno i drugim pitanjima fiskalnih i parafiskalnih nameta, skupe zdravstvene zaštite radnika i bolovanja, poskupljenja električne energije, administracije, socijalnih davanja, sporih i neefikasnih priprema za poslovanje na europskom tržištu i dr., a što nužno vodi poskupljenju roba i usluga na domaćem tržištu, padu životnog standarda, inflaciji i u konačnici i odluka o iznosu najniže plaće bez potpunog uključivanja pobrojanih mjera, neće donijeti očekivane efekte, naprotiv.

Apeliramo na donosiocel odluka u zakonodavnoj i izvršnoj vlasti, kao i na sve socijalne partnere u Ekonomsko-socijalnom vijeću, da pokažu odlučnost, razumijevanje i mudrost pri donošenju privremenih i sistemskih rješenja koje će unaprijediti poslovno okruženje, rasteretiti privredu i omogućiti rast plaća, kako je i traženo, ali i najavljivano duži niz godina u FBiH.

Stavove komora, organizacija, udruženja i asocijacija o Odluci o iznosu najniže plaće za 2025. godinu možete pročitati na web stranici UPFBiH <http://upfbih.ba/>.

Održana sjednica Upravnog odbora UPFBiH



Upravni odbor Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine održao je 21. januara 2025. godine sjednicu na kojoj je razmatrana priprema i zauzimanje stavova članova delegacije poslodavaca za predstojeću sjednicu Ekonomsko-socijalnog vijeća, zakazanu za srijedu, 22. januara.

Tokom sjednice, članovi su izrazili zabrinutost zbog posljedica koje će Odluka Vlade FBiH o iznosu najniže plaće za 2025. godinu izazvati, a o kojima su se u proteklom periodu Udruženje poslodavaca kao i ekonomski stručnjaci aktivno očitovali. Izražena je i bojazan da najavljene subvencije Vlade neće biti adekvatno definisane, odnosno usmjerena prema stvarnim potrebama privrede te da je potrebno osigurati da predložene subvencije budu precizno definirane, uz jasno utvrđene mjere i kriterije.

Poslodavci su također naglasili da je ključno da Vlada FBiH kreira poslovni ambijent koji je konkurentan s okruženjem te da je neophodno hitno donošenje odgovarajućih fiskalnih zakona kako bi se osigurala stabilnost privrede.

Naglasili su da podržavaju stavove i principe Udruženja. Principi od kojih poslodavci polaze su da u minimalnu plaću treba biti uključen porez na dohodak, čime se postižu efekti smanjenja poreske osnovice, a time i smanjenja doprinosa. Poslodavci su naglasili potrebu zamrzavanja doprinosa na plaću na nivou zatečenom na kraju prošle godine, odnosno na nivou minimalne plaće, usklađeno sa metodologijom za utvrđivanje minimalne plaće. Također, predloženo je da se posebnim mjerama odobri isplata neoporezive naknade na povećane plaće radnika (više od

1.000,00 KM) u iznosu do 450,00 KM kao neoporeziva naknada.

Posebna pažnja posvećena je usklađivanju rješenja za specifične kategorije radnika, poput pripravnika i novozaposlenih, s ciljem osiguranja pravičnosti unutar kompanija. Udruženje je također zatražilo mjere podrške i posebna rješenja za privredne subjekte koji se suočavaju s otežanjem poslovanja zbog ekonomskih i poslovnih faktora, tržišnih poremećaja ili više sile, kako bi se osigurala održivost poslovanja u izazovnim okolnostima.

Stavovi Udruženja poslodavaca u FBiH ostaju nepromijenjeni, potvrđeni kroz izjave Udruženja, komora, kompanija, akademske zajednice, te predstavnika šest sindikata iz realnog sektora kroz zajedničko saopćenje. Udruženje poslodavaca FBiH ostaje posvećeno dijalogu i iznalaženju rješenja koja će osigurati održivost privrede, uz istovremeno poštivanje prava radnika i ekonomske realnosti poslovnog ambijenta.

U nastavku sjednice razgovaralo se i o imenovanju radne grupe UPFBiH za pripremu primjedbi na Nacrt zakona o fiskalizaciji transakcija u Federaciji BiH te je zaključeno da će UPFBiH delegirati svoje članove.

Obavijest o održanoj sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH

Sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH održana je 22. januara 2025. godine na kojoj se raspravljalo o prijedlogu Vlade FBiH o setu mjera koji će olakšati poslodavcima provođenje Odluke o iznosu najniže plaće za 2025. godinu.

Sjednica je organizirana u skladu sa zaključcima sa prethodne sjednice ESV-a održane 13.01.2025. godine na kojoj je Udruženje poslodavaca u FBiH predstavilo set stavova.

U međuvremenu, od donošenja Odluke o iznosu najniže plaće za 2025. godinu reagirala su brojna udruženja, komore, asocijacije, predstavnici civilnog društva, brojni predstavnici akademske zajednice, pojedinci - stručnjaci, a između ostalih i Privredna komora FBiH, Obrtnička komora FBiH, Vijeće stranih investitora, Predstavništvo njemačke privrede u BiH, CPCD, UTOK, Hrvatska gospodarska komora, Grupacija sindikata realnog sektora u FBiH,

Sindikata radnika trgovine i uslužnih djelatnosti BiH, Udruženje privrednika „Biznis centar“ Jelah -Tešanj, Svetlana Cenić, Željko Šain, Zoran A. Pavlović, ministar privrede Zeničko-dobojskog kantona Samir Šibonjić, Faruk Hadžić, Admir Čavalić, Igor Gavran, bivši ministar komunalne privrede Kantona Sarajevo i predsjednik KV SBiH Almir Bečarević, Izudin Kešetović, Američka trgovačka komora, Šerif Isović, Kemal Kozarić, Naša stranka, Aljoša Čampara, Draga Čović, Kasim Tatić, Damir Marjanović, Muamer Mahmutović, Glas malih biznisa, Anto Domazet, Aziz Šunje, Udruženje ugostitelja FBiH.



U iščekivanju službenog zapisnika sa posljednje sjednice ESV-a, zbog važnosti predmetnih pitanja za poslodavce i poslovno okruženje u FBiH, o čemu su mediji već prenosili, Udruženje poslodavaca u FBiH obavještava svoje članstvo o dešavanjima i zaključcima sa iste.

Naime, predstavnici Vlade FBiH sastanak su otvorili važnim izjavama o budućim namjerama vlasti u provedbi Odluke o iznosu najniže plaće za 2025. godinu. Za direktnu implementaciju odluke, Vlada je planirala iznos od 100 miliona KM iz Budžeta i 25 miliona KM iz raspoloživih fondova Zavoda za zapošljavanje FBiH i pet miliona iz Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanja osoba sa invaliditetom, ukupno oko 130 miliona KM. Vezano za pitanja iz "stavova" UPFBiH predstavnici Vlade su izjavili da u ovoj fazi nije moguće u iznos Odluke o iznosu najniže plaće ugraditi dio koji se odnosi na porez na dohodak. Za povećane iznose minimalne plaće radnika (od 619 do 1000 KM) Vlada će osigurati neophodna sredstva u iznosu od 130 miliona KM, a referenta plaća bit će plaća iz novembra prošle godine u odnosu na plaću za januar. Posebnom uredbom koju priprema Vlada bit će utvrđeni kriteriji za refundiranje sredstava onima koji prema odluci Vlade budu imali pravo na tu refundaciju. Sama procedura refundacije, prema izjavama Vlade, bit će vrlo pojednostavljena i istom neće biti dodatno opterećeni poslodavci. Na prijedlog poslodavaca, Vlada je prihvatila da 450 KM bude neoporezivo za plaće veće od 1000 KM koji poslodavci budu isplaćivali radnicima. Uredbom će biti rješenja i određena proceduralna pitanja u ovom kontekstu. Predstavnici Vlade najavili su uključivanje eksperata ispred poslodavaca u pripremi kriterija nakon što Vlada pripremi nacrt Uredbe.

U drugom dijelu svog izlaganja, nakon prezentacije privremenih mjera čiji je cilj ublažavanja negativnih efekata ove odluke, predstavnici vlasti prezentirali su plan reformskih mjera o ovim

pitanjima do kraja poslovne i kalendarske 2025. godine:

- od 01.07.2025. godine stupit će na snagu i početak će se primjenjivati Zakon o fiskalizaciji transakcija u FBiH, što je prvi korak
- donošenje fiskalnih propisa u dva koraka, odnosno do 01.09., a puna primjena od 01.01.2026. godine, čime će se omogućiti plaćanje doprinosa u iznosu od 28,5 posto

Predstavnici delegacije poslodavaca delegirali su dodatna pitanja vezano za pripremu i početak primjene uredbe, ukazali na kašnjenje za njezino donošenje s obzirom na činjenicu da će se uredba donijeti na dan održavanja nove sjednice (31.01.) što i dalje usložnjava primjenu propisa o minimalnoj i drugim plaćama i dovodi poslodavce u složenu situaciju u smislu pripreme isplate plaća u skladu sa kriterijima koji su još uvijek nepoznati. Spomenuli su niz otvorenih pitanja za koja su predstavnici Vlade najavili da će biti uređena posebnom uredbom.

Predstavnici sindikata tokom sastanka afirmativno su komentarisali povećane iznose minimalne plaće, tražili da svi ekonomsko-socijalni partneri nastave daljnje aktivnosti kako bi se status radnika, pa time i plaće i dalje povećavale. Očekuju puno od usklađivanja i ostalih plaća (veće od 1000 KM) sa minimalnom plaćom i drugo.

Iz svega je vidljivo da je sljedeći korak priprema vladine uredbe koja će biti razmatrana na sjednici ESV-a, a potom i Vlade u petak 31.01.2025. godine.

Apel UPFBiH: Traži se hitan nastavak aktivnosti na pripremi pravnih i finansijskih preduvjeta za isplatu januarskih plaća

Uoči usvajanja Budžeta Federacije Bosne i Hercegovine krajem mjeseca, te ulaska u završnu fazu priprema za isplatu januarskih plaća kod privatnih poslodavaca, Udruženje poslodavaca u FBiH, skupa sa drugim formalnim i neformalnim organizacijama poslodavaca, apeluje na predstavnike izvršne i zakonodavne vlasti da usklade stavke u Budžetu FBiH sa zaključcima Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH. Cilj je eliminisanje i ublažavanje negativnih efekata vladine Odluke o iznosu najniže plaće za 2025. godinu na privredu FBiH.

Udruženje poslodavaca u FBiH, kao ekonomsko-socijalni partner, zahtijeva hitnu dostavu nacrtu uredbe kojom će se omogućiti jasna pravila za ostvarivanje prava na refundaciju

sredstava po osnovu isplaćenih plaća.

Nacrt uredbe još uvijek nije dostavljen socijalnim partnerima, zbog čega nemamo odgovore na brojne upite s terena koji se odnose na pripremu za isplatu plaća za januar 2025. godine.



Udruženje poslodavaca u FBiH, u skladu sa zaključcima ESV-a, od Vlade FBiH zahtjeva da budžetska stavka za podršku provedbi Odluke o najnižoj plaći za 2025. godinu bude sveobuhvatna i primjenjiva na sve kategorije poslodavaca, a što će u konačnici biti definirano najavljenom vladinom uredbom.

Pozivamo nadležne institucije da hitno dostave tražene informacije i nacrt uredbe kako bismo istu iskoordinirali sa poslodavcima u FBiH te osigurali kvalitetnu pripremu za isplatu plaća, a što slijedi već iduće sedmice.

Još jednom podsjećamo da je u utorak sjednica Zastupničkog doma Parlamenta FBiH na kojoj se usvaja Budžet, u četvrtak će se održati sjednica Doma naroda, a u petak je zakazana sjednica ESV-a, a potom i Vlade FBiH na kojoj se očekuje rasplet ovih pitanja od kojih zavisi stabilnost bh. privrede, a prije svega očuvanje radnih mjesta i biznisa u FBiH ka

UO UPFBiH: Očekujemo hitno finaliziranje uredbi s ciljem ublažavanja posljedica Odluke o iznosu najniže plaće za 2025. godinu



Odmah nakon usvajanja Odluke o iznosu najniže plaće za 2025. godinu, Udruženje poslodavaca u FBiH reagovalo je prema Ekonomsko-socijalnom vijeću FBiH s ciljem donošenja seta mjera za ublažavanje negativnih posljedica ove odluke, a prije svega očuvanja radnih mjesta radnika u realnom sektoru, a time i svojih biznisa.

Predstavnici Vlade FBiH i sindikata, prihvatili su prijedlog poslodavaca da se razmotre mjere za ublažavanje negativnih posljedica Odluke, nakon čega su održane dvije sjednice Ekonomsko-socijalnog vijeća. U skladu sa zaključcima sa sjednica ESV-a, Vlada FBiH je preuzela obavezu izrade uredbi kojima bi se, do donošenja trajnih sistemskih rješenja, smanjio pritisak na privredu, odnosno ublažilo opterećenje poslodavaca po osnovu dodatno naraslih plaća i posebno obaveza na ime bruto plaće radnika.

Udruženje poslodavaca u FBiH, uvažavajući pismene i druge iskazane interese i sugestije poslodavaca, komora, granskih i lokalnih udruženja poslodavca, akademske zajednice i asocijacija, usaglašavalo je stavove socijalnih partnera insistirajući na proširenju budžeta, ali i delegiranju prioriteta i kriterija s ciljem zaštite i održivosti kompanija i obrta. Vlada trenutno finalizira dvije uredbe - jednu koja se odnosi na refundaciju dijela doprinosa između ranije minimalne plaće od 619 KM i novoutvrđene od 1000 KM, i drugu koja omogućava isplatu pomoći radnicima za plaće iznad 1000 KM.

U proteklom periodu, Upravni odbor UPFBiH održao je pet vanrednih sjednica, praktično neprekidno zasjedajući i tražeći najbolja rješenja. Rad se nastavlja i tokom vikenda, svjesni da su hitne interventne mjere neophodne kako bi se izbjegle ozbiljne posljedice po radna mjesta i privredu.

Poslodavci i dalje izražavaju zabrinutost donesenom Odlukom, čiji teret snose svi poslodavci – mali, srednji, veliki, izvoznici, obrtnici i drugi, jer je jasno da nije lako pronaći pravedna i održiva rješenja u ovim okolnostima. Tražimo od vlasti dodatnu fleksibilnost i puno razumijevanje, jer nijedan segment privrede nije pošteđen posljedica donesene i



važne Odluke. Vlada mora prepoznati hitnost situacije i pronaći dodatne resurse i mehanizme kako bi zaštitila i poslodavce i radnike – čak i prije donošenja trajnih sistemskih rješenja.

Poslodavci pored privremenih i prelaznih rješenja, posebno insistiraju na svom višegodišnjem zahtjevu za smanjenje enormnih opterećenja poslovanja, a u konkretnom slučaju i ispunjenju datih najava predstavnika vlasti o stupanju na snagu Zakona o fiskalizaciji transakcija u FBiH od 1. jula 2025. godine, i donošenje fiskalnih propisa najkasnije do 1.9.2025. godine s punom primjenom od 1. januara 2026. godine, čime će se omogućiti plaćanje doprinosa po stopi od 28,5%.

I tada, ovo će biti samo dio očekivanih mjera i sistemskih rješenja koja poslodavci u Federaciji zahtjevaju od vlasti. Druge se odnose i na ukidanje ili smanjivanje parafiskalnih opterećenja, izmjene sistema zdravstvenog osiguranja radnika, rješavanje izvoznih prepreka, eliminisanje nelojalne konkurencije kroz postojanje sivog tržišta u gotovo svim granama privrede, uređenje tržišta rada i brojna druga pitanja.

Očekujemo da Vlada hitno pristupi realizaciji ovih mjera kako bi se osigurala stabilnost poslovnog okruženja i spriječila negativne posljedice po privredu.

UPFBiH: Bh. kompanijama omogućen povrat PDV-a iz Hrvatske



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine obavještava javnost i posebno sva pravna lica u Bosni i Hercegovini da od 1. januara 2025. godine imaju pravo na povrat PDV-a iz Republike Hrvatske za širok spektar troškova, uključujući hotelski smještaj, obuke i edukacije, troškove reklame i propagande, usluge najma, troškove goriva, putarina i servisa za kamione te mnoge druge kategorije.

Ova promjena u hrvatskom Zakonu o PDV-u, koja podrazumijeva ukidanje uslova uzajamnosti za povrat PDV-a pravnim licima iz trećih država izvan EU, rezultat je dugogodišnje inicijative i lobiranja Udruženja poslodavaca u FBiH, te našeg člana – firme IMO JUNIOR iz Orašja.

Udruženje poslodavaca u FBiH je inicijativu za ukidanje uslova uzajamnosti u Zakonu o PDV-u Republike Hrvatske pokrenulo još 2017. godine i godinama je bila upućivana nadležnim tijelima Republike Hrvatske s ciljem usvajanja i primjene.

Ova promjena donosi značajne uštede za kompanije iz BiH, jer će im povrat PDV-a omogućiti smanjenje troškova za čak 25%, što je trenutna stopa PDV-a u Hrvatskoj te otvara nove mogućnosti za unapređenje poslovanja i smanjenje troškova kompanija iz Bosne i Hercegovine koje posluju u Hrvatskoj.

Održan sastanak Radne grupe za djelatnost trgovine



Sastanak Radne grupe za djelatnost trgovine održan je 23. januara 2025. godine na kojem je, u svjetlu novih dešavanja, najprije raspravljano o Odluci Vlade FBiH o iznosu minimalne plaće za 2025. godinu i najavljenjnoj uredbi za refundaciju sredstva dijela doprinosa na iznos minimalne plaće. Članovi su izrazili zabrinutost zbog mogućih negativnih efekata koje bi kriteriji ove uredbe mogli izazvati, uključujući neloyalnu konkurenciju na tržištu.

Naglašeno je da bi donošenje ovakvih odluka trebalo biti praćeno temeljitim analizama stanja na tržištu, kao i projekcijama koje bi mogle pomoći u sagledavanju dugoročnih posljedica po privredu i društvo ukupno. Članovi su istakli da je nužno da svi budući propisi i odluke, posebno oni koji se tiču privrede i tržišta rada, prođu kroz adekvatne analize prije nego što se donesu, kako bi se izbjegli negativni efekti na poslovanje i tržišnu ravnotežu.

Raspravljano je o gorućim problemima u sektoru trgovine, odnosno o projektu "Zaključavamo cijene", ograničenju marži, neradnoj nedjelji, inspeksijskim organima i kolektivnom ugovoru za djelatnost trgovine te zaključeno da će se za iduću sedmicu zatražiti hitni sastanak sa ministrom trgovine na kojem će se raspravljati o ovim temama.

Na Domu naroda PFBiH usvojeni nacrti zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba i zapošljavanju stranaca




Na sjednici Doma naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, održanoj 30. januara 2025. godine, usvojen je Nacrt zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba i Nacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca u FBiH.

Iz Ministarstva rada i socijalne politike saopćeno je da usvajanje ovog nacrta dio šireg reformskog paketa koji uključuje novi Zakon o radu i izmjene Zakona o zapošljavanju stranaca koje imaju za cilj unapređenje poslovnog ambijenta i zaštitu radnika.

Federalni ministar rada i socijalne politike Adnan Delić podsjeća da su prošle godine usvojili izmjene Zakona o radu koje su prepoznale legalan rad studenata, a sada rade na izradi novog Zakona o radu, koji će kroz široku javnu raspravu uključiti prijedloge svih zainteresiranih strana.

Usvajanje ovog zakona nije samo tehničko pitanje, već i strateška odluka o budućnosti rada i ekonomije u Federaciji BiH, navodi se u saopćenju.



Jedan od ključnih problema s kojima se suočava tržište rada u Federaciji BiH jeste neprecizna evidencija nezaposlenih, što rezultira lošim planiranjem i raspodjelom resursa. Na evidencijama je oko 255.000 nezaposlenih, dok je u Republici Srpskoj taj broj 56.000, ali ne zato što tamo ima više zaposlenih, već zato što su oni reformisali svoje evidencije i jasno odvojili aktivne od pasivnih tražilaca posla. S druge strane, poslodavci u Federaciji BiH već godinama upozoravaju na nedostatak radne snage, iako se na papiru čini da imamo veliki broj nezaposlenih. Prema procjenama, u Federaciji BiH trenutno nedostaje između 20.000 i 30.000 radnika u uslužnim djelatnostima, građevinarstvu i drugim deficitarnim sektorima.

Ovaj zakon će omogućiti bolje upravljanje ovim izazovom i smanjenje jaza između ponude i potražnje radne snage.

Također, zakon će redefinirati ulogu službi za zapošljavanje, koje su do sada bile više administrativni servisi za isplatu socijalnih naknada nego što su se bavile svojim primarnim zadatkom, posredovanjem u zapošljavanju. Sada će njihov primarni fokus biti povezivanje radnika s poslodavcima, provođenje aktivnih mjera zapošljavanja i osiguravanje efikasnijeg tržišta rada.

"Jedan od izraženih strahova koji se ranije spominjao prilikom rasprave o ovom Zakonu bio je da će neko ostati bez zdravstvenog osiguranja ili egzistencijalne naknade. Ovaj zakon ne oduzima nikome prava, niti je to ni na koji način predviđeno ijednim članom ovog Zakona", navodi se u saopćenju Federalnog ministarstva rada i socijalne politike.

Iz Ministarstva su također saopćili da je usvojeni Nacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca u FBiH upućen u daljnju parlamentarnu proceduru. Dodaju sa se ovim zakonskim rješenjem predviđa pojednostavljenje i ubrzanje administrativnih procedura za izdavanje dozvola stranim radnicima, a što će omogućiti poslodavcima da lakše angažuju potrebnu radnu snagu, posebno u deficitarnim sektorima.

"Ovim izmjenama ne uvode se nove kvote za zapošljavanje stranaca, jer je to u nadležnosti državnih institucija, već se isključivo olakšavaju postojeće procedure kako bi poslodavci u ključnim sektorima pravovremeno dobili potrebne radnike. Sektori poput građevinarstva, turizma, ugostiteljstva i prerađivačke industrije suočavaju se s velikim deficitom radne snage, a ovaj zakon pomaže u rješavanju tog problema, bez ugrožavanja prioriteta zapošljavanja domaće radne snage" kazao je federalni ministar rada i socijalne politike Adnan Delić prilikom obrazlaganja ovog zakona delegatima u Domu naroda.

Iz Ministarstva navode da prema trenutnim podacima, u 2025. godini ukupna godišnja kvota radnih dozvola za novo zapošljavanje stranaca u BiH iznosi 4.409 dozvola, od čega se na Federaciju BiH odnosi 2.400 dozvola, a što predstavlja povećanje od pet posto u odnosu na prethodnu godinu.

"Za usporedbu, i zemlje regiona kontinuirano prilagođavaju svoje politike kako bi odgovorile na potrebe tržišta rada. Crna Gora je za 2025. godinu utvrdila kvotu od 21.620 dozvola za zapošljavanje stranaca, uz dodatnih 2.370 dozvola za sezonske radnike. Srbija je do augusta prošle godine izdala 15.707 dozvola za strane radnike, a Hrvatska je samo prošle godine izdala oko 160.000 radnih dozvola kako bi popunila deficitarna zanimanja u građevinarstvu i turizmu" navodi se u saopćenju Ministarstva.

Dodaju da ovi podaci pokazuju da zemlje u regionu aktivno rade na prilagođavanju svojih tržišta rada potrebama privrede. Usvajanjem ovog zakona, Federacija BiH prati taj trend i omogućava privrednicima da ne zaostaju za konkurencijom u regiji, dok se istovremeno osigurava da angažovanje stranih radnika bude dopuna u sektorima gdje je manjak radne snage, a ne zamjena za domaće radnike.

"Ovaj zakon je dio šire reforme tržišta rada u Federaciji BiH, koja uključuje i Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih, čiji je cilj preciznije definisanje evidencija nezaposlenih i efikasnije usmjeravanje budžetskih sredstava za aktivne mjere zapošljavanja" navode iz Ministarstva.

Federalno ministarstvo rada i socijalne politike planira prvi put provesti široku javnu raspravu prije samog nacрта zakona, kako bi se osigurala što veća transparentnost i uključivanje svih relevantnih aktera u proces izrade novog zakonskog rješenja koje će zaštititi prava radnika, ali i omogućiti fleksibilnost poslodavcima, saopćeno je iz ovog ministarstva.



Održan trening "Ljudska prava i poslovanje"



U sklopu projekta "Ljudska prava i poslovanje" 14. januara 2025. godine održan je trening posvećen važnosti poštovanja ljudskih prava u poslovnom sektoru s ciljem unapređenja poslovanja kompanija i poboljšanja njihovog renomea. Trening je održan u hibridnom obliku, a okupio je učesnike iz različitih sektora među kojima su bili HR uposlenici, šefovi odjela, te druge osobe koje se bave pitanjima ljudskih prava unutar svojih organizacija.

Tokom prvog od četiri modula treninga, polaznici su imali priliku produbiti svoje znanje o potrebi poštovanja ljudskih prava u poslovanju, te načinima na koje mogu implementirati ove vrijednosti u svakodnevne poslovne prakse. Naglašena je važnost odgovornog pristupa ovom pitanju, koji ne samo da doprinosi boljim radnim uslovima, već i jača povjerenje i ugled kompanija u društvu.

Trening je također pružio platformu za razmjenu mišljenja i iskustava među polaznicima koji su iznijeli svoje sugestije i preporuke u vezi sa unapređenjem zakonske regulative u oblasti ljudskih prava. Ove sugestije će biti upućene nadležnim institucijama vlasti putem Udruženja, s ciljem stvaranja povoljnijeg okvira za dalji razvoj poslovne etike i zaštite ljudskih prava.

Trening je vodio prof. dr. Refik Šećibović koji je svojim iskustvom i ekspertizom omogućio polaznicima da bolje razumiju izazove i mogućnosti u ovoj oblasti.



Ovaj trening predstavlja važan korak u kontinuiranom obrazovanju i osnaživanju poslovnih lidera i organizacija u oblasti ljudskih prava, te će doprinijeti daljoj profesionalizaciji i odgovornom poslovanju na tržištu.

Cilj projekta "Jačanje zaštite ljudskih prava u aktivnostima biznis sektora u Bosni i Hercegovini" je doprinos zaštite ljudskih prava u Bosni i Hercegovini kroz promociju provedbe Smjernica Ujedinjenih naroda o poslovanju i ljudskim pravima unutar poslovnog sektora u BiH i EU smjernicama o društveno odgovornom poslovanju.

Projekat provodi Udruženje poslodavaca u FBiH u saradnji sa Unijom poslodavaca RS od februara 2024. godine, a finansira ga Evropska unija.

Pokrenuta Fokus grupa za usklađivanje stručnog i tehničkog obrazovanja sa potrebama poslodavaca za znanjima, vještinama i kompetencijama radne snage



U okviru projekta "EU za obrazovanje i zapošljavanje" koji implementira Međunarodna organizacija rada, 16. januara 2025 godine uspješno je organizovana Fokus grupa u Sarajevu. U saradnji sa Udruženjem poslodavaca u FBiH, dijalog je okupio poslodavce sa ciljem razmjene ideja o usklađivanju stručnog i tehničkog obrazovanja sa potrebama tržišta rada.

Kroz ovu diskusiju, mapirani su ključni izazovi s kojima se poslodavci suočavaju u Bosni i Hercegovini, osiguravajući da rezultati ovog projekta direktno odgovaraju stvarnim potrebama tržišta rada.

Fokus grupa je iznjedrila ideje za unapređenje vještina radne snage, rješavanje nedostataka u ključnim zanimanjima i premošćavanje jaza između obrazovanja i zapošljavanja.

U okviru projekta, do kraja februara održat će se šest fokus grupa širom Federacije Bosne i Hercegovine i Brčko Distrikta kako bi se pregledala i prioritizirala lista zanimanja za izradu Standarda zanimanja (OS) i Kvalifikacijskih standarda (QS).

Rezultati ovih diskusija bit će predstavljeni tokom online događaja krajem februara 2025. godine.

U sklopu projekta "EU za obrazovanje i zapošljavanje", u Mostaru održana Fokus grupa



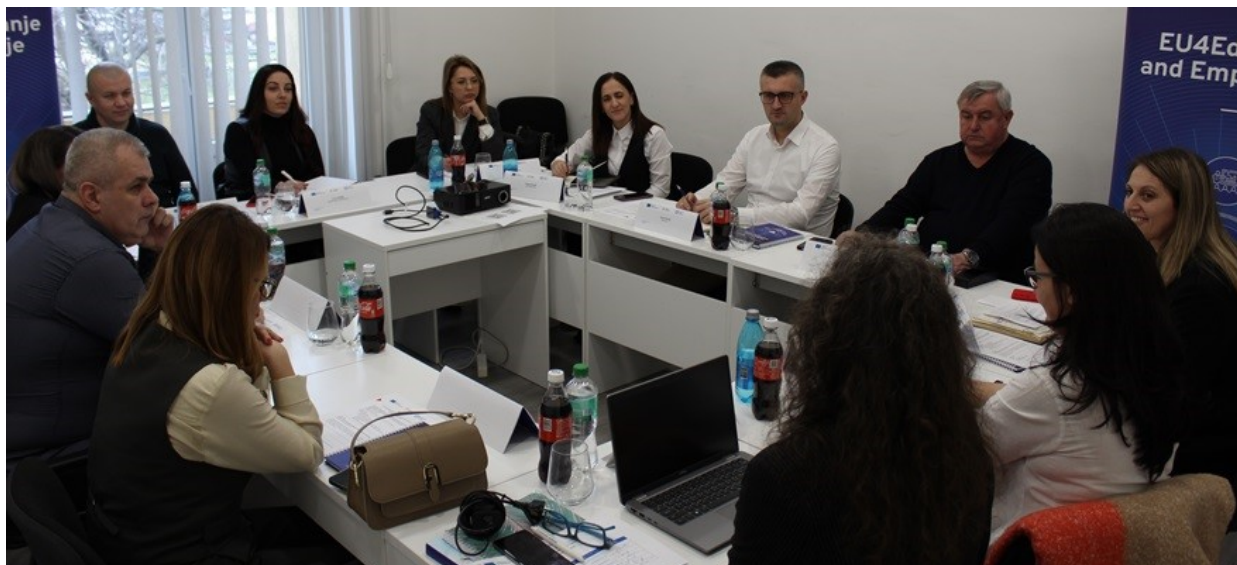
Mostar je bio domaćin još jedne fokus grupe u okviru projekta "EU za obrazovanje i zapošljavanje" koji implementira Međunarodna organizacija rada, a čije se aktivnosti sprovode u saradnji sa Udruženjem poslodavaca u FBiH, uz finansijsku podršku Europske unije. Diskusija je održana 28.01.2025. godine i bila je ključna za oblikovanje konkretnih preporuka i budućih aktivnosti koje će doprinijeti unapređenju politika i praksi u skladu s potrebama tržišta rada.

Preporuke proizašle iz fokus grupa poslužit će ne samo kao temelj za naredne korake u projektu, već će biti podijeljene i s nadležnim tijelima s ciljem pozitivnih promjena u poslovnom okruženju.

Fokus grupa u: Poslodavci iz ZDK i SBK diskutovali o unapređenju obrazovnog sistema

U okviru projekta "EU za obrazovanje i zapošljavanje", koji implementira Međunarodna organizacija rada, a čije se aktivnosti sprovode u saradnji sa Udruženjem poslodavaca u FBiH, uz finansijsku podršku Europske unije, održana je četvrta fokus grupa u nizu, ovog puta u Sarajevu, koja je okupila poslodavce iz Zeničko-dobojskog kantona i Srednjobosanskog kantona. Cilj diskusije bio je sagledavanje trenutnih izazova i potreba tržišta rada kako bi se

kreirale konkretne preporuke za poboljšanje obrazovnog sistema i bolje usklađivanje s potrebama poslodavaca.



Učesnici su naglasili potrebu za unapređenjem stručnih vještina radne snage i poboljšanjem kvaliteta praktične nastave u obrazovnim institucijama. Poseban fokus stavljen je na:


- Identifikaciju ključnih zanimanja koja zahtijevaju standardizaciju kroz izradu Standarda zanimanja (OS) i Kvalifikacijskih standarda (QS);
- Jaču saradnju između privrednog sektora i obrazovnih ustanova radi osiguranja kvalitetne prakse za učenike srednjih stručnih škola;
- Povećanje učešća poslodavaca u procesu kreiranja obrazovnih politika kako bi sistem obrazovanja odgovorio na potrebe tržišta rada.

Diskusija na fokus grupama obuhvata ključne teme poput iskustava poslodavaca u planiranju i upravljanju ljudskim resursima, identifikacije prioritetnih zanimanja za razvoj standarda zanimanja i kvalifikacija, te strateške vizije razvoja kroz povezivanje obrazovanja i tržišta rada.

Rezultati ove i prethodnih fokus grupa poslužit će kao osnova za dalji razvoj projektnih aktivnosti, s ciljem poboljšanja usklađenosti obrazovnog sistema sa potrebama tržišta rada. Preporuke dobijene kroz ove diskusije biće prosljeđene nadležnim institucijama kako bi se doprinijelo unapređenju obrazovne politike.

Serija od ukupno šest fokus grupa širom Federacije Bosne i Hercegovine i Brčko distrikta nastavlja se s ciljem:

- Identifikacije i prioritizacije zanimanja za standardizaciju;
- Aktivnog uključivanja poslodavaca u kreiranje kvalitetnijeg sistema obrazovanja;
- Osiguranje relevantnih preporuka koje će doprinijeti razvoju konkurentne radne snage.



Udruženje poslodavaca i samostalnih privrednika Gračanica: Neophodno zadržati jedinstvo privrednika

Udruženje poslodavaca i samostalnih privrednika Gračanica oglasilo se povodom aktuelnih ekonomskih tema. Dopis prenosimo u cijelosti.

Poštovane kolegice i kolege privrednici,

Na određenim mjestima, uključujući društvene mreže, često se spominje Udruženje poslodavaca i samostalnih privrednika Gračanica s kritikama koje se odnose na nedostatak oglašavanje Udruženja o aktuelnim temama, a takvi komentari uglavnom dolaze od privrednika koji nisu članovi Udruženja, ali i od pojedinaca koji nisu ni privrednici.

Raduje nas da ipak prate rad Udruženja ali bi voljeli i da su bili aktivniji i u drugim aktivnostima koje je Udruženje do sada realizovalo.

Podržavamo sve aktivnosti svakog pojedinca i organizacija na prevazilaženju nastale situacije koja je pogodila cjelokupnu privrednu zajednicu. Ipak, Udruženje funkcioniše na jasnim procedurama i načinu rada izvan kojeg ne može djelovati.

Mi smo organizovano Udruženje i sa svojim članicama želimo da doprinesemo boljem ambijentu za privređivanje. Kolektivna smo članica UPFBiH koje podržavamo i s kojim sudjelujemo u radu na ostvarivanju zajedničkih interesa.

Želimo istaći da smo od samog donošenja Odluke o povećanju minimalne plaće u direktnom i kontinuiranom kontaktu s Udruženjem poslodavaca u FBiH, i našim privrednicima, kroz koje usmjeravamo zajedničku energiju i pritisak prema donosiocima odluka u Federaciji, ali, također smo proveli i nastavljamo provoditi aktivnosti po pitanju ublažavanja posljedica ove odluke. Naši zahtjevi, zahtjevi privrednika, su jasni – Ili ukidanje Odluke ili značajno smanjenje opterećenja na minimalnu platu, kako bi se rasteretilo poslovanje i omogućilo stabilno i održivo funkcionisanje privrede Federacije.

Smatramo da je od suštinske važnosti donošenje prelaznih rješenja, kako bi se spriječio potencijalni kolaps privrede, na kojima konstantno lobiramo i čije donošenje hitno

zahtijevamo. U saradnji s UPFBiH, kontinuirano vršimo pritisak na donosiocima odluka različitih nivoa vlasti. Međutim, evidentno je da trenutna Vlada ne pokazuje dovoljno razumijevanja za posljedice i štetan uticaj ove Uredbe na poslovanje, a posebno zabrinjava njihovo nesnalaženje u cjelokupnom procesu i nemogućnost da se na adekvatan način nose sa situacijom i argumentima.

Svjesni smo da cijeli proces zahtijeva strpljenje, posebno s obzirom na potrebu kanalsanja stavova političkih aktera i zastupnika s kojima uspostavljamo kontakte i koje stalno pozivamo na prevazilaženje političkih podjela i sagledavanje stvarnih posljedica koje ove odluke imaju za privredu i građane Federacije.

Također, pitanje neradne nedjelje je još jedno ključno pitanje koje osjetno pogađa privredne subjekte. Odluke donesene na jednom dijelu države ugrožavaju poslovanje privrednih subjekata. Nažalost, i kod ovog pitanja evidentno je nerazumijevanje donosioca odluka o posljedicama ove, ali i drugih donijetih odluka. Svjesni smo da postoje brojna pitanja i problemi s kojima su suočeni: kupovanje socijalnog mira, nedostaci budžetskih sredstava... ali da rješenje ovim pitanjima nisu dodatna opterećenja privrednicima i privrednim subjektima, već zajednička odgovornost cjelokupnog društva.

Ono što je jedna od najvažnijih stvari, i na šta pozivamo sve privrednike, jeste da zadržimo jedinstvo i pružimo podršku svim inicijativama i osobama koje se zalažu za zaštitu prava radnika i privrednika. Svi mi, bez obzira na veličinu i djelatnost naših kompanija, dio smo istog sistema i ove odluke direktno utiču na sve nas. Neophodno je očuvati međusobno povjerenje i fokusirati se na zajednički cilj: što hitnije donošenje rješenja kojim ćemo ublažiti ili zaustaviti negativne posljedice trenutne situacije.

Ovim još jednom napominjemo da su ovo pitanja od značaja za sve nas i da našu energiju, znanje i uticaj koristimo kako bi djelovali na sprječavanju negativnih posljedica ovih odluka, te da budemo uzajamna podrška jedni drugima.

Smatramo da je od ključne važnosti usmjeriti energiju na iznalaženje prijelaznog rješenja, a zatim strateškim ciljevima i aktivnostima vršiti pritisak na Vladu i institucije u donošenje konačnih rješenja fiskalne reforme za funkcionisanje privrede sa primjenom od 1.1.2026. godine.

S poštovanjem

Mirsad Helić, predsjednik UPG

Udruga poslodavaca Vitez: Reforma fiskalnog sustava



Udruga poslodavaca Vitez u potpunosti podržava inicijative za unaprjeđenje životnog standarda, poboljšanje radnih uvjeta zaposlenika, jačanje gospodarstva i uspostavljanje pravnog i poreznog okvira koji će omogućiti veće neto plaće zaposlenicima iz ukupnog uplaćenog bruto iznosa.

Međutim, Odluka o iznosu najniže plaće za 2025. godinu, koju je Vlada Federacije BiH donijela 30.12.2024. godine, donesena je bez pratećih reformi koje bi rasteretile gospodarstvo, što rezultira poremećajima na tržištu rada i povećanje fiskalnog pritiska na gospodarstvo.

Povećanje minimalnih plaća itekako je poželjno, ali uz uvjet istovremenog smanjenja poreza, doprinosa i parafiskalnih nameta. Donošenje spomenute odluke bez cjelovite fiskalne reforme predstavlja ozbiljan rizik za gospodarstvo, radna mjesta i ekonomsku stabilnost u cjelini.

Trenutna razina poreza, doprinosa i opterećenja plaća u BiH među najvišima je u Europi. Najavljeno povećanje minimalne plaće dodatno će povećati troškove rada, što će negativno utjecati na konkurentnost domaćih poduzeća, njihove likvidnost te sposobnost zadržavanja radnih mjesta.

Trenutak i način donošenja Odluke jasno ukazuju na to da donositelji odluka nemaju u vidu činjenicu da su tvrtke prethodno tome već planirale poslovanje za sljedeću godinu, sukladno



čemu su već sklopljeni ugovori, što dovodi u pitanje realizaciju istih.

Poslodavci se već suočavaju s rastućim izazovima zbog povećanih troškova poslovanja, poremećenih opskrbnih lanaca i energetske krize. Bez hitnih fiskalnih prilagodbi i cjelovite fiskalne reforme, dodatno opterećenje u obliku povećanja minimalne plaće samo će pogoršati situaciju. Ova odluka ne uključuje mjere za smanjenje sive ekonomije, koja i dalje ugrožava zakonito poslovanje.

Kako bi se smanjio negativan utjecaj na gospodarstvo, predlažemo sljedeće mjere:

1. Smanjenje fiskalnih opterećenja — Smanjenje doprinosa i parafiskalnih nameta kako bi poslodavci mogli podnijeti teret povećanja plaća;
2. Povećanje neoporezivog dijela dohotka - Povećanjem neoporezivog dijela omogućilo bi se zaposlenicima veze neto plaće bez dodatnog financijskog opterećenja za poslodavce.

Pozivamo Vladu Federacije BiH na odgovorno i zakonito djelovanje s predstavnicima gospodarstva i relevantnim institucijama. Ključno je osigurati ravnotežu između zaštite radnika i održivog gospodarskog rasta, očuvanja radnih mjesta te konkurentnosti domaćih poduzeća.

Udruga poslodavaca Vitez spremna je sudjelovati u pronalaženju rješenja koja će doprinijeti i stabilnosti i prosperitetu za sve građane, kao i unapređenju poslovnog okruženja u našoj zemlji.

[DOPIS](#)

Nova članica UPFBiH - Mujanić d.o.o.



Osnovana kao zanatska radnja 1998. godine poslovna priča porodice Mujanić već 2005. godine prerasta u kompaniju MUJANIĆ d.o.o. koja danas raspolaže sa devet mesnica, restoranom, motelom, klaonicom, preradom i sušnicom. Primarna djelatnost od početka jeste proizvodnja i prodaja mesa, te mesnih prerađevina.

Glavni princip poslovanja MUJANIĆ d.o.o. jeste vrhunska kvaliteta proizvoda i usluga koje nudimo, kao i očuvanje naše tradicije u proizvodnji koju pratimo sistemom kontrole kvalitete po ISO (9001:2015) i HACCP standardima, te kontinuiranom kontrolom veterinara Veterinarskog fakulteta u Sarajevu i Kantonalne veterinarske inspekcije.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - ClipCon

Agencija Clipcon specijalizirana je za područja zapošljavanja i brendiranja poslodavaca. Sarađuju sa kompanijama, klijentima i kandidatima koji traže profesionalan i brz pristup, te su njihove usluge uvijek prilagođene potrebama i očekivanjima korisnika usluga.



Snažna mreža pouzdanih lokalnih i međunarodnih partnera omogućava provođenje projekata zapošljavanja širom regije Balkana. Baza kandidata, agilnost, sistem zapošljavanja i programi po kojima rade, osiguravaju zadovoljenje potreba i očekivanja kompanije koja traži ove usluge.

Više o agenciji pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - Duhanpromet



Duhanpromet je lanac kioska koji egzistira od 1948. godine. Kompanija je spoj tradicije i inovativnih rješenja. U okviru svoje mreže trenutno raspolažu sa cca 200 objekata na teritoriji Bosne i Hercegovine.

Duhanpromet kao moderna kompanija koja prati svjetske trendove, neprestano teži pružanju najboljeg svojim kupcima i partnerima. Vizija kompanije je da budu sinonim za kompaniju koja stalno postavlja više standarde u oblasti trgovine i u oblasti odnosa sa kupcima i novim trendovima, u obuci svojih uposlenika u korak sa vremenima koja dolaze.

Modernizacija i razvoj inovativnih usluga vodilje su svakodnevnog poslovanja, koje omogućavaju da uspješno odgovore tržišnim izazovima, te nastoje kontinuirano širiti područje našeg poslovanja.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba