

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **UPFBiH očekuje od Vlade FBiH da hitno usvoji odluku koja poslodavcima omogućava isplatu neoporezivih, još 2.520 KM do kraja godine**
- **UPFBiH pozdravlja odluku Vlade FBiH o upućivanju Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca u parlamentarnu proceduru**
- **UPFBiH: Poslodavci iz USK ukazali na problem dobijanja građevinskih dozvola, naročito u sektoru energetike**
- **Udruženje poslodavaca : Prioriteti za ekonomski razvoj uz fokus na fiskalne i obrazovne reforme**
- **Konferencija o stanju i perspektivama infrastrukturnog razvoja TK**



UPFBiH očekuje od Vlade FBiH da hitno usvoji odluku koja poslodavcima omogućava isplatu neoporezivih, još 2.520 KM do kraja godine



Predstavnici Uдруženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine očekuju i podržavaju Vladu FBiH da donese novu uredbu o isplati pomoći od strane poslodavaca, kojom se daje mogućnost poslodavcima da svojim radnicima isplate neoporezivu novčanu pomoć u iznosu od 2.520,00 KM, od 1. jula do kraja ove godine, jedan je od zaključaka Okruglog stola kojeg je organiziralo UPFBiH sa ciljem pregleda stanja i poduzimanja hitnih mjera u cilju rasterećenja cijene rada i poboljšanja poslovnog ambijenta.

U posljednjih šest mjeseci kreirani je novi izazov kada je u pitanju poslovni ambijent u Federaciji Bosne i Hercegovine i Bosne i Hercegovine u cjelini, između već poznatih i prisutnih opterećenja cijene rada, nedostatka kvalificirane radne snage, složenih i skupih administrativnih procedura na jednoj i onoga što od nas traži Europska unija, nakon odobrenja početka pregovora o pristupanju EU.

Proces europskih integracija u gotovo svim svojim segmentima, na direktan i indirektan način dotiče se poslovanja u BiH i FBiH, od reformi energetskeg sektora, digitalizacije, liberalizacije tržišta rada, vladavine prava, ljudskih prava itd.

"Zbog svega navedenog, poslodavci moraju biti aktivno uključeni u sve procese europskih integracija. Kako zbog činjenice da se većina reformskih zakona direktno odnosi na



za europske integracije", naglasio je direktor UPFBiH Mario Nenadić.

Član Upravnog odbora UPFBiH, predsjednik Udruženja poslodavaca Tuzlanskog kantona i direktor jedne od najvećih kompanija iz metalnog sektora u BiH TMD Gradačac Adem Hanić, naglasio je da njegova kompanija gotovo kompletnu proizvodnju plasira na tržište EU.

"Nažalost, visoki fiskalni i parafiskalni nameti, stalno povećanje cijena električne energije, kašnjenje u povratu PDV-a, složene carinske i administrativne procedure, nedostatak kvalificirane radne snage smanjuju konkurentnost naših kompanija na tržištu Europske unije. Dok druge zemlje nastoje olakšati svojim



kompanijama izlazak na inozemna tržišta, kod nas se u tom pravcu poduzima jako malo. Mi imamo firmu u jednoj članici EU, na istom radnom mjestu za isti posao, istu bruto plaću radnik u toj državi kući nosi 180 eura više od našeg radnika u BiH", istaknuo je Hanić.

U sektoru trgovine u posljednjih nekoliko mjeseci doneseno je i pokrenuto nekoliko vrlo značajnih zakonskih odredbi koje predstavljaju značajan napredak u uređenju ove oblasti u FBiH, ali i približavanju naše zemlje EU.

"Prepoznali smo partnerski odnos sa Udruženjem poslodavaca u FBiH, kao način da donosimo odluke i rješenja koje vode napretku. Rezultat takvog pristupa je usvajanje Nacrta zakona o

unutrašnjoj trgovini, formiranje grupe za reguliranje oblasti e-trgovine te grupe za izradu strategije trgovine, što je jedan od uvjeta za pristupanje BiH EU", kazao je ministar trgovine u Vladi FBiH Amir Hasičević.



