

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Industrijska struja skuplja do pet posto**
- **Svjetska banka i UPFBiH o procjeni rada i radnih mjesta za BiH**
- **Predstavnici EBRD-a predstavili program "Private Sector Youth Initiative"**
- **Safudin Čengić reizabran za predsjednika UO Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo**
- **Sjednica UO Gruopacija poslodavaca ZDK pri UPFBiH**
- **Dodijeljena sredstva za projekte zaštite i promocije ljudskih prava u BiH**
- **Radionica „Tehnička asistencija za LEP-ove“**
- **Predstavnici UP Kantona Sarajevo i održali sastanke sa predstavnicima stranke „Narod i pravda“ i Nezavisne bosanskohercegovačke stranke**



## Industrijska struja skuplja do pet posto

Vlada Federacije BiH, Elektroprivreda BiH i Udruženje poslodavaca FBiH postigli su dogovor u vezi sa povećanjem cijene električne energije za poslovne subjekte u FBiH.

Povećanje cijena električne energije za poslovne subjekte je prema najavama trebalo iznositi i do 30 posto. Iz Udruženja poslodavaca FBiH upozorili su premijera i Vladu FBiH da bi povećanje cijene industrijske struje do 30 posto dovelo i do značajnih povećanja cijena proizvoda koji su na tržištu što bi u konačnici bio udar na džep građana Bosne i Hercegovine.

Iz Udruženja poslodavaca FBiH ranije su istakli kako ne vide opravdan razlog za povećanjem cijene električne energije. Ovim povodom 23. januara 2019. godine je u Direkciji kompanije Bingo u Tuzli održan sastanak poslodavaca i predstavnika Elektroprivrede BiH na kojem je ponovljeno da se ipak neće ići sa poskupljenjem električne energije za poslovne subjekte u



FBiH do 30 posto već da će to povećanje iznositi do pet posto.



Predsjednik Grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona pri Udruženju poslodavaca FBiH Ramiz Karić je u izjavi za medije kazao kako bi najavljeno povećanje električne energije do 30 posto imalo negativne konotacije za privredu u BiH.

- Poslodavci crpe maksimalno sve resurse kako bi povećali plate radnicima i tako zadržali radnu snagu koja masovno odlazi u zemlje EU. Najavljeno povećanje industrijske struje do 30 posto bukvalno bi doveo u pitanje opstanak na tržištu mnogih privrednika – upozorio je Karić.

Povećanje cijena električne energije do pet posto ne bi trebalo imati uticaja na povećanje cijena proizvoda na tržištu, smatra Mensur Alić vlasnik kompanije Menporm.

- Vlada FBiH osjetila je veliki bunt poslodavaca na vijest o mogućem povećanju električne energije do 30 posto tako da su spustili taj procenat poskupljenja na, evo da kažem prihvatljivih, do pet posto. Taj procenat kao patrioti ove države treba da prihvatimo, a istovremeno i pronađemo način za neke nove uštede kako građani BiH ne bi to osjetili na poskupljenju proizvoda i usluga. Ovo je dokaz da se sve može dogovoriti kada postoji dobra volja - smatra Mensur Alić.



Direktor Elektroprivrede BiH Bajazit Jašarević je kazao da na povećanju cijena električne energije nije insistirala Elektroprivreda. Prema njegovim riječima, na berzi došlo je do povećanja cijena od preko 27 posto.



-Zajedno sa Vladom FBiH pokušavamo i čini se da smo uspjeli da to povećanje bude do pet posto – kazao je Jašarević.

U narednom periodu poslovni subjekti u FBiH potpisat će nove ugovore po kojima će plaćati električnu energiju po novoj tarifi uz dogovoreno povećanje do pet posto, saopćeno je iz kompanije Bingo.

## Svjetska banka i UPFBiH o procjeni rada i radnih mjesta za BiH


Tim Svjetske banke koji radi na procjeni rasta i radnih mjesta za Bosnu i Hercegovinu 31. januara 2019. godine posjetio je Udruženje poslodavaca FBiH i razgovarao sa pomoćnikom direktora Zlatanom Dedićem.



Na sastanku je razgovarano o Izvještaju o ocjeni rasta i radnih mjesta za Bosnu i Hercegovinu koji obuhvata temeljne politike za ovu oblast: uloga države kao najvećeg



poslodavca, makroekonomska stabilnost, povoljno okruženje za poslovanje, socijalna zaštita i radne politike, te investicije u ljudski kapital.



Pomoćnik direktora Zlatan Dedić naglasio je da je Udruženje aktivno radi na poboljšanju poslovnog ambijenta, te da je političkim strankama u BiH set mjera za rasterećenje privrede, unapređenje poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje članica UPFBiH, povećanje zaposlenosti, suzbijanje sive ekonomije, pojednostavljivanje administrativnih procedura, ravnopravan tretman privatnog sektora u odnosu na javni, jačanje socijalnog dijaloga, te intenziviranje rada sa Vladom FBiH u cilju postizanja adekvatnog poslovnog ambijenta.

Informacije Udruženja poslodavaca tim Svjetske banke koristit će za predstavljanje nadležnim institucijama preliminarnog Izvještaja sa preporučenim mjerama za stvaranje više radnih mjesta i povećanje efikasnosti javnog sektora.

## **Predstavnici EBRD-a predstavili program "Private Sector Youth Initiative"**

Evropska banka za obnovu i razvoj (EBRD) je u procesu osmišljavanja programa Private Sector Youth Initiative (PSYI) u BiH. S ciljem sagledavanja situacije u ovoj oblasti i identifikacije potencijalnih partnera u implementaciji, Dragana Marjanović i Marko Stermsek iz EBRD-a održali su 24. januara 2019. godine sastanak sa pomoćnikom direktora Udruženja poslodavaca FBiH Zlatanom Dedićem.

Predstavnici EBRD-a napomenuli su da program podrazumeva podršku organizacije kvalitetnih studentskih praksi u firmama koje su u privatnom vlasništvu.

Cilj Inicijative privatnog sektora za mlade jest doprinos smanjenju neusklađenosti

ponude i potražnje na tržištu rada, tako što će okupiti obrazovne institucije i privatne firme u stvaranju prvih poslovnih iskustava za mlade kroz kvalitetnu studentsku praksu i otvaranja puta za mogućnost zapošljavanja.



Pomoćnik direktora Udruženja poslodavaca FBiH Zlatan Dedić istakao je da Udruženje već godinama djeluje na rješavanju ovog problema. Jedan takav oblik djelovanja je i Projekat

„Promocija dualnog obrazovanja putem pilot projekta i edukacije" koji se implementira od početka prošle godine, s ciljem usklađivanja ponude i potražnje na tržištu rada, povećanje zaposlenosti u Kantonu Sarajevo, jačanje lokalnog ekonomskog razvoja putem stvaranja sinergije između poslodavaca, obrazovnih ustanova, javnih ustanova za zapošljavanje, općina i NVO.

Prisutni su konstatovali da je razlika između vještina stečenih kroz obrazovanje i vještina potrebnih za rad, dostigle kritičan nivo razilaženja, te su izrazili spremnost na zajedničku saradnju.

## Safudin Čengić reizabran za predsjednika UO Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo



Na sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo, održanoj 23. januara 2019. godine nakon razmatranja inicijative za donošenje mjera koje bi smanjile odlazak radno sposobnog stanovništva iz

Bosne i Hercegovine, posebno mladih, rečeno je da ideje treba pretočiti u dokument s konkretnim mjerama, koji će u formi prijedloga biti predložen odgovarajućim organima kantonalnih vlasti, kao i federalnih, putem Udruženja poslodavaca Federacije BiH.

Izjavitelj povodom ove tačke dnevnog reda na sjednici Upravnog odbora bio je član Muhamed Pilav, a on je kazao da trenutna nezaposlenost mladih ljudi u BiH iznosi 60 posto, a da od njih, 80 posto čeka na zaposlenje duže od godinu dana.

Pet posto zaposlene populacije je u poduzetničkom, odnosno realnom sektoru, oko 150.000 u javnom, a 50,7 posto su izdržavana kategorija, oni koji ne zarađuju, kazao je.

U Federaciji BiH je oko 420.000 nezaposlenih, zaposlenih oko 520.000, a od njih



105.000 u prerađivačkoj industriji, odnosno fabrikama, rekao je Pilav.

Ako godišnje iz Federacije BiH ode 20.000 mladih ljudi koji su već imali neko zaposlenje, godišnji gubitak se mjeri milijardama, kazao je također.

Sve ovo je veoma loša dijagnoza, „karcinom“ društva, problem koji se može riješiti jedino radikalnim reformskim zahvatima, zaključuje Pilav.

Procenat odlazećeg stanovništva bio bi značajno smanjen kad bi radnici u realnom sektoru, prvenstveno u fabrikama, imali znatno veća primanja, a to bi bilo moguće značajnim smanjen-



jem obaveza poslodavaca za doprinose, što firma ne može sama postići, smatra također ovaj član Upravnog odbora.

Među mjerama koje bi doprinijele manjem odlasku radno sposobnih ljudi, Pilav predlaže totalnu fiskalizaciju, kao i zamrzavanje novih primanja uposlenika u javnom sektoru i reorganizaciju biroa za zapošljavanje.

Fabrikama u prerađivačkoj industriji treba značajno smanjiti opterećenja, a mladim ljudima omogućiti kredite za stambeno zbrinjavanje s kamatom od najviše dva posto.

Razne agencije, kojih ima nekoliko hiljada, a ne rade ništa, po riječima Muhameda Pilava, treba jednostavno ugasiti.



Pilav je rekao i da u Bosni i Hercegovini treba spojiti opće i lokalne izbore jer trenutno „non-stop imamo kampanje“, a pomak je nemoguć. Samo stabilna i ozbiljna vlast može donijeti ozbiljne re-

forme, a jedan od načina za to je spajanje općih i lokalnih izbora, smatra ovaj član Upravnog odbora Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo.

Pilav je rekao da iz Bosne i Hercegovine trenutno najviše odlaze kadrovi iz proizvodnih zanimanja - inženjeri, bravari, varioci, stolari i drugi. Predsjednik Upravnog odbora Sa-fudin Čengić također je rekao da odlazak kadrova postaje sve veći problem za poslodavce, a jedan od razloga za napuštanje domovine su mala primanja i opća besperspektivnost.

Čengiđ smatra da hitno treba formirati nove, postizborne vlasti i saĉiniti strategiju s mjerama koje bi Ńto prije zaustavile odliv kadrova.

Poslodavci se veđ suoĉavaju s nedostatkom radnika zanatskih zanimanja svih profila i fazom da nezaposlenih ima na hiljade, a da realni sektor trpi.

Na današnjoj sjednici razgovarano je i o problemu druge vrste s kojim se poslodavci susreću u praksi, a to je pravilnik prema kojem moraju nanovo prijavljivati i odjavljivati radnike koje premještaju u organizacione jedinice firme na drugom podruĉju. Ćlanovi Upravnog odbora zaloŹili su se za promjenu tog pravilnika.

Poĉetak ove sjednice imao je izborni karakter. Jednoglasno je Safudin Ćengiĉ ponovno imenovan za predsjednika Upravnog odbora, a Enver Malagiĉ za potpredsjednika.



Ovi rukovodioci Upravnog odbora UdruŹenje poslodavaca Kantona Sarajevo imenovani su na godinu dana, a reizbor je izvrŃen zbog isticanja prethodnog jednogodišnjeg mandata.

## Sjednica UO Grupacija poslodavaca ZDK pri UPFBiH



Na sjednici Upravnog odbora Grupacije poslodavaca ZDK pri Udruženju poslodavaca FBiH, održanoj 30. januara 2019. godine, nakon usvajanja Zapisnika sa prethodne sjednice UO, članovi su raspravljali o formiranju tima za pregovore s vladajućim strankama.

Zaključeno je da će tim sačinjavati od predsjednika UO, dva potpredsjednika UO, te od članova delegacije poslodavaca u Ekonomsko-socijalnom vijeću ZDK. Članovi su definisali najbitnije tačke o kojima treba voditi pregovore, a tiču se efikasnosti rada ESV-a sa novom vladom, poboljšanje položaja privrede ZDK, kao i o dokumentu „Šta poslodavci očekuju od zakonodavne i izvršne vlasti u ZDK“. Pregovorima će se pristupiti nakon formiranja Vlade ZDK.

Nadalje, prihvaćen je prijedlog predsjednika UO Kasima Kotorića da se uputi zahtjev Udruženju privrednika „Biznis-Tešanj“ za imenovanje novog člana ESV-a ispred privrednika iz Tešnja.



Pod tačkom raznom, članovi su raspravljali o izvještaju aktivnosti Grupacije na Revidiranom akcionom planu strategije zapošljavanja, koji će se dostaviti Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice ZDK, kao i problemu neprisustva određenih članova sjednicama Upravnog odbora.

## Radionica „Tehnička asistencija za LEP-ove“

Tokom analize stanja i trendova u razvoju (Lokalnih partnerstava za zapošljavanje (LEP) u BiH Međunarodna organizacija rada u BiH utvrdila je nekoliko oblasti koje ostavljaju prostor za poboljšanja na nivou politika, organizacionog i institucionalnog razvoja i



tehničku asistenciju naročito na nivou unapređenja postojeće strukture i instrumenata koordinacije, daljeg razvoja internih aspekata djelovanja LEP-a, ali i eksternih poput promocije, transparent-

nosti i sl., jačanje kapaciteta u oblasti diversifikiranja izvora finansiranja i proširenje članstva u LEP-u uz učešće i drugih razvojnih aktera.

Potrebe su isto tako istaknute za jasnijom strukturom, procedurama, odgovornosti i

zajedničkim procesom donošenja odluka, ali i jačanjem kapaciteta upravljanja projektnim ciklusom, motivaciji, zajedničkoj viziji i timskom radu, kao i uspostavljanju efikasnih komunikacijskih alata i vidljivosti partnerskih akcija.

S tim u vezi, u prostorijama Udruženja poslodavaca FBiH 22. januara 2019. godine održana je radionica „Tehnička asistencija za LEP-ove“ koju je vodila konsultantica na LEP-u Indira Prljača.



U radionici su učestvovali skoro svi partneri na Projektu „Promocija dulanog obrazovanja putem pilot projekta i edukacije“, odnosno predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH, sarajevskih općina Novo Sarajevo i Novi grad, Srednje škole za saobraćaj i komunikacije Sarajevo, kompanije Centrotrans i Ministarstva obrazovanja KS.

Na radionici, učesnici su imali priliku analizirati integrisani organizacioni model (IOM) sa pregledom unutrašnjih i vanjskih aspekata, upoznati se sa Instituciogramom čiji je cilj analiza sa fokusom na dalje umrežavanje, izgradnju vanjskih relacija i dugoročno institucionalno pozicioniranje, kao i kampanjom zagovaranja.

## Predstavници Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo i stranke „Narod i pravda“ održali sastanak

Predsjednik Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo Safudin Čengiđ, direktor UPKS Zlatan Dedić, predsjednik Skupštine Nijaz Skenderagić i članovi Upravnog odbora Salih Lemeš i Enver Malagić održali su 04. januara 2019. godine sastanak sa rukovodstvom stranke „Narod i pravda“, predvedene predsjednikom Elmedinom Konakovićem, noimenovanim ministrom privrede Kantona Sarajevo Harisom Bašićem i generalnim



sekretarom Mirzom Selimbegovićem.

Prisutni su razgovarali o dokumentu Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo „Šta poslodavci očekuju od zakonodavne i izvršne vlasti u KS“. Zahtjevi

poslodavaca, između ostalog, odnose se na rasterećenje privrede kroz smanjenje parafiskalnih nameta i uvođenje poreskih olakšica, donošenje novih i izmjene postojećih zakona u KS i učešće UPKS u svim fazama izrade i donošenja zakona, unapređenje rada Ekonomsko-socijalnog vijeća KS i unapređenje poslovnog ambijenta u Kantonu Sarajevo kroz specifične mjere koje je predložilo Udruženje poslodavaca KS.

Predstavnici stranke „Narod i pravda“ podržali su mjere Udruženja, te konstatovali da

se 98 posto predloženih mjera nalaze u Sporazumu o prioritetima skupštinske većine u KS u mandatu 2018-2022.

Udruženje poslodavaca KS očekuje od predstavnika stranke „Narod i pravda“ adekvatan angažman u organima zakonodavne i izvršne vlasti, u skladu sa dogovorenim principima.

## Hadžibajiću predstavljen dokument „Šta poslodavci očekuju od izvršne i zakonodavne vlasti u Kantonu Sarajevo“

Predsjednik Upravnog odbora Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo Safudin Čengić sa saradnicima održao je 08. januara 2019. godine sastanak sa predsjednikom




Nezavisne bosansko-hercegovačke stranke Ibrahimom Hadžibajićem.

Tokom sastanka, prezentiran je dokument „Šta poslodavci očekuju od izvršne i zakonodavne vlasti u

Kantonu Sarajevo". Zahtjevi poslodavaca, za koje se očekuje da budu prioritet u radu





novoizabranih zastupnika, odnose se na, između ostalog, rasterećenje privrede kroz smanjenje parafiskalnih nameta i uvođenje poreskih olakšica, poboljšanje poslovnog ambijenta kroz osnivanje poslovnih zona, ubrzavanje dobijanja svih vrsta saglasnosti i dozvola za gradnju, kao i uvođenjem povlaštenem stope doprinosa za izvoznike i ostale mjere koje je predložilo Udruženje poslodavaca KS.

Udruženje je u dokumentu također predložilo donošenje novih i izmjene postojećih zakona u KS, mjere za unapređenje radana Ekonomsko-socijalnog vijeća KS, te zatražilo da se izvrše izmjene određenih akata Skupštine i Vlade KS sa ciljem omogućavanja predstavnicima UPKS da prilikom izrade zakona i rasprave o zakonima koji se tiču poslodavaca, učestvuju u radu organa i komisija KS.

Predsjednik Nezavisne bosanskohercegovačke stranke Ibrahim Hadžibajić podržao je mjere Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo.

## Radionica "Dijalog o prioritetima društveno- ekonomske reforme sa poslovnim udruženjima i organizacijama civilnog društva"

Organizacije civilnog društva i predstavnici poslovne i profesionalne zajednice kontinuirano doprinose razvoju boljeg društva i predstavljaju nezamjenjivu vezu između građana i državnih institucija. Njihov glas je moćan i mora se čuti.



Kao dio dijaloga o budućim društveno-ekonomskim reformama u Bosni i Hercegovini, Ambasada Velike Britanije u Sarajevu i Ured Evropske unije u Bosni i Hercegovini organizovali su radionicu koja će služiti kao

platforma za organizacije civilnog društva, a kako bi one predstavile svoje stavove i savjetove o aktivnostima u nekoliko odabranih oblasti koje su nedavno identifikovane kao glavni prioritet za poboljšanje socio-ekonomske situacije u BiH.

Radionica "Dijalog o prioritetima društveno-ekonomske reforme sa poslovnim udruženjima i organizacijama civilnog društva" održana je 31. Januara 2019. Godine, na kojoj je učestvovao i direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević. Preporuke sa radionice će biti obuhvaćene od strane imenovanog i nezavisnog izvjestitelja i podijeljene relevantnim zainteresiranim stranama.

## Dodijeljena sredstva za projekte zaštite i promocije ljudskih prava u BiH


Evropska unija dodijelila je 900.000 eura organizacijama civilnog društva u Bosni i Hercegovini za jačanje demokratije i ljudskih prava. Bespovratna sredstva su dodijeljena za ukupno pet projekata, u čiju realizaciju je uključeno 13 organizacija, koje će raditi na zaštiti i promociji ljudskih prava u BiH.



U prostorijama EU Ureda u BiH 18. januara 2019. godine održan je prvi sastanak kako bi se razmijenile informacije i ojačala saradnja između svih dobitnika bespovratnih sredstava i njihovih partnera. Podrška je osigurana u

okviru Evropskog instrumenta za demokratiju i ljudska prava (EIDHR), koji predstavlja nastavak dosadašnje podrške EU organizacijama civilnog društva u BiH pod istim programom.

Voditeljica projekata u Delegaciji EU u BiH Ajša Adrović-Bešlagić predstavila je nagrađene projekte i istakla kontinuiranu podršku Evropske unije organizacijama civil-



nog društva u njihovom radu na poboljšanju zaštite ljudskih prava i demokratizacije u BiH.

Sastanku su prisustvovala predstavnice Udruženja poslodavaca FBiH Mersiha Jusić i Vesna Smajlović. Udruženje poslodavaca FBiH je partner na projektu KULT-a „Poboljšanje korporativne odgovornosti ljudskih prava u BiH“ čiji je cilj uspostaviti i predstaviti bh. preduzećima standardnu politiku i praktična iskustva za jačanje korporativne odgovornosti za poštivanje ljudskih prava u poslijeratnom kontekstu u BiH, odnosno, promovirati široj javnosti programe za korporativno volontiranje koji pomažu bh. preduzećima u zaštiti ljudskih prava, kao i pokrenuti institucionalni dijalog o izradi državne agende o poslovanju i ljudskim pravima.

Projekat predviđa da najmanje 120 privatnih i javnih bh. preduzeća usvoji Povolju o poslovanju i ljudskim pravima prilagođenu svakoj državi, te da se uspješno provede najmanje 40 programa korporativnog volontiranja.

Projekat se implementira od početka 2019. godine i traje 30 mjeseci.





## Nova članica UPFBiH – Alternativa d.o.o.

Kompanija Alternativa je osnovana 1997. godine kao društvo sa ograničenom odgovornošću. Osnovna djelatnost kompanije u početnom periodu bila je trgovina metalima crne i obojene metalurgije. Konstantnim investiranjem u modernu visokosofisticiranu opremu i stalnim osposobljavanjem kadrova, Alternativa d.o.o. je u ovom dijelu Europe prerasla u jednog od najvećih proizvođača termoizolacionih panela, krovnih i fasadnih limova, metalnih elemenata za krov i fasadu, kao i prateće građevinske galanterije. Kao lider na tržištu u domenu termoizolacionih panela i profilisanih limova, Alternativa d.o.o. je uspostavila visoke tržišne standarde u korištenju sirovina i opreme na kojoj se vrši proizvodnja. Konstantnim investiranjem u modernu visokosofisticiranu opremu i stalnim školovanjem i osposobljavanjem kadrova, Alternativa d.o.o. je u ovom dijelu Evrope postala apsolutni lider u proizvodnji termoizolacionih panela, krovnih i fasadnih limova, metalnih elemenata za krov i fasadu, kao i prateće građevinske galanterije.

### MISIJA DRUŠTVA

Ponuditi tržištu vrhunske krovopokrivačke materijale, uvažavajući ekonomske i socijalne principe, te osigurati vrhunsku uslugu svim našim partnerima i kupcima.

### VIZIJA DRUŠTVA

Zadržati i učvrstiti vodeću ulogu na regionalnom tržištu. Obezbjediti kontinuiran rast na tržištu Europske Unije. Ponuditi nove komplementarne proizvode u oblasti građevinskih materijala, te konstantno raditi na poboljšanju kvaliteta i proširenju asortimana.

## Nova članica UPFBiH – BIS - TIP d.o.o.




Firma Bis - Tip je osnovana 1990. godine. Firma se bavi izradom investiciono-tehničke dokumentacije,

nadzorom nad izvođenjem objekata, projektovanjem enterijera, kao i konsaltingom iz oblasti arhitekture i građevinarstva.

U opisu djelatnosti ulazi i revizija svih projekata iz oblasti arhitekture i građevinarstva. Dugogodišnje iskustvo i stotine realiziranih projekata, govore u prilog ozbiljnom iskustvu u ovoj oblasti i mogućnosti odgovora na različite zahtjeve investitora.

Tim firme se sastoji od inženjera različitih profila, koji posjeduju sertifikate za obavljanje različitih djelatnosti.

Sjedište firme je u Sarajevu, a više informacija možete pronaći [OVDJE](#).



## **Studijsko putovanje u Bavarsku na temu "Mašine i tehnička oprema u metalopre- rađivačkoj industriji"**

Predstavništvo njemačke privrede u BiH u periodu od 18. do 23. marta 2019. g. u saradnji sa partnerskom firmom „em&s GmbH“ iz Njemačke, a pod pokroviteljstvom Bavarskog ministarstva za privredu, razvoj i energiju, organizira studijsko-poslovno putovanje bosanskohercegovačkih i srbijanskih kompanija/organizacija u Bavarsku na temu „Mašine i tehnička oprema u metalopreradaivačkoj industriji“.

Ministarstvo privrede Bavarske će preko svoje agencije „Bayern International“ podržati ovu posjetu bosanskohercegovačke/srbijanske delegacije u okviru programa „Bayern - Fit for Partnership“. Ciljevi ovog projekta su uspostavljanje poslovnih kontakata, razmjena iskustava, edukacija bosanskohercegovačkih tj. srbijanskih učesnika, upoznavanje savremenih i efikasnih tehnologija, kao i produblivanje saradnje između bavarskih i bosanskohercegovačkih odnosno srbijanskih kompanija i organizacija. Sprovedenje ovog projekta podrazumijeva posjete bavarskim kompanijama i institucijama, individualne razgovore i programe, seminare, kućne sajmove i slično. Ciljna grupa projekta su rukovodioci tj. donosioci odluka, te eksperti bosanskohercegovačkih i srbijanskih kompanija i institucija u datoj oblasti.

Broj subvencionisanih učesnika iz Bosne i Hercegovine i Srbije je ograničen, a finalni izbor učesnika i realizacija putovanja su pod ingerencijom i pokroviteljstvom Bavarskog ministarstva za privredu, razvoj i energiju, koje zastupa servisno društvo „Bayern Inter-



national GmbH". Iz tog razloga je blagovremena i potpuna prijava vrlo poželjna.

Krajnji rok za dostavljanje prijave je 15. februar 2019. godine. Potrebo je popuniti prijavni formular i upitnik i dostaviti na e-mail [sanjin.purgic@ahk.ba](mailto:sanjin.purgic@ahk.ba) ukoliko želite da učestvujete na ovom delegacijskom putovanju.

Više informacija i detalja u vezi sa studijskim putovanjem možete naći u pozivnom pismu.

Do ovog trenutka nisu definisana sva odredišta putovanja, a program je podložan izmjenama i dopunama.

Važna napomena: Predstavništvo njemačke privrede u BiH šalje preliminarni spisak učesnika Bavarskom ministarstvu u ponedjeljak, 18. Februara. Ukoliko želite da budete dio delegacije odnosno učesnik projekta, neophodno je da nam do 15. februara 2019. godine pošaljete popunjen prijavni formular i upitnik.

U slučaju dodatnih pitanja molimo vas da se obratite na mail: [sanjin.purgic@ahk.ba](mailto:sanjin.purgic@ahk.ba).

Upitnik i pozivno pismo možete preuzeti [OVDJE](#).



# UDRUŽENJE POSLODAVACA

---

**UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH**

**MULA MUSTAFE BAŠESKIJE 12/3, 71 000 SARAJEVO**

**TEL: 00 387 264 830**

**FAX: 00 387 33 552 461**

**MAIL: [info@upfbih.ba](mailto:info@upfbih.ba)**

**WEB: [www.upfbih.ba](http://www.upfbih.ba)**