

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **UPFBiH i UPRS pozdravljaju usvajanje Zakona o PDV-u**
- **Na Zastupničkom domu i Domu naroda PFBiH usvojen set energetske zakona**
- **UPFBiH i SSSBiH: Pozivamo zastupnike da podrže povećanje plaća u realnom sektoru do 400 KM, budžeti nisu ugroženi**
- **Na dnevni red ZD PFBiH nisu uvrštene izmjene i dopune Zakona o doprinosima i Zakona o porezu na dohodak**
- **Rukovodstvo UPFBiH sa ministrom zdravstva FBiH**
- **Predsjednici udruženja poslodavaca FBiH i KS održali sastanke sa ministricom Pavić Pečenković i direktoricom Službe za zapošljavanje KS**
- **Europska unija podržava uspostavljanje Help deska UPFBiH za upravljanje zaštitom na radu**



UPFBiH i UPRS pozivaju zastupnike Zastupničkog doma Parlamenta BiH da usvoje predložene izmjene Zakona o PDV



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine i Unija poslodavaca Republike Srpske pozivaju zastupnike Zastupničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine da na sjednici zakazanoj za srijedu, 05.07.2023. godine usvoje predložene izmjene i dopune Zakona o porezu na dodanu vrijednost Bosne i Hercegovine. Predloženim izmjenama, PDV bi se plaćao posljednjeg dana u mjesecu, a ne 10-og u mjesecu kao što je sada slučaj. Poslodavci naglašavaju da je postojeći rok prekratak za pojedine poreske obaveznike, naročito ako u ovom periodu imaju dva vikenda i praznik, a ukoliko porezni obaveznik ne podnese prijavu u zakonski predviđenom roku biva novčano kažnjen.

Također, izmjene Zakona o PDV BiH predviđaju povećanje praga za obaveznu registraciju sa postojećih 50.000 na 100.000 KM, čime bi se u značajnoj mjeri pojednostavilo i olakšalo poslovanje mikro i malih preduzeća u BiH.

"Još jednom podsjećamo da je UPFBiH u svojem dokumentu "Šta poslodavci očekuju od vlasti" koji smo prošle godine uoči izbora poslali svim političkim strankama, dostavljen i naš prijedlog izmjena Zakona o PDV-u, a koje imaju za cilj olakšavanje poslovanja privrednim subjektima u BiH, jačanje konkurentnosti bh. privrede i usklađivanje poreske politike u oblasti indirektnih poreza sa zemljama regiona i zemljama članicama Europske unije", navode iz UPFBiH.

Osim izmjena Zakona o PDV-u koje će se u srijedu naći pred zastupnicima Zastupničkog doma

Parlamenta BiH, koje se odnose na pomjeranje roka plaćanja PDV-a na zadnji dan u mjesecu za prethodni mjesec i povećanje praga za obaveznu registraciju sa postojećih 50.000 na 100.000 KM, UPFBiH je tražio izmjenu kojom se ukida pravo na odbitni PDV za fakturu koja nije plaćena.

Zakon o PDV-u razmatrat će se po skraćenom postupku



Sjednica Zastupničkog doma Parlamenta BiH održana je 05. juna, a sjednici je prisustvovao i direktor UPFBiH Mario Nenadić iz razloga jer je na Dnevnom redu bio Prijedlog zakona o izmjenama zakona o porezu na dodanu vrijednost, predlagača Mladena Bosića i Darka Babalja.

Kao prethodno pitanje razmatrano je da li će se pomenuti zakon razmatrati po hitnom postupku, kako je predložen, ili će se vratiti i razmatrati po skraćenom postupku. Iako je predlagač, zastupnik Bosić, upoznao da se radi o jednostavnim izmjenama bez fiskalnih posljedica, zbog sugestija drugih zastupnika, Bosić je predložio da se zakon ipak razmatra u skraćenom postupku i da se uvrsti na dnevni red sjednice Zastupničkog doma zakazane za 24. juni.

Rješenja koja su bila sadržana u zakonu koji je trebao biti danas razmatran odnose se na povećanje granice za registraciju poreskih obaveznika PDV-a sa 50.000 na 100.000 KM i izmjenu roka za podnošenje PDV prijave sa 10-og na posljednji dan u mjesecu.

Udruženje poslodavaca u FBiH iskoristit će ovu priliku da do planirane sjednice predloži određene amandmane iz svog prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dodanu vrijednost koji je sastavni dio dokumenta "Šta poslodavi očekuju od vlasti".

UPFBiH i UPRS ponovo pozivaju zastupnike Zastupničkog doma Parlamenta BiH da usvoje predložene izmjene Zakona o PDV



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine i Unija poslodavaca Republike Srpske još jednom pozivaju zastupnike Zastupničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine da na sjednici zakazanoj za ponedjeljak 24.7.2023. godine prihvate predložene izmjene i dopune Zakona o porezu na dodanu vrijednost Bosne i Hercegovine. Na prethodnoj sjednici ovog doma održanoj 5.7.2023. godini zastupnici su izglasali razmatranje izmjena i dopuna Zakona o PDV-u BiH po skraćenom postupku. To u osnovi znači da se tokom razmatranja predloženih izmjena i dopuna Zakona o PDV-u BiH, amandmani mogu ulagati samo na predložene izmjene i dopune.

Predloženim izmjenama koje podržavaju zastupnici, PDV bi se plaćao posljednjeg dana u mjesecu, a ne 10-og u mjesecu, kao što je sada slučaj. Poslodavci naglašavaju da je postojeći rok prekratak za pojedine poreske obaveznike, naročito ako u ovom periodu imaju dva vikenda i praznik, a ukoliko porezni obaveznik ne podnese prijavu u zakonski predviđenom roku novčano ga kažnjavaju.

Također, izmjene Zakona o PDV BiH predviđaju povećanje praga za obaveznu registraciju sa postojećih 50.000 na 100.000 KM, čime bi se u značajnoj mjeri pojednostavilo i olakšalo poslovanje mikro i malih preduzeća u BiH.

"UPFBiH je u svome dokumentu 'Šta poslodavci očekuju od vlasti' koji smo prošle godine, uoči

izbora, poslali svim političkim strankama dostavili naš prijedlog izmjena Zakona o PDV-u, a koje imaju za cilj olakšavanje poslovanja privrednim subjektima u BiH, jačanje konkurentnosti bh. privrede i usklađivanje poreske politike u oblasti indirektnih poreza sa zemljama regiona i zemljama članicama Europske unije", navode iz UPFBiH.

Osim izmjena Zakona o PDV-u koje će se u ponedjeljak naći pred zastupnicima, UPFBiH je tražio izmjenu kojom se ukida pravo na odbitni PDV za fakturu koja nije plaćena.

Iz UPRS naglašavaju da bi predložene izmjene i dopune Zakona o PDV-u BiH znatno olakšale poslovanje kompanija.

Zastupnički dom PBiH usvojio Prijedlog zakona o PDV-u

Zastupnički dom Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine danas je usvojio Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o PDV-u u prvom čitanju. Sada slijedi amandmanska faza nakon čega će se još jednom glasovati o zakonu prije nego što mogne stupiti na snagu.



Jedan od zakona koje su zastupnici danas razmatrali u prvom čitanju bio je i ovaj Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o PDV-u, koji su predložili zastupnici Mladen Bosić i Darko Babalj.

Predložene izmjene predviđaju da se PDV plaća posljednjeg dana u mjesecu, a ne 10. u mjesecu kao što je sada slučaj. Također, izmjene Zakona o PDV-u BiH predviđaju povećanje praga za obaveznu registraciju sa postojećih 50.000 na 100.000 KM.

Predlagači su naveli da je razlog za donošenje zakona sadržan u istaknutoj potrebi poreznih obaveznika da im se omogući primjeren rok u kojem su obavezni podnijeti poreznu prijavu. Pojašnjavaju i da je razlog za povećanje granice za registraciju poreznih obaveznika sa 50.000 KM na 100.000 KM očigledna potreba, s obzirom na inflatorna kretanja i povećanja cijena roba i usluga u proteklom razdoblju, kao i predviđanja ekonomskih kretanja za naredno razdoblje.



Usvajanje izmjena i dopuna Zakona o PDV-u je pozitivan signal za domaću ekonomiju

UPFBiH i UPRS pozdravljaju usvajanje izmjena i dopuna Zakona o porezu na dodanu vrijednost BiH u prvom čitanju po skraćenom postupku u ZD PBiH

Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine i Unija poslodavaca RS pozdravljaju usvajanje izmjena i dopuna PDV-u BiH u prvom čitanju po skraćenom postupku u Zastupničkom domu Parlamentarne skupštine BiH.

Predloženim izmjenama PDV bi se plaćao posljednjeg dana u mjesecu, a ne 10-og u mjesecu, kao što je sada slučaj. Poslodavci podržavaju ovu izmjenu jer smatraju postojeći rok prekratkim, naročito ako u ovom periodu imaju dva vikenda i praznik, a ukoliko porezni obaveznik ne podnese prijavu u zakonski predviđenom roku, biva novčano kažnjen od strane nadležnih inspekcija.

Također, zastupnici Zastupničkog doma Parlamentarne skupštine BiH su usvojili izmjenu Zakona o PDV BiH koji predviđa povećanje praga za obaveznu registraciju PDV obveznika sa postojećih 50.000 na 100.000 KM. Na donošenju ove izmjene su insistirali poslodavci, jer se njome u značajnoj mjeri pojednostavljuje i olakšava poslovanje, posebno mikro i malih preduzeća u Bosni i Hercegovini.

"Za poslovnu zajednicu je ohrabrujuća odluka zastupnika Zastupničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine i usvajanje izmjena i dopuna Zakona o PDV BiH na čemu im se iskreno zahvaljujemo. To nam je signal da u Parlamentarnoj skupštini BiH postoji spremnost da se radi na poboljšanju poslovnog ambijenta u Bosni i Hercegovini, jačanje konkurentnosti naše ekonomije i usklađivanje poreske politike u oblasti indirektnih poreza sa zemljama regiona i zemljama članicama EU. Očekujemo da će se ovaj zakon uskoro razmatrati i u drugom čitanju i na Domu naroda i da će u najskorije vrijeme stupiti na snagu. Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine i Unija poslodavaca RS nastavljaju usaglašeno djelovanje u kreiranju boljih zakonskih rješenja kada se radi o propisima iz nadležnosti Bosne i Hercegovine" navode iz poslodavačkih udruženja Federacije Bosne i Hercegovine i RS-a.

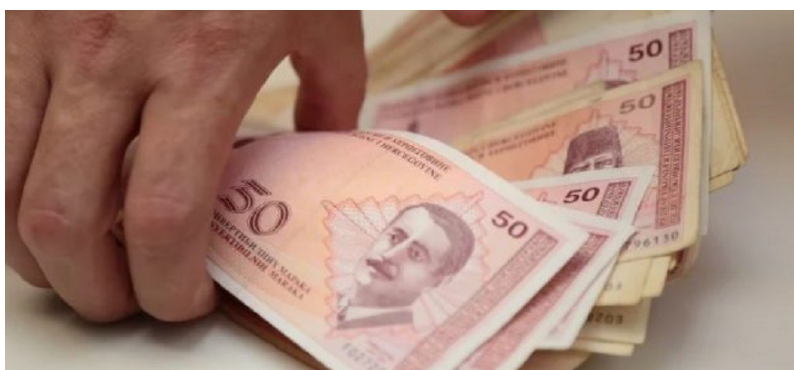
Na dnevni red sjednice ZD PFBiH nije uvrštena tačka koja bi omogućila povećanje plaća radnicima

UPFBiH već mjesecima apeluje na vlast da se ovi zakoni nađu u parlamentarnoj proceduri

Na dnevni red sjednice Zastupničkog doma Parlamenta FBiH, održane 06. juna 2023. godine, nisu uvršteni prijedlozi zakona kojim se omogućava povećanje plaća radnicima do 400 KM.

Klubovi SBiH-a i NES-a uputili su zahtjev za dopunom dnevnog reda kako bi zastupnici mogli razmatrati ove zakone. Međutim, za njihovo uvrštavanje na dnevni red glasalo je samo 39 zastupnika.

"Početkom januara smo pripremili izmjene dva zakona kojim bi se omogućilo povećanje plaća radnika do 400 KM (uz 11 posto za PIO). Ovo bi značilo dosta za naše radnike, neko sa neto 1.200 KM bi imao 1.600 KM itd. Samo kao



temporalni zakon do donošenja ključnih izmjena ta dva zakona. Zašto je ovo propuštena prilika? Pa prije svega zbog činjenice da ove godine nećemo usvojiti reformske fiskalne zakone u svrhu smanjivanja doprinosa. To znači da je implementacija bilo kakvih zakonskih rješenja iz naredne godine tek u 2025. godini", naveo je Čavalić.

Udruženje poslodavaca u FBiH već mjesecima apeluje na vlast u FBiH da se ovi zakoni nađu u parlamentarnoj proceduri.

Objasnili su da bi usvajanjem ovih zakona, koji su samo privremeno rješenje, plate radnicima mogle biti povećane već narednog mjeseca do 400 KM, zavisno od mogućnosti poslodavaca.

UPFBiH: Zastupnici čija plaća prelazi 4.000 KM odbijaju omogućiti povećanje plaća radnicima u realnom sektoru do 400 KM



Zastupnici Zastupničkog doma Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine koji su na jučerašnjoj sjednici odbili uvrstiti na dnevni red i usvojiti izmjene i dopune Zakona o doprinosima u FBiH i Zakona o porezu na dohodak FBiH, kojima bi bilo omogućeno povećanje plaća zaposlenih u realnom

sektoru, dobrim dijelom su direktno odgovorni za loš materijalni položaj radnika u realnom sektoru, odlazak cijelih porodica iz BiH i nedostatak kvalificirane radne snage.

"Nažalost, ovo je realizacija najcrnjeg scenarija da ni tokom 2023. godine vlasti neće učiniti ništa kako bi smanjile prevelika opterećenja na rad i poboljšale materijalni položaj radnika. Izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima FBiH i Zakona o porezu na dohodak FBiH predlagali smo privremeno rješenje koje bi omogućilo povećanje plaća u realnom sektoru do 400 KM, uz plaćanje dijela doprinosa i poreza državi. Na taj način bi najveću korist od povećanja imali zaposleni u realnom sektoru, a ne država kroz naplatu poreza i doprinosa, kako je do sada bio slučaj. Ovo privremeno rješenje bi važilo do donošenja novih sistemskih zakona o doprinosima i porezu na dohodak, kojima bi postojeće opterećenje na platu, koje je među najvećima u Europi, bilo značajno smanjeno. Nažalost, ljudi čija su mjesečna primanja veća od 4.000 KM nisu pokazali ni trunku empatije i razumijevanja za povećanje plaća zaposlenih u realnom sektoru, koji direktno zarađuju i plaće zastupnicima u Zastupničkom domu Parlamenta FBiH", navode u Udruženju poslodavaca u FBiH.

Iz UPFBiH poručuju da neće odustati od nastojanja da se donesu ključni zakoni neophodni za povećanje plaća. Istovremeno, pozivaju zaposlene u realnom sektoru, kao i sindikalne predstavnike da izvrše direktan pritisak na zastupnike i delegate u Parlamentu FBiH da što hitnije usvoje povećanje plaća zaposlenih u realnom sektoru do 400 KM.

Na Zastupničkom domu PFBiH usvojen set energetske zakona

Zastupnici u Zastupničkom domu Parlamenta Federacije usvojili su na sjednici održanoj 06. juna set energetske zakona, a njih će morati podržati i Dom naroda PFBiH. Riječ je o prijedlogu Zakona o energiji i regulaciji energetske djelatnosti u FBiH, prijedlogu Zakona o



električnoj energiji FBiH i prijedlogu Zakona o korištenju obnovljivih izvora energije (OIE) i efikasne kogeneracije (EK). U Zakonu o korištenju obnovljivih izvora energije, član 27. ugrađen je amandman Udruženja poslodavaca u FBiH a koji se odnosi na podsticaj proizvodnje električne energije iz OIEiEK i utvrđivanje naknada za podsticanje.

Prijedlogom zakona o električnoj energiji FBiH uređuju se elektroenergetska politika i planiranje, kao i elektroenergetska djelatnost i dozvola za obavljanje, te reguliranje ove djelatnosti. Zakonom se, između ostalog, uređuju izgradnja elektrana, kao i proizvodnja i distribucija električne energije, te snabdijevanje i trgovina električnom energijom. U obrazloženju Ministarstva energije, rudarstva i industrije FBiH je navedeno da je važeći Zakon o električnoj energiji u FBiH iz 2013. dao značajan doprinos razvoju sektora električne energije, te da se nakon njegovog donošenja BiH kao članica Energetske zajednice obavezala provesti više propisa iz pravnog okvira EU i nastaviti proces liberalizacije tržišta električne energije i energetske tranzicije ka čistoj energiji. Zakon o korištenju OIEiEK omogućava građanima da bez formiranja pravnih lica budu ravnopravni sudionici energetske djelatnosti i proizvode struju.

- Kad su u pitanju razlozi za donošenje zakona, oni se odnose na unapređenje pravnog okvira u sektoru električne energije i preciznije definisanje prava, obaveza i odgovornosti svih učesnika na tržištu, potom unapređenje pravnog okvira za efikasnu regulaciju djelatnosti u sektoru električne energije, kao i unapređenje sistema kontrole izgradnje proizvodnih objekata i uvođenje zabrane izgradnje malih hidroelektrana. Zakonom se pojednostavljuju administrativni postupci za izgradnju i rad proizvodnih postrojenja koja koriste obnovljive izvore energije, primarno solarnih elektrana i vjetroelektrana, kao i uvođenje novih kategorija učesnika i djelatnosti na tržištu električne energije, te uvođenje novih prava i mehanizama za osnaživanje i zaštitu krajnjih kupaca električne energije, obrazloženo je.

Dom naroda Parlamenta Federacije BiH usvojio set reformskih energetske zakona



Na sjednici Doma naroda Parlamenta Federacije BiH, održanoj 31. jula 2023. godine, usvojen je set energetske zakona kojima se u oblasti energetike uvode europski standardi, a koji je prethodno usvojio i Zastupnički dom.

U obrazloženju zakonskog rješenja federalni ministar energije, rudarstva i industrije Vedran Lakić je naveo da Zakon o korištenju obnovljivih izvora energije i efikasne kogeneracije omogućava građanima da bez formiranja pravnih osoba budu ravnopravni sudionici energetske sektora i proizvode struju.

Kada je riječ o razlozima za donošenje zakona, oni se odnose na unapređenje pravnog okvira u sektoru električne energije i preciznije definiranje prava, obaveza i odgovornosti svih učesnika na tržištu, potom unapređenje pravnog okvira za efikasnu regulaciju djelatnosti u sektoru električne energije.

Zakonom se pojednostavljaju administrativni postupci za izgradnju i rad proizvodnih postrojenja koja koriste obnovljive izvore energije, primarno solarnih elektrana i vjetroelektrana, kao i uvođenje novih kategorija učesnika i djelatnosti na tržištu električne energije, te uvođenje novih prava i mehanizama za osnaživanje i zaštitu krajnjih kupaca električne energije.

Delegati su usvojili zaključak kojim se zadužuju Elektroprenos i FERK da razmotre mogućnosti vodova za prenos energije, odnosno elektromreža i usklade svoje planove povećanja kapaciteta posebno za izvozne pravce, da bi proizvedena energije pronašla svoje kupce.

Tokom rasprave je istaknuto da je konačni cilj povećanje udjela obnovljivih izvora energije. Apelirano je da se što prije usvoje podzakonski akti kojih je oko 60 i educiraju građani o novim mogućnostima koje donose ovi reformski zakoni.



U obrazloženju za Zakon o električnoj energiji, ministar energije, rudarstva i industrije FBiH Vedran Lakić naveo je da se tim zakonom uređuju se elektroenergetska politika i planiranje, kao i elektroenergetska djelatnost i dozvola za obavljanje, te

reguliranje ove djelatnosti. Zakonom se, između ostalog, uređuju izgradnja elektrana, kao i proizvodnja i distribucija električne energije, te opskrba i trgovina električnom energijom.

Naveo je da je važeći Zakon o električnoj energiji u FBiH iz 2013. dao značajan doprinos razvoju sektora električne energije, te da se nakon njegovog donošenja BiH kao članica Energetske zajednice obvezala provesti više propisa iz pravnog okvira EU i nastaviti proces liberalizacije tržišta električne energije i energetske tranzicije ka čistoj energiji.

U obrazloženju Zakona o energiji i regulaciji energetske djelatnosti u Federaciji BiH ministar energije, rudarstva i industrije Vedran Lakić naveo je da je cilj tog zakona unapređenje strateškog planiranja u sektoru energije, te unapređenje pravnog okvira. U osnovi je stvaranje konkurentnog unutrašnjeg tržišta koje će građanima i kompanijama omogućiti niže cijene, veće standarde usluge, te doprinijeti sigurnosti snabdijevanja i održivosti.

Udruženje poslodavaca u FBiH aktivno je sudjelovalo u pripremi zakona, konsultacijama s predstavnicima vlasti, a nakon upućivanja u parlamentarnu proceduru i kroz pripremu amandmana sa pojedinim zastupnicima. Dio amandmana Udruženja je usvojen. Udruženje ocjenjuje pozitivnim konačno usvajanje ovih zakona koji su također i dio dokumenta "Šta poslodavci očekuju od vlasti". Udruženje će se na poziv Ministarstva aktivno uključiti u pripremu blizu 60 neophodnih podzakonskih akata i narednih mjeseci dati stručni doprinos u konačnom stavljanju u funkciju novih propisa.

UPFBiH i SSSBiH: Pozivamo zastupnike da podrže povećanje plaća u realnom sektoru do 400 KM, budžeti nisu ugroženi

Udruženje poslodavaca u FBiH i Savez samostalnih sindikata BiH apeluju na zastupnike ZD PFBiH da na dnevni red sjednice koja će se održati 25.07.2023. godine najprije uvrste, a zatim i usvoje izmjene i dopune Zakona o doprinosima FBiH i Zakona o porezu na dohodak FBiH.

Izmjenama i dopunama navedenih zakona omogućilo bi se brzo povećanje plaće do 400 KM radnicima u realnom sektoru, a na ovo povećanje plate ne bi se plaćali puni, nego značajno umanjeni doprinosi, dok bi obaveze na plaću zatečenu u trenutku stupanja na snagu ovih izmjena i dopuna, ostale u punom iznosu kao i do sada.

"Posljednjih dana smo uočili izjave pojedinih zastupnika da poslodavci mogu povećati plaće radnicima i bez ovih izmjena zakona. To je tačno, jedino što zastupnici slučajno ili namjerno zaboravljaju i ne žele reći da sa povećanjem plaća od do 400 KM bez ovih traženih izmjena i dopuna, više od gotovo polovina sredstava od povećanja ide državi, a ostatak radniku. Usvajanjem izmjena i dopuna zakona koje predlažemo, radnici bi npr. od 400 KM povećane plate, dobili oko 350 KM, a država ostatak", navode iz UPFBiH i Saveza samostalnih sindikata BiH.

Iz UPFBiH i SSSBiH naglašavaju da se radi o privremenom rješenju koje bi bilo na snazi do usvajanja seta sistemskih zakona kojima bi se doprinosi na plaće smanjili sa postojećih 41,5 posto na manje od 30 posto. Nažalost, nemamo nikakvih informacija kada se planira priprema i puštanje u proceduru set sistemskih propisa kojima bi se uredila ova pitanja.

Također navode da bi usvajanje izmjena i dopuna Zakona o doprinosima FBiH i Zakona o porezu na dohodak FBiH koje bi omogućilo povećanje plaća do 400 KM pomoglo u poboljšanju standarda zaposlenih u realnom sektoru koji najviše trpe posljedice inflacije i barem djelomično zaustavilo odlazak kvalificirane radne snage iz BiH, pri čemu bi se sačuvala stabilnost budžeta i vanbudžetskih fondova.

UPFBiH i SSSBiH zbog svega navedenog pozivaju zastupnike Zastupničkog doma Parlamenta FBiH Kikaš Marija, Knezović Darijo, Fuad Abaspahić, Boban Ivan, Dukić Siniša, Mašić Damir, Halkić Razim, Helez Nijaz, Hodžić Kadrija, Karajbić Elvir, Kozarević Fahrudin, Krajinović Nihad,

Okić Azra, Prlić Lana, Subašić Senad, Zukan Belmin, Žuljević Aner, Bošković Mladen, Dejanović Delfa, Marjanović Marjan, Maros Dajana, Martić Josip, Matanović Mijo, Musa Stanko, Nevistić Karlo, Opsenica Goran, Safar Marko, Šimović Kristina, Vincetić Ivo, Beganović Alma, Halilović Suada, Junuzović-Kaljić Amra, Ajla Milišić-Pepić, Smajlović Rasim, Uremović Maja, Cvitanović Marko, Čamdžić Mirsad, Marinković-Lepić Mirjana, Mioković Dragan, Nikšić Damir, Purić Amir, Fatalar Luka, Galić Petar, Stanić Drago, Tokić Stipe, Isak Arnel, Uzunović Kenan i Pirić Elzina, da u srijedu 24.07.2023. godine podrže uvrštavanje na dnevni red predloženih izmjena i dopuna Zakona o doprinosima FBiH i Zakona o porezu na dohodak FBiH i omoguće povećanje plaća u realnom sektoru do 400 KM. U najmanju ruku, nema razloga, smatraju poslodavci i sindikati, da se zakoni makar ne uvrste u dnevni red, jer to bi omogućilo da se konačno počne makar razgovarati o ovim ključnim pitanjima za podizanje plaća radnika, podizanje njihovog standarda i zaustavljanje odliva radne snage i stanovništva iz BiH.

Na dnevni red ZD PFBiH nisu uvrštene izmjene i dopune Zakona o doprinosima i Zakona o porezu na dohodak



Ni na današnjoj sjednici Zastupničkog doma PFBiH nije uvršten na dnevni red izmjene i dopune Zakona o doprinosima i Zakona o porezu na dohodak.

U Vladi FBiH su se očitovali o tome zašto se na sjednici neće razmatrati izmjene i dopune zakona. Naime, na današnjoj

hitnoj sjednici Vlade FBiH donesen je zaključak kojim se predlaže Zastupničkom domu Parlamenta FBiH da na dnevni red 4. sjednice ne uvrštava Prijedlog zakona o izmjeni i dopuni Zakona o doprinosima i Prijedlog zakona i dopuni Zakona o porezu na dohodak, čiji su predlagači zastupnici u Zastupničkom domu Parlamenta FBiH Admir Čavalić i Irfan Durić. Kako je navedeno u zaključku, Vlada će u najkraćem roku uputiti u parlamentarnu proceduru set fiskalnih zakona, koji se tiču rasterećenja privrede.

Udruženje poslodavaca FBiH i Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine su prethodno uputili apel zastupnicima da ove zakone uvrste na dnevni red, a zatim ih i usvoje. Izmjenama i dopunama navedenih zakona omogućilo bi se brzo povećanje plaće do 400 KM radnicima u realnom sektoru, a na ovo povećanje plate ne bi se plaćali puni, nego značajno umanjeni doprinosi, dok bi obaveze na plaću zatečenu u trenutku stupanja na snagu ovih izmjena i dopuna, ostale u punom iznosu kao i do sada.

U PSBiH održana tematska sjednica Zajedničke komisije za ekonomske reforme i razvoj o perspektivama ekonomskog razvoja BiH

U Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine 12. jula održana je tematska sjednica o perspektivama ekonomskog razvoja Bosne i Hercegovine kroz prizmu stabilnih poslodavaca, koju je organizirala Zajednička komisija za ekonomske reforme i razvoj PSBiH.

Na tematskoj sjednici, na kojoj su učestvovali i predstavnici Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine, Unije poslodavaca RS-a te Udruženja poslodavaca Brčko distrikta BiH, razgovaralo se o ekonomskim reformama čije provođenje vodi ka bržem ekonomskom rastu i razvoju, o recesiji u



Europskoj uniji i implikacijama na našu zemlju, o pitanjima migracija, energetske tranzicije i digitalizacije, položaju radnika i izazovima sa kojima se domaći poslodavci suočavaju u svom radu, a otvorena su i pitanja u vezi sa programom pretpristupne pomoći Europske unije za ruralni razvoj u Bosni i Hercegovini (IPARD), kao i o perspektivama u oblasti proizvodnje i izvoza obnovljive energije. Na sjednici je učestvovao direktor UPFBiH Mario Nenadić.

U svojim diskusijama predstavnici poslodavaca u BiH osvrnuli su se na teške uslove u kojima posluje bosanskohercegovačka privreda. Posebno su upozorili na rastući nedostatak radne snage u građevinarstvu, metalskoj i drvno – prerađivačkoj industriji, turizmu i ugostiteljstvu, kao i na negativni trend masovnih migracija stanovništva, odnosno odlaska produktivne radne snage iz Bosne i Hercegovine u zemlje Europske unije. S tim u vezi, naglasili su potrebu za značajnijom podrškom privredi institucija vlasti na svim nivoima, koja bi se ogledala u podsticajima s ciljem zadržavanja radne snage, kao i u promjeni legislative, odnosno prilagođavanju zakonskih propisa aktuelnim potrebama privrede s ciljem lakšeg otvaranja novih kompanija i jačanja konkurentnosti izvozno orijentiranih preduzeća. U tom kontekstu

podržali su prijedlog izmjene Zakona o porezu na dodatnu vrijednost, kojeg su u parlamentarnu proceduru uputili zastupnici u Zastupničkom domu PSBiH Darko Babalj i Mladen Bosić.



Također je spomenuto i pitanje potrebe uvoza kvalificirane radne snage za deficitarna zanimanja, o čemu se, kroz raspravu o zastupničkoj inicijativi Nihada Omerovića, razgovaralo i na sjednicama Zajedničke komisije za ekonomske reforme i razvoj, te Zastupničkog doma PSBiH.

Učesnici skupa upozorili su na to da je naša zemlja zajednica koja već duži vremenski period funkcionira u konfliktnom ambijentu, te apostrofirali činjenicu da glavni razlog odlaska radne snage iz zemlje nije ekonomske prirode, već, kako su kazali, politička nestabilnost, pravna nesigurnost i visok stepen korupcije u društvu. S tim u vezi, apelirali su na političke aktere i donosiocima odluka na smanjenje političkih tenzija i zapaljive retorike koja producira strah i nesigurnost kod stanovništva, te pozvali na unapređenje socijalnog dijaloga i izgradnju sigurnog i stabilnog sistema koji će omogućiti ekonomski i privredni rast društva i poboljšati kvalitet života svih stanovnika Bosne i Hercegovine.

Svi prisutni zastupnici, članovi Zajedničke komisije, iskazali su nedvojbenu podršku iskazanim stavovima i potrebama poslodavaca i najavili konkretne i skore mjere i prijedloge u cilju unapređenja stanja.

Zaključci sa tematske sjednice bit će sistematizirani i razmatrani na narednim sjednicama Zajedničke komisije za ekonomske reforme i razvoj PSBiH, te ponuđeni domovima Parlamentarne skupštine BiH na izjašnjanje.

Rukovodstvo UPFBiH sa ministrom zdravstva FBiH



Federalni ministar zdravstva Nediljko Rimac primio je 13. jula 2023. godine u nastupnu posjetu predstavnike Udruženja poslodavaca u Federacije BiH.

Predstavnici Udruženja poslodavaca u FBiH, predsjednik Adnan Smailbegović i direktor Mario Nenadić su iznijeli konkretne stavove i smjernice rada, kako o započetim projektima, tako i o predstojećim aktivnostima.

Između ostaloga, razgovaralo se o potrebi noveliranja Zakona o zdravstvenom osiguranju Federacije BiH, kao i Zakona o zdravstvenoj zaštiti FBiH, s reperkusijama na reguliranje bolovanja, odnosno smanjenje bolovanja na teret poslodavaca sa 42 na 15 dana, posredovanja u zapošljavanju i osiguranja, izazovima i aktualnim problemima na tržištu rada, provedenim analizama i mogućim rješenjima.

Ministar Rimac zahvalio se predstavnicima Udruženja na vrlo opravdanim sugestijama vezanim za probleme zdravstvenog osiguranja, vezu evidencije nezaposlenih sa evidencijom zdravstvenog osiguranja, velike i visoke i neodržive troškove prema poslodavcima po ovom osnovu, te iskazao namjeru i želju Ministarstva da stanje u što kraćem roku popravi.

Zaključeno je da će se vrlo skoro nastaviti sa započetim aktivnostima o čemu će Udruženje biti blagovremeno obaviješteno.

Ministrica Pavić Pečenковиć održala sastanak sa predsjednicima udruženja poslodavaca FBiH i KS



Ministrica za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo Enda Pavić Pečenковиć zajedno sa svojim saradnicima, održala je sastanak sa predsjednicima Udruženja poslodavaca FBiH i Udruženja poslodavaca KS Mariom Nenadićem i Suodom Ećom.

Razgovarano je o problemima i izazovima sa kojima se susreću poslodavci kako u Federaciji BiH tako i u Kantonu Sarajevo kao i unapređenju ekonomsko-socijalnog dijaloga u KS i unapređenje pri kreiranju i realizaciji projekata zapošljavanja nezaposlenih osoba sa Službe za zapošljavanje KS. Također je razgovarano i o problemima nemogućnosti rada studenata, sezonskih radnika, većeg angažmana osoba sa invaliditetom na tržištu rada te su poslodavci naglasili potrebu aktiviranja projekta reforme tržišta rada.

Zaključeno da je potrebno izvršiti reformu tržišta rada, te unaprijediti saradnju sa nadležnim federalnim institucijama.

Ministrica Pavić Pečenковиć je izrazila spremnost za nastavak dobre komunikacije i saradnje sa predsjednicima udruženja poslodavaca, te je zaključeno da samo zajedničkim zalaganjima i razumijevanjem svoj odnos mogu podići na viši nivo i stvoriti bolji ambijent za poslovanje, a time i smanjiti broj nezaposlenih osoba.

Sastanak predstavnika UPFBiH i UPKS sa direktoricom Službe za zapošljavanje KS

Na inicijativu Udruženja poslodavaca u FBiH i UPKS 05. juna održan je sastanak s direktoricom Službe za zapošljavanje KS Edinom Ljubuškić. Na sastanku su ispred poslodavaca prisustvovali direktor UPFBiH Mario Nenadić i predsjednik Udruženja poslodavaca KS Suad Ećo.

Tokom izuzetno konstruktivnog sastanka i iskazanog međusobnog razumijevanja o nagomilanim problemima vezano za zapošljavanja osoba sa evidencija nezaposlenih u KS, usaglašeni su neophodni koraci koje će predstavnici poslodavaca i Službe za zapošljavanje KS poduzeti u narednom periodu. Predstavnici udruženja su, kao i ranije, ukazali na neefikasnost tekućih projekata zapošljavanja,



kao i zbunjujuće evidencije nezaposlenih osoba kojih je oko 53.000 na službenim evidencijama u KS, a u FBiH oko 280.000. Međutim, povratne informacije sa terena govore o nepostojanju radnika posebno u pojedinim proizvodnim i uslužnim granama - drvnoj, metalnoj, hemiskoj i tekstilnoj industriji, turizmu, ugostiteljstvu, prevozu itd.

Predstavnici udruženja dostavit će direktorici Službe prijedlog protokola o saradnji koji bi unaprijedio međusobne odnose i saradnju u procesu zapošljavanja u Kantonu Sarajevo. U najskorije vrijeme, poslodavci će zatražiti i tematski sastanak sa ministricom za rad i socijalnu politiku u Vladi KS s ciljem unapređenja pitanja posredovanja u zapošljavanju kroz donošenje novog zakona, ali i s ciljem blagovremenog usvajanja programa i projekata zapošljavanja i njihovog prilagođavanja realnim potrebama i dinamikom usvajanja i implementacije.

Predstavnici udruženja poslodavaca sačinit će prijedlog posebnih projekata koji se odnose na istraživanje potreba tržišta rada, obuke za poznatog poslodavca, a koji bi se razmatrali i usvajali nakon izvršenog rebalansa projekata koji su u toku. Zaključeno je također da je neophodno dodatno usklađivanje kantonalnih projekata zapošljavanja s projektima koje implementira Zavod za zapošljavanje FBiH, ali i različite međunarodne i domaće organizacije.

Određene djelatnosti bi mogle biti oslobođene plaćanja članarine Turističkoj zajednici KS



U pripremi je Prijedlog Pravilnika o izmjeni Pravilnika o djelatnostima obaveznih članova Turističke zajednice Kantona Sarajevo kojim će se rasteretiti djelatnosti čiji prihodi ne ovise dominantno od turizma. Ministarstvo privrede Kantona Sarajevo je jasno opredjeljeno ka pronalasku najboljeg rješenja kako za privrednike tako i za

Turističku zajednicu Kantona Sarajevo u kontekstu smanjenja opterećenja privrednika u Kantonu Sarajevo od parafiskalnih nameta.

Naime, u mjesecu martu ove godine, Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo dostavilo je inicijativu za izmjenu Pravilnika o djelatnostima obaveznih članova Turističke zajednice Kantona Sarajevo koja se odnosila na prijedlog da se određene djelatnosti oslobode plaćanja članarina prema Turističkoj zajednici Kantona Sarajevo, uz obrazloženje da te djelatnosti ne ostvaruju dominantni dio ukupnog prihoda na tržištu koje je vezano za turizam. Kao odgovor na inicijativu ministar Mijatović imenovao je Radnu grupu koja je izvršila detaljnu analizu inicijative, prikupila sve potrebne podatke, te procijenila efekte na poslovanje Turističke zajednice Kantona Sarajevo i na kraju kao rezultat sačinila tekst Prijedloga pravilnika o izmjeni Pravilnika o djelatnostima obaveznih članova Turističke zajednice Kantona Sarajevo koji treba da bude upućen u dalju proceduru.

Pravnim rješenjima u ovom tekstu Prijedloga predviđeno je da se plaćanja članarine prema Turističkoj zajednici Kantona Sarajevo oslobode djelatnosti koje se odnose na trgovinu motornim vozilima; održavanje i popravak motornih vozila; trgovinu na veliko dijelovima i priborom za motorna vozila; trgovinu na malo dijelovima i priborom za motorna vozila; trgovinu motociklima, dijelovima i priborom za motocikle te održavanje i popravak motocikala; djelatnosti finansijskih holding-društava; trustove, fondove i slične finansijske subjekte; ostale finansijske uslužne djelatnosti, osim osiguranja i penzijskih fondova i

djelatnosti koje se odnose na poslovanje nekretninama (šifre djelatnosti: 45.1; 45.20; 45.3; 45.4; 64.2; 64.3; 64.9; 66.1 i 68).

Opravdanost ovakve mjere ogleda se u činjenici da će se na ovaj način doprinijeti razvoju povoljnijeg poslovnog ambijenta za privrednike u kontekstu rasterećenja od parafiskalnih nameta, i to prema ocjeni Ministarstva privrede Kantona Sarajevo, onih privrednika koji nemaju direktnu vezu sa turizmom.

U cilju potpunog sagledavanja neophodnih činjenica i bitnih okolnosti, Ministarstvo privrede Kantona Sarajevo je zatražilo mišljenje Turističke zajednice Kantona Sarajevo na tekst Prijedloga pravilnika, a nakon zaprimanja istog te analize eventualne argumentacije, Ministarstvo privrede Kantona Sarajevo će pristupit daljim aktivnostima koje podrazumijevaju provođenje neophodne procedura za donošenje ovog pravilnika.

Održan sastanak sa predstavnikom IOM-a

Direktor i sekretar UPFBiH Mario Nenadić i Mersiha Jusić primili su predstavnika Međunarodne organizacije rada (IOM) Darka Paranosu.

Paranos je upoznao predstavnike UPFBiH sa novim projektom o integraciji migranata na tržištu rada u BiH. Projekat je trenutno u procesu razvijanja prijedloga i IOM predlaže uključanje UPFBiH i UPRS u ovaj projekat. Direktor Nenadić upoznao je Paranosu o stanju na tržištu rada u Federaciju BiH te o sve izraženijom potrebi za angažman radne snage iz inostranstva u BiH. Posebno je naglasio da su evidencije radne snage stvorile lošu sliku i privid da u FBiH postoji veliki broj radnika na raspolaganju poslodavcima, dok praksa pokazuje drugačije, a posebno u nekim oblastima nedostaje veliki broj radnika. Naročito se odražava u proizvodnim djelatnostima, turizmu i ugostiteljstvu, drvnoj, metalnoj, hemijskoj industriji itd.

U smislu navedenog, UPFBiH je zainteresovano na bazi partnerstva da realizira projekat sa IOM-om na način da aktivno predvodi procese istraživanja na tržištu rada, intervencija u smislu državnih politika za angažman stranih radnika u BiH, saradnju sa nadležnim institucijama, ekspertize iz predmetne oblasti, izmjenu pravnih propisa i drugo.

Paranos je najavio krajem septembra prezentaciju novog projekta i početak zajedničkog rada na predmetnom pitanju.

Europska unija podržava uspostavljanje Help deska Udruženja poslodavaca u FBiH za upravljanje zaštitom na radu



Sufinansira
Evropska unija



german
cooperation
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT



Projekat: Uspostava help deska za upravljanje zaštitom na radu

Primjena novog Zakona o zaštiti na radu u Federaciji Bosne i Hercegovine ukazala je na brojne poteškoće ili nejasnoće sa kojima se kompanije susreću u njegovoj primjeni. Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine uz podršku Evropske unije (EU) i Međunarodne organizacije rada (MOR) provodi Projekat koji ima za cilj:

- unaprijediti kapacitete posebno malih i srednjih preduzeća za efikasnu primjenu Zakona o zaštiti na radu FBiH kroz preventivni pristup,
- unaprijediti upravljanje rizicima i kontrolu procesa
- usklađivanje sistema upravljanja zaštitom na radu sa drugim aspektima poslovanja firmi.

U okviru Projekta UP FBiH će:

- provesti anketu s ciljem otkrivanja uvida u poteškoće i izazove sa kojima se kompanije susreću u provedbi Zakona o zaštiti na radu FBiH.
- uspostaviti Help Desk, kao vid podrške kompanijama u optimizaciji usklađenosti poslovanja sa propisima i poboljšanju upravljanja zaštitom na radu.
- U sklopu Help Deska uspostaviti liniju za povjerljivu prijavu potencijalnih zloupotreba od strane kompanija certificiranih za procjenu rizika zaštite na radu, kao i inspeksijskih organa.
- organizirati Okrugli sto s ciljem upoznavanja učesnika sa rezultatima provedene ankete i najčešćim problemima i izazovima sa kojima se susreću kompanije u provedbi Zakona o zaštiti na radu FBiH.
- organizirati edukaciju za zaposlenike kompanija zadužene za provedbu odredbi Zakona o zaštiti na radu FBiH, tokom koje će vodeći stručnjaci u ovoj oblasti prenijeti znanja i iskustva o primjeni zakonskih odredbi.
- nakon provedenog Projekta sa rezultatima upoznati i predstavnike izvršne i zakonodavne vlasti i po potrebi inicirati izmjene i dopune Zakona o zaštiti na radu s ciljem njegovog efikasnijeg provođenja i usklađivanja sa evropskim standardima u ovoj oblasti.

Projekat: Uspostava help deska za upravljanje zaštitom na radu "naziv projekta" se realizira u sklopu Projekta "EU4 Business Recovery" koji finansiraju Evropska unija i Savezna Republika Njemačka, a provode ga GIZ, MOR i UNDP. EU4BusinessRecovery podržava Bosnu i Hercegovinu u ublažavanju negativnih ekonomskih efekata uzrokovanih pandemijom COVID-19. Za više informacija posjetite www.eu4business.ba.



Međunarodna
organizacija
rada



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



UDRUŽENJE
POSLODAVACA

Ovaj letak je izrađen uz finansijsku pomoć Evropske unije i Ministarstva za ekonomsku saradnju i razvoj Savezne Republike Njemačke. Njegov sadržaj je isključivo odgovornost Udruženja poslodavaca u FBiH i ne odražava nužno stav Evropske unije i vlade SR Njemačke.



Co-funded by
the European Union



german
cooperation
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT



Project: Establishment of Help Desk on OSH Management

The application of the new Law on Safety at Work in the Federation of Bosnia and Herzegovina has pointed to numerous difficulties and ambiguities that companies face in its application. The Association of Employers in the Federation of Bosnia and Herzegovina with the support of the International Labour Organization (ILO) is implementing a Project aimed at:

- Improvement of the capacities of small and medium-sized enterprises in particular for the effective implementation of the Law on Safety at Work of the FBiH through a preventive approach,
- Improvement of risk management and process control.
- Harmonization of the occupational safety management system with other aspects of the company's operations.

Within the Project UP FBiH will:

- Conduct a survey with the aim of gaining insight into the difficulties and challenges that companies face in the implementation of the Law on Safety at Work of the FBiH.
- Establish a Help Desk, as a form of support to companies in optimizing compliance with regulations and improving occupational safety management.
- Within the Help Desk, establish a line for confidential reporting of potential abuses by companies certified for risk assessment, as well as by inspection bodies.
- Organize a round table with the aim of introducing participants to the results of the conducted survey and the most common problems and challenges faced by companies in the implementation of the Law on Safety at Work of the FBiH.
- Organize education for employees of companies in charge of the implementation of the provisions of the Law on Safety at Work of the FBiH, during which leading experts in this field will transfer knowledge and experience on the application of legal provisions.
- After the project has been implemented, the representatives of the executive and legislative authorities will be informed of the results and, if necessary, UP FBiH will initiate amendments to the Law on Safety at Work with the aim of its more efficient implementation and harmonization with European standards in this area.

The project "Establishment of Help Desk on OSH Management" is being implemented as part of the Project "EU4 Business Recovery" funded by the European Union and the Federal Republic of Germany, and implemented by GIZ, ILO and UNDP. EU4BusinessRecovery supports Bosnia and Herzegovina in mitigating the negative economic effects caused by the COVID-19 pandemic. For more information, visit www.eu4business.ba.



International
Labour
Organization



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH




UDRUŽENJE
POSLODAVACA

This leaflet was produced with the financial assistance of the European Union and the Ministry for Economic Cooperation and Development of the Federal Republic of Germany. Its content is the sole responsibility of the Association of Employers in the FBiH and does not necessarily reflect the position of the European Union and the government of the Federal Republic of Germany.

Početak primjene novog Zakona o zaštiti na radu u Federaciji Bosne i Hercegovine kompanije se bore sa nizom novih odgovornosti i značajno povećanim troškovima povezanim s implementacijom novih propisa. Osim komplikovane nove regulative koju većina kompanija teško razumije i u čijoj provedbi ima niz izazova, novi zakon uvodi obavezu poslodavca da provodi procjenu rizika na radnom mjestu. Prema novom Zakonu, procjenu rizika mogu provoditi samo ovlaštene organizacije koje je akreditiralo Ministarstvo rada i socijalne politike FBiH.

Međutim, nedugo nakon početka primjene novog Zakona, Udruženju poslodavaca u FBiH obratio se veliki broj kompanija koje su prijavile slučajeve zloupotrebe od strane navedenih ovlaštenih organizacija. Sa jedne strane, troškovi procjene rizika su vrlo visoki i postavljeni na netransparentan način, što značajno povećava troškove poslovanja, koje mali poduzetnici ne



mogu podnijeti. Sa druge strane, potražnju za takvim uslugama ne može zadovoljiti postojeća mreža akreditiranih pružatelja usluga koja je vrlo ograničena i nerazvijena. Stoga se poduzeća izlažu riziku da budu kažnjena od strane inspekcija, jer procjena rizika nije provedena u roku određenim zakonom, jednostavno zato što su takve usluge vrlo tražene i stoga nisu dostupne svim kompanijama.

U cilju rješenja pomenute situacije, UPFBiH je uz podršku Europske unije i Međunarodne organizacije rada pokrenulo Projekat uspostave help desk za upravljanje zaštitom na radu, kako bi se procijenile glavne potrebe i izazovi sa kojima se preduzeća susreću u provedbi novog Zakona. Nalazi procjene će se koristiti od strane Udruženja za podnošenje inicijative za izmjene i dopune novog Zakona o zaštiti na radu FBiH u smislu njegovog poboljšanja, ali i za definiranje glavnih područja obuke i savjetovanja za preduzeća u vezi sa provedbom propisa o zaštiti na radu.

"Primjena novog Zakona o zaštiti na radu FBiH donijela je brojne izazove i nedoumice za poslodavce u FBiH. Uz finansijsku podršku Europske unije, ali i stručnu podršku naših dugogodišnjih partnera – Međunarodne organizacije rada, kreirali smo Projekat kojim želimo pomoći u rješavanju problema sa kojima se poslodavci susreću prilikom primjene odredbi novog Zakona. Pozivamo preduzeća u FBiH da uzmu učešće u anketi koju organiziramo u prvoj fazi Projekta. Na osnovu prikupljenih odgovora ćemo biti u prilici da kreiramo prijedloge rješenja u cilju poboljšanja mjera zaštite na radu. Poslodavcima je sigurnost na radu prioritet, a kroz dobra, kvalitetna i provodljiva zakonska rješenja ćemo osigurati provedbu ovog zakona, a sve u interesu zaposlenika, poslodavaca i društva u cjelini", kaže direktor UPFBiH Mario Nenadić.

Naglašava da će u okviru Projekta biti razvijen sveobuhvatni trening koji će biti integriran u help desk koji će kompanije na početku koristiti za pristup obuci. U narednom periodu ovaj help desk će biti platforma na kojoj će se nalaziti korisne informacije, alati i smjernice o tome kako bolje uskladiti poslovanje sa standardima zaštite na radu.

Projekat se provodi u sklopu projekta "EU4 Business Recovery" koji finansiraju Europska unija i Savezna Republika Njemačka, a provode ga GIZ, MOR i UNDP. "EU4BusinessRecovery" podržava Bosnu i Hercegovinu u ublažavanju negativnih ekonomskih efekata uzrokovanih pandemijom COVID-19. Za više informacija posjetite www.eu4business.ba.

U sklopu projekta pripremljena je anketa: <https://forms.gle/erqTmF1K3oBEnFG48>

Sastanak direktora UPFBiH i kompanije Penny Plus



Na poziv kompanija Penny Plus, članice UPFBiH, kompanije koja zapošljava više od 500 radnika i reprezentativna je za ocjenu stanja u privredi, 17. jula je održan sastanak kojom prilikom se razgovaralo o problemima u poslovanju, perspektivama i potrebnim mjerama za unapređenje stanja. . Sastanku su prisustvovali direktor UPFBiH Mario Nenadić, direktor Uprave Penny Plus Almedin Kadrić i izvršni direktor za finansijske poslove kompanije Samir Hrbat.

Posebne teme sastanka bile su nedostataka radne snage, neefikasno pravosuđe u kontekstu sporog rješavanja privrednih sporova, što skorija digitalizacija poslovnih procesa i e-trgovine, i u tom smislu donošenje kvalitetnog Zakona o unutrašnjoj trgovini, rad na usklađivanju projekata službi za zapošljavanje, uređenje rada industrijskih zona i drugo.

Učesnici sastanka očekuju više informacija o radu i aktivnostima izvršne i zakonodavne vlasti u FBiH na svim nivoima, a posebno u pogledu projekata i aktivnosti koje omogućavaju jačanje poslovnog okruženja, uređenje pitanja zdravstvene zaštite radnika, doprinosa, poreza, inspekcijских nadzora i drugo.

Dogovoreno je da se traže hitni sastanci sa ministrom trgovine, ministrom za rad i socijalnu politiku i zdravstva, kako bi se jačale privredne aktivnosti, jasnije ciljali projekti, spriječilo rasipanje javnih resursa i osigurala adekvatna i neophodna radna snaga u Federaciji BiH.

Turski privrednici posjetili Udruženje poslodavaca u FBiH



U iznenadnu posjetu Udruženju poslodavaca u FBiH došla je grupa turskih privrednika i predstavnika Privredne komora Bandirme. Delegaciju su primili direktor UPFBiH Mario Nenadić i sekretar Mersiha Jusić.

Susretu predvođenom Privrednom komorom Bandirme, prisustvovali su predstavnici kompanija iz Turske koje posluju u oblastima tekstil, transport, turizam, građevina, poljoprivreda, metal, drvo i proizvodnja namještaja, prehrana, poljoprivredna mehanizacija, trgovina, i sl.

Direktor UPFBiH Mario Nenadić upoznao je prisutne o radu i aktivnostima Udruženja kao i o stanju bh. privrede i poslovnom okruženju u našoj zemlji. Naglasio je da se FBiH susreće sa brojnim izazovima, ali da su glavni problemi bh. privrede nedostatak radne snage i visoka opterećenja cijene rada i neopravdano visoka parafiskalna i fiskalna davanja koja guše domaću privredu.

Zaključeno je da će privrednici ovih dvaju zemalja raditi na poboljšanju saradnje u obostranu korist i razmjenjivati informacije u cilju iznalaženja najboljih praksi i rješenja za poboljšanje poslovnog okruženja i razmjene roba i usluga, uvoza-izvoza i drugih zajedničkih tema. Predloženo je također da se u skorije vrijeme, uz prisustvo privrednika sa obje strane, organiziraju susreti s ciljem poboljšanja poslovne saradnje između Turske i BiH.

Direktor UPFBiH učestvovao na mrežnom sastanku lokalnih partnerstava za zapošljavanje

U Petrovu je 14. jula 2023. godine održan mrežni sastanak lokalnih partnerstava za zapošljavanje pod nazivom "Suočavanje sa preprekama za zapošljavanje nakon obuka za tržište rada" na kojem je prisustvovao i direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić.

Projekt „Podrška Europske unije lokalnim partnerstvima za zapošljavanje – Faza II“ je programiran u okviru IPA 2019 Akcionog dokumenta za BiH, a na osnovu izuzetno dobrih rezultata iz prve faze. Naime, u periodu 2016.-2019., Međunarodna organizacija rada je uz podršku Europske

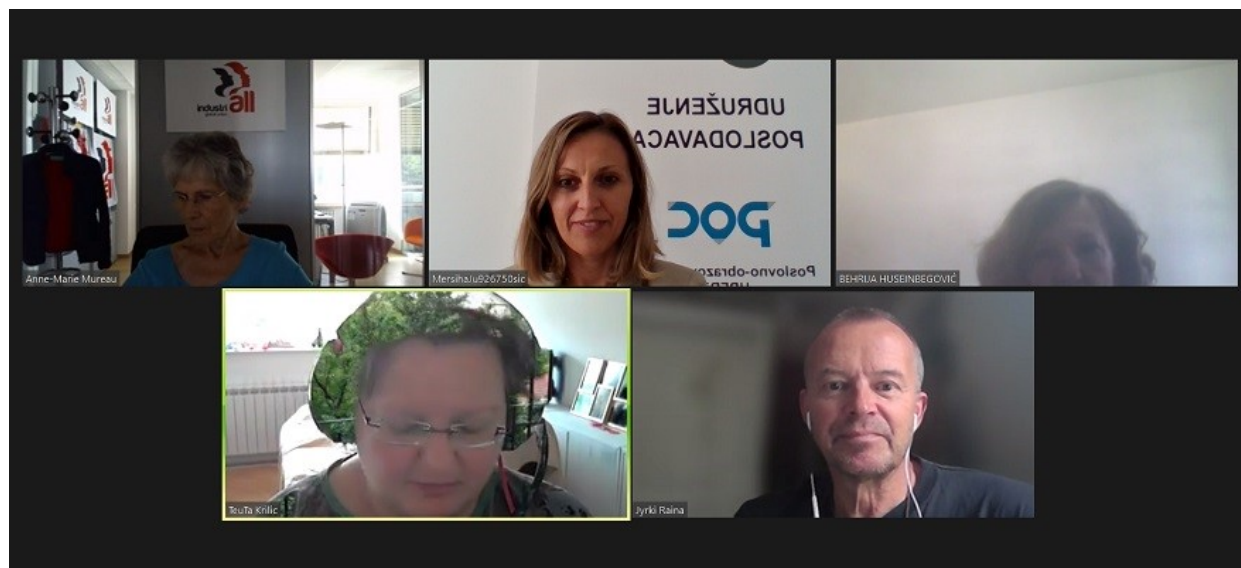


unije omogućila sprovedbu intervencija za zapošljavanje na lokalnom nivou koje su rezultirale unaprjeđenjem kvalifikacija za 1584 nezaposlene osobe, zapošljavanjem 517 osoba i razvojem 38 servisa za aktivne tražioce posla. Alociranjem dodatnih četiri miliona eura za period 2021. – 2023., omogućeno je djelovanje 20 lokalnih partnerstava od koji se očekuje razvoj lokalnih inicijativa za zapošljavanje i omogućavanje obuke i prekvalifikacije za najmanje 1600 nezaposlenih osoba. Do kraja 2023, očekuje se zapošljavanje najmanje 600 osoba nakon učešća u obukama za tržište rada (dokvalifikacija i prekvalifikacija) kao i u obukama za preduzetništvo.

Direktor UPFBiH je iskoristio priliku da predstavnicima lokalnih partnerstava za zapošljavanje prezentira trenutnu sliku u pogledu poslovnog okruženja, radne snage, generalno uslova poslovanja, neophodnih promjena, propisa, evidencija nezaposlenih i dr.

Tokom sastanka, pokazalo se da postoji velika neusklađenost pojedinih aktera u poslovnoj zajednici te vertikalna i horizontalna neuvezanost, rasipanje kapaciteta, kadrova, budžetskih sredstava, što sve skupa rezultira neefikasnošću sistema. Zaključeno je da će organizatori sastanka nadležnim institucijama proslijediti informacije i zaključke s ciljem poboljšanja stanja, te da će se u pripremi narednih faza projekta koordinaciji unapređivati i tražiti veća dogovornost svih učesnika u ovom projektu koji finansira EU.

Predstavници UPFBiH učestvovali u ažuriranju podataka iz industrije tekstila, kože i obuće u Federaciji BiH



Predstavnice UPFBiH, članica UO i predsjednica Grupacije poslodavaca tekstila, kože i obuće unutar UPFBiH Bahra Huseinbegović i sekretar UPFBiH Mersiha Jusić održale su online razgovor u sklopu projekta MOR-a sa vanjskim savjetnikom Europske organizacije industrijskih sindikata Jyrkijom Raine i predstavnicom globalne organizacije sindikata Anne-Marie Mureau, a u vezi sektora tekstila, kože i obuće u FBiH.

Cilj sastanka je bio da predstavnici UPFBiH daju svoj doprinos u ažuriranju mape industrije tekstila, kože i obuće u Federaciji BiH i Republici Srpskoj u koju rade u okviru projekta MOR-a.

Predstavnici poslodavaca su predstavili sektor tekstila, kože i obuće kao i Udruženje poslodavaca FBiH. Bahra Huseinbegović je upoznala prisutne sa mjerama vezanih za virus Covid-19 i najnovijim događanjima što se tiče zaposlenosti i proizvodnje u industrijama proizvodnje tekstila, kože i obuće te o glavnim pitanja i izazovima s kojima je suočen ovaj sektor. Također, predstavnici UPFBiH su upoznali prisutne o stanju socijalnog dijaloga i kolektivnog pregovaranja u sektoru tekstila, kože i obuće u Federaciji BiH.

Raine i Mureau su izrazili spremnost za dalju saradnju i najavili radionicu u okviru projekta koja bi trebala da se održi u septembru 2023. godine.

U Poslovno-obrazovnom centru UPFBiH započela besplatna obuka iz engleskog jezika za nezaposlene



U Poslovno-obrazovnom centru UPFBiH 11. jula 2023. godine započela je besplatna obuka iz engleskog jezika za nezaposlene osobe. Obuka će trajati dva mjeseca, a održava se utorkom i četvrtkom u 10:00 sati, u prostorijama Centra, Maršala Tita 6.

I pored velikog interesovanja i već prijavljenih osoba, u želji da omogućimo svima besplatno doškolovanje, Poslovno-obrazovni centar UPFBiH poziva sve zainteresovane da se prijave na besplatnu obuku iz engleskog jezika.

Zainteresovani se mogu prijaviti na mail marijanasemicsecibovic@gmail.com. Uslov za prijavu je da se osoba nalazi na biroima za zapošljavanje Kantona Sarajevo.



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba