

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- UPFBiH organizira Dan poslodavaca i svečanu dodjelu priznanja za najboljeg poduzetnika u FBiH „Emerik Blum“
- Otvoren javni poziv za nominaciju kandidata za dodjelu priznanja "Emerik Blum"
- Poziv za dostavljanje prijedloga delegata i kandidata za organe i tijela za XIX redovnu izbornu Skupštinu UPFBiH
- UO UPFBiH imenovao članove radnih grupa za saradnju sa VM BiH s ciljem poboljšanja poslovnog ambijenta
- UPFBiH i Razvojna banka FBiH će zajedničkim projektima razvijati privredu FBiH
- UPFBiH: Koliko bi tek zaposlenih bilo da nam vlast nije smetala?





UPFBiH organizira Dan poslodavaca i svečanu dodjelu priznanja za najboljeg poduzetnika u FBiH „Emerik Blum“

Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine organizirat će 29. maja 2020. godine Dan poslodavaca i svečanu dodjelu nagrade najboljem poduzetniku u FBiH „Emerik Blum“ – onom koji pomjera granice. Radi se o projektu kojeg je Udruženje razvijalo protekle dvije godine s ciljem promocije poduzetništva, menadžmenta i poslovnih ljudi koji stvaraju novu vrijednost, zapošljavaju, izvoze, pomjeraju granice mogućnosti.

Generalni pokrovitelj manifestacije je Vlada Federacije BiH, a u toku su završne aktivnosti na potpisivanju ugovora o direktnom televizijskom prijenosu ceremonije dodjele nagrade sa BHT1.

„Organiziranjem Dana poslodavaca i dodjelom prizanja 'Emerik Blum' želimo odati priznanje poduzetništvu i poduzetnicima u FBiH. Emerik Blum kao simbol vizionarstva, poduzetništva i menadžmenta na našim prostorima je ime koje obavezuje da pokušamo barem dijelom razvijati poslovanje na način kako je on to radio. Svi smo itekako svjesni poslovnog okruženja u kojem poslodavci rade, ali je s druge strane nesporna činjenica da posljednjih godina svi ekonomski parametri, od javnih prihoda, proizvodnje, izvoza, rastu – a najveće zasluge za to pripadaju poslodavcima iz realnog sektora", istaknuo je predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović.



Planovi UPFBiH su da se ove godine dodijeli priznanje najboljem poduzetniku FBiH, a već naredne godine dodjeljivale bi se dva prizanja – jedna za najboljeg poduzetnika BiH, a druga za najboljeg poduzetnika regiona. Uskoro će biti pokrenuta procedura kandidiranja najboljih poduzetnika u FBiH koja će biti javna.



„Metodologija dodjele priznanja podrazumijeva tri faze. U prvoj fazi će udruženja, razvojne i lokalne agencije, organizacije, kompanije i građani moći kandidirati menadžere i kompanije za koje smatraju da svojim radom pomjeraju granice mogućnost. Na osnovu propisanih kriterija će se

definirati koje kompanije, odnosno, poduzetnici ispunjavaju uslove za uži izbor. Stručni žiri u čijem sastavu je 16 članova iz akademske i poslovne zajednice odabrat će, opet na osnovu utvrđenih kriterija, deset poduzetnika koji su pokretači razvoja, napretka, inovativnosti, vizionarstva, itd. Između deset kandidata stručni žiri će sistemom bodovanja, na osnovu propisanih kriterija, izabrati najboljeg poduzetnika Federacije BiH", kazao je prof. dr. Vjekoslav Domljan, autor metodologije i predsjednik stručnog žirija za dodjelu prizanja „Emerik Blum".

Nagrada ima i svoj simbolični, novčani dio u iznosu od 10.000 KM, ali će se sa svim finalistima prije konačnog izbora potpisati izjava kojom će se svako od njih, ukoliko pobijedi, odreći novčanog dijela nagrade u korist humanitarnih, obrazovnih, sportskih ili nekih drugih organizacija i pojedinaca.

„Osim ekonomskih faktora koji se tiču prometa, prihoda i dobiti, u kriterijima će se

posvetiti pažnja i inovativnosti i konkurentnosti kompanije, radu u skladu sa ekološkim standardima, ekonomska i socijalna održivost kompanije, privrženost društvenoj zajednici, filantropizam, odnosu prema uposlenicima, saradnji i djelovanju u lokalnoj zajednici...", istaknuo je Domljan.



UPFBiH i Razvojna banka FBiH će zajedničkim projektima razvijati privredu FBiH



Predsjednik i direktor Udržanja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine Adnan Smailbegović i Mladen Pandurević razgovarali su sa članovima Uprave Razvojne banke Federacije Bosne i Hercegovine, predsjednikom Uprave Semjom Fejzićem, v.d.

izvršnog direktora za projekte i razvoj Daliborom Milinovićem i direktorom Sektora za istraživanje i razvoj o zajedničkom radu na realizaciji projekata Razvojne banke Federacije BiH usmjerenih na podršku razvoju privrede FBiH Borislavom Trlinom.

„Razvojna banka Federacije BiH je institucija koja raspolaže javnim novcem, a Udruženje poslodavaca FBiH predstavlja poslodavce, one koji stvaraju novu vrijednost i zarađuju taj javni novac. To je jedan od razloga zbog kojeg želimo blisko sarađivati sa UPFBiH, zajednički razvijati projekte i jačati konkurentnost privrede FBiH", istaknuo je Fejzić.

Predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović naglasio je problem nedostatka kvalificirane radne snage na bosanskohercegovačkom tržištu i potrebu da se jačanjem konkurentnosti privrede, što je moguće kroz projekte nabavke novih tehnologija, između ostalog, ojača privreda i privrednici.



„Razvojnu banku FBiH vidimo kao veoma bitan faktor u smislu provedbe ovakvih i sličnih projekata, kroz plasman povoljnih kreditnih sredstava, uz pojednostavljenje procedura i kontinuiranu mogućnost pristupa sredstvima za kompanije da, naravno

uz podršku Vlade Federacije BiH i resornih ministarstava realiziramo projekte koji će pomoći našim kompanijama u jačanju njihove konkurentnosti", naglasio je Smailbegović.

U tom smislu dogovoreno je kreiranje novih kreditnih linija u saradnji sa Vladom FBiH i resornim ministarstvima, koje bi se realizirale putem Razvojne banke Federacije BiH. Također će se zajednički raditi na jačanju pozicije Razvojne banke FBiH na bankarskom tržištu FBiH.



Članovi Uprave Razvojne banke FBiH predstavili su najnovije proizvode kreirane za potrebe kompanija izvoznika, mala i srednja preduzeća u segmentu kratkoročnog i dugoročnog finansiranje tekućih sredstava, kreditiranja stalnih sredstava, ali i finansiranje mikrobiznisa, finansiranje

poljoprivredne proizvodnje te održavanje zapošljavanja.

UO UPFBiH imenovao članove radnih grupa za saradnju sa Vijećem ministara BiH s ciljem poboljšanja poslovnog ambijenta

Upravni odbor Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine na redovnoj sjednici, održanoj 20. februara 2020. godine, imenovao je članove radnih grupa koje će zajedno sa predstavnicima Unije Udruženja poslodavaca RS i predstavnicima



Vijeća ministara BiH raditi na zakonskoj regulativi s ciljem poboljšanja poslovnog

ambijenta u BiH. U radnu grupu za indirektne poreze imenovani su Mubera Brković i Mladen Pandurević, u radnu grupu za javne nabavke Džemal Hasić i Mersiha Jusić, u radnu grupu za zaštitu domaće proizvodnje Edin Ibrahimpašić i Muhamed Žero, radnu grupu sa transport i komunikacije Safudin Čengić te grupu za smanjenje oporezivanja rada Adnan Smailbegović, s tim da se mogu kandidirati i novi članovi radnih grupa.

Članovi UO donijeli su odluku da se Izborna skupština UPFBiH na kojoj će biti izabran predsjednik, članovi Upravnog odbora te predstavnici UPFBiH, delegacija poslodavaca u Ekonomsko-socijalnom vijeću FBiH održi 01. aprila 2020. godine u Sarajevu.



Na sjednici UO UPFBiH donesena je odluka o ustanovljavanju i načinu dodjele priznanja „Emerik Blum“ najboljem poduzetniku u Federaciji BiH te usvojene odluke o kriterijima za izbor članova žirija, imenovanju članova žirija za dodjelu priznanja „Emerik Blum“, kao i finansijski plan za dodjelu priznanja.

UO UPFBiH donio je odluke o imenovanju pregovaračkih timova za vođenje pregovora i potpisivanje kolektivnih ugovora za djelatnost drvne i papirne industrije u FBiH, za djelatnost tekstilne, kožarsko-prerađivačke, gumarske i industrije obuće u FBiH.

Na sjednici UOUPFBiH je dogovorenod da će predstavnici UPFBiH i Razvojne banke FBiH tražiti zajednički sastanak s Vladom FBiH u vezi smanjenja kamatnih stopa i drugih troškova za kredite za privrednike koje plasira razvojna banka, kao i posebnu sjednicu Ekonomsko-socijalnog vijeća FBiH posvećenu ovoj temi. Konstatirano je potrebno dodatno poboljšati uvjete za plasman kredita privredi od strane Razvojne banke FBiH.

Otvoren javni poziv za nominaciju kandidata za dodjelu priznanja za najboljeg poduzetnika u 2020. godini "Emerik Blum"



Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine objavilo je **JAVNI POZIV ZA NOMINOVANJE KANDIDATA ZA DODJELU PRIZNANJA ZA NAJBOLJEG PODUZETNIKA/ PREDUZETNIKA U 2020. GODINI U FBiH „EMERIK BLUM” - onom koji pomjera granice.**

U okviru obilježavanja Dana poslodavaca Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine dodjeljuje priznanje „Emerik Blum“ za najboljeg poduzetnika/preduzetnika na području Federacije Bosne i Hercegovine u 2020. godini.

Priznanje se dodjeljuje najefikasnijem poduzetniku/preduzetniku, onom koji pomjera

granice mogućnosti, tj. koji pokazuje da je moguće stvarati dodanu vrijednost uz istodobno poštivanje društvene i prirodne okoline.

Pozivamo sve poslovne ljude, poslovna udruženja, građane da nominuju poduzetnike koje smatraju najuspješnijim, kao i poduzetnike da se samonominuju.

Krajnji rok za dostavljanje nominacija je 31.03.2020. godine.

Nominacija se vrši popunjavanjem formulara koji je dostupan na web stranici Udruženja www.upfbih.ba.

Formular možete slati putem e-maila na info@upfbih.ba ili poštom na adresu Mula Mustafe Bašeskije 12/3, 71000 Sarajevo.

Nominacije dostavljene nakon propisanog roka neće biti uzete u razmatranje.

Nominovani koji budu zadovoljili kriterije biti će uvršteni u širu listu kandidata, te će dati izjavu o prihvatanju nominacije.

Proglašenje pobjednika će biti na ceremoniji dodjele priznanja koja će biti upriličena 29.05.2020. godine u Sarajevu.

Poziv za dostavljanje prijedloga delegata i kandidata za organe i tijela za XIX redovnu izbornu Skupštinu UPFBiH

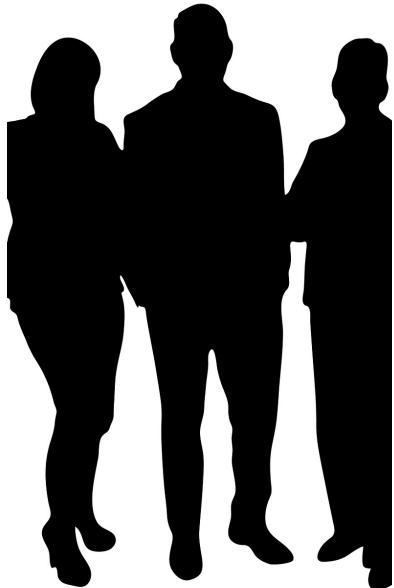


Udruženje poslodavaca FBiH uputilo je kantonalnim i grupacijama po osnovu djelatnosti poziv za imenovanje kandidata za Redovnu izbornu skupštinu UPFBiH koja će se održati 01. aprila 2020. godine.

[Poziv na imenovanje kandidata za Skupštinu UPFBiH](#)

[Kriterij za izbor i imenovanje u organe UPFBiH, Ekonomsko-socijalno vijeće FBiH i Asocijacije poslodavaca BiH](#)

[Prečišćeni tekst statuta UPFBiH](#)



UPFBiH: Koliko bi tek zaposlenih bilo da nam vlast nije smetala?

Reagirajući na izjavu potpredsjednice Vlade Federacije Bosne i Hercegovine i ministrici finansija FBiH Jelke Miličević, u kojoj je istaknula da je broj zaposlenih najveći od kako FBiH postoji, iz Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine zahvaljuju ministrici Miličević, koja je prepoznala činjenicu da je isključivo zaslugama poslodavaca iz realnog sektora došlo do povećanja broja zaposlenih u FBiH.

"Ukoliko vlasti prestanu da nam smetaju, a pogotovo ako nam pomognu, privatni sektor u Federaciji BiH je spreman u naredne tri godine riješiti problem nezaposlenosti uz istovremeno podizanje prosječnih plaća za 50 posto", kažu u Udruženju poslodavaca FBiH.



Iz UPFBiH podsjećaju da je vlast u proteklom mandatnom periodu donijela 28 mjera kojima je uvela dodatna opterećenja za privredu. Podsjećaju na mjere poput oporezivanja toplog obroka, prijevoza i regresa, ukidanja poticajnih mjera za izvoznike i oporezivanje reinvestiranja dobiti prema novom Zakonu o porezu na dobit FBiH, uvođenje novih i povećanje postojećih taksi za privredu itd. S druge strane, vlasti su u proteklom periodu vrlo malo učinile na stvarnom rasterećenju privrede i poboljšanju poslovnog ambijenta.



Prva mjera kojom mogu pokazati konkretno djelovanje na rasterećenju privrede i poboljšanju poslovnog ambijenta kojim se ministrica Milićević javno hvali, jeste da naredne sedmice Domu naroda FBiH uputi prijedlog izmjena i dopuna Zakona o porezu na dobit FBiH koju su predložili poslodavci, a ne

prijedlog koji je dostavila Federalna vlada.

Zato iz UPFBiH mole vlasti da ubuduće prestanu smetati poslodavcima, čime će najbolji način omogućiti nesmetan razvoj privrede, značajno povećanje broja zaposlenih i plaća u FBiH.

Svjetska banaka podržala zakonska rješenja UPFBiH za rasterećenje privrede

Predsjednik i direktor Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine Adnan Smailbegović i Mladen Pandurević, te član Upravnog odbora UPFBiH Snježana Koepruner, održali su sastanak sa šefom Ureda Svjetske banke u BiH Emanuelom Salinasom i specijalistom za razvoj privatnog sektora ove organizacije Ruvejdom Aliefendić o podršci implementacije reformske agenda "Zajedničke socioekonomske reforme za period 2019-2020. godine".

Razgovarano je o prioritetima djelovanja Svjetske banke i davanju podrške setu zakonskih rješenja za rasterećenje privrede koje je pripremilo Udruženje.



Predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović podsjetio je da je Udruženje kreiralo "Inicijativu 20+5+6" koja ima za cilj rasterećenje privrede i unapređenje poslovnog ambijenta za općedruštvenu korist, a koja je većinom glasova podržana na tematskoj sjednici Zastupničkog doma PFBiH, održanoj sredinom aprila 2019. godine. Šef Ureda Svjetske banke u BiH Emanuel Salinas podržao je pomenutu inicijativu te naglasio da će Svjetska banka pomoći u otklanjanju barijera s kojima se suočava realni sektor.

Konstatovano je da je reformska agenda osnova na kojoj će Svjetska banka i UPFBiH temeljiti svoju buduću saradnju. Zaključeno je da su ciljevi Svjetske banke i Udruženja poslodavaca na kreiranju boljeg poslovnog ambijenta uveliko komplementarni, te je dogovoreno produbljivanje saradnje kako bi se napravili pozitivni pomaci za stvaranje boljih uslova za ekonomski rast i razvoj. Formirat će se tim eksperata Svjetske banke i Udruženja poslodavaca FBiH koji će raditi na realizaciji konkretnih mjera za rasterećenje privrede.

Predstavnici UPFBiH i ekonomskog odjela Ambasade Njemačke u BiH o jačanju saradnje



Direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević održao je 04. februara 2020. godine sastanak sa prvim sekretarom i rukovodiocem ekonomskog odjela Ambasade Savezne Republike Njemačke Michaelom Passlick i predstavnicom odjela za privredu Ambasade Azrom Ramić.

Prisutni su razgovarali o poticajnim mjerama kojima Vlada SR Njemačke generiše rast njemačke privrede, kao i o subvencijama koje dobijaju bh. privrednici.

Pored toga, razgovaralo se o trenutnom stanju privrede Bosne i Hercegovine i nužnosti efikasnog sprovođenja nove reformske agende "Zajedničke socioekonomske reforme za period 2019-2022. godine".

Zaključeno je da je potrebno ojačati saradnju Udruženja poslodavaca FBiH i ekonomskog odjela Ambasade Savezne Republike Njemačke u cilju kreiranja efikasnijeg poslovnog ambijenta.

Ojačati odnose poslodavačkih udruženja Grčke i FBiH



poslodavačkih udruženja i Udruženja poslodavaca FBiH.

Direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević održao je 26. februara 2020. godine sastanak s savjetnikom za ekonomski pitanja Ambasade Republike Grčke u Sarajevu Leonidasom Papakonstantinidisom na kojem se razgovaralo o povezivanju grčkih

Papakonstantinidis je istakao važnost koja poslodavačka udruženja imaju u Grčkoj, te smatra da je od obostranog interesa da se uspostavi bliska saradnja Udruženja poslodavaca FBiH i udruženja poslodavaca Grčke koja su izuzetno razvijena i imaju značajnu ulogu u kreiranju poslovnog ambijenta u Republici Grčkoj.

Direktor Udruženja Mladen Pandurević je iskazao spremnost za ostvarivanje međusobne saradnje i uspostavljanje kontakta. Zaključeno je da će se koordinisano raditi na ostvarenju saradnje između grčkih i bosanskohercegovačkih udruženja poslodavaca i na uvezivanju grčkih i bh. kompanija.

Naglašeno je da se od proljeća ove godine uspostavlja direktna avionska linija između Atine i Sarajeva, što će zasigurno uticati na direktne business to business kontakte.

Održana prva edukacija o dostavljanju podataka iz knjigovodstvenih evidencija elektronskim putem



Udruženje poslodavaca FBiH u saradnji sa Upravom za indirektno oporezivanje BiH organizovalo je za poslodavce besplatnu edukaciju „Uputstvo o dostavljanju podataka iz knjigovodstvenih evidencija elektronskim putem“.

Edukaciju je vodio šef grupe za podršku RC Tuzla Uprave za indirektno oporezivanje u BiH Jozo Piljić s ciljem da se u praksi obezbijedi pravilna primjena Uputstva, te poslodavcima daju pojašnjenja primjene pojedinih odredaba navedenog Upustva.

Naime, krajem decembra prošle godine objavljeno je pomenuto uputstvo kojim se određuje postupak dostavljanja podataka, ko može da dostavi podatke, rokovi za dostavljanje podataka, kao i prava i obaveze obaveznika indirektnih poreza i Uprave za indirektno oporezivanje u vezi sa dostavljanjem podataka iz knjigovodstvenih evidencija elektronskim putem. Cilj donošenja Uputstva je da se olakša komunikacija sa obaveznicima i smanji broj ograničenih provjera, budući da će UIO određene provjere

raditi sistemski, bez ometanja redovnog poslovanja PDV obaveznika.

Na edukaciji se, između ostalog, raspravljalo i o prilagođavanju postojećih sistema za elektronsko dostavljanje podataka, rokovima, načinu i formatu dostavljanja elektronske evidencije i CSV formatima.



Prva edukacija održana je 18. februara 2020. godine u Širokom Brijegu u prostorijama FEAL-a, a u narednom periodu edukacije će se održati i u Tuzli, Bihaću i Zenici.

Predstavljen Vodič za samozastupanje za mikro, mala i srednja preduzeća

Prema Izvještaju o investicijskom okruženju 2016 (Investment Climate Statement), investitore odvraća određeni broj prepreka, među kojima su i kompleksni pravni i zakonodavni okviri, korupcija, netransparentne poslovne procedure, nedovoljna zaštita imovinskih prava i slab pravosudni sistem, što dovodi do stagnacije privatnih ulaganja u BiH tokom posljednjih pet godina.

Uzimajući u obzir probleme sa kojima se suočavaju mikro, mala i srednja preduzeća (MMSP) u BiH, Asocijacija za demokratske inicijative (ADI), uz saradnji sa Udruženjem poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine (UPFBiH) i Unijom udruženja poslodavaca Republike Srpske (UUPRS), izradila je Vodič za samozastupanje za mikro, mala i srednja

preduzeća koji je 20. februara 2020. godine predstavljen na okruglom stolu u Sarajevu.



Vodič je izrađen u okviru projekta „Unapređenje pristupa privrednim sudovima u Bosni i Hercegovini“, a koji se implementira uz podršku Svjetske banke i finansiran je od strane Vlade Velike Britanije putem sredstava UK Aid. Cilj Projekta je podržati pravosudne institucije u implementaciji reformi kojima se poboljšava efikasnost i pristup privrednom pravosuđu u BiH, nadovezujući se na preporuke Studije izvodljivosti o unapređenju upravljanja privrednim predmetima u Federaciji Bosne i Hercegovine iz 2016. godine.

Učesnicima okruglog stola sa su se obratili pravni stručnjak Amar Bajramović, direktorica ADI-a Snježana Ivandić Ninković i predstavnica Udruženja poslodavaca FBiH Vesna Smajlović.

„Vodič daje informacije o procesu samozastupanja na sudovima i pruža pregled parničnog postupka i organizacije sudskog sistema u FBiH, objašnjava pravila parnice korak po korak, pruža smjernice za podnošenje odgovora na tužbu, pripremu i sudjelovanje na sudskim raspravama. Poglavlja IX i X daju pregled posebnih postupaka

koji su važni za poslovanje, poput likvidacije i stečajnog postupka, dok Poglavlje XI objašnjava postupak izvršenja, jer je provedba sudske odluke kritični dio sudskega postupka. I na kraju, poglavje XII daje informacije o alternativnim metodama rješavanja sporova, uključujući karakteristike, prednosti i nedostatke medijacije i arbitraže. Lista osnovnih termina parničnog postupka data je u posljednjem poglavljtu. U Dodatku 1 nalaze se informacije o rasponu sudske taksi u svakom kantonu, kao i o zakonima o sudske taksema i kalkulatorima sudske takse i troškova postupka. Dodatak 2 sadrži podatke o kontakt detaljima sudova, organizacija ili institucija koje mogu pružiti dodatne savjete", kazala je direktorka ADI-ja Snježana Ivandić Ninković te dodala da Vodič ne može zamijeniti pravni savjet koji može dati kvalifikovani stručnjak, već predstavlja pregled osnovnih informacija o pojedinim fazama sudskega postupka.



Predstavnik Udruženja medijatora BiH Mensur Hadžimusić naveo je da privredna društva, prilikom sudskego sporova, trebaju koristiti i sistem medijacije kako bi se izbjegli veliki troškovi procesa i uštedjelo vrijeme, jer proces medijacije traje mnogo kraće nego sami sudske procesi.

Predstavnici privrede i organizacija civilnog društva naveli su da će ovaj Vodič biti od velike koristi kompanijama.

Vodič za samozastupanje za mikro, mala i srednja preduzeća u Federaciji Bosne i Hercegovine možete preuzeti [OVDE](#).

Od početka 2020. godine u primjeni elektronski KIF i KUF

Udruženje poslodavaca FBiH u saradnji sa Upravom za indirektno oporezivanje BiH je u Tuzli 25. februara 2020. godine organizovalo besplatnu edukaciju za članice na temu „Uputstvo o dostavljanju podataka iz knjigovodstvenih evidencija elektronskim putem“.

Uprava za indirektno oporezivanje je u okviru planiranog razvoja elektronskih usluga koje su na raspolaganju poreznim obveznicima početkom 2020.godine pustila u funkciju novi modul u okviru aplikacije e-Porezi, koji je namjenjen za elektronsko podnošenje knjigovodstvenih evidencija elektronskim putem.

Uputstvom o dostavljanju knjigovodstvenih evidencija elektronskim putem predviđeno je dobrovoljno dostavljanje knjigovodstvenih evidencija elektronskim putem od poreznog perioda januar 2020. godine, a obavezno od poreznog perioda januar 2021. godine.

Ovim uputstvom je detaljno opisana procedura za podnošenje knjigovodstvenih evidencija elektronskim putem, koraci na portalu, format datoteka za dostavljanje podatka kao i format i vrstu podataka koje dostavljena datoteka treba da sadrži.

Edukaciju je vodio dr.sc. Jozo Piljić, Uprava za indirektno oporezivanje u BiH Banja Luka (RC Tuzla Šef grupe za podršku) s cilje da se poslodavcima u praksi obezbijedi pravilna primjena Uputstva o dostavljanju podataka iz knjigovodstvenih evidencija elektronskim putem, te daju pojašnjenja primjene pojedinih odredaba navedenog Upustva.

Udruženje poslodavaca USK donijelo odluku o pripajanju Udruženju poslodavaca FBiH kao Grupacija poslodavaca USK



Na sjednici Skupštine Udruženja poslodavaca Unsko-sanskog kantona donesena je odluka o gašenju Udruženja i pripajanju Udruženju poslodavaca FBiH i ubuduće će djelovati kao organizacioni oblik UPFBiH – Grupacija poslodavaca USK.

Također je održana i redovna izborna sjednica Skupštine Grupacije poslodavaca USK pri UPFBiH na kojoj je za predsjednika Skupštine izabran Nedžad Čavkunović iz kompanije Čavkunović d.o.o. Bihać.

Za članove Upravnog odbora Grupacije poslodavaca USK pri UPFBiH izabrani su Kemal Hrnjić MEGGLE d.o.o. Bihać, Emir Raković, ENT Commerc d.o.o. Bihać, Enes Mujnović, BOR d.o.o. Bihać, Edin Ibrahimpašić, Bihaćka pivovara d.d. Bihać, Ejub Topić, HIK-SMO d.o.o. Sanski Most, Ibrahim Đedović, Udruženje poslodavaca Velika Kladuša, Afan Muharemović, AUSTROTERM d.o.o. Bihać, Nihad Šušnjar, BOSNAPLAST d.o.o. Bosanski Petrovac i Refik Bašagić, UNA PROMET d.o.o. Cazin.



Na prvoj sjednici Upravnog odbora Grupacije poslodavaca USK pri UPFBiH za predsjednika je izabran Edin Ibrahimpašić, a za njegovog zamjenika Nihad Šušnjar.

Na redovnoj izbornoj skupštini izabrani su i članovi Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju USK i to Aida Fojnica, KRUPA KABINE d.o.o. Bosanska Krupa, Smail Nuhić EUROING d.o.o. Bihać i Edin Ibrahimpašić. Za njihove zamjene u ESV USK izabrani su Elvir Risović, RISOVIĆ COMERC d.o.o. Ključ, Mehmed Felić, GRAFIČAR d.o.o. Bihać i Dino Čavkić – DFD Prom d.o.o. Bihać.

Grupacija poslodavac USK je, također, kandidovala svoje predstavnike za predstojeću Skupštinu, kao i za organe Udruženja poslodavaca FBiH koja će biti održana 01. aprila 2020. godine u Sarajevu.

Održana sjednica UO Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo



Sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo održana je 13. januara 2020. godine kojoj su, izuzev članova UO, prisustvovali i predsjednik Skupštine UPKS Nijaz Skenderagić, direktor Ekonomskog instituta Sarajevo Muamer Halibašić i predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović.

Članovi su razmatrali i primili k znanju informacije sa sjednice Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje KS, te razmatrali Mišljenja Ministarstva pravde i uprave Kantona Sarajevo na Nacrt zakona o Ekonomsko-socijalnom vijeću za područje Kantona

Sarajevo. Zaključeno je da su primjedbe Ministarstva formalne, a ne suštinske primjedbe, ali da je neophodno usvojiti ovaj zakon koji definiše da su Vlada, ministarsva i Skupština KS obavezni dostavljati materijale i zatražiti mišljenje od Ekonomsko-socijalnog vijeća, a time i Udruženja poslodavaca KS. Članovi se nadaju da će Zakon o ESV-u biti ubrzo usvojen.

Također, delegacija poslodavaca u Ekonomsko-socijalnom vijeću KS će, po formiranju nove Vlade KS, tražiti organizovanje tematske sjednice ESV-a na temu "Stečaj – nova šansa ili propast? Stanje u Kantonu Sarajevo" na kojoj će se aktuelizirati pitanje izmjena i dopuna Zakona o stečaju.

Razmatrajući inicijativu člana UO Igora Baroša o kreiranju pritiska javnosti na zakonodavnu vlast KS za usvajanje Zakona o šumama KS i Zakona o Ekonomsko-socijalnom vijeću za područje KS, članovi su zaključili da će zatražiti sastanak, po formiranju vlasti, sa predstavnicima Vlade KS kako bi se razgovaralo o navedenim zakonima.



Pod tekućim pitanjima, raspravljalо se o metodologiji novog sistema kalkulacije cijena odvoza smećа u KS, koju će stručna služba Udruženja dostaviti članovima, te o Odluci Zavoda zdravstvenog osiguranja KS o naknadi plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad. Stručna služba UPFBiH će sačiniti prijedlog izmjena i dopuna navedene odluke, a UPKS će se obratiti Vladi KS, resornom ministarstvu i ESV-u KS sa zahtjevom da se sporna Odluka izmijeni.

Članovi Upravnog odbora su odredili i datum održavanja redovne Skupština Kantona Sarajevo za 19. mart 2020. godine.

Na inicijativu Udruženja poslodavaca uspostavlja se novi način obračuna cijene otpada

Naporima Udruženja poslodavaca KS koje se već dvije godine zalaže za izmjenu cjenovnika komunalnih usluga, odnosno koje je predložilo da se komunalna neknada plaća sukladno količini, odnosno, zapremini odvezenog otpada, na vanrednoj sjednici Vlada Kantona



Sarajevo usvojila je cjenovnik komunalnih usluga iz segmenta zajedničke komunalne potrošnje, ali i Odluku o novom načinu obračuna odvoza otpada za pravna lica.

Prvi put precizno su definisane sve pojedinačane usluge koje komunalna preduzeća pružaju građanima Kantona Sarajevo i shodno tome je za svaku pojedinačnu uslugu definisana pojedinačna cijena.

Osim toga, donesena je odluka o novom obračunu cijene odvoza otpada za pravna lica, na zahtjev Udruženja poslodavaca te je usvojen novi način obračuna cijene otpada - ne po metru kvadratnom, već po količini odvezenog otpada.

-Za segment zajedničke potrošnje godišnje se izdvaja 17 miliona KM, koje su se trošile na netransparentan način, zbog čega je postojao veliki prostor za manipulaciju. Način

obračuna koji smo usvojili je praksa u svim evropskim gradovima. Također, u sklopu ove odluke smo ispunili obećanje dato poslodavcima da će se cijena komunalnih usluga koja se pruža pravnim licima utvrditi na fer način i na tržišnim osnovama - istakao je ministar komunalne privrede i infrastrukture KS Srđan Mandić.

U kreiranju novih cjenovnika učestvovali su eksperti sa Ekonomskog fakulteta u Sarajevu, Ekonomskog instituta i predstavnici poslovne zajednice.

Pravedniji način naplate odvoza otpada za pravna lica i kontrolirano trošenje sredstava za zajedničku komunalnu potrošnju važna su unapređenja u komunalnoj oblasti.

ESV KS: Prijedlog zakona o ESV KS bit će upućen u skupštinsku proceduru

Prijedlog zakona o ekonomsko-socijalnom vijeću za područje KS, koji će biti upućen Skupštini KS na usvajanje, bio je povod sjednice ovog vijeća održane 26. februara 2020. godine.

Kanton Sarajevo je jedini kanton u Federaciji BiH, ali i nivo vlasti u BiH koji donosi Zakon o ESV-u, kao najvišem institucionalnom tripartitnom tijelu za vođenje socijalnog dijaloga.

Ministar za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice KS Malik Garibija ističe da je najveća važnost ovog zakona u tome što garantuje punu uključenost reprezentativnih sindikata i poslodavaca u svim važnim procesima i donošenju svih relevantnih odluka koje se tiču prava radnika, poslovnog okruženja i ekonomsko-socijalnog razvoja Kantona Sarajevo.



Predsjedavajući ESV KS i predsjednik KO Saveza samostalnih sindikata KS Franjo Rener kazao je da nema više mogućnosti za javnu raspravu, ali ima za djelovanje putem amandmana socijalnih partnera i ostalih koji budu zainteresirani za to.

Pojašnjava da je ESV KS prošle godine, na inicijativu poslodavaca, pokrenuo pitanje za donošenje takvog zakona. Ranije su održane i dvije javne rasprave o tekstu tog zakona.

Potpredsjednik ESV KS Safudin Čengić iz Udruženja poslodavaca KS smatra da se institucija Ekonomsko-socijalnog vijeća treba koristiti da bi tri socijalna partnera mogla zajednički dogovoriti aktivnosti. Ekonomsko-socijalno vijeće KS čine predstavnici svakog od socijalnih partnera, odnosno Vlade, te reprezentativnih udruženja poslodavaca i sindikata.

Na dnevni red sjednice uvršten je i Nacrt zakona o sudskim taksama, kao i cjenovnik komunalnih usluga iz segmenta zajedničke komunalne potrošnje.

Po riječima ministra finansija KS Amela Kovačevića postojeći Zakon o taksama je zastario, a novi tekst podrazumijeva određene korake da se pojača naplata javnih prihoda u KS, doprinese kreiranju adekvatnog poslovnog okruženja u KS i kvalitetnije definiraju kategorije ljudi oslobođenih plaćanja sudskih taksi, tačnije socijalne kategorije.

Po riječima premijera Kantona Edina Forte, dva su pravca u kojima je moguće reformski djelovati, kada je u pitanju komunalna privreda.

"Prvi podrazumijeva konačno restrukturiranje, sređivanje i podizanje usluga firmi iz komunalne privrede koje direktno utiču na kvalitet života građana. Drugi je, upravo onaj, koji je resorni ministar Srđan Mandić uradio i pripremimo u saradanji sa domaćom stučnom javnosti, članovima ekonomске zajednice i predstavncima svih komunalnih firmi, a to je konačno uspostavljanje cjenovnika zajedničke komunalne potrošnje", istakao je premijer Forto.

Potcrtao je kako će se na ovaj način tačno znati po kojoj osnovi Kanton prebacuje sredstva komunalnim firmama, za čišćenje snijega, za uređivanje zelenih površina, mijenjanje mobilijara na igralištima... samim time bit će jasno da li su firme dovoljno ili malo plaćene ili možda pretplaćene.

Nada se kako će se ovaj reformski proces provesti do kraja.

Uvesti nova zanimanja u srednjim školama koja će biti usklađena sa potrebama i tržištem rada

Ministarstvo za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo priprema izradu Plana upisa učenika u prvi razred srednjih škola u školskoj 2020/2021. godini.

Ovim povodom, ministrica Zineta Bogunić održala je 24. februara 2020. godine sastanak s 23 direktora srednjih škola za stručno obrazovanje i obuku, u kojima se obrazuju učenici za trogodišnja i četverogodišnja zanimanja, te predstavnicima Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo.



Direktori srednjih škola su istakli spremnost na uvođenje novih zanimanja potrebnih na tržištu rada i onih u skladu sa dualnim sistemom obrazovanja, kako bi učenici nakon završetka srednje škole bili konkurentniji na tržištu rada.

Predstavnici Udruženja poslodavaca KS ukazali su na važnost održavanja ovih sastanaka s ciljem informisanja direktora škola i Ministarstva o važnosti upisa učenika na zanimanja koja su potrebna na tržištu rada.

Istaknuto je, kako je svakako planirano, da u narednom periodu Ministarstvo intenzivira sastanke sa relevantnim učesnicima u obrazovnom procesu u srednjim stručnim školama, kako bi srednje stručno obrazovaje usmjerili u pravcu potreba poslodavaca.

Potpisani ugovori sa 238 poslodavaca iz Kantona Sarajevo



Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo potpisala je Ugovore o sufinansiranju zapošljavanja po Programu mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti u Kantonu Sarajevo u 2019. godini sa 238 poslodavaca Kantona Sarajevo kod kojih će priliku za zaposljenje dobiti 645 nezaposlenih osoba.

Ukupna sredstva za realizaciju prvog kruga zapošljavanja iznose 5.584.320 KM i to za programe sufinasiranja zapošljavanja šehidskih porodica i porodica poginulih boraca, pripravnika sa VSS i VŠS, medicinskog i nemedicinskog kadra u zdravstvene ustanove, program javnih radova PLUS i zapošljavanja "50+".

Kako je rekao direktor Službe za zapošljavanje Nermin Pećanac, ovaj dan predstavlja početak masovnog zapošljavanja u KS-u, te je najavio bolje dane za sve građane koji su godinama na birou. Istakao je da će ovim programima biti obuhvaćeni svi, od mladih pripravnika do ljudi u zreloj dobi života.

- Za mlade osobe omogućili smo osnivanje start up firmi. Također, uveli smo novinu a to je zapošljavanje osoba 50+ godina i stimulisali smo poslodavce da i njih zapošljavaju, kazao je Pećanin.

Predsjednik Udruženja poslodavaca KS-a Safudin Čengić, rekao je da je bilo krajnje vrijeme da Vlada i Služba za zapošljavanje krenu zajedno u rješavanje problema nezaposlenih osoba u KS-u.

- Predstavlja mi zadovoljstvo da budem dio projekta i prisustvujem ovakvom značajnom trenutku. Služba za zapošljavanje i Vlada su promijenili dosadašnju praksu, a to je da je Služba za zapošljavanje praktično bila služba za evidenciju nezaposlenih. Drago mi je da sada služba ide ka tome da ona bude spona između poslodavaca i onih koji traže posao. Ovaj i ostali projekti koji se realizuju govori o tome da mi imamo ljudi koji mogu odgovoriti zahtjevima poslodavaca i imamo poslodavce koji imaju veliku potrebu za stručnom i radnom snagom, rekao je Čengić.

Nova članica UPFBiH - ČAVKUNOVIĆ-BP



 ČAVKUNOVIĆ BP

Kompanija Čavkunović osnovana je 1972. godine kao porodična firma. Nastala je uspješnom kombinacijom iskustva stečenog van granica bivše države, spremnosti na investiranje vlastitog kapitala i liberalizacije zakonske regulative. Osnovna djelatnost od samog osnivanja kompanije je promet nafte i naftnih derivata, koja je kasnije proširena u oblast gradnje i prometa građevinskim materijalima.

Kompanija Čavkunović BP zapošljava više od 150 radnika.

Više o kompaniji na [oficijelnoj stranici](#).

Nova članica UPFBiH - Creativo Centar d.o.o.



Creativo Centar d.o.o. je firma koja svojim klijentima pruža usluge video produkcije, osmišljavanja i realizacije promotivnih kampanja i događaja, razvoja IT&WEB aplikacija, te organizaciju treninga za izgradnju kapaciteta zaposlenika u firmama ili pojedinaca. Creativo Centar insistira na individualnom pristupu prema svakom klijentu kako bi svoju ekspertizu i usluge optimizovali i prilagodili ostvarenju poslovnih ciljeva i potreba. Klijenti ove kompanije su biznis kompanije, institucije vlasti, nevladine organizacije, ali i pojedinci.

Više informacija potražite na stranici [Creativo Centra](#).

Nova članica UPFBiH - Grafičar d.o.o. Bihać



DIZAJN • PRIPREMA • ŠTAMPA • DORADA • IZDAVAŠTVO

Proizvodno, trgovačko i uslužno preduzeće na veliko i malo, export - import Grafičar d.o.o. Bihać, firma sa višedecenijskom tradicijom, trenutno zapošljava više od 30 radnika.

Na policama njihovih knjiža mogu se, između ostalog, naći kancelarijski materijal, školski pribor i oprema, školski udžbenici, toneri, riboni, kertridži, razni obrasci, kožna galerterija, kao i poklon program.

Kontakt informacije potražite [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - „MULTI LAB“ d.o.o Tuzla



Veterinarski laboratorij „MULTI LAB“ d.o.o Tuzla, se od samog osnivanja opredjelio za tri osnovne odrednice djelatnosti:

- veterinarsko javno zdravstvo,
- dezinfekciju i deratizaciju (DDD),
- dijagnostika zaraznih, parazitarnih i drugih bolesti životinja i dezinfekciju.

Ovo je prva privatna veterinarska laboratorija na prostoru FBiH i prva privata kompanija ovakve vrste u BiH, koja ima za cilj unapredovanje i razvoj specijalistickog rada u oblasti veterinarske medicine, kontroli kvaliteta i zdravstvene ispravnosti hrane i hrane za životinje.

Više o laboratoriji [OVDJE.](#)



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH

MULA MUSTAFE BAŠESKIJE 12/3, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba