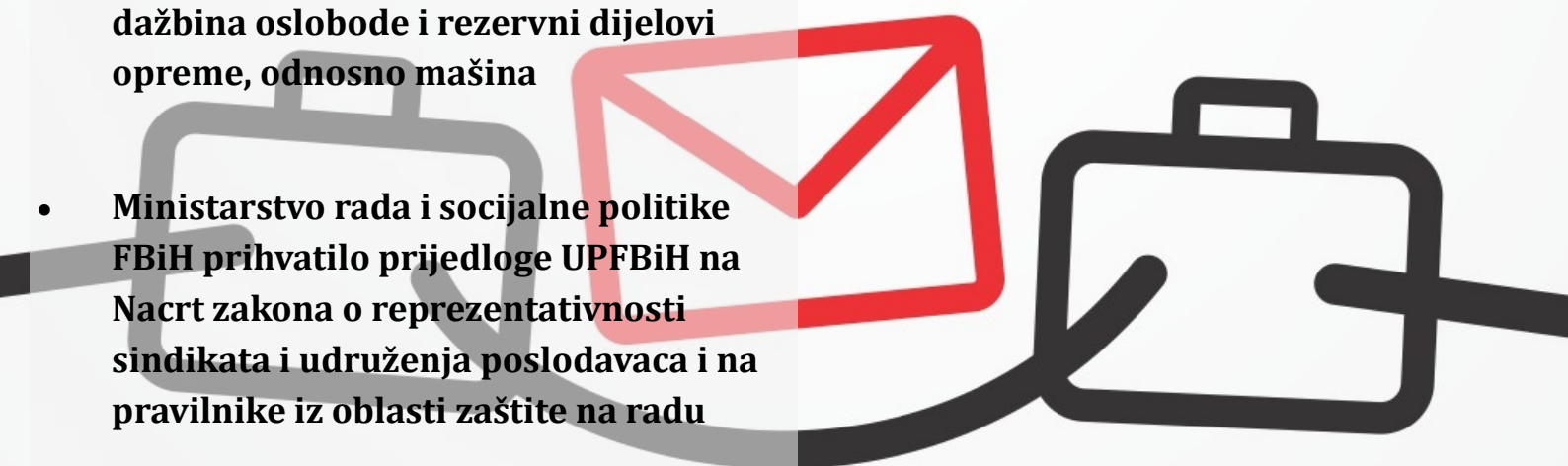


U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- U funkciji web platforma za prijavu korupcije
www.poslovanjebezkorupcije.ba
- UPFBiH pozvalo članica da iskažu interes za doniranje sredstava za nabavku vakcina protiv COVID-19
- UPFBiH dostavilo Vladi FBiH Prijedlog mjera za pomoć privredi
- UPFBiH traži da se od plaćanja uvoznih dažbina oslobode i rezervni dijelovi opreme, odnosno mašina
- Ministarstvo rada i socijalne politike FBiH prihvatilo prijedloge UPFBiH na Nacrt zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca i na pravilnike iz oblasti zaštite na radu
- UPFBiH trži povlačenje Mišljenja Ministarstva finansija o oporezivanju dohotka od prodaje udjela

Poslovanje

bez korupcije



U funkciji web platforma za prijavu korupcije www.poslovanjebezkorupcije.ba

Web platforma pruža mogućnost anonimne prijave korupcije, besplatne pravne pomoći članicama u vezi sa borbom protiv korupcije

UDRUŽENJE POSLODAVACA

POSLODAVCI PRIJAVITE KORUPCIJU!

Poslodavci, u interesu stvaranja što boljeg poslovnog ambijenta, prijavite korupciju putem naše web-stranice: www.poslovanjebezkorupcije.ba

Podržano od **USAID** **CCI**

Ovaj materijal je omogućen uz podršku američkog naroda putem Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID). Sadržaj ovog dokumenta je isključivo odgovornost Udruženja poslodavaca FBiH i ne mora nužno odražavati stavove USAID-a ili Vlade Sjedinjenih Američkih Država.

Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine je u okviru projekta „Poslovanje bez korupcije“ kreiralo i pustilo u rad web platformu www.poslovanjebezkorupcije.ba.

Ova jedinstvena web platforma pruža mogućnost anonimne prijave korupcije, besplatne pravne pomoći članicama Udruženju poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine u vezi sa borbom protiv korupcije, kao i pregled važećih propisa koji se odnose na borbu protiv korupcije, sudske prakse te bazu podataka o prijavljenim koruptivnim radnjama i brojne druge sadržaje.

Udruženje poslodavaca Federacije BiH poziva sve svoje članice da prijave korupciju sa kojom se susreću u poslovanju putem web platforme www.poslovanjebezkorupcije.ba kako bi zajedničkim naporima radili na smanjenju izloženosti poslodavaca korupciji i time unaprijedili poslovni ambijent u BiH.

Stepen učešća poslodavaca u borbi protiv korupcije se mora značajno povećati kako bi se ojačao integritet privatnog sektora, osigurala sigurnost poslovanja i smanjili sistemski rizici, što će u konačnici voditi ka prijeko potrebnoj većoj stopi ekonomskog rasta Bosne i Hercegovine.

Ovo je jedna od aktivnosti koja Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine provodi u okviru Projekta „Poslovanje bez korupcije”, a koji ima za cilj doprinijeti smanjenju prostora za koruptivne radnje nosilaca izvršne i zakonodavne vlasti, kao i izloženosti poslodavaca korupciji.

Pored pokrenute web platforme, aktivnosti se odnose i na izmjenu postojeće legislative koja potiče korupciju, uspostavu javnih registara, besplatnu pravnu pomoć te pružanje svih neophodnih informacija poslodavcima.

Ovaj projekat se realizira u okviru krovnog projekta „Podrška građanima u borbi protiv korupcije”, a koji provode Centri civilnih inicijativa (CCI), kao glavni implementator te Transparency International BiH (TIBiH) i Centar za razvoj medija i analize (CRMA) kao partneri na projektu, a podržan je od strane Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID).





UPFBiH pozalo članica da iskažu interes za doniranje sredstava za nabavku vakcina protiv COVID-19

Nabavka vakcina bi išla isključivo preko distributera ovlaštenih od strane Vlade FBiH

Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine uputilo je pismo za više od 22.000 svojih članica u kojemu ih poziva da iskažu interes za doniranje sredstava za nabavku vakcina protiv COVID-19 za svoje radnike i stanovništvo lokalnih zajednica u kojima djeluju.

Nekoliko članica UPFBiH se već obratilo Udruženju sa inicijativom da doniraju sredstva za nabavku vakcina, s tim da bi dio vakcina bio iskorišten za vakcinaciju njihovih uposlenika, a drugi, veći dio, za vakcinisanje stanovništva u lokalnoj zajednici u kojoj djeluju.

U skladu sa ovim inicijativama, iz UPFBiH su kontaktirali kabinet premijera Federacije Bosne i Hercegovine, Ministarstvo zdravstva FBiH te Federalni zavod za javno zdravstvo kako bi se ova aktivnost koordinirala sa nadležnim federalnim i kantonalnim institucijama. Od stane nadležnih je odgovoreno da je inicijativa zanimljiva, a da je za njenu realizaciju neophodno da raspolažu informacijom o kompanijama koje su spremne uključiti se u ovu akciju i količini vakcina koja bi po osnovu ove aktivnosti trebala biti nabavljena.

Nabavka vakcina bi išla isključivo preko distributera ovlaštenih od strane Vlade FBiH. Posao skladištenja vakcina i raspored vakcinisanja bi se provodio preko nadležnih zavoda za javno zdravstvo.

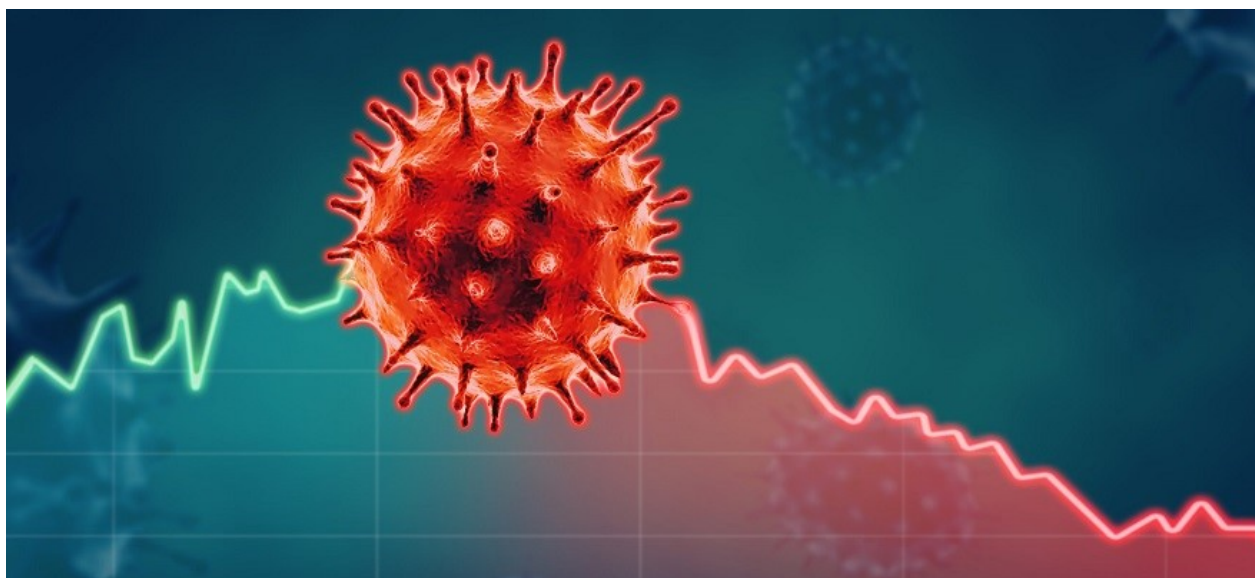
Iz Udruženja poslodavaca BiH su pozvali sve zainteresirane kompanije da iskažu interes za nabavku vakcina za radnike kompanija i stanovništvo lokalne zajednice u kojima članice

posluju, a prijavu mogu obaviti putem e-maila Udruženja poslodavaca FBiH: info@upfbih.ba, Facebook stranice Udruženja poslodavaca FBiH i Instagram profila UPFBiH @poslodavcifbih.

Ukoliko bude iskazan značajniji interes kompanija, onda bi se sa nadležnim institucijama Federacije BiH i kantona krenulo u realizaciju ove aktivnosti.

UPFBiH dostavilo Vladi FBiH Prijedlog mjera za pomoć privredi

Mjere moraju biti pravovremene i izdašne s valjanim kriterijima, te ciljno targetirane s minimumom administriranja



Udruženje poslodavaca FBiH dostavilo je premijeru Vlade FBiH Fadilu Novaliću Prijedlog mjera za pomoć privredi za saniranje negativnih ekonomskih posljedica uslijed pandemije Covida-19. Stav Udruženje je da mjere moraju biti pravovremene i izdašne s valjanim kriterijima, te ciljno targetirane s minimumom administriranja, s ciljem sprečavanje daljeg pada ekonomije, očuvanja zaposlenosti, zaštite budžeta i vanbudžetskih fonova, te pozitivnog uticaj na vanjskotrgovinski bilans.

Udruženje je predložilo da se sredstva namijenjena za pomoć privredi u ovoj budžetskoj godini dodjeljuju uz poštovanje sljedećih principa i kriterija:

1. Kriteriji za dodjelu sredstava jedinstveni za sve nivoe vlasti

Kriteriji za raspodjelu sredstava trebaju biti identični za sve nivoe vlasti te za mala, srednja i velika preduzeća i obrte. Svi nivoi vlasti trebaju slijediti iste procedure i iste kriterije kako bi se izbjegla preklapanja.

2. Poslodavac popunjava elektronsku prijavu za dodjelu sredstava a sve potrebne dokaze o zadovoljavanju kriterija posjeduje Porezna uprava FBiH, kako bi se procedura apliciranja za sredstva pojednostavila i sam proces značajno ubrzao.



3. Kriterij za dodjelu sredstava pomoći treba biti **pad prihoda po osnovu djelatnosti** a ne pad prometa kao što je to bio kriterij u dosadašnjim mjerama pomoći.

4. O svakoj konkretnoj mjeri prije usvajanja nastojati **postići konsenzus socijalnih partnera** na Ekonomsko-socijalnom vijeću za teritorij FBiH.

U usvojenom Budžetu Federacije BiH za 2021. godinu postoje četiri grupe sredstava namijenjene za pomoć privredi:

1. **Subvencije u vidu nepovratnih sredstava:**

- trebaju se dodijeliti kompanijama koje imaju pad prihoda po osnovu djelatnosti i
- kompanijama koje će kreirati nova radna mjesta.

Kriteriji za dodjelu ove vrste pomoći privredi trebaju biti:

a) Pad prihoda (uzimajući u obzir jednu od povoljnijih opcija):

- ukoliko u mjesecu za koji se vrši obračun plaće imaju pad ostvarenog prihoda u odnosu na ostvareni prihod u istom mjesecu 2019. godine ili
- ukoliko u mjesecu za koji se vrši obračun plaće imaju pad ostvarenog prihoda u odnosu

na ostvareni prosjek prihoda za 2019. godinu.

b) kompanija koja ima veći pad operativnih prihoda treba dobiti veći iznos pomoći

c) ograničiti iznos pomoći po osnovu broja zaposlenih (nepošteno je da kompanija od 2-3 zaposlena dobije maksimalni iznos pomoći) a s ciljem očuvanja postojećih radnih mjesta

2. Poticaji novom zapošljavanju:

- isključivo realnom sektoru: dodjeljuje se za novo zapošljavanje i očuvanje postojećih radnih mjesta
- pomoć se dodjeljuje minimalno u visini doprinosa na isplaćenu platu radniku
- dodjela poticaja na principu refundacije uz obavezu zadržavanja novozaposlenih

3. Garantni fond:

- redefinisati kriterije za dodjelu sredstava koji su ocijenjeni kao strogi i koji čine sredstva Fonda neatraktivnim
- proširiti krug subjekata koji imaju pravo na kredit kako bi se namijenjena sredstva plasirala u ekonomiju i što prije dala željene rezultate
- prvenstvo moraju imati izvozno orijentisane kompanije i kompanije koje zapošljavaju nove radnike kao one koji kreiraju novu vrijednost
- definisati da sve kompanije koje uredno izmiruju obaveze po osnovu kredita će biti regresirane za iznos kamate najmanje za 50 posto



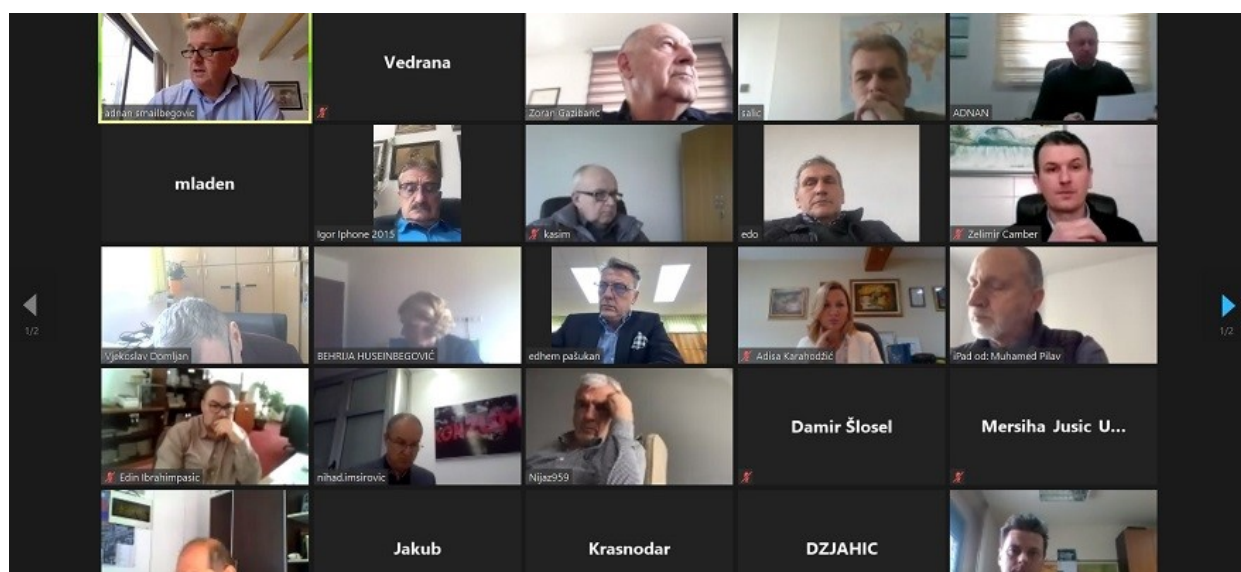
4. Transferi nižim nivoima vlasti u vidu isplate nepovratnih sredstava:

- Dodjeljuju se po jedinstvenim kriterijima usvojenim od strane Vlade FBiH
- Usloviti niže nivoe vlasti da najmanje 2/3 tih sredstava moraju biti iskorištena za subvencije privredi

Održana sjednica UO Udruženja poslodavaca FBiH

Poslodavci su složni da se minimalna plaća treba povećati, ali uz neophodno smanjenje stopa doprinosa i poreza

Gost proširene sjednice Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH, održane 23. marta 2021. godine bio je profesor Vjekoslav Domljan koji je prezentovao analizu o minimalnoj plaći u FBiH, odnosno poređenje najniže plaće u FBiH sa najnižim plaćama u Europi i regionu u 2021. godini. Također, napravljena je i analiza "Šta povećanje najniže plaće u FBiH znači za javne prihode".



Udruženje poslodavaca FBiH zahtjeva i zagovara povećanje minimalne plaće, ali uz neophodno smanjenje stope doprinosa i poreza. Povećanja minimalne bruto plaće u FBiH, kako je predložilo Ministarstvo, izazvalo bi snažne negativne efekte, odnosno došlo bi do smanjenja zaposlenosti zbog otpuštanja radnika, realociranja radne snage iz formalnog u neformalni sektor, prigušene inflacije i slabljenja ino konkurentnost firmi. U predloženoj metodologija za obračun minimalne plaće Ministarstva finansija FBiH uzet je samo kriterij odnosa prema drugim plaćama, tj. 60 posto prosječne plate u FBiH, a nisu uzeti kriteriji kao što su

produktivnost, nivo ekonomskog rasta, generalni nivo plata i troškovi života. Također, ne predviđaju se nikakvi izuzeci od minimalne plate (startupovi, firme u stečaju, pojedine djelatnosti, itd.), a što je predviđeno u brojnim zemljama, i razvijenim i nerazvijenim.

Analiza prof. Domljana je pokazala da je potrebno, kako bi se došlo do povećanja minimalne plaće, smanjiti opterećenje cijene rada i smanjiti disparitet između javnog i privatnog sektora, a rast minimalne plate prvenstveno treba osigurati uz porast produktivnosti i ekonomske efikasnosti.

Poslodavci su složni da se minimalna plaća treba povećati, ali uz neophodno smanjenje stopa doprinosa i poreza, te da je potrebno ukazati na to da će prijedlog Ministarstva finansija FBiH donijeti više štete nego koristi, a da bi najviše štete nanijelo upravo onim radnicima kojima se nastoji pomoći. Tražit će se održavanje posebne sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća FBiH na kojoj bi se razgovaralo na ovu temu.



Na sjednici su članovi razmatrali i inicijativu UPFBiH za iskazivanje interesa za doniranje sredstava za nabavku vakcina protiv COVID-19. Predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović napomenuo je da su već mnogi poslodavci iskazali spremnost i zainteresovanost za učešće u ovakvoj vrsti aktivnosti, te je zaključeno da će Udruženje uputiti dopis Vladi FBiH i razmotriti poduzimanje daljih aktivnosti.

Pod tačkom raznom razgovarano je o mjerama neposredne kontrole cijena, ai razmatrano je i mišljenja Federalnog ministarstva finansija u vezi sa oporezivanjem dohotka realiziranog po osnovu prodaje udjela. Zaključeno je da će Udruženje poduzeti neophodne korake u rješavanju ovih problema.

Zatražen sastanak sa ministricom finansija o minimalnoj plaći



Udruženje poslodavaca FBiH uputilo je 10. marta 2021. godine ministrici finansija FBiH Jelki Milićević dopis sa molbom za sastanak na kojem bi se razgovaralo o minimalnoj plaći. Prijedlog Udruženje je bio da se sastanak održi u sedmici od 15. do 19. marta 2021. godine.

Iako se radi o bitnoj i aktuelnoj temi, Udruženje poslodavaca FBiH još uvijek nije zaprimilo odgovor od strane kabineta ministrice finansija.

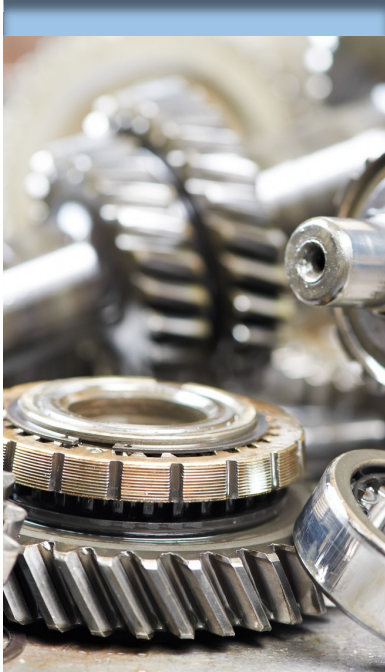
Dostavljene primjedbe na pravilnike iz oblasti zaštite na radu

S ciljem poboljšanja tekstova pravilnika i primjene u praksi, Udruženje poslodavaca FBiH je Ministarstvu za rad i socijalnu politiku FBiH dostavilo primjedbe na Pravilnik o uvjetima koje moraju ispunjavati radnici za zaštitu na radu, o sadržaju, načinu i troškovima polaganja stručnog ispita, Pravilnik o sadržaju, načinu i troškovima polaganja



stručnog ispita radnika koji obavljaju stručne poslove iz oblasti zaštite na radu i Pravilnik o načinu i uvjetima obavljanja poslova zaštite na radu kod poslodavca.

Primjedbe UPFBiH možete pročitati [OVDJE](#).



UPFBiH traži da se od plaćanja uvoznih dažbina oslobode i rezervni dijelovi opreme, odnosno mašina

Usvajanjem inicijative UPFBiH povećao bi se izvoz i konkurentnost bh. privrednika

Udruženje poslodavaca FBiH uputilo je dopis direktoru Uprave za indirektno oporezivanje BiH, kao i predsjedavajućem i svim članovima Upravnog odbora UIO u kojem se traži da se od plaćanja uvoznih dažbina oslobode i rezervni dijelovi opreme, odnosno mašina.

Članom 6. Odluke od plaćanja uvoznih dažbina oslobađa se oprema za proizvodnju koja se ne proizvodi u Bosni i Hercegovini, koja se uvozi za novu ili proširenje postojeće proizvodnje, modernizaciju proizvodnje, uvođenje nove odnosno osuvremenjenje postojeće proizvodne tehnologije, a kojom se obavlja neposredna proizvodna djelatnost. S tim u vezi neophodno je izmijeniti član 6. Odluke na način da se od plaćanja uvoznih dažbina oslobode i rezervni dijelovi opreme, odnosno mašina iz stava 1.

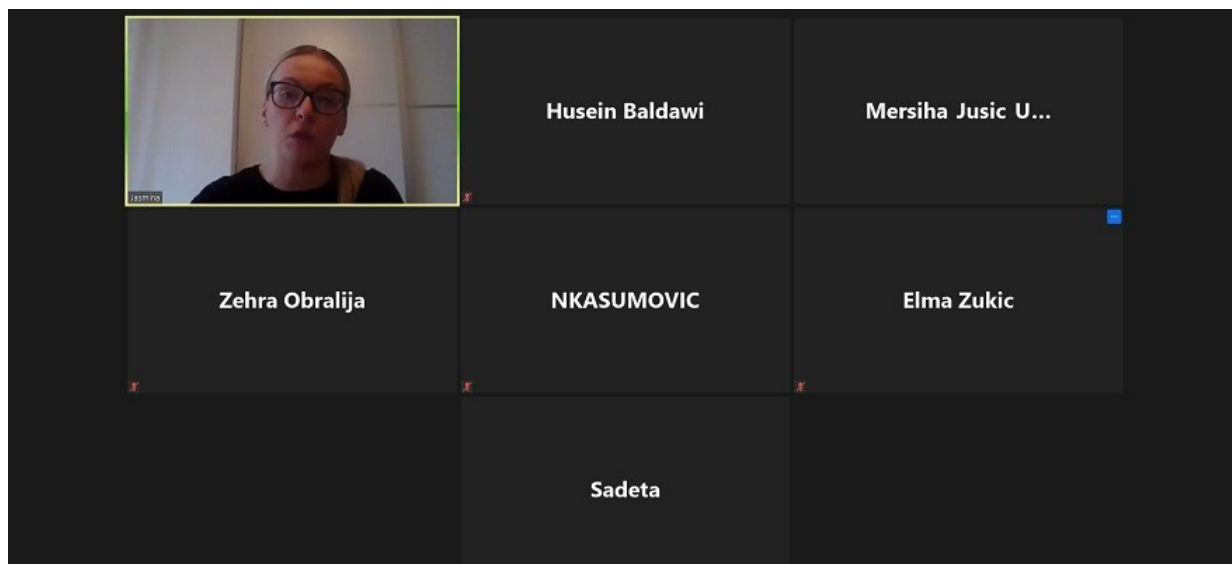
Obzirom da je riječ o mašinama koje se ne proizvode u Bosni i Hercegovini i da se najveći broj dijelova za te mašine ne proizvodi u Bosni i Hercegovini, ili se ne mogu naći originalni dijelovi, treba primijeniti istu analogiju, odnosno ako se može mašina osloboditi od plaćanja uvoznih dažbina, može i rezervni dio.

Usvajanjem inicijative UPFBiH povećala bi se konkurentnost bh. privrednika, povećao bi se izvoz, jer bi se moglo odgovoriti potrebama Europskog tržišta, a došlo do i povećanja ekonomskog rasta. Eventualni gubitak u budžetu koji bi mogao nastati zbog neubiranja uvoznih dažbina na rezervne dijelove višestruko bi se nadoknadio kroz naplatu PDV-a na proizvode i usluge.

Zasjedao Pravni i Ekonomski savjet UPFBiH

Razgovarano o nekoliko bitnih propisa iz oblasti finasijskog poslovanja

Članovi Pravnog i Ekonomskog savjeta Udruženja poslodavaca FBiH, na sjednici održanoj 24. marta 2021. godine putem Zoom aplikacije, raspravljali su o nekoliko bitnih propisa iz oblasti finasijskog poslovanja.



Članovi su najprije razmatrali mišljenje Federalnog ministarstva finansija u vezi sa oporezivanjem dohotka realiziranog po osnovu prodaje udjela. Udruženje će uputiti ovom ministarstvu dopis i ukazati na činjenicu da prema trenutno važećem Zakonu o porezu na dohodak ne postoji osnov za naplatu tog poreza i da Mišljenje Ministarstva ne može biti u suprotnosti sa Zakonom.

Nadalje, članovi su podržali inicijativu da se izmijeni član 6. Odluke o uvjetima i postupku ostvarivanja prava na oslobađanje od plaćanja uvoznih i izvoznih dažbina na način da se od plaćanja uvoznih dažbina, pored opreme za proizvodnju koja se ne proizvodi u Bosni i Hercegovini, koja se uvozi za novu ili proširenje postojeće proizvodnje, modernizaciju

proizvodnje, uvođenje nove odnosno osuvremenjenje postojeće proizvodne tehnologije, a kojom se obavlja neposredna proizvodna djelatnost, oslobode i rezervni dijelovi opreme, odnosno mašina.

Članovi su razmatrali i Uputstvo o dostavljanju podataka iz knjigovodstvenih evidencija elektronskim putem vezano za problem da se kao odbitni PDV mogu prihvatiti samo fakture koje su primljene u mjesecu na koji se odnosi PDV prijava.



Istaknuto je da su najveći problem fakture javnih preduzeća koje se šalju nakon isteka mjeseca za prethodni mjesec, a najčešće do 10. u tekućem mjesecu. Poslodavci imaju velike troškove koje ne mogu koristiti kao odbitni PDV u mjesecu kada je nastao trošak, nego u narednom mjesecu. Ponuđeno rješenje, odnosno prijedlog je da se u ulazni PDV uključe sve fakture koje se odnose na mjesec za koji se radi PDV prijava bez obzira na datum prijema. Zaključeno je da će Pravni i Ekonomski savjet u narednih nekoliko dana formulirati prijedlog inicijative koja bi se uputila nadležnim institucijama.



U raspravi o posljednjoj tački dnevnog reda u kojem se razmatrao Prijedlog zakona o stečaju, članovi su u potpunosti podržali amandmane UPFBiH na pomenuti zakon. U roku od osam dana članovi će dostaviti

amandmane za koje smatraju da su ključni, te je naglašeno da je potrebno amandmanski djelovati kada Prijedlog Zakona bude na dnevnom redu Doma naroda Parlamenta FBiH.

UPFBiH trži povlačenje Mišljenja Ministarstva finansija o oporezivanju dohotka od prodaje udjela

Mišljenje ne samo da je krajnje slobodna interpretacija, nego se radi i o potpuno protuzakonitom aktu

Udruženje poslodavaca FBiH uputilo je dopis Ministarstvu finansija FBiH, a u vezi sa Mišljenjem na Zakon o porez na dohodak u kojem Ministarstvo tvrdi da je vlasnik fizičko lice koje je rezident Federacije BiH obaveznik poreza na dohodak na prihod od imovinskog prava shodno članu 21. Zakona o porezu na dohodak za realizirani dohodak prodaje udjela.



Udruženje je nakon analize Mišljenja provelo konsultacije sa profesorima sa Ekonomskog fakulteta i ekonomskim stručnjacima iz međunarodnih revizorskih kuća i zaključilo da je pomenuto mišljenje ne samo krajnje slobodna interpretacija, nego se radi i o potpuno protuzakonitom aktu.

Naime, predmetno mišljenje je u suprotnosti sa Ustavom BiH, Ustavom FBiH i Protokolom broj

I uz Konvenciju o zaštiti ljudskih prava i osnovnih sloboda. Prema članu 1. Protokola, svako fizičko ili pravno lice ima pravo na neometano uživanje svoje imovine. Niko ne može biti lišen svoje imovine. Pravo na imovinu može se ograničiti samo ako je to u javnom interesu i pod uvjetima predviđenim zakonom i općim načelima međunarodnog prava, a ne mišljenjem kako je to u konkretnom slučaju učinjeno.

Udruženje je stava da se u Zakonu o porezu na dohodak jasno mora propisati da se dohodak realiziran od prodaje udjela oporezuje, jer prema trenutno važećem zakonu nigdje nije propisano da se ovakav dohodak oporezuje. U zemljama EU i regiona jasno je propisano oporezivanje kapitalnih dobitaka, odnosno propisano je da se oporezuju kapitalni dobitci ostvareni prijenosom udjela. Niti jedan zakon nije ostavio mogućnost različitog tumačenja niti dilemu u pogledu predmeta oporezivanja. Također, u svim zakonima jasno je propisana osnovica.


Također, u Zakonu o porezu na dohodak se mora propisati osnovica za oporezivanje kapitalnih dobitaka po osnovu otuđenja udjela. Bez zakonom utvrđene osnovice ne može se vršiti oporezivanje.



Dalje, ostaje nejasno od kada vrijedi Mišljenje Ministarstva i od kojeg datuma se vrši oporezivanje. Šta je sa prodajom dionica i udjela izvršenih prije tri godine, mora li se retroaktivno platiti porez, ili ne? Pitanja su sasvim opravdana, jer Porezna uprava je potpuno samovoljno i neosnovano odredila nakon kojeg datuma se vrši oporezivanje, na osnovu Mišljenja Ministarstva, a prije toga nije vršila oporezivanje.

U konsultacijama sa advokatskom kancelarijom iz Sarajeva Udruženje je dobilo informaciju da svaka osoba kojoj je naplaćen ovaj porez za realizirani dohodak od prodaje udjela ima pravo da tužbom ostvaruje naknadu štete.

Shodno navedenom, Udruženje traži hitno povlačenje predmetnog mišljenja, jer proizvodi pravnu nesigurnost, suprotno je Zakonu o porezu na dohodak i njime se prouzrokuje šteta vlasnicima kapitala.



UPFBiH dostavilo primjedbe na Nacrt zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca

Usvajanjem primjedbi UPFBiH omogućuje se da poslodavce predstavljaju ozbiljne organizacije, osigurava se objektivian pristup, garantuje poštivanje slobode udruživanja

Udruženje poslodavaca FBiH, iako smatra da je Nacrt zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca poboljšan u odnosu na Prednacrt zakona, napominje da su pojedine odredbe u suprotnosti sa Ustavom FBiH i Konvencijama MOR-a koje su sastavni dio zakonodavstva BiH i koje imaju primat u odnosu na domaće zakonodavstvo. S tim u vezi, Udruženje je svoje konkretne primjedbe u formi amandmana na Nacrt dostavilo Ministarstvu rada i socijalne politike FBiH, a koje se odnose na izmjenu članova 14., 15., i 16. dodavanje novog člana 17. izmjenu postojećeg člana 17., izmjenu i dopunu člana 18. i člana 21.

Navedenim članovima se direktno uskraćuje pravo na slobodu organizovanja i propisuje obavezna registracija udruženja poslodavaca, a što je u suprotnosti sa Ustavom FBiH, Konvencijom MOR-a o slobodi udruživanja i zaštiti prava na organiziranje br. 87, Konvencijom MOR-a o pravu na organiziranje i kolektivno pregovaranje br. 98, Europskom Konvencijom za zaštitu ljudskih prava i sloboda te Europskom socijalnom poveljom. Navedene odredbe dovest će do cijepanja i teritorijalne i nacionalne podjele udruženja poslodavaca što nije u interesu socijalnih partnera, smatraju u Udruženju. Također, navedeni članovi su neprecizno i nejasno definisani i ostavljaju prostora za tumačenje. U članu 14. se postavlja pitanje šta znači za područje i oblast djelatnosti. Ukoliko je zakonodavac mislio reprezentativno udruženje za djelatnosti na teritoriju Federacije i za područje kantona onda to treba precizno i jasno definisati. Da je odredba nejasno definisana govori i činjenica da je propisano „te pod uvjetom da u članstvu ima i poslodavce iz najmanje pet kantona“. Sasvim je jasno da ovaj uvijet može biti za udruženje na teritoriju Federacije, ali nikako i na području jednog kantona. Stoga Udruženje smatra da se zakonom moraju tačno i precizno razgraničiti uslovi za reprezentativnost za jedno i za drugo udruženje.

Nejasno definisane su i odredbe 15. i 16. te se i one trebaju precizno i jasno definisati. Nedostatak jasne procedure za određivanje kriterija reprezentativnosti uključuju rizik za ozbiljan socijalni dijalog. Shodno navedenom Udruženje poslodavaca predlaže da se članovi 14., 15. i 16. nomotehnički obrade i precizno i jasno definišu uslovi za reprezentativnost poslodavaca za djelatnosti na teritoriju FBiH, djelatnost na području kantona, reprezentativnost udruženja poslodavaca za područje kantona te za teritoriju FBiH.

Također, UPFBiH predlaže dodavanje novog člana 17. kojim se u potpunosti osigurava pravo na slobodno organizovanje radi zaštite svojih interesa, koje je u potpunosti u skladu sa Konvencijom o slobodi udruživanja i zaštiti prava na organiziranje br. 87, Konvencijom o pravu na organiziranje i kolektivno pregovaranje br. 98, te članom II.A. 2. I) Ustava FBiH.

Svakom udruženju koje je reprezentativno na višem nivou potrebno je omogućiti da zastupa interese svojih članova i bude reprezentativno na svim nivoima odnosno djelatnostima ukoliko ispunjava zakonom propisane uslove. Dakle, takvim udruženjima treba omogućiti da zastupa članove i na nižim nivoima i shodno međunarodnim propisima, nacionalno zakonodavstvo to pravo ne može ograničiti.

Bitno je napomenuti da predloženim rješenjem ni na koji način se ne oduzima nadležnost kantonalnim ministarstvima da donose rješenje o reprezentativnosti, već samo omogućava da udruženje koje je reprezentativno na nivou Federacije bude reprezentativno na svim drugim nivoima odnosno djelatnostima ukoliko ispunjava zakonom propisane uslove.

Izmjena i dopuna člana 18. ima za cilj usklađivanje sa predloženim izmjenama u gore navedenim članovima. Izmjenom člana 21. se na precizan i jasan način utvrđuje nadležnost kantonalnih odnosno federalnog ministarstva za donošenje rješenja o reprezentativnosti. Udruženje traži da se prijedlozi ozbiljno razmotrite i ugrade u konačan tekst Nacrta zakona. Usvajanjem primjedbi UPFBiH omogućuje se da poslodavce predstavljaju ozbiljne organizacije, osigurava se objektivan pristup, garantuje poštivanje slobode udruživanja odnosno pravo na organizovanje, te stvaraju uslovi za vođenje kvalitetnog i jakog socijalnog dijaloga, te kolektivnog pregovaranja na svim nivoima.

Primjedbe UPFBiH možete pročitati [OVDJE](#).

Ministarstvo rada i socijalne politike FBiH prihvatilo prijedloge UPFBiH na Nacrt zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca i na pravilnike iz oblasti zaštite na radu

Ministarstvo rada i socijalne politike FBiH prihvatilo je primjedbe UPFBiH na Nacrt zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca. Naime, Udruženje je ovom ministarstvu dostavilo svoje konkretne primjedbe u formi amandmana na Nacrt a kako bi se poboljšao konačan tekst zakona. Usvajanjem primjedbi UPFBiH omogućuje se da poslodavce predstavljaju ozbiljne organizacije, osigurava se objektivan pristup, garantuje poštovanje slobode udruživanja odnosno pravo na organizovanje, te stvaraju uslovi za vođenje kvalitetnog i jakog socijalnog dijaloga, te kolektivnog pregovaranja na svim nivoima.



Također, isto ministarstvo je prihvatilo primjedbe Udruženja i na Pravilnik o uvjetima koje moraju ispunjavati radnici za zaštitu na radu, o sadržaju, načinu i troškovima polaganja stručnog ispita, Pravilnik o

sadržaju, načinu i troškovima polaganja stručnog ispita radnika koji obavljaju stručne poslove iz oblasti zaštite na radu i Pravilnik o načinu i uvjetima obavljanja poslova zaštite na radu kod poslodavca.

Primjedbe Udruženja su ugrađene u konačne tekstove Nacrta zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca i pomenutih pravilnika i kao takvi bit će upućeni u parlamentarnu proceduru.

UPFBiH traži proširenje kategorija prioriteta za vakcinaciju



Udruženje poslodavaca FBiH uputilo je zahtjev Ministarstvu zdravstva FBiH i Zavodu za javno zdravstvo FBiH za proširenje kategorija prioriteta za vakcinaciju, odnosno, da se pored zdravstvenih radnika i ugroženih kategorija, uvrsti vozno osoblje, trgovci, konobari i ostalo osoblje u ugostiteljskim objektima, radnici javnih službi koje obavljaju komunalne djelatnosti, kao i drugi zaposlenici čiji je rad od interesa za cjelokupnu društvenu zajednicu.

Navedene kategorije stanovništva u svakodnevnom su direktnom i bliskom kontaktu sa velikim brojem ljudi, te bi se na ovaj način spriječilo širenje zaraze. Također, neće se ugroziti obavljanje djelatnosti prijevoza putnika i roba, kako domaćeg tako i međunarodnog, posebno nakon informacija o uvođenju pasoša o vakcinaciji svih putnika koji ulaze ili se kreću unutar Europske unije, a obzirom da BiH još uvijek nije ni nabavila vakcine, postoji opasnost da se dovede u pitanje normalno funkcioniranje međunarodnog prijevoza putnika i roba.

Jedan broj članica Udruženja poslodavaca FBiH spreman je da finansira nabavku vakcina za svoje lokalne zajednice i za svoje radnike, a u skladu sa članom 15. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, odnosno društvena briga za zdravlje na nivou poslodavca.



Olakšati bh. građanima dobivanje vize za Egipat

Prema bh. građanima trenutno je daleko strožiji režim koji se odnosi na viznu politiku

Udruženje poslodavaca FBiH obratilo se Ministarstvu vanjskih poslova BiH, odnosno Sektoru za međunarodno-prave i konzularne poslove s molbom da omoguće povoljniji status bh. građana kada je u pitanju dobivanje viza za Egipat.

Za ulazak u Egipat građanima Bosne i Hercegovine potrebna je ulazna viza za koju apliciraju u konzularnom odjelu Ambasade Arapske Republike Egipat u Sarajevu. Pored popunjene aplikacije, potrebna je i potvrda o zaposlenju, dvije fotografije i 40 EUR u gotovini. Ukoliko borave u Egiptu sedam dana ili duže, od bh. građana se traži da se jave u policijsku stanicu gdje se moraju registrovati i platiti taksu od tri USD. Ova procedura važi i za turistička i poslovna putovanja.

Ovu proceduru ne prolaze građani drugih država Europe, pa ni građani država u regiji. Prema bh. građanima trenutno je daleko strožiji režim koji se odnosi na viznu politiku u poređenju sa građanima Republike Sjeverne Makedonije i Republike Srbije kojima je omogućeno da vizu dobiju po dolasku na aerodrom u Egiptu.

Interesovanje bh. građana za putovanja u Egipat je veliko, i turistički i poslovno, kao i za uspostavljanje boljih poslovnih odnosa, ali zbog trenutnih procedura, građani Bosne i Hercegovine su diskriminirani u odnosu na građane država iz regije i Europe. Troškovi viziranja pasoša su visoki, a procedura ishođenja viza je nepotrebno komplikovana, te je potrebno omogućiti povoljniji status bh. građanima kada je u pitanju dobivanje viza za Egipat.



UPFBiH traži pomjeranje roka za podnošenje prijave poreza na dobit za 2020. godinu

Omogućiti pomjeranje roka za prijavu poreza na dobit za 2020. godinu sa 31. marta 2021. godine na 30. april 2021. godine

S obzirom na pogoršanu epidemiološku situaciju izazvanu širenjem koronavirusa zbog koje mnogi odsustvuju sa poslova, poslodavci se nalaze u vrlo složenoj situaciji gdje je teško održati normalne procese rada i ispoštovati rokove. S tim u vezi, Udruženje poslodavaca FBiH obratilo se Poreznoj upravi FBiH s molbom da se omogući pomjeranje roka za prijavu poreza na dobit za 2020. godinu sa 31. marta 2021. godine na 30. april 2021. godine.

Porezna uprava produžila je rok za podnošenje Godišnje prijave poreza na dohodak fizičkih osoba u Federaciji BiH za 2020. godinu sa 31. marta na 30. april 2021. godine, te Udruženje predlaži da se po istom principu produži i rok za podnošenje prijave poreza na dobit.



Udruženje je stava da ovaj prijedlog neće imati negativne posljedice, niti će se usvajanjem istog narušiti naplata poreza, a poreskim obavezniciima bi se umnogome olakšalo u ionako otežanim uslovima poslovanja.

Porezna uprava je zahtjev Udruženja dostavila Ministarstvu finansija FBiH.

UPFBiH zatražilo sastanak sa kriznim štabovima zdravstva kako bi razgovarali o pojedinim nejasnim naredbama koje utiču na rad privrednih subjekata

Naredbe trebaju imati za cilj uvođenje mjera za zaštitu zdravlja i sprječavanja širenje ali ne smije doći do ograničenja i obustavljanja rada i ekonomskih tokova

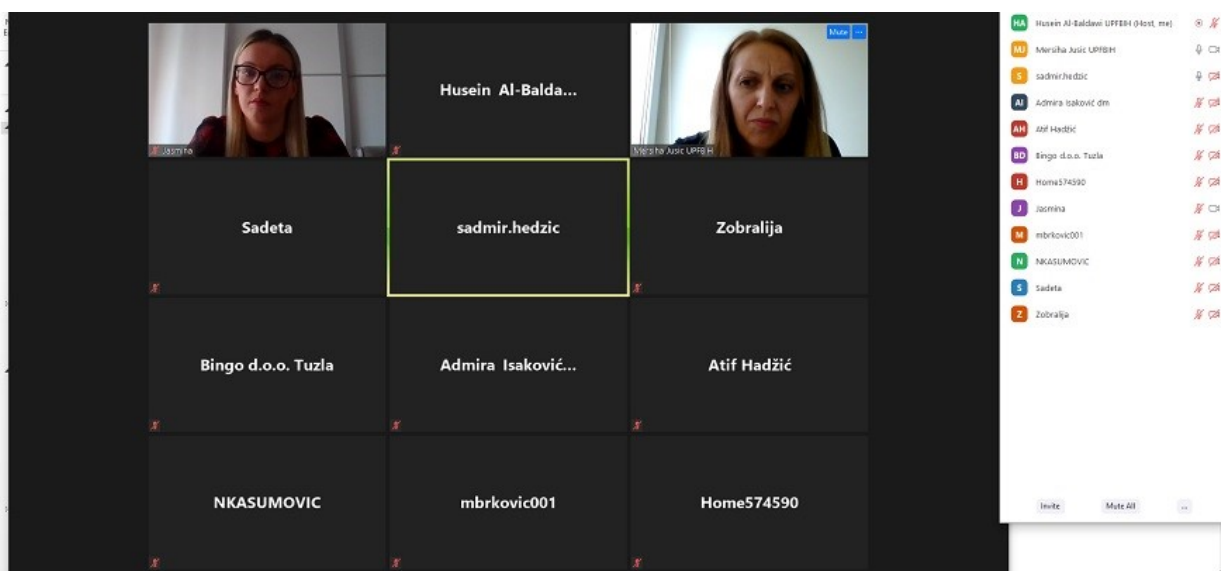
Iako je UPFBiH u brojnim dopisima upozoravalo da naredbe kriznih štabova moraju biti jasne, iste su i dalje u pojedinim odredbama nelogične i neprecizne. Poslodavci su zbog nejasnoće primjene naredbi izloženi kaznama od strane inspekcija i trpe velike gubitke, a veliki udar na privrednike KS odrazit će se i zbog odluke o zabrani rada većine privrednih subjekata.



Privredni subjekti koji su posebno na udaru inspekcija su tržni centri i oni koji svoju djelatnost obavljaju u tržnim centrima, zbog primjene odredbi naredbi kojima se ograničava broj osoba koje borave istovremeno u trgovinama, objektima za uslužne djelatnosti, malim obrtima i tržnim centrima. Naredbe Kriznog štaba su nejasne i neprecizno definišu propisani maksimalan broj ljudi u objektu, kao i da li se taj propisani maksimalan broj odnosi na tržni centar ili na objekte uslužnih djelatnosti, trgovine, male obrta i dr. koji svoju djelatnost obavljaju u tržnom centru.

UPFBiH napominje da zdravlje građana mora biti na prvom mjestu te da bi naredbe trebale imati za cilj uvođenje mjera za zaštitu zdravlja i sprječavanja širenje zaraze uzrokovane korona virusom, međutim da ne smije doći do ograničenja i obustavljanja rada i ekonomskih tokova ukoliko nadležni organi nisu osigurali mjere poticaja privredi u slučaju ograničenja ili potpune obustave rada. Takva rješenja su u svim državama EU ali i u većini država u regionu. Shodno navedenom, Udruženje je zatražilo sastanak sa predstavnicima Kriznog štaba Ministarstva zdravstva FBiH i Kriznog štaba Ministarstva zdravstva Kantona Sarajevo .

Prvi sastanak fokus grupe za izradu tekstova zakona po projektu "Poslovanje bez korupcije"



Prvi sastanak fokus grupe za izradu tekstova Zakona o izmjenama i dopunama zakona o kontroli cijena, Zakona o izmjenama i dopunama zakona o unutrašnjoj trgovini i Zakona o izmjenama i dopunama zakona o hrani održan je 29. marta 2021. godine putem Zoom aplikacije. Fokus grupa osnovana je u sklopu projekta "Poslovanje bez korupcije" koji implementira Udruženje poslodavaca FBIH, a čiji su članovi predstavnici kompanija Ataco, Konzum BH, Bingo, Mercator BH, dm drogerie markt, PWC, Sisecam Soda Lukavac i Kakanj Cement.

Dosadašnje antikoruptivne aktivnosti nepravedno su izostavile uključivanje poslovne zajednice koja je često u interakciji s javnim sektorom a koja je ujedno i najveća žrtva korupcije. Stepenn učesća poslodavaca u borbi protiv korupcije se mora značajno povećati, jer postoje velike mogućnosti za njegovo unapređenje kako bi se ojačao integritet privatnog sektora, osigurala sigurnost poslovanja i smanjili sistemski rizici.

Predložene izmjene koje je pripremila Udruženje u saradnji s ekspertom ogledaju se u sljedećem:

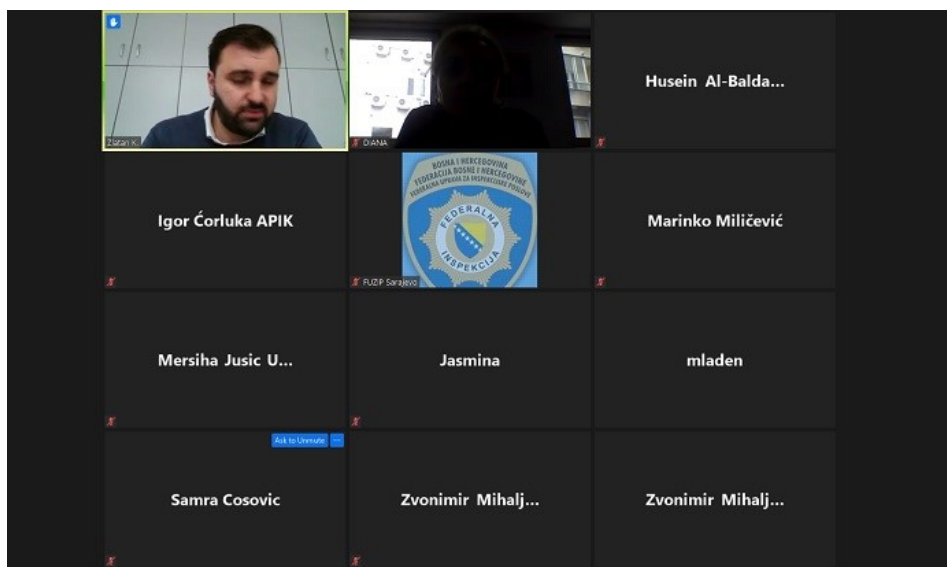
- Odredbe Zakona o unutrašnjoj trgovini Federacije BiH (Službene novine Federacije BiH, br. 40/10 i 79/17) nisu usklađene sa odredbama Zakona o zaštiti potrošača (Službeni glasnik BiH, broj: 25/06 i 88/15). Regulirajući istu materiju Zakon o unutrašnjoj trgovini FBiH i Zakon o zaštiti potrošača imaju različite kaznene odredbe. Time se ostavlja mogućnost inspekcijskim organima da traže mito od objekta inspekcijskog nadzora da bi primijenili za njega Zakon s blažim kaznenim odredbama.



- Identičan slučaj je i sa Zakonom o kontroli cijena (Službene novine Federacije BiH, broj: 2/95 i 70/08) i Zakonom o hrani (Službeni glasnik BiH, broj: 50/04) koji nisu usklađeni sa Zakonom o zaštiti potrošača (Službeni glasnik BiH, broj: 25/2006 i 88/2015), te koji regulirajući istu materiju imaju različite kaznene odredbe a koje je neophodno ujednačiti kako bi se smanjila mogućnost za koruptivne radnje.

Članovi fokus grupe jednoglasno su podržali prijedloge UPFBiH, a eventualne sugestije ili primjedbe će dostaviti u pisanoj formi do datuma definisanog na sastanku. Zaključci koje usvoji fokus grupa bit će smjernice za rad Stručnog tijela koje će biti zaduženo za izradu finalnog teksta navedenih zakona.

Sastanak Stručnog tijela za izradu zakona po projektu Poslovanje bez korupcije

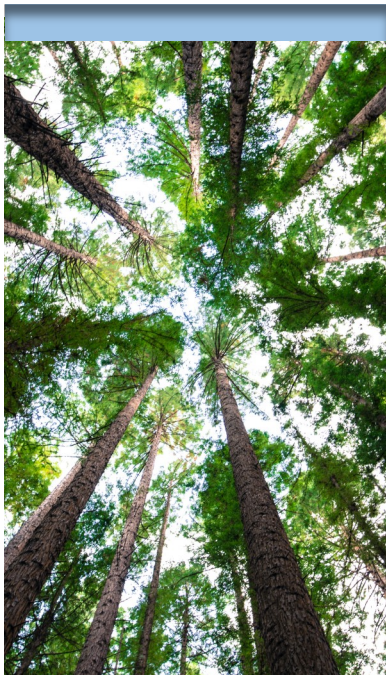


Stručno tijelo za izradu Zakona o jedinstvenom postupku izvođenja inspekcijskog nadzora, Zakona o izmjenama i dopunama zakona o inspekcijama, Zakona o izmjenama i

dopunama zakona o prekršajima FBiH i „Zakona o izmjenama i dopunama zakona o upravnom postupku sastalo se danas 30. marta 2021. godine. Tijelo je formirano u okviru projekta "Poslovanje bez korupcije", a sastanku su prisustvovali, pored projektnog tima UPFBiH, predstavnici Ministarstva pravde i uprave Kantona Sarajevo, Ministarstva pravosuđa i uprave ZHK, Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije, Federalne uprave za inspekcijske poslove, Uprave za inspekcijske poslove ZHK i savjetnik premijera Vlade Federacije BiH.

Stručno tijelo ima zadatak da analizira tekstove Zakona koje je sačinio pravni tim UPFBiH u saradnji s vanjskim ekspertom, te da u cilju dobivanja konačnog teksta Zakona da svoje mišljenje i prijedloge. Na današnjem sastanku članovi stručnog tijela su iskazali svoju podršku konceptu i tekstovima zakona, te su iznijeli sugestije za preciznije definisanje određenih pojmova i tehničkih rješenja, kako bi se dobila što kvalitetnija zakonska rješenja.

Članovi stručnog tijela će sve svoje primjedbe i sugestije dostaviti u pisanoj formi u dogovorenom roku.



Usvojen Zakon o šumama KS: Smanjenje parafiskalnih nameta dugoočekivana olakšica privrednicima

naknade za općekorisne funkcije šuma se smanjuju za 50 posto, sa dosadašnjih 0,07 posto na 0,035 posto

Na 33. radnoj sjednici Skupštine Kantona Sarajevo zastupnici su razmatrali Zakon o izmjeni Zakona o šumama KS po skraćenom postupku, te je Skupština usvojila ovaj iznimno važan i

dugoočekivani Zakon.

"Vlada Kantona Sarajevo ovim izmjenama i dopunama Zakona o šumama KS iskazuje opredjeljenje za pomoć privredi, posebno zbog štete nastale uslijed pandemije Covid 19, rasterećenjem privrede putem smanjivanja parafiskalnih nameta. Izmjenom zakona, naknade za općekorisne funkcije šuma se smanjuju za 50 posto, sa dosadašnjih 0,07 posto na 0,035 posto i to svim pravnim licima čije je sjedište u Kantonu Sarajevu, ali i onima čije je sjedište izvan KS, a koji obavljaju djelatnost na području Kantona", istakao je ministar privrede Adnan Delić.

Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo je 2019. pokrenulo inicijativu za smanjenje ili ukidanje naknade za opštekorisne funkcije šuma, smatrajući da je ovo još jedan u nizu parafiskalnih nameta i opterećenja za poslodavce, te da opštekorisne funkcije šuma predstavljaju javno dobro od opšteg interesa za sve građane, a ne samo za poslodavce. Još 2019. godine, na Koordinacionom tijelu za parafiskalne namete u Kantonu Sarajevo i ESV-u za područje Kantona Sarajevo prihvaćena je ova inicijativa Udruženja poslodavaca KS za potpuno ukidanje ovog nameta, te je tadašnji ministar finansija KS Amel Kovačević kazao da će pomenuta naknada biti ukinuta od 2020. godine, a da će se upravljanje šumama finansirati iz Budžeta Kantona Sarajevo. Stoga, izmjene Zakona predstavljaju veliki napredak, ali je potrebno, kako je i prvobitno predloženo, ovaj namet u potpunosti ukinuti.

Nova članica UPFBiH—RZG BOSNA METAL



Kompanija RZG BOSNA METAL doo osnovana je 26.7.2005.godine u Busovači. Firma posjeduje zemljište površine 37.000 m², od čega je 8.000 m² zatvorenog prostora, a koji uključuje proizvodni pogon, skladišne hale kao i savremeno opremljeni prodajni salon.

Kompanija RZG BOSNA METAL se bavi:

Veleprodaja

- PVC Profili 4 serije 70mm – 80mm – 84mm – 90mm
- Okovi za prozore i vrata
- Ukrasni paneli
- Prateći artikli

Proizvodnja

- Čelična ojačanja za stolariju
- Ukrasni paneli za vrata
- Graviranje željeznih cijevi, flahajza i firkanta
- Rezanje Alu, inox i željeznih ploča (Fiber Laser)

Više o kompaniji RZG BOSNA METAL možete pročitati na [oficijelnoj stranici](#).

Nova članica UPFBiH—Mibral d.o.o.



Mibral d.o.o. je građevinska firma sa sjedištem u Sarajevu. Prisutna je na bh. tržištu od 1977. godine sa širokom ponudom građevinskih usluga s primarnim fokusom na projekte hidro i niskogradnje. Usluge koje pružaju svrstavaju se u pet ključnih oblasti: vodovodi i kanalizacije, sanacija klizišta, saobraćajnice i vanjska uređenja, regulacija vodotoka i objekti visokogradnje.

Kompanija posjeduje licence Ministarstva prostornog uređenja FBiH i Ministarstva za prostorno uređenje, građevinarstvo i ekologiju RS za obavljanje djelatnosti izvođenja radova iz oblasti hidrotehnike i niskogradnje.

Više o kompaniji Mibral d.o.o. možete pročitati na [oficijelnoj stranici](#).

Nova članica UPFBiH - Bicom Systems



Kompanija Bicom Systems je internacionalna softverska kompanija, čiji se telekomunikacijski proizvodi koriste u više od stotinu država svijeta. Tim broji više od 90 zaposlenika, koji se nalaze u Tuzli, Zenici, Sarajevu, Kanadi i SAD-u.

Bicom Systems je prva kompanija na svjetskom tržištu koja nudi kompletno rješenje i sve neophodne sisteme za telekomunikacijske kompanije. Kompanija je osnovana 2003. godine s ciljem stvaranja prve open-standards telefonske platforme. Bicom Systems ostvaruje sinergiju telefonije, mobilne telefonije, telekomunikacijske sigurnosti, naplate, distribucije i vrhunske stabilnosti. Razvili smo sedam proizvoda sa više od hiljadu featura koji čine jedinstveni sistem spreman da olakša rad, rast i profitabilnost telekomunikacijskih kompanija.

Više informacija potražite na: <https://www.bicomsystems.com>

Nova članica UPFBiH - Annoa d.o.o.



Firma "Annoa" d.o.o. Tuzla bavi se proizvodnjom i distribucijom opreme za zaštitu na radu i prodajom profesionalnih alata.

Od 2013. godine iz svog asortimana nude i zaštitne rukavice, cipele, jakne, prsluke pod novim brendom SAFETY1 st. Uz vlastitu proizvodnju radnih odijela i široku paletu boja materijala, nude i izradu ispisa loga firme tehnikom printa ili veza na svoj radnoj i reklamnoj odjeći. A tu je i širok asortiman profesionalnih alata renomiranih brendova kao što su: BLACK&DECKER, DeWalt, STANLEY ručni alat, visoko tlačni perači, inventer aparati za varenje i pumpe za vodu, a sve u sklopu visokokvalitetnog američkog brenda STANLEY® koji je već više od 170 godina sinonim za kvalitetu, pouzdanost, inovacije i vrijednost.

U aprilu 2009. otvoren je centar opreme za zaštitu na radu i profesionalnih alata najveći i jedini takve namjene u BiH. Centar se nalazi 300 m od petlje Šiški Brod u Tuzli, Poslovna zona Tuzla, magistralni put Tuzla – Lukavac.

Više o kompaniji pročitajte na [oficijalnoj web stranici](#).

UPFBiH povodom smrti Alije Remze Bakšića: Predano je radio u interesu poslodavaca i socijalnih partnera




Rukovodstvo i uposlenici Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine sa tugom i žalošću su primili vijest o iznenadnoj smrti Alije Remze Bakšića. Alija Remzi Bakšić bio je jedan od osnivača i prvih direktora Udruženja poslodavaca FBiH, a obavljao je i dužnost direktora Asocijacije poslodavaca Bosne i Hercegovine.

Njegovim zalaganjem i predanim radom animirao je brojne kompanije da se pridruže UPFBiH i da zajednički rade na stvaranju boljeg poslovnog ambijenta za privredu u FBiH i BiH. Bio je predan i posvećen socijalnom dijalogu, zastupajući stav da samo zajednički rad i kompromisna rješenja mogu voditi ka prosperitetu i napretku.

Tokom angažmana u Udruženju poslodavaca FBiH i Asocijaciji poslodavaca BiH ulagao je dodatne napore kako bi se ostvarili kontakti i saradnja sa domaćim i stranim sličnim udruženjima i organizacijama u regionu i Europi.

Aliju Remzu Bakšića pamtit ćemo kao ponajprije kao prijatelja, saradnika uvijek spremnog pomoći i kroz zajednički rad doći do najboljih rješenja u interesu, kako poslovne zajednice tako



i radnika i države, ali i predanog profesionalca.

Alija Remzo Bakšić rođen je 1943. godine. Ekonomski fakultet je završio 1968. godine u Sarajevu. Tokom profesionalne karijere obavljao je brojne značajne funkcije u privredi, izvršnoj i zakonodavnoj vlasti u Federaciji BiH.

Dao je izuzetan doprinos u razvoju i afirmaciji ugleda Udruženja, kao i izuzetan dugogodišnji uspješan rad u organima Udruženja.

Duboko potreseni njegovom smrću, Udruženja poslodavaca FBiH porodici i prijateljima Alije Remze Bakšića izražava duboko saučešće. Neka mu je laka zemlja bosanska.

Preminuo Hamed Šivšić, član Udruženja poslodavaca FBiH



Generalni direktor Rail Cargo Logistics - BH d.o.o. i član Udruženja poslodavaca FBiH iznenada je preminuo u 68. godini života.

Rođen je 1952. godine u Čajničima. Zvanje diplomiranog inženjera mašinstva stekao je 1990. godine diplomiravši na Mašinskom fakultetu. Karijeru je započeo 1974. godine kao rukovodilac odjela mašina i teretnih vozila u građevinskom preduzeću za visokogradnju i niskogradnju "Bosna" iz Sarajeva, a 1985. postaje rukovodilac tehničkog odjela u preduzeću za projektovanje i inženjering "Energoinvest" iz Sarajeva. Od 1997. godine obnaša funkciju direktora transporta u špediterskoj firmi „Centra" iz Sarajeva da bi 2000. godine osnovao firmu Rail Cargo Logistics – BH d.o.o., čiji je bio i generalni direktor.

Veliki doprinos dao je radu i napretku Udruženja poslodavaca FBiH čiji je bio aktivan član. U dva mandata, od 2008. do 2016. godine, bio je član Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH. Aktivno je učestvovao u radu Grupacije poslodavaca špeditera/logističara pri UPFBiH kao član Upravnog odbora od osnivanja Grupacije 2008. godine. Imenovan je 2017. godine za zamjenskog člana delegacije poslodavaca Ekonomsko-socijalnog vijeća Kantona Sarajevo.



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH

MULA MUSTAFE BAŠESKIJE 12/3, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba