

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- DN i ZD PFBiH dostavljene primjedbe UPFBiH na izmjene Zakona o radu
- UPFBiH traži od zastupnika PFBiH da donesu izmjene i dopune Zakona o radu FBiH u interesu radnika i poslodavaca
- ZD PFBiH usvojio Nacrt izmjena i dopuna zakona o radu
- Predstavnici UPFBiH razgovarali sa čelnicima vodećih političkih stranaka
- IO UPFBiH traži nastavak isplate poticaja privredi do kraja godine i hitno smanjenje doprinosa
- Predstavnici UPFBiH, Svjetske banke i MMF-a o mjeru za saniranje ekonomskih posljedica pandemije koronavirusa koje je predložilo Udruženje
- Zamjeniku predsjedavajućeg ZD PSBiH dostavljene primjedbe UPFBiH na tekst Zakona o PDV-u
- Institut „povrede na radu“ tumači Ministarstvo za rad i socijalnu politiku FBiH, a ne ljekari





Domu naroda i Zastupničkom dom PFBiH dostavljene primjedbe UPFBiH na izmjene Zakona o radu

Primjedbe Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine u formi amandmana na Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu dostavljeni su zastupnicima i delegatima, kao i predsjedavajućim oba doba Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine.

Odredbe ovog zakona primjenjivale bi se samo u slučajevima kada nadležna institucija Federacije BiH, u skladu sa ustavnim nadležnostima proglasi stanje nesreće u Federaciji Bosne i Hercegovine. Izmjene i dopune Zakona o radu FBiH su privremenog karaktera i na snazi su samo i isključivo u slučaju kada je na teritoriji FBiH proglašeno stanje prirodne nesreće i važi dok traju vanredne okolnosti izazvane tim stanjem, odnosno, jedan period nakon njegovog formalnog zaključenja.

Sve predložene izmjene i dopune Zakona o radu Federacije BiH su usklađene sa konvencijama Međunarodne organizacije rada i Europskom socijalnom poveljom te drugim međunarodnim aktima koje je ratifikovala Bosna i Hercegovina. Također su usklađene sa najvišim standardima zaštite prava radnika.

Primjedbe Udruženja možete pročitati [OVDJE](#).


UPFBiH traži od zastupnika Parlamenta FBiH da donesu izmjene i dopune Zakona o radu FBiH u interesu radnika i poslodavaca



Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine poziva zastupnike Zastupničkog doma Parlamenta FBiH da usvoje Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu FBiH u interesu radnika i očuvanja radnih mjesta, poslodavaca, privrede i društva u cjelini.

Zakon bi se primjenjivao samo u slučajevima kada nadležna institucija FBiH, u skladu sa ustavnim ovlastima, proglasi stanje nesreće u FBiH i dok traju vanredne okolnosti izazvane tim stanjem, odnosno, jedan period nakon njegovog formalnog zaključenja. Tako da nema mogućnosti da poslodavci utiču na tu odluku.

U zemljama Europske unije i regiona postojeće radno zakonodavstvo je reguliralo radne odnose tokom vanrednog stanja. Nažalost, postojeći Zakon o radu FBiH ne



definira radne odnose tokom stanja nesreće, stoga su nepochodne njegove izmjene i dopune.

Sada je pravo vrijeme za donošenje izmjena i dopuna Zakona o radu FBiH, jer se zakoni donose prije nego što nastupi kriza. A posljedice neuređenih radnih odnosa u vremenu proglašenog stanja nesreće, bili smo u prilici vidjeti tokom marta, aprila i maja, kada se broj otkaza radnicima po danu mjerio hiljadama.

Predloženi Zakon usklađen je sa konvencijama Međunarodne organizacije rada, kao i Evropskom socijalnom poveljom te drugim međunarodnim aktima koje je ratifikovala BiH. Usklađene u i sa najvišim standardima zaštite prava radnika.


Praksa i iskustvo viskorazvijenih zemalja je pokazala da liberalizacija radnog prava, što je intencija predloženog Zakona, doprinosi povećanju broja zaposlenih i povećanju plaća.

Tekst izmjena i dopuna Zakona o radu FBiH usaglašen je na sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH, kada su uvaženi svi prijedlozi i zahtjevi sindikata. Šta više, nakon usaglašavanja teksta, a pod pritiskom sindikata, Federalno ministarstvo rada i socijalne politike je u cijelosti izbacilo i promijenilo tri člana.

Predloženim Zakonom nisu mijenjane odredbe koje govore o potrebi prethodne saglasnosti ili konsultacija sa vijećem uposlenika ili sindikatom.

Rad od kuće, kako je predložen u ovom Zakonu, nije kazna nego privilegija za radnike, a sigurno je nešto što će u naredne dvije do tri godine postati pravilo i način rada gdje god je to moguće.

Šta je problematično u činjenici da radnik bude upućen na godišnji odmor kada ne može raditi, mimo volje poslodavca, a tokom trajanja godišnjeg odmora prima iznos



pune plaće i sjedi kod kuće. I nakon nekoliko mjeseci ponovo, na vlastiti zahtjev može otići na godišnji odmor, koji će mu, također, biti plaćen.

Skraćeno radno vrijeme je rješenje iz ogromne većine zakona o radu zemalja EU s tim da za to vrijeme radnici primaju odgovarajući iznos plaće, srazmjerno satima provednim na radu. A prema predloženom Zakonu radnicima u FBiH bi za skraćeno radno vrijeme bilo isplaćeno najmanje zagarantovanih 70 posto plaće. Što znači da neko radi 30 ili 50 posto radnog vremena, a prima 70 posto plaće. Izmjenama i dopunama Zakona o radu uvodi se institut „čekanja" koji može trajati najviše 60 dana i u vezi s tim, pitamo da li je bolje da tokom tih 60 dana radnik sjedi kući, prima paću koja će zavisiti od kolektivnih ugovora ili drugih akata i dogovora, ima plaćene poreze i doprinose i vrati se na posao kada se za to stvore uvjeti ili dobije otkaz?

Zloupotrebe i neprihvatljivo ponašanje jednog broja nazovi poslodavaca, zbog zaštite njihovih neprincipijelnih interesa, ne može biti dobar argument za odbijanje zakona. Radi se o čistom populizmu i politikanstvu.

Saglasni smo da se svaka predložena odredba još jednom razmotri i eventualno koriguje, s ciljem smanjenja mogućnosti zloupotrebe. Također, ukoliko zastupnici to budu tražili saglasni smo da se Zakona razmatraju u redovnoj proceduri.

Poslodavci su pozvali zastupnike da pokažu svijest o važnosti izmjena i dopuna Zakona o radu FBiH te pomoći u čuvanju zdravlja i života uposlenika, radnih mjesta i prevazilaženju krize izazvane pandemijom koronavirusa.

Zastupnički dom Parlamenta FBiH usvojio Nacrt izmjena i dopuna zakona o radu



Nakon mnogobrojnih sastanaka, lobiranja i napora predstavnika Udruženja poslodavaca FBiH, Zastupnički dom Parlamenta Federacije BiH usvojio je na sjednici održanoj 28. jula Nacrt izmjena i dopuna Zakona o radu. Udruženje poslodavaca je pozvalo zastupnike da u interesu poslodavaca i radnika, ali i društva u cjelini, podrže izmjene i dopune Zakona. Naglašeno je da su izmjene i dopune u skladu sa konvencijama Međunarodne organizacije rada, kao i Europskom socijalnom poveljom te drugim međunarodnim aktima koje je ratifikovala BiH. Usklađene u i sa najvišim standardima zaštite prava radnika, a da bi se primjenjivao samo za vrijeme trajanja proglašenog stanja nesreće u FBiH.

Zadužena je Vlada FBiH da u roku od 60 dana organizuje javnu raspravu da bi se izradio prijedlog izmjena i dopuna Zakona o radu. Zakon će se razmatrati u redovnoj proceduri.

Održana sjednica ESV-a FBiH


Ekonomsko-socijalno vijeće je na sjednici održanoj 02. jula raspravljalo o minimalnoj plaći u Federaciji. Na dnevnom redu je bio i niz prijedloga vezanih za ekonomsku krizu izazvanu pandemijom.



Predsjednik Udruženja poslodavaca Federacije BiH Adnan Smailbegović izjavio je u Sarajevu nakon sjednice Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH da je postignut konsenzus o povećanju minimalne plate.

On je rekao da je načelno postignut dogovor da krajem mjeseca bude održan sljedeći sastanak Ekonomsko-socijalnog vijeća na kojem očekuju da će federalno Ministarstvo finansija pripremiti uredbu o minimalnoj plaći o kojoj bi diskutovali.

Smailbegović je naveo da su pominjane dvije cifre, 550 i 650 KM, te da je Sindikat predložio 70 posto prosječne plaće, što poslodavci smatraju da je previše. On je dodao da je najviše rasprave na sjednici bilo u vezi sa metodologijom izračuna minimalne plaće.



Smailbegović je rekao da je postignut još jedan konsenzus, a to je da bi bilo idealno da budu promijenjeni zakoni o doprinosima i porezu na dohodak i da to bude paket, čime bi, kako je naveo, minimalna plaća mogla ići prema gore, a da opterećenja, doprinosi i ostalo ne rastu značajno.

On je naveo da su Vladi predložili da razmotri mogućnost vraćanje stanja prirodne nesreće da bi ponovo bio aktiviran "korona zakon" i stavljen u funkciju pomoći privredi.

Smailbegović je istakao da je to predloženo uzimajući u obzir trenutnu ekonomsku i situaciju sa virusom korona, kao i da budžetska sredstva predviđena "korona zakonom", od nekih 450 miliona KM, neće biti znatno korištena.

"Puno manje radnika je ušlo u prava nego što je bio proračun, dakle 450 miliona je u budžetu, a procjena je da će 130 miliona biti iskorišteno za tri mjeseca. To se može tumačiti na način da je privreda nešto bolja nego što se očekivalo, a sa druge strane da zakon nije obuhvatio sve koje je trebalo da obuhvati", smatra Smailbegović.

Predstavnik delegacije sindikata u Ekonomsko-socijalnom vijeću Mevludin Bektić rekao je da će i njihov prijedlog metodologije izračuna minimalne plate razmatrati nadležno ministarstvo, te da očekuju narednu sjednicu Vijeća gdje će iskazati namjeru da podignu konačnu cijenu rada.

ESV FBiH je, kako je rekao predsjednik Edhem Biber, zaključio da se metodologija za usklađivanje najniže plaće, koju su danas razmatrali, uputi sa primjedbama poslodavaca i sindikata prema Ministarstvu finansija da bi se sačinila određena uredba koja će regulisati najnižu plaću u BiH. Biber je dodao da je zaključeno da bude upućena molba medijima, poslodavcima i svima ostalima u vezi sa objavljivanjem imena firmi u kojima je virus korona uzeo nekog maha, jer poslodavci i kada se situacija sanira, imaju problema kada je riječ o poslovanju.

Radončić podržao zahtjeve poslodavaca



Predsjednik i direktor Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović i Mladen Pandurević održali su konsultativni sastanak sa predsjednikom SBB-a Fahrudinom Radončićem.

Tokom sastanka potencirani su problemi s kojima se susreću poslodavci i uposlenici zbog višemjesečne pandemije i ogromnih ekonomskih posljedica koje privreda trpi.

Predstavnici poslodavaca urgiraju da parlamentarne stranke učine dodatne napore i što prije usvoje reformske zakone, koji su i dalje na čekanju u Parlamentu FBiH. Predložene mjere, uz amandmansku korekciju, dovele bi do neophodnog rasterećenja privrede i omogućili povećanje prihoda zaposlenika i očuvanja radnih mjesta.

Od Radončića je zatraženo da se što više uključi u objedinjavanje svih političkih faktora i ekonomske struke, kako bi se što prije došlo do prihvatljivih rješenja, iza kojih stoje poslodavci, ali su i značajno usaglašeni sa predstavnicima sindikata.

Zvizdić s poslodavcima: Što prije usvojiti zakonske prijedloge



Predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH predvođeni predsjednikom Adnanom Smailbegovićem i direktorom Mladenom Pandurevićem održali su 02. jula 2020. godine sastanak sa zamjenikom predsjedavajućeg Zastupničkog doma Parlamentarne skupštine BiH Denisom Zvizdićem.

Razgovarali su o posljedicama pandemije koronavirusa i o ubrzanju aktivnosti na donošenju reformskih zakona koji će poboljšati poslovni ambijent i rasteretiti privredu. Poslodavci su istaknuli da je neophodno što prije usvojiti zakonske prijedloge koje su predložili i koji će doprinijeti olakšanju poslovanja kroz smanjenje opterećenja na rad.

Složili su se da je neophodno što prije ublažiti negativne posljedice koje bh. ekonomija i privreda već osjećaju i potrebnim mjerama sačuvati radna mjesta kako bi građani što manje osjetili krizu nastalu pandemijom koronavirusa.

Zvizdić i predstavnici poslodavaca Federacije BiH bili su jedinstveni u stavu da je neophodno hitno reagovanje u cilju spašavanja ekonomije koja je ugrožena i da glavni cilj treba biti očuvanje radnih mjesta kako bi zaposleni što manje bili oštećeni.

Zvizdić je istaknuo da je ovo vanredna situacija i da teret novonastale krize treba da podijele javni i realni sektor. Na kraju sastanka, saglasili su se da će bez hitnih i adekvatnih mjera doći u pitanje privreda i ekonomija zemlje, a samim tim i veliki broj radnih mjesta u BiH.

Predstavnici UPFBiH razgovarali sa čelnicima vodećih političkih stranaka



Predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH na čelu sa predsjednikom Adnanom Smailbegovićem i direktorom Mladenom Pandureićem razgovarali su u utorak 07. jula 2020. godine sa čelnicima političkih stranaka koje su formirale Vladu Federacije Bosne i Hercegovine, predsjednikom SBB-a Fahrudinom Radončićem, predsjednikom HDZ-a BiH

Draganom Čovićem i potpredsjednikom SDA Denisom Zvizdićem.



Na sastanku su predstavnici Udruženja poslodavaca prezentirali prijedlog kratkoročnih i dugoročnih mjera kojima bi trebalo hitno reagirati na poremećaje izazvane pandemijom korona virusa te ubrzati donošenje reformskih zakona sa ciljem zadržavanja radnih

mjesta, poboljšanja poslovnog ambijenta i rasterećenja privrede.

Poslodavci su tražili smanjenje doprinosa na 30 posto, oslobađanje plaćanja poreza na dobit za iznos koje poslodavci investiraju, te da se do kraja godine nastavi subvencioniranje privrede koja je imala pad prihoda zbog krize izazvane pandemijom koronavirusa.

Naglasili su da će doći do rasterećenja privrede kroz usvajanje Zakona o doprinosima, Zakona o porezu na dohodak, izmjene i dopune Zakona o porezu na dobit i povećanja minimalne plaće. Usvajanjem ovih zakona doći će do smanjenja sive ekonomije, povećanja plaća, zaposlenosti i životnog standrada kao i do stabilnosti javnih prihoda.

U tom smislu, predstavnici političkih stranaka najavili su dodatni napor kako bi se u narednih deset do 15 dana održali operativni sastanci poslodavaca sa predstavnicima Vlade i Parlamenta Federacije s ciljem hitnog usvajanja zakona i operativnih mjera za ne samo trenutno spašavanje ekonomije koja je ugrožena te očuvanje radnih mjesta, nego i za otvaranje razvojnih perspektiva kako za privredu tako i za društvo u cjelini.



UPFBiH nakon sastanka sa čelnicima političkih stranaka u FBiH: Nemojte donositi zakone koji neće osigurati stvarno rasterećenje privrede

Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine ohrabreno je razgovorima sa čelnicima političkih stranaka koje su formirale Vladu Federacije Bosne i Hercegovine.

Čelnici političkih stranaka izrazili su nedvosmislenu podršku zahtjevima poslodavaca i obećali da će njihovi kadrovi u izvršnoj i zakonodavnoj vlasti raditi na implementaciji dogovorenog.

Nakon sastanka, tokom operativne implementacije dogovorenog uočili smo drugačije stavove koji idu čak do toga da se traži povećanje doprinosa.

Zakonska rješenja koja je predložila Vlada Federacije BiH i koja se trenutno nalaze u zakonskoj proceduri nisu reformska i neće olakšati položaj privrede, niti omogućiti ekonomski rast i rast životnog standarda.

Tražimo da se doprinosi smanje na 30 posto, oslobađanje plaćanja poreza na dobit za iznos koje poslodavci investiraju. Tražimo da se do kraja godine nastavi subvencioniranje privrede koja je imala pad prihoda zbog krize izazvane pandemijom koronavirusa.

Paralelno, očekujemo da se što prije utvrde kriteriji za određivanje minimalne plaće, kako bi se u najskorijem vremenu pristupilo pregovorima i utvrdilo značajno povećanje minimalne plaće, koje bi bilo puno veće od onoga što se posljednjih dana spominjalo u javnosti kao mogući novi iznos minimalne plaće.

Ukoliko, čak i ovi minimalni zahtjevi nisu prihvatljivi, pozivamo predstavnike izvršne i



zakonodavne vlasti da odustanu od donošenja zakonskih rješenja koja su trenutno u parlamentarnoj proceduri.

Potpuno je neracionalno trošiti energiju, sredstva i vrijeme koji neće osigurati nikakvo poboljšanje poslovnog ambijenta i povećanje plaća. Svi naši prijedlozi

osiguravaju očuvanje postojećih i otvaranje novih radnih mjesta, stabilnost budžetskih prihoda i prihoda vanbudžetskih fondova te u konačnici predstavljaju siguran put za izlazak iz postojeće krize.

Sada je pravo vrijeme za donošenje ovih reformskih mjera koje će osigurati rješenja za izlazak iz krize i omogućiti ekonomski rast.

IO UPFBiH traži nastavak isplate poticaja privredi do kraja godine i hitno smanjenje doprinosa

Mjere za sprečavanje negativnih posljedica krize izazvane pandemijom COVID-19 koje su poduzele vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine na različitim nivoima su nepravovremene i nedovoljne, a rezultat je sramotno mali efekat na oporavak privrednih aktivnosti. Ponajprije zahvaljujući naporima poslodavaca i zaposlenika u bh. kompanijama, ipak je zabilježen određeni opravak privrede, uprkos neadekvatnom, a nerijetko i kontraproduktivnom djelovanju vlasti, zaključeno je na sjednici Izvršnog odbora Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine.

„Tražimo hitno djelovanje na sprečavanju daljeg pada ekonomije i očuvanja radnih mjesta. U tom smislu tražimo nastavak isplate poticaja do kraja godine i to ciljano onim privrednim subjektima koji su pretrpjeli najveće



štete zbog krize i koji sami ne mogu izaći iz krize. Zahtijevamo da se hitno učini operativnim Garantni fond FBiH", zahtjevi su IO UPFBiH prema nadležnim institucijama.

IO UPFBiH zahtijeva od izvršne i zakonodavne vlasti u FBiH hitno usvajanje Zakona o doprinosima, kojim će se smanjiti cijena rada i doprinosi i to na maksimalno 30 posto. Također se traži usvajanje Zakona o porezu na dohodak iz kojeg će se izuzeti oporezivanje prihoda od imovine, koje će biti regulirano posebnim zakonom, kao i Zakona o porezu na dobit kojim će predvidjeti poreska olakšica po osnovu reinvestiranja.

„Od nadležnih tijela Vlade FBiH tražimo da hitno usvoji kriterije za utvrđivanje minimalne plaće, nakon čega treba odmah započeti pregovore za značajno povećanje minimalne plaće", također je zaključak i zahtjev IO UPFBiH.

Od Parlamenta FBiH traži se usvajanje zakona izmjena i dopuna Zakona o zdravstvenom osiguranju FBiH, Zakona o fiskalnim sistemima FBiH, Zakona cestovnom prijevozu FBiH, Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju

osoba sa invaliditetom FBiH, Zakona o privatizaciji FBiH i Zakona o poreznoj upravi FBiH koje je predložilo UPFBiH i koji se nalaze u parlamentarnoj proceduri u Domu naroda. Radi se izmjeni jednog do tri člana ovih zakona koje bi značajno doprinijele rasterećenju privrede i poboljšanju poslovnog ambijenta.



Također se traži što hitniji izbor članova Komisije za vrijednosne papire FBiH, kako bi se odblokiralo desetine miliona KM, koji su blokirani zbog višegodišnjeg nerada Komisije.

„Bili smo ohrabreni razgovorima sa liderima političkih stranaka koji čine Vladu FBiH, ali konkretizacija dogovorenog je zapela već na prvom koraku, jer se ispostavilo da se dogovoreno sa liderima ne može provesti na terenu. Stekli smo utisak da predstavnici tih stranaka u zakonodavnoj i izvršnoj vlasti ne žele provesti dogovore i čak u javnosti zastupaju stavove potpuno suprotne od onih koje su nam prezenirali lideri političkih stranaka", ističu iz IO UPFBiH .

IO UPFBiH je, također, poslao jasnu poruku sindikatu u FBiH.

„Nećemo dozvoliti ucjene i nezakonite i nemoralne pritiske. Ili ćemo voditi socijalni dijalog o svemu ili ga nećemo voditi ni o čemu. A pogotovu nećemo pristati na ko zna koji put ponovljenu praksu da sindikat odustaje od prethodno dogovorenih i ispregovaranih sadržaja dokumenata", naglašavaju iz IO UPFBiH.

Sastanak sa predsjedavajućim ZD PFBiH Mirsadom Zaimovićem

Predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH održali su 16. jula 2020. godine sastanak sa predsjedavajućim Zastupničkog doma Parlamenta FBiH Mirsadom Zaimovićem.



Tokom sastanka razgovarano je o setu mjera za ublažavanje posljedica ekonomske krize i izgradnji adekvatnog poslovnog ambijenta. Posebno je istaknut značaj usvajanja seta reformskih zakona i inicijativa, a koje je predložilo Udruženje, u Parlamentu Federacije BiH s ciljem rasterećenja privrednog sektora, očuvanja radnih mjesta i povećanja prihoda zaposlenika.

Predstavnici Udruženja poslodavaca Federacije BiH su informisali o brojnim izazovima s kojima se poslodavci suočavaju, te naporima koje je potrebno učiniti kako bi se popravila poslovna klima.

Predsjedavajući Zaimović je izrazio apsolutnu podršku i istakao da je prijeko potrebno zajedničko djelovanje koje ima za cilj rast i razvoj privredne proizvodnje, te dao punu podršku usvajanju seta reformskih zakona koji će izmjenama donijeti efikasnija rješenja i olakšice privrednicima, te značajno uticati na poboljšanje poslovnog ambijenta.



