

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Izabran novi predsjednik Udruženja poslodavaca u FBiH**
- **Predstavnici UPFBiH održali sastanak sa ministrom trgovine FBiH**
- **Održana poslovna konferencija „Radno angažovanje stranaca – kako efikasno provesti procedure“**
- **Delegacija UPFBiH održala sastanak sa ministrom rada i socijalne politike FBiH**
- **Fokus grupa o izrađenoj analizi politika**
- **Predstavnici UPFBiH i UPKS prisustvovali otvorenju 19. Međunarodnog sajma privrede Tešanj**





Izabran novi predsjednik Udruženja poslodavaca u FBiH

Na sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine, za novog predsjednika Udruženja izabran je Nihad Imširović.

Nihad Imširović je dugogodišnji uspješan privrednik i menadžer s bogatim iskustvom upravljanja i rukovođenja kompanijama u sektoru proizvodnje, distribucije i trgovine. Tokom svoje karijere obavljao je rukovodeće funkcije u nekim od najvećih kompanija u BiH, uključujući Konzum, Klas, Zvijezda, Sarajevska pivara i druge. Diplomirao je na Ekonomskom fakultetu Univerziteta u Sarajevu, a posebno je poznat po uspjesima u restrukturiranju, razvoju i unapređenju poslovanja, te doprinosu razvoju tržišta robe široke potrošnje u BiH.

Član je Udruženja poslodavaca u FBiH od 2016. godine. Dva mandata je bio član Upravnog odbora Udruženja poslodavaca u FBiH, kao i Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo. Također je predsjedavao Grupacijom trgovaca pri UPFBiH i bio aktivan član radnih grupa i tijela Udruženja gdje je dao značajan doprinos u oblikovanju stavova i inicijativa u oblasti privrednog razvoja. Od 2022. godine član je i Ekonomsko-socijalnog vijeća Kantona Sarajevo.

Nakon izbora za predsjednika Udruženja poslodavaca u FBiH, Nihad Imširović je istakao da će u fokusu njegovog mandata biti nastavak i intenziviranje ključnih reformskih procesa, a prioriteti uključuju smanjenje fiskalnih i parafiskalnih opterećenja, liberalizaciju



tržišta rada, te reformu zdravstvenog osiguranja s ciljem rasterećenja privrede. Imširović je naglasio da u vremenu koje je pred nama moramo, svi zajedno, prvenstveno raditi na stvaranju stabilnijeg i predvidivog poslovnog ambijenta, smanjenju sive ekonomije, većem stepenu zaštite domaćeg tržišta, jačanju konkurentnosti domaće privrede u cilju smanjenje prevelike ovisnosti o uvozu, jačanju percepcije i navike potrošnje domaćih proizvoda te privlačenju domaćih i stranih investicija te istakao da će na tom planu računati i na podršku domaćih ekonomsko-socijalnih partnera, ali i međunarodnih. Također, naglasak će biti na usklađivanju obrazovnog sistema s potrebama tržišta rada, posebno kroz implementaciju dualnog obrazovanja, kao i na digitalizaciji poslovanja i pripremama za europske integracije i pristup europskom i svjetskim tržištima.



„Udruženje je u prošlosti radilo veoma vidljiv posao na jačanju poslovnog ambijenta, predstavilo se kao reprezentativan partner u komunikaciji sa vlastima i sindikatima na svim nivoima u BiH, posebno na nivou FBiH i moj je zadatak da to partnerstvo jačam i učinim još efektivnijim, u skladu sa domaćim propisima, međunarodnim konvencijama i europskim standardima. Velika mi je čast što sam izabran za predsjednika jednog ovako reprezentativnog udruženja koje godinama gradi i čuva svoju poziciju kao ozbiljan i apolitičan partner vlastima i sindikatima, ali i civilnom sektoru, akademskoj zajednici, medijima i drugo. Želim uputiti posebnu zahvalnost i čestitke za posvećenost u radu dosadašnjem predsjedniku Adnanu Smailbegoviću, čiji je rad u prethodnim mandatima ostavio snažan pečat u razvoju i prepoznatljivosti Udruženja, njegovoj profesionalizaciji i pozicioniranju u javnom prostoru. Zahvaljujem i prethodnom sazivu Upravnog odbora na ostvarenim rezultatima – u vremenima koje je kontinuirano izazovno za poslovno okruženje", kazao je Imširović.

Dodao je da će biti izazovno održati i unaprijediti intezitet rada Udruženja, ali da u tome računa na snagu i stručnost novoizabranog Upravnog odbora.

„Upravni odbor okuplja izuzetno uspješne poslodavce iz svih krajeva Federacije BiH i različitih djelatnosti. Upravo ta širina i iskustvo ključ su za dalji napredak. Stručna služba i radna tijela Udruženja ostaje važan oslonac u realizaciji svih programskih ciljeva. Pozivamo pravne subjekte, poslodavce u FBiH da se uključe u rad UPFBiH. Uvjeren sam da zajedno možemo nastaviti put ka povoljnijem poslovnom ambijentu i jačanju realnog sektora. Unapređenje partnerstva sa svim strukturama društva ostaje ključni prioritet, te očekujemo dodatnu saradnju s predstavnicima vlasti na svim nivoima i ostvarivanje konkretnih rezultata kroz zajednički rad, uspostavljena ekonomsko-socijalna vijeća i na druge načine. Realni sektor ocjenjujem, kao i moji saradnici, kao najzdraviji dio našeg društva - dio usmjeren na razvoj, poboljšanje životnog standarda, te na regionalne, europske i svjetske integracije. Moj je plan staviti sve resurse Udruženja, kao i svoje lične kapacitete, u funkciju ostvarenja ovog cilja“, istakao je Imširović.



Na sjednici su također izabrani i potpredsjednici Udruženja, odnosno Mujo Hasić iz Gračanice, vlasnik kompanije Variplast i član Grupacije poslodavaca TK pri UPFBiH i Udruženja poslodavaca Gračanica i Bariša Šušnjar, iz kompanije Binvest d.o.o. Posušje, predsjednik Udruge poslodavaca Posušje.

Predstavници UPFBiH održali sastanak sa ministrom trgovine FBiH



Na inicijativu Udruženja poslodavaca u FBiH, grana trgovina, 09. septembra 2025. godine održan je sastanak sa ministrom trgovine FBiH Amirom Hasičevićem.

Ispred UPFBiH sastanku su prisustvovali predsjednik Nihad Imširović, direktor Mario Nenadić kao i predstavnici sektora trgovine kompanija Bingo, dm, Penny plus, Lidl, Hoše komerc i Amko.

Cilj sastanka bile su konsultacije u pogledu zakonodavnih aktivnosti Ministarstva do kraja godine, ali i pitanje projekta "Zaključane cijene", rada inspekcija i druga vezana pitanja iz oblasti trgovine.

Ministar je upoznao prisutne da su u završnoj fazi pred puštanje u daljnju parlamentarnu proceduru izmjene, odnosno donošene novih propisa i to Zakona o unutrašnjoj trgovini, Zakona o zaštiti potrošača, Zakona o kontroli cijena i Zakona o e-trgovini. Hasičević je informisao poslodavce da je pripremljena izmjena Zakona o unutrašnjoj trgovini kojom se planira omogućiti malim trgovcima rad nedjeljom pod uvjetom da tim danom rade vlasnici, odnosno članovi porodice vlasnika te da se radi o prostorima do 200 kvadratnih metara.

Što se tiče ostalih pomenutih zakona, naglašena je važnost zajedničkog rada i konačnog



usaglašavanja nacрта ovih propisa prije upućivanja u daljnju proceduru.

Predstavnici Udruženja su naglasili neujednačenost rada objekata širom FBiH i rasprostranjenu pojavu sivog tržišta što urušava uspostavljeni sistem i konkurentnost na tržištu. Od izuzetne važnosti je rad inspekcija čiji bi zadatak trebao da bude i suzbijanje sivog tržišta i zabrana urušavanja povjerenja, transparentnosti i kontrole tržišta.

Poslodavci su također tražili konačnu dostavu nacрта zakona kako bi blagovremeno i prije upućivanja u daljnju proceduru dostavili odgovarajuće prijedloge i korekcije tih tekstova.

Bilo je također riječi o Zakona o špediciji ali i o rasprostranjenoj internet trgovini i stranim trgovačkim platformama koje očigledno značajno urušavaju konkurentnost domaće trgovine i privrede generalno, što je potrebno pod hitno sistemski analizirati i urediti.

U narednom periodu trgovina će očigledno kroz pripremu i donošenje spomenutih propisa biti jedna od ključnih tema u poslovanju kompanija u FBiH u skladu sa činjenicom da je trgovina u FBiH danas najzastupljenija privredna sa najvećim brojem zaposlenih.

Održana poslovna konferencija „Radno angažovanje stranaca – kako efikasno provesti procedure“

Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine, u saradnji sa Ministarstvom vanjskih poslova BiH i Službom za poslove sa strancima, uz podršku Međunarodne organizacije za migracije u okviru projekta „Olakšavanje radne mobilnosti u Bosni i Hercegovini kroz poboljšano dijeljenje informacija“, koji finansira IOM-ov Razvojni fond (IDF) je organizovalo poslovnu edukaciju na temu "Radno angažovanje stranaca – kako efikasno provesti procedure".

Na edukaciji su predstavljene aktuelne procedure i novine u angažovanju stranih radnika, uključujući i Protokol potpisan između Ministarstva vanjskih poslova BiH i Službe za poslove sa strancima, kojim se skraćuje i pojednostavljuje postupak zapošljavanja. Umjesto pet potrebnih dozvola, sada su neophodne tri, što značajno ubrzava proces i olakšava poslodavcima angažovanje radne snage iz inostranstva.

Direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić istakao je da je prioritet poslodavaca zapošljavanje domaće radne snage, ali da je u brojnim sektorima taj potencijal iscrpljen.



„U cilju realizacije i osiguranja radne snage na tržištu rada u FBiH prije svega neophodno je doraditi propise, urediti procedure evidencija tražitelja posla i posebno posredovanja u zapošljavanju, a tamo gdje ne bude moguće osigurati domaću radnu snagu preostaje nam da pratimo međunarodne trendove i radne migracije. Trenutno na tržištu rada u FBiH nedostaje između 35.000 i 40.000 radnika. Ipak, udio stranih radnika u BiH još uvijek iznosi ispod jedan posto, što nas čini daleko od praksi u zemljama regiona. Čak i odobrena kvota od oko 7000 ove godine za čitavu BiH nije još uvijek iskorištena, posebno u FbiH, zbog izuzetno zahtjenih i sporih procedura. Zato je važno osigurati poslodavcima podršku u procedurama koje su i dalje složene", izjavio je Nenadić.

Predstavnici poslodavaca podsjetili su da tržište rada u BiH ne može odgovoriti na njihove potrebe, posebno u prerađivačkoj industriji, ugostiteljstvu, uslužnoj djelatnosti, transportu, trgovini i drugo.



„Strani radnici nisu jeftina radnu snagu, već podliježu istim pravima i obavezama kao i domaći radnici. Potrebni su nam stručni i kompetentni radnici. Susjedne zemlje već imaju višestruko više stranih radnika, dok se kod nas kvote ni približno ne popunjavaju. Godinama pokušavamo da ukažemo na problem

nedostatka radne snage na domaćem tržištu, obrazovne politike ne prate potrebe tržišta rada te zbog nedostatka adekvatne radne snage imamo stagnaciju ekonomskog razvoja te su poslodavci prinuđeni tražiti alternativna rješenja", poručio je predsjednik Udruženja poslodavaca KS Suhad Ećo.

Iz agencijskog sektora ukazano je na pozitivna iskustva sa stranim radnicima, koji se u BiH zadržavaju u prosjeku tri do četiri godine, ali i na činjenicu da proces zapošljavanja i dalje može trajati i do godinu dana.



Na edukaciji posebna pažnja bila je posvećena protokolu potpisanom 6. augusta 2025. godine između Ministarstva vanjskih poslova BiH i Službe za poslove sa strancima, kojim se pojednostavljuju i ubrzavaju procedure angažovanja stranaca, posebno u segmentu

saradnje sa diplomatsko-konzularnim predstavništvima BiH.

Govornici, među kojima su bili predstavnici Službe za poslove sa strancima, IOM-a te brojni poslodavci i posrednici u zapošljavanju, predstavili su iskustva iz prakse, naglasili najčešće izazove i ponudili prijedloge za unapređenje sistema.

„Naš cilj je bio da poslodavcima pružimo konkretne i korisne informacije koje će im olakšati angažovanje stranaca, ali i da otvorimo prostor za dijalog između institucija i privrednika", istakao je Nenadić.

Na edukaciji je naglašena potreba za trajnim dijalogom između institucija i privrede, kako bi se otklonile prepreke i ubrzali postupci angažovanja stranaca. Poslodavci smatraju da je ubrzavanje procedura važan preduvjet za osiguranje odobrene kvote stranih radnika i vjeruju u dijalog socijalnih partnera koji bi u narednom periodu trebao omogućiti kvalitetnije poslovno okruženje i konkurentnije poslovanja.

Delegacija UPFBiH održala sastanak sa ministrom rada i socijalne politike FBiH



Na inicijativu UPFBiH, delegacija Udruženja poslodavaca u FBiH, koju je predvodio novoimenovani predsjednik Nihad Imširović i direktor Mario Nenadić održala je 19. septembra 2025. godine sastanak sa ministrom rada i socijalne politike FBiH Adnanom Delićem i saradnicima. Ispred UPFBiH sastanku su također prisustvovali potpredsjednici UO Mujo Hasić i Bariša Šušnjar, članovi UO Behrija Huseinbegović i Mahmut Galijašević, generalni direktor Sisecam soda Lukavac d.o.o. Mehmet Tekin Özdemir, pravica Sisecam soda Lukavac d.o.o. Alma Jašarević, pravna savjetnica iz kompanije Coca-Cola BiH, Coca-Cola HBC Adria Senada Merdžanović, sekretarka UPFBiH i članica radne grupe za izradu Zakona o radu Mersiha Jusić i predstavnik projekta GOPA Amir Sarajlić.

Tema sastanka je bila radno-pravno zakonodavstvo, posebno Zakon o radu, Izmjene i dopune zakona o zapošljavanju stranaca i Prijedlog zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba.

Vezano za Prijedlog zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba poslodavci su naglasili važnost pitanja razdavanja evidencija nezaposlenih osoba od evidencija aktivnih tražilaca poslova. Naglasili su važnost unapređenja postupka posredovanja u zapošljavanju od strane nadležnih službi za zapošljavanje i sudjelovanje predstavnika poslodavaca u definiranju i implementaciji programa i projekata zapošljavanja kroz rad u Upravnom odboru Zavoda i službi za zapošljavanje.

Vezano za izmjene i dopune zakona o zapošljavanju stranaca poslodavci su naglasili da će angažman stranih radnika u BiH u narednom periodu pratiti trendove iz zemalja okruženja ali i šire trendove radnih migracija, a poslodavci će ovim rješenjima pribjegavati u situacijama kada na domaćem tržištu



nema dovoljno radne snage. U tom kontekstu naglašena je važnost ubrzanja operativnih procedura i administrativnih rješenja za ubrzanje postupaka regulisanja rada i boravka stranih radnika u FBiH.

Predsjednik UPFBiH Nihad Imširović zahvalio se resornom ministru na dobroj saradnji i uključenosti predstavnika UPFBiH u pripremu ovih zakona, a ministar je obavijestio prisutne da su oba zakona upućena u proceduru i da se očekuje njihovo skoro razmatranje i usvajanje.



Vezano za Zakon o radu učesnici sastanaka razmijeni su stručne stavove i mišljenja oko ključnih instituta koji trebaju biti uključeni u novi Zakon pri tome su razmijenjene informacije i

stavovi o Prednacrtu koji se razmatra u okviru radne grupe kao i o prijedlozima izmjena i dopuna koje su predložili predstavnici Udruženja. Predstavnici Ministarstva upoznali su poslodavce o izmjenama i dopunama koje su prihvaćene na prijedlog poslodavaca te je zaključeno da će UPFBiH napraviti detaljnu analizu ažuriranog teksta zakona i pismene primjedbe, dopune i sugestije dostaviti Ministarstvu za rad i socijalnu politiku s ciljem razmatranja i inkorporiranja u tekst Zakona prije upućivanja u parlamentarnu proceduru.

Održana fokus grupa o izrađenoj analizi politika



U okviru aktivnosti projekta "Jačanje zaštite ljudskih prava u aktivnostima biznis sektora u BiH", 03. septembra 2025. godine održana je fokus grupa o izrađenoj analizi politika.

Udruženje poslodavaca u FBiH kao parter na ovom EU projektu sa Unijom poslodavaca RS već dvije godine radi na sprovođenju aktivnosti vezano za jačanje sistema zaštite ljudskih prava u poslovnom okruženju. Unija poslodavaca RS je u okviru projekta sačinila "Istraživanje i razvoj politika društveno odgovornog poslovanja".

Istraživanje je predstavljeno radnoj grupi sačinjenoj od 25 poslodavaca iz cijele FBiH, a isto pruža temelj za strateški iskorak – od trenutnog stanja do budućeg okvira u kojem su poštovanje ljudskih prava i odgovorno poslovanje sastavni dio korporativne kulture u BiH.

Ključni nalaz ove analize je važnost jačanja kapaciteta Bosne i Hercegovine za obavljanje pažljive procjene (due diligence) od strane poslovnih subjekata i korporativne odgovornosti u vezi sa ljudskim pravima. Postojeći zakoni, poput onih koji se bave diskriminacijom i rodnom ravnopravnošću, pružaju osnovu za zaštitu individualnih prava. Međutim, ovim zakonima nedostaju eksplicitne odredbe koje bi propisale obavezu privrednih društava da provode sveobuhvatne procjene uticaja poslovanja na ljudska prava ili implementiraju procese dužne pažnje. Usvajanje jasnih zakonskih obaveza za korporativnu due diligence u oblasti ljudskih prava ojačalo bi odgovornost i osiguralo da kompanije proaktivno identifikuju, sprečavaju i

ublažavaju rizike po ostvarivanje ljudskih prava u okviru svojih operacija i lanaca snabdijevanja.

Nadalje, istraživanje ističe potrebu za jačanjem pravosudnih i vansudskih mehanizama koji pružaju efikasne pravne lijekove za pojedince pogođene kršenjima ljudskih prava povezanim sa korporacijama. Iako Ombudsman za ljudska prava Bosne i Hercegovine i pravosudne institucije igraju ključnu ulogu u zaštiti ljudskih prava, pristupačnost, brzina i efikasnost ovih mehanizama zahtijevaju poboljšanje. Razvijanje robusnijih mehanizama za podnošenje žalbi unutar preduzeća i osnaživanje Ombudsmana da sprovodi odluke u slučajevima kršenja ljudskih prava od strane korporacija omogućilo bi pravovremena rješenja i povećalo korporativnu odgovornost. Ova prilagođavanja bi približile Bosnu i Hercegovinu ispunjenju UNGPBHR u okviru tri stuba – dužnost države da štiti, odgovornost korporacija da poštuju i pristup pravnim lijekovima.

Poslodavci su pozdravili ovu aktivnost te će u što većoj mjeri raditi na primjeni UN Konvencije o ljudskim pravima u svom poslovanju, pratiti i razvijati procedure za primjenu ovih međunarodnih standarda.

UPFBiH podržao projekat Socijalni dan



Direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić održao je 26. septembra sastanak sa koordinatorom Socijalnog dana u Sarajevu i lokalnog tima Asocijacije srednjoškolaca u BiH Emirom Kordom.



Tema sastanaka su bile aktivnosti koja ova asocijacija sprovodi, a jedna od njih je i organizacija Socijalnog dana u BiH koji će se održati 26. oktobra 2025. godine kao vid praktičnog iskustva za veliki broj srednjoškolaca iz više od 30 lokalnih zajednica u BiH.

Socijalni dan je dan kada srednjoškolci dobiju priliku da odlaskom na radno mjesto steknu osjećaj za radnu atmosferu i upoznaju se s osnovnim radnim procesima. Pruža im se prilika da teorijsko znanje primjene u praksi, ali i mogućnost da se bolje upoznaju sa zanimanjem kojim će se potencijalno baviti u budućnosti. Pored koristi koje donosi srednjoškolcima, ovaj projekat beneficira i široj zajednici. Za svako radno mjesto na kojem srednjoškolac volontira, poslodavac je dužan da uplati dnevnicu za tog učesnika u Fond Socijalnog dana. Nakon realizovanih planiranih aktivnosti projekta, sva prikupljena sredstva preusmjeravaju se u Fond Socijalnog dana, iz kojeg bivaju podržani srednjoškolski projekti širom države. Na ovaj način dolazimo do zadovoljenja potreba mladih i zajednice jer firme ulažu sredstva u svoju zajednicu te ambiciozne mlade.

U prethodno organizovanom Socijalnom danu 2024, Asocijacija je prikupila 25.000 KM, od kojih su podržani srednjoškolski projekti i inicijative u 2025. godini putem javnog poziva za apliciranje na Fond Socijalnog dana.

Udruženje poslodavaca u FBiH je podržala ovu aktivnost te će čestvovati u istoj, a pozivamo i članice da i na ovaj način podrže mlade. Poslodavci koje su zainteresovane za učešće mogu se se prijaviti putem linka: <https://shorturl.at/C7y7K>

Nakon što poslodavci popune prijavnicu, bit će kontaktirani od strane Asocijacije za dalji dogovor. Poslodavci uplatu mogu vršiti putem računa ili mogu dati novac koordinatoru direktno, te će on izvršiti dalji prenos. Poslodavac je dužan uplatiti minimalnu dnevnicu od 30KM, a po želji i više. Također, poslodavac određuje radno vrijeme srednjoškolca.

Pored Sarajeva Socijalni dan se održava i u ostalim lokalnim zajednicama, te poslodavci iz tih zajednica mogu da potraže Instagram profil te zajednice na sljedeći način: asubih.(ime lokalne zajednice) ili popuniti prijavnicu putem postavljenog linka, te nakon našeg odgovora naglasiti lokalnoj zajednici kojoj pripadaju.

Zajednice u kojima se Socijalni dan održava su: Sarajevo, Kalesija, Usora, Teslić, Jajce, Zenica, Travnik, Bijeljina, Ilijaš, Mostar, Tuzla, Goražde, Bosanski Petrovac, Odžak, Gračanica, Bihać, Žepče, Bosanska Krupa, Lukavac, Doboj Istok, Tešanj, Fojnica, Cazin, Srebrenik, Gradačac, Breza, Visoko, Zavidovići, Brčko, Ključ, Kladanj, Doboj, Posušje, Banja Luka.

Predstavnici UPFBiH i UPKS prisustvovali otvorenju 19. Međunarodnog sajma privrede Tešanj



Predstavnici Udruženja poslodavaca u FBiH, odnosno predsjednik Nihad Imširović, član UO Behrija Huseinbegović i predsjednik Udruženja poslodavaca KS Suhad Ećo prisustvovali su otvorenju 19. Međunarodnog sajma privrede Tešanj – BiH 2025.

Predsjednik UPKS Suhad Ećo istakao je da ovakvi događaji pokazuju koliko je važno umrežavanje, saradnja i zajednički rad na jačanju domaće privrede.

"Svaki susret, nova saradnja i razmjena iskustava predstavljaju korak naprijed ka snažnijoj i konkurentnijoj Bosni i Hercegovini. Zajedno gradimo povjerenje, otvaramo nova tržišta i dokazujemo da BiH ima potencijal i snagu da ide rame uz rame sa najboljima", kazao je Ećo.

Međunarodni sajam privrede u Tešnju okuplja vodeće kompanije, inovativne projekte i poslovne vizionare iz cijele regije i svijeta. Tokom četiri dana sajma, posjetioци su imali priliku umrežiti se s liderima industrije, otkriti nove trendove i tehnologije te pronaći partnere za buduće projekte.

Direktor UPFBiH prisustvovao obilježavanju kraj mandata predsjednika EESC-a Olivera Röpkea: Jačanje demokratije, proširenja i uloge civilnog društva u središtu poruka



Na plenarnom zasjedanju održanom 18.09.2025. godine u Briselu, Europski ekonomsko-socijalni komitet (EESC) okupio je lidere EU, predstavnike civilnog društva, međunarodnih partnera i mladih kako bi obilježio završetak mandata predsjednika Olivera Röpkea. Svečanosti je prisustvovao i direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić.

Tokom ceremonije istaknuta su postignuća EESC-a u proteklom periodu i izazovi koji će oblikovati budućnost Europe. Europski komesar Maroš Šefčovič naglasio je da Komitet ima ključnu ulogu kao „kuća europskog civilnog društva“, dok su mladi podsjetili da njihovo rano uključivanje i uvažavanje stavova jačaju demokratiju.

Tema proširenja bila je u centru pažnje. Albanski premijer Edi Rama istakao je da je EESC mjesto gdje su se glasovi zemalja Zapadnog Balkana čuli ravnopravno, naglasivši da Europa može napredovati samo kao cjelina. Slične poruke uputili su predstavnici Španije, Rumunije, Moldavije, Ukrajine, Turske i Srbije.

Ceremonija je ujedno bila prilika da se oda priznanje dugogodišnjim članovima i podsjeti na naslijeđe predsjednika Röpkea, posebno u oblastima uključivanja mladih i politike proširenja.



U svom završnom obraćanju, Röpke je zahvalio osoblju i članovima EESC-a, poručivši da „demokratija, proširenje i civilno društvo moraju ostati u srcu europskog projekta“.

Nakon događaja, predsjednik Röpke je uputio mail kandidatkinjama i kandidatima za članstvo u EU, a u sklopu toga i direktoru UPFBiH, podsjetivši da je proširenje od prvog dana njegovog mandata bilo u fokusu. Kroz inicijativu članova zemalja kandidata za proširenje (ECM), od 2023. godine uključeno je 147 predstavnika iz devet zemalja kandidata, koji su učestvovali u radnim grupama, sekcijama i plenarnim sjednicama te doprinijeli izradi više od 20 mišljenja.

Röpke je naglasio da je ovo proširenje učinilo stvarnim i demokratskim procesom, a ne samo formalnim pregovorima.

„Zajedno smo dokazali da proširenje počinje sa učešćem. Vi ste most između današnje i sutrašnje Europe – vi ste budućnost koju EU zaslužuje“, napisao je Röpke u mailu.

Sekretar UPFBiH prisustvovala potpisivanju Memoranduma o razumijevanju za poboljšanje pristupa zapošljavanju za izbjeglice i osobe pod supsidijarnom zaštitom

Sekretar UPFBiH Mersiha Jusić prisustvovala je 24.09.2025. godine potpisivanju Memoranduma o razumijevanju između Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice Bosne i Hercegovine, Federalnog zavoda za zapošljavanje i Službe za zapošljavanje Kantona Sarajevo, uz podršku UNHCR-a i CRS-a.

Ovim dokumentom uspostavlja se institucionalni okvir za pružanje podrške pri zapošljavanju izbjeglica i osoba sa supsidijarnom zaštitom, kako bi im se omogućio lakši pristup javnim programima zapošljavanja i osigurala dugoročna integracija u društvo.

Ministar za ljudska prava i izbjeglice BiH Sevlid Hurtić, u svom obraćanju naglasio je da ovaj Memorandum nosi snažnu poruku i odgovornost.

„Izbjeglice u Bosni i Hercegovini trebaju imati jednaku šansu za dostojanstven rad i život. Njihova integracija ne smije biti formalnost, nego konkretna mogućnost da postanu ravnopravni članovi našeg društva. Ovim memorandumom šaljemo jasnu poruku da Bosna i Hercegovina stoji iza vrijednosti solidarnosti, humanosti i poštovanja ljudskog dostojanstva. Samo zapošljavanjem i uključivanjem u društvo stvaramo temelje istinske integracije i zajedničke budućnosti", kazao je Hurtić.



Federalni zavod za zapošljavanje preuzima važnu ulogu u otvaranju puteva ka većoj zaposlenosti.

Ravnateljica Helena Lončar naglasila je da zajedno gradimo mostove koji vode ka većoj zaposlenosti i uključivosti, te da samo kroz saradnju institucija možemo obezbijediti jednake prilike za sve.

Na značaj zaposlenja kao prvog koraka ka uspješnoj integraciji podsjetila je direktorica Službe za zapošljavanje Kantona Sarajevo Amina Džonlagić.

„Naša vrata moraju biti otvorena za sve, jer integracija počinje prilikom prvog zaposlenja. Posao nije samo egzistencija, to je i osjećaj pripadnosti i dostojanstva", istakla je Džonlagić.

Memorandum je izrađen u okviru UNHCR-ovog projekta Osigurana socijalna i ekonomska inkluzija izbjegličke populacije u potrebi za međunarodnom zaštitom u BiH, koji provodi organizacija CRS.

Snažnu poruku poslala je i predstavnica UNHCR-a u BiH Lucie Gagne, ističući da osobe kojima



je potrebna međunarodna zaštita žele raditi i voditi normalan život, a ključna je upravo prilika da to i ostvare.

„Kada im se pruži prilika, oni mogu značajno doprinijeti zajednici koja ih prihvata. Najbolji način za integraciju u novu sredinu je putem rada, rad ne samo da jača njihovu ekonomsku neovisnost i dostojanstvo, već omogućava i više društvenih interakcija s lokalnom zajednicom. Memorandum koji je danas potpisan to će omogućiti. Naša je zajednička odgovornost da on ne ostane samo slovo na papiru, već da se efikasno pretvori u konkretna djela sa stvarnim efektom", kazala je Gange.

Sanela Imamović, predstavnica CRS-a za BiH/Balkan, podsjetila je na dosadašnje aktivnosti i rezultate.

„CRS već pet godina pruža direktnu podršku izbjeglicama i osobama pod međunarodnom zaštitom u zapošljavanju i integraciji u društvo. Istovremeno smo radili na unapređenju međuinstitucionalne saradnje i zagovarali olakšani pristup javnim programima zapošljavanja, kako bi se smanjila naša direktna podrška, a ojačala postojeća systemska. Vjerujem da smo na tom putu danas napravili jedan veliki korak naprijed, što će uveliko unaprijediti položaj osoba pod međunarodnom zaštitom na tržištu rada", istakla je Imamović.

Potpisivanjem ovog memoranduma partneri su još jednom potvrdili posvećenost jačanju saradnje, razmjeni podataka i unapređenju praksi zapošljavanja, s ciljem bolje i održive integracije osoba koje su u Bosni i Hercegovini pronašle svoje utočište.

Nakon potpisivanja održana je panel diskusija na temu "Zapošljavanje osoba u statusu izbjeglice i supsidijarne zaštite - izazovi i prilike".



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA U FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 33 552 460

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba