

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Izvršni odbor Udruženja poslodavaca FBiH usvojio strateški dokument „Šta poslodavci očekuju od vlasti?“**
- **Potpisan Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika metalne industrije**
- **Otvoren ured Udruženja poslodavaca FBiH u Tuzli**
- **U Udruženje poslodavaca FBiH učlanilo se još 50 kompanija sa područja USK**
- **Sastanak koordinatora projekta „Promocija dualnog obrazovanja kroz pilot projekat i edukaciju“ i predstavnica općina Novo Sarajevo i Vogošća**



Izvršni odbor Udruženja poslodavaca FBiH usvojio strateški dokument „Šta poslodavci očekuju od vlasti?“



Izvršni odbor Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine usvojio je na sjednici održanoj u četvrtak, 30. augusta 2018. godine u Ključu tekst obraćanja političkim strankama „Šta poslodavci očekuju od Vlasti“. U ovom

strateškom dokumentu, koji je predstavljen medijima i bh. javnosti na konferenciji za novinare, od političkih stranaka koje će učestvovati na predstojećim općim izborima traži da podrže zahtjeve poslodavaca u cilju postizanja boljeg poslovnog ambijenta.

„Predložena rješenja Udruženja poslodavaca FBiH imaju za cilj rasterećenje privrede, unapređenje poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje članica UPFBiH, povećanje zaposlenosti, suzbijanje sive ekonomije, pojednostavljivanje administrativnih procedura, ravnopravan tretman privatnog/realnog sektora u odnosu na javni, jačanje socijalnog dijaloga te intenziviranje rada sa Vladom FBiH u cilju postizanja adekvatnog poslovnog ambijenta“, rekao je Adnan Smailbegović, predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH.

Ovaj dokument bit će dostavljen svim političkim strankama koje će učestvovati na predstojećim izborima, uz zahtjev da podrže prijedloge Udruženja poslodavaca FBiH.

„Udruženje
poslodavaca FBiH
očekuje odgovor od
političkih stranaka prije
završetka predizborne
kampanje i od njihovog
odgovora na naše
prijedloge, građani će
moći zaključiti kakav
stav imaju prema



rješavanju ekonomskih problema i podizanju životnog standarda građana“, istaknuo je Mladen Pandurević, direktor UPFBiH.

Poslodavci od zakonodavne i izvršne vlasti traže usvajanje ponuđenih rješenja koja se ogledaju u sljedećem:

1. PDV

- Pomjeranje roka plaćanja PDV-a na zadnji dan u mjesecu za predhodni mjesec
- Plaćanje PDV-a po naplati fakturi za obrtnike i mala poduzeća
- Ukidanje prava na odbitni PDV za fakturu koja nije plaćena
- Izmjena Pravilnika o primjeni Zakona o PDV-u:
 - a) uvođenje obaveza plaćanja PDV-a stranim prevoznicima za usluge prevoza putnika
 - b) uspostavljanje principa uzajamnosti povrata PDV-a, odnosno stvaranje pravnog okvira za zaključivanje bilateralnih sporazuma sa drugim državama

2. RASTEREĆENJE PRIVREDE NA SVIM NIVOIMA

- smanjenje parafiskalnih nameta
- sprječavanje uvođenja novih nameta
- smanjenje opterećenja cijene rada
- uvođenje poreznih olakšica
- smanjenje broja i visine naknade za administrativne takse

3. POBOLJŠANJE POSLOVNOG AMBIJENTA

- Izmjena Zakona o javnim nabavkama
- Donošenje odluke vezano za izvozne takse za trupce i poluproizvode od drveta
- Izmjena Zakona PIO/MIO (mogućnost zasnivanja radnog odnosa za osobe koje su ostvarile uslove za penziju)
- Pojednostavljenje i ubrzavanje administrativnih procedura
- Ubrzavanje sudskih postupaka
- Donošenje Zakona o poticajima

4. OMOGUĆAVANJE SOCIJALNIM PARTNERIMA DA NA SVIM NIVOIMA VLASTI UČESTVUJU U IZRADI I DONOŠENJU SVIH ZAKONA I PODZAKONSKIH AKATA KOJI SU OD INTRESA POSLODAVACA:

- Inicijativa za izmjene i dopune Poslovnika Vlade FBiH
- Inicijativa za izmjene i dopune Poslovnika Zastupničkog doma Parlamenta FBiH
- Inicijativa za izmjene i dopune Poslovnika Doma naroda Parlamenta FBiH
- Primjedbe u formi amandmana na Prijedlog uredbe o procjeni uticaja propisa
- Inicijativa za izmjene i dopune Pravila i postupaka za izradu zakona i drugih propisa FBiH
- Zahtjev za formiranje koordinacionog tijela za parafiskalne namete u FBiH



5. UNAPRIJEDITI RAD EKONOMSKO-SOCIJALNIH VIJEĆA NA SVIM NIVOIMA I FORMIRATI NOVA

6. HITNO USVAJANJE PET ZAKONA PRIJEDLOGA UPFBIH

- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenom osiguranju
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o privatizaciji
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o fiskalnim sistemima
- Zakon o izmjeni Zakona o cestovnom prevozu

7. USVAJANJE 19 ZAKONA KOJE ĆE PPRIPREMITI UPFBIH

- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenom osiguranju
- Zakon o finansijskom poslovanju
- Zakon o izmjenama i dopunama zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom
- Zakon o izmjenama i dopunama zakona o privrednim društvima
- Zakon o registraciji privrednih društava
- Zakon o stečaju
- Zakon o zaštiti na radu
- Zakon o štrajku
- Zakon o mirnom rješavanju sporova
- Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba
- Zakon o porezu na dohodak
- Zakon o doprinosima
- Zakon o porezu na dobit

- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o privatizaciji
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o fiskalnim sistemima
- Zakon o izmjeni Zakona o cestovnom prometu
- Zakon o racunovodstvu i reviziji
- Zakon o federalnim administrativnim taksama i Tarifi federalnih administrativnih taksi
- Zakon o ESV-u

7. OTPOČINJANJE RADA NA UVOĐENJU FISKLANE DEVALVACIJE


U Udruženje poslodavaca FBiH učlanilo se još 50 kompanija sa područja USK



Rukovodstvo Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine posjetilo je 30. i 31. augusta 2018. godine poslodavce sa područja Unsko-sanskog kantona, u cilju upoznavanja sa poslovnim ambijentom i uvjetima poslovanja

kompanija u ovom dijelu Bosne i Hercegovine.

„Sa zadovoljstvom moram istaknuti da je posjeta rezultirala povećanjem broja članica



Udruženja poslodavaca FBiH, jer se tokom posjete još 50 kompanija sa područja USK učlanilo u naše Udruženje", kazao je direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević.

Posjeta USK je nastavak intenziviranja aktivnosti i rada Udruženja na cijelom području Federacije BiH, s ciljem jačanja pozicije poslodavaca i uključivanja što većeg broja poslodavaca u procese donošenja odluka, kako na lokalnom, tako i na kantonalnom, federalnom i državnom nivou.

Rukovodstvo Udruženja poslodavaca FBiH održalo je i vrlo uspješan sastanak sa gradonačelnikom Bihaća, Šuhretom Fazlićem, sa kojim je dogovoreno pokretanje inicijative za formiranje privrednog savjeta Grada Bihaća.

„Članovi savjeta će biti poslodavci iz grada Bihaća. Privredni savjet će biti konsultativno tijelo koje će prisustvovati sjednicama Gradske skupštine i davati mišljenja o svim propisima i odlukama koje se tiču poslovnog ambijenta u ovom gradu. Nakon što ovu aktivnost realiziramo u Bihaću, pokrenut ćemo je i u drugim općinama USK. Također, sa gradonačelnikom Fazlićem smo vrlo blizu dogovora o prostoru u kojem bi bilo smješteno Kantonalna organizacija Udruženja poslodavaca FBiH za područje USK", istaknuo je Pandurević.

U okviru posjete USK, Izvršni odbor Udruženja poslodavaca FBiH održao je sjednicu na kojoj je usvojen tekst obraćanja političkim strankama koje učestvuju na predstojećim općim izborima u BiH, a razmatrano je i pitanje kolektivnog pregovaranja za zaključivanje granskih kolektivnih ugovora i zaključeno da će biti ispunjen plan i do kraja godine potpisati između osam i 12 granskih kolektivnih ugovora.

Potpisan Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika metalne industrije



Snježana
Dropuljić,
predsjednica
Grupacije
poslodavaca za
djelatnost
metalne
industrije pri
Udruženju
poslodavaca
Federacije

Bosne i Hercegovine i Bajro Melez predsjednik Sindikata metalaca BiH, potpisali su 31. jula 2018. godine Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost proizvodnje i prerade metala za teritoriju FBiH.

Ovaj Kolektivni ugovor je rezultat višemjesečnih pregovora i kompromisa kojeg su napravile obje strane.

“Bitno je napomenuti da je došlo do povećanja minimalne satnice sa 2,31 na 2,75 posto, što u predstavlja povećanje najniže satnice za 15-18 posto ”, istaknula je Dropuljić.

Potpisanim Kolektivnim ugovorom, također, su zadržani topli obrok i regres u iznosima koji su nepromijenjeni u odnosu na ranija rješenja, iako je Vlada FBiH u međuvremenu planirala oporezovati topli obrok i regres.

Kolektivni ugovor predviđa i direktno dogovaranje prava između radnika i poslodavaca, čime se želi potaknuti pregovaranje na nižim nivoima.



Kolektivnim ugovorom o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost metalne industrije u FBiH definisana su pitanja iz radnih

odnosa i u vezi sa radnim odnosima, utvrđene minimalne satnice, definirana osnova plaće, način i visina obračuna povećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada. Također, definisana su prava i obaveze o prekovremenom radu, noćnom radu, radu u dane državnih praznika i radu u dane sedmičnog odmora.

“Ugovorom su definisana i prava na ostvarivanje toplog obroka, pravo na regres za godišnji odmor, naknada plaće, način i visina utvrđivanja naknade za službena putovanja, pravo na otpremninu, uvjeti za rad Sindikata, postupak kolektivnog pregovaranja i način mirnog rješavanja kolektivnih radnih sporova, te otkazivanje kolektivnog ugovora”, istaknuo je Melez.

Otvoren ured Udruženja poslodavaca FBiH u Tuzli

Grad Tuzla i Udruženje poslodavaca FBiH 24. jula 2018. godine su potpisali Ugovor o najmu prostorija, čime su se stvorili preduslovi za otvaranje ureda ovog Udruženja u Tuzli.

"Udruženje je u posljednje vrijeme omasovljeno brojem članica sa područja Tuzlanskog kantona, te se stvorila potreba za otvaranjem ureda, a sa ciljem pružanja boljih usluga članstvu i stvaranja povoljnijeg poslovnog okruženja. Ured će biti otvoren za potrebe Grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona pri UPFBiH, a pružat će članovima besplatne pravne savjete, pravnu pomoć, informacije bitne za njihovo poslovanje i ostale usluge koje Udruženje poslodavaca FBiH osigurava svom članstvu", istakao je Mladen Pandurević, direktor Udruženja poslodavaca FBiH.

Gradonačelnik Tuzle Jasmin Imamović ističe da im je cilj da svaki zahtjev poslodavaca, bilo da se radi o udruženjima Federacije, Kantona ili Grada, što prije realiziraju.

"Mi nastojimo sektoru biznisa, posebno realnom sektoru, napraviti svaku vrstu pogodnosti, a da se što više razviju i da zaposle što veći broj ljudi jer nam je nezaposlenost veliki problem. Spremni ići i sa zakonskim inicijativama, zajedno sa udruženjima poslodavaca, da se nameti na platu smanje, kako bi plate bile veće, jer su te male plate jedan od uzroka odlaska mladih. Pitanje je kako će nam biti u idućoj građevinskoj sezoni. Mnoga gradilišta neće moći krenuti, a slična situacija je i u nekim drugim sektorima. Treba nam ta sinergija, jer ti ljudi rade najvažniju moguću stvar, zapošljavaju, rješavaju problem velike stope nezaposlenosti", izjavio je Imamović.

Sastanak koordinatora projekta „Promocija dualnog obrazovanja kroz pilot projekat i edukaciju“ i predstavnica općina Novo Sarajevo i Vogošća

Koordinator projekta „Promocija dualnog obrazovanja kroz pilot projekat i edukaciju“ Zlatan Dedić održao je sastanak 28. augusta 2018. godine sa pomoćnicom načelnika Općine Vogošća Dženanom Bešlija i šeficom Odsjeka za lokalni ekonomski razvoj Hazimom Pecirep, partnerima na Projektu.



Udruženje poslodavaca FBiH zajedno sa partnerima implementira navedeni projekat, a koji je jedan od 19 lokalnih partnerstava podržanih u okviru krovnog projekta "Lokalna partnerstva za

zapošljavanje u BiH" kojeg Europska unija finansira sa četiri miliona eura, a provodi Međunarodna organizacija rada (ILO), s ciljem prekvalifikacije skoro 2.000 nezaposlenih osoba i zapošljavanje najmanje njih 620 u 22 općine u BiH. Projekat se provodi od februara 2018. godine, a do sada su održana tri edukacijska seminara, a 18 učenika završilo je praktičnu obuku kod kompanije Centrotrans u skladu sa Projektom. Na sastanku se razgovaralo o modulima sufinansiranja projekta od strane partnera, te će se u narednom periodu konkretizirati ova vrsta saradnje između općina i Udruženja poslodavaca FBiH.

Obrazovni sistem i dualno obrazovanje



Bosni i Hercegovini je neophodna kvalitetna reforma sistema obrazovanja, kako bi se brže i lakše zapošljavali mladi. Jedna od mogućih reformi je i uvođenje sistema dualnog obrazovanja.

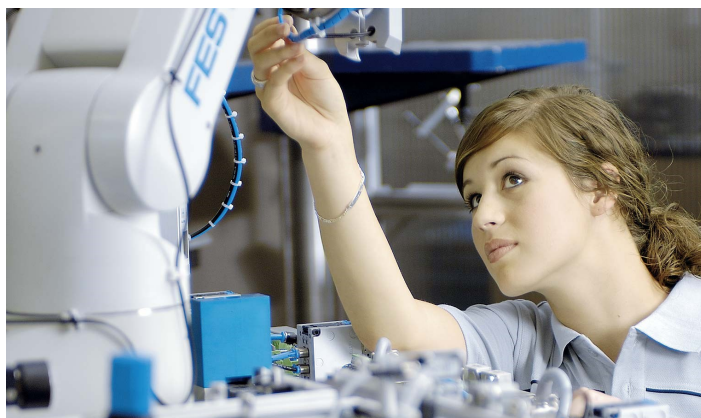
Dualni model strukovnog obrazovanja je sistem edukacije u

kojem učenici strukovnih škola pohađaju dio nastave redovno u školi, dok ostatak vremena provode na stručnoj praksi koja se odvija u različitim preduzećima. Ovakav sistem obrazovanja postoji u razvijenim zemljama Evrope, a najuspješniji modeli su razvijeni u Nemačkoj, Austriji i Švajcarskoj. Kroz dualno obrazovanje učenici brzo stiču praktična znanja i vještina, osigurava se fleksibilnost u prilagođavanju nastavnih planova i programa, kao i upsinih kvota potrebama poslodavaca odnosno potrebama tržištu rada.

Osnovni cilj ovoga oblika obrazovanja je omogućavanje mladim osobama sveobuhvatno stjecanje potrebnih vještina za obavljanje poslova učinkovito, inovativno, samostalno i u saradnji s drugima te ujedno zadovoljenje kompanija i privrede stvaranjem mlade, kvalificirane radne snage.

Udruženje poslodavaca FBiH se aktivno uključilo u proces implementacije i uvođenja sistema dualnog obrazovanja i pokrenulo projekat „Promocija dualnog obrazovanja

kroz pilot projekat i edukaciju" u partnerstvu sa Srednjom školom za saobraćaj i komunikacije Sarajevo, Srednjoškolskim centrom Vogošća, Javnom ustanovom „Služba za zapošljavanje KS”, općinama



Novi Grad, Novo Sarajevo i Vogošća, te kompanijom Centrotrans dd Sarajevo. Projekat je jedan od 19 lokalnih partnerstava koji su podržani u okviru krovnog projekta "Lokalna partnerstva za zapošljavanje u BiH" kojeg Europska unija finansira sa četiri miliona eura, a provodi Međunarodna organizacija rada (ILO), s ciljem prekvalifikacije skoro 2.000 nezaposlenih osoba i zapošljavanje najmanje njih 620 u 22 općine u BiH.

Lokalni ekonomski razvoj može uslijediti samo kao permanentna saradnje i sinergetska aktivnost svih društvenih subjekata. Bez prednosti i opredjeljenja svih subjelata da se obrazovni sistem prilagodi potrebama tržišta rada, intenzivne međusobne komunikacije, stvaranju dobrih uslova rada, motivisanja roditelje i učenika i stalne edukacije, gotovo je nemoguće očekivati ekonomski rast.

„Projekat će podići kapacitete za zakonsko regulisanje, implementaciju i promociju dualnog obrazovanja u školama, kompanijama, službi za zapošljavanje, općinama, ministarstvu obrazovanja i nevladinom sektoru", navode iz Udruženja poslodavaca FBiH.

Kanton Sarajevo je pripremio radni tekst zakona o dualnom obrazovanju, u kojem su učestvovali i predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH, te se očekuje njegovo upućivanje u skupštinsku proceduru.

V sjednica UO Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo

V redovna sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo održat će se 05.09.2018. godine u prostorijama kompanije Centrotrans Eurolines d.d. (ul. Kurta Schorka 14) sa početkom u 15:00 časova u Sarajevu, sa sljedećim dnevnim redom:

1. Usvajanje zapisnika sa IV sjednice UO KS
2. Tema: "Mogućnosti sufinansiranja poslodavaca kroz programe mjera zapošljavanja Službe za zapošljavanje Kantona Sarajevo"
3. Informacija o amandmanima na Nacrt Zakona o platama i naknadama policijskih službenika KS i Prijedlog Zakona o policijskim službenicima KS
4. Informacija o radu radne grupe za utvrđivanje načina obračuna naknade za prikupljanje, odvoz i deponovanje komunalnog otpada za pravna lica
5. Informacija o aktivnostima Udruženja poslodavaca u FBiH
 - a) Tekst obraćanja UPFBiH političkim stranakama "Šta poslodavci očekuju od Vlasti?"
 - b) Informacija o kolektivnom pregovaranju za zaključivanje granskih kolektivnih ugovora
6. Tekuća pitanja



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH

MULA MUSTAFE BAŠESKIJE 12/3, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba