

BUSINESS Info Newsletter

DECEMBAR 2018 // BROJ 69

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- UPFBiH: Povećanje cijena električne energije značajno će usporiti rast bh. privrede**
- UPFBiH poziva Vladu FBiH i EPBiH da ispune obećanje i ne povećaju cijenu električne energije za poslovne subjekte**
- Održana XVI sjednica Upravnog odbora UPFBiH**
- Podržane primjedbe UPFBiH na Prijedlog uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru FBiH**
- Sastanak sa ministrom Drljačom o tri bitna akta**
- Otvoreni info pultevi o dualnom obrazovanju**
- Održan Dan otvorenih vrata Srednjoškolskog centra Vogošća, Srednje škole za saobraćaj i komunikacije i Centrotransa**



UPFBiH: Povećanje cijena električne energije značajno će usporiti rast bh. privrede



Iz Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine upozoravaju da bi najavljeni povećanja cijena električne energije mogla rezultirati usporavanjem i stagnacijom rasta

privrednih aktivnosti u FBiH, rečeno je na press konferenciji UPFBiH održanoj danas u Sarajevu.

Udruženje je na sastanku sa predstavnicima Vlade Federacije BiH, resornog Ministarstva energetike, rudarstva i industrije, Elektroprivrede BiH održanog prije nekoliko dana predložilo rješenje prema kojemu bi cijena električne energije za poslovne subjekte iznosila 47 do 48 eura po MW. S obzirom da su neki poslovni subjekti već potpisali ugovore, u skladu s dogовором с Elektroprivredом BiH и ти уговори били били усклађени с овом цјеном.

„Poslovni ambijent u BiH nije na zavidnom nivou, stalno se govori o potrebi rasterećenja privrede, ali rasterećenja nema. Naprotiv, stalno imamo nova opterećenja i na sve to još i najava o povećanju cijena električne energije. A cijena električne energije do sada je bila konkurenčna prednost bh. privrede. Najavljeni povećanje nije

neznačajno i ide od 15 do 18 posto, a u nekim slučajevima čak i 30 posto. Ukoliko bi došlo do takvih povećanja to bi privredu na godišnjem nivou koštalo oko 80 miliona KM, koje bi privrednici mogli iskoristiti za otvaranje novih radnih mjesta ili za povećanje plaća radnicima", rekao je Adnan Smailbegović, predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH.

Kasim Kotorić, savjetnik direktora društva Pobjeda Tešanj i predsjednik Udruženja grupacije poslodavaca ZE-DO kantona pri Udruženju poslodavaca FBiH, istaknuo je da se privreda u BiH ove godine suočila sa



brojnim problemima, a jedan u nizu je najava povećanja cijena električne energije.

„Sve kompanije su pogodjene ovim povećanjem i one to ne mogu izdržati. Ovo poskupljenje, ukoliko do njega dođe, će se odraziti na cijenu gotovog prozvoda tako da će sve robe u BiH poskupiti. Raduje nas želja Vlade FBiH i Elektroprivrede BiH da ne dođe do poskupljenja, ali problem je da li će se to i ispoštovati", dodao je Kotorić.

Branimir Muidža, generalni direktor Tvornice cementa Kakanj naglasio je da će ukoliko dođe do povećanja cijena električne energije morati i porasti cijene svih proizvoda te iako građanima konkretno neće dolaziti veći računi za alaktričnu energiju, to poskupljenje će osjetiti na višim cijenama svih ostalih proizvoda.

„Baza svake uspješne privrede je industrija i poskupljenje električne energije je najveći



udar ove godine na bh. industriju. Najveći troškovi koje kompanije u BiH imaju su trošak radne snage koji moramo povećati i drugi najznačajniji je trošak električne energije, a evo već drugu godinu zaredom

bilježimo dvocifren rast troška električne energije", naglašava Muidža.

Edin Ibrahimpašić, izvršni direktor za biznis operacije kompanije Bingo istaknuo je da će ovo povećanje bh. privredu učiniti manje konkurentnom i umjesto da se kreće u pravcu rasta i razvoja domaća privreda će doživjeti stagnaciju.

Više cijene električne energije povećavaju cijenu proizvoda što kompanije poput TMD Group koje su izvozno orijentirane čini manje konkurentnim na inozemnim tržištima.

„Nije moguće podnijeti sva ova opterećenja. U pojedinim kompanijama trošak električne energije učestvuje do 30 posto u ukupnom trošku. Bilo koja vrsta dodatnog povećanja, ne samo da se negativno odražava na poslovanje, nego predstavlja prijetnju za ispunjenje ugovora koje imamo sa kupcima, a radimo sa svjetskim liderima u automobilskoj industriji. Osim što neće biti moguće razvijati nove projekte i postojeće poslovanje će biti ugroženo", kaže Rijad Hasić iz TMD Group.



UPFBiH poziva Vladu FBiH i EPBiH da ispunе obećanje i ne povećaju cijenu električne energije za poslovne subjekte

Iz Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine očekuju da Vlada Federacije BiH i Elektroprivreda BiH održe obećanje i nađu rješenje kako ne bi došlo do najavljenog povećanja cijena električne energije za poslovne subjekte u FBiH. Najavljeno povećanje bi prema najavama trebalo iznositi i do 30 posto. U Udruženju poslodavaca FBiH napominju da postoji pravno rješenje kojim bi se ispunili zakonski uvjeti da se ne povećavaju cijene električne energije za poslovne subjekte, te je potrebna iskuljučivo dobra volja da se to rješenje donese i primjeni.

Također podsjećaju da je na sastanku predstavnika Udruženja poslodavaca FBiH sa predstavnicima Vlade Federacije BiH, Ministarstva energetike, rudarstva i industrije FBiH i Elektroprivrede BiH održanom prošle sedmice predloženo rješenje prema kojemu bi cijena električne energije za poslovne subjekte iznosila 47 do 48 eura po MW.

„Smatramo neprihvatljivim svako povećanje cijena električne energije za poslovne subjekte. Naročito ako se ima u vidu da se traže veće cijene električne energije, a da pri tome nije došlo do povećanja cijene ulaznih komponenti za proizvodnju. Poskupljenje cijena električne energije za poslovne subjekte proizvelo bi lančanu reakciju i dovelo do značajnih povećanja cijena svih drugih proizvoda i usluga, kako za privredu, tako i za građane. Sa višim cijenama električne energije privreda u FBiH umjesto rasta i razvoja ući će u fazu stagnacije, a moguće i nazadovanja", naglašavaju u UPFBiH.

Iz UPFBiH smatraju neprihvatljivim stvaranje velike disproporcije u cijeni električne energije za različite vrste potrošača, jer cijenu takvih odluka konačnici plaćaju svi.

Poslodavci također upozoravaju da



Elektroprivreda HZHB i Elektroprivreda RS nisu tražile povećanje cijena električne energije za bilo koju kategoriju potrošača, a posluju u istim uvjetima kao i Elektroprivreda BiH, o čemu bi Regulatorna agencija za energiju FBiH (FERK) trebala povesti računa i u okviru svojih nadležnosti ne dozvoliti povećanje cijena električne energije.

Podsjećajući da je u ovoj godini cijena električne energije već povećana u prosjeku za 28 posto za poslovne subjekte u FBiH, iz Udruženja poslodavaca FBiH još jednom pozivaju nadležne institucije i Elektroprivredu BiH da ispune ranija obećanja, iskoriste pravna sredstva koja im stoje na raspolaganju i ne dozvole novo poskupljenje električne energije za realni sektor. Također za poslodavce koji su potpisali ugovore za narednu godinu očekujemo da dođe do potpisivanja aneksa kojim bi se cijene električne energije vratile na nivo važećih ugovora.

Održana XVI sjednica Upravnog odbora UPFBiH



Na sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH, održanoj 18. decembra 2018. godine, direktor i predsjednik UPFBiH Mladen Pandurević i Adnan Smailbegović izvjestili su članove UO o ishodima sastanka sa

predstavnicima Elektroprivrede BiH i Vlade FBiH održanom netom prije sjednice UO.

Naime, istaknuli su da je EPBiH i Vlada FBiH djelimično uvažili zahtjeve UPFBiH vezane za najavljeni povećanje cijena električne energije za poslovne subjekte u FBiH, tako da će sada cijene električne energije za poslovne subjekte u Federaciji BiH iznosi između 1.7 i 4.9 posto u odnosu na prosječnu cijenu u 2018. godini, u zavisnosti od napona.

Kako bi za ubuduće preventivno djelovali u ovakvim i sličnim situacijama kada su u pitanju povećane cijene energenata, zaključeno je da će se pri Udruženju formirati radno tijelo koje će kontinuiratno pratiti kretanje cijena energenata, te da je potrebno u ovim i sličnim aktivnostima masovnije nastupiti.

Nadalje, jednoglasno je donesena Odluka o potpisivanju Sporazuma o saradnji sa Ekonomskih fakultetom Univerziteta u Sarajevu koja, između ostalog, predviđa saradnju u izradi i inoviranju nastavnih planova i programa, evaluaciju istih, realizaciju

praktičnog dijela nastave, kreitanju ishoda učenja u skladu sa potrebama tržišta rada itd.

Upravni odbor je također jednoglasno usvojio Odluku o usvajanju koncept note „Jačanje kapaciteta i pregovaračkih vještina za kolektivno pregovaranje”, Odluku o imenovanju predstavnika UPFBiH



za članove Komisije za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost tekstilne, industrije kože, gume i obuće, kao i Odluku o produženju mandata Pregovaračkog tima za zaključivanje kolektivnog ugovora za djelatnost hemije i nemetala.

Članovi Upravnog odbora razmatrali su i Prednacrt zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca. Članice Udruženja smatraju da predloženi tekst nije prihvatljiv, te je zaključeno da će Stručna služba Udruženja, na osnovu dostavljenih komentara i mišljenja članica, pripremiti konačan tekst primjedbi, te ih dostaviti nadležnom ministarstvu.

Nadalje, direktor UPFBiH Mladen Pandurević izvjestio je prisutne da je Udruženje sačinilo primjedbe na Prijedlog uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u FBiH, koje će dostaviti Ministarstvu rada i socijalne politike FBiH.

Sastanak u vezi Prijedloga Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru FBiH



Federalno ministarstvo rada i socijalne politike je zatražilo mišljenje Udruženja poslodavaca FBiH na Prijedlog Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru FBiH.

Udruženje poslodavaca FBiH je u cilju pripreme konačnih primjedbi organizovalo sastanak sa predstavnicima javnih preduzeća, a koji su članice UPFBiH. Sastanak je održan 14. decembra 2018. godine u prostorijama direkcije BH Pošte.

Na sastanku su iznesene brojene primjedbe i sugestije, te je zaključeno da će Udruženje poslodavaca na bazi već dostavljenih primjedbi, kao i onih koje su iznesene tokom diskusije na sastanku sačiniti jedinsven tekst primjedbi koje će biti upućene nadležnom ministartvu. Također, Udruženje poslodavaca će zatražiti sastanak predstavnika UPFBiH sa premijerom i nadležnim ministrom na kojem će se razgovarati o navedenim mišljenjima, prijedlozima i primjedbama.

Podržane primjedbe UPFBiH na Prijedlog uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru FBiH

Na sastanku direktora
Udruženja
poslodavaca FBiH
Mladena Pandurevića,
vanjskog sardanika
Vlade FBiH Zlatka
Hurtića i Hajrudina
Buze, iz Službe za
pravne, kadrovske i
opće poslove BH



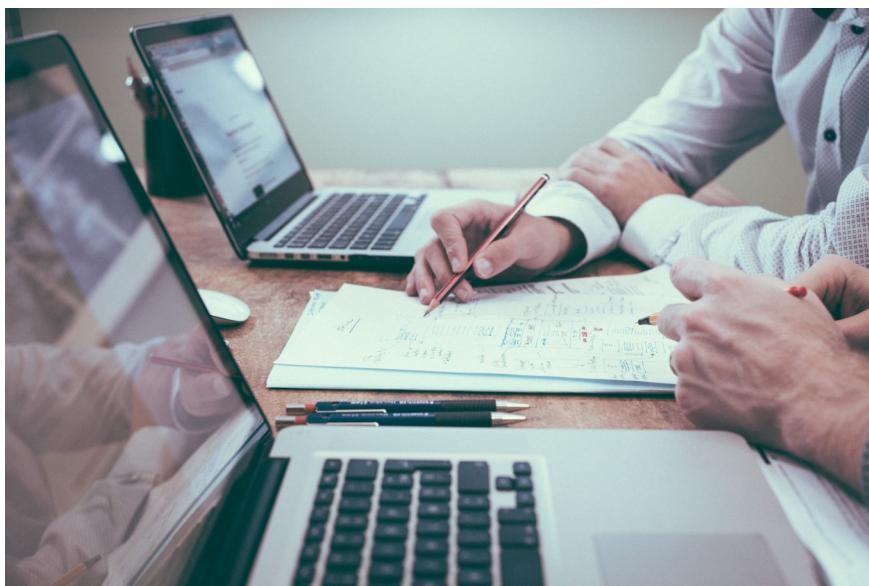
Pošta, održanom 20. decembra 2018. godine, prezentovane su primjedbe Udruženja poslodavaca FBiH na Prijedlog uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru FBiH.

Prethodno je Federalno ministarstvo rada i socijalne politike je zatražilo mišljenje Udruženja poslodavaca FBiH na pomenuti prijedlog.

Vanjski saradnik Vlade FBiH Zlatko Hurtić podržao je primjedbe Udruženja, te je ocijenio opravdanim zahtjev Udruženja upućen ministru rada i socijalne politike FBiH, premijeru i sekretaru Vlade FBiH za održavanje sastanka.

Sastanak će se održati iduće sedmice.

Sastanak sa ministrom Drljačom o tri bitna akta



Ministar rada i socijalne politike FBiH Vesko Drljača sa saradnicima održao je 28. decembra 2018. godine sastanak sa direktorom Udruženja poslodavaca FBiH

Mladenom Pandurevićem i sekretarom UPFBiH Mersihom Jusić.

Tokom sastanka prezentovane su primjedbe Udruženja na Prijedlog uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru FBiH, na Pravilnik o postupku utvrđivanja i postupku revizije radnih mjesta na kojima se staz osiguranja računa sa uvećanjim trajanjem, kao i na Prednacrt zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca.

Na sastanku je zaključeno da će Ministarstvo i Udruženje poslodavaca nastaviti saradnju u cilju iznalaženja zajedničkih rješenja kako bi se došlo do konačnih tekstova akata koji će u potpunosti biti primjenjivi u praksi.

UPFBiH uputilo primjedbe na Uredbu o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u FBiH



Udruženje poslodavaca FBiH je 20. decembra 2018. godine uputilo Ministarstvu rada i socijalne politike FBiH i premijeru Vlade FBiH primjedbe na Uredbu o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u FBiH.

Konačni tekst primjedbi Udruženje poslodavaca FBiH je definisano na osnovu primjedbi iznesenih na sastanku sa predstavnicima 15 javnih preduzeća i preduzeća sa većinskim državnim vlasništvom, te na osnovu onih već ranije dospjelih na adresu Udruženja.

Generalne primjedbe na koje Udruženje ukazujuje:

- Donošenje Uredbe kojom se definiše postupak javnog oglašavanja je u suprotnosti sa Ustavom Federacije BIH i Zakona o Vladi Federacije.
- Predložena rješenja su u suprotnosti sa Direktivama EU i Konvencijama MOR-a koje regulišu ovu oblast;
- Predložena rješenja su u suprotnosti sa poglavljem II Smjerica OECD-a o korporativnom upravljanju;
- Pojedine odredebe predložene Uredbe su u potpunosti u suprotnosti sa članom

20a Zakona o radu, Zakona o zaštiti ličnih podataka te Zakona o državnoj službi FBiH;

- Na osnovu uporedo-pravne analize, nije pronađena ni jedna zemlja u regionu kao i zemlju EU, da ovu oblast na identičan način definiše odnosno da se ista pravila odnose na zavode, agencije, direkcije, upravne organizacije pod drugim nazivom, pravnim licima sa javnim ovlaštenjima, javnim ustanovama i javna preduzeća i preduzeća sa većinskim državnim kapitalom. U svim navedenim zemljama javna preduzeća i preduzeća sa većinskim državnim kapitalom su definisana na poseban način.
- Uredba treba da bude koncipirana na način da definiše opšta načela obaveznosti javnog oglašavanja, a da se postupak javnog oglašavanja kod javnih preduzeća i preduzeća sa većinskim državnim vlasništvom reguliše internim aktima poslodavca.

Udruženje poslodavaca FBiH je također zatražilo sastanak sa premijerom i sekretarom Vlade FBiH, a kako bi se detaljno obrazložile primjedbe na Uredbu.

Primjedbe na Uredbu možete pročitati [OVDJE](#).

Održana Treća proširena sjednica Grupacije poslodavaca za djelatnost trgovine pri Udruženju poslodavaca FBiH

Na Trećoj proširenoj sjednici Grupacije poslodavaca za djelatnost trgovine pri Udruženju poslodavaca FBiH, održane u prostorijama kompanije Konzuma 27. decembra 2018. godine, raspravlјано



je, između ostalog i o inicijativi za zabranu rada nedjeljom.

Poslodavci su istakli da su otvoreni za razgovor o svakoj inicijativi, pa tako i ovoj. Međutim, članovi Upravnog odbora Grupacije nisu se mogli izjasniti o inicijativi jer smatraju da je prilično nedorečena i uopštena, te je zaključeno da će se najprije obaviti razgovor sa predstavnicima Sindikata radnika trgovine i uslužne djelatnosti BiH, a potom i sa predlagачem inicijative.

Na sjednici je također dogovorenog da će Skupština Grupacije biti održana u drugoj polovini februara iduće godine.

Održana sjednica Savjetodavnog odbora projekta "Promocija dualnog obrazovanja putem pilot projekta i edukacije"

Na sastanku Savjetodavnog odbora Projekta "Promocija dualnog obrazovanja putem pilot projekta i edukacije" održanom 06. novembra 2018. godine, dogovoreno je da će se Dan otvorenih vrata u Srednjoškolskom centru Vogošća održati **14. decembra 2018. godine sa početkom od 11:00 sati**, a u Srednjoj školi za saobraćaj i komunikacije u Velešićima **20.12.2018. godine sa početkom od 12:00 sati**, nakon čega će se ista manifestacija održati u Centrotransu-eurolinesu dd Sarajevo.

Dani otvorenih vrata omogućiće učenicima i njihovim roditeljima da se upoznaju sa profilom zanimanja srednjih strukovnih zanimanja koje te škole obrazuju, a u kompaniji Centrotrans dd Sarajevo informisati se o načinu obavljanja praktične obuke.

Danima otvorenih vrata prethodit će otvaranje info pulteva u tri općine Kantona Sarajevo, a sa ciljem informisanja svih članica lokalne zajednice i promovisanja modela dualnog obrazovanja. Na info pultevima zainteresovane strane će moći dobiti informacije o dualnom modelu obrazovanja, kao i promotivne materijale – priručnike, letke i brošure. Otvaranje info pulteva održat će se **12.12.2018. godine u 10:00 sati, Općina Novo Sarajevo, potom u 12:00 sati, Općina Novi grad Sarajevo, te isti dan u 14:00 sati, Općina Vogošća**.

Na sastanku su svi partneri na Projektu podržali ideju da se partnerstvo nastavi i nakon završetka ovog projekta, te da se formalizuje u pismenom obliku, odnosno memorandumom ili sporazumom. Također je dogovoreno da se u partnerstvo uključi i Privredna komora Kantona Sarajevo.

Otvoreni info pultevi o dualnom obrazovanju

Udruženje poslodavaca FBiH implementira Projekat „Promocija dualnog obrazovanja putem pilot projekta i edukacije“ u partnerstvu sa Srednjom školom za saobraćaj i komunikacije Sarajevo, Srednjoškolskim centrom Vogošća, Javnom ustanovom „Služba za zapošljavanje KS“, sarajevskim općinama Novi Grad, Novo Sarajevo i Vogošća, te kompanijom Centrotrans dd Sarajevo. Ovaj projekat, zajedno sa 19 lokalnih partnerstava, podržanih u okviru krovnog projekta "Lokalna partnerstva za zapošljavanje u BiH", finansira Europska unija sa četiri miliona eura, a provodi Međunarodna organizacija rada (ILO), s ciljem prekvalifikacije skoro 2.000 nezaposlenih osoba i zapošljavanje najmanje njih 620 u 22 općine u BiH.

„Model dualnog obrazovanja je model srednjeg strukovnog obrazovanja, koje nudi obrazovanje na dva mesta i to teorijski dio nastave koji bi se obavljao u školi i praktični, koji je predviđen da se odvija u kompanijama. Naš cilje je, prvenstveno, pokazati da ovakav model obrazovanja može riješiti problem neusklađenosti ponude i



potražnje na tržištu rada. Postojeći obrazovni sistem proizvodi nekvalitetne kadrove koji, uglavnom, završavaju na birou za nezaposlene, a s druge strane su kompanije kojima nedostaje kompetentna

radna snaga", istekao je koordinator Projekta Zlatan Dedić.

U sklopu Projekta 12. decembra 2018. godine otvoreni su info pultevi u tri općine Kantona Sarajevo, odnosno u općinama Novo Sarajevo, Novi Grad i Vogošća, a sa ciljem informisanja svih članica lokalne zajednice i promovisanja modela dualnog obrazovanja.



„Mi kao lokalna zajednica aktivnim mjerama, različitim programima i projektima podržavamo rješenje problema nezaposlenosti. Izuzetno sam zadovoljan što Općina Novo Sarajevo učestvuje u Projektu, te

se nadam da će dualni model obrazovanja zaživiti u punom kapacitetu, a u korist šire društvene zajednice" kazao je načelnik Općine Novo Sarajevo Nedžad Koldžo tokom otvaranja info pulta u toj općini.

Uspostavljanje info pultera je prilika da se sazna o koristima dualnog obrazovanja za učenike, kompanije, škole i državu.

„Završetkom ovog Projekta ne završava se saradnja sa Udruženjem poslodavaca FBiH već će se nastaviti putem razvoja lokalnog partnerstva, te će se formalizirati

potpisivanjem
odgovaraćujeg
sporazuma.
Podržavamo
donošenje Zakona o
dualnom obrazovanju
na nivou kantona koji
će sistemski riješiti
ovu oblast", istakao je pomoćnik načelnika za privredu i lokalni ekonomski razvoj
Općine Novi grad Sarajevo Džemaludin Kahrović.



Cilj otvaranja info pultera je sabiranje informacija o postojećim profilima strukovnih zanimanjima za koje se učenici mogu osposobljavati, odnosno potrebama poslodavaca za neophodna zanimanja. Na ovaj način stvorit će se sinergija između poslodavaca, obrazovnih i javnih ustanova za zapošljavanje, općina i nevladinog sektora.



„Neophodno
nam je dualno
obrazovanje i
neophodna nam
je edukacija svih
zainteresovanih
strana kako
bismo riješili
problem

nezaposlenosti. Ovaj sistem obrazovanja pokazao se uspješnim u razvijenim zemljama Zapadne Europe te se nadamo da će i u BiH dati zadovoljavajuće rezultate u cilju zadovoljenja potreba i poslodavaca sa naše Općine", kazala je pomoćnica načelnika Općine Vogošća Dženana Bešlija.

Na info pultevima zainteresovane strane će moći dobiti informacije o dualnom modelu obrazovanja, kao i promotivne materijale – priručnike, letke i brošure, a Udruženje poslodavaca FBiH je izradilo i video spot i film edukacijskog karaktera.

Održan Dan otvorenih vrata u Srednjoškolskom centru Vogošća

U Srednjoškolskom centru Vogošća 14. decembra 2018. godine održan je Dan otvorenih vrata za učenike završnih razreda osnovnih škola sa područja te općine.

Dan otvorenih vrata organiziralo je Udruženje poslodavaca FBiH koji implementira Projekat „Promocija dualnog obrazovanja putem pilot projekta i edukacije“ u partnerstvu sa Srednjom školom za saobraćaj i komunikacije Sarajevo, Srednjoškolskim centrom Vogošća, Javnom ustanovom „Služba za zapošljavanje KS“, sarajevskim općinama Novi Grad, Novo Sarajevo i Vogošća, te kompanijom Centrotrans dd Sarajevo. Ovaj projekat, zajedno sa 19 lokalnih partnerstava, podržanih u okviru krovnog projekta "Lokalna partnerstva za zapošljavanje u BiH", finansira Europska unija sa četiri miliona eura, a provodi Međunarodna organizacija rada (ILO), s ciljem prekvalifikacije skoro 2.000 nezaposlenih osoba i zapošljavanje najmanje njih 620 u 22 općine u BiH.

„Svrha organizovanja Dana otvorenih vrata je da se učenici upoznaju sa zanimanjem koje obrazuje ovaj Srednjoškolski centar, a kako bi se lakše opredijelili za buduću profesiju. Želimo ukazati na činjenicu da će dualni sistem obrazovanja omogućiti mladim osobama sveobuhvatno sticanje potrebnih vještina za obavljanje poslova učinkovito, inovativno i samostalno, a da se ujedno zadovolje potrebe kompanija i privrede stvaranjem mlade, kvalificirane radne snage" kazao je koordinator Projekta Zlatan Dedić.

Dualni model strukovnog obrazovanja je sistem edukacije u kojem učenici strukovnih škola pohađaju dio nastave redovno u školi, dok ostatak vremena provode na stručnoj praksi koja se odvija u različitim preduzećima. Kroz dualno obrazovanje učenici brzo stiču praktična znanja i vještina, osigurava se fleksibilnost u prilagođavanju nastavnih planova i programa, kao i upsinih kvota potrebama poslodavaca odnosno potrebama tržištu rada.



„Učenici su obišli radionice u kojima se odvija praktični dio nastave. Pokazali smo im kako se odvija dizajniranje, modeliranje i konstruisanje

novih proizvoda, crtanje i konstruisanje pomoću računara i programiranje CNC mašina kontrolnim softverom. Na ovaj način učenicima završnih razreda osnovnih škola željeli smo približiti buduća zanimanja i ukazati na prednosti rada kod privrednih subjekata, kako bi sutra bili spremni za tržište rada", kazao je direktor Srednjoškolskog centra Vogošća Said Poljo.

Bez opredjeljenja svih subjekata da se obrazovni sistem prilagodi potrebama tržišta rada, intenzivne međusobne komunikacije, stvaranja dobrih



uslova rada, motivisanja roditelje i učenika i stalne edukacije, gotovo je nemoguće očekivati ekonomski rast. Organizovanje Dana otvorenih vrata jedna je od aktivnosti koje Udruženje poslodavaca FBiH sprovodi u svrhu promocije dualnog obrazovanja s ciljem podizanja kapaciteta za zakonsko regulisanje, implementaciju i promociju dualnog obrazovanja u školama, kompanijama, službi za zapošljavanje, općinama, ministarstvu obrazovanja i nevladinom sektoru.

Održan Dan otvorenih vrata Srednje škole za saobraćaj i komunikacije u Velešićima i kompanije Centrotrans



U Srednjoj školi za saobraćaj i komunikacije u Velešićima i kompaniji Centrotrans 20. decembra 2018. godine održana je manifestacija Dan otvorenih vrata, odnosno dan

profesionalne orientacije učenika devetog razreda JU OŠ „Velešički heroji".

Manifestacija je održana u sklopu Projekta „Promocija dualnog obrazovanja putem pilot projekta i edukacije" koji implementira Udruženje poslodavaca FBiH u partnerstvu sa Srednjom školom za saobraćaj i komunikacije Sarajevo, Srednjoškolskim centrom Vogošća, Javnom ustanovom „Služba za zapošljavanje KS", sarajevskim općinama Novi Grad, Novo Sarajevo i Vogošća, te kompanijom Centrotrans dd Sarajevo. Ovaj projekat, zajedno sa 19 lokalnih partnerstava, podržanih u okviru krovnog projekta "Lokalna partnerstva za zapošljavanje u BiH", finansira Europska unija sa četiri miliona eura, a provodi Međunarodna organizacija rada (ILO), s ciljem prekvalifikacije skoro 2.000 nezaposlenih osoba i zapošljavanje najmanje njih 620 u 22 općine u BiH.

„Dan otvorenih vrata smo organizovali jer smatramo da je za učenike jako bitno za koje će se zanimanje opredijeliti, te smo željeli učenicima približiti model dulanog obrazovanja, odnosno učenje na dva mesta – u školi i kompaniji. Na ovaj način učenici lakše i brže stiču potrebne kompetencije, a samim tim brže dolaze i do zaposlenja“, istakao je koordinator Projekta Zlatan Dedić.



Rukovodstvo škole i profesori su učenicima organizovali obilazak različitih radionica stručno-teorijske i praktične nastave u kojima su predstavili svoje predmetno područje, kao i školske projekte.

„Ova škola nudi širok program koji se tiče održavanja i upravljanja motornih vozila, transporta i komunikacija. Podržavamo model dualnog obrazovanja jer smatram da je praksa i primjena jako bitna za učenike. Ona u našoj školi predstavlja oko 40 posto ukupnog broja sati koji učenici izučavaju kroz svoj profil, te su na taj način osposobljeni za buduće zanimanje“, kazala je direktorica škole Mirsada Šahbegović.

Nakon škole, učenici su obišli kompaniju Centrotrans u kojoj je 18 učenika Srednje

škole za saobraćaj i komunikacije Sarajevo i Srednjoškolskog centra Vogošća prošlo obuku po Projektu „Promocija dualnog obrazovanja putem pilot projekta i edukacije".



„Učenicima smo prezentirali zanimanja koja kompanija Centrotrans zapošljava, kao i Centar za edukaciju u kojem se odvija stručno ospodobljavanje, te mjesto u kojima se

održava praktični dio nastave. Dani otvorenih vrata su savršena prilika da se učenici zainteresuju za određeni profil zanimanja", kazao je izvršni direktor tehničke funkcije Centrotransa Ibrahim Kerla.

Svrha organiziranja Dana otvorenih vrata i promocije modela dualnog obrazovanja je približiti učenicima buduća zanimanja i ukazati na prednosti obavljanja praktične nastave kod privrednih subjekata, kako bi sutra bili spremni za tržište rad.

„Obilazak radionica gdje se odvija praktična nastava mi je bio najinteresantniji. Kao učenici devetog razreda počeli smo razmišljati koje srednje škole ćemo upisati, te smatram da je korisno u realnom okruženju iskusiti zanimanja za koje ćemo se eventualno školovati", istakla je učenica JU OŠ „Viteški heroji" Ena Čosović.

ESV ZDK: Parafiskalni nameti najveći problem domaćih privrednika



Saradnja socijalnih partnera u Zeničko-dobojskom kantonu nakon oživljavanja socijalnog dijaloga u februaru prošle godine je izuzetno dobra, istakli su svi akteri na press konferenciji nakon 12. redovne sjednice Ekonomsko-socijalnog vijeća ZDK, održane 24. decembra 2018. godine.

„Tajna uspjeha ove Vlade je upravo kvalitetan socijalni dijalog sa sindikatima i poslodavcima. U narednom periodu ćemo učiniti sve da se dijalog dodatno poboljša“, kazao je premijer ZDK Miralem Galijašević.

Poslodavci su se zahvalili Vladi i premijeru Galijaševiću na učinjenim naporima da se obnovi socijalni dijalog koji je prekinut u mandatu prethodne Vlade 2011. godine.

„Mogu reći na osnovu analiza koje smo radili u Udruženju poslodavaca FBiH da je ovo najuspješnije Ekonomsko-socijalno vijeće koje je iznijelo na svojim dnevnim redovima brojna aktuelna pitanja od značaja za sve socijalne partnere", kazao je Ibrahim Meškić, potpredsjednik UO Grupacije poslodavaca ZDK pri Udruženju poslodavaca FBiH.

Ministar za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Nurđehan Šahinović rekao je kako su u radu Ekonomsko-socijalno vijeća aktivno sudjelovali svi članovi Vlade, kao i direktori javnih ustanova i privrednih društava, a stavove Ekonomsko-socijalnog vijeća podržavala je i Skupština ZDK.

"I danas je na dnevnom redu bila važna tačka, a to je prednacrt Zakona o reprezentativnosti sindikata i poslodavaca na području FBiH. Vodili smo kvalitetnu raspravu, a sugestije socijalnih partnera bit će uzete u obzir prilikom pripreme prijedloga za kantonalnu Skupštinu", kazao je Šahinović.

Za poslodavce, najveći problem, za koji rješenja treba tražiti u komunikaciji sa organima vlasti na svim nivoima su opterećenja privrede kroz parafiskalne namete. Trenutno ih je 2.300 na svim nivoima.

Predsjednik Grupacije poslodavaca Zeničko-dobojskog kantona pri UPFBiH, Kasim Kotorić, istakao je da kantonalni organi vlasti ipak mogu poduzeti određene aktivnosti u rasterećenju privrede.

„Najveći parafiskalni namet je iz domena zdravstvenog osiguranja. Radi se o deset

posto opterećenja na plate radnika, a poslodavci opet plaćaju bolovanje radnicima do 42 dana, kao i sve troškove kod povreda na radu" – kazao je Kotorić, dodajući da poslodavci plaćaju zdravstveno osiguranje za sve, uključujući i prijavljene na biroe rada, kao i preduzeća koja za svoje radnike ne uplaćuju doprinose po osnovu zdravstvenog osiguranja.

„Mi želimo nadzor nad tim sredstvima, s obzirom da sa 97 posto punimo fond zdravstva, koji je za devet mjeseci ove godine iznosio 133 miliona maraka" – dodao je Ibrahim Meškić, potpredsjednik UO Grupacije poslodavaca ZDK pri UPFBiH, ustvrdivši da i vlade kantona imaju prostora da pokrenu reforme u oblastima zdravstva i zapošljavanja.

„Primjer nadležnosti i mogućnosti djelovanja Vlade Zeničko-dobojskog kantona je i Zakon o poljoprivrednom zemljištu, koji smo tražili da bude izmijenjen u dijelu koji se odnosi na obavezno plaćanje rente u pretvorbi tog zemljišta u građevinsko. Ta sredstva liježu na poseban račun Kantona, kroz koji se subvenciraju neki poljoprivrednici, transparentno ili polutransparentno. Tražimo da se ta raspodjela obavlja transparentnije" – kazao je Meškić.

Panel „Udruge gospodarstvenika/poslodavaca i poslovno okruženje – stanje i mogućnosti“



U sklopu 13. Skupštine Udruge gospodarstvenika Posušje, organizovane 06. decembra 2018. godine, održana je panel diskusija na temu „Udruge gospodarstvenika/

poslodavaca i poslovno okruženje – stanje i mogućnosti“ na kojoj je učestvovao direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević, izvršna direktorka Udrug poduzetnika i poslodavaca Žepče Mira Jović, Mesud Ajanović iz Biznis centra Tešnja-Jelah, predsjednik Asocijacije poduzetnika Hercegovine Damir Vidačak predsjednik UGP-a Ivan Pavković.

U uvodnom izlaganju predsjednik UGP-a Ivan Pavković istaknuo je da je prema analizama Svjetske banke BiH na posljednjem mjestu u Europi po lakoći poslovanja. Neprihvatanje i neuvažavanje prijedloga i zahtjeva poslodavaca po pitanju poboljšanja poslovnog okruženja, od strane nadležnih institucija, Pavković je naveo kao razlog organiziranja ove tematske skupštine.

Direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević istakao je da je ovo udruženje pripremilo i nadležnim institucijama uputilo dokument „Šta poslodavci očekuju od vlasti“.

„Predložena rješenja Udruženja poslodavaca FBiH imaju za cilj rasterećenje privrede, unapređenje poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje članica UPFBiH, povećanje zaposlenosti, suzbijanje sive ekonomije, pojednostavljivanje administrativnih procedura, ravnopravan tretman privatnog/realnog sektora u odnosu na javni, jačanje socijalnog dijaloga te intenziviranje rada sa Vladom FBiH u cilju postizanja adekvatnog poslovnog ambijenta“, kazao je Pandurević.

Da bi se poboljšao poslovni ambijent, prijedlozi i zahtjevi poslodavaca o smanjenju doprinosu, smanjenju i ukidanju određenih parafiskalnih nameta, drugačijeg načina plaćanja PDV-a, kao i mnogih drugih prijedloga o izmjenama zakona, pravilnika i odluka, nadležni, kojima su ti prijedlozi upućeni, moraju ih početi prihvatići i donositi odluke temeljem kojih će se poslovno okruženje u BiH podići na višu razinu, jedan je od zaključaka tematske skupštine.

U tom cilju, poslodavci će zajednički nastupiti u svojim zahtjevima, a da bi to postigli, organizirat će se sjednica na temu poslovnog okruženja na koju će biti pozvani predstavnici svih udruženja poslodavaca u FBiH.

*Našim članicama, prijateljima, poslovnim partnerima i građanima
Bosne i Hercegovine želimo sretne nastupajuće praznike te puno
uspjeha u 2019. godini*

Udruženje poslodavaca FBiH



UDRUŽENJE
POSLODAVACA



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH

MULA MUSTAFE BAŠESKIJE 12/3, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba