

PRIJEDLOG

IZVJEŠTAJ O RADU UDRUŽENJA POSLODAVACA FBIH ZA 2014. GODINU



Mart/ožujak 2015. godine

IZVJEŠTAJ O RADU UDRUŽENJA POSLODAVACA FBiH ZA 2014. GODINU

Sadržaj

UVOD.....	3
1. PRIORITETNE AKTIVNOSTI UPFBiH U 2014. GODINI 4	
1.1. Kreiranje povoljnog poslovnog ambijenta	4
1.2. Aktivnosti na rasterećenju privrede.....	6
1.3. Odnosi sa institucijama vlasti.....	8
1.4. Predlaganje zakona i podzakonskih akata i amandmansko djelovanje.....	9
1.5. Kolektivni ugovori	11
1.6. Ekonomsko-socijalno vijeće FBiH.....	12
2. RAD ORGANA I TIJELA UPFBiH.....	12
2.1 Upravni odbor i skupština.....	12
3. AKTIVNOSTI STRUČNE SLUŽBE	13
3.1. Okrugli stolovi i konferencije.....	13
3.2. Nove članice u 2014. godini	13
3.3. Učešće na sajmovima i drugim događajima;.....	14
4. PROJEKTI.....	14
5. OSTALO	17
5.1. Međunarodna saradnja	18
5.2. Izdavaštvo	18
5.3. Usluge članstvu.....	19
5.4. Odnosi sa javnošću.....	19

U V O D

Izveštaj o radu Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine u 2014. godini urađen je na osnovu realizacije planiranih programskih aktivnosti utvrđenih na Skupštini UP FBiH koja je održana 09.04.2014.godine. Ovim izvještajem obuhvaćen je period između dvije Skupštine Udruženja poslodavaca FBiH.

Proteklu godinu obilježelo je mnogo događaja koji su direktno ili indirektno imali utjecaja na rad i aktivnosti članica Udruženja poslodavaca FBiH. Slobodno se može okvalificirati kao krizna godina koju su obilježili socijalni nemiri sa ogromnim materijalnim i društvenim posljedicima, prirodnim katastrofama uz neprocijenjive štete za stanovništvo i poslodavce. Stalna kriza u izvršnoj vlasti onemogućila je provođenje neophodnih aktivnosti socijalnih partnera ka rješavanju nagomilanih problema u našem društvu. U ovoj godini održani su opći izbori na kojima su građani birali predstavnike za sve nivo vlasti, koji su za posljedicu imali promjenu u izvršnoj i zakonodavnoj vlasti sa premalo reformskih pomaka i bez naznaka skorog oporavka. Unatoč svemu, Udruženje poslodavaca u FBiH je opet pokazalo svoju snagu, te naporno radilo na kreiranju povoljnijeg poslovnog ambijenta.

Udruženje poslodavaca FBiH, tokom izvještajnog perioda, najveći dio programskih ciljeva uspješno je realizovalo. To je ostvareno zahvaljujući dobroj i koordiniranoj aktivnosti organa, stručnih tijela i Stručne službe UPFBiH.

Udruženje je svoju cjelokupnu aktivnost kao i u prethodnim godinama, usmjerilo ka ostvarenju sljedećih ciljeva:

- Dosljednog provođenja Mjera za izlazak iz društvene i ekonomske krize;
- Stvaranje adekvatnog poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje naših članica, razvoj i punu zaposlenost;
- Smanjenje fiskalnih i parafiskalnih nameta poslodavcima;
- Promocija poduzetništva;
- Suzbijanje sive ekonomije;
- Jačanje materijalnih, kadrovskih i organizacionih kapaciteta Udruženja;
- Aktivno učešće u tripartitnom ekonomskom-socijalnom dijalogu

Izveštaj o radu obuhvata najznačajnije aktivnosti Udruženja poslodavaca FBiH u toku 2014. godine.

Među najznačajnijim aktivnostima koje su obilježile rad UP FBiH u 2014. godini, između ostalog su:

- Pripremljen i Vladi FBiH upućen „Prijedlog mjera za ublažavanje ekonomske i društvene krize“;
- Pripremljen i javnosti prezentiran programski dokument “Kako do povoljnijeg poslovnog ambijenta“;
- Na bazi Prijedloga mjera za ublažavanje ekonomske i društvene krize održana Tematska sjednica Vlade FBiH;
- Na zahtjev UP FBiH raskinut Kolektivni ugovor za oblast finansija u FBiH i nakon tromjesečnih pregovora između sindikata i poslodavaca potpisan novi Kolektivni ugovor;
- Na inicijativu Udruženja poslodavaca FBiH, Ministarstvo pravde uklonilo prepreke koje su onemogućavale registraciju privrednih subjekata;
- Na osnovu žalbe Udruženja poslodavaca u FBiH od strane Ombudsmena za ljudska prava BiH podnijeta Inicijativa za izmjenu člana 56. stav 3. Zakona o prekršajima FBiH i člana 135.

- Zakon o inspekcijama FBiH;
- Pripremljen i upućen Vladi FBiH zahtjev za učešće socijalnih partnera u upravljačkim strukturama sistema socijalne sigurnosti
- Zaustavljeno donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o turističkim zajednicama i unaprijeđenju turizma u FBiH;
- Pokrenute inicijative za ocjenu ustavnosti Zakona o turističkim zajednicama i promicanju turizma u Federaciji Bosne i Hercegovine te Uredbe o članarima u turističkim zajednicama, kantonalnih zakona o šumama te Zakona o vodama FBiH;
- Pokrenuta inicijativa za smanjenje administrativnih taksi;
- Tematska sjednicu U.O. "Aktuelna dešavanja u Federaciji BiH"

1. PRIORITETNE AKTIVNOSTI UPFBiH U 2014. GODINI

1.1. Kreiranje povoljnog poslovnog ambijenta

Činjenica da se situacija u zemlji i uslovi poslovanja nisu promijenili ni prošle godine, na vrhu liste naših prioriteta bila su nastojanja da Vladu i druge društvene aktere upozorimo na nužnosti provođenja reformi kako bi se konačno stvorio adekvatan poslovni ambijent koji će omogućiti stabilno poslovanje naših članica, razvoj i punu zaposlenost.

Shodno tome kao asocijacija društveno odgovornih i socijalno osjetljivih poslodavaca, a na bazi prijedloga svojih članica, Udruženje poslodavaca FBiH je pripremio i Vladi Federacije BiH i Savezu samostalnih sindikata BiH dostavilo materijal pod nazivom: „Prijedlog mijera za izlazak iz društvene i ekonomske krize“. UPFBiH je u prijedlogu mjera zahtjevalo od svih nivoa izvršne i zakonodavne vlasti, te Ekonomsko-socijalnih vijeća na svim nivoima da stalno zasjedaju i donose odluke koje će doprinijeti brzom prevazilaženju postojeće krize.

Donošenje novog zakona o radu, stavljanje van snage Općeg i granskih kolektivnih ugovora za teritoriju FBiH, promjena postojeće zakonske regulative čime bi se smanjili troškovi poslovanja privrednih subjekata i stvorili uslovi za otvaranja novih radnih mjesta kao što su ukidanje članarine turističke zajednice, naknade za općekorisnu funkciju šuma, ukidanje obaveze notorske ovjere akata za pravne osobe, smanjenje doprinosa za zdravstvo 1%, smanjenje doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti 0,5 posto, smanjenje članarine za Vanjskotrgovinsku komoru BiH, zatim smanjenje javne potrošnje, kao i administrativnih i sudskih taksi su neke od preporuka iz Prijedloga mjera za izlazak iz ekonomske i društvene krize.

Nadali smo se da će Vlasti u cilju oporavka i rasta privrede što hitnije upotrijebiti mjere UPFBiH za izlazak iz krize, no na žalost odgovor vlasti nije bio adekvatan, odnosno nije došlo do implementacije niti jedne predložene mjere. Ipak, Udruženje poslodavaca FBiH je učinilo dodatni napor te je pripremio i objavilo Programski dokument pod naslovom "Kako do povoljnijeg poslovnog ambijenta – šta poslodavci očekuju od vlasti". Programski dokument obuhvata 13 strateških ciljeva i područja u kojima su nam potrebne promjene koji je definiran na način da njegova realizacija garantuje provođenje sveobuhvatnih reformi koje su kao nužnost već niz godina. Navedeni Programski dokument je pripremljen štampan i prezentiran uz finansijsku podršku Britanske ambasade u BiH.

Sa ponosom možemo reći da je izrada ovog Programskog dokumenta jedna od najznačajnijih aktivnosti UPFBiH u protekloj godini. Cilj ovog Programskog dokumenta je bio da se javnost, političke stranke i međunarodnu zajednica upozna sa preprekama koje stoje na

putu ka izlazu iz postojećeg stanja, stvaranjem prosperiteta i privrednog razvoja Federacije BiH i cjelokupnog društva. Također obzirom da je bila izborna godina, cilj nam je bio da Programski dokument prezentiramo prije izbora u Bosni i Hercegovini te da predložene mjere nađu mjesto u programima rada novoizabranih dužnosnika i organa izvršne i zakonodavne vlasti.

Navedeni Programski dokument je veoma kvalitetan materijal i UPFBiH će učiniti sve napore da Dokument „Kako do povoljnijeg poslovnog ambijenta-Šta poslodavci očekuju od vlasti“ bude sastavni dio Programa Vlada.

Programski dokument je dobio i podršku od strane Britanskog ambasadora u BiH koji je obećao da će u skladu sa svojim mogućnostima i ovlaštenjima u kontaktima sa predstavnicima Vlasti i međunarodne zajednice vršiti promociju Dokumenta „Kako do povoljnijeg poslovnog ambijenta-Šta poslodavci očekuju od vlasti“.

Važno je napomenuti da je Programski dokument distribuiran predstavnicima Vlada na svim nivoima, političkim strankama, medijima, privrednim komorama, akademskoj zajednici i mnogim drugim. Također imajući u vidu novu inicijativu EU „Compact for Growth“ Dokument je preveden na engleski jezik i dostavljen predstavnicima svih međunarodnih institucija u BiH te visokim zvaničnicima u EU. Dokument je također dostupan na web stranici Udruženja poslodavaca u FBiH a sve u cilju promocije ovih aktivnosti.

Također veoma je bitno istaći da je Udruženje poslodavaca u FBiH Vladi FBiH uputilo Zahtjev za učešće socijalnih partnera u upravljačkim strukturama sistema socijalne sigurnosti. Obzirom da takva zastupljenost postoji u svim zemljama EU, svim zemljama okruženja, pa čak i u Republici Srpskoj, smatramo da je krajnje vrijeme da se pitanje delegiranja predstavnika poslodavaca i sindikata u organe vanbudžetskih institucija zakonski reguliše i u Federaciji BiH. Takva praksa pokazala je izuzetne rezultate u svim zemljama gdje postoji, tako da nema sumnje da bi to bio pravi reformski potez i u FBiH. Kao sastavni dio zahtjeva su prijedlog Zakon o izmjenama i dopunama o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti, prijedlog Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o organizaciji penzijskog i invalidskog osiguranja FBiH i prijedlog Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenom osiguranju.

Usvajanjem predloženih izmjena naše zakonodavstvo bi se usaglasilo sa odredbama Konvencije MOR-a 102. koju je naša država ratifikovala, i koja je time postala sastavni dio našeg pravnog sistema i to na način da ima jaču pravnu snagu od domicilnog zakonodavstva. Obzirom da još uvijek nije ništa urađeno po ovom pitanju UPFBiH neće odustati od ovog zahtjeva.

Pored navedenih aktivnosti a radi ublažavanja posljedica nastalih usljed prirodne nesreće – poplava i klizišta na području Federacije Bosne i Hercegovine, Udruženje poslodavaca u FBiH ja sa **Federalnim zavodom za zapošljavanje, Privrednom komorom u Federacije Bosne i Hercegovine i Savezom samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine potpisalo** Memorandum o zajedničkom djelovanju na saniranju i ublažavanju šteta i očuvanju radnih mjesta. Cilj ovog memoranduma je razvoj partnerstva između potpisnika radi zajedničkog provođenja aktivnosti na ublažavanju posljedica nastalih usljed prirodne nesreće – poplava i klizišta na području Federacije BiH. UPFBiH je aktivno bilo uključeno u rješavanje problema koji su izazvani usljed prirodnih nesreća što pokazuje činjenica da je povodom toga održana Vanredna tematska sjednica UO UPFBiH, te da se UPFBiH izborilo da svoje predstavnike imenuje u Nadzornom odboru „Projekta hitnog oporavka od poplava u BiH za područje FBiHUčešće i u Upravnom odboru Federalnog fonda za pomoć nastradalim područjima od prirodne nesreće na teritoriji FBiH“.

Udruženje poslodavaca u FBiH je razliku od prethodnih godina kada je saradnja sa Razvojnou Bankom bila na veoma niskou nivou uspostavilo saradnju sa novim rukovodstvom Razvojne banke. S tim u vezi na inicijativu i prijedlog UPFBiH, održan su dva sastanka između Uprave Razvojne banke FBiH i Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH. Na navedenim sastancima akcenat je stavljen na transparentnost rada ove Banke i potpuno otvorenu saradnju sa Udruženjem poslodavaca FBiH.

Predsjednik i potpredsjednik Razvojne banke FBiH pozdravili su sve aktivnosti Udruženja poslodavaca FBiH i pozvali Udruženje na zajedničku saradnju i partnerstvo, te zajednički argumentovan nastup prema vlasniku banke a sve u cilju podrške malou i srednjem poduzetništvu i jačanja njihove kokurentnosti.

Predstavnici UPFBiH i RB su dogovorili saradnju u cilju rada na slijedećim sistemskim mjerama: Izabrati Nadzorni odbor RB u kojem svoje predstavnike treba da imaju i predstavnici poslodavaca i sindikata; donošenje novog Zakona o Razvojnoj banci; obezbjeđivanje dugoročnih međunarodnih kredita za povećanje osnovnih kapitala banke, koji bi se vraćao iz uvećanog budžeta po osnovu povećane privredne aktivnosti; utvrđivanja novih politika banke koja će obezbijediti finansiranje novog zapošljavanja, izvoza, nisko akumulativnih djelatnosti, te djelatnosti kojima je onemogućen pristup novčanim sredstvima, na principima izbalansiranog regionalnog i razvoja po osnovu djelatnosti, smanjenje kamatne stope koja treba biti manja od 4%, sa odgovarajućim „grace“ periodom. Ovo je prvi korak saradnje sa Razvojnou bankou FBiH koja će se kontinuirano nastaviti na bazi razmjene mišljenja u svrhu poboljšanja rada Banke. UP FBiH je izrazilo spremnost da će putem Ekonomsko-socijalnog vijeća FBiH tražiti od Vlade FBiH da obezbijedi dovoljan iznos kapitala i garantuje stabilnost poslovanja RBFBiH.

Pored brojnih aktivnosti također sa ponosou možemo istaći da je na inicijativu i brojne urgencije Udruženja poslodavaca FBiH Ministarstvo pravde ponovno uspostavilo šestomjesečni zastoj registracije privrednih subjekata. U tom smislu u Općinskom sudu u Sarajevu od 08.07.2014. godine je počela registracija više od 600 kompanija koje nisu bile u mogućnosti registrovati nove kompanije, niti izvršiti izmjene postojećih registracija.

1.2. Aktivnosti na rasterećenju privrede

Udruženje poslodavaca pokrenulo je niz aktivnosti koje su imale za cilj promjenu regulative koja opterećuje poslovanje naših članica, a između ostalog i:

- Pokrenuta inicijativa za utvrđivanje ustavnosti Zakona o turističkim zajednicama i promicanju turizma u Federaciji Bosne i Hercegovine te Uredbe o članarima u turističkim zajednicama;
- Pokrenuta inicijativa za ocjenu ustavnosti kantonalnih zakona o šumama;
- Pokrenuta inicijativa za ocjenu ustavnosti Zakona o vodama FBiH;
- Pokrenuta inicijativa za smanjenje osnovice za plaćanje doprinosa za radnike zaposlene u inostranstvu;
- Pokrenuta inicijativa za smanjenje administrativnih taksi;
- Pokrenuta inicijativa za rješavanje problema prilikou dobijanja ID broja te uvjerenja o razvrstavanju pravnih lica prema djelatnosti;
- Upućena žalba Ombdusmenu za ocjenu Ustavnosti član 56. stav 3. Zakona o prekršajima FBiH;
- Upućena žalba Ombdusmenima za ocjenu Ustavnosti člana 135. Zakona o inspekcijama FBiH;
- Pokrenuta Inicijativa za donošenje Odluke o smanjenju carinskih stopa kod uvoza određenih roba-mašine u rudarstvu;

Imajući u vidu da poslovanje u Bosni i Hercegovini i dalje karakteriziraju visoki troškovi i porezni te neporezni nameti kao i velika nesigurnost u poslovanju Uduženje poslodavaca je u protekloj godini kao jedan od fokusa svojih aktivnosti usmjerilo na rasterećenje privrede. Shodno tome u toku prošle godine su pokrenute brojne aktivnosti kao što su:

- Upućivanje nadležnim institucijama inicijative za ocjenu ustavnosti Zakona o turističkim zajednicama i promicanju turizma u Federaciji Bosne i Hercegovine te Uredbe o članarima u turističkim zajednicama. Naime našim ranijim aktivnostima nekoliko puta je Vlada FBiH je reagovala i snižavala ovo opterećenje i sužavala krug obaveznika plaćanja članarine međutim ovaj put želimo da trajno riješimo to pitanje.

Usvajanjem našeg prijedloga, omogućićemo našim članicama, uštede po osnovu ukidanja plaćanja članarine, u iznosu od 15-20 miliona KM godišnje. Indirektna korist mogla bi biti mnogo veća. Naime, ta mjera bi imala i poticajni karakter, a direktno bi uticala i na smanjenje javne potrošnje.

- Upućivanje nadležnim institucijama inicijative za ocjenu ustavnosti kantonalnih zakona o šumama. Također tražili smo ukidanje ovog potpuno nepotrebnog fiskalnog nameta, tim više što je donesen bez ustavnog i zakonskog osnova, diskriminacion je i neracionalan.

Ukidanjem ovog parafiskalnog nameta smanjilo bi se opterećenje privrede za 10 miliona KM. Taj novac bi se mogao upotrijebiti za investicije, a samim tim i novo zapošljavanje.

- Upućivanje nadležnim institucijama inicijative za ocjenu ustavnosti Zakona o vodama FBiH. Pored ocjene ustavnosti zahtjevali smo ukidanje ovog parafiskalnog nameta ili da se alternativno odredi da su obveznici plaćanja svi zaposleni, lica koja ostvaraju prihode po osnovu ugovora o djelu i članstva u UO I NO.

Usvajanjem našeg prijedloga smanjilo bi se opterećenje poslodavaca a indirektna korist bi bila u tome da bi taj iznos bio upotrebljen za razvoj i novo zapošljavanje, a samim tim i bolje punjenje budžeta i vanbudžetskih fondova.

Također veoma je bitno istaći žalbe koje smo uputili Instituciji Ombdusmena za ljudska prava u BiH. Radi se o inicijativama za ocjenu Ustavnosti član 56. stav 3. Zakona o prekršajima FBiH te ocjenu Ustavnosti člana 135. Zakona o inspekcijama FBiH. Dokaz da su naši zahtjevi opravdani i rezultat naših zahtjeva je činjenica da je Ured Omdusmana BiH pokrenuo i uputio Parlamentu FBiH Inicijativu za izmjenu Zakona o inspekcijama FBiH i Izmjenu Zakona o prekršajima Federacije BiH.

U cilju rasterećenja privrede te eliminisanja nepotrebnih troškova i nepotrebnog gubljenja vremena uputili smo inicijativu za rješavanje problema prilikom dobijanja ID broja te uvjerenja o razvrstavanju pravnih lica prema djelatnosti. U tom smislu predložili smo da se prijave za razvrstavanje pravnih lica prema klasifikaciji djelatnosti predaju u opštinskoj administraciji prema mjestu sjedišta pravnog subjekta kao i da se gotova uvjerenja o razvrstavanju pravnog lica prema klaisifikaciji djelatnosti preuzimaju u opštinskoj administraciji prema mjestu sjedišta pravnog subjekta ili da se uvjerenje dostavlja registarskom sudu i stranci predaje uz rješenje o upisu pravnog lica u registar poslovnih subjekata.

Predstavnici Federalnog Zavoda za statistiku su podržali inicijativu Udruženja poslodavaca u FBiH i izrazili svoju spremnost da učestvuju u realizaciji zahtjeva Udruženja poslodavaca u FBiH uz napomenu da se navedeni problemi moraju rješavati sistemski.

Pokrenuli smo i inicijative za smanjenje osnovice za plaćanje doprinosa za radnike zaposlene u inostranstvu, notarske tarife, smanjenje administrativnih i sudskih taksi carinskih stopa kod uvoza određenih roba-mašine u rudarstvu itd.

1.3. Odnosi sa institucijama vlasti

Tokom prethodne godine učinili smo sve da uspostavimo suradnju sa institucijama vlasti te pokušamo, kroz dijalog, doći do najkvalitetnijih rješenja koja će biti u funkciji građana i poslodavaca.

- Tematska sjednica Vlade FBiH;
- Učešće na oba doma Parlamenta FBiH;
- Učešće na komisijama i odborima oba doma Parlamenta BiH;
- Učešće u Nadzornom odboru „Projekta hitnog oporavka od poplava u BiH za područje FBiH
- Učešće u Upravnom odboru Federalnog fonda za pomoć nastradalim područjima od prirodne nesreće na teritoriji FBiH“
- Učešće u UO FIPA-a
- Učešće u radnim grupama osnovane pri ministarstvima za izradu Strateških dokumenta
- Redovni sastanci sa ministrima;
- Sastanci sa kantonalnim i opštinskim vlastima
- Sastanci sa predstavnicima razvojne Banke FBiH

Pored tripartitnog dijaloga, koji se vodi kroz Ekonomsko-socijalno vijeće i u prethodnoj godini posebnu pažnju smo posvetili bipartitnom dijalogu sa predstavnicima izvršene i zakonodavne vlasti. Što se tiče odnosa sa izvršnom vlasti na nivou Federacije BiH, redovno su održavani sastanci sa pojedinim ministrima i predstavnicima ministarstva, sve u cilju zaštite interesa našeg članstva. Pored toga organizovan je i sastanak sa Premijerom, ali ipak najvažnije dostignuće u ovoj oblasti, svakako je Tematska sjednica Vlade FBiH, na kojoj su učestvovali predstavnici UP FBiH, a koja je za temu imala Program mjera za izlazak iz društvene i ekonomske krize, koji je UPFBiH dostavilo Vladi FBiH. Naime, premijer Vlade FBiH kao i ostali članovi Vlade FBiH, na tematskoj sjednici koja je održana u martu prošle godine, uz učešće delegacije Udruženje poslodavaca FBiH, podržali su dostavljeni prijedlog. Međutim, uslijed objektivnih ali i subjektivnih razloga, složenosti postupka donošenje odluka pa i osjetljivosti problematike, nije došlo do implementacije predloženih mjera. Također, moramo istaći i sastanak sa Ministrom za energetiku, rudarstvo i industriju Erdalom Trhuljem, na kojem su razmatrane Primjedbe UPFBiH na novi Nacrt Zakona o privrednim društvima. Ne smijemo zanemariti činjenicu da smo naišli na razumjevanje ministra Trhulja te da je tom prilikom od ukupno 35. amandmana koje uputilo UPFBiH 14 amandmana usvojeno, dok je osam amandmana djelimično usvojeno.

Najznačajnije aktivnosti u odnosima sa zakonodavnom Vlasti su učešće naših predstavnika na zasjedanjima oba doma Parlamenta FBiH, kao i učešće u radu Komisija i Odbora Parlamenta FBiH. Na dnevnom redu sjednice Doma naroda koja je bila zakazana za 10. juli 2014. godine uvrštena je tačka: Prijedlog Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o turističkim zajednicama i unaprjeđenju turizma u FBiH, čiji predlagači su Vesna Sardžić, zastupnica Doma naroda i Tomislav Martinović, predsjedavajući Doma naroda.

Imajući u vidu činjenicu da se radi o veoma ozbiljnom problemu Udruženje poslodavaca je hitno reagovalo i od Vlade Federacije BiH zatražilo da poduzme sve aktivnosti i pokrene

inicijativu da se Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o turističkim zajednicama povuče sa dnevnog reda sjednice Doma naroda PFBIH koja je zakazana za 10. juli 2014. godine. Obzirom na naše prethodne inicijative za ocjenu ustavnosti te za ukidanje članarine u Turističke zajednice koje su upućene nadležnim institucijama, Predstavnički dom Parlamenta Federacije je odbio da se izjasni o navedenom Zakonu jer je Ustavnom sudu upućen zahtjev za preispitivanje ustavnosti regulative vezane za turističke članarine i takse.

Zahvaljujući našem učešću u **Odboru za ekonomsku i finansijsku politiku Parlamenta FBiH** UPFBiH je imao mogućnost da upozna članove odbora odnosno zastupnike u Parlamentu FBiH sa amandmanima UPFBiH na novi Nacrt Zakona o porezu na dobit. Imajući u vidu da je pomenuti Nacrt zakona potpuno neprihvatljiv i neopravdan, te da se odredbama novog Nacrta Zakona ukidaju porezne olakšice izvozniciima i investitorima pripremili smo primjedbe na navedeni Nacrt Zakona. Primjedbe su upućene Predsjedavajućem Odbora za ekonomsku i finansijsku politiku i Ministarstvu finansija FBiH. Ministarstvo finansija FBiH je prihvatilo da naše primjedbe pažljivo razmotri te na bazi naše argumentacije, primjedbe koje su opravdane uvrsti u tekst Prijedloga Zakona o porezu na dobit. Zastupnici Predstavničkog doma, a koji su članovi Odbora, su podržali naše primjedbe i sugerirali predstavnicima Ministarstva finansija da ih prihvate i ugrade u konačni tekst Prijedloga Zakona o porezu na dobit. Jedan od zaključaka sjednice Odbora je bio da su Nacrt Zakona uputi na sjednicu Predstavničkog doma uz napomenu da će se primjedbe UPFBiH uvrstiti u konačan prijedlog Zakona, te da Parlament Nacrt Zakona uputi u javnu raspravu koja će trajati 60 dana.

Zhavaljujući već uspostavljenoj saradnji sa pojedinim poslanicima PFBIH i dalje smo kontinuirano u oba doma Parlamenta Federacije upućivali naše amandmane na pojedine zakone. Naime kao i u dosadašnjem iskustvu poslanici su naše amandmane prihvatili kao svoje i ulagali u svojstvu ustavnih predlagača. Takođe smo sve svoje stavove o zakonima i drugim važnim aktima redovno dostavljali svim klubovima poslanika.

Pored navedenog ostvarili smo uspješnu saradnju sa Razvojnou bankom te imali smo redovnu komunikaciju sa predstavnicima UIO, Upravom inspekcije FBiH; Poreskom upravom FBiH, Zavodom za zapošljavanje, Federalnim zavodom za statistiku, Upravom civilne zaštite, kao i sa drugim federalnim tijelima i upravnim organima.

1.4. Predlaganje zakona i podzakonskih akata i amandmansko djelovanje

U cilju zaštete interesa članica Udruženja pokrenuli smo i učestvovali u kreiranju više zakona i podzakonskih akata.

- Zakon o radu;
- Zakon o privrednim društvima;
- Zakon o porezu na dobit;
- Zakon o inspekcijama;
- Zakon o registraciji privrednih društava;
- Zakona o unutrašnjem platnom prometu
- Zakona o zdravstvenom osiguranju
- Zakona o organizaciji penzijskog i invalidnog osiguranja FBiH
- Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba;
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona op turističkim zajednicama
- Zakon o vijeću zaposlenika
- Zakon o javnim nabavkama

- Zakona o federalnim upravnim taksama i tarifi federalnih upravnih taksi
- Pravilnika o utvrđivanju radnih mjesta na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem
- Zakon o carinskoj tarifi

Udruženje poslodavaca u FBiH je u 2014. godini također, posebnu pažnju posvetio pravnom okviru, posebno sistemskim zakonima, koji imaju presudnu važnost za stvaranje dobrog poslovnog ambijenta. U tom smislu smo blagovremeno reagovali na sve navedene Prijedloge Zakona i podzakonskih akata koji su bili u parlamentarnoj proceduri te uputili naše amandmane.

Moramo istaknuti da smo učinili sve napore kako bi naše primjedbe bile uvrštene u prijedloge Zakona. Tako da s ponosom možemo reći da smo uspjeli da od ukupno 35 naših amandmana na novi Prijedlog Zakona o privrednim društvima, 14 amandmana bude u potpunosti prihvaćeno dok je 8 amandmana djelimično usvojeno od strane predlagača, od ukupno 7 uloženi amandmana na Zakon o unutrašnjem platnom prometu naših 5 amandmana je usvojeno od strane predlagača.

Neki od naših amandmana nisu usvojeni budući da je dio ovih zakona je usvojen u parlamentima, i to u hitnoj proceduri, jer su bili uslov za nastavak aranžmana sa MMF-om ili kredit Svjetske banke. Zbog toga svi ti zakoni sadrže niz ozbiljnih nedostataka koji mogu biti prepreka u stvaranju povoljne poslovne klime. UP FBiH je na vrijeme uočilo te stvari i u formi amandmana reagovalo na njih. Međutim, odgovor vlasti bio je da se sada zakoni moraju usvojiti u ovom obliku, ali da će se nakon usvajanja pristupiti njihovoj izmjeni. Radi se, u prvom redu o Zakonu o privrednim društvima, Zakonu o inspekcijama, Zakonu o javnim nabavkama BiH, Zakonu o registraciji privrednih društava, Zakonu o prekršajima, kao i o nekim drugim zakonima. Mada najveći broj spomenutih zakona sadrži određene kvalitativne pomake u odnosu na zakone koji su važili prije njihovog donošenja, ipak sadrže po nekoliko suštinskih nedostataka, koji mogu proizvesti ozbiljne posljedice po pravnu sigurnost.

Udruženje poslodavaca je sve amandmane koji nisu usvojeni ponovno uputilo svim predsjednicima Klubova oba Doma parlamenta, pojedinim zastupnicima u oba doma Parlamenta FBiH te Predsjedavajućim oba Doma Parlamenta FBiH. Na ovaj način smo pokazali da ne želimo odustati od svojih zahtjeva te da ćemo učiniti sve napore kako bi naši amandmani bili u potpunosti usvojeni. Dok se sa nekim zakonima i zakonskim izmjenama bespotrebno brza, s drugima se kasni i ide presporo. Tu prije svega misli na Zakon o radu. Iako je pohvalno da su predstavnici Sindikata i UPFBiH u proteklim godinama potpisali nekoliko sporazuma o spornim odredbama ipak u trenutku pripremanja ovog Izvještaja novi Zakon o radu nije donesen. Bez obzira što je ovaj Zakon bio i na dnevnom redu ESV-a još uvijek nije izvjesno kada bi mogli očekivati njegovo donošenje ni koji nivo promjena će uopšte donijeti.

O važnosti izmjena Zakona o radu UPFBiH i naši predstavnici govorili su nebrojeno puta. I svaki put smo jasno rekli da su izmjene ovog zakona nužne radi omogućavanja fleksibilnijeg i realnim okolnostima na tržištu prilagođenijeg poslovanja. Apsolutno je jasno da Zakon o radu treba osigurati primjerenu zaštitu radnika, ali ona mora biti u skladu sa stvarnim mogućnostima i potrebama poslodavaca. Nažalost, uprkos dugogodišnjoj krizi i njenim teškim posljedicama na poslovanje kompanija i ukupnu privredu, uprkos alarmantno visokoj nezaposlenosti, sindikati još uvijek ne prihvaćaju argumente o nužnosti promjene i prilagodbe radnog zakonodavstva realnim okolnostima. Nisu pokazali spremnost na kompromis i dijalog već su inzistirali na prihvaćanju njihovih zahtjeva. Dakle, u sindikatu Udruženje poslodavaca FBiH nije dobilo partnera za zajednički rad na promjeni trenutnog stanja. Zakon o radu definitivno nije ključ rješenja za izlazak iz krize, ali je definitivno jedan od elemenata tog ključa, zato je neophodno donijeti novi Zakon o radu FBiH.

Važno je također napomenuti da se bez ozbiljne promjene tržišta rada ne može i neće dogoditi privredni napredak. Potrebno je donijeti nove sistemske zakone, jer kao jedna od glavnih prepreka na putu razvoja i poslovanja jeste loš poslovni ambijent koji je uzrokovan neadekvatnim zakonskim rješenjima. Stoga UPFBiH će i dalje insistirati na donošenju Novih i izmjeni postojećih Zakona a sve u cilju stvaranja povoljnijeg poslovnog ambijenta.

1.5. Kolektivni ugovori

Stavljanje van snage Općeg i granskih kolektivnih ugovora za teritoriju FBiH, neke su od preporuka iz „Prijedloga mjera za izlazak iz ekonomske i društvene krize“ koje je Udruženje poslodavaca u FBiH uputilo socijalnim partnerima.

Stoga je UPFBiH u protekloj godini kao i u prethodnim godinama radilo na aktivnostima i ukazivalo i dalje na neophodnost izmjene Opšteg Kolektivnog Ugovora, na bazi stavova koji su ranije usvojeni od strane Skupštine i UO UPFBiH.

Najznačajnije aktivnosti na ovom području u toku 2014. godine su:

- Potpisan Kolektivni ugovor za oblast finansija;
- Formirana Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora za područje finansija;
- Nastavljene aktivnosti vezano za Izmjene i dopune Općeg kolektivnog ugovora;

Izmjena granskih i Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju FBiH je također jedna od mjera koja je sadržana u Programskom dokumentu: „Kako do povoljnijeg poslovnog ambijenta- Šta poslodavci očekuju od Vlasti?“

U ovom trenutku u FBiH postoji na hiljade pravosnažnih presuda zbog nepoštovanja kolektivnih ugovora, po osnovu kojih se treba isplatiti više od 500 miliona KM, sa kamatama i troškovima postupka. Procjena je da je visina odštetnog zahtjeva po tužbama koje su u postupku preko 600 miliona KM. Znači, u ovom trenutku godišnji budžet FBiH bi jedva podmirio isplatu po ovim tužbama. Napominjemo da se više od 90% ovog iznosa odnosi na budžetske korisnike. Ukoliko se ovaj problem hitno ne riješi, doći će do kolapsa federalnog i kantonalnih budžeta. Prema procjenama, svaki dan se pokreće nekoliko desetina novih tužbi po ovom osnovu.

UPFBiH je i putem javnosti na PRESS konferenciji ukazivao da je potrebno odmah staviti van snage postojeći Opći i granske kolektivne ugovore za teritoriju FBiH i u roku od 90 dana putem socijalnog dijaloga sa Sindikatom, donijeti novi opći i na bazi njega granske kolektivne ugovore. Na žalost, zbog toga što nismo naišli na partnera u Sindikatu naši zahtjevi u protekloj godini nisu realizirani.

Da je naša nastojanja nisu bila uzaludna je i činjenica da je u aprilu 2014. godine između Udruženja poslodavaca Federacije BiH i Samostalnog sindikata radnika finansijskih organizacija potpisan Kolektivni ugovor za granu finansija FBiH. Prilikom pregovaranja predstavnici sindikata i poslodavaca su ostvarili maksimalnu saglasnost i postigli kompromis za rješenja koja su se našla u ugovoru. Ovaj kolektivni ugovor je donio određene beneficije i pozitivna rješenja iz radnih odnosa.

Utvrđena je najniža satnica za zaposlenog koja iznosi 3,30 KM po satu, kao i vrijednosti, odnosno iznosi davanja poslodavaca prema zaposleniku u vezi s regresom, toplim obrokom, slobodnim danima, godišnjim odmorom, određenim naknadama za noćni i prekovremeni rad i drugo. Ovaj Ugovor je objavljen u Službenim novinama FBiH 29/14.

Također, u protekloj godini smo radili na pripremama za izmjene i drugih granskih kolektivnih ugovora. Pripremljene su aktivnosti za raskidanje svih granskih kolektivnih Ugovora, ali je odlučeno da se prije pokretanja inicijativa implementira Projekat ILO „Zakon o radu i

Kolektivni ugovori“ koji ima za cilj da se izvrši analiza postojećih kolektivnih ugovora u FBiH sa aspekta njihove usklađenosti sa Konvencijama ILO-a, ESP UN, sudskom praksom te teorijom i praksom zemalja EU. Nakon okončanja ovog Projekta UPFBiH će na osnovu dobre argumentacije pokrenuti inicijative za raskidanje Općeg i granskih kolektivnih Ugovora.

1.6. Ekonomsko-socijalno vijeće FBiH

Kroz rad naše delegacije u Ekonomsko-socijalnom vijeću u protekloj godini smo insistirali na provođenju mjera, od strane institucija vlasti. Također moramo naglasiti da je rad ESV-a u odnosu na protekli period znatno oslabio te da Udruženje poslodavaca u FBiH nije bilo zadovoljno sa radom Ekonomsko socijalnog Vijeća. Za razliku od prethodnih godina kada su sjednice ESV-a održavane redovno mjesečno, tokom 2014. godine održane su samo 4 redovne sjednice, 2 vanredne sjednica i 4. kolegija.

Sjednice Ekonomsko socijalnog vijeća su u 2014. godini godini na inicijativu Vlade nebrojeno puta bile otkazivane. S tim u vezi u septembru prošle godine UPFBiH je organizovalo PRESS Konferenciju u kojoj je zahtjevalo hitno sazivanje sjednice Ekonomsko -socijalnog vijeća.

Obzirom da su u oktobru bili izbori, te da je Parlament FBiH prestao sa radom već u septembru, nije iznenađujuća činjenica da je i rad Ekonomsko socijalnog vijeća okončao nakon izbora te da je posljednja sjednica održana u julu 2014. godine.

Detaljnije informacije o radu ESV-a u protekloj godini sadržane su u Izvještaju o radu ESV-a za 2014. godinu.

2. RAD ORGANA I TIJELA UP FBiH

Rad organa i tijela Udruženja odvijao se u skladu sa Statutom i drugim općim aktima Udruženja. UPFBiH je u protekloj godini održao 1. sjednici Skupštine i 8 sjednica UO.

2.1. Upravni odbor i skupština

- Održana 13. redovna Skupština UP FBiH;
- Održano 8. sjednica UO (17-24)

Održana redovna godišnja skupština UP FBiH, na kojoj je učestvovalo 45 delegata i više od 30 gostiju, među kojima su bili i Edhem Biber, predsjednik ESV-a, Desnica Radivojević, zamjenik Premijera Vlade FBiH, Hidajeta Bajramović, direktorica Federalnog Zavoda za statistiku, Kenan Rešo, direktor Federalnog Zavoda za zapošljavanje i drugi. Kao gosti na Skupštini su također prisustvovali predstavnici međunarodnih organizacija USAID, OHR, FIC, MSI, IFC, ILO i mnogi drugi. Skupština je adekvatno medijski popraćena.

Upravni odbor održao je ukupno osam proširenih sjednica. Sjednice su održane u prostorijama članica Udruženja u Sarajevu i jedan u Mostaru. Niti jedna sjednica nije odložena zbog nedostatka kvoruma. Na sjednicama su pored članova Upravnog odbora učestvovali i poslodavci sa područja na kojem je sjednica organizovana. Na sjednicama su takođe prisustvovali i predstavnici lokalne vlasti, poslanici sa tog područja i drugi gosti.

Na proširenim sjednicama Upravnog odbora razmatrano je ukupno 45. tačaka dnevnog reda. Sve odluke donijete su jednoglasno. Većinu sjednica pratili su predstavnici medija.

3. AKTIVNOSTI STRUČNE SLUŽBE

Stručna služba je u saradnji sa UO UPFBiH pripremala sjednice UO i Skupštine. Pored toga, stručna služba je organizovala brojne okrugle stolove, konferencije i druge događaje. Također, stalo je provodila aktivnosti, kako bi se zadržalo postojeće članstvo i obezbijedilo priliv novih članova Udruženja, te ostvarilo što veći stepen naplate članarine.

3.1. Okrugli stolovi i konferencije

Udruženje poslodavaca u FBiH je u cilju provođenja mjera za unaprjeđenje poslovnog ambijenta organizovalo okrugle stolove i konferencije na veoma važne teme kao što su:

- Press konferencija o aktivnostima UPFBiH;
- Okrugli sto na temu " „Zakonodavstvo Evropske unije i Zakon o radu Federacije Bosne i Hercegovine ;
- Okrugli sto „Zakon o javnim nabavkama“;
- Tematska sjednicu U.O. "Aktuelna dešavanja u Federaciji BiH"
- Press konferencija povodom hitnog sazivanja sjednice ESV-a
- Prezentacija Programskog dokumenta „ Kako do povoljnijeg poslovnog ambijenta-šta poslodavci očekuju od Vlast“
- Fokus grupa „Zakon o radu“;
- Sastanak sa predstavnicima poslodavačkih organizacija, privrednih komora i predstavnici nadležnih institucija a vezano za slučaj „Tuš“.

Na svim navedenim događajima su bili prisutni veliki broj poslodavaca i predstavnika nadležnih institucija koji su uzeli aktivno učešće. Također, svi naši događaji su bili praćeni od strane velikog broja medija.

Udruženje poslodavaca u FBiH i dalje će da aktivno radi na provođenju mjera koje će unaprijediti poslovni ambijent. Rasterećenje privrede, poticaji proizvodnim i izvozno orjentisanim kompanijama, reforma javnog sektora, smanjenje javne potrošnje i vođenje tripartitnog ekonomsko-socijalnog dijaloga su prioritetni ciljevi UPFBiH.

3.2. Nove članice u 2014. Godini

Udruženje poslodavaca u FBiH je u proteklom periodu kontinuirano radilo na unapređivanju i jačanju kvaliteta naših usluga i na taj način je zadržalo dosadašnje članstvo. Podizanjem kvaliteta našeg rada i ostvarenim rezultatima u Udruženje poslodavaca FBiH je tokom 2014. godine pristupio veliki broj kompanija iz cijele Federacije BiH kao što su:

- JP BH Pošta d.o.o.
- Hrvatska pošta Mostar
- Global Market Solutions d.o.o.
- Hotel "Europa"
- Hoteli Ilidža Sarajevo
- Fajol d.o.o. nova članica Udruženja poslodavaca FBiH

3.3. Učešće na sajmovima i drugim događajima;

Udruženje poslodavaca u FBiH je od strane ključnih aktera u društvu prepoznato kao reprezentativni predstavnik poslodavaca a to pokazuje i činjenica da smo uključeni i redovno pozivani na sve značajnije događaje koje su organizovali domaće i strane institucije. Na navedenim događajima Udruženje je imalo priliku da iznese svoje stavove i daje prijedloge, mišljenja i sugestije.

U protekloj 2014. godini UPFBiH je prisustvovalo sljedećim događajima:

- Sajam u Gradačcu;
- Sajam zapošljavanja u Zenici
- javna rasprava o Nacrtu zakona o privrednim društvima
- Konferencija "Izazovi u zapošljavanju u vrijeme ekonomske krize"
- Prezentacija „Analiza budućeg zdravstvenog osiguranja“
- Prezentacija „Bijele knjige“
- Treći Forum društveno odgovornog poslovanja;
- Učešće na X redovnoj Skupština Udruženja/Udruge privrednika "Biznis centar" Jelah-Tešanj;
- Konferencija "Izazovi budžetske (ne)stabilnosti u BiH
- Međunarodna konferencija „Izazovi u zapošljavanju u vrijeme ekonomske krize“
- Konferencija o ekonomskom oporavku Bosne i Hercegovine
- Radionica „Proces evropskih integracija i fondovi EU sa aspekta učešća i koristi za poslovnu zajednicu“
- Izbor 100 najvećih kompanija u privredi BiH
- Konferencija "Društveno odgovorno poslovanje za razvoj zajednice“
- Radionica o Opštoj šemi preferencijala i pristupanja BiH Revidiranoj Kyoto Konvenciji;
- Radni sastanak: Promovisanje dijaloga za jačanje saradnje JU „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo -Sarajevo i poslodavaca
- okrugli sto o temi „Porodične firme - stub razvoja ekonomije FBiH“.
- Konferencija „Vještine 21. stoljeća u obrazovanju“
- Panel diskusija „Dostojanstveni rad“
- Radni sastanak u vezi ex-post evolucije makro-finansijske pomoći Europske Unije
- Sastanak za dalji procs programiranja Instrumenata za pretpristupnu pomoć—IPA II
- Okrugli sto "Efikasno korištenje javnih sredstava u kreiranju aktivnih politika/programa tržišta rada"
- Okrugli sto "Manje parafiskalnih nameta - više ekonomskog rasta“

4. PROJEKTI

- Projekat sa Britanskom Ambasodom na izradi Publikacije „ Kako do povoljnijeg poslovnog ambijenta-šta poslodavci očekuju od Vlasti“
- UP FBiH i ILO realizuju zajednički Projekat pod nazivom “Zakon o radu i kolektivni ugovori ”;
- Učešće u Projektu „Poduzetničko učenje u obrazovnim sistemima BiH – faza 2“ čiji je nosilac EPRD Consortium
- UPFBiH je partner u Projektu CCI-a "Manje parafiskalnih nameta - više ekonomskog rasta
- UP FBiH kao partner učestvuje u realizaciji projekta "Jači socijalni dijalog u zemljama Zapadnog Balkana“ čiji je nosilac Unija poslodavaca Crne Gore

Jedna od najznačajnijih aktivnosti UPFBiH u protekloj 2014. godini je izrada Publikacije „Kako do povoljnijeg poslovnog ambijenta - šta poslodavci očekuju od Vlasti“ koja je urađena u okviru Projekata sa Britanskom Ambasdom.

Cilj ovog projekta je bio da se na osnovu mišljenja poslodavaca putem javnih rasprava i konsultacija sa članstvom, pripremi Analiza mogućih pravaca za izlazak iz socijalno ekonomske krize. U tom smislu Udruženje poslodavaca je organizovalo 2 okrugla stola u Sarajevu i Konjicu. Na okruglom stolu prisustvovalo je više od 50 učesnika poslodavaca iz cijele Federacije BiH. Na okruglim stolovima raspravljalo se o konkretnim problemima sa kojima se susreću poslodavci u Federaciji Bosne i Hercegovine te o mogućim pravcima za izlazak iz krize. Pored okruglih stolova predstavnici Udruženje poslodavaca su odlaskom u velike kompanije u Bihać, Maglaj, Mostar, Tuzla, Goražde, Grude, Posušje, Široki Brijeg, Tešanj, Zenica i druge, direktno razgovarali o konkretnim problemima i načinu rješavanja problema.

Na osnovu rezultata i zaključaka sa javnih rasprava i konsultacija izdat je i prezentiran javnosti Programski dokument UPFBiH „ Kako do povoljnijeg poslovnog ambijenta – Šta poslodavci očekuju od Vlasti“. Ovaj dokument je printan dvojezično (engleski i bosnaski jezik) u 500 kopija. U okviru Projekta je održana i Konferencija za štampu na kojoj je široj javnosti je predstavljen Programski dokument.

Programski dokument „ Kako do povoljnijeg poslovnog ambijenta- Šta poslodavci očekuju od Vlasti“ je distribuiran predstavnicima Vlada na svim nivoima, političkim strankama, medijima, privrednim komorama, akademskoj zajednici i mnogim drugim. Također imajući u vidu novu inicijativu EU „Compact for Growth“ Udruženje poslodavaca u FBiH je ovaj Dokument prevelo na engleski jezik i dostavilo predstavnicima svih međunarodnih institucija u BiH te visokim zvaničnicima u EU. Dokument je također dostupna na web stranici Udruženja poslodavaca u FBiH a sve u cilju promocije ovih aktivnosti. Također UPFBiH će učiniti napore da ova knjiga bude sastavni dio programa rada novih Vlada na svim nivoima.

Udruženje poslodavca u saradnji sa ILO-om realizuje zajednički Projekat pod nazivom “Zakon o radu i kolektivni ugovori”.

Predstavnici ILO su u ljeto prošle godine, kao naši gosti boravili u BiH, i tom prilikom su posjetili više kompanija. Svrha njihove posjete bila je da se upoznaju sa radnim zakonodavstvom i kolektivnim ugovorima, te na osnovu primjera u praksi sagledaju probleme, koji postoje u toj oblasti. Kada smo im predočili situaciju bili su krajnje iznenađeni činjenicom da su zakoni iz ove oblasti prevaziđeni te da garantuju mnogo veći stepen prava radnika od uobičajenog, a pogotovo što obim tih prava ne odgovara stepenu društvenog i ekonomskog razvoja, te da su kolektivni ugovori zaključeni na neodređeno vrijeme i ne postoji mogućnost njihovog raskidanja. Takođe su bili neprijatno iznenađeni činjenicom da sindikat odbija razgovore na ovu temu, insistirajući na statusu quo.

Nakon toga su inicirali izradu ova 2 projekta u želji da se na osnovu teorijskih i empirijskih iskustava i dobrih primjera iz zemalja EU, kao i zemalja regiona, predlože adekvatna rješenja. Projekti se sastoje od 2 faze primarno i sekundarno istraživanje. Do sada je urađeno primarno istraživanje za Zakon o radu i Kolektivne ugovore. Udruženje poslodavaca FBiH provelo je anketu među poslodavcima na temu Zakon o radi FBiH i Kolektivni ugovori i njihovih odredba koje otežavaju poslovanje. Analiza je provedena na uzorku od 174 poslodavca, koji zapošljavaju 67.000

radnika, što čini 25% od ukupnog broja zaposlenih u industriji/realnom sektoru. Pri tome smo uspjeli anketirati poslodavce iz svih kantona u FBiH, te smo obezbjedili zastupljenost svih značajnih privrednih djelatnosti.

Nakon provedene analize organizovali smo Fokus grupu za Zakon o radu na kojoj je prisustvovao veliki broj poslodavaca iz Federacije BiH koji su aktivno učestvovali u radu, te dali određene smjernice za buduće aktivnosti Udruženja po pitanju novog Zakona o radu. Svi prijedlozi i sugestije koje su izneseni na Fokus grupi biće smjernice za izradu konkretnih stavova u vezi Zakona o radu, a sami rezultati istraživanja će poslužiti za pokretanje inicijative za usvajanje novog Zakona o radu.

Druga faza projekta je sekundarno istraživanje koje radi ekspert iz ove oblasti. U okviru sekundarnog istraživanja eksperti iz ove oblasti će usporediti poziciju (probleme poslodavaca) i naš zakon na tim ključnim problemima prema zakonima drugih zemalja u okruženju – koje UPFBiH zanimaju ali i nekih razvijenih zemalja npr. Austrija, Njemačka ili neke još liberalnije...kako bi se kreirao prostor da se traže promjene koje bi pomogle poslodavcima da "dišu".... itd. Također u obzir će biti uzete i direktive EU direktiva i ILO konvencija.

Nakon sekundarnog istraživanja će se pripremiti izvještaj koji će obuhvatiti tu primarnu i sekundarnu analizu sa općim preporukama. Krajnji cilj je izrada position paper koji bi imao konkretne sugestije - što se treba mijenjati u zakonu o radu i Kolektivnim ugovorima kako i zašto.

Udruženje poslodavca u FBiH učestvuje u implemetaciji projekta „Preduzetničko učenje faza 2“ , čiji je glavni korisnik Ministarstvo civilnih poslova BiH-sektor za edukaciju i Ministarstvo vanjske trgovine i ekonomskih odnosa BiH.

Učesnici u ovom projektu pored UPFBiH su Agencija za predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje, Ministarstvo obrazovanja i kulture RS, Institut za obrazovanje odraslih RS, Federalno ministarstvo obrazovanja i Ured za edukaciju BD, Ministarstvo industrije, energije i rudarstva RS, Federalno ministarstvo razvoja, poduzetništvo i obrt, Agencija za razvoj malih i srednjih preduzeća Republike Srpske i ostale relevantne institucije.

Od projekta se očekuje pojačanje mogućnosti zapošljavanja na tržištu radne snage, redukovanjem praznine između sistema obrazovanja i tržišta rada. Osim toga to će pomoći u razvoju ljudskih resursa i institucionalnim kapacitetima preduzetničkog učenja, i na osnovu toga povećanja cjelokupne kompetencije. Projekat će težiti upoznavanju preduzetničkih vještina kroz formani sistem obrazovanja u BiH i stvoriti u saradnji sa odgovornim tijelima za kvalifikacijski okvir u zemlji, sistem ocjenjivanja znanja i vještina koje se stiču informalnim i neformalnim obrazovanjem. Nadalje, projekat će ojačati suradnju između obrazovnog sistema i poslovne zajednice u BiH, stvarajući, razvijajući i oživljavajući veze između škola i poslovnog sektora.

Udruženje poslodavaca je partner u Projektu koji provodi CCI "Manje parafiskalnih nameta - više ekonomskog rasta. "

U okviru ovog projekta UPFBiH je provelo anketu među poslodavcima na temu parafiskalnih nameta koji otežavaju poslovanja bh privrednicima. Cilj ankete je bio da se od strane poslodavaca utvrdi lista prioritetnih parafiskalnih nameta, koji trebaju biti ili refundirani ili reducirani ili potpuno ukinuti.

Nakon provedene ankete Centri civilnih inicijativa (CCI) u saradnji sa Udruženjem poslodavaca Federacije BiH su u Sarajevu organizovali okrugli sto pod nazivom "Manje

parafiskalnih nameta - više ekonomskog rasta". Direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević je na Okruglom stolu prezentirao rezultate ankete koja je provedena među poslodavcima na temu parafiskalnih nameta koji otežavaju poslovanje bh privrednicima. Krajnji cilj Projekta je da utvrđene prioritetne liste parafiskalnih nameta uđu i u programe rada novih vlada i nadležnih ministarstava.

UP FBiH kao partner učestvuje u realizaciji projekta "Jači socijalni dijalog u zemljama Zapadnog Balkana" čiji je nosilac Unija poslodavaca Crne Gore

Glavni cilj projekta je jačanje kapaciteta socijalnih partnera u zemljama učesnicama u projektu koji će doprinijeti razvoju socijalnog dijaloga na nacionalnom ali i na regionalnom nivou kao i napretku harmonizacije nacionalnog sa EU zakonodavstvom u ovoj oblasti.

Ciljne grupe projekta su poslodavačke organizacije iz zemalja učesnica projekta, članice tih poslodavačkih organizacija, vlade i sindikati u zemljama učesnicama.

Projekat "Jači socijalni dijalog u zemljama Zapadnog Balkana" je finansiran od strane Evropske unije. Nosilac projekta je Unija poslodavaca Crne Gore dok su partneri u Projektu **poslodavčke organizacije** iz Albanije, Makedonije, Srbije, Republike Srpske i **Federacije Bosne i Hercegovine**.

Glavne aktivnosti projekta koje će biti realizovane su:

- 6 nacionalnih radionica o socijalnom dijalogu (tripartitne radionice);
- 6 nacionalnih panel diskusija o socijalnom dijalogu na nivou EU (uključeni eksperti iz EU);
- kreiranje publikacije i flajera o socijalnom dijalogu u zemljama učesnicama u projektu;
- istraživanje o stanju socijalnog dijaloga u zemljama učesnicama u projektu;
- studijska posjeta Briselu u cilju upoznavanja i jačanja odnosa sa socijalnim partnerima na nivou EU;
- kreiranje deklaracije o neophodnim koracima u cilju unapređenja socijalnog dijaloga;
- regionalna konferencija u Skoplju;
- izrada web sajta koji će pružati sve informacije o projektu i socijalnom dijalogu u svim zemljama učesnicama u projektu.

Trajanje Projekta je 1. godina. Do sada je održan pripremni sastanak na kojem se dogovaralo o implementaciji Projekta. Obaveze UPFBiH u okviru ovog Projekta je da u toku 2015, organizuje 1 nacionalnu radionica o socijalnom dijalogu (tripartitne radionice); 1 nacionalnu panel diskusiju o socijalnom dijalogu na nivou EU (uključeni eksperti iz EU); te da pripremi publikacije i flajera o socijalnom dijalogu u FBiH.

5. OSTALO

Udruženje poslodavaca je u toku 2014. godine također organizovalo brojne sastanke na inicijativu članova UPFBiH na kojima se razgovaralo o problemima. Neki od tih događaja su:

- Pregovori o uključivanju UUP RS u AP BiH i parafiranje novog Statuta UPBiH od strane predsjednika UPFBiH i UUPRS;
- Sastanak UO Grupacije špeditera;
- Sastanak sa predstavnicima Konzuma;
- Učešće na svečanosti povodom 10 godina poslovanja kompanije BSI iz Jajca;
- Učešće Predsjednika, direktora i članova UO u brojnim TV i radio emisijama;
- Sastanak sa predstavnicima Centra Skenderija

Jedna od najznačajnijih aktivnosti u okviru ovog poglavlja je okončanje pregovora o uključivanju UUP RS u AP BiH i parafiranje novog Statuta UPBiH od strane predsjednika UPFBiH i UUPRS.

Sa zadovoljstvom možemo istaći da su se nakon dugotrajnih pregovora predstavnici UUPRS, UPFBiH i UPBD su se uspjeli dogovoriti o otvorenim pitanjima. Također, predsjednici UUPRS i UPFBiH su usaglasili i parafirali novi prijedlog Statuta APBiH koji treba usvojiti Skupština u trenutnom sazivu. Prema usaglašenom Statutu novi naziv APBiH će biti Udruženje poslodavaca BiH. Da bi se ove aktivnosti okončale zaključeno je da je neophodno sazvati Skupštinu APBiH koja će usvojiti novi Statut, a potom nakon potpisivanja pristupnice od strane UUPRS potrebno je organizovati Skupštinu UPBiH na kojoj bi bili izabrani novi organi i tijela u UPBiH.

Iako je Udruženje poslodavaca u FBiH u saradnji sa Asocijacionom poslodavca BiH učinilo sve napore da organizuje navedene Skupštine ipak do ovog momenta na žalost to nije učinjeno.

5.1. Međunarodna saradnja

Udruženje poslodavaca Federacije BiH svoj rad ne može zasnivati kroz samostalnost već njegove aktivnosti se moraju oslonjati na uzajamnoj saradnji sa drugim udruženjima poslodavaca i institucijama u Bosni i Hercegovini. Shodno tome UPFBiH je u protekloj 2014. godini nastavilo već dobru saradnju sa mnogim međunarodnim institucijama. U tom smislu u UPFBiH je surađivalo sa brojnim organizacijama kao što su:

- Svjetska banka
- Međunarodni monetarni fond
- USAID
- Evropska komisija,,,
- IFC
- Međunarodna organizacija rada - ILO
- Britanska ambasada
- Konrad Adenauer Stiftung
- Friedrich-Ebert-Stiftung SIDA
- Više nevladinih organizacija

5.2. Izdavaštvo

- Programski dokument „ Kako do povoljnijeg poslovnog ambijenta – šta poslodavci očekuju od Vlasti“
- Mjesečni Newsletter magazin (online publikacija)

Udruženje poslodavaca u FBiH je pripremio i izdalo Programski dokument „Kako do povoljnijeg poslovnog ambijenta- Šta poslodavci očekuju od vlasti?“ koja je štampana u oktobru 2014. godine uz finansijsku podršku Britanske Ambasade.

Ovaj Programski dokument Udruženja poslodavaca u FBiH za naredne 4. godine, predstavlja analizu mogućih pravaca za izlazak iz ekonomsko socijalne krize, koji je sačinjen na osnovu mišljenja poslodavaca prikupljenih putem javnih rasprava i konsultacija sa članstvom UPFBiH.

UPFBiH redovno izdaje mjesečni Newsletter magazin (online publikacija)

Mjesečni Newsletter se šalje svim članicama i domaćim i međunarodnim institucijama sa kojim se člastvo i šira javnost upoznaje.

5.3. Usluge članstvu

U cilju poboljšanja komunikacije sa našim članicama, pružanja informacija o samom radu Udruženja te informacija koje su potrebne bh poslodavcima na nivou poslovanja, Udruženje poslodavaca u FBiH je u protekloj godini mjesečno objavljivalo Newsletter koji je putem emaila dostavljan svim našim članicama. U cilju upoznavanja šire javnosti sa radom UPFBiH Newsletter je dostupan i na našoj web stranici.

Pojedinačna pomoć članicama sastojala se od pravne pomoći, posredovanja u uspostavljanju kontakata s domaćim i inozemnim partnerima i dobavljačima, posredovanja u međunarodnim kontaktima, organizovanje posjeta i sastanaka sa granskim, entitetskim, kantonalnim/županijskim i općinskim udrugama/udruženjima ili savezima poslodavaca u BiH te uslugama edukacije.

Redovno smo ih, kao što smo to činili i u proteklim godinama, obavještavali o radu ESV-a u Federaciji BiH, tražeći od njih da i sami iznesu probleme koja otežavaju njihovo poslovanje, kako bi naša delegacija u ESV-u mogla taj problem pokušati riješiti u okviru tripartitnog dijaloga koji se tamo vodi. Također, informisali smo ih o zakonodavnim procesima na državnom, entitetskom i kantonalnom nivo, finansijskoj podršci biznisu, carinskim i poreznim obavezama te o aktuelnim događajima u zemlji i inostranstvu.

UPFBiH stoji na raspolaganju svojim članovima u pogledu svih servisnih pitanja i dodatnih informacija. Također smo redovno putem elektronske pošte dostavljali sve Zakonske i podzakonske akte koji su nam bili dostupni. Na taj način našim članovima je omogućeno da daju svoje prijedloge i primjedbe i aktivno učestvuju u kreiranju povoljnijeg poslovnog okruženja.

Kontinuirano smo radili na unapređivanju i jačanju kvaliteta naših usluga i na taj način sačuvali dosadašnje članstvo. Također smo organizovali redovne sastanke sa svakim potencijalnim članom.

Također u proteklom periodu smo aktivno pratili probleme i zahtjeve naših članica te zajedno sa njima hitno reagovali djelovali tamo gdje je to potrebno. Vidljivi rezultati pokazatelji su da smo prioritetne aktivnosti usmjerili ka pomoći i podršci članstvu u svim segmentima djelovanja.

Najznačajnije informacije za naše članstvo su svakoko dostupne na našoj web stranici: www.upfbih.ba. U protekloj 2014. godini svakodnevno smo ažurirali našu stranicu na kojoj su dostupne sve informacije koje su od velikog značaja za naše članstvo.

5.4. Odnosi sa javnošću

Komunikacija s javnošću se odvijala planski, s glavnim ciljem bolje i objektivnije informiranosti javnosti o značaju i utjecaju poslodavaca u društveno-ekonomskim pojavama.

Komunikaciju s javnošću smo održavali putem konferencija za novinare, objavljivanjem svih bitnih aktivnosti putem web-a, te mjesečnog Newsllitera.

U protekloj godini UPFBiH je radilo na poboljšanju imidža UPFBiH u javnosti i posebnu pažnju posvetilo javnoj prezentaciji svojih dostignuća i uspjeha, što je i jedan od ključnih ciljeva UPFBiH. Nakon svih značajnijih susreta, konferencija kojima su prisustvovali predstavnici

medija, organizovane su press konferencije na kojima su predstavnici naših organa, Predsjednik i saradnici, obavještavali javnost o bitnim pitanjima koja su se na tim konferencijama razmatrala. U cilju javne promocije UPFBiH je u drugoj polovini mjeseca januara 2014. godine održalo PRESS Konferenciju na kojoj su predstavnicima medija prezentovane osnovne aktivnosti Udruženja poslodavaca FBiH iz protekle godine.

Predsjednik U.O. i direktor UPFBiH su na Konferenciji govorili o važnosti Udruženja poslodavaca, te o budućim aktivnostima samog Udruženja. Tom prilikom su prezentirane dvije publikacije koje je Udruženje objavilo u protekloj godini. Na Konferenciji su bili prisutni brojni predstavnici elektronskih i printanih medija iz cijele Federacije BiH.

Također važno je istaći i PRESS Konferencija koja je održana u oktobru 2014. godine na kojoj su bili prisutni veliki broj printanih i elektronskih medija. PRESS Konferencija je održana radi stalnih otkazivanja sjednica ESV-a od Vlade FBiH, te su predstavljene buduće aktivnosti UP FBiH u vezi inicijativa i primjedbi na zakone koji su trenutno u parlamentarnoj proceduri i u fazi izrade kod resornih ministarstava.

Pored navedenih PRESS Konferencija Udruženja poslodavaca u FBiH je i tokom 2014. godine nastavilo redovnu komunikaciju sa predstavnicima elektronskih i printanih medija. Treba istaći da je skoro svaka sjednica UO bila posjećena od strane medija. Pored navedenog objavljeno je više priloga, informacija i vijesti na gotovo svim lokalnim printanim (Dnevni avaz, Dnevni list, Oslobođenje, Nezavisne novine, Poslovne novosti, i dr...) i elektronskim medijima (BHTV1, TV Federacije BiH, TV ALFA, TV1, TV Kantona Sarajevo, NTV Hayat, Radio Federacije BiH, RTRS, BH, Radio Slobodna Evropa Radio Tuzla i dr.) i drugim novinskim agencijama.

Vijesti o aktivnostima Udruženja redovno su objavljivane na internetu, kako na web stranici Udruženja, tako i na brojnim domaćim i stranim web-portalima o ekonomiji kao što su Klix, eKapija, SeeBiz, 6yka, banke, bih-biznis novosti i mnogim drugim.

Sarajevo, mart/ožujak 2015. godine

Upravni odbor UP FBiH