

**U ovom broju Business Info Newslettera čitajte:**

- Održana I vanredna sjednica Izvršnog odbora UPFBiH
- **ESV: Na sjednici održanoj 19.12. predložene izmjene Zakona o radu**
  - **Parlament FBiH usvojio prijedlog Zakona o PIO i izmjene Zakona o doprinosima**
- **Udruženje poslodavaca FBiH održalo okrugli sto na temu „Neophodnost izmjene Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba sa invaliditetom“**
  - **Održan forum na temu „Poresko raterećenje rada u FBiH“**



## Održana I vanredna sjednica Izvršnog odbora UPFBiH

U prostorijama Udruženja poslodavaca FBiH 06.12.2016. godine održana je I vanredna sjednica Izvršnog odbora UPFBiH.



Nakon usvajanja dnevnog reda, predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović upoznao je prisutne da će na sjednici ESV-a koja je bila zakazana za 07.12.2016. godine biti razmatran Nacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu i Prednacrt zakona o štrajku.

Članovi IO su se složili da su predložene izmjene Zakona o radu u potpunosti nepotrebne i da su suprotne Konvencijama Međunarodne organizacije rada i principima radnog prava.

Naime, odredbe koje se odnose na izmjenu člana 75. su u suprotnosti sa međunarodnim i evropskim standardima. Predloženim izmjenama se definiše da se plaća "izuzetno" sastoji od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak ukoliko je

ostvaren i uvećane plaće. Izvršni odbor je stava da zakonodavac ne može isticati niti naglašavati od čega se "isključivo" sastoji plaća radnika.

Posebno su se osvrnuli na odredbe koje se odnose na kolektivno pregovaranje. Jedinstvenog su stava da miješanje Vlade u kolektivno pregovaranje nije u skladu sa ILO principima predviđenim u Konvencijama Međunarodne organizacije rada broj 87., 98. i 154., te da Vlada u kolektivnom pregovaranju može učestvovati samo u svom kapacitetu poslodavca u javnom sektoru (Konvencija o radnim odnosima br. 151, Član 7).



Dalje, smatraju da predloženi način utvrđivanja minimalne plate je neprecizno i nejasno definsan i nije u skladu sa Međunarodnom konvencijom o utvrđivanju minimalnih plaća broj 131.

Također veoma bitna činjenica na koju je ukazao IO je da su predložene izmjene i dopune Zakona o radu pripremljene bez učešća socijalnih partnera što je u potpunosti u suprotnosti sa standardima MOR-a. Socijalni partneri imaju ključnu ulogu u izradi propisa iz radnog prava i socijalni partneri trebaju biti uključeni u pripremi predloženih izmjena, te je donesen zaključak da će na sjednici ESV-a Udruženje prvenstveno zahtjevati da se ne pristupa izmjenama i dopunama Zakona o radu, te da se isit povuku iz procedure.

Ukoliko Vlada ipak bude insistirala da se pristupa izmjenama i dopunama Zakona o radu delegacija poslodavaca u ESV-u će zatražiti da se formira Radna Grupa za izradu izmjena i dopuna Zakona o radu u kojoj će učestvovati predstavnici poslodavaca.

Nadalje, direktor Udruženja Mladen



Pandurević je obavijestio Izvršni odbor da su u Radnoj grupi za izradu Zakona o štrajku učestvovala dva predstavnika UPFBiH, te da je većina primjedbi koje je imalo UPFBiH

ugrađeno u Zakon, međutim, postoje još nekolicina primjedbi koje bi nadležno ministarstvo trebalo razmotriti. Zaključeno je da će delegacija ESV-a za teritoriju FBiH dati saglasnot za donošenja Zakona o štrajku, ali će zatražiti da Vlada još jednom razmotri primjedbe Udruženja.

Pod tekućim pitanjima raspravljano se o izmjeni Općeg kolektivnog ugovora i obilježavanju 15 godina postojanja Udruženja poslodavaca FBiH. Zaključeno je da će se pokrenuti inicijativa za izmjenu Općeg kolektivnog ugovora. Naime, prema Općem kolektivnom ugovoru za teritoriju FBiH najnižu satnicu utvrđuje Ekonomsko socijalno vijeće FBiH, najkasnije do 01.12. u tekućoj, a za narednu godinu. Ukoliko se u predviđenom roku ne postigne dogovor o najnižoj satnici, utvrđena najniža satnica za prethodnu godinu primjenjuje se i za narednu godinu ili do postizanja dogovora socijalnih partnera. Delegacija poslodavaca ESV-a će, s tim u vezi, predložiti izmjene i dopune Općeg kolektivnog ugovora.

Također je zaključeno da će Upravni odbor na sljedećoj sjednici razmatrati donošenje Odluke o svečanom obilježavanju 15 godina rada Udruženja.

## ESV odgodio izjašnjavanje o izmjenama Zakona o radu

Ekonomsko-socijalno vijeće za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine na sjednici održanoj 07.12.2016. godine zaključilo da će radi razmatranja predloženog Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu biti formirano zajedničko radno tijelo koje će razmotriti tekst nacrta do naredne sjednice, odnosno do 19. decembra.



U tom tijelu će biti po dva člana iz sve tri delegacije socijalnih partnera - Saveza samostalnih sindikata BiH, Udruženja poslodavaca FBiH i Vlade FBiH.

Obrazlažući izmjene Zakona o radu, federalni ministar rada i socijalne politike Vesko Drljača rekao je da je predloženo da Vlada učestvuje u određivanju minimalne plate, zatim jednostavnije regulisanje primjene povoljnijih prava, određivanje radnog učinka, harmonizacija Zakona o radu s novim propisima o penzijsko-invalidskom osiguranju i

propisima o kontroli i registraciji naplate doprinosa, te je predložio da se ovaj zakon dosene po hitnom postupku.



Vesko Drljača, ministar rada i socijalne politike FBiH

Dodao je da su predviđene i izmjene vezane za ostvarivanje prava iz radnog odnosa, zaključivanje općeg i granskih kolektivnih ugovora, uloge Federalne i kantonalnih vlada u kolektivnom pregovaranju, nadležnost federalne inspekcije, prava izabranih funkcionera, te propisivanje sankcija.

Predsjednik Saveza samostalnih sindikata BiH Ismet Bajramović rekao je da se ta organizacija protivi razmatranju nacrta po hitnoj proceduri i da bi on trebao proći istu proceduru po kojoj je usvajan Zakon o radu jer se ne radi o tehničkim već o suštinskim izmjenama.

Federalni premijer Fadil Novalić istakao je da su nakon usvajanja Zakona o radu, te općeg i granskih kolektivnih ugovora, uočene određene tehničke greške i da on ne vidi potrebu da se oko njegovih izmjena gubi vrijeme na privlačenje pažnje javnosti slanjem nacрта u redovnu proceduru.



Direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević kazao je da se ništa bitno neće desiti ako predložene izmjene budu usvojene za 15 ili 50 dana, jer će poslodavci i sindikat po Općem kolektivnom ugovoru dogovoriti minimalnu platu koja će važiti za narednu godinu bez obzira šta Zakon o radu bude propisivao.



Dodao je da vlade i u drugim zemljama učestvuju u određivanju minimalne plate te da to može biti uvedeno i u FBiH, ali bi trebalo, kao i u tim zemljama, donijeti poseban zakon o minimalnoj plati a ne da to reguliše Zakon o radu.

Također, ESV je dalo podršku Prednacrtu zakona o štrajku i zaključilo da će se u fazi javne rasprave ponovo uključiti u njegovo razmatranje, te je predložilo Federalnom ministarstvu rada i socijane politike da organizuje sastanak s predstavnicima socijalnih partnera kako bi razmotrili pojedine sporne odredbe u tekstu.

## Sastanak delegacija ESV BiH, Crne Gore i Srbije

Kolegij Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritorij Federacije BiH je 07.12.2016. godine u sjedištu Vlade FBiH u Sarajevu, održao sastanak s delegacijama Socijalnog savjeta Crne Gore i Socijalno-ekonomskog savjeta Republike Srbije.



Sastanku su prisustvovali premijer FBiH Fadil Novalić, zamjenik premijera FBiH i federalni ministar rada i socijalne politike Vesko Drljača, predsjednik ESV-a Edhem Biber, predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović i predsjednik Saveza samostalnih sindikata BiH Ismet Bajramović, koji su članovi kolegija Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritorij FBiH.

Sastanak je održan u okviru regionalnog projekta "Platforma za zapošljavanje i socijalna pitanja" kojeg s tri miliona eura finansira Evropska komisija, a zajednički ga provode Međunarodna organizacija rada (ILO)

i Vijeće za regionalnu saradnju (RCC) u Albaniji, Bosni i Hercegovini, Kosovu, Crnoj Gori, Srbiji i Makedoniji. Projekt, koji je započet 2016. i trajat će tri godine, a ima za cilj jačanje regionalne saradnje i institucionalnih kapaciteta nacionalnih administracija i organizacija poslodavaca i radnika, čime će biti omogućeno razvijanje i efikasna proveda reforme tržišta rada i u oblasti socijalnih politika u procesu proširenja Evropske unije.

Nakon sastanka kolegija, delegacije Socijalnog savjeta Crne Gore i Socijalno-ekonomskog savjeta Republike Srbije su se, u odvojenim sastancima, sastali sa predstavnicima Saveza socijalnih sindikata BiH i Udruženja poslodavaca FBiH.



Delegacije Socijalnog savjeta Crne Gore i Socijalno-ekonomskog savjeta Republike Srbije će nakon sastanaka s predstavnicima ESV-a za teritorij FBiH i Ekonomsko-socijalnog savjeta

Republike Srpske, kao i njihovim socijalnim partnerima, izvršiti stručnu procjenu stanja strukture, funkcioniranja i efektivnosti ekonomsko-socijalnih vijeća.

Ova procjena će biti napravljena za sve zemlje učesnice projekta, a njen cilj je utvrđivanje najboljih praksi i inovativnih rješenja za

prevazilaženje zajedničke probleme s kojima se suočavaju ekonomsko-socijalna vijeća s ciljem povećanja njihovog uticaja na tekuće debate o ekonomskim i socijalnim strukturalnim reformama u ovim zemljama.

## **Registar taksi i naknada operativan do kraja prvog kvartala 2017.**

U Federalnom ministarstvu finansija krajem novembra održana je prezentacija radne verzije Registra taksi i naknada u Federaciji BiH koji je izrađen u saradnji s predstavnicima USAID-a u sklopu projekta Reforma fiskalnog sektora (FAR).

Nacrt registra parafiskalnih nameta sadrži pregled neporeznih prihoda u Federaciji BiH, kantonima i općinama i naknada koje se plaćaju za registraciju firme i tokom poslovanja, pregled naknada koje su obavezne za sve privredne subjekte, kao i naknada koje se plaćaju za korištenje određenih dobara.

Cilj Registra je identificiranje i harmoniziranje parafiskalnih nameta na svim razinama vlasti i njihovo smanjivanje (vodne naknade, naknade za šume, takse turističkim zajednicama i druge takse i naknade) što je u skladu s Reformskom

agendom Vlade FBiH, a što će u konačnici voditi poreznom rasterećenju privrede.

Registar taksi i naknada u FBiH je također prezentiran na sjednici Fiskalnog koordinacijskog tijela Federacije BiH, kojeg čine federalni ministar finansija, kantonalni ministri finansija i predstavnik Saveza općina i gradova u Federaciji BiH.

U skladu s Akcijskim planom FAR Projekta, nacrt Registra će u decembru biti postavljen na web stranici Federalnog ministarstva finansija. Također će sadržavati i on-line obrazac putem kojeg će nadležne službe kantona i općina moći dopuniti Registar kako bi se mogao ažurirati i biti u potpunosti operativan do kraja I. kvartala 2017. godine.

## Parlament FBiH usvojio prijedlog Zakona o PIO

Sa 53 glasa ZA i 17 PROTIV Zastupnički dom Parlamenta FBiH usvojio je 13.12.2016. godine prijedlog Zakona o Penziono-invalidskom osiguranju. Četrnaest glasača bilo je suzdržano.



Novina je uvođenje bodovne formule uz koju se visina penzije bazira na stažu osiguranja i uplaćenim doprinosima. Novim zakonom je predviđen mehanizam zaštite najugroženijih kategorija kroz najnižu penziju u dosadašnjem iznosu (326,17 KM).

"Za svaku godinu staža s plaćenim doprinosom osiguranik stiče bodove proporcionalno uplaćenom: 1 bod ako je plaća bila ista kao i prosječna plaća, 2 boda ako je bila dvostruko veća od prosječne, 0,5 ako je bila pola prosječne. U trenutku odlaska u penziju, osiguraniku se iznos penzije utvrđuje tako što se ukupan broj bodova ostvarenih u radnom vijeku množi s vrijednosti općeg boda (novčani iznos u KM). Vrijednost općeg boda (13,6 KM)

se usklađuje prema procentu porasta prosječne bruto plaće u FBiH za prethodnu godinu, a penzije se usklađuju prema procentu porasta/indeksu potrošačkih cijena na godišnjem nivou u FBiH u prethodnoj godini", pojašnjeno je iz Vlade FBiH.

Kako je kazao resorni ministar Vesko Drljača, osoba kojoj se uplaćuju doprinosi na 830 KM plate, nakon 40 godina radnog staža njegova penzija trebala bi iznositi 526 KM.

Jednom odobrena penzija doživotno će biti usklađivana s troškovima života.

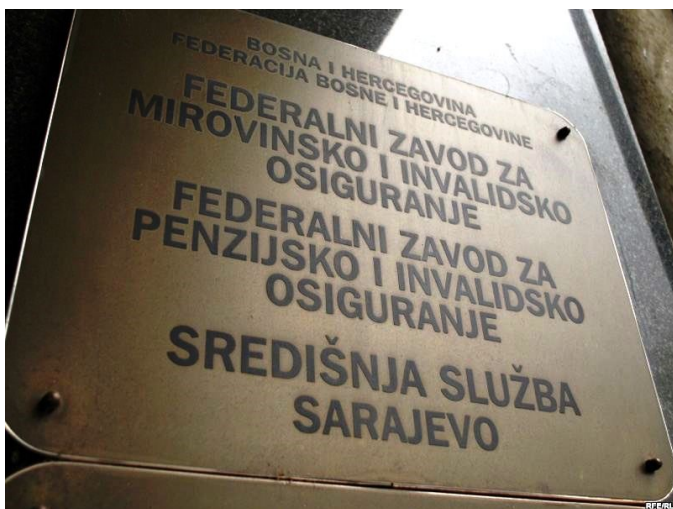
Ovim Zakonom utvrđuje se prelazak na trezorsko poslovanje, što znači da će se svi prihodi od doprinosa za PIO slijevati na jedan budžetski račun, odakle će se isplaćivati penzije.

"Prelazak na trezor trajaće i do dvije godine od stupanja zakona na snagu, a konačno vrijeme prilagodbe Zakona će biti blizu 20 godina", dodao je.

Osobe koje rade na osnovu ugovora o djelu, autorskog ili drugog ugovora i koje primaju ugovorenu naknadu, imaće pravo da isplaćena



naknada bude preračunata u staž osiguranja. Nezaposlenim se kao staž računa vrijeme za koje je uplaćen doprinos. Za beneficirani radni staž uvešće se plaćanje aktuarski pravične stope doprinosa za PIO za svaki mjesec utvrđenog plaćanja, a čemu će prethoditi revizije svih radnih mjesta za koja se staž računa u uvećanom trajanju.



U starosnu penziju se ide sa 65 godina i najmanje 15 godina staža osiguranja, odnosno najmanje 20 godina penzijskog staža ili kada osoba navrši 40 godina staža osiguranja bez obzira na starost.

"Predviđen je prelazni period u kojem osiguranik može ostvariti pravo na starosnu penziju i prije uslova iz zakona. Tako osiguranik ima pravo na starosnu penziju i kada navrši 40 godina penzijskog staža i najmanje 62 godine. Predviđeno je postepeno povećavanje godina starosti i paralelno s tim

godina staža osiguranja, a s ciljem smanjenja broja prijevremenih penzija", pojašnjeno je.

Kod invalidskih penzija nije bilo većih izmjena, ali će biti striktnije procedure i metodologije ocjene preostale radne sposobnosti, a pooštreni su i uslovi za sticanje prava na porodičnu penziju.

Poseban izuzetak je napravljen u slučaju udovica poginulih boraca pripadnika Armije BiH, HVO-a i MUP-a, jer je predviđeno da udovica šehida, odnosno poginulog branioca, ima pravo na porodičnu penziju kada navrši 50 godina.

## **Parlament FBiH: Usvojene izmjene Zakona o doprinosima**

Zastupnički dom Parlamenta FBiH usvojio je po skraćenom postupku izmjene Zakona o doprinosima.

Cilj izmjena zakona je produženje roka za primjenu određenih odredbi za dodatnih 12 mjeseci koji se tiču stimuliranja zapošljavanja potrebne stručne radne snage u radno-intenzivnim i niskoakumulativnim djelatnostima koje su pretežno orijentirane na izvoz (više od 90 posto), odnosno jačanje konkurentnosti na inostranom tržištu, prvenstveno u tekstilnoj, kožnoj i industriji obuće, kao i stvaranje uslova za veću zainteresovanost za investicijska ulaganja u ovaj sektor.

Umjesto sadašnje "povlaštene" osnovice koja iznosi 29 posto od prosječne plaće Federacije BiH uz isplaćenu neto plaću koja ne prelazi 60 posto od prosječne mjesečne neto plaće u FBiH, sada je propisana veća povlaštena osnovica za obračun doprinosa koja iznosi 39 posto uz isplaćenu neto plaću koja ne prelazi 80 posto od prosječne mjesečne neto plaće.

Na ovaj način će biti zadržan približno isti postotak olakšica za ove djelatnosti kao i sada, u odnosu na doprinose koji bi bili u obavezi plaćati na bruto plaće, uz nominalno povećanje iznosa doprinosa po zaposleniku od 53 KM.

## **Odobren novi zakon o stečaju u Federaciji BiH**

Zastupnički dom Parlamenta FBiH odobrio je većinom glasova Nacrt zakona o stečaju i uputio ga u javnu raspravu od 45 dana.

Ministar pravosuđa FBiH Mato Jozić, obrazlažući taj tekst u ime federalne Vlade kao predlagača, nazvao ga je jednim od suštinskih zakona u FBiH, kojem je dobrodošla svaka primjedba i sugestija sve da bi FBiH dobila što kvalitetniji zakon iz ove oblasti.

- Radna grupa od predstavnika Svjetske banke, ministarstava i drugih relevantnih ustanova konstatirala je da u važećem Zakonu o stečaju određene oblasti nisu dobro regulirane zbog čega je Vlada predložila donošenje novog zakona - rekao je za Jozić.

Glavni cilj zakona je, po njegovim riječima, da se stečajni upravitelj učini odgovornim za brzo završavanje stečajnih postupaka.

- Planiramo da se predstečajna nagodba definira i da konačnu odluku donosi sud u cilju da se takva nagodba ne bi zloupotrebila. Povjerioci će imati pravo da pokrenu smjenu upravitelja, a povećat ćemo i njihov nadzor - rekao je ministar.



Novi zakon, tvrdi on, treba da osigura blagovremenost stečajnog postupka, kao i

## **Za prijavu i uplatu poreza u BiH treba više od 17 dana**

Za prijavu i uplatu svih poreza u BiH potrebno je 411 sati ili nešto više od 17 dana. Pokazalo je to zajedničko istraživanje Svjetske banke (WB) i Međunarodne revizorske i konsalting kompanije "PwC", a u kojem su analizirane tri vrste podataka porezne politike u 190 država svijeta.

Obimno istraživanje odnosi se na posljednjih 20 godina, a analizirani su porezna stopa, vrijeme za prijavu i uplatu poreza te broj potrebnih uplata.

Prema rezultatima, porezna stopa u BiH iznosi 22,6 posto, što nas svrstava u srednje opterećene države regiona. Najniža porezna

smanjivanje troškova tog postupka te poštivanje principa ravnopravnosti prilikom imenovanja stečajnih upravnika i određivanje visine njihove naknade.

Radnici su stavljeni u prioritetni položaj, ustvrdio je Jozić u obraćanju zastupnicima napominjući da je u pripremi i zakon o uvezivanju staža koji će također, po njegovim riječima, doprinijeti da radnici kojima nije redovno uplaćivan staž dođu što prije do njihovih prava i mogućnosti za penzionisanje.

stopa u našem regionu zabilježena je u Makedoniji i iznosi 13 posto, zatim slijede Kosovo sa 15,2 posto, Crna Gora sa 22,2 posto, Albanija sa 36,5 posto. Ipak, među državama regije najvišu poreznu stopu ima Srbija, gdje porezno opterećenje iznosi 39,7 posto.

Istraživanje je obuhvatilo i količinu potrebnih uplata, a naša država ponovo je na posljednjem mjestu, koje dijeli s Albanijom. Dakle, u BiH i Albaniji potrebne su po 34 uplate, a najbolji rezultat ponovo ima Makedonija sa sedam uplata.

## Udruženje poslodavaca FBiH održalo okrugli sto na temu „Neophodnost izmjene Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba sa invaliditetom“

S ciljem da se uz analizu postojećeg zakonskog okvira koji je neadekvatan i destimulativan pokuša doći do najboljih zakonskih rješenja i ostvare uslovi za veće zapošljavanje osoba sa invaliditetom, Udruženje poslodavaca FBiH u saradnji sa Međunarodnom organizacijom rada (ILO) organizovalo je 15.12.2016. godine okrugli sto na temu „Neophodnost izmjene Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba sa invaliditetom“.



Okrugli sto je bila savršena prilika da se razmijene mišljenja između federalnog i kantonalnog ministarstva rada, poslodavaca, kantonalnih službi za zapošljavanje, udruženja koja zastupaju prava osoba sa invaliditetom i predstavnika Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom.



Direktor Fonda Ahmed Baljić je podsjetio prisutne da su poslodavcu privatnog i javnog sektora dužni, ukoliko na svakog 16. radnika ne uposle najmanje jednu osobu sa invaliditetom, plaćati poseban doprinos za zapošljavanje osobe sa invaliditetom u iznosu od 25 posto prosječne neto plaće u FBiH. Sredstvima Fonda od 2015. godine do danas zaposleno je oko 1400 osoba, te Baljić ističe da Fond može biti generator ekonomskih politika rasta i razvoja BiH.

Međutim, kaže Baljić, većina poslodavaca ne izvršava zakonom prepisane obaveze, te za 3000 poslodavaca je poslato upozorenje pred tužbu.

S druge strane, poslodavci naglašavaju da, iako su spremni izvršiti zakonske obaveze, zbog nepostojanja jedinstvenog sistema evidencije osoba sa invaliditetom, teško pronalaze osobe koje bi vršile određene poslove u skladu sa potrebama firme, tu su primorane

na plaćanje posebnog doprinosa. Također ističu da firme u Bosni i Hercegovini, zbog nestabilne političke i ekonomske situacije, nisu u jednakoj poziciji, te da na osnovu bilansa stanja i uspjeha firme treba uraditi analizu izdvajanja za osobe sa invaliditetom.

Zaključeno je da će se formirati radna grupa u sastavu poslodavaca, vlasti, odnosno Fonda i



udruženja osoba sa invaliditetom, kako bi se napravila jedinstvena evidencija i krenulo u izmjenu Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba sa invaliditetom.

## **U FBiH prosječna neto plaća u oktobru 838 KM**

U Federaciji BiH prosječna mjesečna isplaćena neto plaća po zaposlenom za oktobar 2016. godine iznosila je 838 KM i nominalno je niža za 0,1 posto, a realno za 0,4 posto u odnosu na prethodni mjesec.

Prosječna mjesečna isplaćena neto plaća za oktobar 2016. godine u odnosu na oktobar 2015. godine nominalno je viša za 1,3 posto, a realno za 2,3 posto, pokazuju podaci Federalnog zavoda za statistiku.

Prosječna mjesečna bruto plaća po zaposlenom u FBiH za oktobar 2016. godine

iznosila je 1.282 KM i nominalno je niža za 0,1 posto, a realno za 0,4 posto.

Prosječna mjesečna bruto plaća za oktobar 2016. u odnosu na oktobar 2015. nominalno je viša za 1,5 posto, a realno za 2,4 posto.

U oktobru 2016. godine ukupan broj zaposlenih u Federaciji BiH iznosio je 463.563, što predstavlja povećanje broja zaposlenih za 0,4 posto u odnosu na prethodni mjesec.

U odnosu na godišnji prosjek broja zaposlenih u 2015. godini, došlo je do povećanja broja zaposlenih za tri posto.

## Radni sastanak članova UPFBiH i Grupacije ZE-DO Kantona sa načelnikom Općine Zavidovići

U prostorijama Općine Zavidovići 28.11.2016. godine održan je sastanak predsjednika i članova Upravnog odbora Udruženja poslodavaca ZE-DO Kantona i novoizabranog načelnika Općine Zavidovići Hašima Mujanovića sa saradnicima. Tema sastanka je bila smanjenje fiskalnih i parafiskalnih nameta iz nadležnosti Općine.



Predsjednik Upravnog odbora UPFBiH Grupacije ZE-DO Kantona Ibrahim Meškić je naglasio potrebu za ukidanjem komunalnih taksi i paušala na priključke za vodu, struju i grijanje, te dvojne tarife kada su u pitanju isporuka toplotne i električne energije pravnim i fizičkim licima. Različite cijene vode i električne energije, industrijska struja i angažovana snaga su kategorije koje ne poznaju tržišne ekonomije.

Također, Meškić ističe da namet na korištenje građevinskog zemljišta nema više pravnu

osnovu za postojanje, te ga stoga treba ukinuti, kao i komunalne takse.

Načelnik Mujanović se složio sa predloženim rješenjima koji idu u pravcu ukidanja fiskalnih i parafiskalnih nameta i izrazio želju za stalnom saradnjom sa Udruženjem poslodavaca FBiH na ovim pitanjima. Mujanović ističe da će pažljivo razmotriti sve zahtjeve poslodavaca koji se odnose na ukidanje fiskalnih i parafiskalnih nameta iz nadležnosti Općine a koja nemaju svoju opravdanost te da će raditi na stvaranju bolje poslovne klime i ambijenta za razvoj poduzetništva u Općini Zavidovići.

## ESV: Predložene izmjene Zakona o rdu FBiH

Najznačajnija predložena izmjena u Zakonu o radu Federacije Bosne i Hercegovine podrazumijeva transparentnost u procesu zapošljavanja i s njom su saglasni partneri u Ekonomsko-socijalnom vijeću (ESV) za teritoriju Federacije.



Podrazumijeva da se radni odnos u pravnim licima koja vrše javna ovlaštenja zasniva obavezno putem javnog konkursa, rekao je novinarima federalni premijer Fadil Novalić nakon sjednice ESV-a, održane 19.12.2016. godine.

- To u praksi znači obavezu za sve javne ustanove, fondove, institucije, agencije i zavode, institute, kao i privredna društva s većinskim učešćem državnog kapitala, da raspisuju javni natječaj za svako radno mjesto, što će doprinijeti naporima Vlade da uvede transparentnost u zapošljavanju na svim nivoima - rekao je premijer.

Ekonomsko-socijalno vijeće, nakon konstatacije na sjednici da su pregovarački timovi sva tri partnera koja participiraju u tom vijeću (Vlada, sindikat, poslodavci) usuglasili sporna pitanja vezana za izmjene radnog zakonodavstva, usuglasilo se također da izmjene Zakona, inače razmotrene u formi nacрта na ovoj sjednici, treba uputiti u hitnu daljnju proceduru.

Premijer Novalić je rekao da su usuglašavanjem precizirane i odredbe o radnom učinku, kao novini u Zakonu o radu, na način da će ubuduće biti utvrđivan na osnovu odluka poslodavca.

- Definirane su i odredbe o prestanku radnog odnosa, koji nakon ovih izmjena prestaje nakon navršenih 65 godina života i 15 godina staža. Dosad je to bilo 20 godina - kazao je Novalić.

- Želim da kažem da smo na ovoj sjednici postigli visok nivo saglasnosti svih učesnika u dijalogu, što me uistinu raduje, kao i činjenica da je Vlada FBiH dobila saradnike u namjerama da nastavi reformisati tržište rada - dodao je premijer.

Izmjene i dopune Zakona o radu su nužne kako bi što bolje i kvalitetnije popravile poslovni ambijent Federacije, zaključio je.

Primjenom dosadašnjih rješenja i tokom procesa kolektivnog pregovaranja, koji je intenzivno trajao tokom ove godine, ustanovljene su određene životne i pravne situacije koje su naprosto nametnule potrebu za korekcijama Zakona o radu, s ciljem sprečavanja njegove zloupotrebe te osiguranja jednakih i pravednih uslova rada, rekao je također premijer.



Predstavnici poslodavaca i sindikata, kao druga dva partnera u Ekonomsko-socijalnom vijeću, također su nakon sjednice izjavili novinarima da je u pregovorima timova tri partnera postignut visok nivo saglasnosti.

Predsjednik Saveza samostalnih sindikata BiH Ismet Bajramović je napomenuo da je ideja vodilja sindikata korištenje povoljnijeg prava za radnike. Novina je i da će Vlada brzo

ponuditi zakon o minimalnoj plaći, dodao je Bajramović koji je na sjednici kazao da će sindikat uporno tražiti proširenje Općeg kolektivnog ugovora kako bi mogli biti potpisani još neki granski kolektivni ugovori.

Adnan Smailbegović iz Udruženja poslodavaca FBiH je nakon sjednice ESV-a kazao novinarima da poslodavci nisu prezadovoljni postignutim sporazumom socijalnih partnera o izmjenama Zakon o radu, ali i dodao da je sam pregovarački proces bio dobro organiziran u vidu male radne grupe koja je „otvorila karte“, sagledavajući šta kojoj strani smeta, te na kraju došla do kompromisa.



## Održan ReForum na temu "Poresko rasterećenje rada u FBiH"

Panel diskusija pod nazivom ReForum - Poresko rasterećenje rada u FBiH, u organizaciji Centra za politike i upravljanje (CPU) održana je 1.12.2016. godine u Sarajevu. Cilj je bio u javni dijalog uključiti zainteresirane strane na koje će reforme imati najveći uticaj - predstavnike poslovne zajednice i sindikata, te donosiocima odluka, akademsku zajednicu, istraživače i predstavnike organizacija civilnog društva i medije.



Javna diskusija, zasnovana na činjenicama i na argumenatima svih strana, a u skladu sa ciljevima koje Reformska agenda treba ispuniti, može ponuditi rješenja koja mogu premostiti jaz u stavovima Vlade FBiH s jedne i njenih socijalnih partnera s druge strane.

Panelisti su bili Mladen Pandurević, direktor Udruženja poslodavaca FBiH, Selvedin Šatorović, zamjenik predsjednika Saveza samostalnih sindikata BiH, Mubera Brković, članica Upravnog odbora Vijeća stranih investitora BiH, te Goran Miraščić, savjetnik

premijera Vlade FBiH.

U fokusu rasprave bile su nedavne izmjene Pravilnika o primjeni zakona o porezu na dohodak, te radne verzije nacrta zakona o porezu na dohodak i zakona o doprinosima.



Mladen Pandurević, direktor UPFBiH

Mladen Pandurević, uz isticanje da postoje brojne pozitivne promjene u novim zakonskim rješenjima, izmjene smatra spornim iz najmanje dva razloga. Kako je pojasnio, radi se o potezu koji fiskalno rasterećuje poslodavce, ali direktno opterećuje radnike, što indirektno može imati posljedice i na privredu. Drugi razlog je taj što je postojao pokušaj da se zakoni donesu bez javne rasprave, uključjenja akademske i stručne javnosti, te bez simulacija

primjene novih mjera. Pandurević je dodao da je na sreću Vlada odustala od takvog plana, ali da je poražavajuće da se zakoni kreiraju bez uključenja socijalnih partnera od samog početka.

Težište problema je u tome da nije riječ, kako to tvrde ispred Vlade FBiH, o fiskalno neutralnim mjerama. Naprotiv, Pandurević tvrdi da će, prema proračunima Udruženja poslodavaca, Vlada ubirati oko 421 milion novih prihoda. Najviše će biti pogođeni, zaključak je Udruženja poslodavaca, radnici sa najnižim primanjima od 410 KM od čak 8%, dok bi osobe sa neto platom od 590 KM, što je prosjek u realnom sektoru, osjetile umanjene od 5%, a prosječan radnik u FBiH sa platom od 840 KM od 3,5%.

Pandurević je uputio kritike Vladi i zbog

neuplaćivanja doprinosa radnicima u preduzećima u kojima je vlasnik. Prema podacima koje je iznio na konferenciji, u FBiH se za oko 77.000 prijavljenih radnika, od kojih je oko 80% zaposlenih u javnom sektoru, ne uplaćuju doprinosi, što je po njemu korijen i rješenje problema manjka sredstava u vanbudžetskim fondovima.



Zamjenik predsjednika SSS BiH Šatorović bio je saglasan sa Pandurevićem u većini iznijetih argumenata, dodavši i kako će Savez prihvatiti svaki dogovor vezan za Zakon o porezu na dohodak koji podrži Udruženje poslodavaca. Nije bio saglasan sa Pandurevićevim stavom da je samo Udruženje poslodavaca regovalno kritički na posljednje verzije nacrta zakona Vlade FBiH.

Kao najveće mane posljednjih verzija planova Vlade FBiH Šatorović je izdvojio oporezivanje otpremnine, ukidanje faktora odbitka, te proširenje porezne osnovice.

Zakonske izmjene koje je razmatralo Ekonomsko-socijalno vijeće negativnim smatra



Selvedin Šatorović, zamjenik predsjednika SSS BiH

i Vijeće stranih investitora BiH, kazala je na konferenciji članica Upravnog odbora Vijeća Mubera Brković. Konkretno, stav Vijeća je taj da izmjene neće rasteretiti već dodatno opteretiti rad.



Strane investicije su u stalnom opadanju, a one preostale karakteriše negativna struktura, odnosno ulaganja u finansijske i uslužne djelatnosti, pojasnila je Brković. Članice, također, nisu bile zadovoljne poslovnom klimom, a kao najveći problem izdvojile su razjedinjenost u smislu zakonskih propisa na teritoriji BiH. Zbog toga je, zaključila je Brković, važno što prije harmonizirati entitetske zakone iz oblasti porezne politike.



Goran Miraščić, savjetnik premijera FBiH Fadila Novalića, saopštio je na konferenciji kako je Vlada FBiH odlučila da će predlaganje ovih zakonskih rješenja bude pomjereno za početak 2017. godine, te da je po novom planu usvajanje ovih zakona predviđeno do kraja prvog kvartala 2017. godine. Miraščić je istakao da Vlada ni u kom slučaju nema namjeru da novim Zakonom o doprinosima koji će se usvajati u redovnoj proceduri priskrbe vanbudžetskim fondovima dodatna sredstva. Kada je u pitanju proširenje poreske baze, Miraščić je iznio podatak da prema analizama koje je radila Vlada FBiH, svaki

radnik čiji do sada neoporezivi dio plate nije bio veći od 31% neće biti skuplji poslodavcu, odnosno da izmjene neće negativno uticati na takve kompanije i radnike. Pandurević je u diskusiji tvrdio da taj prag iznosi 25%.



Kada je riječ o Zakonu o porezu na dohodak, Vlada FBiH sada razmatra dva rješenja. Prvo je ono na sa kojim su socijalni partneri izrazili svoje neslaganje, a drugo - ono kojem je Vlada sada bliže, prema kom se uvodi progresivno oporezivanje dohotka. Taj plan Vlade podrazumjeva da se na primanja do 750 KM ne bi plaćao porez na dohodak, dok bi se dohodak između 750 i 1565 KM oporezovao sa 10%, a iznad 1566 KM sa 20%.



Finalna diskusija je bila izuzetno dinamična i dotakla se i drugih poreskih politika. Istaknuto je da će sektor intelektualnih usluga pretrpjeti udar zbog izjednačavanja oporezivanja

ugovora o djelu sa oporezivanjem plata. Miraščić je prihvatio da prihodi po ugovoru o djelu djelimično pogađaju ovaj sektor, ali da intelektualne usluge čine tek 10% prihoda po ugovoru o djelu.

Sagovornici su usaglasili kako će novim prijedlogom amortizovati teret za najniže prihode, te da je potrebno nastaviti socijalni dijalog. Na osnovu novih prijedloga Vlade FBiH koje je iznio Miraščić, zaključeno je da se stavovi socijalnih partnera približavaju, te su izrazili očekivanje da će se kroz dijalog uspjeti doći do optimalnog rješenja kojim će biti zadovoljene sve strane podjednako.



Od izuzetne važnosti istaknuto je transparentno donošenje odluka i kreiranje draftova zakona u saradnji sa socijalnim partnerima i zainteresiranim stranama, kroz argumentovan kompromis, jer će na taj način kvalitet i provodivost zakona biti znatno bolja.

## Efikanas socijalni dijalog ključ za ekonomsku budućnost BiH

Centri civilnih inicijativa, u saradnji sa projektom "Podrška socijalnim partnerima u socijalnom dijalogu", koji finansira Evropska unija, održao je 29.11.2016. godine u amfiteatru business centra UNITIC u Sarajevu, konferenciju "Socijalni dijalog i reforme".



Cilj konferencije je bio da se okupe svi sudionici socijalnog dijaloga u BiH, kako bi na otvoren način razmijenili mišljenja o izazovima i problemima sa kojima se suočavaju u socijalnom dijalogu (na svim nivoima), sa posebnim naglaskom na reformske procese.

Na konferenciji su sudjelovali predstavnici entitetskih vlada i Vlade Brčko distrikta BiH, entitetskih i kantonalnih udruženja poslodavaca i sindikata, udruženja poslodavaca i sindikata Brčko distrikta BiH i ostalih nadležnih institucija i međunarodnih organizacija. Tom prilikom se razgovaralo o trenutnom stanju, te o mogućnostima za unapređenje procesa i mehanizama socijalnog

dijaloga.

Naglašeno je kako je u procesu socijalnog dijaloga ključno da su sve relevantne strane, na svim razinama, istinski uključene. Konstruktivan i efikanas dijalog između radnika, poslodavaca i predstavnika vlasti u BiH je ključan za ekonomsku budućnost zemlje i jedan je od ključnih izazova na njenom evropskom putu.

"Transformacija socijalnog dijaloga u BiH u učinkovit mehanizam i forum za kolektivno pregovaranje je prijeko potrebna. Preduvjet za uspješnu transformaciju je da svi socijalni partneri, odnosno svi nivoi vlasti u BiH, udruženja poslodavaca i sindikata u BiH, na svim nivoima, pronađu zajedničku viziju socijalnog dijaloga i da rade na ispunjavanju iste", izjavio je Nj.E. Jurriaan Kraak, ambasador Kraljevine Nizozemske u BiH.



Jurriaan Kraak, ambasador Kraljevine Nizozemske u BiH

Praksa drugih zemalja je pokazala kako je uključivanje socijalnih partnera u reformski proces od vitalnog značaja. Rješenja pronađena putem socijalnog dijaloga, bolje i sveobuhvatnije su prihvaćena i lakše ih je provesti u praksi. Praksa je isto tako pokazala kako konsenzus sa socijalnim partnerima pomaže osigurati dugoročnu održivost gospodarskih i socijalnih reformi.



"Funkcionalni dijalog između socijalnih partnera i njihovih predstavnika, sudjelovanje u stvaranju i provedbi reformskih procesa je osnovna komponenta u procesu evropskih integracija. EU u BiH ulaže značajne napore kako bi se poboljšali mehanizmi socijalnog dijaloga, transparentnosti, suradnje i otvorenosti među socijalnim partnerima, i to upravo zbog činjenice što je konstruktivan i učinkovit dijalog između radnika, poslodavaca i predstavnika vlada u BiH ključni preduvjet za ekonomsku budućnost zemlje i jedan od ključnih izazova na njezinom evropskom putu", zaključio je Matt Field, šef političkog

odjela u Uredu specijalnog predstavnika EU u BiH.



Projekt "Podrška socijalnim partnerima u socijalnom dijalogu", koji finansira EU ima za cilj poduprijeti poboljšanje socijalnog dijaloga u BiH. Projekt je počeo sa implementacijom u januaru 2016. i trajat će do januara 2018. godine.



U d r u ž e n j e  
poslodavaca

---

**UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH**

**MULA MUSTAFE BAŠESKIJE 12/3, 71 000 SARAJEVO**

**TEL: 00 387 264 830**

**FAX: 00 387 33 552 461**

**MAIL: [info@upfbih.ba](mailto:info@upfbih.ba)**

**WEB: [www.upfbih.ba](http://www.upfbih.ba)**