Predstavnicu UPFBiH, Svjetske banke i MMF-a o mjera za saniranje ekonomskih posljedica pandemije koronavirusa koje je predložilo Udruženje

Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine organizovalo je 16. jula 2020. godine sastanak putem Zoom aplikacije sa šefom ureda Svjetske banke u BiH Emanuelom Salinasom i rezidentnim predstavnikom MMF-a u BiH Andrewom Jewellom. Ispred Udruženja poslodavaca FBiH na sastanku su prisustvovali predsjednik Adnan Smailbegović, direktor Mladen Pandurević, kao i članovi

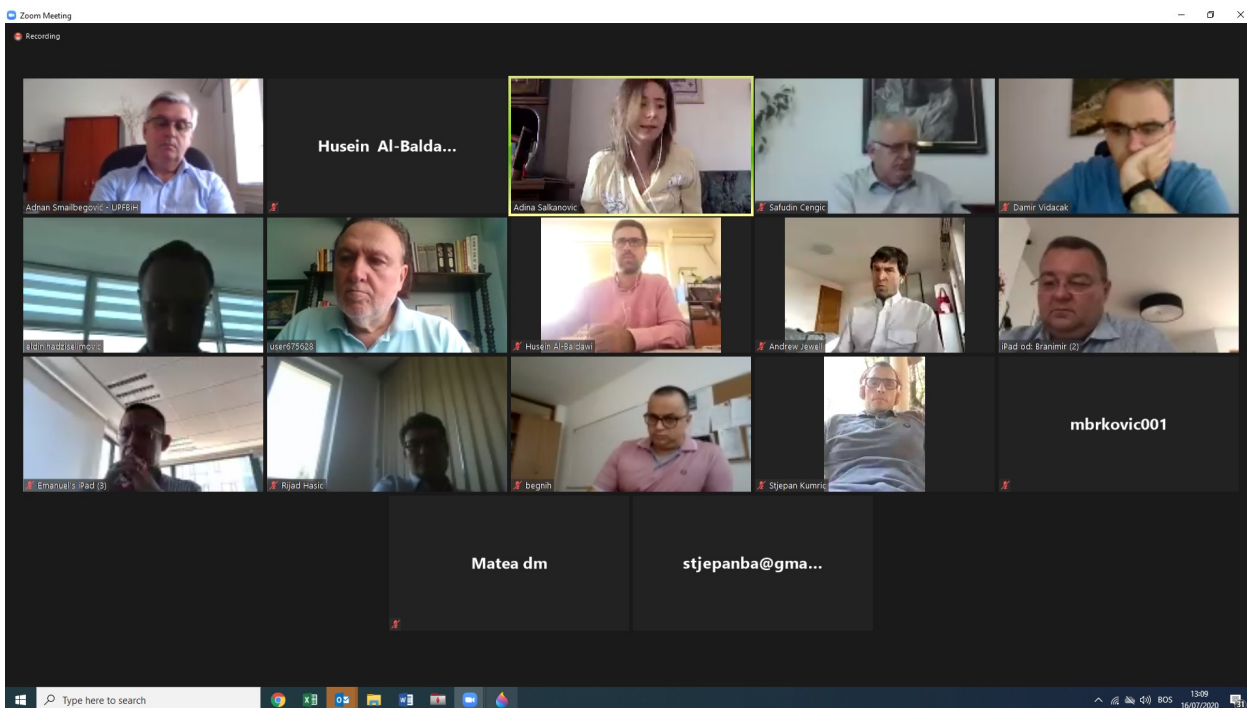
Safudin ČengiĆ, Eldin Hadžiselimović, Branimir Muidža, Stjepan Kumrić, Nihad Begić, Matea Tadić-Antičević, Damir Vidačak, Rijad Hasić i Mubera Brković.

Predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović predstavio je set mjera za saniranje ekonomskih posljedica pandemije koronavirusa koje je predložilo Udruženje, a koji podrazumijeva kratkoročne, srednjoročne i drugoročne mjere.

Kratkoročne mjere podrazumijevaju mjere za poboljšanje likvidnosti, povećanja zaposlenosti i održivosti privrede, dok se srednjoročne baziraju na usvajanje inicijative Udruženja poslodavaca FBiH „20+5+6“ koje će rezultirati smanjenjem nezaposlenosti, povećanjem plaća, smanjenjem troškova poslovanja, smanjenjem sive ekonomije, poboljšanjem fiskalne discipline, pojednostavljenjem i smanjenjem administrativnih procedura i harmonizacijom propisa i usklađivanjem sa direktivama EU. Dugoročne mjere podrazumijevaju unapređenje i diverzifikacija finansijskog sektora, uvođenje inovacijskog sistema i inovacijske politike u funkciji jačanja istaživačko-razvojnih aktivnosti i povezivanja privrede i naučno-istraživačkih institucija, digitalizaciju javne uprave i poslovanja privatnih preduzeća itd.

Poslodavci su iznijeli brojne probleme i izazove sa kojima se suočavaju tokom trajanja

kriznog stanja, te istakli da je neophodno što prije usvojiti mjere koje je predložilo Udruženje, a kako bi se popravila poslovna klima.



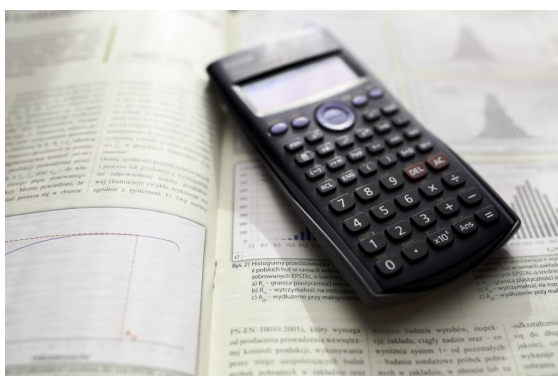
Šef ureda Svjetske banke u BiH Emanuel Salinas i rezidentni predstavnik MMF-a u BiH Andrew Jewell dali su punu podršku inicijativama i predlozima poslodavaca, te je zaključeno da će se nastaviti dijalog s Udruženjem poslodavaca FBiH s ciljem uklanjanja sistemskih prepreka s kojima se realni sektor suočava. Također je dogovoreno da se svi prijedlozi mjera koje je sačinilo Udruženje dostavi uredima MMF-a i Svjetske banke kako bi se urgentno djelovalo kod predstavnika vlasti na njihovom usvajanju.

Svi učesnici su se složili da je konferencija prvi korak za kontinuiran dijalog i buduće zajedničko djelovanje.

Zamjeniku predsjedavajućeg ZD PSBiH dostavljene primjedbe UPFBiH na tekst Zakona o PDV-u

Zamjeniku predsjedavajućeg Zastupničkog doma Parlamentarne skupštine BiH Denisu Zvizdiću, dostavljene su primjedbe Udruženja poslodavaca FBiH u formi amandmana na tekst Zakona o PDV-u.

U primjedbama se navodi da predložena rješenja novog Zakona o PDV-u nisu u interesu rasterećenja privrede i poboljšanja poslovnog ambijenta, niti će značajnije doprinijeti kvalitetnijem uređenju oblasti indirektnih poreza i rastu prihoda. Prednacrt Zakona o PDV-u nije reformski, niti stimulativan za privredu pa stoga neće ni dovesti do



povećanja privrednih aktivnosti i proširenja poreske osnovice za prikupljanje PDV-a.

Novi Prednacrt zakona o PDV nema suštinskih izmjena u odnosu na važeći Zakon, te predloženom tekstu nema niti jedan dosadašnji zahtjev UPFBH, kao što su pomjerenje roka plaćanje PDV-a sa desetog

na posljednji dan u mjesecu, plaćanje poreza po naplati fakture za male poreske obaveznike, te nemogućnost priznavanja odbitnog PDV-a za neplaćene fakture, a kakva rješenja poznaju zemalje regiona i zemalje EU.

Stoga Udruženje ne podržava donošenje Zakona o PDV-u u ovakvom tekstu, te je dostavilo svoje konkretne primjedbe na pojedine odredbe, koje imaju za cilj poboljšanje teksta Zakona koji će biti primjenljiv u praksi.

Primjedbe UPFBiH možete pročitati [OVDJE](#).

Institut „povrede na radu“ tumači Ministarstvo za rad i socijalnu politiku FBiH, a ne ljekari

Povodom medijskog nastupa prof.dr.med.sc. Nurke Pranjić na jednoj od kantonalnih televizija o koronavirusu i situaciji kada je radnik pozitivan i njezino tumačenje odredbi Zakona o zdravstvenom osiguranju FBiH i Zakona o zdravstvenoj zaštiti FBiH, Udruženje poslodavaca FBiH sačinilo je informaciju u kojoj se obrazlaže institut "povrede na radu". Naime, institut „povrede na radu“ ne definiše Zakona o zdravstvenoj zaštiti FBiH niti su ljekari ovlašteni da tumače i utvrđuju povredu na radu. Za definiranje instituta povrede na radu je nadležno Ministarstvo za rad i socijalnu politiku FBiH, prema Zakonu o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Prema Zakonu o penzijsko invalidskom osiguranju (Službene novine Federacije BiH, broj 13/18) povreda na radu je definisana u članu 49., te se povredom smatra:

- a) povreda osiguranika, prouzrokovana neposrednim i kratkotrajnim mehaničkim, fizičkim ili hemijskim djelovanjem, naglim promjenama položaja tijela, iznenadnim opterećenjem tijela ili drugim promjenama fiziološkog stanja organizma, ako je takva povreda uzročno vezana za obavljanje posla koji je osnov osiguranja,
- b) povreda koju osiguranik pretrpi na redovnom putu od stana do mjesta rada i obratno, odnosno radi obavljanja djelatnosti na osnovu koje je osiguran.

U stavu 2. istog člana definisano je šta se ne smatra povredom na radu na način: „ Povredom na radu u smislu ovog zakona, ne smatra se povreda na radu ukoliko je prouzrokovana:

- a) namjerno ili iz krajnje nepažnje osiguranika koji je obavljao radne obaveze, kao i na redovnom putu od stana do mjesta rada i obratno,
- b) pijanstvom osiguranika,
- c) isključivom odgovornosti trećeg lica,
- d) zbog više sile,
- e) zbog obavljanja aktivnosti koje nisu u vezi s obavljanjem radnih aktivnosti,

f) usljed namjernog nanošenja ozljede osiguraniku od strane drugog lica izazvanog ličnim odnosom s osiguranim licem koje se ne može dovesti u vezu sa radno-pravnom aktivnosti,

g) usljed namjernog nekorištenja opreme zaštite na radu i nepoštivanja propisa o zaštiti na radu.

Veoma je bitno napomenuti da je odredba stava 2. ovog člana usvojena na insistiranje Udruženja poslodavaca FBiH. Na ovaj način uspjeli smo izdejstvovati da se institut „povrede na radu“ ne zloupotrebljava. Međutim, u navedenim situacijama u slučaju spora teret dokazivanja je na poslodavcu. U tom smislu veoma je bitno da poslodavci primjenjuju Zakon o zaštiti na radu i Zakon o zdravstvenoj zaštiti koji propisuje mjere koje se moraju poduzimati.

Zakon o zdravstvenom osiguranju FBiH ("Službene novine Federacije BiH", br. 30/97, 7/02, 70/08, 48/11 i 36/18) u članu 28. definiše da se „pod povredom na radu, odnosno oboljenjem od profesionalne bolesti, u smislu ovog zakona, smatra se povreda odnosno oboljenje saglasno propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju“.

Također, ističemo da odredbe "Povreda na radu/nesreća na poslu u smislu Zakona o zdravstvenom osiguranju FBiH je svaka povreda, oboljenje ili smrt nastala kao posljedica nesreće na poslu, odnosno kao posljedica svakog neočekivanog ili neplaniranog događaja, uključujući i akt nasilja, koji je nastao usljed rada ili je povezan s radom i koji je doveo do povrede, oboljenja ili smrti osiguranika koja je nastupila odmah ili u periodu od 12 mjeseci od dana nastanka povrede na radu,, a koje je citirala profesorica u svom istupu, su odredbe koje sadrži Zakon o zdravstvenom osiguranju Srbije, a ne zakoni na nivou Federacije.

Udruženje poslodavaca u FBiH je konsultovalo Ministarstvo za rad i socijalnu politiku FBiH, Institut za zdravlje i sigurnost hrane, Zavod zdravstvenog osiguranja TK te Zavod za javno zdravstvo TK koji su potvrdili da su informacije prof. Pranjić proizvoljne, te da se za „povredu na radu“ primjenjuje gore navedeni Zakon o zdravstvenom osiguranju FBiH i Zakon o zdravstvenoj zaštiti FBiH te Zakon o PIO FBiH.

Organizacija radnih procesa tokom pandemije



Predsjednik i direktor Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović i Mladen Pandurević održali su 07. jula 2020. godine sastanak sa članovima Federalnog štaba civilne zaštite, a kako bi razgovarali o organizaciji radnih procesa tokom pandemije Covida-19.

Nakon pojave pandemije uzrokovane novim koronavirusom 2019. godine, većina država svijet, pa tako i Bosna i Hercegovina uvela je niz mjera, uključujući one koje utječu na radna mjesta, kako bi se spriječilo širenje bolesti. Svijet rada ozbiljno je pogođen tijekom ove krize, a stoga i svi dijelovi društva, uključujući kompanije, poslodavce i socijalne partnere, koji moraju ispuniti svoju ulogu u cilju zaštite radnika, njihovih porodica i društva u cjelini.

Privreda Bosne i Hercegovine već trpi određene posljedice pandemije korona virusa, te je potrebno osigurati procese rada za efikasno suprotstavljanje novoj ekonomskoj krizi, uz smanjenje opasnosti od zaraze virusom.



U narednom periodu, dogovoreno je na sastanku, Udruženje poslodavaca FBiH i Federalni štab civilne zaštite će kao partneri djelovati i inicirati set mjera koji će se odnositi na edukaciju poslodavaca u cilju osiguranja zdravog i sigurnog okruženja za rad.

Očuvanje javnog zdravlja uz nesmanjenju privrednu aktivnost i očuvanje radnih mjesta mora biti prioritet svih društvenih subjekata, istakli su na sastanku predstavnici Udruženja.

Sastanak na istu temu bit će održan naredne sedmice i sa predstavnicima Kriznog štaba Federalnog ministarstva zdravstva i Zavoda za javno zdravstvo FBiH koji će biti partneri u implemntaciji ovih mjera.

Predstavnici UPFBiH sa članom Kriznog štaba Federalnog ministarstva zdravstva o programu edukacije poslodavac tokom pandemije

Predsjednik i direktor Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović i Mladen Pandurević održali su 14. jula 2020. godine sastanak sa članom Kriznog štaba Federalnog ministarstva zdravstva i pomoćnikom ministra Goranom Čerkezom.

Na sastanku je razgovarano o podršci Federalnog ministarstva zdravstva programu edukacije poslodavaca koje Udruženje planira sprovesti u cilju organizacije radnih



procesa uz mjere prevencije širenja COVID-19.

Imajući u vidu da proizvodni pogoni često postaju klasteri iz kojih se širi zaraza, jer na ograničenom zatvorenom prostoru radi veliki broj ljudi, nužnost informisanja i edukacije poslodavaca je u

vrhu prioriteta u borbi protiv širenja zaraze.

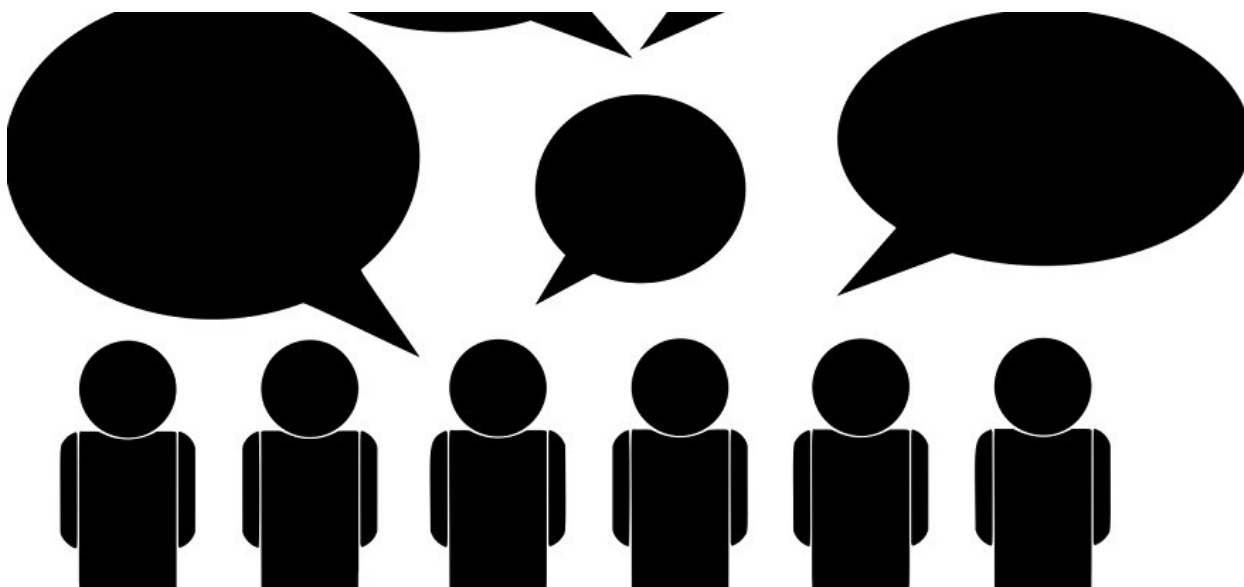
Program bi se sastojao od pravovremenog informisanja poslodavaca o svim važnim dekretima za obavljanje djelatnosti i prevenciju širenja zaraze i edukacije kojom će se poslodavci detaljno upoznati sa nadležnostima institucijama, mjerama zdravstvene zaštite, pravnim propisima koji su doneseni za vrijeme pandemije, načinima organizacije rada, itd.

Također, program obuhvata i konsalting koji bi UPFBiH kao uslugu pružalo svojim članicama. Sve programske aktivnosti bi bile praćene PR i promotivnim aktivnostima kako bi se dosegao što veći broj privrednih subjekata.

Član Kriznog štaba Federalnog ministarstva zdravstva i pomoćnik ministra Goran Čerkez je iskazao punu podršku programu Udruženja, te je zaključeno da je potrebno pristupiti hitnoj izradi seta mjera prevencije širenja zaraze. Mjere će se kreirati za svaku djelatnost zasebno, imajući u vidu specifikume radnih procesa u različitim djelatnostima.

Očuvanje javnog zdravlja uz nesmanjenju privrednu aktivnost i očuvanje radnih mjesta mora biti prioritet svih društvenih subjekata, složili su se učesnici sastanka.

Sastanak UPFBiH i Kluba zastupnika Naše stranke



Direktor Udruženja poslodavaca održao je sastanak sa Klubom zastupnika Naše stranke u PFBiH na kojem su razgovarali o prijedlozima mjera Udruženja poslovnaca, odnosno o zakonima koje je potrebno što prije usvojiti kako bi BiH što prije izašla iz ekonomske krize te kako bi se sačuvala radna mjesta.

Riječ je o amandmanima Udruženja na Prijedlog Zakona o porezu na dohodak i Prijedlog Zakona o doprinosima, kao i o Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dobit koje je predložilo Udruženje.

Udruženje također traži usvajanje zakona izmjena i dopuna Zakona o zdravstvenom osiguranju FBiH, Zakona o fiskalnim sistemima FBiH, Zakona cestovnom prijevozu FBiH, Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom FBiH, Zakona o privatizaciji FBiH i Zakona o poreznoj upravi FBiH koje je predložilo UPFBiH i koji se nalaze u parlamentarnoj proceduri u Domu naroda. Radi se izmjeni jednog do tri člana ovih zakona koje bi značajno doprinijele rasterećenju privrede i poboljšanju poslovnog ambijenta.


UPFBiH pripremlilo i dostavilo Vladi FBiH Prijedlog zakona o stečaju



Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine pripremlilo je Prijedlog zakona o stečaju i dostavilo ga Vladi FBiH, Federalnom ministarstvu pravde te Ekonomsko-socijalnom vijeću FBiH.

Koncept predloženog Zakona o stečaju temelji se na principima europskog stečajnog prava te su u odnosu na važeće zakonodavstvo uvedene bitne novine, a njegove odredbe su u cijelosti usklađene s europskim zakonodavstvom i presudom Ustavnog suda BiH iz 2016. godine.

U prijedlogu UPFBiH nisu mijenjane odredbe koje se tiču prava radnika. U odnosu na postojeći Zakon, prijedlogom se uvodi predstečajni postupak, koji ima za cilj finansijsko i operativno restrukturiranje privrednih subjekata. Dalje se decidno navode lica koja su dužna pokrenuti stečajni postupak, a proširen je i krug osoba koje imaju pravo pokrenuti predstečajni i stečajni postupak.



Preciziran je rok u kojem se mora pokrenuti stečajni postupak ukoliko su ispunjeni svi zakonski uslovi, a definiran je i maksimalni rok za okončanje stečajnog postupka, kao i uvođenje sankcija zbog propuštanja rokova. Skraćeni su rokovi za poduzimanje pojedinih radnji u postupku, na primjer rokovi za prodaju i unovčavanje imovine na način da se uvodi obaveza primjene odredbe Zakona o izvršnom postupku FBiH.

Također je ograničen broj stečajnih predmeta koje može voditi jedan stečajni upravnik na dva, a u složenim slučajevima na četiri predmeta te povećan stepen kontrole rada stečajnog upravnika na način da se uvodi obaveza podnošenja mjesečnog izvještaja stečajnom sudiji i odboru povjerenika. Definirana je odgovornost svih učesnika u stečajnom postupku za štetu koju prouzrokuju svojim nesavjesnim radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, a utvrđene su i sankcije za učesnike stečajnog postupka ukoliko kasne u provedbi potrebnih radnji, jer je u praksi kao slabost stečajnog postupka uočena njegova dužina trajanja, koja sa jedne strane povećava troškove, a s druge odugovlači namirenje povjerenika.

"Ove i druge promjene u stečajnom zakonu omogućit će uspješno provođenje stečajnog postupka te brzo i kvalitetno namirenje povjerenika. To će omogućiti privrednim društvima sa finansijskim teškoćama da, prije nego što nastupi platežna nesposobnost i razlog za stečaj, restrukturiraju svoje finansijske obaveze i otklone mogućnost stečaja i nastave normalan privredni život. Usvajanje zakona u predloženom obliku omogućilo bi očuvanje radnih mjesta imajući u vidu da bi veliki broj firmi koje se došle u krizu zbog posljedica izazvanih pandemijom COVID-19 imale mogućnost restrukturiranja u predstečajnom postupku. Na kraju je bitno napomenuti da je, imajući u vidu da se dostavljenim prijedlogom uvode bitne novine koje imaju za cilj pojednostavljenje stečajnog postupka i rješavanje brojnih problema uočenih u dosadašnjim stečajnim postupcima, donošenje ovog zakona u interesu cjelokupne društvene zajednice", ističu iz UPFBiH.

Zbog svega navedenog, iz UPFBiH očekuju da Federalna vlada što prije usvoji prijedlog navedenog teksta i uputi ga u parlamentarnu proceduru.

UPFBiH traži da se ukine obaveza obavljanja preventivnih tehničkih pregleda za teretna vozila čija masa ne prelazi 7.500 kg


Udruženje poslodavaca FBiH uputilo je dopis Ministarstvu prometa i komunikacija FBiH u kojem se traži hitno usklađivanja državnih i entitetskih zakonskih i podzakonskih akata u dijelu koji propisuje obavezu obavljanja preventivnog tehničkog pregleda teretnih vozila.

Naime, postoji kolizija između državnih i entitetskih propisa u pogledu preventivnog tehničkog pregleda za teretna vozila čija najveća dopuštena masa ne prelazi 7.500 kg, na način da državni propisi ne predviđaju vršenje preventivnog tehničkog pregleda za takva vozila, dok propisi Federacije BiH to propisuju.

Prema Zakonu o cestovnom prijevozu FBiH („Službene novine FBiH”, broj: 28/06 i 02/10) i Pravilniku o preventivnim tehničkim pregledima motornih i priklučnih vozila FBiH („Službene novine FBiH”, broj: 51/06, 79/06, 11/09 i 56/10) privredni subjekti



moraju raditi preventivne tehničke preglede za teretna vozila čija masa ne prelazi 7.500 kg, iako ta obaveza nije propisana Zakonom o osnovama sigurnosti saobraćaja na putevima u BiH („Službeni glasnik BiH”, broj: 06/06, 75/06, 44/07, 84/09, 48/10, 18/13, 08/17, 89/17 i 9/18).



Članom 219. Zakona o osnovama sigurnosti saobraćaja na putevima u BiH teretna vozila čija najveća dopuštena masa ne prelazi 7.500 kg oslobođena su od vršenja preventivnog pregleda.

Dalje, Pravilnik o tehničkim pregledima vozila („Službeni glasnik BiH", broj: 33/19) koji je donesen 2019. godine u članu 4. također propisuje obavezu obavljanja preventivnog tehničkog pregleda za teretna i priključna vozila čija najveća dopuštena masa prelazi 7.500 kg.

Bez obzira što prema članu 255. Zakona o osnovama sigurnosti saobraćaja na putevima u BiH postoji obaveza entitetskih nadležnih organa da svoje propise usklade sa ovim zakonom, propisi na nivou Federacije BiH do danas nisu usklađeni i dalje propisuju obavezu obavljanja preventivnih tehničkih pregleda za teretna vozila čija masa ne prelazi 7.500 kg.

Republika Srpska uskladila je svoje propise, te ne postoji obaveza vršenja preventivnih tehničkih pregleda čija najveća dopuštena masa ne prelazi 7.500 kg.

Posljedice neusklađivanja propisa su narušavanje principa ravnopravnosti poslovnih subjekata u jedinstvenom tržišnom sistemu jedne države, ostavlja se mogućnost različitog tumačenja od strane inspeksijskih organa, stvara se pravna nesigurnost, direktno su finansijski pogođeni svi poslovni subjekti u FBiH koji imaju teretna vozila čija najveća dopuštena masa ne prelazi 7.500 kg, a privrednici u Federaciji stavljeni su u nepovoljan položaj u odnosu na privrednike u RS-u.

Shodno navedenom, traži se hitno usklađivanje propisa, na način da se ukine obaveza obavljanja preventivnih tehničkih pregleda za teretna vozila čija masa ne prelazi 7.500 kg.

Neke od najvećih kompanija u BiH saglasne za poštivanje ljudskih prava u poslovanju



Deset novih kompanija su 21. jula javno izrazile podršku u poštivanju i unaprjeđenju ljudskih prava u poslovanju. U zgradi Uprave Konzuma BiH uručeno je deset Povelja o poštivanju ljudskih prava u poslovanju nekim od najvećih kompanija u BiH: AS Holding, Inside by Ećo, Planet, Wagner automative, Centrotrans-

Eurolines, Wood team, Konzum, drogerie markt DM, Zračna luka Mostar i GS-TMT Travnik.

Povelju o poštivanju ljudskih prava u poslovanju razvio je Institut za razvoj mladih KULT u saradnji s Udruženjem poslodavaca FBiH uz podršku Evropske Unije.

„Kompanija Inside by Ećo u svom poslovanju svakako poštuje sve lokalne i međunarodne propise i standarde i nije bilo dvojbe oko usvajanja Povelje, kako bismo i pismeno na jednom mjestu prihvatili sva pozitivna načela poslovanja“, izjavio je generalni direktor kompanije Inside by Ećo Suad Ećo i dodao da je to





važno posebno u trenutnoj situaciji, kada kompanija prvenstveno vodi brigu o zdravlju uposlenika i klijenata, a profil je na drugom mjestu.

Povelja se sastoji od 15 tačaka koje se tiču sprječavanja narušavanja ljudskih prava, uključivanja

zainteresiranih strana radi uvažavanja njihovog glasa i potreba, opredijeljenosti za jednak odnos prema svima, očuvanja radnog okruženja, zabrane prinudnog rada i zabrane umiješanosti u trgovinu ljudima, prava na sistem komunikacije koji maksimalno štiti povjerljivost za sve prijave zaposlenih.

Direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević izjavio je da je usvajanje ovakvih povelja pozitivna praksa, koja će se nastaviti i u budućnosti i da pored deset pristunih kompanija do sada je još 30-ak drugih članica Udruženja usvojilo i prihvatilo načela Povelje u svom poslovanju.

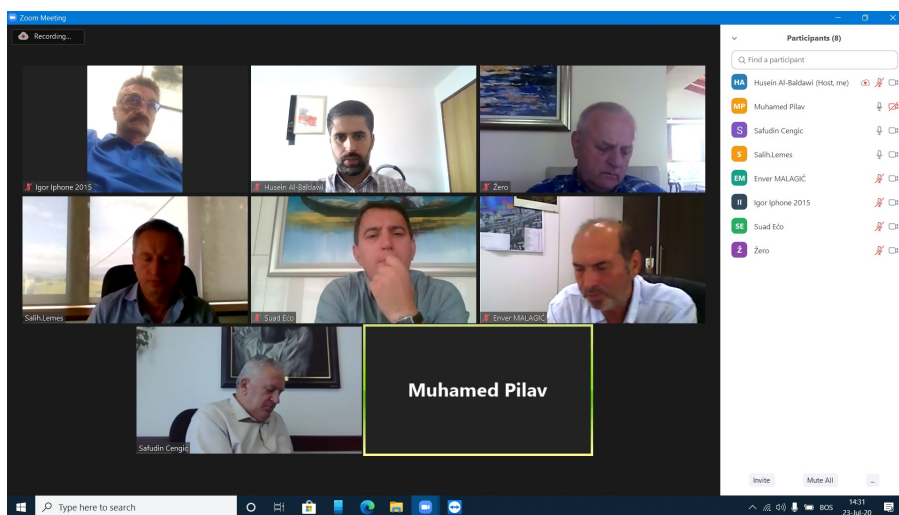


„Inicijativa za izradu i usvajanje Povelje o poštivanju ljudskih prava

u poslovanju nastala je na bazi vodećih principa Ujedinjenih nacija i prvi je korak ka kreiranju državnog akcionog plana o poštivanju ljudskih prava u poslovnom sektoru. Prije izrade same Povelje, mi smo proveli istraživanje kako bismo uvidjeli koliko su kompanije uopće svjesne važnosti poštivanja ljudskih prava. Uvidjeli smo da kompanije, posebno male, nisu bile svjesne da i one svojim poslovanjem mogu ugroziti ljudska prava", izjavila je voditeljica projekta u Institutu za razvoj mladih KULT Šerhezada Halimić.

Održana sjednica UO Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo

Na sjednici
Upravnog odbora
Udruženja
poslodavaca KS
održanoj 23. jula
2020. godine,
članovi su
raspravljali o
dosadašnjem radu
Kordinacionog
tijela za



predlaganje mjera zaštite i oporavka privrede te poboljšanje položaja uposlenika i privrednika pogođenih krizom izazvanom pandemijom koronavirusa o kojem ih je izvijestio predsjednik UO UPKS Safudin Čengić.

Udruženje poslodavaca KS je od izbijanja panedmije bilo partner Vladi i kooperativno djelovalo, te shvatalo težinu okolnosti pod kojima Vlada KS djeluje. Međutim, članice Udruženja poslodavaca KS su iskazale svoje nezadovoljstvo i traže od rukovodstva Udruženja da reaguje zbog sporosti Vlade KS na realizaciji usvojenih mjera, a naročito u finansiranju dijela minimalne mjesečne neto plaće uposlenicima u kompanijama koje su najpogođenije posljedicama pandemije.

Udruženje poslodavaca KS, stoga, od Vlade KS zahtijeva:

1. Da se jasno prezentira s koliko budžetskih sredstava za sanaciju posljedica pandemije je do sada utrošeno i koliko je ostalo na raspolaganju ugroženim poslovnim subjektima u KS;

2. Da se sva sredstva koje je Vlada KS namijenila za pomoći privredi stave u funkciju;

3. Da kriteriji za dodjelu pomoći privredi koje je Vlada KS utvrdila primjenjuju i za juni, juli i avgust 2020. godine.

U cilju ublažavanja negativnih ekonomskih posljedica koronavirusa, Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo traži od Vlade Kantona Sarajevo da, putem Agencije za bankarstvo FBiH, obezbjedi olakšice realnom sektoru:

- Dugoročni krediti – anuitetski – uvesti grejs period na otplatu dugoročnih kredita 12 mjeseci od izbijanja pandemije (do aprila 2021. godine).
- Kratkoročni revolving krediti i owerdraft (prekoračenje po transakcijskom računu) – omogućiti svim korisnicima produženje roka korištenja revolving kredita na 12 mjeseci od dana dospjeća. U period od 12 mjeseci od izbijanja pandemije, svi revolvinzi koji dospijevaju do aprila 2021. automatski produžiti njihovo korištenje za još 12 mjeseci bez obaveze povrata iskorištenog dijela revolving kredita. Kamate na iskorišteni iznos revolvinga plaćati mjesečno.
- Kamate - zadržati postojeće, odnosno ne povećavati kamate na kredite,
- Naknade - ne povećavati naknade za platni promet, održavanje transakcijskih računa, garancijskih poslova i druge naknade,
- Kolatelar - ne tražiti dodatne kolaterale za postojeću kreditnu izloženost.
- Obaveznost - sve banke da su obavezne istovjetno postupati, jer u ovom prethodnom periodu različito su postupale.

Ove mjere direktno imaju uticaj na likvidnost te zbog toga niti u kojem slučaju banke ne smiju svojim aktivnostima pogoršati poziciju likvidnosti realnog sektora, jer bi u suprotnom, za posljedicu imali opštu nelikvidnost (isplata plaća, smanjenje potrošnje, smanjenje poreskih prihoda, smanjenje budžeta i dr.).

Nadalje, predsjednik UO Safudin Čengić je predstavio način uključenje UPKS u rad Koordinacionog odbora za razvoj KS za izradu Strategije razvoja KS 2021-2027. godine, te je za člana ovog odbora ispred UPSK imenovan Muhamed Pilav.

Poslodavci KS očekaju hitne mjere i isplatu sredstava koja su namijenjena za pomoć privredi

Privredni subjekti, odnosno poslodavci, na području Kantona Sarajevo suočavaju se s teškim posljedicama pandemije Covida-19, koje se ogledaju



u obustavi rada, smanjenu poslovnih aktivnosti i velikoj nelikvidnosti. Sve to dovelo je u pitanje hiljade radnih mjesta i zadržavanje radnika.

I pored činjenice da je Vlada KS prva u Federaciji BiH utvrdila set mjera za podršku realnom sektoru, zbog raznih administrativnih prepreka, do danas nije uspjela povući sredstva MMF za pomoć privrednim subjektima. Iz tih razloga, poslodavci očekaju hitne mjere i isplatu sredstava koja su namijenjena za pomoć privredi, odnosno za isplate plata uposlenicima za april i maj mjesec.

Vlada Kantona Sarajevo na sjednici održanoj 21.07.2020. godine utvrdila je Prijedlog izmjena i dopuna Budžeta KS, kojim je osigurano 37 miliona KM za pomoć privrednim subjektima. Predviđenim sredstvima obezbjedit će se isplate dijela plata za 35.000 zaposlenika u 6.300 privrednih subjekata.

Imajući u vidu da poslodavci i njihovi uposlenici očekuju hitnu pomoć te da je neizvjestan prenos sredstva od MMF-a, pozivamo zastupnike u Skupštini Kantona Sarajevo da postupe odgovorno i hitno usvoje Prijedlog izmjena i dopuna Budžeta Kantona Sarajevo.

Održana sjednica ESV-a ZDK

U sjedištu Vlade Zeničko-dobojskog kantona 29. jula 2020. godine održana je sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća na kojoj je, između ostalog, razmatran Nacrt zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca. Predstavnicima poslodavaca su ranije dostavili svoje primjedbe na prednacrt pomenutog zakona koje su uglavnom i uzete u obzir i unesene u Nacrt. Predstavnicima sindikata će naknadno dostave svoje prijedloge vodeći računa o rokovima, jer se radi o Nacrtu koji usvaja Parlament FBiH.



U raspravi o Prednacrtu zakona o vijeću uposlenika, zaključeno je da će delegacije poslodavaca i sindikata analizirati tekst i eventualne primjedbe i sugestije dostaviti na vrijeme, a kako je riječ o federalnom zakonu,

Grupacija poslodavaca ZDK pri Udruženju poslodavaca FBiH će reagovati preko krovnog udruženja.

Također, premijer Vlade ZDK, obrazložio je članovima ESV-a izvještaj o izvšenju Budžeta ZDK za period januar-mart 2020. godine, te informisao da je Vlada FBiH donijela odluku o raspodjeli sredstava kantonima, odnosno finansijske pomoći budžetima kantona u sanaciji posljedica nastalih usljed proglašene pandemije COVID-19.. Ovom raspodjelom, Zeničko-dobojskom kantonu pripast će oko 31 milion KM, što će značajno uticati na stabilizaciju budžeta.

Pod tačkom razno, članovi su raspravljali o kantonalnim rebalansima budžeta, te je pokrenuta inicijativa da se aktuelizira pitanje učešća kantona u raspodjeli sredstava i donesen zaključak da se za iduću sjednicu ESV-a pripremi posebna tačka na kojoj bi se o ovome raspravljalo.

Anketa UPFBiH "Uticaj COVID-19 na privredni sektor"



Aktuelna pandemija koronavirusa, osim direktnih posljedica na živote i zdravlje ljudi, sa sobom nosi i prateće učinke, među kojima prednjači usporavanje poslovne aktivnosti. Privreda Bosne i Hercegovine već se suočava sa brojim i velikim izazovima i poteškoćama zbog pandemije.

Kako bi se ocijenilo stanje i poslovanje kompanija u BiH, Udruženje poslodavaca FBiH je kreiralo anketu "Uticaj COVID-19 na privredni sektor". Za ispunjavanje ankete potrebno je pet do deset minuta, a anketi možete pristupiti [OVDJE](#).

Rezultati istraživanja poslužit će procjeni sveukupnog stanja bh. privrede i mjera nadležnih instanci za ublažavanje ekonomskih posljedica, te kako bi se sačinili budući pravci djelovanje za skraćanje ekonomskog šoka.



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH

MULA MUSTAFE BAŠESKIJE 12/3, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba