

Prijedlog



U d r u Ź e n j e
p o s l o d a v a c a

F B i H

PROGRAM RADA UPFBiH ZA 2017. GODINU

U d r u Ź e n j e
p o s l o d a v a c a

Sarajevo, april 2017. godina

UVOD

Program rada Udruženja poslodavaca u FBiH za 2017. godinu zasniva se na odredbama Statuta, smjernicama Upravnog odbora i biće usmjeren na jačanje pozicije Udruženja.

Ovaj program rada prilagođen je trenutnoj ekonomsko-socijalnoj situaciji u zemlji, materijalnim mogućnostima, organizacionim i kadrovskim kapacitetima Udruženja.

1. CILJEVI

Udruženje će svoju cjelokupnu aktivnost u ovoj godini zasnivati na nastojanjima za ostvarenje sljedećih ciljeva:

- ✚ Dosljednog provođenja mjera za rasterećenje privrede;
- ✚ Provođenje mjera za unaprijeđenje poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje naših članica, razvoj i punu zaposlenost;
- ✚ Suzbijanje sive ekonomije;
- ✚ Zaključivanje Granskih kolektivnih ugovora, koji još nisu zaključeni;
- ✚ Provođenje mjera za smanjenje javne potrošnje;
- ✚ Provođenje mjera za poboljšanje likvidnosti;
- ✚ Promocija poduzetništva;
- ✚ Jačanje materijalnih, kadrovskih i organizacionih kapaciteta Udruženja.

Za realizaciju gore navedenih ciljeva neophodno je:

- lobirati da institucije svih nivoa zakonodavne i izvršne vlasti hitno preduzmu mjere iz svoje nadležnosti;
- lobirati kod predstavnika međunarodne zajednice;
- angažovati eksperte na izradi prioriternih prijedloga;
- da Udruženje odredi prioritne zadatke;
- obezbijediti neophodne finansijske, kadrovske i materijalno-tehničke preduuslove.

2. PRIORITETNE AKTIVNOSTI UPFBIH

2.1. Poboljšanje poslovnog ambijenta

Hitne mjere

a) Razvojna banka

- Ojačati kreditni potencijal
- Smanjiti kamate

b) Poticaj zapošljavanju

- Povećati iznos sredstva
- Olakšati procedure

c) Zakoni

- Izmjeniti Zakon o finansijskom poslovanju
- Zakon o računovodstvu i reviziji - ukinuti minimalne cijene i smanjiti stepen obuhvata obavezne revizije
- Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju invalida - uvesti poticaje za zapošljavanje za sve privredne subjekte, povećati kvotu zapošljavanja i smanjiti penale
- Zakon o registraciji privrednih subjekata
- Zakon o stečaju i likvidaciji.

2.2. Rasterećenje privrede

Poreski sistem

a) PDV

- Povećanje stope PDV-a za 2,5% u cilju smanjenja doprinosa
- Pomjeranje roka plaćanja PDV-a sa 10 na zadnji dan u tekućem mjesecu za prethodni mjesec
- Plaćanje PDV-a po naplati za obrtnike i mala preduzeća
- Ukinuti pravo na prebijanje PDV-a za fakturu koja nije plaćena
- Izmjeniti Pravilnik o primjeni zakona o PDV-u zbog kojeg gubimo 120-150 miliona KM godišnje
- Početi naplaćivati PDV od stranih prevoznika

b) Porez na dobit

- Uvesti poticaj po osnovu investiranja u skladu sa odnosom dobiti i visinom ulaganja
- Uvesti povlasticu za zapošljavanje invalida

c) Doprinosi

- Smanjenje doprinosa
- Zadržavanje iznosa neoporezivih naknada na sadašnjem nivou do stvaranja uslova za smanjenje doprinosa

- Korigovanje osnovice za plaćanje doprinosa za radnike upućene na rad u inostranstvu
- Ukidanje obaveze poslodavaca za plaćanje troškova liječenja za povredu na radu
- Neplaćeni doprinosi za zdravstveno osiguranje, osim dijela koji se odnosi na sredstva solidarnosti, otpisati (svakako radnici nisu mogli da se liječe za to vrijeme)

d) Parafiskalni nameti

- Smanjenje parafiskalnih nameta za 5 indeksnih poena

2.3. Ekonomsko socijalno vijeće za teritoriju FBiH

Kroz rad naše delegacije u Ekonomsko-socijalnom vijeću, ali i djelovanje samog Udruženja, permanentno ćemo insistirati na provođenju mjera, od strane institucija vlasti kao što su:

- Reforme socijalnog sektora;
- Reforme vanbudžetski fondova (Zavodi za zapošljavanje, PIO/MIO i Zdravstvo);
- Insistirati na obezbjeđenju učešća predstavnika Udruženja poslodavaca da budu zastupljeni u Upravne odnosno Nadzorne odbore vanbudžetskih fondova;
- Izrade Strategije razvoja sa naglaskom na najvažnije industrijske grane;
- Sprečavanja monopola određenih subjekata i obezbjeđivanje slobodne konkurencije na tržištu;
- Poduzimati aktivnosti na donošenju zakonske legislative u oblasti privrede sa ciljem stvaranja povoljnijeg poslovnog ambijenta, rasterećenja privrede, poticaja kompanijama i zaštite privatnog vlasništva;
- Rad na suzbijanju sive ekonomije;
- Podrška institucijama u borbi protiv kriminala i korupcije.

2.4. Kolektivni ugovori

Nastaviti pregovore i pokušati dogovoriti potpisivanje sljedećih granskih ugovora:

- Trgovina
- Finansije
- Djelatnost tekstilne, kožarsko-prerađivačke gumarske i industrije obuće
- Hemija i nemetali
- Građevinarstvo

Ukoliko se stvore uslovi raditi na potpisivanju i drugih GKU.

3. AKTIVNOSTI UPFBIH U OKVIRU PROJEKATA

3.1. Projekti Udruženja poslodavaca

- Projekat - Arbitraža

U prethodnom periodu provedena je prva faza projekta koja je obuhvatala izradu elaborata o osnivanju privredne/gospodarske arbitraže Udruženja poslodavaca u FBiH. Nakon prve faze imali smo razgovore sa brojnim međunarodnim organizacijama na kojima smo razgovarali o nastavku projekta. Sve institucija koje su obećale da će ovaj projekat biti predmet razmatranja na njihovim tijelima.

Projekat smo također aplicirali Britanskoj ambasadi u Sarajevu u okviru Programa: Ujedinjenje Evrope za finansijsku 2015-2016. godinu - Supporting Bosnia and Herzegovina's Euro-Atlantic integration and Bosnia and Herzegovina.

Važno je napomenuti da smo dobili pismenu podršku za Projekat od strane Ministarstva pravde FBiH i Visokog sudskog tužilačkog vijeća BiH.

- Centar za obrazovanje

Projekat čija je prva faza već provedena i to u obliku analize potreba i definisanja komponenata ovog projekta. Obavljeni su preliminarni razgovori sa potencijalnim donatorima, a u narednom periodu će se u saradnji sa Federalnim ministarstvom obrazovanja i nauke obaviti opsežni razgovori za formalizaciju i podršku ove ideje.

- Elektronski pravni savjetnik

Omogućiti članovima da dobiju sve stručne informacije o promijeni propisa uz, ukoliko je to potrebno, stručne savjete, komentare i obrazloženja.

- Projekat "Jači socijalni dijalog u zemljama Zapadnog Balkana"

Nosilac ovog projekta je Unija poslodavaca Crne Gore. Glavni cilj projekta je jačanje kapaciteta socijalnih partnera u zemljama učesnicama u projektu koji će doprinijeti razvoju socijalnog dijaloga na nacionalnom ali i na regionalnom nivou kao i napretku harmonizacije nacionalnog sa EU zakonodavstvom u ovoj oblasti.

- ILO projekat - Radna sposobnost kroz prizmu prava i obaveza poslodavca i radnika

Glavni cilj projekta je pravilna i lakša primjena zakonskih propisa koji regulišu oblast rada, penzijskog i invalidskog osiguranja, profesionalnu rehabilitaciju, invalidnost i invaliditet.

4. OSTALE AKTIVNOSTI

4.1. Saradnja sa drugim organizacijama

Udruženje poslodavaca Federacije BiH svoj rad ne može zasnivati kroz samostalnost, već se njegove aktivnosti moraju oslanjati na uzajamnoj saradnji sa drugim udruženjima poslodavaca i institucijama u Bosni i Hercegovini.

Svakako da su organizacije sa kojima trebamo koordinirati i dogovarati implementaciju naših programskih zadataka: Asocijacija poslodavca BiH, Unija udruženja poslodavaca RS, Udruženje poslodavaca BD, Privredna komora FBiH, Sindikat i druge.

Također, moramo nastojati da obezbjedimo i bolju i kontinuiranu saradnju sa Upravom za inspekcijske poslove, Poreskom upravom, Vanbudžetskim fondovima i svim drugim institucijama koje mogu pomoći u stvaranju adekvatnog poslovnog ambijenta i zaštite prava naših članica.

Pri tome moramo učiniti napore da dostignuti nivo komunikacije sa medijima zadržimo i osmislimo više nivoa saradnje. Bez medijske podrške biće mnogo teže ostvariti naše ciljeve.

4.2. Usluge članstvu

Udruženje će i u toku ove godine nastaviti sa organizovanjem redovnih sastanaka sa članovima kao i svakim potencijalnim članom.

Pored navedenih usluga, ostale usluge koje će Udruženje poslodavaca pružati svojim članicama su:

- Redizajnirati press clipping i dostavljati ga svim članovima;
- Redizajnirati web stranicu;
- Kontakti sa predstavnicima vlasti na svim nivoima;
- Učiniti dostupnom članovima, bazu podataka koja će sadržavati sve podatke o našim članicama te omogućiti direktne kontakte poslovnim partnerima;
- Izdavanje News letter-a koji je na mjesečnom nivou;
- Svakodnevno pružanje informacija članstvu putem interaktivne web stranice;
- Obezbjediti redovne informacije o makroekonomskim pokazateljima;
- Pružati informacije o zahtjevima za poslovnu saradnju.

4.3. Interne mjere za podizanje kvaliteta rada

Kontinuirano će se raditi na unaprijeđivanju i jačanju kvaliteta naših usluga i na taj način će se sačuvati dosadašnje članstvo. Podizanjem kvaliteta našeg rada i ostvarenim rezultatima motivisaće se nove kompanije za pristupanje Udruženju.

- a) U tom cilju potrebno je kadrovski ojačati Udruženje i permanentno provoditi edukaciju zaposlenih kako bi se unaprijedio kvalitet i efikasnost rada;
- b) U svrhu pridobivanja novih članova potrebno je aktivirati rad komisije za članstvo, ali i svih drugih pojedinaca, pogotovo onih koji djeluju u okviru organa udruženjana privlačenju novih članica;
- c) Udruženja poslodavaca FBiH u ovoj godini planira dio svojih aktivnosti usmjeriti na osnivanje i poticaj razvoja granskih udruženja.

4.4. Edukacija

Potrebno je angažirati jednu instituciju sa referencama u oblasti poslovnog obrazovanja da kreira program edukacije kojeg bismo ponudili članovima UPFBiH. Ovome treba prethoditi istraživanje među članovima UPFBiH kako bismo saznali njihove potrebe za obrazovanjem. Svaki drugi program bio bi zapravo pokušaj nametanja programa kojeg ljudi ne moraju ili ne žele prihvatiti. Seminari se mogu finansirati sponzorstvom, kotizacijama i donacijama međunarodnih organizacija.

Aktivnosti udruženja na edukaciji bi se trebale usmjeriti:

- Sponzorisanje kratkih kurseva, seminara i radionica;
- Kooperacija sa programima edukacije i obuke drugih organizacija;
- Otvaranje svih vidova edukacije članova i saradnje na organizaciji stručnih simpozija, seminara, okruglih stolova i posjeta.

4.5. Učestvovanje na sajmovima

Stvoriti preduslove da se pojavimo na jednom broju privrednih sajmova sa štandom i organizacijom konferencija, okruglih stolova i panel diskusija u okviru sajmova.

4.6. Unapređivanje kadrovskih, materijalnih, tehničkih i prostornih resursa.