



BUSINESS

Info Newsletter

U ovom broju čitajte:

- **Pres-konferencija UPFBiH: Pozivamo sindikate da u dobroj vjeri pristupimo pregovaranju i potpisivanju granskih kolektivnih ugovora**
- **Održana XI proširena sjednica UO UPFBiH**
- **Druženje predstavnika UPFBiH sa predstavnicima bh. medija**
- **Novalić sa predstavnicima Mercatora, Konzuma u BiH i Udruženja poslodavaca FBiH**
- **Smailbegović: Neprihvatljiva izjava ministrice Miličević da ne bi mogla tražiti prinudnu naplatu duga javnih preduzeća**
- **Upućen amandman na Član 34. Zakona o zaštiti na radu**
- **Predstavnici UPFBiH i Sektora za poreznu politiku i javne prihode Ministarstva finansija FBiH održali sastanak**
- **Održana prva redovna sjednica Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo u novom sazivu**
- **Nove članice Udruženja poslodavaca FBiH**

Pres-konferencija UPFBiH: Pozivamo sindikate da u dobroj vjeri pristupe pregovaranju i potpisivanju granskih kolektivnih ugovora

Direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević je 19. januara 2018. godine održao je pres-konferenciju na temu socijalnog dijaloga i kolektivnog pregovaranja.



Pandurević je pozvao sindikate da u dobroj vjeri i partnerskom odnosu pristupe pregovaranju i potpisivanju granskih kolektivnih ugovora.

Istakao je da je u pregovore potrebno ući sa željom da oni budu uspješno okončani i odreći se maksimalističkih zahtjeva.

- Kolektivnim ugovorima su propisana minimalna garantovana prava, što ne znači da će takva biti u praksi i nigdje gdje je potpisan Granski kolektivni ugovor nisu u primjeni minimalna prava - rekao je Pandurević.

Naglasio je da poziv koji je upućen sindikatima ne treba shvatiti kao prozivanje bilo koga niti

za zastoj treba tražiti krivce već samo stimulatvno djelovati da socijalni dijalog bude nastavljen.



Naveo je da je Upravni odbor Udruženja poslodavaca FBiH jednoglasno zaključio da se:

- preporučuje grupacijama da se odmah pristupi pregovorima za zaključivanje granskih kolektivnih ugovora i produženje važenja postojećih

U proteklom periodu Udruženje posloavaca FBiH je potpisalo pet granskih kolektivnih ugovora, kojima je potrebno produžiti važenje. Iako je Udruženje poslodavaca pokazalo spremnost za potpisivanje i ostalih kolektivnih ugovora, zbog nepostojanja reprezentativnih sindikata za određene grane, oni ipak nisu potpisani.

- Pokretanje inicijativa za potpisivanje preostalih granskih kolektivnih ugovora

Shvatajući važnost kolektivnog pregovaranja za oba socijalna partnera, koje omogućuje potrebnu fleksibilnost, Udruženje poslodavaca FBiH će inicirati potpisivanje kolektivnih ugovora za djelatnosti za koje još uvijek kolektivni ugovori nisu potpisani, a sa ciljem da u narednom periodu potpiše najmanje 10-12 granskih kolektivnih ugovora.

-Potpisivanje granskih kolektivnih ugovorima, pa čak i u onim djelatnostima u kojima nema reprezentativnih sindikata

Udruženje poslodavaca FBiH učinit će sve napore kako bi se pristupilo pregovaranju i potpisivanju granskih kolektivnih ugovorima, pa čak i u onim djelatnostima u kojima nema reprezentativnih sindikata.

- Rukovodstvo UPFBiH će održati sastanke sa pregovaračkim timovima i rukovodstvima grupacija poslodavaca i sindikata koje za to iskazu potrebu.

Shodno navedenom, **Udruženje je imenovalo pregovaračke timove za vođenje pregovora i zaključivanje granskih kolektivnih ugovora** za određene djelatnosti i na taj način izrazilo spremnost za otpočinjanje pregovora, te pozivamo sindikate da poduzmu sve aktivnosti u cilju pregovaranja i potpisivanja granskih kolektivnih ugovora.

Prednosti potpisivanja kolektivnih ugovora

ogledaju se u slijedećem:

- 1. Uslovi rada se regulišu na osnovu kompromisa socijalnih partnera;**
- 2. Osiguranje socijalnog mira;**
- 3. Izjednačavanje uslova rada za sve radnike u djelatnostima;**
- 4. Suzbijanje nelojalne konkurencije među poslodavcima;**
- 5. Lakše prilagođavanje trenutnoj ekonomskoj situaciji;**
- 6. Dogovorena rješenja su provodiva u praksi.**



U svim razvijenim zemljama svijeta postoji socijalni dijalog. Nažalost, takvog dijaloga kod nas nema, pa shodno tome Udruženje poslodavaca FBiH pokušava da pokrene isti.

- Svjedoci smo da kompletno naše društvo nalazi se u jednoj poprilično jakoj blokadi u svim sektorima, kako u političkim, tako i u svim drugim. Takva situacija Udruženju poslodavaca ne odgovara. Poslodavcima odgovara stanje stabilnosti, mira, dogovora, jasnih pravila igre i želimo da još jednom sve aktere pozovemo na dijalog, kazao

Pandurević.

Govoreći o socijalnom dijalogu, Pandurević je istakao kako je došlo do zastoja u radu Ekonomsko-socijalnog vijeća.

- Više od tri mjeseca nije se održala sjednica ESV-a, iako je nekoliko puta zakazana, pa

otkazana. Došlo je do zastoja u ekonomskom pregovaranju, odnosno o pregovaranju za potpisivanje kolektivnih ugovora, kazao je Pandurević, ističući bilateralne razgovore između poslodavaca i Vlade, te poslodavaca i sindikata, kao stvar koja trenutno koliko-toliko funkcioniše.

Održana XI proširena sjednica UO UPFBiH

XI proširena sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH održana je 11. januara 2018. godine u Sarajevu. Izuzev članova Upravnog odbora, sjednici su prisustvovali i članovi delegacije poslodavaca Ekonomsko-socijalnog vijeća FBiH, predstavnici grupacija i predsjedavajući pregovaračkih timova za granske grupacije.



Imenovanje novog člana i potpredsjednika UO

Nakon usvajanja dnevnog reda i zapisnika sa prethodne sjednice, članovi UO su razmatrali

imenovanje novog člana i potpredsjednika UO.

Dosadašnju funkciju člana i potpredsjednika Upravnog odbora UPFBiH je obnašao Milenko Čolak predstavnik kompanije Lager d.o.o. Posušje. No, kompanija Lager d.o.o. Posušje je uputila Udruženju zahtjev za istupanje iz članstva, te je u skladu sa članom 15. Prečišćenog teksta Statuta Lageru d.o.o. Posušje 24.11.2017. godine prestalo članstvo u UPFBiH.

Za novog člana UO i potpredsjednika Upravnog odbora predlažen je Krasnodar Petrović, vlasnik i direktor kompanije Planet d.o.o.

Imajući u vidu da je dosadašnji član UO bio predstavnik kompanije iz Hercegovačko-neretvanskog kantona, u skladu sa članom 30. Prečišćenog teksta Statuta UPFBiH, potrebno

je voditi računa o tome da se za novog člana imenuje predstavnik kompanije iz tog kantona. Upravni odbor je, shodno tome, imenovao Krasnodara Petrovića za člana i potredsjednika UO. Mandat Petrovića traje do isteka mandata trenutnog saziva UO, a odluka će biti potvrđena na prvoj narednoj sjednici Skupštine Udruženja poslodavaca FBiH.



Nacrt Zakona o zaštiti na radu

Direktor Udruženja Mladen Pandurević informisao je prisutne u vezi sa Nacrtom zakona o zaštiti na radu. Rečeno je da je 95% primjedbi Udruženja ugrađeno u tekst i da je postignut saglasnost sa Sindikatom, te je Upravni odbor dao podršku da se usaglašeni tekst Nacrta uputi u parlamentarnu proceduru.

Granski kolektivni ugovori

Upravni odbor je raspravljao i zauzeo stavove vezano za kolektivne ugovore:

- da se odmah pristupi pregovorima za zaključivanje granskih kolektivnih ugovora i

produženje važenja postojećih

U proteklom periodu Udruženje poslovnica FBiH je potpisalo pet granskih kolektivnih ugovora, kojima je potrebno produžiti važenje. Iako je Udruženje poslodavaca pokazalo spremnost za potpisivanje i ostalih kolektivnih ugovora, zbog nepostojanja reprezentativnih sindikata za određene grane, oni ipak nisu potpisani.

- Pokretanje inicijativa za potpisivanje preostalih granskih kolektivnih ugovora

Shvatajući važnost kolektivnog pregovaranja za oba socijalna partnera, koje omogućuje potrebnu fleksibilnost, Udruženje poslodavaca FBiH će inicirati potpisivanje kolektivnih ugovora za djelatnosti za koje još uvijek kolektivni ugovori nisu potpisani, a sa ciljem da u narednom periodu potpiše najmanje 12 granskih kolektivnih ugovora.

- Potpisivanje granskih kolektivnih ugovorima, pa čak i u onim djelatnostima u kojima nema reprezentativnih sindikata

Udruženje poslodavaca FBiH učinit će sve napore kako bi se pristupilo pregovaranju i potpisivanju granskih kolektivnih ugovorima, pa čak i u onim djelatnostima u kojima nema reprezentativnih sindikata.

- Rukovodstvo UPFBiH će održati sastanke sa pregovaračkim timovima i rukovodstvima grupacija poslodavaca i sindikata koje za to

iskažu potrebu

Shodno navedenom, Udruženje je imenovalo pregovaračke timove za vođenje pregovora i zaključivanje granskih kolektivnih ugovora za određene djelatnosti i na taj način izrazilo spremnost za otpočinjanje pregovora, te pozivamo sindikate da poduzmu sve aktivnosti u cilju pregovaranja i potpisivanja granskih kolektivnih ugovora.



Inicijativa za donošenje Uredbe o načinu deklarisanja i navođena rokova trajanja na kozmetičkim proizvodima i Inicijativa za izmjenu Pravilnika o dodjeljivanju identifikacionih brojeva i poreznoj registraciji poreznih obaveznika na teritoriju FBiH

Članice Grupacije poslodavaca iz oblasti trgovine pri Udruženju poslodavaca FBiH su zbog nepostojanja propisa u Federaciji BiH i neusklađenosti entitetskih propisa, prinuđeni da na različit način deklariraju kozmetičke proizvode i navode rokove trajanja na proizvodima koji se plasiraju na području Federacije BiH i Republike Srpske.

Ukoliko trgovac deklarirše proizvod prema važećim propisima u Federaciji BiH, bit će kažnjen na području Republike Srpske, a ukoliko deklarirše proizvod prema važećim propisima u RS-u bit će kažnjen na području Federacije BiH. Pored izricanja kazni za prekršaje trgovci su izloženi dodatnim troškovima prevođenja deklaracija, etiketiranja proizvoda, skladištenja proizvoda, a ti troškovi na godišnjem nivou iznose oko 2,2% od nabavne vrijednosti proizvoda.

Udruženje poslodavaca FBiH je organizovalo sastanak na kojem su prisustvovali predstavnici Ministarstva vanjske trgovine i ekonomskih odnosa BiH, predstavnici entitetskih ministarstva zdravstva i entitetskih inspektorata. Predstavnici nadležnih institucija su podržali inicijativu da se ovaj problem što hitnije riješi i jednoglasno donijeli zaključak da će se uputiti Inicijativa Vladi FBiH za donošenje uredbe kojom će se privremeno regulisati ovo pitanje, a istovremeno će Ministarstvo zdravstva FBiH sačiniti prijedlog Zakona o predmetima opće upotrebe u FBiH i Pravilnika o bezbjednosti predmeta široke potrošnje u FBiH. Zadužuje su stručna služba UPFBiH da inicijativu uputi premijeru Vlade FBiH.

Nadalje, direktor UPFBiH Mladen Pandurević je upozano prisutne sa Inicijativom koju je UPFBiH uputilo Ministarstvu finansija, a vezano za izmjene Pravilnika o dodjeljivanju

identifikacionih brojeva i poreznoj registraciji poreznih obaveznika na teritoriju Federacije BiH, jer se novim Pravilnikom uvode novi nameti poslodavcima.

Dodatno opterećenje i parafisikalni namet predstavlja obaveza ovjere i notarske ovjere dokumentacije. Svaka ovjera dokumentacije se plaća u iznosu 10-50 KM a notarske ovjere koštaju 350-400 KM.

Stav UPFBiH je da se navedeni Pravilnik izmjeni u smislu da se obezbijedi da nadležna Porezna Uprava dodjeljuje ID broj na zahtjev stranke, ali da potrebnu dokumentaciju nadležna PU pribavlja službenim putem od strane organa koji vrše registraciju.

UO je podržao ovu Inicijativu.



Odluka o utvrđivanju iznosa naknade troškova za izdavanje potvrde o članstvu

Direktor UPFBiH je upoznao prisutne da svakodnevno u Udruženje dolaze zahtjevi za izdavanje potvrde za članstvo u UPFBiH, što iziskuje previše vremena da bi Udružene čak

trebalo angažovati referenta koji bi samo radio na izdavanju potvrda za članstvo. Kako bi se broj upita smanjio predlaže da UO donese Odluku o utvrđivanju iznosa naknade troškova za izdavanje potvrde o članstvu. Upravni odbor je usvojio Odluku o utvrđivanju iznosa naknade troškova za izdavanje potvrde o članstvu.



Imenovanje predstavnika UPFBiH u Radnu grupu za izradu Okvirne strategije za promociju i privlačenje direktnih stranih ulaganja u BiH

Agencija za unapređenje stranih investicija u BiH je dostavila zahtjev za imenovanje predstavnika UPFBiH u Radnu grupu za izradu Okvirne strategije za promociju i privlačenje direktnih stranih ulaganja u BiH obzirom da se Radna grupa treba proširiti sa predstavnicima VTK, FIC, UPFBiH i UUPRS.

Ispred Udruženja poslodavaca FbiH u Radnu grupu za izradu Okvirne strategije za promociju i privlačenje direktnih stranih ulaganja u BiH imenuje se Adnan

Smailbegović, predsjednik UO UPFBiH.

Imenovanje predstavnika UPFBiH u Upravni odbor Projekta" Lokalno partnerstvo za zapošljavanje

Ministarstvo za obrazovanje nauku i mlade Kantona Sarajevo pozvalo je Udruženje da imenuje predstavnika u Lokalno partnerstvo za zapošljavanje. Na sjednicu Upravnog odbora imenovan je Eduard Jahjaefendić za člana UO Lokalnog partnerstva za zapošljavanje.



Tekuća pitanja

Pod tekućim pitanjima raspravljalo se:

- **Problem blokiranja magistralnih puteva zbog štrajka radnika**

Salem Ekmešćić, potpredsjednik Skupštine UPFBiH je delegirao pitanje blokiranja saobraćajnica zbog štrajka radnika državnih kompanija. Mišljenja je da Udruženje treba da se oglasi po ovom pitanju u smislu da se mora pronaći rješenje da nedužni poslodavci, koji zbog štrajkova radnika ne mogu obavljati svoj

posao. Upravni odbor je podržao ovaj prijedlog.

- **Tematska sjednica na temu "Obrazovanje u FBiH"**

Član UO Snježana Kopruner je predložila da se napravi tematski sastanak na temu obrazovanja. Analiza SBK je pokazala da obrazovanje nije usklađeno sa tržištem rada i da se ne školuje kadar koji je potreban na tom području. Također veliki je problem zbog nedostatka kadra, te da zbog toga poslodavci osnivaju centre za obuku. Potrebno je izvršiti reformu obrazovanja što prije pa uzoru na Njemačku. S tim u vezi predlaže da se održi tematska sjednica na temu "Obrazovanje u FBiH". Upravni odbor je podržao prijedlog te je zaključeno da će se organizovati tematska sjednica na temu "Obrazovanje u FBiH" na koju će biti pozvani ministri obrazovanja FBiH i kantona, predstavnici institucija obrazovanja te predstavnici poslodavaca.

- **Informacija o Zakonima čije donošenje treba inicirati u toku mandata trenutne vlasti**

Rukovodstvo UPFBiH je u proteklom periodu obavilo sastanke sa predstavnicima vlasti i Sindikatom na kojem su definisani nekoliko Zakona koji su bitni za UPFBiH, a za čiju izmjenu nije potrebna velika i dugotrajna procedura. ne trebaju podršku u smislu političkih Odluka, kako bi se uputili u

Prlamentarnu proceduru. Zakoni o kojima se razgovaralo i za koje se smatra da se mogu donijeti do kraja mandata postojeće vlade su:

1. Zakon o zdravstvenom osiguranju
2. Zakon o porezu na dobit
3. Zakon o reviziji i računovodstvu
4. Zakon o privatizaciji
5. Zakon o finansijskom poslovanju
6. Zakon štrajku

7. Zakon o mirnom rješavanju sporova

8. Zakon o zaštiti na radu

9. Zakon o fiskalnim sistemima

10. Zakon o stečaju

Prijedlog je, koji je usvojio i UO, da UPFBiH, obzirom da se radi o zakonima za koje ne treba posebna politička podrška, učini sve napore sa ciljem da se nabrojani zakoni upute u parlamentarnu proceduru.

Druženje predstavnika UPFBiH sa predstavnicima bh. medija



Udruženje poslodavaca FBiH je 26. januara 2018. godine organizovalo druženje sa urednicima bh. medija.

Tom prilikom, direktor Udruženja Mladen Pandurević je istakao da makroekonomski pokazatelji imaju pozitivan trend, ali da su oni rezultat rada samih poslodavaca i ozdravljenja nama partnerskih privreda.

- Porast BDP-a je prvenstveno posljedica povećanog izvoza, a potreba za našim proizvodima je veća jer je došlo do oporavka zemalja naših partnera - kazao je Pandurević.



On je istakao da je cilj Udruženja argumentovano odbraniti zahtjeve koji bi unaprijedili poslovanje.

Adnan Smailbegović, predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH kazao je da su poslodavci

svjesni da je izborna godina te da će sve teže i teže biti popravljati poslovni ambijent.

- U stalnom smo kontaktu sa Vladom i Sindikatom da ih ubijedimo da bi se moglo donijeti desetak zakona do kraja mandata koji nisu preteški kao onaj o PIO-u. Zakon o doprinosima i zakon o dohotku su u proceduri i imaju veliki značaj, ali još se ne zna da li će oni biti usvojeni u ovom mandatu.

smanjenje javne potrošnje.



Udruženje smatra da predložena rješenja nisu u skladu sa Reformskom agendom i da će njima doći do opterećenja privrednika, te je Udruženje uputilo amandmane na ove nacрте.

Smailbegović je najavio da Udruženje intenzivno radi na zakonima koje će Vladi i Parlamentu FBiH ponuditi na usvajanje i da će i dalje insistirati na ukidanju parafiskalnih nameta koji su bez osnove propisani zakonom, a čija je racionalizacija i redukcija rješenje za poboljšanje poslovnog ambijenta u BiH. Poslodavcima je cilj rasterećenje privrede i poboljšanje poslovnog ambijenta, razvoj i zapošljavanje, suzbijanje sive ekonomije, ali i

Novalić sa predstavnicima Mercatora, Konzuma u BiH i Udruženja poslodavaca FBiH: Proces restrukturiranja Agrokora u BiH se kreće u pozitivnom smjeru

Više od godinu dana intenzivno vršimo monitoring aktivnosti vezanih za restrukturiranje grupacije Agrokora u FBiH. Poučeni ranijim iskustvima, vrlo ozbiljno smo pristupili ovom procesu kako bi se osigurala maksimalna moguća zaštita najugroženijih, odnosno dobavljača i zaposlenih – kazao je premijer Vlade FBiH Fadil Novalić na sastanku sa Tomislavom Bagićem, direktorom društva Konzuma, generalnim direktorom Mercatora u BiH Ahmetom Koštrebom, izvršnim direktorom Konzuma Ramizom Mušićem, direktorom Udruženja poslodavaca FBiH Mladenom Pandurevićem i predsjednicom Sinsikata trgovine i uslužne djelatnosti BiH Mersihom Beširović.



- Od samog početka, posebno smo insistirali, ne samo u Federaciji BiH, nego i na međudržavnom nivou da nam se prezentiraju

planovi restrukturiranja, kao i mjere ublažavanja posljedica po dobavljače i zaposlene. Nisam pobornik miješanja države u tržište, ukoliko to nije apsolutno neophodno, odnosno ukoliko efekti intervencija neće biti veći od štete koju takve intervencije generalno mogu učiniti. Poznato vam je takođe da smo u kritičnom periodu uspostavili i pravni okvir za mogućnost intervencije u slučaju potrebe. Intenzivno pratimo razvoj događaja, a vezano za plan restrukturiranja koji je Agrokora pripremio za BiH. Četiri aktivnosti su bile ključne u tom planu: dokapitalizacija Konzuma, prijenos dijela poslovanja na Mercator, zadržavanje radnih mjesta, postizanje dogovora sa dobavljačima – kaže Novalić.

On ističe da je kapital Konzuma sa 24,9 miliona KM porastao na čak 92,5 miliona KM, i to dokapitalizacijom od strane Sarajevskog kiseljaka i Ledo d.o.o. Time su, navodi, stvoreni preduslovi za sanaciju stanja u Konzumu i postizanje dogovora sa dobavljačima. Takođe, već je vidljivo prisustvo Mercatora, na „starim“ poznatim lokacijama, od planiranih 80, preuzeto je 78 objekata, a u

narednih mjesec dana se očekuje da će preuzeti i preostala dva. Od septembra 2017. vrši se i postepena preraspodjela zaposlenih i već je skoro 1.300 zaposlenih iz Konzuma prešlo u Mercator.

Direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević istakao je da je Udruženje u proteklom periodu aktivno radilo na iznalaženju rješenja koje bi bilo adekvatno i za Konzum, odnosno Mercator, i za male i velike dobavljače.

Po podacima kojima raspolaže Vlada FBiH, dobavljači su postigli sporazume sa grupacijom i ostaje da se ti sporazumi implementiraju. Ukupan dug prema domaćim dobavljačima je smanjen za preko 40 miliona, odnosno sa 130 miliona na 87.

- U slučajevima ovako velikih procesa restrukturiranja, nije moguće u potpunosti izbjeći rizike i štetu, posebno jer su sva dešavanja u BiH pod snažnim uticajem dešavanja u Hrvatskoj. Jasno je da je ovo proces koji će i dalje trajati, do potpune stabilizacije poslovanja. Podsjećam vas da govorimo o preko 1.300 dobavljača i preko 4.000 zaposlenih, što samo po sebi pokazuje koliko je kompleksan posao pronaći kompromis i iznaći najbolje rješenje. Međutim, mislim da se cjelokupan proces kreće u pozitivnom smjeru. Najbitnije je da se očuva

maksimalan mogući broj radnih mjesta, kao i da se nastavi saradnja sa dobavljačima – naglašava federalni premijer.

- Dogovor interesnih strana nema alternativu i dobavljači, sindikati i predstavnici grupacije Agrokor su nas informirali o rješenjima na terenu. Zadatak Vlade svakako nije da remeti tržišne principe miješanjem u procese restrukturiranja, ali je naša obaveza da zaštitimo interesne strane i osiguramo potpuno poštivanje zakona, posebno Zakona o radu i Zakona o finansijskom poslovanju – kaže Novalić.

Na pitanje zašto nije aktivirana Uredba, odnosno imenovan povjerenik, Novalić odgovara da je zakonski okvir uspostavljen u kritičnom periodu početka implementacije procesa restrukturiranja „kako bi nam dao mogućnost intervencije u slučaju potrebe“.

- Nisam zagovornik miješanja države u tržišne procese, sve dok tržišni mehanizmi funkcioniraju. Za sada je dogovor sa predstavnicima grupacije poštovan, i oni ispunjavaju svoje obaveze. Kada to ne bude slučaj, mi i dalje imamo mogućnosti da interveniramo – ističe Novalić.

Smailbegović: Neprihvatljiva izjava ministrice Miličević da ne bi mogla tražiti prinudnu naplatu duga javnih preduzeća

Predsjednik Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine Adnan Smailbegović uputio je otvoreno pismo u vezi sa posljednjim istupima federalne ministrice finansija Jelke Miličević i stavom da neće tražiti prinudnu naplatu duga javnih preduzeća i institucija.



„Izjava federalne ministrice finansija Jelke Miličević kako 'ne bi mogla tražiti prinudnu naplatu duga javnih preduzeća i institucija, s obzirom da bi tako došlo do kolapsa Federacije BiH' još jedan je u nizu dokaza nemoći i nehtijenja vladajuće garniture da se uhvate ukoštac sa gorućim ekonomskim problemima u Federaciji BiH, ali i državi u cjelini.

Tom izjavom se vrlo jasno potvrđuje da aktuelne vlasti svojim (ne)radom favoriziraju javna preduzeća u odnosu na realni sektor. Privatnim kompanijama se dugovanja po osnovu poreza i doprinosa ne opraštaju,

automatizmom se provode stečajni i postupak naplate dugovanja (sa uredno zaračunatim zateznim kamatama).

I ne samo to, ovom izjavom se ohrabruju dužnici da nastave gomilati dug prema budžetima u BiH, slabeći ionako lošu finansijsku situaciju u našoj zemlji. Direktna posljedica ovakvih politika koje se provode posljednjih dvadesetak godina su svakodnevni štrajkovi radnika javnih preduzeća dužnika, koji blokadama saobraćajnica i štrajkovima glađu pokušavaju ostvariti svoja prava na liječenje, zasluženu penziju, zarađenu plaću...

Umjesto da sistemski rješavaju problem dugova javnih preduzeća, ministrica Miličević i aktuelna vlast svijetla obraza najavljuju da – neće raditi ništa da se postojeći problemi otklone, čineći pri tome medvjedu uslugu radnicima ovih preduzeća, kojima se umjesto redovnih plaća, zdravstvenog i penzionog osiguranja kao perspektiva nude – štrajkovi, blokade saobraćajnica, štrajkovi glađu...

Činjenica da ministrica Miličević najavljuje da se rješenja za problem dugovanja traže s međunarodnim finansijskim institucijama,

potvrđuje nepostojanje vizije, niti strategije kako bi se pojedina javna preduzeća koja po osnovu neplaćenih direktnih i indirektnih poreza duguju milione KM FBiH i BiH, osmišljenim i strateškim planovima i predanim radom uprave i uposlenika izvela na put oporavka.

Donekle nam je razumljivo da vladajućim strukturama čiji je ministrica Miličević eksponent, ne odgovara da se krene u proces naplate dugovanja od javnih preduzeća i institucija, jer su uprave i većina uposlenika u tim preduzećima zaposleni po stranačkim, rođaćkim i kriterijima podobnosti, a ne sposobnosti, ujedno i glasačka mašina koja aktulnim vlastodršcima može garantirati još jedan mandat u izvršnoj ili zakonodavnoj vlasti. Shvatamo da nije lako smanjiti primanja supružnicima, djeci, rođacima, stranačkim kolegama kako bi se podmirio dug prema državi, odnosno, građanima ove države. Ali javno odricanje od naplate dugovanja je apsolutno neprihvatljivo.



Samo po osnovu poreza i doprinosa u FBiH

javna preduzeća duguju gotovo dvije i po milijarde KM. Taj iznos je dvostruko veći od posljednjeg potpisanog „stand by" aranžmana sa MMF-om. Dosadašnji dug javnih preduzeća prema budžetima je dug prema ratnim vojnim invalidima, penzionerima, zdravstvenim fondovima...

I jedino rješenje koje ministrica finansija može ponuditi su nova zaduživanja kod međunarodnih finansijskih institucija, opet na teret onih koji redovno plaćaju poreze i doprinose. Nema planova revitalizaciju javnih preduzeća dužnika, nema najava pokretanja istraga o prethodnim i aktulnim upravama ovakvih preduzeća koji su svojom nesposobnošću dovele javne kompanije u propast, sa milionskim dugovima, a njihove uposlenike u situaciju da se ne mogu liječiti ili otići u zasluženu penziju.

Vlada FBiH čini malo ili gotovo ništa da ispuni svoja obećanja u smislu smanjenja fiskalnih i parafiskalnih nameta, koje je za svoga mandata samo opteretila novim nametima.

Znamo da je ovo izborna godina i da se treba boriti za svaki glas, ali skupljanje jeftinih političkih poena preko leđa onih koji časno i pošteno ispunjavaju svoje obaveze prema ovoj državi, a u interesu gubitaša i neradnika, ne vodi dobrome. Toliko bi i ovakva ministrica finansija trebala znati."

Upućen amandman na Član 34. Zakona o zaštiti na radu



Udruženje poslodavaca FBiH je 29. januara 2018. godine uputilo premijeru Vlade FBiH i Ministarstvu rada i socijalne politike FBiH amandman na Zakon o zaštiti na radu.

Amandman se odnosi na Član 34. stav 4. koji definiše obavezu polaganja stručnog ispita iz oblasti sigurnosti i zaštite na radu, jer se ovom odredbom uvodi dodatno opterećenje za poslodavce, a nije ni u skladu sa dogovorom ranije postignutim između socijalnih partnera.

Naime, Ministarstvo za rad i socijalnu politiku FBiH je u posljednjoj verziji Nacrtu zakona o zaštiti na radu promijenilo 32. člana koji bitno utiču na Zakon. Na osnovu zaključaka ESV-a održani su sastanci o usaglašavanju pomenutog Zakona tokom kojih je Udruženje poslodavaca odustalo od 15 ključnih

primjedbi. Međutim, Udruženje poslodavaca nije odustalo od primjedbe na član 34. stav 4. Nacrta zakona o zaštiti na radu i nije spremno odustati od ove odredbe.

Udruženje poslodavaca u FBiH također nije spremno na rješenje koji predlaže Ministarstvo za rad i socijalnu politiku da se uslovi propišu Pravilnikom.

Udruženje predlaže izmjenu stava 4. člana 34. u smislu da je radnik, ukoliko nema određenu stručnu spremu ili radno iskustvo, dužan polagati stručni ispit. Navedeni prijedlog je kompromisno rješenje budući da je Udruženje poslodavaca FBiH tokom pregovora za usaglašavanje Zakona o zaštiti na radu prvobitno tražilo da se briše obaveza polaganja stručnog ispita.

Predstavnici UPFBiH i Sektora za poreznu politiku i javne prihode Ministarstva finansija FBiH održali sastanak

Direktor Udruženja poslodavaca FBiH sa saradnicima je 04. januara 2018. godine održao sastanak sa predstavnicima Sektora za poreznu politiku i javne prihode pri Ministarstvu finansija FBiH. Tokom sastanka prezentovana je inicijativa Udruženja za izmjenu Pravilnika o dodjeljivanju ID broja, registraciji i identifikaciji i evidencijama poreznih obaveznika na teritorij FBiH.



Udruženje je ukazalo na to da se Pravilnikom uvode novi nameti za poslodavce, te da je način registracije prema Pravilniku složen, komplikovan i potpuno zastario, kao i da je ovjeravanje dokumentacije bespotrebna, a obaveza notarske ovjere neustavna.

Udruženje je predložilo izmjenu Pravilnika u smislu da se obezbijedi da nadležna porezna uprava dodjeljuje ID broj na zahtjev stranke, ali da potrebnu dokumentaciju nadležna PU

pribavlja službenim putem od strane organa koji vrše registraciju.

Predstavnici Ministarstva finansija FBiH podržali su inicijativu Udruženja te je dogovoreno da će se u narednom periodu održati sastanak na kojem će se definisati zajedničko rješenje.

Također, direktor Udruženja Mladen Pandurević je upoznao prisutne i o inicijativi Udruženja za izmjenu i dopunu Zakona o porezu na dobit.

Inicijativu Udruženja za izmjenu Pravilnika o dodjeljivanju ID broja, registraciji i identifikaciji i evidencijama poreznih obaveznika na teritorij FBiH možete pogledati [OVDJE](#).

Održana prva redovna sjednica Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo u novom sazivu



Prvoj sjednici Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo, održanoj u prostorijama Bosnalijeka 24. januara 2018. godine, prisustvovao je i premijer Kantona Sarajevo Elmedin Konaković, ministar pravde i uprave KS Mario Nenadić, ministrica za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice KS Amela Dautbegović i ministar privrede KS Muharem Šabić.



Premijer Konaković je istakao da je od izuzetne važnosti saradnja poslodavaca i vlasti, kao i da nije zadovoljan urađenim u proteklom periodu za poboljšanjem uvjeta rada realnog sektora,

ali da Vlada KS aktivno radi na rasterećenju privrede i smanjenju nameta.

„Osjetimo porast prihoda po svakom osnovu, što je posljedica isključivo dešavanja u realnom sektoru“, kazao je Konaković.

Predsjednik Udruženja poslodavaca KS Safudin Čengić istakao je da će ovo Udruženje u narednom period obratiti Vladi KS i premijeru Kanton Sarajevo sa prijedlozima za rasterećenje privrede i temama od značaja za poslodavce i realni sektor.



Na sjednici je razgovarano o Nacrtu zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u KS, te je zaključeno da će se zatražiti da i predstavnici poslodavaca budu uključeni u organe upravljanja i nadzora.

Nadalje, članovi Udruženja poslodavaca KS

podržali su Nacrt zakona o udžbenicima KS te će u daljnoj proceduri uputiti svoje sugestije i primjedbe. Također, Udruženje poslodavaca KS traži i izmjene Zakon o komunalnoj djelatnosti, jer smatraju da su poslodavci ovim zakonom višestruko oštećeni. Navode da ovakvo rješenje nije primjenjivano nigdje u regionu, niti u Europskoj uniji. Poslodavci smatraju da je jedino ispravno rješenje plaćati naknadu po količini, odnosno, zapremini odvoza smeća ili težini odvezenog smeća.



Na sjednici je predložena i kandidatura Centrotransa za Šestoparilsku nagradu Grada Sarajeva. Nagrada se dodjeljuje kao najviše društveno priznanje za značajna ostvarenja i značajne rezultate rada u oblastima privrede, nauke i obrazovanja, kulture i umjetnosti, sporta, zdravstva i socijalne zaštite, te drugim oblastima rada i stvaralaštva bez obzira na godinu ostvarenja, a koji doprinose ukupnom unaprjeđenju, promociji i razvoju grada Sarajeva, kao glavnog grada BiH. Centrotrans - Eurolines je dugi niz godina pokretač razvoja djelatnosti cestovnog saobraćaja u Gradu i

Kantonu Sarajevo ali i na prostoru Federacije BiH i cijele Bosne i Hercegovine. Kao dugogodišnji član Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo i Federacije BiH te svih nivoa komorskih udruženja na prostoru Bosne i Hercegovine daje puni doprinos na stvaranju povoljnog poslovnog ambijenta za sve privredne subjekte koji svoj rad baziraju na poštivanju zakonskih regulativa. Članovi Upravnog odbora podržali su ovaj prijedlog.



Također, Statutom Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo koji je donesen 19.12.2017. godine predviđeno je imenovanje direktora Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo, jer se zbog obima posla pokazala potreba za angažovanjem osobe koja će raditi za Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo. U vezi s tim, članovi UO podržali su imenovanje Zlatana Dedića za direktora Udruženja poslodavaca KS.

NOVE ČLANICE UDRUŽENJA POSLODAVACA FBiH

Fortuna Digital



Fortuna Digital osnovana je 1990. godine u Splitu, Hrvatska.

Danas zauzima vodeću poziciju na tržištu distribucije medija za digitalni tisak, reklamnu industriju, te prodaju i servisiranje tiskarskih i doradnih strojeva vodećih svjetskih proizvođača kao što su HP, Esko Kongsberg, Summa, Xeikon, D-Gen, Screen, Xante, Emblem, Fotoba, Meca Numeric, Flexa te Politape. Iz bogate ponude medija izdvajamo zastupstva tržišnih lidera: Avery Dennison, ATP, Ahlstrom, Kapa, HP, Politape, Neobond, Woonpong, DS Smith, Kaysersberg, Ongropack, Bakker Magnetics, SunChemical, Natura, Berger...

Uz navedeno pružamo i softversku podršku te savjetovanje rješenjima Caldera, Esko i Adobe

te mnogih drugih u svrhu kompletne usluge za jednu digitalnu tiskaru.

Fortuna Digital kao grupa posluje na tržištu srednje i istočne Europe – FD Hrvatska (od 1990., sa sjedištem u Splitu i poslovnicom u Zagrebu), FD Slovenija (od 2008., sa sjedištem u Ljubljani), FD BiH (od 2008., sa sjedištem u Sarajevu i poslovnicom u Banja Luci), FD Srbija (od 2011., sa sjedištem u Beogradu, pokriva i tržište Crne Gore), FD Mađarska (od 2015., sa sjedištem u Budimpešti), FD Češka (od 2016., sa sjedištem u Pragu, pokriva i područje Slovačke). Tvrtka, osim navedenih, aktivno posluje i na tržištima Rumunjske, Kosova, Makedonije i Austrije.

Profesionalni, individualni pristup svakom klijentu te stručni tim ljudi je ono što Fortunu Digital čini drugačijom od drugih, a ono na što smo posebno ponosni je servisna organizacija koja klijentima jamči brzo otklanjanje problema u radu i stručno savjetovanje na lokalnim jezicima.

Više na <http://fortuna-digital.com/>

GAT d.o.o.

U današnje vrijeme gotovo da je nezamisliva proizvodnja bez suvremene CAD-CAM tehnologije. Tako i firma GAT dosljedno prati trendove na ovom području permanentnim usavršavanjem tehnologa i investicijom u software.

Na osnovu kupčevog CAD-crteža nastoji se što optimalnijom tehnologijom smanjiti prazne hodove mašina, pa i cijenu krajnjeg proizvoda.

Koristeći internet pojednostavljena je komunikacija, ubrzano rješavanje tehničkih nejasnoća i nedoumica oko eventualnih nedostajućih dimenzija ili oznak na crtežu, što u konačnici opet štedi vrijeme i novac.

Za unapređenje uslužnog asortimana, GAT nudi kompletnu uslugu koja uključuje i organizaciju transporta i logistiku, kao i konsultatske usluge i optimizaciju cijene krajnjeg proizvoda kroz ugovore na veće serije.

Usluge koje nude:

- Projektovanje po narudžbi
- Izrada prototipova
- CNC tokarenje
- CNC glodanje
- Trovaliziranje
- Sačmarenje
- Kugličasto poliranje
- Eloksiranje
- Lasersko graviranje
- Montaža

Misija

Misija GAT-a je, ponuditi uslugu koja kvalitetom i pravodobnošću zadovoljava najstrožije europske i svjetske standarde u domeni izrade dijelova CNC-glodanjem i CNC-tokarenjem, te montaži sklopova i time u potpunosti zadovoljiti najzahtjevnije kupce u zemlji i inozemstvu. Imperativ je partnerski odnos s kupcima i tržišna orijentacija koja ne trpi improvizaciju i površnost.

Vizija

Od osnivanja firme vizija je jasna: postati vodeće poduzeće u zemlji i regionu, izvezno orijentirano s trajno usvojenim standardima kvaliteta koji ne odstupa od europskih i svjetskih standarda. Također su trajno orijentirani za edukaciju, profesionalizaciju, organizaciju, djelovanje za dobrobit zaposlenika i šire društvene zajednice, kao i za zdravu tržišnu utakmicu.

Pri svim ovim djelatnostima ne zamaruje se i ekološki aspekt, pa se vodi briga o energiji i materijalima, a sav nusprodukt proizvodnje ide u proces reciklaže.

Više na <http://www.gat-cnc.com/index.php/bs/>

Udruženje društava za leasing BiH



Tri leasing kompanije u BiH, Hypo-Alpe-Adria Leasing, Raiffeisen Leasing i Volksbank Leasing, u nedostatku pravne regulative iz ove oblasti, te unaprijeđenja i razvoja leasinga, kao i drugih zajedničkih ciljeva, u februaru 2005. godine osnovale su Udruženje društava za leasing u BiH. Udruženje je zvanično počelo sa radom u aprilu 2005. godine.

OSNOVNI CILJEVI UDRŽENJA SU:

- Međusobno povezivanje članova Udruženja u cilju unapređivanja i razvoja leasinga i tehnologije rada u primjeni savremenih tehnoloških i tehničkih dostignuća;
- Razmjena iskustava među članovima i promocija putem glasila i drugih stručnih publikacija radi ostvarivanja ciljeva Udruženja;
- Proučavanje i praćenje stanja o kretanjima razvoja leasinga i aktuelnim pitanjima iz ove oblasti;
- Stručno usavršavanje i pružanje pomoći

članovima putem organizovanja seminara, savjetovanja, kurseva, treninga i dr.;

- Pokretanje inicijative kod nadležnih organa za donošenje i izmjene zakonskih propisa iz oblasti leasinga;
- Prikupljanje i evidencija statističkih podataka od zajedničkog interesa za članove Udruženja;
- Predstavljanje članova na međunarodnim skupovima;
- Saradnja sa sličnim Udruženjima i drugim organima i organizacijama u zemlji i inozemstvu.

U skladu sa svojim ciljevima, Udruženje društava za leasing u BiH djeluje i na međunarodnom planu. U junu 2005. godine pristupa Leaseurope-u kao pridruženi član. Leaseurope (Federacija evropskih leasing Udruženja iz 30 zemalja) je osnovan 1972. godine sa sjedištem u Briselu. Danas, Leaseurope predstavlja 92% leasing industrije u cijeloj Evropi i kao krovna institucija evropskog tržišta leasinga objedinjuje oko 1200 leasing kompanija.

Vše na <http://www.leasing.org.ba/bs/user>



U d r u ž e n j e
p o s l o d a v a c a

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH

MULA MUSTAFE BAŠESKIJE 12/3, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba