

**U ovom broju, između ostalog, čitajte:**

- **BiH suočena s nedostatkom radne snage: Potreban efikasan i koordiniran pristup radnim migracijama**
- **Ustavni sud FBiH potvrdio da je naplata takse na istaknutu firmu neustavna**
- **Održana informativna sesija o CBAM-u i Omnibus prijedlogu**
- **UPFBiH: Inicijativa o plaćenju pauzu tokom radnog vremena nije analizirana i usaglašena sa socijalnim partnerima**
- **FBiH zaostaje u razvoju tržišta kapitala: Stručnjaci upozoravaju da je vrijeme za odlučne reforme**
- **Knjiga „Sevdalinka“ uručena svim osnovnim i srednjim školama u KS**





## BiH suočena s nedostatkom radne snage: Potreban efikasan i koordiniran pristup radnim migracijama

**BiH trenutno nedostaje najmanje 30.000 radnika,  
a godišnja kvota radnih dozvola za 2025. iznosi  
tek 7.229**

U cilju odgovora na sve izraženije izazove tržišta rada u Bosni i Hercegovini, u Sarajevu se 28. maja 2025. godine održala edukacija "Radno angažovanje stranaca – kako efikasno provesti procedure", koju je organizovalo Udruženje poslodavaca u FBiH u saradnji sa Ministarstvom vanjskih poslova BiH, Ministarstvom sigurnosti BiH i Službom za poslove sa strancima, uz podršku Međunarodne organizacije za migracije u okviru projekta „Olakšavanje radne mobilnosti u Bosni i Hercegovini kroz poboljšano dijeljenje informacija“, koji finansira IOM-ov Razvojni fond (IDF).

Zamjenik šefice misije IOM-a u BiH Michael O'Mahony naglasio je da je veoma važno prepoznati da u BiH postoji sve veća potreba za zapošljavanjem stranih radnika te da IOM u koordinaciji sa partnerima prepoznaje rast ove potrebe, gdje demografske promjene, nedostatak radne snage i ekonomski izazovi u poslovanju, povećavaju potražnju za stranim radnicima.



"Pred BiH je ključna prilika — rad na sistemskim rješenjima koja su efikasna, inkluzivna i prilagodljiva. Značajno je napomenuti da je samo 47% ispitanih poslodavaca, prema rezultatima istraživanja koje je sproveo IOM u saradnji sa UPFBiH i agencijom IPSOS, izjavilo da je u potpunosti upoznato sa propisima o zapošljavanju stranih radnika. Ovaj podatak ukazuje na hitnu potrebu za boljom razmjenom informacija, pojednostavljenim procedurama i većom koordinacijom između institucija", kazao je O'Mahony.



Direktor UPFBiH Mario Nenadić kazao je da Bosni i Hercegovini trenutno nedostaje najmanje 30.000 radnika, a godišnja kvota radnih dozvola iznosi tek 7.229, što jasno ukazuje na raskorak između potreba i mogućnosti. Pitanje rada stranaca u BiH treba posmatrati u regionalnom, pa i europskom trendu radnih migracija. Sigurno je da će pitanje radne snage biti jedno od

ključnih pitanja konkurentnosti domaćih kompanija u narednom periodu.

"Organizacijom današnje edukacije želimo unaprijediti znanja o procedurama i potaknuti dijalog između vlasti i poslodavaca koji će dovesti do unapređenih rješenja. Ključno je osigurati pouzdane kanale zapošljavanja kako bismo zaštitili prava svih uključenih strana" kazao je Nenadić.

Načelnik Sektora za operativnu podršku Službe za poslove sa strancima Rade Kovač kazao je da je odabir pouzdanog načina zapošljavanja strane radne snage — kroz direktne kontakte u zemljama porijekla, saradnju s kredibilnim posrednicima i izbjegavanje tržišta visokog rizika — ključno za efikasnost i smanjenje zloupotreba.



Kako bi Bosna i Hercegovina odgovorila na sve izraženiji nedostatak radne snage, neophodno je hitno pojednostaviti i skratiti administrativne procedure za zapošljavanje stranih radnika. S obzirom da kompletan proces koji od pribavljanja radne dozvole do odobrenja boravka može trajati i do devet mjeseci, postoji jasna potreba za reformom sistema. Skraćenje procedura pri izdavanju odgovarajućih radnih i boravišnih dozvola, na maksimalno 30 dana, kako je najavljeno u saradnji Službe za poslove sa strancima i Ministarstva vanjskih poslova, omogućit će poslodavcima u BiH brži i sigurniji pristup kvalifikovanoj radnoj snazi, a stranim radnicima pravovremenu i zakonitu integraciju na tržište rada.

## Ustavni sud FBiH potvrdio da je naplata takse na istaknutu firmu neustavna



Nakon višegodišnjih nastojanja i zalaganja Udruženja poslodavaca u FBiH, Ustavni sud Federacije BiH donio je Mišljenje kojom se potvrđuje da je naplata takse na istaknutu firmu neustavna te da se ta taksa više ne smije naplaćivati na teritoriji Federacije BiH.

Naime, Ustavni sud Federacije Bosne i Hercegovine, odlučujući o zahtjevu zamjenika premijera Federacije Bosne i Hercegovine Tonija Kraljevića za davanje Mišljenja u vezi sa primjenom stavova Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine utvrđenih u presudama tog suda u odnosu na komunalne takse/naknade na istaknutu firmu, utvrdio je Mišljenje kojim se kaže da, u skladu sa konačnim i obavezujućim odlukama Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine obaveza plaćanja komunalne

takse/naknade na istaknutu firmu nije u skladu sa Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine, te shodno tome, od dana objave ovog Mišljenja u "Službenim novinama Federacije BiH", organi su dužni postupati u skladu sa ovim mišljenjem.

Inicijativa za ukidanje ove takse pokrenuta je prije nekoliko godina upravo od strane Udruženja poslodavaca u FBiH, koje je godinama upozoravalo da je riječ o parafiskalnom nametu koji neopravdano opterećuje poslovnu zajednicu. Kroz pravnu argumentaciju, javne zagovaračke aktivnosti i kontinuirani dijalog s institucijama, Udruženje je dosljedno insistiralo na ukidanju ove prakse. Ukidanje ove obaveze predstavlja značajno finansijsko rasterećenje za privrednike u FBiH.

Mišljenje je objavljeno u Službenim novinama FBiH 33/25 od 07.05.2025. godine a isto možete pročitati [OVDJE](#).

## Održana informativna sesija o CBAM-u i Omnibus prijedlogu



Udruženje poslodavaca u FBiH uz podršku i pomoć Delegacije EU u BiH u okviru EU4Energy projekta, organizovalo je 21. maja 2025. godine u hibridnom obliku informativnu sesiju pod nazivom "Ključne izmjene u Omnibus prijedlogu zakonodavnog paketa i CBAM – Implikacije za mala i srednja poduzeća (MSP) u BiH".

Na sesiji je razgovarano o ključnim izazovima s kojima se suočava poslovna zajednica u BiH, uključujući Mehanizam za prilagođavanje ugljika na granicama (CBAM) i preporuke Moneyval-a (Komitet eksperata za ocjenu mjera protiv pranja novca i finansiranja terorizma). Prezentovali su se ključne promjene u zakonodavnom paketu „Omnibus“, fokusirane na CBAM, praktični savjeti za mala i srednja poduzeća, te primjeri dobre prakse u pripremi izvještaja u skladu s novim EU regulativama.



Šef Delegacije Evropske unije u Bosni i Hercegovini i specijalni predstavnik Evropske unije u BiH ambasador Luigi Soreca otvorio je sesiju naglašavajući kazavši da, uprkos usvajanju značajnog zakonodavstva o sprečavanju pranja novca/finansiranja terorizma prošle godine, Bosna i Hercegovina i dalje treba poduzeti snažnije mjere u ovoj

oblasti te da nedostatak praćenja može narušiti povjerenje među investitorima i finansijskim institucijama i rezultirati smanjenjem priliva kapitala, što će utjecati na poduzeća širom zemlje.

"Što se tiče CBAM-a, ovo je ključni element napora EU u rješavanju klimatskih promjena, a poduzeća u BiH će se također morati prilagoditi. Rano angažovanje i razumijevanje bit će ključni. EU će nastaviti raditi zajedno s BiH kao pravi partner kako bi podržala jačanje vladavine prava, ekoloških standarda i poslovne klime.", kazao je Soreca.



Poslodavci su tokom sesije iskazali svoja očekivanja ali i zabrinutost zbog potencijalnih rizika i apelovali na vlasti u BiH da hitno djeluju u pravcu otklanjanja prijetnji koje donose CBAM, siva lista i promjene u pristupu tržištu EU. Upozorili su da bi siva lista i ograničenja boravka radne snage na tržištu EU mogli ostaviti dugoročne i ozbiljne posljedice po privredu i kvalitet života građana u BiH. Ponudili

su svoje kapacitete i znanja kao podršku institucijama u ispunjavanju neophodnih uslova.

Udruženje poslodavaca u FBiH se zahvalilo Delegaciji EU i ambasadoru Soreci na pravovremenom i objektivnom informisanju o nadolazećim politikama koje će imati direktan uticaj na privredni sektor u BiH.



## UPFBiH: Inicijativa o plaćenju pauze tokom radnog vremena nije analizirana i usaglašena sa socijalnim partnerima



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine reagovalo je na informacije iz medija da je Vlada Federacije BiH usvojila inicijativu o izmjeni i dopuni Zakona o radu kojom bi se pauza na poslu ubuduće uračunavala u radno vrijeme.

Na službenoj stranici Vlade FBiH nema informacija koje bi potvrdile ove medijske navode, te Udruženje smatra da ovakva inicijativa, usvojena bez prethodnog konsultovanja sa socijalnim partnerima, predstavljala ozbiljan presedan u socijalnom dijalogu i direktan novi udar na poslovno okruženje, a posebno u trenutku kada je prema najavama iz resornog ministarstva rada i socijalne politike u pripremi početak rada novog Zakona o radu Federacije BiH.

Donošenje parcijalnih rješenja bez sagledavanja šireg konteksta radnih odnosa i poslovnog okruženja, a posebno bez sveobuhvatne analize ekonomsko-fiskalnih posljedica, u potpunosti obesmišljava proces izrade i usvajanja novog zakona kao i procese kolektivnog pregovaranja između poslodavaca i sindikata.

Predložena inicijativa da se pauza u toku rada uračunava u efektivno radno vrijeme nije u skladu sa EU direktivom koja definiše određene aspekte organizacije radnog vremena, a pravo na pauzu ne podrazumijeva automatski i pravom da se pauza smatra dijelom radnog vremena.

Analiza radnog zakonodavstva većine zemalja članica EU, koje imaju visoke standarde u odnosu na BiH, jasno ukazuje da se pauza u pravilu ne plaća i ne uračunava u radno vrijeme, već se koristi isključivo za odmor radnika.

Eventualno uvođenje ovakve odredbe u radno-pravno zakonodavstvo FBiH, bez prethodne detaljne analize i usaglašavanjima sa socijalnim partnerima, bilo bi novo dodatno opterećenje za poslodavce a naročito u sektorima sa složenom organizacijom rada, niskoakumulativnim djelatnostima i sl. Uvođenje obaveze uračunavanja pauze u radno vrijeme dovelo bi do dodatnog administrativnog i finansijskog opterećenja poslodavaca, bez jasnih koristi za radnike ili tržište rada u cjelini.

Udruženja poslodavaca u FBiH, shodno međunarodnim i domaćim propisima, naglašava da se sve reforme u oblasti rada i radnih odnosa, uključujući ovakvu i slične inicijative, moraju rješavati isključivo u okviru institucionalnog dijaloga odnosno kroz rad Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH.

UPFBiH obratilo se resornom ministarstvu sa zahtjevom za dostavom informacija o ovom pitanju te će obavijestiti članstvo i javnost nakon što od nadležnih dobije odgovor.

## Objavljen Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima FBiH



U Službenim novinama FBiH 33/25 od 07.05.2025. godine objavljen je [Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima FBiH](#).

Prema usvojenim izmjenama, zbirna stopa doprinosa smanjuje se sa 41,5% na 36%, što predstavlja smanjenje od 5,5%. Konkretno, stopa doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje na teret poslodavca smanjuje se za 3,5%, dok se stopa doprinosa za zdravstveno osiguranje na teret poslodavca smanjuje za 2%, što predstavlja prvi korak ka rasterećenju privrede i unapređenju poslovnog ambijenta u Federaciji BiH.

## FBiH zaostaje u razvoju tržišta kapitala: Stručnjaci upozoravaju da je vrijeme za odlučne reforme



Odbor za ekonomsku i finansijsku politiku Zastupničkog doma Parlamenta Federacije BiH, u saradnji sa Udruženjem poslodavaca u F BiH, organizovao je 07. aprila 2025. godine tematsku sjednicu pod nazivom "Izazovi i potencijali tržišta vrijednosnim papirima u Federaciji BiH".

Iako tržište kapitala u Federaciji BiH formalno postoji više od dvije decenije, ono i dalje ne ispunjava svoju osnovnu funkciju – efikasno prikupljanje kapitala za razvoj privatnog sektora. Stručnjaci su naglasili da Federacija kaska za Republikom Srpskom, gdje se institucionalna i zakonodavna infrastruktura brže prilagođava izazovima modernog tržišta.

U FBiH dominira tržište sa niskom likvidnošću, ograničenim brojem investitora i niskim stepenom transparentnosti. Zastarjela zakonska regulativa, koja se nije značajno mijenjala više od decenije, predstavlja najveću prepreku razvoju. Većina zakona je bazirana na zastarjelim rješenjima iz Hrvatske, koja je u međuvremenu svoje propise uskladila s pravnom stečevinom EU.

Kao ključne prepreke razvoju tržišta kapitala, predsjednik Uprave ASA Banke i član Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH Samir Mustafić istakao je sljedeće:

- neusaglašene i zastarjele zakone (o tržištu vrijednosnih papira, investicijskim fondovima i privrednim društvima),

- nedovoljna likvidnost i niska tržišna aktivnost,
- nedostatak institucionalnih investitora,
- slabu finansijsku pismenost,
- ograničen pristup tržištu kapitala za mala i srednja preduzeća,
- nedostatak kvalitetnih investicionih instrumenata.

Posebno je naglasio potrebu za izradom nove Strategije razvoja tržišta kapitala Bosne i Hercegovine, u saradnji sa svim relevantnim institucijama – Ministarstvom finansija, Komisijom za vrijednosne papire, berzama i tržišnim učesnicima, te da inspiraciju treba tražiti u strategijama koje već provode Srbija i Hrvatska, a koje se temelje na poticanju investicijskog okruženja, mobilizaciji tržišnih aktera i uvođenju inovativnih instrumenata.

Također je istakao potrebu izmjene Zakona o deviznom poslovanju, kako bi se omogućilo i fizičkim licima da ulažu u vrijednosne papire izvan granica Bosne i Hercegovine, jer kapital treba da ima slobodnu cirkulaciju, ali uz istovremenu zaštitu domaćih investicija kroz odgovarajući regulatorni okvir. Takve mjere bi, prema njegovim riječima, dodatno povećale svijest građana o značaju investiranja.

Slične stavove iznijeli su i drugi učesnici tematske sjednice. Slaven Raguž je naglasio potrebu izmjena legislative u ovoj oblasti, dok je prof. dr. Zinka Grbo, uz napomenu da od normativnog okvira zavisi manevarski prostor na tržištu, konstatovala 'neatraktivnost jurisdikcije za investitore', od čega ne boluje samo bosanskohercegovačko već i uporedna tržišta.

Prof. dr. Svetlana Cenić, također učesnica skupa, kazala je da je tržište vrijednosnih papira najlošije u regionu i da je unutar Bosne i Hercegovine, uređenije u Republici Srpskoj iako Federacija BiH ima bar dva puta jaču privredu.

"Bosna i Hercegovina ima najlošije ocene u jugoistočnoj Evropi, a unutar BiH - RS ima daleko uređenije tržište kapitala. To je nelogično, jer FBiH ima minimum dva puta jaču privredu, tako da očigledno nešto nije u redu. Nema poverenja u tržište kapitala, samim tim što ne postoji drugostepeni organ. Kada plaćate porez, odnosno dođe vam zapisnik, vi imate dve instance: žalite se na zapisnik, pravite primedbe, a onda imate drugostepeni organ. Ovde ne. Ovde mora ići sudski proces, jer je zadnja reč Komisije. Pa onda ide sudski proces, a pošto je upravni spor u pitanju, on traje stotinu godina. I onda strani investitori neće da dođu. Mnogo puta je bilo pitanje - ko je lud da rizikuje da ulaže na tržište kapitala, ako nema kome da se žali ili ne može da zaštiti svoja prava. To je ocena generalno Evropske investicione banke, Svetske banke, koje su rangirale tržište smatrajući da nije transparentno, da investitori nemaju zaštitu i da nije

usklađeno sa pravilima EU", naglasila je Cenić.

Predsjednik Odbora za ekonomsku i finansijsku politiku Admir Čavalić kazao je da nakon ove sjednice najveći teret treba da bude na Ministarstvu finansija FBiH, u smislu predlaganja izmjena zakonske regulative koja se tiče ove oblasti.

"Kao zastupnik smatram da moramo raditi na inoviranju i da idemo u toku sa globalnim finansijama, globalnim tržištem hartija od vrijednosti... Mislim da su građani diskriminirani u smislu mogućnosti investiranja i zbog toga se, nažalost, kao nuspojava dešava da se sve više okreću nekretninama, uključujući i dijasporu. Moramo djelovati u pravcu dinamiziranja kapitala i da se kapital upotrijebi na najbolji mogući način" kazao je Čavalić.

## **Knjiga „Sevdalinka“ uručena svim osnovnim i srednjim školama u KS: Važan korak u očuvanju kulturne baštine**



Ministarstvo za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo, u saradnji s Udruženjem poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine, realiziralo je još jedan značajan projekt koji povezuje obrazovni sistem s kulturnim naslijeđem.

U prostorijama Javne ustanove Prva gimnazija upriličeno je uručenje knjige „Sevdalinka“ autora Muhameda Žere svim osnovnim i srednjim školama na području Kantona Sarajevo. Svečanom događaju prisustvovali su ministrica za odgoj i obrazovanje Naida Hota – Muminović, autor knjige Muhamed Žero, predsjednik Udruženja poslodavaca KS Suhad Ećo,



predstavnicima škola, uključujući direktore i bibliotekare, te predstavnicima Udruženja poslodavaca Federacije i Kantona Sarajevo.

Ministrica Hota-Muminović istaknula je značaj ovakvih projekata koji ne samo da čuvaju, već i unapređuju povezivanje obrazovanja s kulturnim naslijeđem.

"Integrisanje kulturne baštine u odgojno-obrazovni proces ima dugoročnu vrijednost. Očuvanje sevdalinke i njenog duha kroz obrazovni sistem nije samo čin poštovanja prema prošlim vremenima, već i ulaganje u budućnost. Djeca imaju pravo da uče o ljepoti i dubini vlastite tradicije, a naša je odgovornost da im to omogućimo. Ova donacija je simboličan, ali vrlo važan korak u tom pravcu", poručila je ministrica Hota – Muminović.

Autor knjige, Muhamed Žero, govorio je o važnosti ovog izdanja na kojem je radio više od četiri decenije.

"Knjiga Sevdalinka je zbirka 505 pjesama sa notnim zapisima. Ovo je obiman i ozbiljan projekt na kojem radim već oko 50 godina. U njenoj izradi učestvovalo je tridesetak najpoznatijih stručnjaka za sevdalinku – notografa, recenzenata i konsultanata. Često podsjećam na to koliko je sevdalinka vrijedna. Rijetko koji narod, ne samo u Europi, nego i u svijetu, ima tako bogato muzičko naslijeđe. Nije jednostavno stvoriti pjesme koje traju 500 godina. To je naša vrijednost, a na nama je da je sačuvamo – jer to je amanet naših predaka", rekao je Žero.

Direktorica Prve gimnazije Velida Tinjak, izrazila je zahvalnost što je baš ova škola imala čast biti domaćin svečanosti.

"Uručenje knjige Sevdalinka autora Muhameda Žere za nas je poseban trenutak. Kroz ovakva djela čuvamo naše tradicionalne vrijednosti, emocije, ljubav, čežnju i, naravno, sevdah. Umjetnost ima moć da dopre do srca čovjeka, a ova knjiga to snažno potvrđuje", izjavila je direktorica Tinjak.

Knjige će biti raspoređene u školske biblioteke i korištene kao dodatni resurs u nastavnim i vannastavnim aktivnostima koje afirmišu muzičku, književnu i kulturnu tradiciju Bosne i Hercegovine.

Sevdalinka, bosanskohercegovačka gradska i narodna pjesma upisana je na Reprezentativnu listu nematerijalnog kulturnog naslijeđa čovječanstva UNESCO-a.

## Mario Nenadić učestvovao na regionalnoj konferenciji o radnoj migraciji u Budvi



Ministri i visoki zvaničnici sa Zapadnog Balkana usvojili su Zajedničku izjavu na regionalnoj konferenciji „Radna migracija: Podrška ekonomskom rastu na Zapadnom Balkanu“, koju je organizovalo Ministarstvo rada Crne Gore i Regionalni savjet za saradnju (RCC), uz podršku IOM-a, MOR-a i Delegacije EU. Konferencija je održana u Budvi 15. i 16. maja 2025. godine, a na istoj je učestvovao direktor UPFBiH Mario Nenadić.

Suočene s velikim nedostatkom radne snage i negativnim demografskim trendovima, zemlje regiona bilježe rastuću potražnju za stranim radnicima. U 2024. godini izdano je više od 100.000 radnih dozvola, dvostruko više nego 2018. godine. Zvaničnici su istakli hitnost uvođenja strateških i pravednih politika radne migracije usklađenih s EU standardima.

„Migracije više nisu samo demografsko pitanje – one su ključni izazov i prilika za javne politike. U regionu možemo stvoriti uslove u kojima ljudi biraju da ostanu i grade budućnost ovdje,“ poručila je ministrica rada Crne Gore Naida Nišić.

Konferencija je naglasila važnost koordinisanog regionalnog djelovanja kroz inicijative poput EU plana rasta, Zajedničkog regionalnog tržišta i Skopske deklaracije. Generalni sekretar RCC-a Amer Kapetanović istakao je potrebu za konkretnim, inkluzivnim rješenjima koja spajaju potrebe tržišta rada s pravima radnika.

Konferencija je zaključena uz podršku kroz Zajedničku izjavu kojom se poziva na etičko zapošljavanje, inkluzivne migracione sisteme i jačanje usluga integracije. IOM i MOR ponovo su izrazili podršku politikama koje odgovaraju potrebama tržišta rada, uz zaštitu radničkih prava.

Skup je takođe potvrdio značaj radne migracije za put regiona ka članstvu u EU.

„EU snažno podržava sporazume o mobilnosti kako bi se odgovorilo na nedostatak radne snage" izjavio je Olivier Onidi iz Europske komisije.

Ova konferencija predstavlja važan korak ka izgradnji pravednih i održivih sistema radne migracije na Zapadnom Balkanu.

## Direktor UPFBiH prisustvovao obilježavanju 35 godina rada Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika FBiH



Direktor UPFBiH Mario Nenadić prisustvovao je 23. maja 2025. godine obilježavanju 35 godina rada Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika FBiH. Obilježavanje je okupilo brojne zvanice iz različitih nivoa vlasti, sindikalnog i poslovnog sektora, a predsjednik Sindikata Samir Kurtović istakao je da su protekle godine donijele značajne

rezultate, posebno u oblasti zaštite radničkih prava i unapređenja radnog statusa.

"U posljednjih nekoliko godina postigli smo niz uspjeha, među kojima se izdvaja potpisivanje Kolektivnog ugovora na tri godine, što je dodatno učvrstilo pravni okvir zaštite radnika. Danas brojimo više od 14.000 članova, a naš broj svakodnevno raste, što potvrđuje povjerenje koje uživamo" kazao je Kurtović.

U sklopu obilježavanja, održana je i redovna izvještajna skupština Sindikata, na kojoj su predstavljeni dosadašnji rezultati i planovi za budući rad.

## Direktor UPFBiH učestvovao na 10. Forumu civilnog društva Zapadnog Balkana

Direktor Udruženja poslodavaca u FBiH učestvovao je na 10. Forumu civilnog društva Zapadnog Balkana koji se održavao 13. i 14. maja 2025. godine u Budvi. Forum je okupio predstavnike civilnog sektora, socijalne partnere, članove Evropskog gospodarskog i socijalnog odbora (EGSO), nacionalna privredna i socijalna vijeća, kao i visoke predstavnike EU



-a i međunarodnih organizacija. Forum je održan u Crnoj Gori kako bi se zemlja potaknula da ispuni svoju ambiciju da postane sljedeća država članica EU-a do 2028. i da posluži kao pozitivan primjer ostatku regije.

Predsjednik Evropskog ekonomskog i socijalnog komiteta (EESK) Oliver Ropke je naglasio da Forum šalje snažnu poruku.

"Budućnost Zapadnog Balkana je u Evropskoj uniji, a civilno društvo mora biti u samom središtu tog puta. Zajedno pretvaramo obećanje o proširenju u zajednički projekat – utemeljen na demokratskim reformama, socijalnoj pravdi i ekonomskim prilikama. Evropski ekonomski i socijalni komitet će nastaviti da čvrsto stoji uz naše partnere u regionu, na svakom koraku tog puta", kazao je Ropke.

Glavne teme foruma bile su doprinos socijalnih partnera i organizacija civilnog društva sprovođenju plana rasta i novog finansijskog instrumenta za Zapadni Balkan, implementacija Akcionog plana za zajedničko regionalno tržište (CRM) 2025–2028 i primjena Evropskog stuba socijalnih prava u regionu.

Zaključci usvojeni na Forumu bit će prosljeđeni nacionalnim vlastima i institucijama EU, a poslužit će i kao osnova za dalje djelovanje EESC-a u periodu 2025–2027, uz mogućnost usvajanja posebnog mišljenja Komiteta. Na kraju događaja, usvojena je završna deklaracija u kojoj su navedene preporuke organizacija civilnog društva.

## Održana Skupština Asocijacije poduzetnika Hercegovine



Direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić prisustvovao je 29. maja 2025. godine radno-tematskoj Skupštini Asocijacije poduzetnika Hercegovine.

Na Skupštini se raspravljalo o ključnim aktivnostima, a profesor Faruk Hadžić predstavio je Prijedlog zakona o radu, izmjene Zakona o doprinosima i Zakon o fiskalizaciji transakcija u FBiH.

## Domljan: Najpoduzetniji mladi poduzetnici Europe i najnepoduzetniji političari svijeta

Prof. dr. Vjekoslav Domljan, vođa GEM tima u BiH, objavio je rad o Globalnom osmotritelju poduzetništva (engl. Global Entrepreneurship Monitor (GEM)) koji objavljuje svake godine u februaru izvještaj o stanju poduzetništva svijeta.

Rad u cjelini možete pročitati [OVDJE](#).



# UDRUŽENJE POSLODAVACA

---

**UDRUŽENJE POSLODAVACA U FBiH  
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO**

**TEL: 00 387 33 552 460**

**FAX: 00 387 33 552 461**

**MAIL: [info@upfbih.ba](mailto:info@upfbih.ba)**

**WEB: [www.upfbih.ba](http://www.upfbih.ba)**