

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Privatni sektor motor rasta privrede**
- **UPFBiH uputilo inicijativu Federalnom ministarstvu obrazovanja i nauke za ubrzanje postupaka priznavanja inostranih stručnih kvalifikacija u svrhu zapošljavanja stranih radnika**
- **Industrija poslovnih servisa i IT-a zahtjeva strateški pristup**
- **Potpisan Memorandum o saradnji između Udruženja poslodavaca u FBiH i Saveza zadruga Federacije BiH: Novo partnerstvo za snažniji razvoj privrede i zadružnog sektora**
- **Održane radionice "Integracija stranih radnika u BiH", "Transformacija i digitalizacija kompanije" i obuka o primjeni Zakona o zaštiti ličnih podataka**

Privatni sektor motor rasta privrede



Finansijsko-informatička agencija predstavila je predstavnicima Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine, na zajedničkom sastanku dvije institucije, analizu poslovanja privrednih društava u FBiH za 2025. godinu, prema kojoj je privreda ostvarila prihode od 79,3 milijarde KM, što predstavlja rast od sedam posto u odnosu na prethodnu godinu. Neto dobit privrede iznosila je 4,9 milijardi KM, uz rast od 12,3%, dok je neto profitna marža od 6,2% najviša zabilježena u posljednjih pet godina. Prosječna neto plaća u 2025. godini dostigla je 1.594 KM, što je za 60% više nego 2021. godine.

Analiza je posebno ukazala na ulogu privatnog sektora kao pokretača privrednog rasta u Federaciji BiH. Privatna preduzeća čine 98,6% od ukupnog broja privrednih društava, a generišu čak 90% svih prihoda i 95% ukupno ostvarene dobiti u Federaciji. Javni sektor, s druge strane, čini svega 1,2% privrednih društava i generiše samo devet posto prihoda i četiri posto dobiti.

Analiza istovremeno upozorava na rastući pritisak na profitabilnost privrede, budući da su troškovi radne snage u periodu 2024-2025. godine porasli za 13,5%, dok su prihodi u istom periodu porasli za sedam posto, odnosno, troškovi rada rastu gotovo dvostruko brže od prihoda., a čak 17,5 % je udio troškova plaće u ukupnim rashodima. Broj zaposlenih u privredi blago je opao za 0,6% i iznosi 368.966, dok je izvozno orijentisano poslovanje i dalje ograničeno na svega 22% privrednih društava u Federaciji, iako izvoz generiše 9,8 milijardi KM prihoda. Diversifikacija izvoznih tržišta je ključna za otpornost privrede.

Strukturu privrednih društava u 2025. godini činili su dominantno mikro preduzeća (72%), mala (22%) srednja (5%) i velika (1%). Od 28.634 kompanije svega 6.278, odnosno 22% izvozi. Dominantno su to kompanije iz prerađivačke industrije koje ostvaruju 61% ukupnog izvoza i zapošljavaju 94.863 radnika, odnosno 26% svih zaposlenih. Analiza je također pokazala da je neto marža javne uprave najneprofitabilnija sa -1,8%, a da je sektor finansija najprofitabilniji sa 19,5%. Djelatnost sa najvećom neto dobiti je trgovina, dok su sektori zdravstva i proizvodnje električne energije djelatnosti sa gubitkom.

Kako bi dodatno unaprijedili saradnju u oblastima od značaja za razvoj privrede i poslovnog ambijenta, direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić i direktor Finansijsko-informatičke agencije Faruk Hadžić potpisali su Memorandum o saradnji kojim je formalizovana dosadašnja uspješna saradnja, ali i stvorene pretpostavke za daljnje poboljšanje.

Memorandum predviđa međusobno promovisanje djelatnosti obje institucije, organizaciju zajedničkih konferencija, simpozija i stručnih skupova,

razmjenu znanja i iskustava te realizaciju zajedničkih aktivnosti usmjerenih na unapređenje ekonomskih i socijalnih politika, kvalitetnije poslovno okruženje i jačanje konkurentnosti privrede Federacije BiH.





UPFBiH uputilo inicijativu Federalnom ministarstvu obrazovanja i nauke za ubrzanje postupaka priznavanja inostranih stručnih kvalifikacija u svrhu zapošljavanja stranih radnika

Udruženje poslodavaca u FBiH uputilo je Federalnom ministarstvu obrazovanja i nauke inicijativu za ubrzanje postupaka priznavanja inostranih stručnih kvalifikacija u svrhu zapošljavanja stranih radnika zbog povećanog broja zahtjeva privrednih subjekata-članica Udruženja u vezi sa produženim trajanjem postupaka priznavanja inostranih stručnih kvalifikacija, odnosno nostrifikacije isprava o stručnoj osposobljenosti stranih radnika za rad u Bosni i Hercegovini.

U posljednja dva mjeseca Udruženju se obraća veći broj poslodavaca iz različitih djelatnosti u FBiH, koji upozoravaju da postupci priznavanja stručnih kvalifikacija unutar procedure izdavanja radnih dozvola traju znatno duže nego ranije. Takva kašnjenja predstavljaju ozbiljan izazov za privredne subjekte koji su već proveli postupke odabira radnika i ispunili ostale zakonom propisane uslove za njihovo zapošljavanje.

Budući da je priznanje stručne osposobljenosti u velikom broju slučajeva neophodan uslov za izdavanje radne dozvole, produženo trajanje ovog postupka direktno utiče usporava proces zapošljavanja stranih radnika. Poslodavci zbog toga nisu u mogućnosti pravovremeno angažovati potrebnu radnu snagu, što dovodi do odgađanja realizacije ugovorenih poslova, otežanog poslovanja i značajnih finansijskih posljedica.

U inicijativi se naglašava da bi efikasnije provođenje ovih postupaka predstavljalo značajnu podršku privredi Federacije BiH, posebno u uslovima izraženog nedostatka radne snage i sve veće potrebe za angažovanjem kvalifikovanih stranih radnika te je Udruženje izrazilo spremnost da učestvuje u razmatranju mogućih rješenja kroz organizaciju zajedničkog sastanka. Kao mogući pravci unapređenja efikasnosti postupaka navedeni su jačanje kadrovskih kapaciteta, preraspodjela određenih aktivnosti unutar resora i službi, izmjene odgovarajućih podzakonskih akata, kao i druge mjere koje bi omogućile brže i efikasnije rješavanje zahtjeva.

Inicijativu pročitajte [OVDJE](#).

UPFBiH uputilo inicijativu za upućivanje dodatnih službenika na rad u Ambasadi Bosne i Hercegovine u New Delhiju



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine uputilo je Ministarstvu vanjskih poslova Bosne i Hercegovine inicijativu kojom se traži hitno razmatranje mogućnosti upućivanja dodatnog diplomatsko-konzularnog osoblja kao ispomoći u Ambasadu Bosne i Hercegovine u New Delhiju, s ciljem ubrzanja obrade zahtjeva za izdavanje viza i pružanja efikasnije podrške privredi Bosne i Hercegovine.

U inicijativi se ističe da Ambasada Bosne i Hercegovine u New Delhiju, osim Republike Indije, pokriva i Nepal, Bangladeš i Šri Lanku, zbog čega se suočava sa izuzetno velikim administrativnim opterećenjem. Istovremeno, posljednjih godina zabilježen je značajan porast broja zahtjeva za izdavanje viza i drugih konzularnih usluga iz navedenih država, što je dodatno opteretilo postojeće kadrovske kapacitete Ambasade.

Udruženje upozorava da se privreda Bosne i Hercegovine, uslijed hroničnog nedostatka domaće radne snage, u sve većoj mjeri oslanja na zapošljavanje stranih radnika iz Indije, Nepala, Bangladeša i Šri Lanke. Iako poslodavci uspješno okončaju procedure zapošljavanja i pribave potrebne radne dozvole, izdavanje viza često se odgađa mjesecima zbog velikog broja zahtjeva i nedovoljnog broja službenika koji ih obrađuju. Takva situacija uzrokuje značajne poteškoće u poslovanju privrednih subjekata, odgađa početak rada novih zaposlenika, usporava realizaciju ugovorenih poslova i investicija te negativno utiče na konkurentnost domaće privrede.

UPFBiH naglašava da je svjesno složenosti organizacije diplomatsko-konzularne mreže i ograničenih resursa Ministarstva vanjskih poslova BiH, ali smatra da bi privremeno upućivanje dodatnog osoblja u Ambasadu BiH u New Delhiju predstavljalo efikasnu i opravdanu mjeru koja bi značajno ubrzala obradu zahtjeva i skratila vrijeme čekanja na izdavanje viza, a time u konačnici pružila konkretnu podršku privredi Bosne i Hercegovine.

U inicijativi se također ističe da se, uslijed globalnih migracijskih kretanja i sve izraženijeg nedostatka radne snage, očekuje daljnji rast potrebe za angažovanjem radnika iz zemalja koje pokriva Ambasada u New Delhiju. Zbog toga je, kako navode iz Udruženja, jačanje kapaciteta ove diplomatsko-konzularne misije od posebnog značaja, ne samo za efikasnije obavljanje konzularnih poslova, već i za podršku privrednom razvoju Bosne i Hercegovine.

Inicijativu pročitajte [OVDJE](#).

Održane radionice "Integracija stranih radnika u Bosni i Hercegovini"



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine, u saradnji sa Međunarodnom organizacijom za migracije u Bosni i Hercegovini, u okviru projekta „Pružanje usluga vezanih za mapiranje potreba poslodavaca, provođenje anketa, organiziranje obuka za izgradnju kapaciteta i olakšavanje aktivnosti prijenosa znanja dijaspore u Federaciji Bosne i Hercegovine“ organizovalo je 07. i 08. jula 2026. godine radionice „Integracija stranih radnika u Bosni i Hercegovini“, s ciljem jačanja kapaciteta poslodavaca za uspješnu integraciju stranih radnika kroz unapređenje znanja o radnim pravima, interkulturalnoj komunikaciji, upravljanju

različitostima i organizaciji radnog procesa u multikulturalnom okruženju.

Radionice su okupile su poslodavce i stručnjake koji su kroz prezentacije i razmjenu iskustava sa stranim radnicima razgovarali o konkretnim izazovima i rješenjima za uspješniju integraciju stranih radnika u Bosni i Hercegovini.

Tokom radionica posebna pažnja posvećena je zakonskom okviru i pravima stranih radnika, ulozi poslodavaca u prvim danima angažmana, pristupu relevantnim informacijama, kulturološkoj medijaciji, učenju BHS jezika kao i izazovima i mogućnostima za izgradnju stabilne i dugoročne strane radne snage.

Direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić istakao je da Udruženje kontinuirano zagovara zakonito zapošljavanje stranih radnika i unapređenje sistema njihovog uključivanja na tržište rada.



"Nakon što smo zajedno sa nadležnim institucijama uredili pitanja pristupa pravima, trenutne aktivnosti usmjerene su na otklanjanje administrativnih prepreka u postupku prijavljivanja stranih radnika i osiguranja pristupa pravima, njihovu lokalnu

integraciju kroz učenje lokalnog jezika i socijalnu i kulturološku adaptaciju, kao i edukaciju poslodavaca i javnih službenika o propisima i procedurama za pristup pravima stranih radnika u BiH. Udruženje poslodavaca podržava isključivo zakonit boravak stranaca, a time i pristup svim pravima stranih radnika u našim kompanijama", kazao je Nenadić.

Udruženje poslodavaca u FBiH nastaviti će aktivno sarađivati sa domaćim i međunarodnim partnerima na unapređenju propisa, procedura i praksi koje doprinose zakonitom, sigurnom i održivom zapošljavanju stranih radnika u Bosni i Hercegovini.



Donesena Uredba o izmjenama uredbe o isplati pomoći radnicima od strane poslodavaca u 2026. godini kojom je produženo pravo isplate neoporezive pomoći

Delegacije Vlade FBiH, Udruženja poslodavaca u FBiH i Saveza samostalnih sindikata BiH usaglasili su danas Uredbu o izmjenama uredbe o isplati pomoći radnicima od strane poslodavaca u 2026. godini kojom je produženo pravo isplate neoporezive pomoći radnicima od strane poslodavaca u iznosu do 300 KM, zaključno sa 31.12.2026. godine uz mogućnost isplate za dvanaesti mjesec tekuće godine do 31.01.2027. godine.

Udruženje poslodavaca u FBiH poziva sve poslodavce u FBiH koji su u prilici da iskoriste ovo pravo i izvrše isplatu neoporezive pomoći svojim radnicima.

[Uredba o izmjenama Uredbe o isplati pomoći radnicima od strane poslodavca u 2026. godini](#)

Industrija poslovnih servisa i IT-a zahtjeva strateški pristup

Direktor UPFBiH Mario Nenadić održao je sastanak sa rukovodstvom Grupacije poslodavaca za djelatnost poslovnih servisa i IT pri UPFBiH, predsjednicom Nadinom Gradašćević i članom Jasminom Zulčićem na kojem je razmatran prvi nacrt Strategije razvoja industrije poslovnih servisa i IT u Bosni i Hercegovini.

Sektor poslovnih servisa u Bosni i Hercegovini zapošljava više od 16.000 radnika u više od 150 kompanija, a o značaju i izazovima ove oblasti govori i podatak da na nivou Europe ova industrija zapošljava blizu 40 miliona ljudi.

Tokom sastanka istaknuto je da industrija poslovnih servisa i IT predstavlja realnu razvojnu politiku za Bosnu i Hercegovinu, ali bez strateškog, regulatornog i poreznog usklađivanja rizikuje propuštanje i odlazak investicija te da Grupacija poslodavaca za djelatnost poslovnih servisa i IT pri UPFBiH ima kapacitet da ovu inicijativu pretvori u struktuiranu reformu sa

dugoročnim efektima za industriju, institucije i ekonomiju države.

Prvi nacrt Strategije definiše ključne pravce djelovanja s ciljem sistemskog pozicioniranja industrije poslovnih servisa i IT u razvojnim politikama, unapređenja regulatornog i poreskog okvira te stvaranja stabilnog i predvidivog poslovnog ambijenta za kompanije koje posluju u ovom sektoru.



Industrija poslovnih servisa djeluje gotovo isključivo na međunarodnim tržištima, ostvaruje izvoz kroz intelektualne i procesne usluge, zapošljava mlade, žene i visokoobrazovane kadrove, omogućava ravnomjerniji regionalni razvoj i ima visoku mobilnost kapitala i projekata.

Obzirom da u BiH na svim nivoima ovaj sektor nije jasno definisan kao strateški sektor, nema jedinstvenih politika za izvoz usluga, poreska i regulatorna pitanja se rješavaju izolovano bez industrijskog konteksta, kontrolni mehanizmi dominiraju nad razvojnim pristupom i regulative nisu usklađene sa EU i državama u okruženju što sve skupa rezultira neskladom između razvojnih ciljeva i operativne prakse institucija.

Uvažavajući sve navedeno Grupacija poslodavaca za djelatnost poslovnih servisa i IT pri UPFBiH u narednom periodu predstaviti će vlastima strateški pristup i ponuditi moderna, održiva i konkurentna rješenja.

Potpisan Memorandum o saradnji između Udruženja poslodavaca u FBiH i Saveza zadruga Federacije BiH: Novo partnerstvo za snažniji razvoj privrede i zadružnog sektora



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine i Savez zadruga Federacije Bosne i Hercegovine potpisali su Memorandum o saradnji kojim je uspostavljen okvir za zajedničko djelovanje usmjereno na unapređenje poslovnog okruženja, jačanje konkurentnosti privrede i razvoj zadružnog sektora u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Memorandum su potpisali predsjednik UPFBiH Nihad Imširović i potpredsjednica Upravnog odbora Saveza zadruga FBiH Jelena Bartolović.

Potpisivanje Memoranduma predstavlja nastavak uspješne saradnje dvije organizacije, nakon što je Savez zadruga Federacije BiH, kao jedina krovna organizacija zadruga u Federaciji Bosni i Hercegovini, pristupio članstvu Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH. Ovim članstvom Udruženje dodatno jača svoju reprezentativnost i proširuje krug privrednih subjekata čije interese zastupa pred institucijama vlasti na svim nivoima u Bosni i Hercegovini, dok zadrugama okupljenim u Savezu omogućava snažniji i direktniji uticaj na kreiranje politika i mjera koje doprinose unapređenju poslovnog okruženja. Savez zadruga obuhvata 25 zadruga i tri regionalne zadružne organizacije koje ukupno zapošljavaju više od hiljadu osoba.

Cilj saradnje je jačanje veza između poslodavaca i zadrugara u Federaciji BiH, unapređenje privrednog razvoja, zadružnog uvezivanja i umrežavanja, obrtništva, konkurentnosti i održivosti privrednih subjekata, pravnih lica i zadruga.



Memorandumom je predviđeno da će dvije organizacije zajednički zastupati interese svog članstva pred institucijama vlasti na svim nivoima Bosne i Hercegovine, koordinirati aktivnosti usmjerene na razvoj poslovnih partnerstava između svojih članica uključujući povezivanje proizvođača, prerađivača, distributera i drugih privrednih subjekata te razmjenjivati informacije, publikacije, analize, statističke podatke i istraživanja od značaja za razvoj poslovanja, zapošljavanja i zadrugarstva.

Strane potpisnice sarađivat će i u organizaciji i učešću na sajmovima, izložbama, konferencijama i seminarima, kao i u razmjeni znanja, tehničke ekspertize i mogućnosti obuke između svojih članova.

Predstavnici obje organizacije istakli su da će ovo partnerstvo doprinijeti snažnijem povezivanju privrede i zadružnog sektora, boljem korištenju postojećih potencijala i stvaranju novih prilika za razvoj i unapređenje poslovanja u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Održana dvodnevna radionica "Transformacija i digitalizacija kompanije"



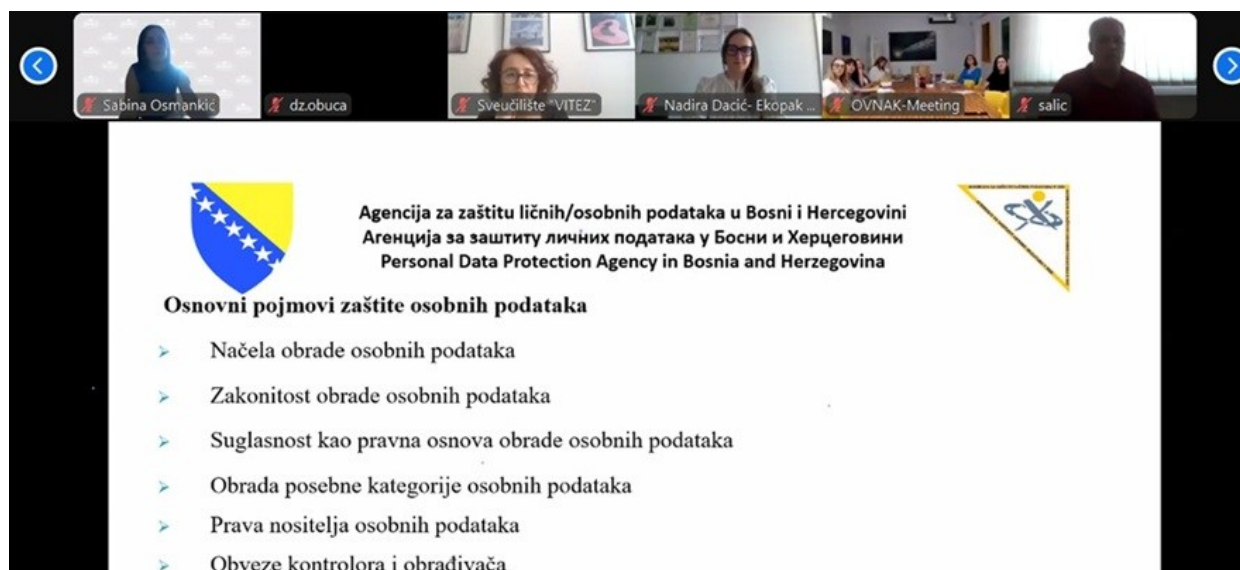
Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH je 16. i 17. jula 2026. godine organizovalo dvodnevnu radionicu "Transformacija i digitalizacija kompanije", u okviru aktivnosti koju UPFBiH realizuje u sklopu projekta Međunarodne organizacije za migracije "Mapiranje potreba najmanje tri poslovna sektora i interesa poslodavaca za transfer znanja iz dijaspore u okviru kojeg se predviđena sredstva za najmanje dva eksperta iz dijaspore".

Radionicu su vodili Adnan Behmen i Nadina Gradašćević, stručnjaci sa iskustvom u oblasti organizacijske transformacije, upravljanja promjenama i digitalizacije poslovnih procesa, a bila je namijenjena generalnim direktorima, direktorima ljudskih resursa i IT-a, uz poseban fokus na potrebe kompanija iz proizvodnog sektora i kompanija sa većim brojem zaposlenih.

Tokom dva dana rada, učesnici su imali priliku upoznati se sa ključnim principima organizacijske transformacije i digitalizacije, prepoznati izazove i prilike u procesu promjena, te razviti konkretne prijedloge za unapređenje poslovnih procesa u svojim organizacijama. Saznali su šta transformacija zapravo znači i zašto digitalna transformacija nije samo pitanje tehnologije, upoznali su se s načinima uspješnog upravljanja promjenama u kompaniji, te sa različitim stilovima liderstva i njihovom ulogom u procesu transformacije, a kroz konkretne primjere iz prakse naučili su i kako digitalizaciju provesti u vlastitim organizacijama.

Kroz interaktivan pristup i razmjenu iskustava, radionica je učesnicima pružila konkretne alate i smjernice za vođenje transformacijskih procesa u svojim kompanijama, doprinoseći jačanju kapaciteta poslodavaca za suočavanje sa izazovima digitalizacije i organizacijskih promjena.

UPFBiH organizovalo obuku o primjeni Zakona o zaštiti ličnih podataka



Na inicijativu Udruženja podlsovac u FBiH i uz podršku Agencije za zaštitu ličnih podataka u Bosni i Hercegovini, UPFBiH je organiziralo besplatnu online obuku za svoje članice na temu "Primjena Zakona o zaštiti ličnih podataka" (Službeni glasnik BiH, broj 12/25).

Obuku je vodila šefica Službe direktora Agencije za zaštitu ličnih podataka u BiH Marijana Sentić, a istoj je prisustvovalo više od 60 poslodavaca, članica UPFBiH.

Tokom obuke učesnici su dobili konkretne i praktične informacije o zakonskim obavezama koje se odnose na zaštitu ličnih podataka, uključujući osnovne principe obrade podataka, prava nosilaca ličnih podataka, obaveze kontrolora i obrađivača, ulogu službenika za zaštitu ličnih podataka (DPO), postupanje u slučaju povrede podataka, videonadzor, prijenos ličnih podataka u inostranstvo, pravna sredstva, sankcije predviđene zakonom i drugo.

Učesnici su ocijenili obuku veoma korisnom, ističući da im je pružila jasne i primjenjive smjernice za usklađivanje poslovanja sa zakonskim propisima.

UPFBiH će i ubuduće nastaviti pružati podršku svojim članicama kroz organizaciju edukativnih aktivnosti iz aktuelnih pravnih i poslovnih tema s ciljem jačanja kapaciteta poslodavaca u Federaciji BiH.

Predstavници Udruženja poslodavaca u FBiH učestvovali na promo događaju Sajma poslova "Gledaj sebi posla"



Predstavnici Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH prisustvovali su promo događaju kojim je najavljen ovogodišnji Sajam poslova "Gledaj sebi posla", u organizaciji Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, uz podršku partnera.

Sajam će biti organizovan 3. i 4. septembra, a planirano je učešće više od stotinu kompanija, a nezaposleni će moći aplicirati na 3000 radnih mjesta u BiH. Sajam poslova 2026 je savremeni sajam koji nudi prilike za razvoj karijere, ali i napredovanje u karijeri pružajući brojne mogućnosti informisanja, edukacije, prijave na posao i razgovor sa kompanijama.

U okviru događaja održana je panel diskusija "Ko će raditi u Bosni i Hercegovini? - Budućnost tržišta rada između domaće i strane radne snage" posvećena aktuelnim izazovima i perspektivama tržišta rada u Federaciji Bosne i Hercegovine, na kojoj je učestvovao i direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić. Tokom panela razgovarano je o potrebama poslodavaca, izazovima u pronalasku radne snage, usklađivanju obrazovnog sistema s potrebama tržišta rada, kao i važnosti saradnje institucija, poslodavaca i službi za zapošljavanje u kreiranju održivih rješenja.

Poseban značaj Sajma ogleda se u direktnom povezivanju poslodavaca sa osobama koje traže zaposlenje, kao i u promociji zapošljavanja, razvoja karijere i jačanja dijaloga svih relevantnih aktera na tržištu rada.

Predstavница UPFBiH učestvovala na Javnom forumu o zaštiti od uznemiravanja na radu

Predstavnica Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH Jasmina Muratović učestvovala je na Javnom forumu o zaštiti od uznemiravanja na radu, koji je organizovalo Udruženje građana „Stop mobbing“, a kojem su prisustvovali određeni zastupnici u Zastupničkom domu Parlamenta Federacije BiH, predstavnici sindikata, poslodavaca te drugih relevantnih institucija i organizacija.

Cilj foruma bio je pokretanje konstruktivnog javnog dijaloga o problemu uznemiravanja na radu u Federaciji BiH, podizanje svijesti o potrebi systemske zaštite zaposlenih te stvaranje što šire društvene podrške za donošenje Zakona o zaštiti od uznemiravanja na radu u Federaciji BiH.



Tokom foruma predstavljen je Nacrt zakona o zaštiti od uznemiravanja na radu u Federaciji BiH, koji je zastupnica u Zastupničkom domu Parlamenta Federacije BiH Amra Junuzović-Kaljić dostavila Zastupničkom domu Parlamenta Federacije BiH i Vladi Federacije BiH. Tom prilikom izrazila je očekivanje da će novi saziv Parlamenta prepoznati značaj ovog zakonskog rješenja i pružiti podršku njegovom usvajanju, s obzirom na to da se odnosi na zaštitu svih zaposlenih osoba u Federaciji BiH.

Predstavnica Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH Jasmina Muratović istakla je da reprezentativno Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH ne podržava bilo kakav oblik nezakonitog, netransparentnog ili neprimjerenog postupanja prema radnicima. Naglasila je da Udruženje zagovara zakonito i transparentno poslovanje svojih članica, zaštitu prava radnika te jasno i kvalitetno normativno uređenje poslovnog okruženja, u kojem su radnici njegov neizostavan i najvažniji dio.

Također je istakla da će Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH spremno dati svoje komentare i sugestije na Nacrt kada se isti nađe u procesu javne rasprave.

Peer learning događaj o upravljanju Garancijom za mlade



Predstavnica Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine Vedrana Živković učestvovala je na peer learning događaju posvećenom Garanciji za mlade (Youth Guarantee), održanom u Briselu 8. i 9. jula 2026. godine, u organizaciji EU-ILO Tehničke asistencije za Garanciju za mlade.

Događaj je okupio predstavnike ministarstava nadležnih za rad i zapošljavanje, ministarstava zaduženih za mlade, javnih službi za zapošljavanje i socijalnih partnera iz zemalja Zapadnog Balkana, Ukrajine, Moldavije i Maroka s ciljem razmjene iskustava i unapređenja sistema praćenja učinka i upravljačkih struktura.

Efikasna koordinacija između javnih institucija, institucija obrazovanja i obuke te socijalnih partnera od suštinskog je značaja za osiguravanje koherentnih puteva, kvaliteta ponuda i zaštite prava mladih radnika. Kao takva, partnerstva nisu izolovana komponenta, već temeljni element koji jača upravljanje, unapređuje pružanje usluga i povećava sveukupnu djelotvornost i inkluzivnost Garancije za mlade.

Učesnici radionice razmijenili su praktična iskustva, izazove i rješenja u sprovođenju Programa, uz poseban fokus na sisteme praćenja učinka i međuinstitucionalna partnerstva. Posebna pažnja posvećena je ulozi organizacija poslodavaca i radnika u kreiranju i sprovođenju politika Garancije za mlade, kao i njihovom učešću u različitim aspektima upravljanja ovim programom.

Nova članica UPFBiH - Savez zadruga u FBiH

Savez zadruga u Federaciji Bosne i Hercegovine je samostalna interesna i stručna poslovna organizacija koju su osnovale zadruge iz Federacije Bosne i Hercegovine radi unapređenja djelatnosti zadruga i zaštite njihovih zajedničkih interesa.

Savez obavlja svoje poslove i zadatke u skladu sa članom 69. Općeg zakona o zadrugama Bosne i Hercegovine: pruža stručnu i drugu pomoć pri osnivanju i unapređenju poslovanja zadruga; zastupa interese zadruga pred državnim organima i organizacijama i bankarskim i drugim finansijskim organizacijama u oblasti zadrugarstva; organizuje i podstiče stručno usavršavanje, naučno-istraživački rad i informativno-izdavačku i propagandnu djelatnost od interesa za unapređenje zadrugarstva; odlučuje o prenosu, odnosno davanju na korišćenje imovine ako mu je predata po prestanku zadruge, u skladu sa Općim zakonom o zadrugama BiH; organizuje arbitražu i uređuje način njenog rada; prikuplja podatke potrebne za vođenje zadružne statistike; predstavlja zadruge u inostranstvu u saradnji sa Zadružnim savezom Bosne i Hercegovine i ostvaruje saradnju s međunarodnim zadružnim organizacijama organizuje sud časti i uređuje način njegovog rada; obezbjeđuje obavljanje zadružne revizije i uređuje način njenog rada; stara se o unapređenju zadrugarstva; vodi evidenciju o zadrugama (zadružni registar) i zadružnu statistiku; obavlja druge poslove propisane pravilima Saveza.



Više o Savezu pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - Cetin Makarna



Cetin Makarna je porodična firma osnovana 2020. godine koja se bavi proizvodnjom domaće tjestenine i tradicionalnih kolača. Cilj kompanije je da sačuva autentičan domaći ukus kroz tradicionalne recepte, uz savremenu i higijenski kontrolisanu proizvodnju. Misija je ponuditi tržištu proizvode provjerenog kvaliteta, proizvedene od pažljivo odabranih sastojaka, uz stalnu kontrolu procesa i zadovoljstvo kupaca kao prioritet.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).

Objavljen javni poziv za proizvodna MSP: podrška za digitalno upravljanje energijom

Eda – Agencija za razvoj preduzeća objavila je, u okviru projekta DESET, javni poziv za izražavanje interesa za podršku malim i srednjim preduzećima u oblasti energetske tranzicije, menadžmenta i digitalizacije.

Poziv je namijenjen privatnim proizvodnim preduzećima iz sektora drvoprerađiva, metalske, prehrambene i industrije plastike. Podrška obuhvata:

- implementaciju softverskih rješenja za upravljanje energijom,
- nabavku senzora i druge opreme za praćenje potrošnje električne energije, temperature, vlažnosti vazduha i drugih relevantnih parametara,
- u specifičnim i opravdanim slučajevima, mjere koje, pored praćenja potrošnje, omogućavaju i aktivno upravljanje energijom, kao što su moduli za upravljanje rasvjetom, frekventni regulatori i slična rješenja. Mogućnost podrške za ove mjere procjenjivat će se pojedinačno, u zavisnosti od njihove opravdanosti i izvodljivosti u okviru projekta.

Softverska rješenja bit će u potpunosti finansirana iz granta, dok grant za nabavku opreme pokriva 54% vrijednosti.

Planirano je da podršku dobije najmanje deset preduzeća. Korisnici će biti birani prema redoslijedu dostavljanja prihvatljivih prijava i u okviru raspoloživih sredstava, zbog čega se zainteresovanim preduzećima preporučuje da se prijave što prije.

Više informacija o uslovima, načinu prijavljivanja i potrebnoj dokumentaciji je dostupno na web stranici Ede - [Javni poziv](#).

Javni poziv se objavljuje u okviru projekta DESET – Digitally Enabled Sustainable Energy Transition of manufacturing SMEs, koji se implementira uz podršku Europske unije i Vlade Savezne Republike Njemačke (BMZ), u okviru Inicijative EU za razvoj privatnog sektora. Projekat DESET implementira DIH IDEMO kojeg čine Eda – Agencija za razvoj preduzeća kao vodeći partner u projektu, zajedno sa partnerima – Elektrotehnički fakultet Univerziteta u Banjoj Luci, Privredna komora Republike Srpske, Inovacioni centar Banja Luka i Razvojna agencija Republike Srpske.



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA U FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 33 552 460

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba