F BiH UP UDRUŽENJE POSLODAVACA

BUSINESS Info Newsletter

OKTOBAR 2026. // BROJ 163

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Upravni odbor UPFBiH razmatrao aktuelna pitanja od značaja za poslovnu zajednicu**
- **Konzorcij „Logistika BiH“ i UPFBiH traže rješavanje problema boravka bh. vozača u zemljama EU**
- **Održana obuka za članice o primjeni kvalifikovanog elektronskog potpisa u poslovanju**
- **Sastanak predstavnika udruženja poslodavaca i Federalnog zavoda za zapošljavanje**
- **FIA i Udruženje poslodavaca FBiH nastavljaju jačati partnerstvo i saradnju**
- **Održan partnerski sastanak u okviru projekta EU4EMPLOYMENT u BiH**
- **Direktor UPFBiH učestvovao na poslovnom skupu o unapređenju ekonomske saradnje Bosne i Hercegovine i Hrvatske u Zagrebu**



Sadržaj

Upravni odbor UPFBiH razmatrao aktuelna pitanja od značaja za poslovnu zajednicu 3

Konzorcij „Logistika BiH“ i UPFBiH traže rješavanje problema boravka bh. vozača u zemljama EU 5

Sastanak predstavnika udruženja poslodavaca i Federalnog zavoda za zapošljavanje 7

Održana obuka o primjeni kvalifikovanog elektronskog potpisa u poslovanju 9

FIA i Udruženje poslodavaca FBiH nastavljaju jačati partnerstvo i saradnju 10

Održan partnerski sastanak u okviru projekta EU4EMPLOYMENT u BiH 11

Direktor UPFBiH učestvovao na poslovnom skupu o unapređenju ekonomske saradnje Bosne i Hercegovine i Hrvatske u Zagrebu 13

Direktor UPFBiH učestvovao prezentaciji čeških eksperata posvećene razvoju digitalnih komunikacijskih kanala i servisa javne uprave 16

Zahvalnica Udruženju poslodavaca u FBiH povodom jubileja Međunarodnog aerodroma Sarajevo 17

Predstavljena Studija o socioekonomskom uticaju Coca-Cole u BiH za 2025. godinu 18

Preminuo Sead Terzić, ugledni privrednik iz Gračanice i član Udruženja poslodavaca i samostalnih privrednika Gračanica od samog osnivanja 20

Predstavnica UPFBiH učestvovala na regionalnom sastanku o sprečavanju krijumčarenja migranata i trgovine ljudima 21

Predstavnica UPFBiH prisustvovala predstavljanju publikacije o socio-ekonomskom položaju LGBTI osoba u Bosni i Hercegovini 22

Sekretarka UPFBiH učestvovala na Euromed samitu ekonomskih i socijalnih vijeća i sličnih institucija u Lisabonu 23

Upravni odbor UPFBiH razmatrao aktuelna pitanja od značaja za poslovnu zajednicu

Travnik, 07.10.2026.



Udruženje poslodavaca u FBiH održalo je XI redovnu sjednicu Upravnog odbora u prostorijama kompanije GS-TMT u Travniku, a na dnevnom redu su, između ostalog, bila pitanja vezana za kolektivno pregovaranje. U Federaciji Bosne i Hercegovine trenutno je u primjeni sedam granskih kolektivnih ugovora. Upravni odbor UPFBiH donio je odgovarajuće zaključke u vezi sa izmjenama i dopunama pojedinih granskih kolektivnih ugovora te zauzeo stavove vezano za pregovore o eventualnom zaključivanju novih.



Po pitanju inicijative Saveza samostalnih sindikata BiH za otpočinjanje pregovora i zaključivanje Općeg kolektivnog ugovora Upravni odbor UPFBiH zadužio je stručne službe da u saradnji sa akademskom zajednicom i stručnim konsultantima, ekspertima za ovu oblast, pripreme ozbiljne i stručne analize pravnih i fiskalnih utjecaja ponuđenih rješenja na ukupnu privredu i ekonomiju u FBiH. Nakon osiguranih analiza, uz pouzdane informacije i procjene, Upravni odbor može donositi odgovorne odluke po ovom pitanju, a koje u konačnici imaju utjecaj kako na privredu, tako i na socijalni sektor, javno zdravstvo, fond PIO/MIO i drugo.

Razmatrana su i pitanja tržišta rada u FBiH, osiguranja neophodne radne snage, smanjenja evidencija nezaposlenih i unaprijeđenju programa i projekata zapošljavanja. Upravni odbor je i po ovom pitanju zauzeo određene stavove koje će predstavnici Udruženja zastupati u saradnji i komunikaciji sa nadležnim institucijama u procesu unapriđenja radno pravnog zakonodavstva.

Insistirano je na konačnom usvajanju ravilnika o postupku i kriterijima za utvrđivanje privremene spriječenosti za rad osiguranika koji je prethodno usaglašen na sjednicama Ekonomsko-socijalnog vijeća FBiH, ali i usvajanju novog zakona o zdravstvenom osiguranju i zdravstvenoj zaštiti u FBiH, od kojih se očekuje implementacija boljih i modernijih rješenja zdravstvenog osiguranja i zdravstvene zaštite radnika, ali i svih stanovnika Federacije BiH.



Upravni odbor razmotrio je i inicijativu za podršku naporima Konzorcija Logistika vezano za pitanja i probleme kompanija i prevoznika u FBiH/BiH. Data je podrška naporima Konzorcija i dogovorena organizacija sastanka predstavnika Udruženja i Konzorcija u traganju za održivim rješenjima koja bi omogućila održivost i jačanje sektora prevoznika, a time i ukupne privrede u BiH. Aktivnosti treba da idu u rješavanje problema u institucijama BiH, ali i kroz saradnju sa DEU i pojedinim zemljama EU koje su najinteresantnije za pitanja prevoza i tržišta EU na kome rade i posluju privrednici iz BiH.

Članovi Upravnog odbora razmatrali su i informacije vezano za formiranje novih grupacija pri Udruženju poslodavaca u FBiH i to Grupacije poslodavaca za djelatnost poslovnih servisa i IT-a i Grupacije poslodavaca za djelatnost energetike. Usaglašeni su prioritetni ciljevi i pravci djelovanja ovih novih grupacija koji će predstavljati platformu za artikuliranje interesa i potreba kompanija iz navedenih sektora.

U okviru sjednice, direktorica i vlasnica kompanije GS TMT Snježana Kopruner predstavila je članovima Upravnog odbora poslovanje i razvoj kompanije, poslovne uspjehe kao i modele stanogradnje za radnike i druge modele podrške radnicima te kompanije, kao i drugih društveno-odgovornih projekata ove kompanije. Članovi Upravnog odbora i gosti su imali priliku i posjetiti kompaniju i uvjeriti se u odlične rezultate ove kompanije.

Konzorcij „Logistika BiH“ i UPFBiH traže rješavanje problema boravka bh. vozača u zemljama EU

Sarajevo, 27.10.2026. godine



Na inicijativu Konzorcija „Logistika BiH“ održan je sastanak predstavnika Konzorcija sa predstavnicima Udruženja poslodavaca u FBiH, a u skladu sa zaključcima Upravnog odbora Udruženja poslodavaca u FBiH održanog 07.10.2026. u Travniku. Sastanku su, ispred Konzorcija, prisustvovali Sanel Hodžić i Dino Durmić, dok su ispred Udruženja poslodavaca u FBiH prisustvovali član Upravnog odbora Zijo Tanjo, direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić, te saradnice Jasmina Kurspahić i Amra Duvnjak Halilović.

Sastanak je iniciran kao ponovljeni apel za rješavanje problema primjena Šengenskog pravila 90/180 i rješavanje već nastupjelih posljedica ograničenja boravka vozača iz BiH u zemljama u EU i s tim u vezi ozbiljnih posljedica po međunarodni transport i privredu u BiH generalno.

Učesnici sastanka analizirali su probleme i ozbiljne posljedice na prijevoznike i domaće privrednike koji se u okviru svog poslovanja bave uvozom i izvozom roba u EU. Veliki broj transportnih privrednika aktivno traži rješenje u preseljenju poslovanja van okvira BiH jer trenutno dostupan model boravka naših vozača u zemljama EU, pa time i ukupno poslovanje, postali neodrživi.

Posljedice za privredu generalno vezano za ovo pitanje su izuzetno ozbiljne. Došlo je do ozbiljnog poskupljenja transporta zbog činjenice da domaći prevoznici ne mogu prevoziti robu. Privreda zbog toga mora koristiti strane prevoznike čime se povećava cijena prevoza, što se u konačnici preljeva na proizvođače, izvoznike, uvoznike i potrošače.

Plaćanje transporta prevoznicima iz drugih država povećava odliv novca i smanjenje konkurentnosti domaćih kompanija. Posao ne gube samo vozači nego posljedice snažno pogađaju špedicije, servise, vulkanizere, osiguravajuće kuće, lizing društva, benzinske pumpe, trgovce rezervnim dijelovima kao i računovodstvene i administrativne službe.

Zbog nesigurnosti poslovanja smanjenje su investicije u oblasti transporta, a uslijed nemogućnosti rada privrednici iseljavaju kapital i poslovne aktivnosti iz zemlje u države članice EU.

Transport je neraskidivi dio izvoznog lanca. Bez pouzdanih i konkurentnih domaćih prevoznika domaća roba postaje skuplja i manje konkurenta na stranom tržištu. Slabljenje poslovanja domaćih prevoznika dovodi do nužnog smanjenja poreskih prihoda državi, doprinosa, taksi i naknada i ovi problemi lančano imaju efekat na ukupnu ekonomiju, posebno u zemlji koja je izrazito zavisna od izvoza i međunarodne trgovine.

Nedavno napravljeni ograničeni iskorak vezano za hrvatske vize nije rješenje ovako kompleksnih pitanja jer hrvatske vize rješenje su isključivo za boravak u Republici Hrvatskoj, dok Šengensko ograničenje i dalje ostaje na snazi za ostatak EU.



Učesnici sastanka zaključili su da je potrebno nastaviti djelovanje i pritisak na vlasti u BiH i međunarodne organizacije i institucije i vlasti zemalja EU udruženja poslodavaca, privrednih komora, „esnafskih“ udruženja u pravcu poboljšanja ove neprihvatljive i sve teže situacije za ukupno privredno poslovanje u BiH, te se od svih nadležnih aktera očekuje nastavak aktivnosti prema Vijeću ministara i drugim bh. institucijama, ali i prema Vladi FBiH, nadležnim institucijama FBiH, komercijalnim bankama i dr. u pravcu iznalaženja prelaznih rješenja vezano za pravila 90/180 dana, pitanja subvencija troškova poslovanja grane transporta dok traju ove okolnosti, pitanja reprogramiranja kredita, pitanja trošarina i drugo. Rješavanje ovih pitanja je u rukama institucija, a ne udruženja, komora i nevladinih organizacija.

Paralelno, neophodno je obnoviti inicijative prema EU institucijama, a posebno bilateralno prema vlastima SR Njemačke, Austrije, Slovenije i drugima u pravcu bilateralne podrške rješavanju ovih pitanja zbog kojih je ukupna privreda u FBiH u ozbiljnom riziku i trpi posljedice zbog nekonkurentnosti i smanjenja obima poslovanja.

Zaključeno je da će Konzorcij „Logistika BiH“ uz podršku Udruženja poslodavaca u FBiH u što kraćem roku organizirati sastanke sa nadležnim institucijama i raditi na rješavanju ovih pitanja.

Sastanak predstavnika udruženja poslodavaca i Federalnog zavoda za zapošljavanje

Sarajevo, 26.10.2026. godine



U skladu sa zaključcima upravljačkih struktura udruženja poslodavaca, 26. oktobra 2026. godine održan je sastanak u Federalnom zavodu za zapošljavanje na temu projekata podrške zapošljavanju nezaposlenih u FBiH iz 2026. i planiranih projekata za 2027. godinu. Sastanku su prisustvovali član Upravnog odbora UPFBiH Jasmin Zulčić, direktor UPFBiH Mario Nenadić i predsjednik Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo Suad Ećo.

Poslodavci su tražili unapređenje i veću uključenost u kreiranje i realizaciju projekata, ali i u pitanja posredovanja i prioritiziranja aktivnosti i projekata zapošljavanja.

Predstavnice Zavoda ukazale su poslodavcima da je ukupan sistem posredovanja i implementacije programa i projekata zapošljavanja podijeljen između Zavoda i kantonalnih službi, te da iste nisu institucionalno povezane osim što imaju funkcionalne veze. Raspoloživa sredstva za zapošljavanje i nezaposlene su raspoređena na način da je 30% tih sredstava na Zavodu, a 70% na kantonalnim službama te da Kanton Sarajevo ima na raspolaganju najveća sredstva, za ovu godinu više od 50 miliona KM za aktivne politike zapošljavanja. Federalni zavod ove godine imao je na raspolaganju oko stotinu miliona KM koji se implementiraju na oko osam programa od kojih dva idu online, a ostali direktno.

Direktorica Zavoda Helena Lončar upoznala je predstavnike udruženja da su programi i projekti iz 2026. godine uglavnom zatvoreni te da postoje jedan dio nerealiziranih, a radi se uglavnom o višegodišnjim programima podrške.

Lončar je naglasila činjenicu da 74% realiziranih programa ostaje održiv u smislu zadržavanja nezaposlenih u kompanija gdje su zasnovali radni odnos.

Direktorica je naglasila primjere dobre prakse u kriznim situacijama, a to je u konkretnom slučaju aktivnost Službe za zapošljavanje TK koja je blagovremeno i odgovorno provela posredovanje u novom zapošljavanju radnika pojedinih kompanija Tuzlanskog kantona nakon njihovog gašenja.

Također je ukazala poslodavcima da se trebaju i mogu više uključivati u implementaciju projekata, ali je sugerisala poboljšanje komunikacije sa kantonalnim službama jer se direktna implementacija projekata realizira uglavnom putem kantonalnih službi dok Federalni zavod putem koordinirajućih sastanaka, distribucije sredstava i monitoringa utroška istih uglavnom koordinira predmetne aktivnosti prema kantonalnim službama.

Predstavnici poslodavaca skrenuli su pažnju na nedovoljnu uključenost u pripremu i planiranje projekata i zatražili promjenu takvih praksi. Poslodavci se mogu i trebaju više uvažavati posebno po pitanjima procjene potreba tržišta rada, zapošljavanja svih a posebno nedostajuće radne snage, uvažavanja promjena na tržištu, razvoja novih industrija pa time i poslovnih prilika, projekata prekvalifikacije, dokvalifikacije i obuke za rad na otvorenom tržištu. Zatražili su mogućnost realizacije hitnih projekata koji se javljaju uslijed promjena na tržištu uzrokovanih gašenjem kompanija i gubitkom radnih mjesta, stranih i domaćih investicija i drugo.

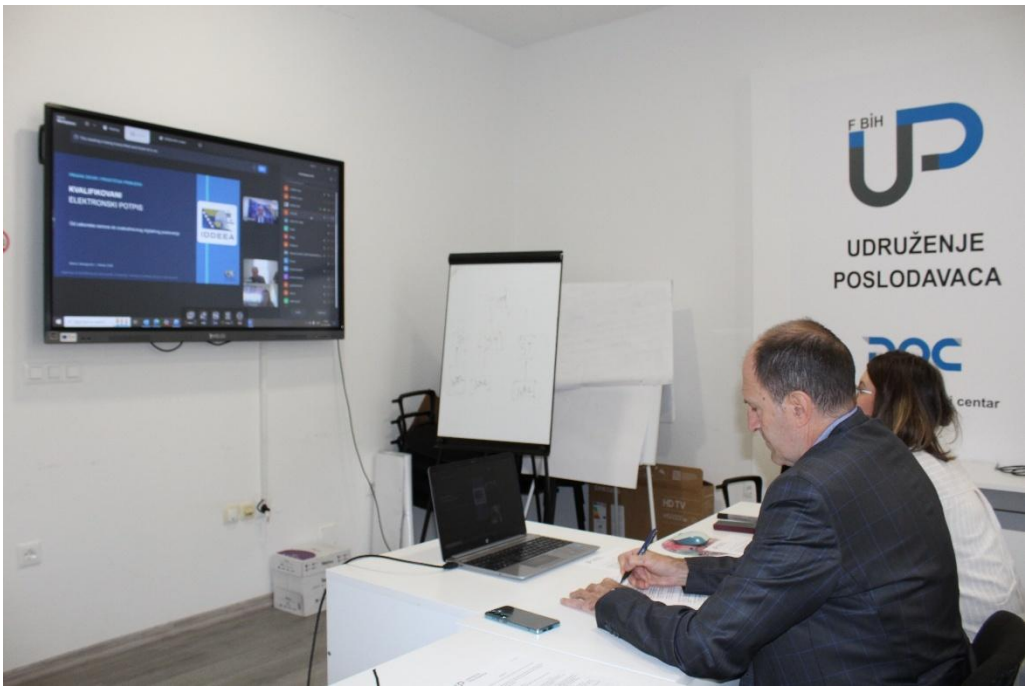
Što se tiče 2027. godine, poslodavci su blagovremeno reagirali što stvara dobre prilike za sudjelovanje u kreiranju određenih projekata i programa od interesa za poslodavce. Za iduću godinu iznosi sredstava su utvrđeni, a polazišta su programi za 2026. godinu. Trenutno se rade određena usklađivanja sa smjernicama nadležnih revizija i budžetskim programiranjem, što stvara novo birokratiziranje u odnosu na neophodnost fleksibilnije relokacije sredstava.

Na sastanku se razgovaralo i o pitanjima izdavanja rješenje i odobrenja za rad stranaca u FBiH te su naglašena uska grla ovih procesa u odnosu na službe za zapošljavanje, a to je prije svega višemjesečno čekanje na izdavanje neophodnih rješenja. U odnosu na potrebe na tržištu rada u FBiH potrebno je unapređenje saradnje vezano za utvrđivanje deficitarnosti pojedinih kadrova i povećanje kvota za rad stranaca u FBiH. Velike su promjene na tržištu rada i zapošljvanja. Javljaju se i moderne industrije kao što je industrija poslovnih servisa i IT-a koje traže veći broj osposobljenih radnika te je tokom sastanka bilo riječi i o mogućnostima dokvalivifakacija i prekvalifikacija osoba sa evidencija nezaposlenih te angažiranja istih u kompanijama u FBiH koje već zapošljavaju oko 16.000 radnika u ovoj oblasti.

Na kraju su poslodavci ponovili svoje zahtjeve za većom fleksibilnošću odobrenih programa i projekata, bolje usklađivanje dinamike implementacije, objave poziva, održavanja sajmova zapošljavanja, pripreme i realizacije projekata i angažiranja većeg broja nezaposlenih iz teško zapošljivih kategorija, prije svega osoba sa invaliditetom.

Održana obuka o primjeni kvalifikovanog elektronskog potpisa u poslovanju

Sarajevo, 27.10.2026. godine



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine, u saradnji s Agencijom za identifikaciona dokumenta, evidenciju i razmjenu podataka Bosne i Hercegovine (IDDEEA) i Poreznom upravom Federacije BiH, organiziralo je 27. oktobra 2026. godine online stručnu obuku "Primjena kvalifikovanog elektronskog potpisa u poslovanju u BiH", kojoj je prisustvovalo više od 60 kompanija, članica Udruženja poslodavaca u FBiH.



Na početku obuke obratio se direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić, koji je pozdravio učesnike i zahvalio predstavnicima IDDEEA-e i Porezne uprave FBiH na dobroj saradnji i spremnosti da poslodavcima pruže potrebnu podršku u procesu digitalizacije poslovanja.

Obuku su vodili Ilija Trninić, Kanita Građan, Amel Siječić iz IDDEE-a i Almira Festić iz Porezne uprave FBiH, a organizirana je s ciljem da poslodavcima pruži konkretne informacije i praktične smjernice za pristup sistemu kvalifikovanog elektronskog

potpisa, njegovu primjenu u svakodnevnom poslovanju kao i razumijevanje obaveza koje proizlaze iz Zakona o elektronskom potpisu i Zakona o zaštiti ličnih podataka.

Tokom obuke predstavljeni su pravni okvir i značaj kvalifikovanog elektronskog potpisa, njegova pravna snaga, postupak ulaska u sistem i aktivacije, kao i mogućnosti integracije elektronskog potpisa u poslovne procese. Posebna pažnja posvećena je praktičnim aspektima korištenja elektronskog potpisa, elektronskom podnošenju obrazaca za fizička lica u Federaciji BiH, zaštiti ličnih podataka u digitalnom poslovanju te najčešćim tehničkim pitanjima i načinima njihovog rješavanja.

Veliko interesovanje i učešće predstavnika više od 60 kompanija potvrđuju značaj ove teme za poslovnu zajednicu i potrebu za pravovremenim informiranjem i praktičnom podrškom u primjeni digitalnih rješenja.

FIA i Udruženje poslodavaca FBiH nastavljaju jačati partnerstvo i saradnju

Sarajevo, 15.10.2026. godine



Finansijsko-informatička agencija (FIA) ugostila je u svojim prostorijama 15.10.2026. godine predstavnike Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine, u okviru nastavka partnerskih aktivnosti i jačanja međusobne saradnje.

Na sastanku su predstavljeni rad, nadležnosti i razvojni pravci FIA-e, s posebnim osvrtom na nove proizvode i digitalna rješenja namijenjena unapređenju dostupnosti podataka, pojednostavljenju poslovnih procesa i pružanju kvalitetnije podrške privrednim subjektima.

Posebno su predstavljeni Local Economic Dashboardi (LED), rješenja za digitalno plaćanje FIA-inih usluga i AI asistent, koji se trenutno nalaze u testnoj fazi razvoja i primjene. Ova rješenja usmjerena su na unapređenje pristupa ekonomskim podacima, pojednostavljenje korištenja usluga Agencije i efikasniju podršku korisnicima.

Razgovarano je o potrebama poslovne zajednice, mogućnostima unapređenja usluga koje FIA pruža privredi te načinima na koje finansijski i poslovni podaci mogu doprinijeti boljem razumijevanju ekonomskih kretanja i donošenju poslovnih odluka.

Nastavak saradnje FIA-e i Udruženja poslodavaca FBiH predstavlja važan prostor za povezivanje institucionalnih kapaciteta i potreba privrede, s ciljem razvoja praktičnih rješenja koja doprinose unapređenju poslovnog ambijenta i digitalizaciji usluga.

Održan partnerski sastanak u okviru projekta EU4EMPLOYMENT u BiH

Sarajevo, 23.10.2026. godine



Predstavnici Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine i LINK Poduzetničkog centra Mostar održali su 23.10.2026. godine partnerski sastanak, u okviru projekta LINK4GreenStart: Putevi do zelenih poslova za ranjive grupe, koji se provodi u sklopu inicijative EU4Employment u Bosni i Hercegovini, LOT 2.

Vodeći aplikant projekta je Udruženje LINK Poduzetnički centar Mostar, dok je UPFBiH partner zadužen za aktivnosti usmjerene na angažovanje poslodavaca, podizanje svijesti o

mogućnostima zapošljavanja u zelenim poslovima i povezivanje projektnih aktivnosti s poslovnom zajednicom.

Sastanku su ispred Udruženja LINK prisustvovali predsjednik Udruženja Tomislav Majić, direktorica Alisa Gekić i program menadžer Rasim Tulumović, a Udruženje poslodavaca u FBiH predstavljali su direktor Mario Nenadić i saradnice Mersiha Jusić i Amra Duvnjak Halilović.

Cilj projekta LINK4GreenStart je unaprijediti pristup dostojanstvenim mogućnostima zapošljavanja u zelenim poslovima za osobe iz ranjivih grupa, kroz aktivaciju, dokvalifikaciju, razvoj vještina i podršku njihovoj integraciji na tržište rada.



Projektne aktivnosti provodit će se na području Bosansko-podrinjskog, Kantona Sarajevo i Hercegovačko-neretvanskog kantona, u trajanju od 20 mjeseci. Poseban fokus je na mladima, ženama, niskokvalifikovanim osobama i osobama s invaliditetom, uz dodatnu pažnju posvećenu dugotrajno nezaposlenim osobama i ženama žrtvama nasilja.

U okviru projekta, Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine će, kao sistemski akter i socijalni partner, oslanjajući se na svoju mrežu od 14 sektorskih grupacija, doprinositi prepoznavanju potreba tržišta rada i nedostataka vještina, angažovanju poslodavaca, aktivnosti podizanja svijesti, te izradi i validaciji programa obuke.

Aktivnosti će, između ostalog, biti usmjerene na informisanje i aktiviranje potencijalnih korisnika, pružanje informacija o dostupnim uslugama podrške i kriterijima podobnosti i mogućnostima zapošljavanja u zelenim poslovima, podizanje svijesti o prednostima formalnog zaposlenja te poticanje prijavljivanja na evidenciju službi za zapošljavanje kao preduslova za ostvarivanje daljnje podrške u okviru Puta podrške zapošljavanju.

Direktor UPFBiH učestvovao na poslovnom skupu o unapređenju ekonomske saradnje Bosne i Hercegovine i Hrvatske u Zagrebu

Zagreb, 01.10.2026. godine



U organizaciji Ambasade Bosne i Hercegovine u Zagrebu, u Kulturno-informativnom centru, održan je poslovni skup posvećen unapređenju privredne saradnje Bosne i Hercegovine i Republike Hrvatske.

Skup je okupio predstavnike institucija, privrednih komora, udruženja poslodavaca, kompanija i poslovne zajednice iz obje zemlje, s ciljem razmjene mišljenja o mogućnostima daljnjeg razvoja privrednih odnosa i definiranja konkretnih područja za intenziviranje saradnje. Učesnici su istaknuli da Bosna i Hercegovina i Republika Hrvatska imaju snažne i razvijene privredne veze, ali i značajan prostor za njihovo daljnje unapređenje kroz intenzivnije povezivanje.

Ambasadorica Bosne i Hercegovine u Zagrebu Elma Kovačević Bajtal istaknula je kako će u fokusu djelovanja Ambasade i ubuduće biti rješavanje otvorenih pitanja od važnosti za privrednu i bilateralnu saradnju dvije zemlje. Među prioritetima je izdvojila rješavanje imovinsko-pravnih odnosa, reguliranje statusa boravka vozača iz Bosne i Hercegovine u Europskoj uniji, unapređenje putne i logističke infrastrukture, snažnije povezivanje privrednika te stvaranje novih mogućnosti za zajednički nastup na međunarodnim tržištima.

Poseban naglasak stavljen je na ubrzanje aktivnosti povezanih sa stavljanjem u funkciju graničnih prelaza i BIP-ova, u skladu s nedavno potpisanim sporazumom o graničnim prelazima. Također je istaknuta važnost unapređenja prometne i logističke infrastrukture, što je od posebnog značaja za učinkovitiji protok ljudi i roba te razvoj poslovne suradnje.

Izražena je i potreba za snažnijim povezivanjem privrednika kroz B2B susrete, poslovne delegacije te zajedničke nastupe na međunarodnim sajmovima i trećim tržištima.

Potencijal za daljnju saradnju prepoznat je u brojnim sektorima, uključujući energetiku, poljoprivredu i prehrambenu industriju, metaloprerađivačku i drvnu industriju, građevinarstvo, turizam, IT sektor i logistiku.

Jedna od konkretnih inicijativa predstavljenih tokom skupa jest formiranje neformalnog Poslovnog kluba BiH–Hrvatska, koji bi okupljao partnere iz obje zemlje.

Cilj inicijative je uspostaviti kontinuitet poslovnog povezivanja kroz redovne susrete, razmjenu informacija, povezivanje poslovnih interesa i pokretanje konkretnih zajedničkih projekata.

"Današnji skup označava početak ove inicijative, uz mogućnost da ona u budućnosti preraste u trajniji institucionalni oblik, uključujući i mogućnost osnivanja mješovite privredne komore Bosne i Hercegovine i Republike Hrvatske“, kazala je ambasadorica Elma Kovačević Bajtal.

Direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić naglasio je interes za korištenje iskustava Republike Hrvatske iz procesa europskih integracija, posebno u kontekstu aktualnog pristupnog procesa Bosne i Hercegovine. Također, bilo bi od izuzetne koristi razgovarati o unapređenju pitanja rada bh. državljanja u Republici Hrvatskoj, poboljšanje razmjene podataka o ovim pitanjima, ali i saradnja na drugim pitanjima kao što je međunarodna saradnja, implementacija projekata EU u BiH, regionalna saradnja i drugo. Ispred UPFBiH skupu su prisustvovali članica Ekonomsko-socijalnog vijeća FBiH i upravljačkih struktura Udruženja, počasna konzulica BiH u Zadru Snježana Koprunere i član UO UPFBiH i predsjednik Grupacije poslodavaca TK pri UPFBiH Adem Hanić kao i predstavnici kompanija članica UPFBiH.

Predsjednik Vanjskotrgovinske komore Bosne i Hercegovine Zdravko Marinković istaknuo je važnost ovakvih promotivnih aktivnosti privrede u inostranstvu te u svom izlaganju predstavio potencijale BiH za razvoj i međunarodnu suradnju.

"Hvala Ambasadi BiH u Zagrebu koja je upriličila ovaj skup jer mislimo da na ovakav način, samo zajedno možemo raditi i unapređivati naše odnose", kazao je Marinković, istaknuvši i važnost podrške kompanijama iz Bosne i Hercegovine pri nastupu na trećim tržištima.

Istaknuta je potreba za snažnijom razmjenom znanja, jačanjem obrazovanja i prenosom dobrih praksi koje bi mogle biti primijenjene u Bosni i Hercegovini, posebno u procesu usklađivanja zakonodavstva i oblikovanja javnih politika.

Zamjenik predsjednika Hrvatske gospodarske komore Tomislav Radoš istaknuo je mogućnost razmjene iskustava u različitim privrednim područjima.

"Ako ćemo govoriti o područjima i industrijama koje su potencijal za razvoj, ja bih rekao da je to skoro sve. Od energetike, poljoprivrede pa do industrije. Hrvatska može podijeliti određena iskustva koja je prošla zadnjih desetak godina s ulaskom u EU, u konačnici mi to kontinuirano i dalje radimo“, kazao je Radoš.

Na skupu je posebna pozornost posvećena ulozi dijaspore, posebno poslovnih ljudi porijeklom iz Bosne i Hercegovine koji žive i posluju u Hrvatskoj, kao važnog potencijala za nove investicije, poslovna partnerstva i povezivanje kompanija.

Počasna konzulica Bosne i Hercegovine u Zadru Snježana Kopruner istaknula je mogućnosti za snažnije povezivanje hrvatskih i bosanskohercegovačkih privrednika.



"Vidim da zajedno imamo velikih prilika, da ono što dobro se radi u Hrvatskoj može biti dobro i za BiH. Voljela bih kada bih mogla motivirati ostale hrvatske privrednike da dođu i da ulože u Bosnu i Hercegovinu, jer će sigurno biti iznenađeni potencijalima koje ta zemlja pruža", kazala je Kopruner.

Predstavnica Agencije za unapređenje stranih investicija BiH (FIPA) Maida Bećirović ukazala je na širi kontekst promjena u europskoj privredi, uključujući zelenu i digitalnu transformaciju te promjene lanaca snabdijevanja.

"Sama Europa prolazi kroz proces zelene i digitalne transformacije i kompanije traže stabilne i konkretne partnere, lanci snabdijevanja se mijenjaju, a regionalno povezivanje postaje važnije nego ikad. U takvom okruženju Bosna i Hercegovina i Hrvatska ne trebaju posmatrati jedna drugu kao konkurenciju već kao prirodne partnere", kazala je Bećirović.

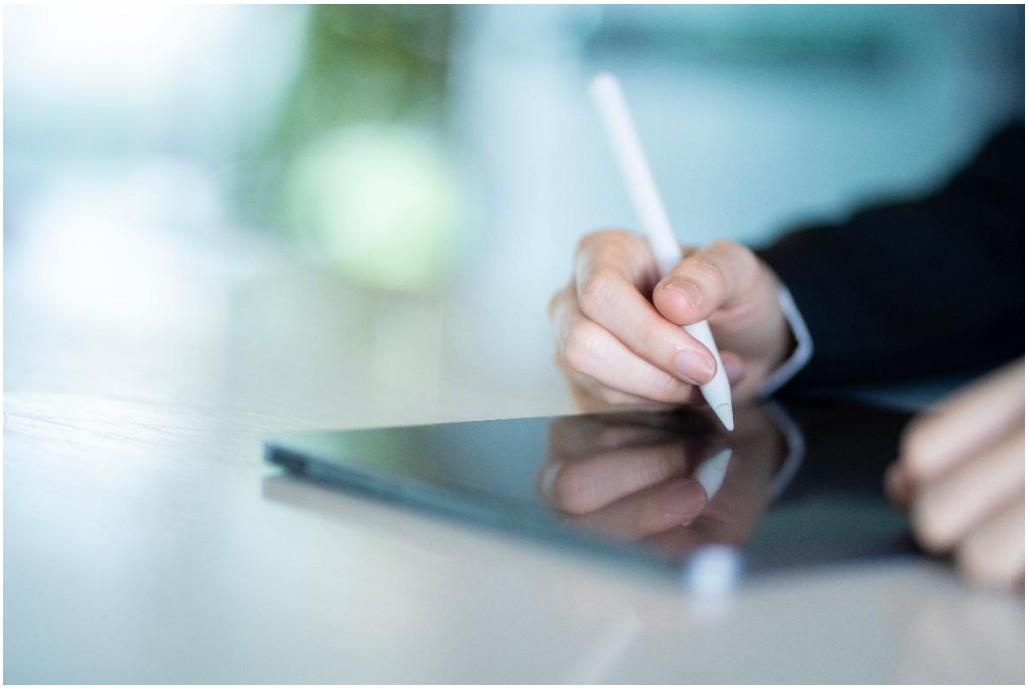
Učesnici skupa istaknuli su da institucije, sporazumi, investicije i projekti stvaraju okvir za saradnju, dok konkretne rezultate i dugoročna partnerstva grade ljudi i poslovna zajednica. U skladu s tim istaknut je značaj razmatranja mogućnosti otvaranja predstavništva Vanjskotrgovinske komore Bosne i Hercegovine u Republici Hrvatskoj, kao dodatne potpore kompanijama i jačanju poslovnih veza između dviju zemalja.

Svoj doprinos poslovnom skupu svojim su obraćanjima, između ostalih, dali predsjednik Uprave Heidelberg Materials Bosna i Hercegovina i Hrvatska Branimir Muidža, predsjednik Međunarodnog ekonomskog foruma Perspektive Vinko Ćuro, rukovodilac Centra za certificiranje halal kvalitete Muhamed Mandžić, direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mario Nenadić, predstavnik Energoinvesta d.d. Rusmir Musa te drugi privrednici. Učesnici su tom prilikom iznijeli konkretne prijedloge te predstavili buduće projekte i događaje koje planiraju realizirati.

Održani poslovni skup predstavlja novi korak u nastojanjima Ambasade Bosne i Hercegovine u Zagrebu da doprinese daljnjem jačanju privrednih odnosa Bosne i Hercegovine i Republike Hrvatske, povezivanju poslovnih zajednica i pretvaranju postojećih potencijala u konkretna partnerstva, projekte i rezultate.

Direktor UPFBiH učestvovao prezentaciji čeških eksperata posvećene razvoju digitalnih komunikacijskih kanala i servisa javne uprave

Sarajevo, 26.10.2026.



Direktor UPFBiH Mario Nenadić na poziv Agencije za identifikacione dokumente, evidenciju i razmjenu podataka Bosne i Hercegovine (IDDEEA) učestvovao je prezentaciji čeških eksperata posvećene razvoju digitalnih komunikacijskih kanala i servisa javne uprave, a u okviru nastavka realizacije projekta podržanog od Vlade Češke Republike kroz program Aid for Trade.

Tokom prezentacije predstavljanja su iskustva i dobre prakse Češke Republike u oblasti digitalizacije, sa posebnim osvrtom na digitalna rješenja koja omogućavaju bržu, pouzdaniju i sigurniju komunikaciju između javnih institucija i poslovne zajednice, kao i mogućnosti njihove primjene u Bosni i Hercegovini.

Zvanični e-sandučić

Zahvalnica Udruženju poslodavaca u FBiH povodom jubileja Međunarodnog aerodroma Sarajevo

Sarajevo, 13.10.2026.



Povodom obilježavanja 30. godišnjice ponovnog uspostavljanja civilnog zračnog saobraćaja na Međunarodnom aerodromu Sarajevo, JP Međunarodni aerodrom Sarajevo d.o.o. uputio je zahvalnicu Udruženju poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine za dosadašnju saradnju, podršku i povjerenje.

U zahvalnici je istaknut konkretan i partnerski odnos koji su dvije organizacije gradile tokom proteklih godina, kao i doprinos Udruženja unapređenju poslovnog ambijenta, razvoju socijalnog dijaloga i zastupanju interesa privrednih subjekata u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Međunarodni aerodrom Sarajevo ove godine obilježava značajan jubilej, odnosno 30 godina od ponovnog uspostavljanja civilnog zračnog saobraćaja. Ovaj period predstavlja važnu etapu u razvoju Aerodroma i obnovi njegove uloge u povezivanju Sarajeva i Bosne i Hercegovine s Europom i svijetom.

Uprava Međunarodnog aerodroma Sarajevo izrazila je zahvalnost svim prijateljima i partnerima koji su svojim angažmanom, povjerenjem i podrškom doprinijeli razvoju i uspjehu Aerodroma tokom protekle tri decenije, uz očekivanje nastavka uspješne saradnje i zajedničkog doprinosa stvaranju povoljnijeg poslovnog okruženja i novih razvojnih prilika.

Udruženje poslodavaca u FBiH cijeni iskazano priznanje i nastavit će djelovati na unapređenju poslovnog ambijenta i jačanju saradnje s institucijama i privrednim subjektima s ciljem stvaranja boljih uslova za poslovanje i razvoj privrede u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Predstavljena Studija o socioekonomskom uticaju Coca-Cole u BiH za 2025. godinu

Sarajevo, 27.10.2026.



Prema podacima studije, od ukupnog ekonomskog doprinosa 96 miliona KM odnosi se na direktno stvorenu dodanu vrijednost, dok dodatnih 325,8 miliona KM nastaje kroz indirektne efekte poslovanja. U odnosu na studiju iz 2023. godine, ukupni doprinos BDP-u povećan je za 40 posto.

Ekonomski uticaj Coca-Cole ne ogleda se samo u rezultatima njenog direktnog poslovanja već i u aktivnostima brojnih domaćih kompanija s kojima sarađuje. Prema predstavljenim podacima, sistem Coca-Cole sarađuje sa 447 domaćih dobavljača i više od 16.000 kupaca, čime podržava poslovanje i razvoj šire mreže privrednih subjekata.

Značajan je i doprinos javnim prihodima. Prema studiji, poslovanje Coca-Cole i aktivnosti povezane s njenim lancem vrijednosti generiraju oko 157 miliona KM poreznih prihoda godišnje, što predstavlja 1,4 posto ukupnih poreznih prihoda u Bosni i Hercegovini.

Više od 83 posto bezalkoholnih pića koje Coca-Cola HBC B-H plasira na tržište proizvodi se lokalno, u proizvodnom pogonu u Hadžićima. Kompanija posluje u Bosni i Hercegovini od 1969. godine, a kontinuirana ulaganja u proizvodnju, opremu i tehnologiju dio su njenog poslovanja na domaćem tržištu.

Coca-Cola u Bosni i Hercegovini direktno zapošljava 294 osobe, dok se, prema procjenama iz studije, kroz njen lanac vrijednosti podržava oko 13.300 radnih mjesta. To je približno jedan posto ukupne zaposlenosti u zemlji.



"Naša posvećenost Bosni i Hercegovini nadilazi pića koja proizvodimo. Ova studija pokazuje razmjere vrijednosti koju stvaramo svojim poslovanjem. Uticaj našeg sistema najbolje se ogleda u zapošljavanju: dok direktno zapošljavamo 294 osobe, naše poslovanje podržava 13.300 radnih mjesta, odnosno jedan posto ukupne zaposlenosti u zemlji. To znači da svako radno mjesto u Coca-Coli podržava još 45 radnih mjesta duž našeg lanca vrijednosti" istakao je generalni direktor kompanije The Coca-Cola Company Adria Bogdan Chirita.

Dodao je da kompanija, zajedno sa zaposlenima, kupcima, dobavljačima i partnerima, nastoji doprinositi ekonomskom rastu i stvaranju dugoročne vrijednosti u zajednicama u kojima posluje.

Osim ekonomskih pokazatelja, predstavljeni su i podaci o podršci društveno odgovornim projektima. Tokom 2025. godine Coca-Cola sistem izdvojio je više od 200.000 KM za inicijative usmjerene na zaštitu okoliša i osnaživanje mladih, među kojima su projekti "Recikliraj me. Pokloni mi novi život.", "Coca-Colina podrška mladima" i "Raise the Bar Youth".

U proteklih pet godina ukupna ulaganja sistema Coca-Cole u inicijative u zajednici u Bosni i Hercegovini premašila su 900.000 KM.



"Coca-Cola je prisutna u Bosni i Hercegovini gotovo šest decenija, a uspjeh našeg poslovanja oduvijek je zavisio od povjerenja i saradnje s našim partnerima. Ova studija pokazuje vrijednost koju zajedno stvaramo i naš zajednički doprinos snazi bh. ekonomije i konkurentnosti domaćih kompanija" rekao je generalni direktor Coca-Cola HBC Adria Dimitris Rompis.

Preminuo Sead Terzić, ugledni privrednik iz Gračanice i član Udruženja poslodavaca i samostalnih privrednika Gračanica od samog osnivanja

Gračanica, 12.10.2026.



Poznati privrednik iz Gračanice Sead Terzić, ugledni gračanski poduzetnik, vlasnik i osnivač firme Plastex, preminuo je 12.10.2026. godine u 67. godini života.

Kompanija Plastex osnovana je 1986. godine, a bavi se preradom polimernih materijala i proizvodnjom fleksibilne ambalaže. Tokom proteklih decenija kompanija je širila proizvodne kapacitete i razvijala poslovanje na domaćem i europskom tržištu, izrastajući u jednog od prepoznatljivih proizvođača u ovom sektoru.

Terzić je bio dugogodišnji privrednik koji je dao značajan doprinos razvoju industrije u Gračanici, ali i lokalnoj zajednici kroz brojne humanitarne aktivnosti.

Svojim radom i zalaganjem mnogo je doprinio Gračanici, zajednici u kojoj je živio i kojoj je pripadao. Njegov doprinos nadilazio je poslovne uspjehe, bio je prisutan tamo gdje je trebalo pomoći, podržati dobru ideju ili učiniti nešto za zajedničko dobro.

Poseban doprinos dao je kao predsjednik Udruženja poslodavaca i samostalnih privrednika Gračanica. Okupljao je privrednike, povezivao ih i ujedinjavao oko zajedničkih ciljeva. Gradio je povjerenje i duh saradnje, vjerujući da se zajedničkim djelovanjem može učiniti više za privredu i Gračanicu.

Njegov odlazak ostavlja veliku prazninu među porodicom, prijateljima, kolegama i sugrađanima.

Predstavnica UPFBiH učestvovala na regionalnom sastanku o sprečavanju krijumčarenja migranata i trgovine ljudima

Budva, 20. i 21.10.2026.



Predstavnica Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine Mersiha Jusić učestvovala je na Petom godišnjem regionalnom sastanku radnih grupa i ključnih aktera Zapadnog Balkana za borbu protiv krijumčarenja migranata i trgovine ljudima, održanom 20. i 21.10.2026. godine u Budvi, Crna Gora.

Sastanak je bio posvećen jačanju regionalne saradnje, razmjeni iskustava i unapređenju zajedničkog odgovora na izazove povezane s krijumčarenjem migranata i trgovinom ljudima.

Ova pitanja imaju poseban značaj i za tržište rada, naročito u kontekstu rastuće mobilnosti radne snage i sve veće potrebe poslodavaca za zapošljavanjem domaćih i stranih radnika. Važno je osigurati da procesi zapošljavanja budu transparentni i zakoniti, uz poštivanje radnih prava i sprečavanje radne eksploatacije.

Učešće predstavnice UPFBiH na ovom regionalnom skupu doprinosi praćenju inicijativa i razmjeni iskustava relevantnih za poslodavce, posebno u oblasti odgovornog zapošljavanja, zaštite radnika i unapređenja saradnje između institucija i drugih aktera na tržištu rada.

Odgovorno upravljanje radnom mobilnošću, zaštita radnika i sprečavanje radne eksploatacije važni su preduslovi za uređeno tržište rada i održivo poslovno okruženje.

Predstavnica UPFBiH prisustvovala predstavljanju publikacije o socio-ekonomskom položaju LGBTI osoba u Bosni i Hercegovini

Sarajevo, 27.10.2026.



Predstavnica Udruženja poslodavaca u FBiH prisustvovala je predstavljanju publikacije o socio-ekonomskom položaju LGBTI osoba u Bosni i Hercegovini koja donosi rezultate istraživanja o njihovom položaju u obrazovnom sistemu i na tržištu rada, ostvarivanju radnih prava te finansijskoj i stambenoj sigurnosti.

Sarajevski otvoreni centar ukazao je na to da formalna zabrana diskriminacije nije dovoljna ukoliko nije praćena djelotvornim mehanizmima zaštite, kao i konkretnim aktivnostima usmjerenim na stvaranje sigurnog i inkluzivnog okruženja u obrazovanju i na radnom mjestu. Rezultati istraživanja naglašavaju potrebu za dosljednom primjenom antidiskriminacijskih propisa, jačanjem povjerenja u institucije, unapređenjem internih politika poslodavaca te kontinuiranom edukacijom nastavnog osoblja, menadžmenta i stručnjaka za ljudske resurse. Poseban značaj imaju uspostavljanje dostupnih i povjerljivih mehanizama za prijavljivanje diskriminacije te osiguravanje adekvatne podrške osobama izloženim višestrukoj marginalizaciji.

Predstavnica UPFBiH istakla je da je Udruženje poslodavaca u FBiH otvoreno za sve vidove saradnje usmjerene na unapređenje radnog okruženja i osiguravanje jednakih mogućnosti za sve zaposlene. Naglasila je da poslodavci, prije svega, prepoznaju i cijene stručnost, kompetencije, odgovornost i rezultate rada, te da je svakom poslodavcu u interesu imati kvalitetne i motivirane radnike koji svoje poslove obavljaju profesionalno i odgovorno, bez obzira na njihove lične karakteristike. Istakla je da je UPFBiH na raspolaganju za saradnju, uključujući provođenje anketa među poslodavcima, razmjenu iskustava i druge aktivnosti.

Sekretarka UPFBiH učestvovala na Euromed samitu ekonomskih i socijalnih vijeća i sličnih institucija u Lisabonu

Lisabon, 27. i 28.10.2026.



Sekretarka Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine Mersiha Jusić učestvovala je na Euromed samitu ekonomskih i socijalnih vijeća i sličnih institucija, održanom 27. i 28. oktobra 2026. godine u Lisabonu.

Samit su zajednički organizovali Europski ekonomski i socijalni komitet, Europska komisija, Europska fondacija za obuku, Fondacija Anna Lindh i Ekonomsko-socijalno vijeće Portugala.

Samit je okupio više od stotinu predstavnika socijalnih partnera, organizacija civilnog društva, mladih, javnih institucija i međunarodnih organizacija iz euromediteranske regije. Skup je bio prilika za razmjenu iskustava i dobrih praksi te razgovor o zajedničkim izazovima i mogućnostima regionalne saradnje.

U središtu ovogodišnjeg samita bila je provedba aktivnosti Pakta za Mediteran u oblastima razvoja vještina, povećanja zapošljivosti i uključivanja na tržište rada. Posebna pažnja posvećena je podršci mladima kroz programe po uzoru na nacionalne planove Garancije za mlade, unapređenju kvaliteta stručnog obrazovanja i obuke, uključujući učenje kroz rad, te dokumentovanju i priznavanju vještina stečenih kroz projekte koje finansiraju Europska unija i partneri.

Učešće visokih predstavnika europskih institucija, predsjednika Europskog ekonomsko-socijalnog komiteta, Vlade Portugala, ekonomsko-socijalnih vijeća i Europske fondacije za obuku

u uvodnoj sesiji samita dalo je poseban značaj saradnji institucija i socijalnih partnera. Time je socijalni dijalog prepoznat kao važan okvir za zajedničko oblikovanje odgovora na izazove zapošljavanja, razvoja vještina i ekonomskog napretka euromediteranske regije.

Razmatrane su i mogućnosti saradnje u oblasti obnovljivih izvora energije, kao i značaj očuvanja kulturne baštine za razvoj održivog turizma i otvaranje kvalitetnih radnih mjesta.

U porukama Europske fondacije za obuku (ETF) naglašena je potreba snažnijeg povezivanja obrazovanja s potrebama tržišta rada. Istaknuto je da bolje prilike za mlade zahtijevaju saradnju institucija, poslodavaca, civilnog društva i samih mladih, uz aktivnu ulogu socijalnih partnera. Poseban značaj dat je socijalnom dijalogu i razmjeni iskustava među mediteranskim zemljama.

UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA U FBiH

MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 33 552 460

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba

Pratite nas:

Facebook | Instagram | LinkedIn

Skenirajte za www.upfbih.ba