

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Predstavnici UPFBiH održali press konferenciju o aktuelnim dešavanjima u poslovnom okruženju**
- **UpFBiH pozvalo Vladu FBiH na potpisivanje Sporazuma o planu implementacije fiskalnih reformi**
- **Udruženje poslodavaca u FBiH podržava početak fiskalne reforme**
- **Potpisan Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost drvne i papirne industrije u Federaciji BiH**
- **Dogovoreno sniženje cijena osnovnih namirnica**
- **Sastanak članica UPFBiH iz sektora trgovine sa direktoricom Federalne uprave za inspeksijske**



Održana V sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća FBiH



U Sarajevu je 03.02.2025. godine održana V redovna sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje FBiH na kojoj se raspravljalo o prijedlogu mjera i pravnih akata Vlade FBiH vezano za obračun i isplatu minimalne plate, te kriterija za refundaciju ili sufinansiranja doprinosa shodno Odluci o minimalnoj plati za 2025. godinu.

Podsjećamo, ova tačka našla se na Dnevnom redu ESV-a nakon donošenja Odluke o iznosu najniže plaće za 2025. godinu koju je Vlada FBiH donijela 30.12.2024. godine. Nakon donošenja Odluke socijalni partneri, svjesni velikog udara na poslodavce u realnom sektoru, pristupili su usaglašavanju seta mjera čiji je cilj bio ublažiti negativne posljedice Odluke na poslovanje privrednih subjekata i obrta u FBiH. Od početka godine održane su četiri sjednice ESV-a te su na današnjoj, petoj, sjednici usaglašene dvije uredbe koje su dale djelomičan odgovor na spomenute ciljeve. Prva je Uredba o mjerama finansijske pomoći privatnim poslodavcima, obrtima, i ostalim samostalnim djelatnostima u FBiH u cilju održavanja postojećih radnih mjesta za 2025. godinu, a druga je Uredba o isplati pomoći radnicima.

Cilj predstavnika poslodavaca u toku obavljenih pregovora bio je zaštiti i uključiti sve poslodavce, a time i radnike u ove mjere podrške provedbi vladine odluke, a pri tome se uokviriti u izdvojeni budžet za predmetne svrhe u iznosu od sto miliona KM.

Tokom održanih sastanaka, uz detaljne analize i procjene, socijalni partneri došli su do rješenja koja su bila moguća u okviru spomenutih finansijskih ali i pravnih ograničenja. Zaključak ESV-a

je ubrzan nastavak aktivnosti na donošenju Zakona o fiskalizaciji finansijskih transakcija i početak primjene do 01.07.2025. godine, propisa iz oblasti poreza na dohodak i doprinosima do 01.09., a sve s ciljem početka primjene pune fiskalne reforme sa 01.01.2026. godine što su dugogodišnji zahtjevi UPFBiH.

Vlada FBiH: Utvrđene uredbe o refundaciji i sufinansiranju doprinosa, te isplati neoprezive mjesečne pomoći



Vlada Federacije Bosne i Hercegovine donijela je 04.02.2025. godine na hitnoj sjednici dvije uredbe kojima je utvrđena finansijska podrška privatnim poslodavcima kroz refundaciju ili sufinansiranje doprinosa, te data mogućnost poslodavcima da radnicima isplate neoprezivu mjesečnu pomoć do 450 KM.

[Uredba o mjerama finansijske pomoći privatnim poslodavcima, obrtima i ostalim samostalnim djelatnostima u FBiH s ciljem održavanja postojećih radnih mjesta za 2025. godinu](#)

Vlada Federacije BiH donijela je Uredbu o mjerama finansijske pomoći privatnim poslodavcima, obrtima i ostalim samostalnim djelatnostima u Federaciji BiH s ciljem održavanja postojećih radnih mjesta za 2025. godinu. Ovom uredbom uređuju se uslovi za dodjelu finansijske pomoći, način dodjele, analiza efekata, kao i način izvještavanja.

Dodjela finansijske pomoći se odnosi na refundaciju već isplaćenog dijela doprinosa za

zaposlene radnike za period od 1.1. do 31.12.2025. godine. Cilj dodjele finansijske pomoći je održivost korisnika, očuvanje postojećih radnih mjesta i osiguranje podrške likvidnosti za ovaj period.

Ukupna finansijska sredstva za provedbu ove uredbe su osigurana u Budžetu FBiH za 2025. godinu na razdjelu Federalnog ministarstva razvoja, poduzetništva i obrta u iznosu od 100.000.000 KM.

Sredstva finansijske pomoći po ovoj uredbi namijenjena su održavanju postojećih radnih mjesta za 2025. godinu za zaposlene radnike kod korisnika koji ispunjavaju uslove po definiranoj metodologiji, a koristit će se za refundaciju isplaćenog dijela doprinosa za broj radnika koji je korisnik imao zaključno sa 30.11.2024. godine, te koji su imali neto platu manju od 1.000 KM i koji imaju kontinuitet u prijavi osiguranja radnika tokom 2025. godine.

Finansijska pomoć dodjeljuje se korisnicima na osnovu Odluke Vlade Federacije BiH o raspodjeli sredstava, a isplaćuje mjesečno, odnosno, najkasnije 45 dana od završetka tekućeg mjeseca 2025. godine.

Korisnici finansijske pomoći će koristiti sredstva kao refundaciju već isplaćenog dijela doprinosa za predmetni period, a rezultati, odnosno, efekti finansijske pomoći korisnicima će biti prezentirani u sklopu konačnog izvještaja o dodijeljenoj finansijskoj pomoći sa analizom efekata.

Finansijska pomoć će se dodijeliti korisnicima (pravnim i fizičkim licima) na osnovu podataka dobivenih od Porezne uprave Federacije BiH, a koji imaju sjedište na teritoriji Federacije BiH, imaju najmanje jednog zaposlenog radnika na dan 30.11.2024. godine koji je imao neto platu manju od 1.000 KM i najmanje jednog zaposlenog radnika na kraju tekućeg mjeseca 2025. godine, te imaju ostvarenu neto dobit od poslovanja (privredna društva) odnosno dohodak od samostalne djelatnosti (obrti i ostale samostalne djelatnosti) u posljednjem finansijskom izvještaju manju od 6.500 KM po zaposlenom radniku (prosječan broj radnika u 2024. godini). Uslovi su i da korisnici nemaju neizmirenih obaveza po osnovu doprinosa i poreza, zaključno sa krajem prethodnog mjeseca u odnosu na mjesec 2025. godine za koji se isplaćuje plata, te da imaju aktivne transakcijske račune i da su očuvali postojeća radna mjesta.

Ovo se odnosi na one korisnike koji na kraju tekućeg mjeseca u 2025. godini imaju isti ili veći broj zaposlenih radnika od broja zaposlenih na dan 30.11.2024. godine. Pravo na refundaciju omogućeno je i korisnicima koji imaju eventualno umanjeње broja radnika u odnosu na broj

radnika na dan 30.11.2024. godine, i to: mikro i mala preduzeća i obrtnici i ostale samostalne djelatnosti (do 50 zaposlenih) koji imaju maksimalno 30 posto manje zaposlenih, kao i ostali poslodavci (50 i više zaposlenih) do 10 posto manje zaposlenih, a zbog okolnosti na koje poslodavci nisu mogli utjecati. Pravo na refundaciju omogućeno je i izvoznici koji zbog poremećaja na tržištu imaju više od 20 posto pada prihoda u odnosu na isti mjesec prethodne godine, a mogu se obratiti Federalnom ministarstvu finansija za odobrenje na refundaciju i u slučaju kada imaju više od 10 posto manje zaposlenih.

Uredbom su utvrđeni i izuzeci od prava, te maksimalno dozvoljeni iznos i mehanizam za dodjelu finansijske pomoći, kao i način dodjele pomoći.

Uredbom su utvrđeni i koeficijenti za obračun finansijske pomoći, a visina se izračunava množenjem jedinične vrijednosti koeficijenta sa brojem zaposlenih radnika na dan 30.11.2024. godine. Koeficijent 1 u iznosu od 50 KM primjenjuje se za sve zaposlene radnike kojima su uplaćivani doprinosi na neto platu od 800,01 do 999,99 KM, koeficijent 2 u iznosu od 100 KM za sve zaposlene radnike kojima su uplaćivani doprinosi na neto platu od 700,01 do 800 KM, koeficijent 3 u iznosu od 150 KM za sve zaposlene radnike kojima su uplaćivani doprinosi na neto platu od 620,01 do 700 KM i koeficijent 4 u iznosu od 300 KM za sve zaposlene radnike kojima su uplaćivani doprinosi na neto platu do 620 KM.

Na osnovu metodologije dodjele finansijske pomoći, Ministarstvo će objaviti konačne Odluke o dodjeli finansijske pomoći korisnicima u Službenim novinama Federacije BiH najkasnije 45 dana po okončanju tekućeg mjeseca u 2025. godini. Konačne liste korisnika će se objaviti na web stranicama Vlade Federacije BiH i Ministarstva po okončanju tekućeg mjeseca u 2025. godini.

Uredba stupa na snagu narednog dana od dana objave u Službenim novinama FBiH.

[Uredba koja omogućava poslodavcima da radnicima isplate mjesečnu pomoć u neoporezivom iznosu do 450 KM](#)

Ovom uredbom je omogućeno poslodavcima da svojim radnicima isplate mjesečnu pomoć, a propisani su pravo na isplatu pomoći radnicima od strane poslodavca, dinamika i visina isplate, kao i način realizacije. Kako je obrazloženo, Uredbom je omogućeno poslodavcima da svojim radnicima mogu isplatiti do 450 KM mjesečno na ime pomoći s ciljem ublažavanja posljedica povećanja troškova života, na način da se radnicima povećaju primanja iz osnova radnog odnose, a bez dodatnog opterećenja poslodavaca po osnovu plaćanja poreza na dohodak i

doprinosa za obavezna osiguranja. Usvajanjem ove uredbe, kao i ranije donesenom Odlukom o iznosu najniže plate za 2025. godinu, napravljeni su koraci ka fiskalnoj reformi, a koja se, između ostalog, odnosi na smanjenje zbirne stope doprinosa za obavezna osiguranja, kao i rasterećenje poslodavaca.

Uredbom je propisano da pravo na pomoć ima lice koje ima zasnovan radni odnos sa poslodavcem u skladu sa članom 4. Zakona o radu. Pravo na pomoć imaju poslodavci koji redovno isplaćuju plate i uplaćuju doprinose za zaposlene u skladu sa važećim propisima, te nemaju neizmirenih obaveza po osnovu poreza i doprinosa, kao i izuzetno, ukoliko su zaključili sporazum sa Poreznom upravom Federacije BiH o odgodi ili plaćanju obaveza u ratama, u skladu sa posebnim propisima koji ovo reguliraju i uredno izmiruju obaveze u skladu sa zaključenim sporazumom.

Poslodavac može, na osnovu ove uredbe, izvršiti isplatu pomoći svojim radnicima do 450 KM mjesečno u skladu sa finansijskim mogućnostima i pravilima propisanim ovom uredbom. Također, poslodavac može izvršiti isplatu pomoći radniku i u iznosu koji je manji od ovog iznosa. Ova pomoć može se isplatiti u periodu od dana stupanja na snagu Uredbe, a najkasnije do dana prestanka njenog važenja.

Uredbom je propisano i da poslodavac ne može primijeniti odredbe Uredbe na način da radniku umanju platu koja mu je obračunata i isplaćena za mjesec novembar 2024. godine. Isplata pomoći će se vršiti isključivo na transakcijske račune radnika, a može biti mjesečno, najkasnije do zadnjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec.

Poslodavac je dužan donijeti interni akt kojim će se, između ostalog, urediti iznos i uslovi isplate pomoći radnicima. Pojedinačni akti, koje donosi poslodavac za ostvarivanje ovog prava, obavezno se donose u pisanom obliku.

Poslodavac je dužan, do 7. u mjesecu za protekli mjesec u kojem je izvršena isplata pomoći, dostaviti nadležnoj Poreznoj ispostavi izvještaj o isplati pomoći, koja će izvršiti kontrolu ispunjenosti uslova. Porezna uprava je dužna zbirne podatke iz izvještaja dostaviti Federalnom ministarstvu finansija do kraja mjeseca za prethodni mjesec. Ministarstvo će mjesečno dostavljati Vladi Federacije BiH informaciju o izvršenim isplatama, u skladu sa ovom uredbom, s ciljem praćenja njenih efekata.

Ova uredba stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u Službenim novinama Federacije BiH, a prestaje važiti 31.7.2025. godine.

Predstavnici UPFBiH održali press konferenciju o aktuelnim dešavanjima u poslovnom okruženju



Predstavnici Udruženja poslodavaca u FBiH održali su 13. februara 2025. godine press konferenciju o aktuelnim dešavanjima u poslovnom okruženju sa posebnim naglaskom na postojeća fiskalna i parafiskalna opterećenja, posljedice Odluke o iznosu najniže plaće za 2025. godinu, propisima iz oblasti rada i zapošljavanja, zdravstvene zaštite radnika te o pitanjima trgovine i drugo.

Medijima su se obratio predsjednik UO UPFBiH, Adnan Smailbegović, potpredsjednica UO UPFBiH i vlasnica i direktorica kompanije GS TMT Travnik Snježana Koepruner, član UO UPFBiH i vlasnik i direktor firme Variplast Gračanica Mujo Hasić te član UO UPFBiH i direktor firme Penny plus Almedin Kadrić.

Tokom press konferencije predstavnici UPFBiH posebno su govorili o novonastaloj situaciji u poslovnom okruženju nakon donošenja Odluke Vlade FBiH o najnižoj plati za 2025. godinu te praktičnim aspektima primjene i prvim vidljivim posljedicama na terenu.

Naglasili su da je situacija je donekle popravljena donošenjem uredbi koje su iskomunicirane kroz Ekonomsko-socijalno vijeće FBiH putem predstavnika vlasti, poslodavaca i sindikata. Prva uredba je Uredba o mjerama finansijske pomoći privatnim poslodavcima, obrtima i ostalim samostalnim djelatnostima u FBiH u cilju održavanja postojećih radnih mjesta za 2025. godinu,

a druga je Uredba o isplati pomoći radnicima od strane poslodavaca. Kako su to predstavnici vlasti i javno izjavljivali, radi se o privremenim fiskalnim intervencijama, a paralelan je plan hitno pristupiti dugo očekivanim fiskalnim reformama.

Predstavnici UPFBiH naglasili su da je Vlada bila odlučna u stavu da ide u implementaciju Odluke i pratećih uredbi, a konačan zaključak sa Ekonomsko-socijalnog vijeća je da se pokrene dugoočekivana fiskalna reforma, kroz donošenje i početak primjene Zakona o fiskalizaciji transakcija do 1.7.2025.godine, a potom u dvije faze do 1.9.2025. godine donošenje propisa o doprinosima i porezu na dohodak sa konačnim ciljem da se od 1.1.2026. godine konačno doprinosi spuste na 28,5 % što bi za poslodavce predstavljalo održivo i dugo očekivano rješenje.



"UPFBiH poziva Vladu FBiH da do kraja ovog mjeseca sa poslodavcima potpiše Sporazum o planu implementacije fiskalnih reformi, prema utvrđenoj dinamici," kazao je Smalbegović.

Također su istakli da UPFBiH radi na komentarima i

prijedlozima za izmjene i dopune nacrta Zakona o fiskalizaciji finansijskih transakcija i uskoro ćemo vlastima dostaviti stručne materijale.

"Uredbe će ublažiti jednim dijelom negativne posljedice, ali one će se vidjeti sigurno. Inflacija je već uveliko krenula i značajan udio ima povećanje minimalne plaće. Povećanje nezaposlenosti – značajan broj otkaza je već krenuo i sigurno će uslijediti u narednih mjesec – dva, i to je negativna posljedica ove odluke. Treća koja ni malo nije beznačajna je to da će ovo sasvim sigurno povećati sivu ekonomiju, ljudi će se iz nemogućnosti da rade svoj biznis u legalnim tokovima odlučiti da dio ekonomije pređe u sivu zinu. Četvrta stvar koja je dugoročno najbolnija je to što će zaustaviti ili usporiti rast privrede. UPFBiH pozva Vladu FBiH da do kraja ovog mjeseca sa poslodavcima potpiše Sporazum o planu implementacije fiskalnih reformi, a prema najavama i spomenutoj dinamici" kazao je predsjednik UPFBiH Adnan Smalbegović.

Govorilo se o parafiskalnim nametima privrednim društvima, obrtnicima i drugim

poslodavcima koji su i dalje izuzetno opterećenje i prema službenim evidencijama ima ih više od 3000 u FBiH.

Potpredsjednica UO UPFBiH Snježana Koepruner posebno je istakla probleme izvoznika, naglasivši izazove u kontekstu standardizacije, digitalizacije i priprema za CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism) i ETS (Emissions Trading System).

"Za deset mjeseci ćemo se suočiti sa ozbiljnim posljedicama CBAM-a i ETS-a ako se ne poduzmu hitne mjere. BiH je tek na početku uspostave vlastitog ETS sistema, a ako ga ne uvedemo do 2026. godine, izvoznici će se suočiti s drastičnim povećanjem troškova. Ovo neće pogoditi samo velike kompanije, već i sve kooperante, male poslodavce i obrtnike," upozorila je Koepruner.



Osim toga, istakla je problem boravka bh. vozača u Šengen zoni, što dodatno komplikuje i znatno poskupljuje poslovanje domaćih kompanija.

Dodala je i da poslodavce opterećuje i visoka cijena struje kao i nepovoljno i nestimulativno poslovno okruženje za strana i domaća ulaganja i investicije te skupo zdravstveno osiguranje radnika i pitanje bolovanja koje je 42 dana na teret poslodavaca. Naglasila je da UPFBiH traži da se konačno napravi iskorak u smanjenju dana bolovanja na teret poslodavaca, sa 42 dana na maksimalno 15 dana na teret poslodavaca, a da ostalo, kao u drugim zemljama okruženja, preuzme država.

Član UO Mujo Hasić je istakao izazove u oblasti rada i zapošljavanja, naglašavajući potrebu za reformama koje bi omogućile efikasnije zapošljavanje i smanjenje opterećenja na privredu.

"Neophodno je usvojiti Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, kao i ubrzati zakonodavni proces pojednostavljenja administrativnih

procedura za zapošljavanje stranaca, posebno u deficitarnim sektorima", izjavio je Hasić.

Dodao je također da je na inicijativu Udruženja poslodavaca u FBiH počela zakonodavna procedura za usvajanje izmjena i dopuna Zakona o zapošljavanju stranaca u FBiH, koji predviđa pojednostavljenje i ubrzanje administrativnih procedura za izdavanje dozvola stranim radnicima, a poslodavcima omogućava da lakše angažuju potrebnu radnu snagu, posebno u deficitarnim sektorima.

"Uz sve ovo kvote za uvoz stranih radnika još uvijek nisu usvojene na nivou BiH za ovu godinu, a ulazimo u građevinsku i turističku sezonu, problem se ponavlja kao i svake godine. Uz podsjećanje da se pobrojani i drugi sektori suočavaju sa velikim deficitom radne snage, ocjenjuje se da bi



usvajanje ovog zakona pomoglo u rješavanju tog problema, bez ugrožavanja prioriteta zapošljavanja domaće radne snage" kazao je Hasić.

Član UPFBiH Almedin Kadrić se osvrnuo na izazove s kojima se suočavaju trgovci, naglašavajući da pojačane inspekcijske kontrole nerijetko pogađaju legalne subjekte, dok paralelno postoji veliko sivo tržište koje je izvan kontrole.

"Ovo stvara nelojalnu konkurenciju i dodatno otežava poslovanje zakonitim trgovcima", upozorio je Kadrić.

Predstavnici UPFBiH zaključili su da su fiskalne i regulatorne reforme ključne za dugoročnu stabilnost privrede i pozvali nadležne institucije na hitne i konkretne korake u njihovoj realizaciji.



Udruženje poslodavaca u FBiH, Američka trgovačka komora u BiH, Predstavništvo njemačke privrede u BiH, Vijeće stranih investitora i Vanjskotrgovinska komora BiH zajednički pozvali na neodložno usvajanje fiskalnih reformi

Američka trgovačka komora u BiH, Vijeće stranih investitora (FIC), Predstavništvo njemačke privrede u Bosni i Hercegovini (AHK BiH), Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH (UPFBiH) i Vanjskotrgovinska komora (VTK BiH), zajednički su se obratili predstavnicima Zastupničkog doma i Doma naroda Parlamenta FBiH te premijeru i ministrima Vlade FBiH. Navedene organizacije okupljaju više od 30000 članova, primarno privrednih društava, koji zapošljavaju značajan dio od ukupnog broja zaposlenih u FBiH. U svom obraćanju su pozvali na neodložno pristupanje reformi fiskalnog sistema FBiH koji će doprinijeti poboljšanju poslovne klime i socio-ekonomskom razvoju naše zemlje kroz smanjenje stope obaveznih doprinosa i poreza.

Smatraju potrebnim da Parlament Federacije BiH, nakon konsultacije sa stručnom javnosti, uključujući, ali ne ograničavajući se na potpisnice ove inicijative, bez odlaganja razmotri izmjene propisa iz oblasti fiskalizacije, prvenstveno prijedloge izmjena i dopuna u procesu javne rasprave o Zakonu o fiskalizaciji transakcija u FBiH.

Također, dodatni zahtjev supotpisnica je prethodna konsultacija sa stručnom javnosti radi izrade i hitnog usvajanja:

- Zakona o izmjenama Zakona o doprinosima F BiH, te
- Zakona o izmjenama Zakona o porezu na dohodak FBiH, obzirom da jedino zakonodavna intervencija može dovesti do stvarnog poboljšanja položaja radnika bez posljednjih negativnih efekata na poslovne prilike i ukupnu socio-ekonomsku stabilnost Federacije BiH.

Navode da su svjesni kako će za provođenje reforme trebati usvojiti fiskalni plan kao osnovu definisanja strategije systemske fiskalne reforme, koji treba osigurati balans sa potrebama za javnim prihodima uz adekvatno rasterećenje poslodavaca.

Također, su naglasili važnost otvorenog dijaloga s relevantnim predstavnicima privrede, akademske zajednice, civilnog društva i stručne javnosti, jer samo takav pristup osigurava da reforme budu stručno utemeljene i transparentne.

Donesena Uredba o mjerama finansijske pomoći niskoakumulativnim djelatnostima u FBiH: Refundacija s ciljem očuvanja radnih mjesta



Vlada Federacije BiH donijela je na sjednici održanoj 13.02.2025. godine Uredbu o mjerama finansijske pomoći niskoakumulativnim djelatnostima u Federaciji BiH s ciljem održavanja postojećih radnih mjesta za 2025. godinu. Ovom uredbom uređuju se uslovi za dodjelu finansijske pomoći privatnim poslodavcima u FBiH, način dodjele, te analiza efekata, kao i način izvještavanja. Riječ je o finansijskoj pomoći poslodavcima koji obavljaju djelatnost u tekstilnoj i kožnoj, te industriji obuće i niskoakumulativnim djelatnostima tradicionalnih i starih zanata, izuzimajući rudnike uglja, te djelatnostima koje na osnovu Zakona o doprinosima FBiH imaju povlaštenu stopu doprinosa.

U razlozima za donošenje ove uredbe obrazloženo je da je Vlada FBiH ovu uredbu pripremila, kako bi se, nakon povećanja najniže neto plate za 2025. godinu u Federaciji BiH, prevazišli potencijalni problemi za poslodavce i obrtnike. Vlada je predvidjela program refundiranja iz Finansijskog plana Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2025. godinu. Sredstva finansijske pomoći po ovoj uredbi će se dodjeljivati u svrhu refundacije već isplaćenog dijela plate s ciljem održavanja postojećih radnih mjesta za 2025. godinu. Vlada ovom uredbom namjerava pomoći privatnim poslodavcima i obrtima.

Dodjela finansijske pomoći se odnosi na refundaciju već isplaćenog dijela plate za zaposlene radnike za period od 1.1. do 31.12.2025. godine. Cilj je održivost korisnika finansijske pomoći,

očuvanje postojećih radnih mjesta i osiguranje podrške likvidnosti.

Ukupna finansijska sredstva za provedbu ove uredbe su osigurana u Finansijskom planu Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2025. godinu. Sredstva ove pomoći koristit će se za refundaciju isplaćenog dijela plate za broj radnika koji je korisnik imao zaključno sa 30.11.2024. godine, a koji su imali neto platu manju od 800 KM i koji imaju kontinuitet u prijavi osiguranja radnika tokom 2025. godine. Uredbom je utvrđeno da se ova pomoć korisnicima isplaćuje mjesečno, odnosno, najkasnije 45 dana od završetka tekućeg mjeseca 2025. godine.



Precizirano je da će se ova pomoć dodjeljivati na osnovu podataka dobivenih od Porezne uprave FBiH, a koji kumulativno ispunjavaju uslove da imaju sjedište na teritoriji FBiH, zatim da imaju najmanje jednog zaposlenog radnika na dan 30.11.2024. godine koji je imao neto platu manju od 800 KM i najmanje jednog

zaposlenog radnika na kraju tekućeg mjeseca 2025. godine. Uslov je i da imaju ostvarenu neto dobit od poslovanja (privredna društva), odnosno dohodak od samostalne djelatnosti (obrti) u posljednjem finansijskom izvještaju manju od 6.500 KM po zaposlenom radniku (prosječan broj radnika u 2024. godini), kao i da nemaju neizmirenih obaveza po osnovu doprinosa i poreza, zaključno sa krajem prethodnog mjeseca u odnosu na mjesec 2025. godine za koji se isplaćuje plata. Također, u uslovima je i da su transakcijski računi korisnika aktivni, te da su očuvali postojeća radna mjesta. Pod ovim pojmom se misli na one koji na kraju tekućeg mjeseca u 2025. godini imaju isti ili veći broj zaposlenih od broja radnika na dan 30.11.2024. godine.

Pravo na refundaciju omogućeno je i korisnicima koji imaju eventualno umanjeње broja radnika do 10 posto u odnosu na broj radnika na dan 30.11.2024. godine. U ovom slučaju će se sredstva koristiti umanjeno za eventualni smanjeni broj radnika za tekući mjesec. Eventualni smanjeni broj radnika će biti smješten u platni razred koji je također utvrđen Uredbom, a u kojem poslodavac ima najviše radnika. U slučaju istog broja radnika u platnim razredima opisanim refundacija će se obračunati prema platnom razredu koji je povoljniji za

korisnike finansijske pomoći. U slučaju da je potencijalni korisnik smanjio broj radnika za više od odobrenog postotka na kraju tekućeg mjeseca u 2025. godini, nema pravo na refundaciju za taj mjesec, ali je omogućeno ostvarivanje ovog prava za sljedeći mjesec, ukoliko ispuni uslov koji se odnosi na očuvanje postojećih radnih mjesta.

Visina iznosa koji se dodjeljuje na ime finansijske pomoći, izračunava se množenjem jedinične vrijednosti koeficijenta sa brojem zaposlenih radnika. Koeficijent jedan u iznosu od 100 KM utvrđen je za sve zaposlene radnike kod korisnika kojima je na dan 30.11.2024. godini isplaćivana neto plata od 700,01 do 800 KM, a koeficijent dva u iznosu od 200 KM za sve zaposlene kojima je isplaćivana neto plata do 700 KM.

Zavod će na osnovu pribavljenih podataka iz službenih evidencija Porezne uprave FBiH izvršiti isplatu finansijske pomoći na transakcijske račune korisnika. Porezna uprava FBiH će po zahtjevu Zavoda iz službenih evidencija obezbijediti popis korisnika sa brojem zaposlenih radnika i iznosima neto plate za novembar 2024. godine. To znači da korisnici ovih sredstava neće imati obavezu da podnose zahtjeve, ni dokumentaciju Zavodu, jer će svi podaci biti po automatizmu dostavljeni iz Porezne uprave FBiH.

Također, Uredbom je određeno da će Vlada objaviti konačne odluke o dodjeli finansijske pomoći korisnicima u Službenim novinama FBiH najkasnije 45 dana po okončanju tekućeg mjeseca, a koje će biti objavljene na web stranicama Vlade Federacije BiH i Zavoda.

Za provođenje ove uredbe sredstva u iznosu do 15.000.000 KM osigurana su u Finansijskom planu Federalnog zavoda za 2025. godinu.

[Uredba o mjerama finansijske pomoći niskoakumulativnim djelatnostima u FBiH u cilju održavanja postojećih radnih mjesta za 2025. godinu](#)

[Uredba o izmjeni Uredbe o mjerama finansijske pomoći niskoakumulativnim djelatnostima u FBiH u cilju održavanja postojećih radnih mjesta za 2025. godinu](#)

Udruženje poslodavaca u FBiH pozvalo Vladu FBiH na potpisivanje Sporazuma o planu implementacije fiskalnih reformi



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine uputilo je zvaničan poziv Vladi FBiH za potpisivanje Sporazuma o planu implementacije fiskalnih reformi, koji je proizašao iz prethodnih dogovora sa sastanaka Ekonomskog-socijalnog vijeća FBiH i drugih bilateralnih i zajedničkih sastanaka. Sporazum utvrđuje dinamiku i ciljeve reformi za smanjenje prekomjernih fiskalnih opterećenja po osnovu doprinosa i poreza s ciljem poboljšanja poslovnog ambijenta u Federaciji BiH.

Poslodavci već godinama, a naročito nakon usvajanja Odluke o iznosu minimalne plaće za 2025. godinu, upozoravaju na prevelika fiskalna opterećenja koja otežavaju poslovanje, umanjuju konkurentnost domaće privrede, direktno utiču na neto primanja radnika i otežavaju otvaranje novih radnih mjesta. U skladu s tim, predloženi Sporazum definiše konkretne reformske mjere i dinamiku, a u skladu sa najavama Vlade, koje će rasteretiti realni sektor i omogućiti dugoročan ekonomski rast.

Sporazum predviđa:

- Zakon o fiskalizaciji transakcija u FBiH – planiran za usvajanje i primjenu do 1. jula 2025. godine;
- Zakon o doprinosima i Zakon o porezu na dohodak – u dvije faze: prvo djelimično smanjenje doprinosa do 1. septembra 2025., a zatim konačno smanjenje na 28,5% od 1. januara 2026. godine.

Ove reforme su ključne za opstanak i razvoj privrede u Federaciji BiH, a njihova implementacija direktno će uticati na povećanje investicija, poboljšanje standarda radnika i otvaranje novih radnih mjesta. Udruženje poslodavaca predlaže da se Sporazum potpiše do kraja mjeseca kako bi reformski procesi započeli bez odlaganja i kako bi nadležne institucije, socijalni partneri i javnost pratili njegovu provedbu.

"Svako dalje odlaganje reformi dodatno ugrožava poslovanje, ekonomski rast te standard naših radnika i građana. Vrijeme je da konkretni potezi zamijene dugogodišnju stagnaciju i da se poduzmu odlučni koraci ka stvaranju povoljnijeg i konkurentnijeg poslovnog okruženja. Podržavamo najavljene mjere Vlade i dat ćemo svaki doprinos realizaciji istih", poručuju iz Udruženja poslodavaca u FBiH.

Udruženje pozdravlja i očekuje pozitivan odgovor Vlade FBiH, potpisivanje Sporazuma i spremnost svih relevantnih institucija na konstruktivnu saradnju u realizaciji ovog važnog reformskog procesa.

Podržane i utvrđene izmjene Zakona o doprinosima FBiH



Ekonomsko-socijalno vijeće za teritorij Federacije Bosne i Hercegovine na sjednici održanoj 25.02.2025. godine u Sarajevu jednoglasno je usvojilo Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima FBiH prema kojima će doprinosi na teret poslodavaca biti smanjeni sa deset na 4,5%.



Na sjednici Vlade Federacije Bosne i Hercegovine, održanoj nakon sjednice ESV-a, na prijedlog Federalnog ministarstva finansija, utvrđen je Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima koji će biti upućen u Parlament Federacije BiH na daljnje razmatranje i usvajanje po skraćenom postupku.

Predloženim zakonskim rješenjem se smanjuje zbirna stopa doprinosa za 13,25 posto, odnosno za pet i po indeksnih poena, odnosno sa 41,5 posto na 36 posto. Naime, smanjuje se stopa doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje na teret poslodavca za tri i po indeksna poena, kao i stopa doprinosa za zdravstveno osiguranje na teret poslodavca za dva indeksna poena.

Predlagač pojašnjava da predložene izmjene i dopune Zakona o doprinosima predstavljaju dio seta fiskalnih mjera koje kroz svoje programe rada planira provesti Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, a što se posebno odnosi na nove zakone o doprinosima i porezu na dohodak.

Također, predlagač u razlozima za donošenje ovog prijedloga zakona navodi rasterećenje privrede i smanjenje troška plaća poslodavaca, posebno imajući u vidu poslodavce koji će u 2025. godini imati veći trošak plaća za zaposlenike kojim se isplaćuje plaća u skladu sa Odlukom o iznosu najniže plaće.

Istovremeno se predloženim izmjenama i dopunama u cjelosti provodi i presuda Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine U-22/21 od 21.3.2023. godine.

Predloženo je da zakon stupi na snagu dan nakon objave u Službenim novinama Federacije BiH, te da se počene primjenjivati od 1. jula 2025. godine.

Predstavnici udruženja poslodavaca FBiH obratili se na tematskoj sjednici Odbora za ekonomsku i finansijsku politiku

Odbor za ekonomsku i finansijsku politiku održao je 25.02.2025. godine tematsku sjednicu na kojoj se razgovaralo o fiskalnim reformama u FBiH.



Osim zastupnika u Federalnom parlamentu, sjednici su prisustvovali i predstavnici poslodavaca, sindikata i udruženja potrošača. Zasjedanje je, kako je istaknuto, bio odgovor na očiglednu fiskalnu krizu u FBiH. Prisutnima su se obratili i predsjednik Udruženja poslodavaca u FBiH Adnan Smailbegović i predsjednik Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo Suhad Ećo.

Tokom obraćanja predstavnika poslodavaca istaknuto je nekoliko ključnih problema koji opterećuju privrednike, među kojima su prekomjerni parafiskalni nameti, teret zdravstvenog osiguranja i bolovanja, visoka cijena energenata, glomazan javni sektor, visoka stopa PDV-a te neuređeno tržište rada. Posebno su naglasili da u FBiH postoji više od 3.000 različitih parafiskalnih opterećenja, što značajno otežava poslovanje.

Udruženje poslodavaca FBiH ponovilo je zahtjev za hitnim rasterećenjem cijene rada, ukidanjem određenih parafiskalnih nameta te reformom zdravstvenog osiguranja. Također, naglašena je potreba za donošenjem Zakona o fiskalizaciji transakcija, kao i hitno usvajanje zakona o doprinosima i porezu na dohodak u dvije faze, a sa ciljem da do 1. januara 2026. godine ukupno opterećenje na rad bude smanjeno na 28,5%.

Predstavnici udruženja izvijestili su prisutne da je na sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća FBiH, održanoj netom prije Tematske sjednice, usvojen Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima FBiH, po kojem se smanjuje stopa na teret poslodavaca.

Najavili su aktivno učešće u daljim radnim grupama i inicijativama kako bi se osigurale kvalitetne i dugoročno održive reforme.

Udruženje poslodavaca u FBiH podržava početak fiskalne reforme



Udruženje poslodavaca u FBiH podržava zaključke sa danas održanih sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća FBiH i Vlade FBiH na kojima je Vlada predstavila i utvrdila Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima, a koji predviđa smanjenje doprinosa za 5,5, odnosno sa 41,5 na 36 posto. Predložena zakonska rješenja su prvi korak najavljene fiskalne reforme od 2009. godine, a nakon već poduzetih fiskalnih intervencija koje je Vlada realizirala s ciljem ublažavanja posljedica Odluke o iznosu minimalne plaće za 2025. godine kroz donošenje tri uredbe. Ovaj konkretan potez Vlade je važno ohrabrenje za podršku poslovanju u FBiH uz druge očekivane mjere što podrazumijeva donošenje Zakona o fiskalizaciji transakcija u FBiH, Zakona o porezu na dohodak, Zakona o porezu na dobit i drugo.

Ukoliko danas utvrđeni Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima bude usvojen i primjena novopredložene stope doprinosa počne od 01. jula tekuće godine, u kombinaciji sa produženjem važenja Uredbe o pomoći radnicima kroz isplatu neoporezivog dijela primanja do 450 KM do kraja godine, bio bi koristan model smanjenja doprinosa na teret poslodavaca do implementacije pune reforme i smanjenje doprinosa na ispod 30 posto, počevši od 01.01.2026. godine.

Poslodavci će dati puni doprinos, posebno u prelaznoj fazi pokrenute fiskalne reforme, a ovim putem pozivamo privrednike, obrtnike, sindikate, ali i predstavnike vlasti da zajednički usaglašavamo i unapređujemo implementaciju donesenih rješenja, s ciljem osiguranja neophodnog balansa između opterećenja poslovanja realnog sektora i očuvanja održivosti fondova PIO/MIO, zdravstva i drugo.

Potpisan Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost drvne i papirne industrije u Federaciji BiH



S obzirom na novonastalu situaciju vezano za donošenje Odluke o iznosu najniže plaće za 2025. godinu i odgovarajućih uredbi Vlade FBiH kojima je uređeno pitanje usklađivanja primanja radnika, doprinosa i drugih obaveza po osnovu primanja radnika, a s ciljem prilagođavanja novim fiskalnim propisima, Suhad Ećo, uime Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine/Grupacije poslodavaca za djelatnost drvne i papirne industrije i Lejla Ćatić, predsjednica Samostalnog sindikata šumarstva, prerade drveta i papira BiH potpisali su [Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost drvne i papirne industrije u Federaciji BiH.](#)

Ovim ugovorom definiraju se uslovi rada koji nisu definisani Zakonom o radu, veća prava zaposlenika te obaveze poslodavaca, s ciljem unapređenja radnog okruženja i stabilnosti u sektoru. Kolektivnim ugovorom osigurana je isplata toplog obroka kao i drugih dopunskih prava kao što su naknade za prevoz, regres i dodaci za posebne uslove rada.

Ovaj kolektivni ugovor rezultat je konstruktivnog dijaloga predstavnika Sindikata i poslodavaca. Njime se osigurava unapređenje radnih uslova, zaštita prava zaposlenika, posebno u okviru novih fiskalnih propisa te jačanje konkurentnosti drvne i papirne industrije.

Udruženje poslodavaca u FBiH će u narednom periodu pristupiti usaglašavanju i potpisivanju i ostalih kolektivnih ugovora kako bi se osigurala prava radnika i poslodavaca i u drugim sektorima.

Fiskalizacija kao prvi korak: UPFBiH traži konkretne poteze Vlade FBiH na fiskalnim reformama



Nakon što je na sjednici Doma naroda Parlamenta FBiH održanoj 31.01.2025. godine i produženja termina javne rasprave na Nacrt zakona o fiskalizaciji transakcija u FBiH do 08.05.2025. godine, Udruženje poslodavaca u FBiH oformilo je radnu grupu eksperata koji će pripremiti službene stavove poslodavaca FBiH i dostaviti ih nadležnom Ministarstvu i Vladi FBiH.

I ovim putem koristimo priliku da pozovemo Vladu FBiH i podsjetimo na javno data obećanja Vlade FBiH o fiskalnim reformama, a nakon nedavno provedenih fiskalnih intervencije, i najave usvajanja i početka primjene Zakona o fiskalizaciji transakcija u FBiH do 01.07. tekuće godine kao prvog sistemskog koraka u fiskalnim reformama i što je preduvjet da, prema najavama, do 01.09.2025. godine stupe na snagu i propisi iz oblasti poreza na dohodak i doprinosa, a konačan cilj je puna fiskalna reforma od 01.01.2026. godine kojom bi se doprinosi spustili na 28,5 posto.

Pozivamo članice UPFBiH da svoje sugestije, komentare dostave Udruženju kako bismo ih razmotrili i objedili u konačnom tekstu.

Sastanak predstavnika trgovaca, Vlade Federacije BiH, proizvođača i distributera

Na inicijativu Udruženja poslodavaca u FBiH 03. januara 2025. godine održan je sastanak sa premijerom Vlade FBiH Nerminom Nikšićem, ministrom trgovine FBiH Amirom



Hasičevićem, ministrom poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Kemalom Hrnjićem, a sastanku su prisustvovali i predstavnici trgovaca, proizvođača i distributera.

Na sastanku se razgovaralo o pitanjima zakona koji uređuju oblast trgovine, prije svega o Zakonu o unutrašnjoj trgovini i članu 18. tog zakona o izuzecima neradne nedjelje, Zakonu o kontroli cijena i Zakonu o zaštiti potrošača.

Predstavnici poslodavaca ukazali su također na veliki pritisak na poslovanje trgovaca i drugih u lancu trgovine, a koji se odnosi prije svega na pitanja vezana za rast minimalne plaće, visokih parafiskalnih opterećenja, zdravstvene zaštite, a u posljednje vrijeme i pitanja inspeksijskog nadzora nad radom trgovaca u FBiH i, tim u vezi, nelegalne konkurencije i sive ekonomije.

Trgovci i poslodavci su posebno govorili o načinu formiranja cijena, pri tome su ukazali na globalne krize, promjene na svjetskim tržištima, rastu cijena kafe, kakaa, čokolade na svjetskim berzama, uvozne politike, troškovima transporta, ogromnim nametima i o drugim vezanim pitanjima koje utiču na formiranje cijena.

Trgovci su također pozitivno reagovali i na nastavak projekta "Zaključavamo cijene" te je zaključeno da će članovi Udruženja poslodavaca Federacije BiH iz sektora trgovine pripremiti svoj prijedlog do kraja sedmice, a u ponedjeljak će na zajedničkom sastanku, u partnerskom duhu i na dobrovoljnoj bazi, biti dogovoreni detalji projekta, koji uključuju od kada, za koliko proizvoda i na koji vremenski period će cijene osnovnih prehrambenih artikala biti snižene i zaključane.

Dogovoreno sniženje cijena osnovnih namirnica



Na osnovu zaključaka sa sastanka održanog na inicijativu Udruženja poslodavaca u FBiH, predstavnici Udruženja poslodavaca iz sektora trgovine, domaćih proizvođača i predstavnika prerađivačke industrije održali su 10. februara 2025. godine sastanak sa federalnim ministrom trgovine Amirom Hasičevićem te predstavnika udruženja potrošača i Sindikata trgovačkih radnika na kojem je dogovoren nastavak projekta sniženih i zaključenih cijena osnovnih prehrambenih i higijenskih proizvoda, a s ciljem ublažavanja pritiska na životni standard potrošača.

Trgovci su ponudili radnu verziju spiska "50+20 artikala", kako bi prije svega socijalno osjetljivim kategorijama učinili dostupnim najpotrebnije životne namirnice.

"Nastavljamo dijalog u partnerskom duhu i tražimo najbolje rješenje sa predstavnicima Udruženja poslodavaca iz sektora trgovine, kako bismo odgovorili izazovima tržišta. Čuli smo i važne napomene predstavnika udruženja potrošača. Radna grupa će nastaviti dogovarati detalje, a načelni dogovor je da će od petka 50-tak proizvoda biti sniženo i zaključano" kazao je ministar Hasičević.

On je podsjetio da je prošlogodišnji projekt "Zaključavamo cijene", u kojem su učestvovali trgovci koji imaju 1.500 prodajnih objekata, imao pozitivne rezultate i omogućio kupcima uštedu od oko 60 KM na korpi proizvoda čija je cijena bila zaključana.

"Vidimo da zemlje u okruženju uvode administrativne mjere poput ograničavanja marži, ja sam i dalje mišljenja da se dogovorom može pronaći najbolje rješenje i da se mogu osigurati povoljnije cijene osnovnih prehrambenih i higijenskih proizvoda" kazao je ministar Hasičević.



Domaćin susreta i direktor „Konzuma“ u BiH Nihad Imširović je kazao da su trgovci pokazali dobru volju i društvenu odgovornost.

"Trgovci su pokazali dobru volju i opredjeljenje da na fonu prošlogodišnjeg

projekta 'Zaključavamo cijene' i ovaj put izađemo u susret našim kupcima, te da pokažemo društvenu odgovornost. Pridružili su nam se pojedini proizvođači, a još uvijek očekujemo da će se pridružiti i dobavljači kako bismo u toj sinergiji napravili najbolji rezultat" kazao je Imširović.

Napomenuo je i da ovaj projekat, kao i prethodni, nije osmišljen kako bi osigurali niske cijene za luksuzne proizvode, nego da omoguće socijalno osjetljivim kategorijama da mogu sebi obezbijediti osnovne životne namirnice po prihvatljivim cijenama.

Sudionici sastanka su akcentirali da ni ovoga puta nije riječ o najjeftinijim i nekvalitetnim proizvodima, nego onima koji se najčešće prodaju.

Projekt će trajati tri mjeseca, a dogovor je da se svakih 30 dana analizira spisak i cijene kako bi se izbjegli gubici ukoliko dođe do naglih poskupljenja na svjetkom tržištu, saopćeno je iz Federalnog ministarstva trgovine.

Cijene snižene i zaključane za 65 proizvoda



U petom valu projekta zaključanih cijena dogovoren je spisak od 65 prehrambenih i higijenskih proizvoda za koje je cijena snižena i zaključana. Cijene će, u odnosu na trenutne, biti niže od 17 do 23%. To će omogućiti kupcima uštedu od oko 60 KM.

Cijene u [spisku](#) predstavljaju maksimalni iznos do kojeg se mogu kretati cijene tih proizvoda.

Ovo je rezultat dogovora federalnog ministra trgovine Amira Hasičevića sa trgovcima, proizvođačima, udruženjima potrošača i predstavnicima sindikata trgovine, koji je postignut krajem januara 2025. godine. Održana su tri sastanka radi promovisanja dijaloga svih aktera u maloprodajnom lancu u cilju ublažavanja pritiska na džep potrošača, usljed januarskih poskupljenja, te osiguranja stabilnosti cijena osnovnih životnih namirnica i higijenskih proizvoda.

U ovom projektu dobrovoljno učestvuju brojni tržišni lanci i druga pravna i fizička lica s trgovinama manjeg formata. Trgovci sami biraju brendove određenog proizvoda, tako da će imati vidno istaknute spiskove u svojim prodajnim objektima koji artikli kojih brendova su sniženi i zaključani. Spiskovi će biti objavljeni i na web stranici Federalnog ministarstva trgovine.

Projekat će trajati tri mjeseca, uz mogućnost produženja.

Podsjećamo, ovaj projekat kao i prethodni nije osmišljen kako bi osigurali niske cijene za luksuzne proizvode, nego da socijalno osjetljivim kategorijama omogućimo da mogu obezbijediti osnovne životne namirnice po prihvatljivim cijenama.

U ovom valu projekta izostavljeni su artikli čija cijena svakodnevno raste na svjetskom tržištu poput kafe. Cijene koje su zaključane ne mogu biti veće u periodu trajanja akcije.

Sastanak članica UPFBiH iz sektora trgovine sa direktoricom Federalne uprave za inspekcijske poslove



Sastanak članica UPFBiH iz sektora trgovine sa direktoricom Federalne uprave za inspekcijske poslove održan je 10. februara 2025. godine na inicijativu Udruženja poslodavaca u FBiH, s ciljem jačanja zaštite potrošača i standarda građana Federacije BiH.

Na sastanku su pokrenuta ključna pitanja u vezi s borbom protiv sive ekonomije, kao i usklađivanjem poslovanja s propisima, uz naglasak na saradnju između inspekcijskih organa i privrednog sektora. Razgovarano je o izazovima s kojima se suočavaju kompanije koje uredno posluju, ali i o potrebi definiranja budućih zakonskih rješenja kako bi se osigurali jednaki uslovi za sve privredne subjekte. Direktorica Federalne uprave za inspekcijske poslove Ivana Prvulović istakla je kako će se u narednom periodu nastaviti kontrole te će težište rada biti usmjereno na zaštiti potrošača. Sastanak je prije svega imao preventivni karakter, ali i svrhu artikulisanja budućeg djelovanja u kontekstu aktuelnih ekonomskih kretanja, posebno kada je riječ o poskupljenjima cijena.

"Ja kažem namjerno 'takozvana' poskupljenja iz razloga jer iza toga ima čitav slijed događaja, pri čemu jedna cijena nije korigovana, a nema apsolutno nekakvo opravdanje" istakao je predsjednik Uprave Konzuma i Mercatora Nihad Imširović.

Udruženje poslodavaca i privrednici podržavaju rad Federalne i kantonalnih uprava za inspekcijske poslove, ali naglašavaju potrebu za jasnijim definisanjem prioriteta u postupanju. Poseban fokus stavljen je na suzbijanje sive ekonomije i osiguravanje jednakih uslova za sve privredne subjekte.



"Nažalost, kompanije koje uredno posluju, poštuju zakonsku regulativu, često su u osjećaju da se i pritisak, a i inspekcijski nadzori realizuju na onim koji manje-više poštuju svoje obaveze prema društvu i krajnjem potrošaču" istakao je Imširović.

Dogovoreno je da će Udruženje poslodavaca aktivno učestvovati u kreiranju budućih zakonskih rješenja kako bi se osigurala što bolja regulativa u skladu s potrebama tržišta. Također, dogovoreno je uvođenje kvartalnih sastanaka, koji će omogućiti redovnu razmjenu iskustava između inspekcijskih organa i privrednog sektora s ciljem pronalaska najboljih mogućih rješenja.

"Pozicija Udruženja poslodavaca danas jeste bila takva da osjećaju pretjerani pritisak inspekcijskih organa, sa strane Federalne uprave za inspekcijske poslove su dobile uvjerenja da takve intencije nema i da mi na svojoj strani poduzimamo određene aktivnosti na harmoniziranju postupanja svih inspekcijskih organa u FBiH, a pri tome mislimo kako na Federalnu, tako i na Kantonalnu upravu za inspekcijske poslove i kantonalne inspekcijske organe. Mi smo danas razgovarali i o konkretnim primjedbama koje imamo na poslovanje članica udruženja poslodavaca u FBiH. Glavni federalni inspektor za hranu i glavni federalni tržišni inspektor su objasnili koje su to najčešće nepravilnosti sa kojima se susreću i sa druge strane dobili uvjerenja da će se postići nivo usklađenosti poslovanja sa propisima. Kada je u pitanju borba protiv sive ekonomije, dogovorili smo zajedničke aktivnosti, te smo tražili pomoć od Udruženja poslodavaca da se borimo protiv ove pošasti" rekla je Prvulović.

Imširović je naglasio potrebu za podizanjem svijesti potrošača o ekonomskim terminima i tržišnim procesima.

"Ja kad god imam priliku pozovem sve nas da maksimalno poradimo na edukaciji krajnjih potrošača. Moramo znati razliku između marže i profitne stope, jer se u posljednje vrijeme puno manipuliralo s njima, a apsolutno nemaju nikakve veze jedna sa drugom" istakao je.

Poseban akcenat stavljen je na strukturu troškova i izazove s kojima se suočavaju privrednici u BiH.

"Ja dolazim iz kompanije koja ima operacije na prostorima skoro cijele bivše Jugoslavije – Slovenija, Crna Gora, Hrvatska, Bosna i Hercegovina – i odgovorno tvrdim da su trgovačke marže ubjedljivo najniže u BiH. Govorim o zemljama okruženja, ne govorim o Evropi" rekao je Imširović, naglašavajući da je tržište BiH izrazito zavisno od uvoza, što direktno utječe na cijene

proizvoda.

"Mi smo jedno malo tržište koje je preovisno o uvozu, skoro da nemamo domaće proizvodnje. U nekim branšama apsolutno nikako, 100% uvoz. Samim tim što smo malo tržište, prije svega ne ostvarujemo volumene kao neka druga tržišta, naravno da odmah imamo veću nabavnu cijenu" pojasnio je. Osim toga, dodao je da je BiH tržište distributera, gdje proizvodi prolaze kroz više posrednika, čime se dodatno povećavaju troškovi.

"Kad uključite u sve to zavisne troškove nabave, počev od transporta, carine, akcize, tek onda dođete u BiH. A onda u BiH, počevši od parafiskalnih nameta, koji ne postoje nigdje u Europi, barem ne u toliko obimu i iznosu, od svih ostalih troškova poslovanja... logično je da uz sve te troškove sa kojima se mi susrećemo u BiH moramo ostvarivati neku maržu, koja, ponavljam, je opet niža nego marže u okruženju", zaključio je Imširović.

Učesnici sastanka složili su se da je nužno sistemski pristupiti rješavanju ovih problema, uz kontinuiranu saradnju između privrednog sektora i nadležnih institucija, kao i redovne kvartalne sastanke koji će omogućiti efikasniju razmjenu informacija i donošenje konkretnih mjera. Ovisno o vrsti robe, jasno je da pojedini proizvodi ne mogu pojeftiniti zbog same strukture troškova i lanca snabdijevanja.

"Poredi se cijena Milke, Nutelle... Nema logike da u BiH cijena bude niža – apsolutno tu ne zadovoljavamo ništa od ovoga, niti se ti lanci mogu skratiti", naglasio je Imširović.

Međutim, istakao je da postoji prostor za poboljšanje kada je riječ o domaćoj proizvodnji.

"Ono gdje možemo zadovoljiti jeste sigurno sve ono što možemo proizvesti u BiH, krenuvši od hljeba gdje je 90% kalkulacije pšenica, poticaj države, podrška domaćim proizvođačima, gdje će oni postati konkurentni" kaže Imširović.

Ključ je u jačanju domaće proizvodnje kroz poticaje države i zajednički angažman proizvođača, distributera i trgovaca.

"Nažalost, trenutno nisu konkurentni, samim tim ne mogu postići ni cijenu koja se pojavljuje na uvoznim ili većim tržištima. Mislim da je to jedan projekat oko kojeg se trebamo svi angažovati – prije svega država, zatim proizvođači, distributeri i trgovci – kako bi naši potrošači barem donekle bili zadovoljniji nego što su sada" zaključuje.

UPFBiH i Ministarstvo civilnih poslova o ključnim pitanjima zapošljavanja i tržišta rada



Na inicijativu Udruženja poslodavaca u FBiH 04.02.2025. godine održan je sastanak u Ministarstvu civilnih poslova BiH, a sastanku su prisustvovali ministrica Dubravka Bošnjak, predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović i direktor UPFBiH Mario Nenadić.

Teme sastanka bile su pitanja iz nadležnosti i od interesa za Udruženje poslodavaca u FBiH i Ministarstva. Sastanak se može okarakterisati kao redovni, koordinirajući sastanak, a tokom istoga razgovaralo se, između ostalog, i o pitanjima donošenja Odluke o utvrđivanju godišnje kvote radnih dozvola za zapošljavanje stranaca u BiH za 2025. godinu.

Predstavnici UPFBiH tražili su da ministrica, koliko je u njezinoj nadležnosti, ubrza procedure za donošenje ove odluke i proširi broj godišnjih kvota radnih dozvola za zapošljavanje stranaca.

Tom prilikom, predstavnici UPFBiH govorili su o još uvijek presporim procedurama i preporukama kada se radi o izdavanju dozvola, neriješenim administrativnim problemima i kapacitetima nadležnih institucija pri uvozu stranih radnika, posebno u diplomatsko-konzularnim predstavništva. UPFBiH je skrenulo pažnju i na druga pitanja koja imaju direktnu ili indirektnu vezu sa nadležnostima Ministarstva civilnih poslova, a prije svega iz oblasti rada i zapošljavanja, zdravstvene zaštite radnika, socijalne zaštite, školstva i slično. Predstavnici Udruženja ukazali su na pitanja pripreme novih propisa iz oblasti školstva na kantonalnom nivou, a prije svega potrebe donošenja Zakona o dualnom obrazovanju zbog

velikih promjena na tržištu rada, usklađivanja socijalne zaštite sa mogućnostima u realnom sektoru, unapređenju zdravstvene zaštite radnika kroz smanjenje opterećenja na teret realnog sektora, ali i pripreme novih propisa o radu gdje treba uskladiti zakonodavstvo sa EU standardima i zaštiti podjednako sve socijalne partner u tom procesu. Bilo je razgovora i o bilateralnim sporazumima iz oblasti rada i zapošljavanja i drugim pitanjima od interesa za funkcionisanje realnog sektora.

Ministrica Bošnjak je najavila nastavak aktivnosti Ministarstva na svakom od spomenutih pitanja gdje je u nadležnosti Ministarstva civilnih poslova i pokazala izuzetno razumijevanja o pitanjima o kojima se tokom sastanka razgovaralo.

Sastanak predstavnika UPFBiH i ministra za rad i socijalnu politiku



Predsjednik i direktor Udruženja Adnan Smailbegović i Mario Nenadić održali su 12.02.2025. godine sastanak sa ministrom za rad i socijalnu politiku Adnanom Delićem i saradnicama. Predstavnici UPFBiH inicirali su sastanak s ciljem razmjene mišljenja i stavova o pitanju propisa koji su u proceduri u resornom Ministarstvu, a prije svega predstavnici UPFBiH interesirali su na Prednacrt zakona o radu i planove Ministarstva po ovom pitanju. Ministar Delić upoznao je predstavnike UPFBiH da je Ministarstvo pripremio prednacrt zakona i da će isti poslužiti kao osnova za početak rada radne grupe s ciljem pripreme nacrtu novog zakona. Neophodno je da zakon bude usklađen sa međunarodnim standardima, ali i odgovarajućim domaćim zakonodavstvom i da na moderan način prilagođen potrebama tržišta rada uskladi prava i



interese kako radnika, tako i poslodavaca. Ministar je pozvao predstavnike UPFBiH da imenuju svoje predstavnike u radnu grupu za pripremu nacrtu zakona, što su predstavnici UPFBiH sa velikim interesom prihvatili.

Drugi važan zakon je Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih koji je također u proceduri i očekuje se njegovo skoro usvajanje. Predstavnici poslodavaca su inicirali izmjene i dopune ovog zakona što je kasnije, zbog značajnog broja novopredloženih rješenja, pretvoreno u tekst novog zakona. Neka od važnih pitanja koja je neophodno riješiti jeste promjena modela evidentiranja nezaposlenih osoba, razdvajanja aktivnih od pasivnih tražilaca posla i unapređenje procedura za angažiranja nezaposlenih radnika u kompanijama i obrtima u FBiH.

Razgovaralo se također i o važnosti što skorijeg usvajanja Zakona o zapošljavanju stranaca u FBiH koji ima za cilj otklanjanje određenih administrativnih i proceduralnih barijera te ubrzavanje procesa zapošljavanja stranih radnika u situacijama kada na tržištu nema dostupnih adekvatnih domaćih radnika.

Tokom sastanka razmijenjene su informacije i o važnosti granskih kolektivnih ugovora potpisanih između poslodavaca i sindikata, ali i drugim pitanjima vezano za rad, socijalnu politiku i drugo iz nadležnosti Ministarstva i Udruženja.

Održan sastanak predstavnika Udruženja poslodavaca u FBiH i Obrtničke komore FBiH

Na inicijativu UPFBiH Hercegovine 11.02.2025. godine održan je sastanak predstavnika Udruženja poslodavaca u FBiH i Obrtničke komore FBiH. Sastanak je organiziran kao nastavak dobre saradnje Udruženja i Komore, a konkretni razlozi sastanka su aktuelna dešavanja vezano za fiskalne intervencije, pripremu odgovarajućih propisa koji uređuju rad, radne odnose, zapošljavanje te povećanje cijene struje i ostalo.

Učesnici sastanka konstatovali su veliki pritisak na poslovanje, kako privrednih društava tako i obrtnika, povećanjem najniže plaće, ali i drugih plaća radnika te je konstatovano da se mora nastaviti i unaprijediti dijalog socijalnih partnera i pritisak na nadležne vlasti s ciljem konačnog pokretanja fiskalnih reformi u FBiH, a kako je to i najavljeno od strane predstavnika vlasti.

Ove dvije organizacije aktivno će se uključiti i u pripremu novog Zakona o radu koji predstavlja osnov za moderno uređenja radno-pravnih odnosa u FBiH. Važno je u okviru najavljenih reformi radnog zakonodavstva insistirati i na što skorijem donošenju Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih.



Pitanje poskupljenja električne energije također je od velikog interesa za sve poslodavce u FBiH, a posebno iz razloga što su računi koje su po ovom osnovu dobili poslodavci za prethodni period značajno veći od očekivanih te je dogovoreno da će se zatražiti novi sastanak sa rukovodstvom Elektroprivrede BiH s ciljem pojašnjenja predmetnih pitanja.

U pogledu drugih pitanja od zajedničkog interesa privrednika i obrtnika dogovarane su i aktivnosti vezane za potrebu smanjenja opterećenja poslovanja kroz regulisanje pitanja parafiskalnih namet, zdravstvene zaštite i drugo.

Sastanak sa predstavnicima GOPA-e



Predstavnici Udruženja poslodavaca u FBiH održali su 18.02.2025. godine sastanaka sa predstavnicama GOPA-e, a vezao za zajednički projekat koji je u početnoj fazi realizacije, a radi se o mandatnom projektu podrške Vlade Švicarske vezano za pitanja podrške sistema školstva potrebama tržišta rada u FBiH.

Menadžerica projekta Efke Heder najavila je sljedeće faze projekta, prije svega potpisivanje odgovarajućih sporazuma i memoranduma o saradnji sa predstavnicima Udruženja poslodavaca u FBiH.

Projekat ima za cilj unapređenje sistema dualnog obrazovanja, uključivanje poslodavaca u neophodne faze priprema učenika za rad na otvorenom tržištu rada, jačanje kapaciteta nadležnih institucija za razvoj politika u dualnom srednjem stručnom obrazovanju, podršku uspostavljanju strukturiranog dijaloga u srednjem stručnom obrazovanju, unapređenje okvira za razvoj politika za dualno orijentirano tehničko i stručno obrazovanje na entitetskim i kantonalnim nivoima, osiguranje standarda kvalitete u skladu sa Evropskim okvirom za osiguranje kvalitete u srednjem stručnom obrazovanju, uspostavljanje platforme za Poslovni dijalog između obrazovnih vlasti, jedinica lokalne samouprave, škola i poslodavaca itd., unapređenje učešća poslovne zajednice u dualnom obrazovanju, promociju izvrsnosti tehničkog i stručnog obrazovanja i obuke u BiH te unapređenje upravljanja tehničkim i stručnim obrazovanjem i primjena dualno orijentiranog sistema obrazovanja.

Direktor i članovi UPFBiH učestvovali na okruglom stolu posvećenom Mehanizmu za prilagođavanje granica ugljenika (CBAM) i unapređenju konkurentnosti bh. izvoznika



Direktor UPFBiH Mario Nenadić kao i predstavnici članica UPFBiH TMD Group, Violeta GS TMT učestvovali su na okruglom stolu posvećenom Mehanizmu za prilagođavanje granica ugljenika (CBAM) i unapređenju konkurentnosti bh. izvoznika, zajedno s bh. privrednicima, izvoznicima, relevantnim akterima iz javnog i privatnog sektora, regulatornih tijela i industrije.

Ovaj susret organizovan od strane Američke trgovačke komore u BiH imao je za cilj analizu trenutnog statusa implementacije CBAM-a u BiH, sagledavanje njegovih posljedica po privredu te identifikaciju mogućih rješenja za ublažavanje negativnih efekata ovog nameta.

CBAM je mehanizam EU koji sprječava „curenje ugljika“ premještanjem proizvodnje u zemlje s blažim ekološkim standardima. Od 1. januara 2026. postaje obavezan za EU uvoznike cementa, željeza, čelika, aluminijuma, đubriva, električne energije i hidrogena izvan EU, koji će morati kupovati CBAM certifikate za pokriće emisija CO₂. CBAM funkcioniše paralelno s ETS-om, osiguravajući da i uvezana roba podliježe istim ekološkim standardima. Iako je obaveza formalno na uvoznicima, očekuje se da će trošak biti prebačen na bh. izvoznike, smanjujući njihovu konkurentnost u EU.

BiH se suočava s izazovima u implementaciji CBAM-a zbog visokog udjela fosilnih goriva u

energetskom miksu. Poseban problem predstavlja činjenica da su proizvodi iz sektora koji su inicijalno obuhvaćeni CBAM-om u 2023. činili oko 15% ukupnog bh izvoza u EU.

S obzirom na to da BiH još uvijek nije uvela Sistem trgovanja emisijama (ETS), niti alternativne mehanizme za smanjenje emisija CO₂, domaći privrednici neće imati mogućnost priznavanja eventualno plaćenih karbon taksu u BiH kao kompenzaciju prilikom obračuna CBAM-a. Ovo povećava troškove uvoza bh. proizvoda u EU, smanjuje njihovu konkurentnost i dugoročno ugrožava pristup tržištu EU.

Zaključci sa okruglog stola su:

1. Bh. izvoznici će od 1. januara 2026. godine plaćati CBAM porez na proizvode kao što su željezo, čelik, aluminijum, cement i električna energija. EU uvoznici bh. proizvoda obuhvaćenih CBAM-om (željezo, čelik, aluminijum, cement i električna energija) od 1. januara 2026. morat će kupovati CBAM certifikate, jer BiH nema nacionalni model obračuna emisija.

2. Bosna i Hercegovina se opredijelila za implementaciju EU ETS sistema, ali njegovo uvođenje neće biti moguće do 2026. godine, a planirano je tek do 2030. godine. Proces je usporen zbog neusvajanja Mape puta za uspostavu MRV i ETS modela od strane Vijeća ministara BiH, iako je rok bio kraj 2024. godine. To znači da će bh. izvoznici u sektorima obuhvaćenim CBAM-om do tada ostati izloženi ovom nametu, koji će se naplaćivati pri uvozu u EU. Sredstva prikupljena kroz CBAM ostaće u budžetu EU, umjesto da budu reinvestirana u dekarbonizaciju i modernizaciju bh. privrede.

3. Neophodno je osigurati hitne finansijske i regulatorne mjere podrške za bh. izvoznike kako bi se ublažili negativni efekti CBAM-a. Ovo uključuje subvencije za smanjenje emisija, investicije u dekarbonizaciju i olakšice za prilagođavanje proizvodnih procesa, kako bi bh kompanije mogle ostati konkurentne u EU. Sve dosadašnje reforme uglavnom su povećale troškove poslovanja, te je ključno hitno razviti mehanizme podrške za privredu u tranziciji ka održivijem poslovanju.

4. Energetska politika BiH treba omogućiti industrijama pristup konkurentnijoj i čišćoj električnoj energiji kako bi se smanjio njihov ugljični otisak i izloženost CBAM-u. Ključni koraci uključuju povećanje proizvodnje iz obnovljivih izvora, unapređenje energetske efikasnosti i regulisanje trgovine električnom energijom između privrednih subjekata. Trenutno, kompanije koje su investirale u obnovljive izvore ne mogu prodavati višak energije, što ograničava tržišnu fleksibilnost.

Olakšavanjem kupovine zelene energije i omogućavanjem njene prodaje smanjili bi se troškovi poslovanja i povećala otpornost bh. privrede na klimatske regulative EU.

S obzirom na složenost prilagođavanja CBAM-u i visoke, nenadoknadive troškove, svi učesnici okruglog stola složili su se da je potrebno hitno uspostaviti javni dijalog između vlasti i bh. izvoznika, raditi na pojednostavljenju procedura i osigurati pristup finansijskim mehanizmima, a koji će im omogućiti konkurentnost.

Okrugli stol okupio je predstavnike ključnih institucija, uključujući Delegaciju EU u BiH, Direkciju za europske integracije, Ministarstvo vanjske trgovine i ekonomskih odnosa BiH, oba entitetska ministarstva energije i rudarstva, Ministarstvo za prostorno uređenje, građevinarstvo i ekologiju Republike Srpske, Udruženje poslodavaca FBiH, Vanjskotrgovinsku komoru BiH, Privrednu komoru FBiH kao i predstavnike privatnog i finansijskog sektora, s ciljem analize uticaja CBAM-a i ETS-a na bh. privredu te identificiranja mogućih pravaca djelovanja.



AmCham BiH će nastaviti podržavati bh. privrednike u navigaciji kroz nove regulatorne izazove i potaknuti relevantne vladine institucije da glas proizvodnih firmi i izvoznika bude uključen u proces donošenja odluka na nacionalnom nivou.

I ovim putem Udruženje poslodavaca u FBiH je pozivalo nadležne institucije vlasti da se aktivno uključe i ispune neophodne preduvjete s ciljem održavanja nivoa konkurentnosti naših izvoznika od dana stupanja na snagu primjene CBAM mehanizma, odnosno od 01.01.2026. godine. Očigledno da već jako kasnimo u pripremi neophodnih propisa i procedura te očekujemo da se napravi kvalitetan i operativan dinamički plan kako bismo učinili sve što je moguće i neophodno u pripremi naših kompanija za

održivo izvozno poslovanje u narednom periodu.

Udruženje poslodavaca KS insistira na reformama u fiskalnoj politici, obrazovanju i zdravstvu



Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo održalo je 06. februara X sjednicu Upravnog odbora na kojoj se razmatralo informacije o aktivnostima vezanim za donesenu Odluku o iznosu najniže plaće za 2025. godinu i uredbe Vlade FBiH o mjerama finansijske pomoći. Poslodavci u Kantonu Sarajevo i dalje su mišljenja da je Odluka donošenja dosta ishitreno i da je, kao takva, izazvala dosta problema u realizaciji.

Vladine uredbe donesene nakon Odluke, donekle su ublažile negativne posljedice po privredu i poslodavce u FBiH, pa tako i u Kantonu Sarajevo. Međutim, članovi su istakli da se sredstava planirana za pomoć trebaju iskoristiti za najugroženije poslodavce. Uz sve izazove u primjeni poslodavci i dalje brinu za one najugroženije ovakvim mjerama Vlade i pozivaju Vladu da unatoč ovim interventnim mjerama usmjeri ka iznalasku sistemskih rješenja i poboljšanju poslovnog ambijenta generalno. U tom smislu, poslodavci u Kantonu Sarajevo podržavaju što skorije donošenje Zakon o fiskalizaciji transakcija u FBiH te posebno propisa iz oblasti smanjenja doprinosa i poreza na dohodak, ali i propisa koje se odnose na skupu zdravstvenu zaštitu radnika, nefunkcionalno obrazovanje za potrebe tržišta rada i drugo.

Na sjednici se raspravljalo i on Nacrtu Zakona o dualnom obrazovanju, Nacrtu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o turizmu i Prijedlog zakona o robnim rezervama Kantona Sarajevo kojom prilikom su doneseni konkretni zaključci i dogovorene aktivnosti na daljem usaglašavanju ovih propisa sa Vladom KS. Najavljeno je i realizacija projekta „Istraživanje tržišta rada“ koji uz podršku Vlade KS realizira UPFBiH.

Na sjednici ESV KS predstavljen Nacrt zakona o izmjena i dopuna zakona o turizmu



Na 107. sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje Kantona Sarajevo koja je održana 12.02.2025. godine, razmatrana je rotacija predsjednika i potpredsjednika Vijeća i Nacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o turizmu.

U skladu s odredbama Sporazuma o osnivanju Vijeća i Poslovnika o radu Vijeća, izvršena je rotacija na mjestu predsjednika i potpredsjednika. Na dvogodišnji mandat na mjesto predsjednika izabran je Franjo Rener, ispred Saveza samostalnih sindikata Kantonalni odbor Kantona Sarajevo, dok su za potpredsjednike izabrani Enda Pavić Pačenković, u ime Vlade Kantona Sarajevo i Suhad Ećo, u ime Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo.

Član Vijeća i ministar privrede Kantona Sarajevo Zlatko Mijatović predstavio je Nacrt zakona o izmjena i dopuna zakona o turizmu. Ministar je izrazio zadovoljstvo što je Nacrt zakona prvo razmatran na Vijeću, prije nego što je upućen na razmatranje Vladi KS, jer se ovaj nacrt može smatrati inicijalnom kapislom koja će biti podstrek za daljnju raspravu, prijedloge i sugestije koje će pomoći razvoju turizma u KS. Dogovoreno je da će predstavnici Ministarstva privrede KS održati sastanak s Udruženjem poslodavaca KS prije upućivanja Nacrta zakona na razmatranje Vladi KS, a kako bi se saslušali svi prijedlozi poslodavaca i eventualno uvrstili u Nacrt zakona.

Donesen je zaključak da Ekonomsko-socijalno vijeće podržava Nacrt zakona o izmjena i dopuna zakona o turizmu, te da će svaki od socijalnih partnera, u roku od sedam dana, dostaviti svoje prijedloge i sugestije na ovaj nacrt.

Sjednica UO Grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona pri UPFBiH



Sjednica Upravnog odbora Grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona pri UPFBiH održana je 04. februara 2025. godine a kojoj su, izuzev članova, prisustvovali predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović i predsjednik Udruženja poslodavaca i samostalnih privrednika Gračanica Mirsad Helić.

Glavna tema sastanka bila je aktuelna Odluka Vlade Federacije BiH o iznosu najniže plaće za 2025. godinu. Poslodavci su izrazili ozbiljnu zabrinutost zbog potencijalnih negativnih posljedica ove odluke na privredu, posebno u pogledu povećanja troškova poslovanja i ugrožavanja konkurentnosti firmi. Jedan od ključnih aspekata diskusije odnosio se na potrebu za mjerama koje bi mogle ublažiti negativne efekte ove odluke, a koje su već razmatrane na nedavnom sastanku Ekonomskog-socijalnog vijeća održanom 3. februara 2025. godine.

Smailbegović je istakao da su poslodavci bili iznenađeni ovom odlukom, jer nisu imali priliku biti konsultovani u procesu njenog donošenja. Kao odgovor na ovu situaciju, pokrenute su kampanje s ciljem da se razjasni stav poslodavaca – koji nisu protiv minimalne plate, ali se protive visokim porezima i doprinosima koji čine trošak rada u BiH jednim od najvišima u Europi.

Nakon javnog pritiska, ESV FBiH počeo je kontinuirano raditi na pronalaženju rješenja. Na sjednici održanoj 3. februara 2025. godine izneseni su prijedlozi koji uključuju dvije nove uredbe: prva predviđa refundaciju dijela troškova doprinosa, dok druga omogućava isplatu do 450 KM neoporezivo zaposlenicima čija je plata bila 1.000 KM i više.

Na sastanku je naglašena potreba za tačnim i transparentnim informisanjem javnosti, posebno u vezi sa stvarnom visinom minimalne plaće, koja bruto iznosi više od 1.700 KM, s ciljem sprečavanja obmanjivanja građana i javnosti.

Rečeno je da je od izuzetne važnosti da se u narednom periodu pažljivo prati implementacija uredbi, te da se unaprijed predviđaju odgovarajuće mjere u slučaju njihovog neuspjeha. Jedan od prijedloga bio je organizovanje sastanka u Sarajevu s predstavnicima privrednika svih kantona, kako bi se postiglo sinhronizovano djelovanje u vezi s ovom temom i sličnim izazovima u budućnosti.

Dogovoreno je da se nastavi s aktivnostima i korištenjem svih zakonski dozvoljenih sredstava kako bi se ublažile i, gdje god je moguće, spriječile negativne posljedice ove odluke. Poslodavci su izrazili očekivanje da će Vlada FBiH u narednom periodu poduzeti konkretne mjere koje će omogućiti stvaranje povoljnijeg poslovnog ambijenta, uz istovremeno povećanje plata i očuvanje privrede.

Fokus grupa sa poslodavcima Tuzlanskog Kantona: Ključni Izazovi i preporuke iz Tuzle



U Tuzli je 4. februara 2025. godine održana fokus grupa sa predstavnicima poslodavaca u okviru projekta EU za obrazovanje koji implementira Međunarodna organizacija rada, a čije se aktivnosti sprovode u saradnji sa Udruženjem poslodavaca u FBiH, uz finansijsku podršku

Europske unije. Ovaj sastanak okupio je ključne privredne subjekte iz različitih industrijskih sektora kako bi se razgovaralo o izazovima s kojima se suočavaju u zapošljavanju kvalifikovane radne snage, kao i o mogućnostima poboljšanja sistema stručnog obrazovanja i obuke (VET). Identifikovana su prioritetna zanimanja za razvoj standarda, kao jedan u nizu koraka ka usklađivanju obrazovanja sa tržištem rada.

Na sastanku su identifikovani brojni izazovi s kojima se suočavaju poslodavci u Tuzlanskom kantonu:

- Nedostatak kvalifikovane radne snage: Većina kompanija ima poteškoća u pronalaženju radnika sa odgovarajućim stručnim znanjima, posebno u tehničkim zanimanjima;
- Slaba zainteresovanost za stručno obrazovanje među mladima: VET škole su slabije popunjene zbog nedovoljnog interesa mladih za ova zanimanja;
- Nedostatak praktične obuke: Poslodavci ističu da maturanti dolaze sa nedovoljnim praktičnim znanjem, što zahtijeva dodatne interne obuke;
- Nedovoljna saradnja između obrazovnog sistema i privrede: Potrebno je više koordinacije između poslodavaca i obrazovnih institucija kako bi se kreirali programi koji odgovaraju potrebama tržišta rada.

Pored nominovanja zanimanja za koja je porebno razviti standarde, poslodavci su dali sljedeće preporuke kako bi se poboljšalo stanje na tržištu rada i unaprijedio sistem stručnog obrazovanja:

- Jačanje partnerstva između poslodavaca, obrazovnih institucija i nadležnih ministarstava: Povećanje saradnje radi kreiranja efikasnijih obrazovnih programa;
- Kreiranje finansijskih podsticaja: Uvođenje stimulansa za kompanije koje ulažu u stručnu obuku i stipendiranje učenika;
- Modernizacija nastavnih planova: Prilagođavanje programa stvarnim potrebama privrede kroz ažuriranje kurikuluma;
- Povećanje broja praktičnih obuka u redovnoj nastavi: Integracija više praktičnih sadržaja u obrazovne programe.

Ovakvi susreti su ključni za povezivanje obrazovanja i tržišta rada i predstavljaju značajan korak ka stvaranju održivog sistema obrazovanja koji će odgovarati potrebama savremene privrede.

Online fokus grupa sa poslodavcima Unsko-sanskog kantona: Prioritetizacija zanimanja za budućnost tržišta rada



U okviru projekta "EU za obrazovanje i zapošljavanje", koji provodi Međunarodna organizacija rada, a čije se aktivnosti sprovode u saradnji sa Udruženjem poslodavaca u FBiH, uz finansijsku podršku Europske unije, 06.02.2025. godine održana je online fokus grupa sa poslodavcima Unsko-sanskog kantona. Cilj diskusije bio je definisanje prioriternih zanimanja za razvoj standarda zanimanja i kvalifikacija u narednim godinama.

Ovo je bila jedna od ukupno šest fokus grupa širom Federacije Bosne i Hercegovine i Brčko Distrikta. Tokom diskusije, poslodavci su podijelili svoja iskustva i izazove s kojima se suočavaju pri zapošljavanju kvalifikovane radne snage, naglašavajući potrebu za jasnije definisanim kompetencijama i vještinama, kao i unapređenje praktične nastave u stručnim obrazovnim institucijama.

Ključni zaključci fokus grupe:

- Identifikacija zanimanja koja će biti prioritet za razvoj standarda u narednim godinama;
- Potreba za jačanjem praktične obuke i saradnje između poslodavaca i obrazovnih institucija.

Ova fokus grupa predstavlja još jedan korak ka poboljšanju usklađenosti obrazovnog sistema sa potrebama privrede.

Održana radionica na temu ESG-a i poštovanja ljudskih prava



Udruženje poslodavaca u FBiH uspješno je održalo radionicu "ESG kao koncept modernog upravljanja i poštovanja ljudskih prava", koja se održala 27. februara 2025. godine u okviru projekta "Jačanje zaštite ljudskih prava u okviru biznis sektora", a koji implementira UPFBiH i Unija poslodavaca RS-a. U savremenom poslovnom okruženju, gdje su održivost, odgovorno upravljanje i poštovanje ljudskih prava sve važniji faktori, ESG, odnosno okolišni, društveni i upravljački aspekti poslovanja, postaje ključan za dugoročni uspjeh kompanija. Cilj radionice bio je pružiti učesnicima dublje razumijevanje ESG principa i alata za njihovu implementaciju u poslovnim strategijama.

Radionicu su vodili ugledni eksperti iz oblasti ESG-a i finansija Branko Kecman i Tanja Šebez, a istoj je u hibridom obliku prisustvovalo više od 50 poslodavaca.

Tokom radionice, učesnici su imali priliku da se upoznaju sa ESG izazovima, rizicima i prilikama, kao i sa načinima uključivanja ESG principa u poslovne strategije. Posebna pažnja posvećena je društvenom dijalogu, transparentnosti i korporativnom upravljanju kao ključnim elementima održivog poslovanja.

Radionica je protekla u interaktivnoj atmosferi, a učesnici su aktivno postavljali pitanja i razmjenjivali iskustva. Ovaj događaj pokazao je da postoji veliko interesovanje za ESG principe i njihovu primjenu u poslovnom svijetu, te je još jednom naglašena važnost održivog i odgovornog poslovanja.

Nova članica UPFBiH - Konjic-karton d.o.o.



KONJIC-KARTON d.o.o je firma osnovana 1998. godine, specijalizirana isključivo za proizvodnju transportne kartonske ambalaže od valovitog kartona. Kompanija proizvodi sve vrste kartonskih kutija: amerikan - Regular Slotted Container (RSC), štancane - Shelf Ready Packaging i džambo - Folding boxes kutije za transport namještaja od više vrsta kartona i sa flekso štampom u četiri boje po želji kupca. Stalnim ulaganjem u nove mašine za proizvodnju ambalaže, te u edukaciju zaposlenika, podižu standarde i kvalitet proizvoda.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba