

PRIJEDLOG

PROGRAM RADA UDRUŽENJA POSLODAVACA FBIH ZA 2015. GODINU



Mart/ožujak 2015. godine

PROGRAM RADA UDRUŽENJA POSLODAVACA FBiH ZA 2015. GODINU

1. UVOD

Program rada Udruženja poslodavaca u FBiH za 2015. godinu zasniva se na odredbama Statuta, smjernicama Skupštine i Upravnog odbora, te Programskog dokumenta „Kako do povoljnijeg poslovnog ambijenta – Šta poslodavci očekuju od Vlasti “ i biće usmjeren na jačanje uloge i pozicije Udruženja.

Ovaj program rada prilagođen je trenutnoj ekonomsko-socijalnoj situaciji u zemlji, materijalnim mogućnostima kao i organizacionim i kadrovskim kapacitetima udruženja.

2. CILJEVI

Udruženje će svoju cjelokupnu aktivnost u ovoj godini zasnivati na nastojanjima za ostvarenje sljedećih ciljeva:

- Dosljednog provođenja mjera za rasterećenje privrede;
- Smanjenje fiskalnih i parafiskalnih nameta poslodavcima;
- Provođenje mjera za unaprijeđenje poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje naših članica, razvoj i punu zaposlenost;
- Suzbijanje sive ekonomije;
- Izmjena radnog zakonodavstva;
- Provođenje mjera za smanjenje javne potrošnje;
- Provođenje mjera za poboljšanje likvidnosti;
- Promocija poduzetništva;
- Sitemske reformske mjere;
- Jačanje materijalnih, kadrovskih i organizacionih kapaciteta Udruženja.

Za realizaciju gore navedenih ciljeva neophodno je stalno insistirati i lobirati da institucije svih nivoa zakonodavne i izvršne vlasti hitno preduzmu mjere iz svoje nadležnosti. Takođe neophodno je da samo udruženje odredi prioritetne zadatke i na njima dosljedno radi a sve u skladu sa ispunjenjem gore proklamovanih ciljeva.

Svakako da su za ispunjenje gore proklamovanih ciljeva, neophodni adekvatni finasijski, kadrovski i materijalno-tehnički preduslovi.

3. PRIORITETNE AKTIVNOSTI UPFBiH

3.1. Poboljšanje poslovnog ambijenta

Uzimajući u obzir trenutno poslovno okruženje, nepovoljnu političku situaciju u BiH i samu ekonomsku krizu s kojom se susreću privredna društva naše glavne aktivnosti odnosiće se na stvaranje stimulatnog i podsticajnog poslovnog ambijenta uz:

- Pokretanje inicijative za smanjenje doprinosa;
- Zahtjeve za realizaciju naših inicijativa za ukidanje članarine u TZ, naknade za općekorisnu funkciju šuma, vodnih naknada, članarina u PK te smanjenje administrativnih i sudskih taksi;
- Suzbijanje sive ekonomije;
- Pokretanje inicijative za izmjene sistemskih zakona;
- Saradnju sa razvojnom bankom FBiH;

- Zahtjev za realizaciju naše inicijative za učešće socijalnih partnera u vanbudžetskim fondovima;
- Poboljšanje likvidnosti

3.2. Ekonomsko socijalno vijeće za teritoriju FBiH

Kroz rad naše delegacije u Ekonomsko-socijalnom vijeću ali i djelovanje samog udruženja, permanentno ćemo insistirati na provođenju mjera, od strane institucija vlasti kao što su:

- Reforma tržišta rada u cilju veće zaposlenosti;
- Reforma javne uprave u cilju smanjenja javne potrošnje;
- Realizaciji investicionih projekata naročito u elektroenergetskom i sektoru saobraćaja (cestogradnja, željezničke pruge, aerodromi, luke i sl.);
- Podsticaja privredi a naročito proizvodnim i izvozno orjentisanim kompanijama;
- Rasterećenja poslodavaca kroz smanjenje fiskalnih i parafiskalnih nameta;
- Reforme socijalnog sektora;
- Reforme vanbudžetski fondova (Zavodi za zapošljavanje, PIO/MIO i Zdravstvo);
- insistirati na obezbjeđenju učešća predstavnika Udruženja poslodavaca da budu zastupljenju u Upravne odnosno Nadzorne odbore vanbudžetskih fondova;
- Izrade Strategije razvoja sa naglaskom na najvažnije industrijske grane;
- Sprečavanja monopola određenih subjekata i obezbjeđivanje slobodne konkurencije na tržištu;
- Poduzimati aktivnosti na donošenje zakonske legislative u oblasti privrede sa ciljem stvaranja povoljnijeg poslovnog ambijenta i zaštite privatnog vlasništva
- Rad na suzbijanju sive ekonomije
- Podrška institucijama u borbi protiv kriminala i korupcije;

3.3. Kolektivni ugovori

U cilju sistemskog rješavanja problema te rasterećenja poslodavaca UPFBiH će poduzeti sljedeće aktivnosti:

- Pokrenuti postupak za potpisivanje Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Opšteg kolektivnog ugovora;
- Pokrenuti proceduru za poništavanje nezakonito potpisanih Kolektivnih ugovora;
- Pokrenuti postupak za otkaz ostalih Kolektivnih ugovora;
- Pokrenuti postupak za pregovore sa sindikatom za zaključivanje novih Kolektivnih ugovora;
- Pokrenuti inicijativu za izmjenu zakonskih odredbi koje regulišu ovu problematiku;

Trenutno su kolektivni ugovori jedna od najvećih prepreka stranim investicijama i ekonomskom razvoju uopšte. Faktička nemogućnost izmjena ili otkazivanja kolektivnih ugovora predstavlja poseban problem. Koliko je nama poznato, ni u jednoj zemlji na svijetu kolektivni ugovori nisu zaključeni na neograničeno vrijeme. Takođe, svaki kolektivni ugovor se može, pod određenim propisanim uslovima raskinuti, prije isteka roka na koji je potpisan. U FBiH trenutno je na snazi 18 kolektivnih ugovora. Jedan Opšti i 17 kolektivnih ugovora za područje djelatnosti. Od svih nabrojanih kolektivnih ugovora, samo su Opšti kolektivni ugovor i pet granskih kolektivnih ugovora potpisana u skladu sa zakonom i primjenjuju se samo na članove UP FBiH.

Ostali kolektivni ugovori potpisani su od strane Vlade i ne primjenjuju se na privatne poslodavce ili su ništavni zbog propusta u njihovom potpisivanju.

U ovom trenutku u FBiH postoji na hiljade pravosnažnih presuda zbog nepoštovanja kolektivnih ugovora, po osnovu kojih se treba isplatiti više od 500 miliona KM, sa kamatama i troškovima postupka. Procjena je da je visina odštetnog zahtjeva po tužbama koje su u postupku preko 600 miliona KM.

Ukoliko se ovaj problem hitno ne riješi, doći će do kolapsa federalnog i kantonalnih budžeta. Te dubioze se ne mogu nadomjestiti nikakvim kreditnim aranžmanima. Prema procjenama, svaki dan se pokreće nekoliko desetina novih tužbi po ovom osnovu. Stoga će Udruženje poslodavaca u FBiH u tekućoj godini učiniti sve napore da se ovo pitanje konačno stavi na dnevni red ne samo Spretni smo na tome uporno i predano raditi ali to očekujemo i od svih drugih društvenih subjekata. Za pojedine, od predloženih mjera, nadležna je vlast na BiH nivou. Druge se opet, nalaze u nadležnosti entiteta, kantona i opština. Za cjelovito ispunjenje predloženih mjera potrebno je tražiti i pronaći politički konsenzus za njihovo provođenje. Takođe je neophodno ostvariti kvalitetan ekonomsko-socijalni dijalog i opštedruštveni konsenzus na svim nivoima.

4. AKTIVNOSTI UPFBiH U OKVIRU PROJEKATA

4.1 Projekti Udruženja poslodavaca – plan za 2015.

- Nastavak Projekta: Zakon o radu

Projekat finansira Međunarodna Organizacija Rada (ILO). U prethodnom periodu provedena je prva faza projekta koja je obuhvatala primarno istraživanje, odnosno provođenje ankete među poslodavcima te organizovanje fokus grupe. U 2015. godini slijedi druga faza projekta u okviru koje će eksperti obraditi postojeću regulativu, kako u BiH, tako i dobra rješenja iz zemalja EU i zemalja okruženja. Nakon toga, bit će obavljene razgovori sa članstvom, te na osnovu tih konsultacija i prijedloga istraživanja napraviti će se dokument (izvještaj i finalni position paper). Kao finalni produkt trebali bismo imati obrađena goruća pitanja iz postojećeg zakona i preporuke za izradu i poboljšanje novog.

- Nastavak Projekta: Kolektivni ugovori – Analiza kolektivnog ugovora i njegove implikacije na poslovanje

Projekat je također podržan od strane ILO. Provođenje ovog projekta već započelo i u prethodnom periodu završena prva faza Projekta u kojoj je na bazi upitnika provedena anketa među poslodavcima. U toku tekuće 2015. godine je planirano provođenje druge faze projekta. Kao što sam naziv sugerise glavni cilj ovog projekta će biti da, nakon istraživanja i na bazi rezultata ankete eksperti urade kakve to posljedice postojeći opšti kolektivni ugovor ima na poslovanje kompanija, tj. koliko je ovaj ugovor otežava poslovanje, pa čak i opstanak kompanija.

- Nastavak projekta: Uključivanje invalida rada na tržište rada kroz aktivnu podršku poslodavcima

Nastavak ovog projekta kao i u prvoj fazi podržava Međunarodna Organizacija Rada (ILO). U nastavku će se ići na sistemski pristup prijedloga izmjene određene zakonske regulative koja poslodavcima otežava ionako teške uslove rada. Naime, po definisanim obavezama

države, a po međunarodnim konvencijama i poveljama, ići će se na to da jasno budu bude definisano da je „zbrinjavanje“, odnosno podrška upošljavanja osoba sa invaliditetom ingerencija države, te da se ne može i ne smije ostaviti poslodavcima da snose i ovaj teret.

U projekat će biti uključeni eksperti ILO-a, te domaći eksperti iz područja radnog i socijalnog prava. Projekat je već dogovoren u trenutku pisanja ovog izvještaja obavljaju se pripremne radnje za potpisivanje Ugovora sa ILO-om. Projekat će trajati 1 godinu.

- Projekat -Arbitraža

U prethodnom periodu provedena je prva faza projekta koja je obuhvatala izradu elaborata o osnivanju privredne/gospodarske arbitraže Udruženja poslodavaca u FBiH. Nakon prve faze imali smo razgovore sa brojnim međunarodnim organizacijama na kojima smo razgovarali o nastavku projekta. Sve institucija koje su obećale da će ovaj projekat biti predmet razmatranja na njihovim tijelima.

Projekat smo također aplicirali Britanskoj ambasadi u Sarajevu u okviru Programa: Ujedinjenje Evrope za finansijsku 2015-2016 godine - Supporting Bosnia and Herzegovina's Euro-Atlantic integration and Bosnia and Herzegovina. Važno je napomenuti da smo dobili pismenu podršku za Projekat od strane Minisatsrtva pravde FBiH i Visokog sudskog tužilačkog vijeća BiH.

- Centar za obrazovanje

Projekat čija je prva faza već provedena i to u obliku analize potreba i definisanja komponenata ovog projekta. Obavljeni su preliminarni razgovori sa potencijalnim donatorima, a u narednom periodu će se u saradnji sa Federalnim ministarstvom obrazovanja i nauke obaviti opsežni razgovori za formalizaciju i podršku ove ideje.

5. OSTALE AKTIVNOSTI

5.1. Saradnja sa drugim organizacijama

Udruženje poslodavaca Federacije BiH svoj rad ne može zasnivati kroz samostalnost već njegove aktivnosti se moraju oslonjati na uzajamnoj saradnji sa drugim udruženjima poslodavaca i institucijama u Bosni i Hercegovini.

Svakako da su organizacije sa kojima trebamo koordinirati i dogovorati implementaciju naših programskih zadataka: Asocijacija poslodavca BiH, Unija udruženja poslodavaca RS, Udruženje poslodavaca BD, Privredna komora FBiH, Sindikat i druge.

Takođe moramo nastojati da obezbjedimo i bolju i kontinuiranu saradnju sa Upravom za inspeksijske poslove, Poreskom upravom, Vanbudžetskim fondovima i svim drugim institucijama koje mogu pomoći u stvaranju adekvatnog poslovnog ambijenta i zaštite prava naših članica.

Pri tome moramo učiniti napore da dostignuti nivo komunikacije sa medijima zadržimo i osmislimo više nivoe saradnje. Bez medijske podrške biće mnogo teže ostvariti naše ciljeve.

5.2. Usluge članstvu

Tokom 2015. godine kontinuirano će se raditi na unapređivanju i jačanju kvaliteta naših usluga. Putem standardnih usluga i servisa UPFBiH će i dalje članstvu pružati efikasna pomoć, koje će kvalitetom usluge i pravovremenošću reakcije profesionalaca povećavati zadovoljstvo članova uslugom i na taj način će se sačuvati dosadašnje članstvo.

Kvalitetna pravna podrška, jedna je od najvažnijih usluga članicama koje će Udruženje i u toku 2015. godine pružati svojim članicama. Također, Udruženje će nastaviti kao i do sada da kontinuirano informira članove o zakonskim inicijativama i izmjenama zakona bitnih za poslovanje privatnih subjekata kao i poziv u rad radnih grupa na području zakonodavstva.

Udruženje će i u toku ove godine nastaviti sa organizovanjem redovnih sastanaka sa članovima kao i svakim potencijalnim članom.

Pored navedenih usluga, ostale usluge koje će Udruženje poslodavaca pružati svojim članicama su:

- Kontakti sa predstavnicima vlasti na svim nivoima;
- Izrada baze podataka koja će sadržavati sve podatke o našim članicama i koja će biti dostupna na više jezika na web stranici te omogućiti direktne kontakte poslovnim partnerima;
- Izdavanje Newsletter-a koji je na mjesečnom nivou;
- Svakodnevno pružanje informacija članstvu putem interaktivne Web stranice;
- Stvaranje preduslova za pružanje informacija članstvu o prijedlozima novih zakona sa komentarima i obrazloženjima;
- Obezbjediti redovne informacije o makroekonomskim pokazateljima;

5.3. Interne mjere za podizanje kvaliteta rada

Kontinuirano će se raditi na unapređivanju i jačanju kvaliteta naših usluga i na taj način će se sačuvati dosadašnje članstvo. Podizanjem kvaliteta našeg rada i ostvarenim rezultatima motivisaće se nove kompanije za pristupanje udruženju.

- a) Kadrovski jačati udruženje i permanentno provoditi edukaciju zaposlenih kako bi se unaprijedio kvalitet i efikasnost rada.
- b) Preduslov za to je stvaranje adekvatnih materijalnih resursa do kojih se može doći kroz:
 - Pravedniju raspodjelu članarine
 - Poboljšanje stepena naplate članarine
 - Pridobivanje novih članica
 - Konkretno projekte
 - Sopstvenim prihodima
- c) U svrhu pridobivanja novih članova potrebno je aktivirati rad komisije za članstvo, ali i svih postojećih članica i pojedinaca, pogotovo onih koji djeluju u okviru organa udruženjana.
- d) Udruženja poslodavaca FBiH u ovoj godini planira dio svojih aktivnosti usmjeriti na osnivanje i poticaj razvoja granskih udruženja.

Osnivanjem još nekoliko granskih udruženja unutar UPFBiH pojačala bi se efikasnost samog Udruženja na rješavanju problema radi zadovoljavanja interesa pojedinih grana ili djelatnosti. Na ovaj način bi se privredni interesi članova posebno artikulirali kroz rad granskih udruženja i tako se približili modelu zapadnog tipa organizovanja istih.

U tom smislu Udruženje poslodavaca u 2015. godini će raditi na:

- Okončavanju započetih postupaka, konstituisanja;
- Pokretanju aktivnosti na osnivanju;
- Jačanju postojećih Grupacija;
- Rad na uključivanju u članstvo kantonalnih udruženja koji nisu članovi;

5.4. Edukacija

Potrebno je angažirati jednu instituciju sa referencama u oblasti poslovnog obrazovanja da kreira program edukacije kojeg bismo ponudili članovima UPFBiH. Ovome treba prethoditi istraživanje među članovima UPFBiH kako bismo saznali njihove potrebe za obrazovanjem. Svaki drugi program bio bi zapravo pokušaj nametanja programa kojeg ljudi ne moraju ili ne žele prihvatiti. Seminari se mogu finansirati sponzorstvom, kotizacijama i donacijama međunarodnih organizacija.

Aktivnosti udruženja na edukaciji bi se trebale usmjeriti:

- Sponzorisanje kratkih kurseva, seminara i radionica;
- Kooperacija sa programima edukacije i obuke drugih organizacija;
- Otvaranje svih vidova edukacije članova i saradnje na organizaciji stručnih simpozija, seminara, okruglih stolova i posjeta.

Mada smo svjesni da je predloženi program rada, možda i previše ambiciozan, sigurni smo da se do visokih ciljeva može doći samo ukoliko se pokaže dovoljno izražena ambicija. Uostalom to naše članstvo, od nas, i očekuje.

Sarajevo, mart/ožujak 2015.godina

Upravni Odbor UP FBiH