Direktor UPFBiH Mario Nenadić je naglasio da se većina bh. kompanija susreće sa nedostatkom kvalificirane radne snage na tržištu, da su procedure liberalizacije tržišta radne snage i dalje duge i komplicirane te da je donošenje novih propisa koji se direktno tiču poduzetništva i dalje jako sporo.

"U tom segmentu očekujemo brže donošenje zakona. Poslodavci, a vjerujem i radnici, trebaju trajna, sistemska rješenja, a ne privremene mjere. U tom smislu tražimo hitno donošenje zakona o doprinosima, porezu na dobit, porezu na dohodak, minimalnoj plaći i fiskalnoj politici u FBiH", kazao je Nenadić.

Član UO UPFBiH, predsjednik UP Kantona Sarajevo i direktor kompanije Inside by Ečo Suad Ečo kao jedan od gorućih problema istaknuo je neusklađenost obrazovnog sistema sa potrebama tržišta rada.

"Obrazovni sistem kasni godinama, da ne kažem decenijama za potrebama tržišta rada u BiH. U situaciji kada svjedočimo odlasku kvalificirane radne snage, nasušna je potreba donošenje zakona o dualnom obrazovanju i programa prekvalifikacije. Mi u Kantonu Sarajevo se susrećemo sa brojnim i skupim parafiskalnim nametima, čiji broj i cijene treba smanjiti hitno", naglasio je Ečo te ukazao na potrebu hitnog formiranja Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Federacije BiH.



Članica UO UPFBiH Behrija Huseinbegović naglasila je tešku situaciju u tekstilnoj industriji u

BiH, koja se susreće sa problemom nedostatka radne snage, prevelikih opterećenja na rad, parafiskalnih nameta...

"Naši kupci nam ne priznaju te troškove, ne možemo povećati cijene proizvoda, nismo u prilici da značajnije povećamo plaće. Rezultat toga je da radnici odlaze, sve manje je narudžbi", kazala je Huseinbegović.



Samir Kurtović iz Samostalnog sindikata BiH naglasio je dobru saradnju sa UPFBiH i istaknuo potrebu bržeg donošenja fiskalnih zakona koji će omogućiti povećanje plaća zaposlenih.

Direktor Nenadić je na kraju decidno predstavio zaključke Okruglog stola koji su rezultat obilaska terena, a kojima se traže

promjene zakonskih propisa i procedura na nivou države, entiteta i kantona u cilju poboljšanja poslovnog ambijenta. Još jednom je istaknuo dobru saradnju sa Vladom FBiH i spremnost na dijalog te izrazio uvjerenje da će se u narednom periodu, kroz ovaj partnerski odnos ubrzati donošenje ključnih reformskih zakona.

Završni Okrugli stol Udruženja poslodavaca u FBiH organiziran je u sklopu projekta "Doprinos organizacija civilnog društva poboljšanju uticaja preduzetništva na socio-ekonomski razvoj BiH – EISE projekat" koji provodi UPFBiH i Unija poslodavaca RS, a koji finansira Europska unija.



UPFBiH pozdravlja odluku Vlade FBiH o upućivanju Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca u parlamentarnu proceduru



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine pozdravlja odluku Vlade Federacije BiH o upućivanju Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca u parlamentarnu proceduru.

Nacrt zakona je još jedna u nizu inicijativa UPFBiH i Federalnog ministarstva rada i socijalne politike te predložene izmjene i dopune, koje uključuju skraćenje rokova za izdavanje radnih dozvola i uspostavljanje jasnijih procedura za registraciju obrta stranim državljanima, ključne su za olakšavanje procesa zapošljavanja strane radne snage u FBiH.

Navedeni nacrt predstavlja značajan korak u rješavanju ključnog problema nedostatka radne snage u BiH, posebno u sektorima proizvodnje, usluga, građevinarstva, ugostiteljstva i drugo, koji direktno utječe na naše članice, posebno one koje su usmjerene na izvoz, te otežava konkurentnost na tržištu i mogućnost da ispune rastuće potrebe tržišta.

Posebno važan aspekt Nacrta zakona jest uvođenje novog mehanizma za definiranje deficitarnih zanimanja koji će biti utemeljen na realnim potrebama tržišta rada u Federaciji BiH te će omogućiti bolje usklađivanje ponude i potražnje za radnom snagom, čime će se dodatno

podržati rast i održivost domaće privrede.

Udruženje poslodavaca u FBiH ohrabreno je odlučnošću Vlade nakon dugogodišnjeg čekanja ovog propisa i očekuje da se isti uskoro uputi u proceduru. UPFBiH poziva zastupnike i delegate da podrže ovaj zakon s ciljem stvaranja povoljnijeg poslovnog ambijenta, poticanja ekonomske aktivnosti te jačanja konkurentnosti naše privrede.

UPFBiH: Poslodavci iz USK ukazali na problem dobijanja građevinskih dozvola, naročito u sektoru energetike



Predstavnici Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine u saradnji sa predsjednikom Udruženja poslodavaca Unsko-sanskog kantona pri UPFBiH i potpredsjednikom UO UPFBiH Edinom Ibrahimpasićem i predsjednikom Udruženja poduzetnika Velike Kladuše Nedžadom Mezildžićem, organizirali su 19. juna 2024. godine sastanak sa privrednicima sa područja USK. Radi se o redovnim aktivnostima održavanja sastanaka sa poslodavcima u FBiH, a sastanak u Bihaću je upriličen uoči završnog sastanka koji će biti održan 25. juna 2024. godine i na kojemu će biti predstavljeni rezultati sastanaka te inicijative za rješavanje brojnih prepreka sa kojima se poslodavci susreću u poslovanju.

"Tokom sastanka koji smo održali sa poslodavcima sa područja USK istaknuti su problemi sa kojima se susreću privrednici sa područja cijele FBiH. Naročito je naglašena zabrinutost zbog besperspektivnosti procesa kada je u pitanju rješavanje previsokih nameta na rad i

liberalizacije tržišta radne snage", direktor UPFBiH kaže Mario Nenadić.

Poslodavci sa područja USK upozorili su na alarmantnu situaciju kada je u pitanju odlazak kvalificirane radne snage iz ovog dijela Bosne i Hercegovine i još jednom pozvali na donošenje i provedbu hitnih mjera za zaustavljanje ovih procesa i liberalizaciju tržišta radne snage.



"Poslodavci sa područja USK kao ključno probleme naveli fiskalna i parafiskalna opterećenja i nedostatka radne snage i generalno neuređenog tržišta rada, naročito su istaknuli probleme koje imaju u dobijanju građevinskih dozvola, naročito za infrastrukturne projekte u oblasti energetike. Još jednom su pozvali nadležne institucije da što prije riješe pitanje puštanja viškova električne energije proizvedene vlastitim kapacitetima iz obnovljivih izvora energije u elektrodistributivnu mrežu. Također su istaknuli da im preveliko opterećenje za poslovanje predstavlja plaćanje velikog broja parafiskalnih nameta sa velikim iznosima. Naročito se to odnosi na parafiskalne namete u oblasti šumarstva", naglasio je Nenadić.

Na sastanku je naglašeno da je osim neophodnih reformi kada su u pitanju nameti na plaće, kroz donošenje novih zakona o doprinosima i dohotku u FBiH, zakonskih odredbi o liberalizaciji tržišta rada, za kvalitetniji poslovni ambijent neophodno reformirati postojeći sistem zdravstvenog osiguranja, ali i obrazovanja. Okrugli stol za poslodavce sa područja Unsko-sanskog kantona organizovan je u sklopu projekta "Doprinos organizacija civilnog društva poboljšanju uticaja preduzetništva na socio-ekonomski razvoj BiH – EISE projekat" koji provodi UPFBiH i Unija poslodavaca RS, a koji finansira Europska unija.

Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo: Prioriteti za ekonomski razvoj uz fokus na fiskalne i obrazovne reforme



Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo održalo je redovnu Skupštinu na kojoj su razmatrane ključne aktivnosti, prioriteti i strateški pravci djelovanja za naredni period. Skupština je još jednom potvrdila posvećenost Udruženja poboljšanju poslovnog ambijenta, smanjenju administrativnih i fiskalnih opterećenja, te reformi obrazovanja i tržišta rada u Federaciji BiH i Kantonu Sarajevo.

Članovi su naglasili važnost stvaranja povoljnijeg poslovnog ambijenta za sve poslodavce u Kantonu Sarajevo i FBiH, te će Udruženje intenzivirati rad na unapređenju zakonske regulative posebno u oblasti fiskalnih zakona i kreiranju pogodnijih uslova za poslovanje, kako bi se



osigurala konkurentnost i održivost privrednih subjekata. Jedan od ključnih prioriteta Udruženja je smanjenje i ukidanje parafiskalnih nameta koji opterećuju poslovanje. Na Skupštini je donesena odluka o intenziviranju napora na pregovorima sa nadležnim institucijama kako bi se postigla konkretna rješenja koja će olakšati poslovanje i smanjiti troškove za



poslodavce, te time rasteretiti opterećenja s ciljem poboljšanja standarda i povećanja neto primanja zaposlenih u realnom sektoru.

Udruženje će aktivno učestvovati u procesu donošenja i implementacije novih fiskalnih zakona koji će biti prilagođeni

potrebama poslodavaca i radnika i doprinijeti stabilnosti i predvidljivosti poslovnog okruženja. Članovi su pozvali predstavnike vlasti u Kantonu Sarajevo na brže donošenje ovih, ali i drugih bitnih zakona kako bi KS bio nosi ac pozitivnih promijena i primejer pozitivnog poslovnog ambijenta.

Naglašena je i važnost reformi obrazovnog sistema i tržišta radne snage te je istaknuto da će Udruženje nastaviti raditi na inicijativama koje imaju za cilj usklađivanje obrazovnih programa sa potrebama tržišta rada te da Zakon o dualnom obrazovanju ostaje ključni interes privrede u KS u oblasti školstva kao značajan faktor rasta i razvoja privrede u Kantonu Sarajevo.

Uz navedene prioritete, članovi su također istakli značaj modernizacije i digitalizacije poslovanja, kao i europskih integracija, te će aktivno podržavati inicijative usmjerene ka unapređenju tehnoloških i digitalnih kapaciteta poslovnog sektora, kao i procesa prilagođavanja europskim standardima i zahtjevima.



Udruženje poslodavaca KS ostaje posvećeno svom cilju stvaranja boljih uslova za poslovanje i ekonomski razvoj, te će nastaviti aktivno raditi na ostvarivanju interesa svojih članova i privrede u cjelini.

Na sjednici su također jednoglasno usvojeni Izvještaj o radu i Finansijski izvještaj za prethodni period, te plan rada i finansijski plan za tekuću 2024. godinu.

Predstavnici UPFBiH učestvovali na tematskoj sjednici Zajedničke komisije za ekonomske reforme i razvoj "Kuda ide energetska sektor u BiH – uticaj CBAM-a na ekonomiju BiH"

U organizaciji Zajedničke komisije za ekonomske reforme i razvoj Parlamentarne skupštine BiH i u saradnji sa Vanjskotrgovinskom komorom BiH 12.06.2024. godine organizovana je tematska sjednica o temi: "Kuda ide energetska sektor u BiH – uticaj CBAM-a (Carbon Border Adjustment Mechanism) na ekonomiju Bosne i Hercegovine".

Ispred UPFBiH skupu su prisustvovali direktor UPFBiH Mario Nenadić, predstavnik kompanije TDM Group Rijad Hasić, predstavnici kompanije Lukavac Cement Arijana Morankić i Monika Durmić, te kompanije GS-TMT Maja Karivan i Melani Sićaja.



Predstavnici poslodavaca na tematskoj sjednici ukazali su na važnost što skorijeg početka rada na predmetnim pitanjima obzirom da su rokovi izuzetno kratki (početak primjene novih europskih pravila i procedura i takse pri uvozu roba i usluga u EU je 01.01.2026. godine).

Poslodavci su ukazali na velike izazove koje predmetno pitanje nosi i naglasili ključna pitanja a to su donošenje odgovarajućih propisa i procedura, osiguranje transparentnog sistema pri iskazivanju utroška i razdvajanja vrste proizvedene električne energije u proizvodima i uslugama jer se očigledno radi o pitanju za koje bh. tržište još nije ni svjesno.

U konačnici pored iznalaska trajnih i sistemskih rješenja o kojim BiH treba pratiti globalna rješenja pri proizvodnji i korištenju energije iz obnovljivih izvora, predstavnici UPFBiH naglasili su i veliki izazov u pogledu nekonkurentnosti pri izvozu roba i usluga na europsko tržište ukoliko do 01.01.2026. godine ne osiguraju poslovanje po novim uvjetima europskog i međunarodnog tržišta. Očigledno ova pitanja nisu samo energetska nego su globalna ekonomska pitanja za što su bh. privrednici veoma zainteresovani.

Generalno zaključci tematske sjednice su da kasnimo u pripremi i učesnici su dogovorili da se ova pitanja pod hitno moraju naći na dnevnom redu oba doma Parlamenta BiH i nadležnih entitetskih organa vlasti kao ključni prioritete u narednom periodu.

Nastavlja se projekat "Zaključavamo cijene"

Treći krug projekta Federalnog ministarstva trgovine, Udruženja poslodavaca u FBiH, potrošača i sindikata počinje 20.06.2024. godine i traje naredna tri mjeseca.

Nakon uspješno provedene akcije u trajanju od šest mjeseci u okviru koje je potrošačima omogućena ušteda na korpi proizvoda od 17,5 posto odnosno 50 KM, te povećanog prometa domaćih proizvoda, poslodavci su u saradnji sa sindikatom i Udruženjima potrošača, bez direktnog učešća Federalnog ministarstva trgovine, odlučilo nastaviti ovu akciju.

Spisak u trećem krugu akcije obuhvata 50 proizvoda, a za nastavak se prijavilo 21 trgovačko društvo (oko 1.100 trgovina).

Projekat "Zaključavamo cijene" baziran je na dobrovoljno-dogovornoj osnovi i pokrenut na inicijativu Federalnog ministarstva trgovine uz participiranje Udruženja poslodavaca, Sindikata trgovine, udruženja potrošača i domaćih proizvođača, te kao takav predstavlja jedan sasvim novi modaliteta partnerskog odnosa svih relevantnih aktera u oblasti trgovine", podsjetila je Merima Maslo savjetnica ministra trgovine.



Federalno ministarstvo trgovine i svi sudionici u Projektu su, u cilju stabiliziranja cijena i ublažavanja rasta inflacije, kroz dijalog i partnerski odnos na jedan novi način promovisali društveno odgovorno poslovanje trgovaca.

U projektu su učestvovala 32 privredna društva sa oko 1.500 trgovinskih objekata, koji su u skladu sa spiskom osigurali najmanje jedan proizvod po zaključanoj cijeni na dogovoreni period.

Spisak proizvoda možete pogledati na [linku](#).

Održana tematska sjednica EVS-a KS o kolektivnim ugovorima



Na tematskoj sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje Kantona Sarajevo održanoj 05. juna 2024. godine je istaknuto da je kolektivni ugovor pravo svakog poslodavca i sindikata, te da je potrebno otkloniti nejednakosti u kolektivnim ugovorima i ponuditi pravednija rješenja.

Potpredsjednik ESV-a i član delegacije poslodavaca Safudin Čengiđ rekao je da Udruženje poslodavaca KS već godinu dana traži da se obavi javna rasprava o kolektivnim ugovorima na području KS, jer smatraju da neujednačenost onoga što definiraju kolektivni ugovori dovodi do neravnopravnosti uposlenika.

Također smatraju, kako je dodao, da neodgovornim pristupom ili neznanjem u određenim momentima prije izbora ili u tehničkom mandatu dolazi do potpisivanja kolektivnih ugovora koji imaju negativan značaj po budžet kantona i generalno po sve stanovnike u KS.

"Ono što mi smatramo problematičnim jeste to što se određena prava dodjeljuju i daju uposlenicima, a da to nema nigdje u okruženju, niti u BiH kao što je otpremnina za odlazak u penziju, godišnji odmori, naknade za slučaj smrti, naknade za slučaj povrede na radu, itd. Napominjem da je sve to u redu, smatramo da se to treba definisati, ali ne možete na primjer definisati za jedan broj radnika unutar KS da to budu tri plate za otpremninu, a da u drugom dijelu isti takvi radnici koji rade na primjer u drugom javnom poduzeću ili instituciji imaju duplo manje ili duplo više. To nije dopustivo posebno zato što je Kanton jedini koji praktično



potpisuje ugovor sa svim sindikatima na području KS. Može to biti da se radi o obrazovanju, zdravstvu, različitim ministarstvima, ali stvarni potpisnik ugovora jeste Vlada KS" izjavio je Čengiđ uoči tematske sjednice ESV KS koja je bila posvećena pitanju kolektivnih ugovora.

Napomenuo je da sve to treba biti u skladu sa objektivnim mogućnostima i da radnici kroz kolektivne ugovore ne bi trebali biti u neravnopravnom položaju.

Vlada KS je u proteklom periodu, po riječima ministrice pravde i uprave KS i članice ESV KS Darje Softić Kadenić, vodila vrlo intenzivan socijalni dijalog i koji su okončani na način da trenutno imaju niz važećih kolektivnih ugovora za naredne dvije godine.

"Insistirali smo da stvorimo jednu stabilnu bazu za period od dvije godine jer smo i mi u proteklom periodu pregovaranja uočili da između kolektivnih ugovora, iako sad govorimo samo o javnom sektoru, postoji niz neusaglašenosti i niz situacija koje dovode do određene nepravde u praksi gdje zaposlenici koji načelno vrše istovjetne poslove ne ostvaruju istovjetna prava po tim kolektivnim ugovorima" rekla je Softić Kadenić.

Naglasila je da je Vlada angažovala Ekonomski institut i Ekonomski fakultet da im sa svojom stručnom ekspertizom pomognu u konsolidaciji kako bi došli do jednog pravednijeg rješenja i nakon svih tih pripremnih radnji u sljedeću fazu pregovora ušli sa možda jednim izmijenjenim konsolidovanim i nešto drugačijim konceptom kolektivnih ugovora. Softić Kadenić je dodala da je upravo ovakav socijalni dijalog prilika da se otklone nejednakosti u kolektivnim ugovorima i ponude neka pravednija rješenja.

ESV KS, podsjetio je potpredsjednik ESV KS i član delegacije sindikata Franjo Renner, nije naredbodavno nego savjetodavno tijelo i kroz ESV pokušavaju ujednačiti standarde kada je riječ o socijalnim, radničkim, odnosno ekonomskim pitanjima na nivou KS.

"Kolektivni ugovor je pravo svakog poslodavca i sindikata, a želimo da osnovna prava budu ujednačena" naveo je Renner.

Konferencija o stanju i perspektivama infrastrukturnog razvoja TK



Grupacija poslodavaca Tuzlanskog kantona pri Udruženju poslodavaca u FBiH i Kantonalna privredna komora Tuzla organizirali su dvodnevnu konferenciju pod nazivom "Konferencija o stanju i perspektivama ekonomskog i infrastrukturnog razvoja Tuzlanskog kantona", koja je održana 10. i 11. juna u Tuzli.

Konferencija je realizirana kroz četiri panel diskusije, čiji je cilj bio da se iznesu i razmotre ključna pitanja i perspektive razvoja kantona, sa posebnim naglaskom na saobraćajnu deblokadu i infrastrukturne projekte od značaja za održivi ekonomski napredak.

Uvodna panel diskusija pod nazivom "Saobraćajna deblokada Tuzlanskog kantona" pružila je sveobuhvatan pregled trenutnog stanja i planova i prijedloga za unapređenje saobraćajne infrastrukture. Panelisti su istaknuli ključne projekte i inicijative koje su u toku ili u planu, te su naglašeni izazovi i prepreke s kojima se suočava realizacija projekata.

Panel diskusija "Uticaj saobraćajne blokade na privredni razvoj TK" detaljno je analizirala negativne posljedice saobraćajne blokade na privredne aktivnosti u kantonu. Diskusija je obuhvatila utjecaj na poslovno okruženje, investicije, privredu i mobilnost radne snage, ističući potrebu za hitnim rješenjima koja će omogućiti nesmetan protok ljudi i robe.

Panel diskusija "Prioriteti za saobraćajnu deblokadu Tuzlanskog kantona" fokusirala se na identifikaciju ključnih infrastrukturnih projekata koji su od vitalnog značaja za deblokadu kantona. Predstavnici lokalne vlasti, privrednici i eksperti diskutovali su o prioritetima, resursima i strategijama koje treba osmisliti i implementirati kako bi se osigurala realizacija tih projekata.



Panel diskusija o temi "Saobraćajna deblokada Tuzlanskog kantona sa pozicije zakonodavne vlasti" osvijetlila je ulogu zakonodavne vlasti u procesu saobraćajne deblokade. Panelisti su razmatrali zakonodavne inicijative, potrebne regulative i međuinstitucionalnu saradnju koja je neophodna za uspješnu implementaciju infrastrukturnih projekata.

U zaključnom dijelu konferencije, izneseni su konkretni zaključci i preporuke koji su rezultat dvodnevni diskusija.

Zaključci se odnose na modernizaciju i izgradnju magistralnih cesta, brzih cesta i autocesta u Tuzlanskom kantonu, unapređenje željezničke infrastrukture, unapređenje razvoja Međunarodnog aerodroma Tuzla, te inicijative prema zakonodavnoj i izvršnoj vlasti u Tuzlanskom kantonu i Federaciji Bosne i Hercegovine.

Ovi zaključci predstavljaju smjernice za buduće aktivnosti i planove relevantnih institucija, te osiguravaju kontinuiranu posvećenost i rad na projektima.

Direktor UPFBiH učestvovao na Međunarodnom seminaru "Jednake mogućnosti za sve - osnova socijalnih prava"



Direktor UPFBiH učestvovao je na Međunarodnom seminaru "Jednake mogućnosti za sve - osnova socijalnih prava", a koji je organizirao HKD Napredak, Europski centar za radnička pitanja i Napretkov kulturni centar.

Seminaru su prisustvovali predstavnici resornih ministarstava na nivou BiH, Federacije Bosne i Hercegovine, kantona, sindikalnih organizacija, akademske zajednice, nevladinih organizacija i medija.

Direktor UPFBiH u okviru panela "Kako riješiti problem malih plaća i nesigurnih uvjeta rada za mlade zaposlenike" upoznao je skup o problemima velikih opterećenja cijene rada, skupog i neefikasnog zdravstva, neusklađenosti sistema školstva sa potrebama tržišta rada, skupim izdvajanjima poslodavaca za održavanje socijalnog sektora i brojnim drugim pitanjima koja opterećuju poslovanje u realnom sektoru u Federaciji BiH.

Također, Nenadić je prezentirao aktivnosti UPFBiH prema institucijama vlasti i o planiranim prioritetima Udruženja u narednom periodu.

Održana sjednica ESV ZDK: Socijalni partneri podržali prijedlog rebalansa budžeta za 2024. godinu



U sjedištu Vlade Zeničko-dobojskog kantona 10. juna 2024. godine je održana 38. sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje ZDK-a, a u skladu s planiranim dnevnim redom, razmatran je Prijedlog izmjene i dopune Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, koji je od strane socijalnih partnera u cijelosti podržan.

U nastavku sjednice usvojen je Program rada Ekonomsko-socijalnog vijeća za 2024. godinu te primljena na znanje Informacija o objavi Javnog poziva za izbor na Listu miritelja i arbitara sa koje se imenuju miritelji i arbitri u mirovna i arbitražna vijeća formirana za područje ZDK-a.

Tri miliona eura za mikro i mala preduzeća u prekograničnom području Hrvatske, Bosne i Hercegovine i Crne Gore



Hrvatska agencija za malo gospodarstvo, inovacije i investicije (HAMAG-BICRO) objavila je prvi javni poziv za dostavu projektnih prijedloga u oblasti saradnje mikro i malih preduzeća u prekograničnom području Hrvatske, Bosne i Hercegovine i Crne Gore.

Aktivnost se implementira u okviru projekta EmBRACE (Enhancing MSEs sustainaBle gRowth And CompEtitiveness) s ciljem realizacije Fonda za projekte malih vrijednosti (Small Project Fund - SPF) kroz koji je, u okviru INTERREG VI-A IPA programa Hrvatska-BiH-Crna Gora 2021-2027, za podršku mikro i malim preduzetnicima osigurano 8.725.324,36 eura , od čega je kroz prvi poziv raspoloživo tri miliona eura.

Sve informacije o pravilima poziva, postupku prijave projektnih prijedloga i održavanju informativnih radionica dostupne su na [linku](#).

Ministarstvo rada i socijalne politike izadalo preporuke poslodavcima za zaštitu radnika zbog visokih temperatura

Federalno ministarstvo rada i socijalne politike, u skladu sa odredbom člana 9. stav 5. Zakona o zaštiti na radu, izdaje preporuke poslodavcima kako bi se spriječile štetne posljedice po zdravlje radnika uslijed vremenskih neprilika izazvanih visokim temperaturama na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine.



Ministarstvo preporučuje poslodavcima da razmotre mogućnost prekida obavljanja poslova na otvorenom u periodu od 12.00 do 17.00 sati, te nastavak istih poslije 17.00 sati. Ukoliko je proces rada kod poslodavca organizovan na način da je nemoguće primijeniti ovu mjeru, preporučuje se da radnici koji obavljaju poslove na otvorenom počnu raditi od šest sati ujutro.

Također, poslodavcima se preporučuje da za vrijeme trajanja navedenih vremenskih neprilika omoguće korištenje godišnjeg odmora radnicima sa dijagnostificiranim hroničnim oboljenjima, kao i korištenje odsustava u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu.

Ministarstvo preporučuje poslodavcima da prilagode organizaciju radnog vremena tako da se početak radnog vremena uskladi sa trenutnim vremenskim uslovima. Osim toga, poslodavci bi trebali omogućiti adekvatnije odijevanje radnika u ustanovama, poduzećima, organima vlasti, te drugim pravnim osobama, kao i na službenim događajima (sjednice parlamenta, vlade i slično), prilagođeno visokim temperaturama.

Federalno ministarstvo rada i socijalne politike poziva poslodavce da se pridržavaju ovih preporuka kako bi zaštitili zdravlje svojih radnika tokom perioda visokih temperatura.



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba