

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Poslodavci i Služba za zapošljavanje KS: Bolje povezati domaću radnu snagu s potrebama poslodavaca**
- **Održan prvi sastanak Grupacije poslodavaca za djelatnost poslovnih servisa i IT-a pri UPFBiH**
- **UPFBiH i IDDEEA pripremaju praktične obuke za primjenu kvalifikovanog elektronskog potpisa**
- **Poslodavci i Ured za dijasporu KS: Potrebno snažnije povezivanje bh. privrede i dijaspore**
- **Direktor UPFBiH na panelu o tržištu rada na Sajmu poslova "Gledaj sebi posla"**



Poslodavci i Služba za zapošljavanje KS: Bolje povezati domaću radnu snagu s potrebama poslodavaca



Predstavnici Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo i Udruženja poslodavaca FBiH održali su sastanak sa direktoricom Službe za zapošljavanje Kantona Sarajevo Aminom Džonlagić, na kojem je razgovarano o radu strana u Kantonu Sarajevo, tekućim i očekivanim projektima zapošljavanja u KS kao i unapređenju saradnje između poslodavaca i Službe.

Na sastanku je istaknuto da je u posljednje tri godine broj nezaposlenih u Kantonu Sarajevo smanjen za oko pet hiljada osoba, dok je Služba za zapošljavanje KS u posljednjih pet godina izdvojila 108 miliona KM za programe zapošljavanja. Kroz rebalans budžeta do kraja godine planirano je dodatnih 20 miliona KM za zapošljavanje nezaposlenih. Sedamdeset posto utrošenih sredstava utrošeno je za zapošljavanje u realnom sektoru, a 30 % u javnom sektoru. U Kantonu Sarajevo je trenutno 18.000 aktivnih tražitelja posla, a više od 50 posto njih je starije od 50 godina. Starosna dob tražitelja posla se očigledno pomjera zbog odlaska mladih, smanjenog nataliteta i drugih razloga.

Direktorica Službe za zapošljavanje KS Amina Džonlagić istakla je značaj dosadašnjih programa, posebno programa samozapošljavanja i prekvalifikacije, navodeći da su mjere rezultirale smanjenjem broja nezaposlenih i zapošljavanjem osoba koje su nakon učešća u programima ostale u radnom odnosu.

Predsjednik UPKS Suad Ećo naglasio je da je za poslodavce od posebnog značaja da Služba bude još više usmjerena na aktivno posredovanje i osobe koje zaista traže posao.

"Danas smo imali jako kvalitetan sastanak sa direktoricom Službe i na taj način pokušavamo unaprijediti komunikaciju između Službe za zapošljavanje i poslodavaca. Smatram da na mjesečnoj bazi trebamo razmjenjivati informacije, da nas Služba informiše šta se dešava i šta je u pripremi, a da mi kao poslodavci iznesemo kakvi su naši zahtjevi i potrebe" kazao je predsjednik UPKS-a Suad Ećo.

Poslodavci su naglasili važnost blagovremenog pokretanja programa i projekata zapošljavanja koji bi pratili početak poslovne godine, posebne potrebe u turističkoj, građevinskoj i poljoprivrednoj sezoni. U skladu sa postojećom strukturom nezaposlenih bilo bi važno osigurati posebne programe i projekte za podršku pripravniciima kako bi pripravnici staž mladi u KS realizirali odmah po završetku školovanja, a ne da godinama čekaju pristup tržištu rada kroz odrađen pripravnici staž. Sa druge strane, neophodna je podrška za rad i zapošljavanje osoba starijih od 50 godina i onima kojima je ostalo pet i manje godina rada do penzionisanja.

Poslodavci su ukazali i na važnost unapređenja pitanja posredovanja koje nije u skladu sa potrebama tržišta rada i često nedovoljno kvalitetno povezuje radnike i poslodavce. Također, naglasili su važnost realizacije programa i projekata za teže zapošljive grupe, tj. osobe sa invaliditetom, žene, starije osobe i osobe sa manje atraktivnim zanimanjima.

Također, važna je bolja komunikacija između ministarstava i službi za zapošljavanje u pravcu usklađivanja potreba sistema obrazovanja sa potrebama tržišta rada. Također, u zadnje vrijeme, čitav svijet, pa tako i zemlje regiona i šire prihvatili su i unapređenje radnih migracija stranaca na svojoj teritoriji. Bosna i Hercegovina ovdje, kao i u drugim pitanjima, kasni. To doprinosi nedovoljnoj konkurentnosti naših kompanija, smanjenom interesu stranih investitora i unapređenju tržišta rada generalno. Zatraženo je od direktorice Službe za zapošljavanje KS da unaprijedi rješavanje zapremljenih dozvola za rad stranaca koje je trenutno oko 1.900 i za čije rješenje je potrebno pet do šest mjeseci rada u postojećim okvirima. Ako se tome doda spora procedura u diplomatsko-konzularnim predsjedništvima Bosne i Hercegovine i službama za strance, jasno je da za sprovođenje procedure i zapošljavanje stranca u postojećim okvirima treba devet i više mjeseci, što je za privredu neprihvatljivo.

Učesnici sastanka složili su se da je potrebna bolja koordinacija Službe, poslodavaca i drugih resornih institucija i organizacija kako bi se ublažile velike štete za privredu i ekonomiju generalno, ovaj put zbog nedostatka radne snage.

Održan prvi sastanak Grupacije poslodavaca za djelatnost poslovnih servisa i IT-a pri UPFBiH



U Sarajevu je 17. septembra 2026. godine održan prvi konstituirajući sastanak Grupacije poslodavaca za djelatnost poslovnih servisa i IT-a pri Udruženju poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine. Grupacija je pri UPFBiH osnovana odlukom Upravnog odbora UPFBiH u junu 2026. godine kao stručno, konsultativno i koordinaciono tijelo koje okuplja članove Udruženja iz oblasti poslovnih servisa, informacionih tehnologija i srodnih djelatnosti s ciljem snažnijeg i

sistemskeg zastupanja interesa kompanija iz ovog sektora prema nadležnim institucijama. Za predsjednicu Grupacije imenovana je Nadi-na Gradašćević iz Asocijacije biznis servis lidera (ABSL).



Na sastanku je istaknuto da industrija poslovnih servisa i IT-a predstavlja značajnu razvojnu priliku za Bosnu i Hercegovinu.

Sektor poslovnih servisa u BiH zapošljava više od 16.000 radnika u više od 150 kompanija, a u Europi je u ovom sektoru zaposleno oko 30 miliona osoba. Riječ je o izrazito izvozno orijentisanoj industriji koja se oslanja na znanje, stručnost i pružanje intelektualnih i procesnih usluga međunarodnim i domaćim tržištima. Istovremeno, sektor ima značajan potencijal za privlačenje novih investicija, otvaranje kvalitetnih radnih mjesta i daljnje pozicioniranje Bosne i Hercegovine kao konkurentne outsourcing/BPO destinacije.

Formiranjem ove Grupa-
cije Udruženje je
dobilo na kvalitetu i
kvantitetu svojih pri-
oritetnih ciljeva i ak-
tivnosti, a posebno
uvažavajući da Grupa-
cija broji 38 članica
koje ukupno zapo-
šljavaju više od 8.500
zaposlenih.



Učesnici sastanka
razgovarali su o ključnim izazovima s kojima se kompanije iz ovog sektora suočavaju, kao i o mogućnostima zajedničkog djelovanja na njihovom rješavanju. Posebno je naglašena potreba za unapređenjem poslovnog ambijenta, predvidivim poreskim i regulatornim okruženjem posebno u pitanjima PDV tretmana izvoza usluga i ujednačene primjene propisa, jasnijim regulatornim definisanjem poslovnih servisa i BPO djelatnosti, te kreiranjem propisa koji će bolje odgovarati specifičnostima ove industrije.

Kao važna područja djelovanja Grupacije prepoznati su i razvoj politika tržišta rada i obrazovanja u skladu s potrebama industrije, jačanje dijaloga s institucijama, kao i strateško prepoznavanje sektora u razvojnim, investicijskim i ekonomskim politikama FBiH i BiH.

Na sastanku je istaknuto da je riječ o veoma potentnom i perspektivnom sektoru koji može zaposliti 68.000 ljudi, ali čiji daljnji razvoj, međutim, u značajnoj mjeri ograničava nedostatak kvalifikovane radne snage. Upravo će pitanja propisa iz oblasti radno-pravnog zakonodavstva i dostupnosti i razvoja ljudskih potencijala, kroz rad Grupacije i djelovanje UPFBiH, biti među važnim prioritetima u narednom periodu, s ciljem stvaranja uslova za daljnji rast i razvoj sektora.

Na prvom sastanku usvojen je Poslovnik o radu Grupacije, a razgovarano je i o narednim aktivnostima, programu rada i pripremi zajedničkih projekata. Dogovoreno je da se kroz rad Grupacije kontinuirano identifikuju zajednički problemi i prioriteti kompanija te da se isti pretvaraju u konkretne inicijative prema nadležnim institucijama i drugim relevantnim partnerima.

„Osnivanjem Grupacije napravili smo važan korak ka snažnijem i sistemskom zastupanju in-

teresa sektora poslovnih servisa i IT-a. Naš cilj je da izazove s kojima se kompanije suočavaju pretvaramo u konkretne inicijative i prijedloge prema institucijama. Ovo je industrija koja već danas zapošljava više od 16.000 ljudi i ima značajan potencijal za daljnji rast, investicije i otvaranje kvalitetnih radnih mjesta. Zato želimo biti konstruktivan partner institucijama i istovremeno snažan glas kompanija koje čine ovaj sektor. Vjerujem da kroz zajedničko djelovanje možemo doprinijeti stvaranju naprednijeg i konkurentnijeg poslovnog ambijenta u Bosni i Hercegovini“, kazala je predsjednica Grupacije Nadina Gradašćević.

Osnivanjem Grupacije poslovnih servisa i IT pri UPFBiH, kompanijama iz ovog sektora omogućen je institucionalni okvir za zajedničko djelovanje i snažnije zastupanje njihovih interesa. Grupacija će, kako je istaknuto, predstavljati zajednički glas industrije prema institucijama, s fokusom na stvaranje uslova za njen daljnji rast, konkurentnost i razvoj.

Zaključeno je da će se u narednom periodu pripremiti strateški okvir za razvoj ovih sektora koji će biti predstavljen vlastima i javnosti kao i ključni propisi važni za uspješno i konkretno poslovanje kompanija u ovoj oblasti.

Direktor UPFBiH na panelu o tržištu rada na Sajmu poslova "Gledaj sebi posla"



Treće izdanje Sajma poslova „Gledaj sebi posla“ otvoreno je 02.09.2026. godine u hotelu Hills u Sarajevu.

Sajam organizuje Federalno ministarstvo rada i socijalne politike, uz partnerstvo Fonda za

profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom, Federalnog zavoda za zapošljavanje, JU „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ i UN Women, uz podršku brojnih institucija, organizacija i partnera, a na sajmu učestvuje više od 140 kompanija.

Najviše su zastupljeni sektori trgovine, proizvodnja i industrija, finansije i osiguranje, servisne usluge i tehnologija, turizam, te transport i logistika. Na ovogodišnjem sajmu najveći broj oglasa odnosi se na zanimanja kao što su CNC i mašinski tehničari, vozači, logistika, call centri, IT i administrativne pozicije, bankarski savjetnici i finansijski referenti.



Direktor Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH Mario Nenadić u sklopu Sajma učestvovao je na panelu "Tržište rada i demografska budućnost FBiH 2026–2030".

Uz direktora UPFBiH govorili su i rukovodilac Sektora za pravne i opće poslove u Federalnom zavodu za zapošljavanje Davor Biljaka, pomoćnik ministra za rad, zapošljavanje i zaštitu na radu u Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike Ernis Imamović, predstavnik UNFPA za BiH Justine Coulson, i predsjednik Saveza samostalnih sindikata BiH Samir Kurtović.

Panelisti su razgovarali o tome koja zanimanja i sektori imaju najveći deficit radne snage i kako demografske promjene i migracije mijenjaju raspoloživu radnu snagu. Otvoreno je i pitanje kako aktivirati nezaposlene i neaktivne osobe, a ne samo ih evidentirati, te šta poslodavci mogu očekivati od politika zapošljavanja i koje vještine postaju važnije od formalne diplome.

Član Upravnog odbora UPFBiH Jasmin Zulčić, direktor ABSL-a, učestvovao je na panelu „Poslodavac budućnosti: talenti, tehnologija i kultura“, u organizaciji poslodavačkog sektora, ABSL-a i partnera Sajma. Na panelu su također govorili generalni direktor BH Telecoma i predsjednik Skupštine UPFBiH Amel Kovačević, direktor DDC MLS Sarajevo Kemal Babić i direktor JR Global Group Kemal H. Balihodžić. Tema je bila kako privući, razvijati i zadržati



najbolje ljude u vremenu brzih promjena na tržištu rada. Panelisti su govorili o tome zašto kandidati posao više ne biraju samo po plati, šta danas zaista utiče na zadržavanje radnika, koliko employer branding pomaže, a gdje postaje samo marketing, te kako

fleksibilnost, razvoj i kultura utiču na odluku kandidata.

Sajam poslova „Gledaj sebi posla“ trajao je 3. i 4. septembra.

Udruženje poslodavaca u FBiH i IDDEEA pripremaju praktične obuke za primjenu kvalifikovanog elektronskog potpisa



Predstavnici Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine i Agencije za identifikacione/identifikacijske dokumente, evidenciju i razmjenu podataka Bosne i Hercegovine (IDDEEA) održali su online pripremni sastanak posvećen organizaciji praktičnih

obuka za članice Udruženja o primjeni kvalifikovanog elektronskog potpisa u redovnom poslovanju.

Cilj obuka je pružiti poslodavcima konkretne informacije i praktične smjernice za ulazak u sistem kvalifikovanog elektronskog potpisa, njegovu primjenu u svakodnevnom poslovanju, kao i razumijevanje obaveza koje proizlaze iz Zakona o elektronskom potpisu i Zakona o zaštiti ličnih podataka.



Dogovoreno je da će obuke biti organizovane početkom narednog mjeseca, a teme će, između ostalog, obuhvatiti praktične aspekte primjene kvalifikovanog elektronskog potpisa, mogućnosti njegove integracije u poslovne procese, kao i pitanja zaštite

ličnih podataka u digitalnom poslovanju.

Poseban segment saradnje odnosi se na mogućnost angažovanja mobilnih timova IDDEEA-e, koji bi, u skladu sa iskazanim interesom, posjećivali kompanije i pružali podršku u procesu aktivacije kvalifikovanog elektronskog potpisa, kao i u rješavanju tehničkih pitanja povezanih s njegovom primjenom.

Predstavnici IDDEEA-e najavili su i dostavljanje promotivnih materijala Udruženju poslodavaca u FBiH, kako bi članice bile dodatno informisane o mogućnostima i prednostima primjene kvalifikovanog elektronskog potpisa u poslovanju.

Saradnja IDDEEA-e i Udruženja poslodavaca u FBiH predstavlja korak ka praktičnom približavanju digitalnih usluga poslovnoj zajednici i podršci kompanijama u procesu digitalizacije poslovnih procedura.

Poslodavci i Ured za dijasporu KS: Potrebno snažnije povezivanje bh. privrede i dijaspore



Predstavnici Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo i Ureda Vlade Kantona Sarajevo za dijasporu, održali su sastanak s ciljem unapređenjem saradnje i angažiranja bh. dijaspore u privrednoj saradnji koja, prema ocjeni učesnika, nije na potrebnom nivou. Sastanku je prisustvovao i mladi državljani Bosne i Hercegovine sa adresom u Čikagu Adem Alić koji je upravo posjetio BiH i Udruženje poslodavaca u FBiH kako bi pribavio informacije s ciljem povratka i pokretanja biznisa u BiH, odnosno Kantonu Sarajevo. Alić je prenio učesnicima sastanka interese dijela bh. dijaspore u Sjedinjenim Američkim Državama za povratak, investiranje i pokretanje biznisa u BiH, ali je skrenuo pažnju da bh. dijaspora nema dovoljno informacija važnih za donošenje odluka o povratku u BiH, investiranju, da ne prepozna dovoljno projekte podrške i da nema jasne političke opredijeljenosti i propisa koji bi podržali povratak i investicije. Istovremeno, jako je odlučan i najavio je investiranje u BiH, pokretanje biznisa jer, kako kaže, njegova opredijeljenost prema BiH, svojim korijenima i domovini vrlo vjerovatno će u narednim mjesecima rezultirati njegovim povratkom.

Predstavnici Ureda za dijasporu predstavili su formiranje Ureda, nadležnosti, dosadašnje rezultate i naglasili važnost poboljšanja komunikacije sa privrednicima kako bi fokus buduće saradnje bio na povećanim investicijama, izvozu, tehnološkom razvoju i otvaranju novih tržišta. S druge strane, poslodavci su predstavili reprezentativno Udruženje, probleme, ali i ciljeve i interese poslovnog okruženja i dali konkretne prijedloge za unapređenje stanja. Iz perspektive poslodavaca, neophodno je osigurati kvalitetnije informisanje naše dijaspore, formirati zajedničku poslovnu mrežu koja će povezivati uspješne privrednike i menadžere u Kantonu, Bosni i Hercegovini i dijaspori. Potrebno je formirati i razvijati bolje baze podataka, evidencije privrednika, investitora i menadžera iz dijaspore po državama i sektorima te sačiniti



bazu kompanija iz KS koje traže investitora, kupca, distributera ili strateškog partnera.

Kanton Sarajevo se mora otvoriti, nuditi partnerstvo, a ne samo formalne pozive investitorima za investicije, unapređivati modele saradnje kroz joint venture i vlasnička ulaganja u domaće kompanije, zajednička ulaganja u nove proizvodne kapacitete i tehnologije, tehnološka partnerstva i transfer znanja i zajednički nastup domaćih i stranih partnera na tržištima Europske unije.

Sarajevo je neophodno snažnije međunarodno pozicionirati kao centar znanja, tehnologije i napredne proizvodnje, a ne samo turizma i tradicionalnih djelatnosti. Raditi puno na reindustrijalizaciji privrede u BiH pa tako i Kantonu Sarajevo i istovremeno promovirati IT, software development, AI i data industriju.

Neophodno je održavati godišnje poslovne događaja sa unaprijed pripremljenim B2B sastancima, pripremu i realizaciju konkretnih projekata podrške privrednicima. Ured bi mogao ciljane poslovne delegacije prema tržištima Europe, odnosno male i efikasne delegacije kompanija na prioritetna tržišta, uz unaprijed dogovorene sastanke sa kupcima, partnerima, komorama i investitorima.

Uspostaviti koordinirani model, koji bi činio Ured za dijasporu, Ministarstvo privrede KS, Udruženje poslodavaca KS i drugi nadležni akteri, kako bi investitor ili poslovni partner imao jednu jasnu adresu za početnu podršku.

Dodatno, poslodavci su Uredu za dijasporu predložili održavanje tematskih sjednica Vlade i Skupštine uz direktan TV prijenos, kako bi zaključke, prijedloge i inicijative bile dostupne široj javnosti i dijaspori.

Zaključci sastanka su uvažavanje socijalnog partnerstva, bolja komunikacija među akterima socijalnog okruženja, zajednički rad na pripremi strategija, propisa, konkretnih programa i projekata i unapređenje informisanje javnosti i dijaspore o predmetnim pitanjima.

Koordinacijskom sastanku posvećenom upravljanju radnim migracijama u BiH predsjedavali UPFBiH i UPRS



Direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić učestvovao je na Četvrtom koordinacijskom sastanku posvećenom upravljanju radnim migracijama u Bosni i Hercegovini, održanom 18. septembra 2026. godine. Koordinacijskim sastankom su predsjedavali Udruženje poslodavaca u FBiH i Unija poslodavaca RS-a.



Na sastanku su razmatrane potrebe tržišta rada, efekti mjera za olakšano izdavanje radnih dozvola te prijedlozi daljih koraka u formalizaciji upravljanja radnim migracijama. Predstavljene su metodologije za pristup digitalizaciji i interoperabilnosti, kao i za studiju o praksama zapošljavanja stranih radnika u BiH.

Sastanak bio je prilika za razmjenu informacija i razmatranje narednih koraka za unaprjeđenje saradnje i efikasnije upravljanje radnim migracijama u BiH, a upriličen je kroz projekat Razvojnog fonda Međunarodne organizacije za migracije (#IDF) pod nazivom "Olakšavanje radne mobilnosti u BiH kroz poboljšano dijeljenje informacija".

Sastanak sa nacionalnim koordinatorom MOR-a u BiH



Predstavnici Udruženja poslodavaca u FBiH i Unije poslodavaca RS-a održali su 22. septembra 2026. godine sastanak sa nacionalnim koordinatorom Međunarodne organizacije rada u BiH Edisom Arifagićem.

Tema sastanka bila je razmjena informacija vezano za prioritetne aktivnosti i programe rada MOR-a za BiH kao i ova dva udruženja.

Predstavnici poslodavaca obavijestili su nacionalnog koordinatora o prioritetnim ciljevima i izazovima za poslodavce u narednom periodu, a predstavnik MOR-a najavio je određene zajedničke aktivnosti vezano za upoznavanje sa platformom za dostojanstven rad - programom rada MOR-a u BiH za narednih pet godina i Konvencijom 193 o dostojanstvenom radu i platformskoj ekonomiji, kao i predstojećom radionicom o pomenutoj konferenciji.

Predstavnik MOR-a je također najavio program koji će se provoditi uz podršku Vlade Kraljevine Švedske, a vezano za pitanja reforme tržišta rada, zaštite na radu i prekvalifikacija i dokvalifikacija kao i rada inspekcija.

Dogovoreno je da će UPFBiH osigurati stručnu osobu za prisustvu radionici na temu Konvencije 193.

Potpisan ugovor za projekat "Aktivacija i zapošljavanje u zelenim poslovima"



Predstavnici UPFBiH održali su sastanak sa pomoćnikom načelnika Općine Centar Harisom Sijarićem kojom prilikom je potpisan ugovor za projekat "Aktivacija i zapošljavanje u zelenim poslovima", u okviru kojeg će u narednom periodu Udruženje i Općina skupa sa drugim članovima konzorcija implementirati ključne ciljeve.

Ovo je već drugi projekat Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine i Općine u okviru krovnog projekta "EU4Employment u Bosni i Hercegovini IPA 2021 - Iskorištavanje zelene i digitalne tranzicije".

Opći cilj projekta je poboljšati inkluzivnost tržišta rada u Kantonu Sarajevo u kontekstu zelene tranzicije kroz efikasniji i koordiniraniji ekosistem pružatelja podrške za (samo)zapošljavanje, doprinoseći boljem pristupu održivim i zelenim mogućnostima zapošljavanja za ljude koji se suočavaju s preprekama u zapošljavanju.

Trajanje projekta je od augusta tekuće do januara 2028. godine.

Sastanak predstavnika UPFBiH i Green Energy



Direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić sa saradnicam održao je sastanak a predstavnicima Green Energy iz Tešnja. Sastanku su ispred Udruženja Green Energy prisustvovali članovi Upravnog odbora Admir Kapo i Safet Sinanović.

Učesnici sastanka razgovarali su o pitanjima daljnje saradnje dva udruženja kroz formalno članstvo Green Energy u Udruženju poslodavaca u FBiH. Udruženje Green Energy okuplja oko stotinu kompanija iz oblasti energetike i pristupili su UPFBiH s namjerom zajedničkog rada i saradnje na poboljšanju poslovnog ambijenta generalno, a posebno u oblasti energetike, modernizacije poslovanja, implementacije međunarodnih i domaćih projekata i drugo.

Tokom sastanka dogovorene su i aktivnosti oko organizacije sjednice Grupacije energetike pri UPFBiH kojom prilikom će se imenovati rukovodstvo, struktura, organizacija i neophodni interni akti Grupacije energetike pri UPFBiH i utvrditi prioritetne programske aktivnosti.

Delegacija UPFBiH učestvovala na otvorenju ZEPS-a 2026.



Delegacija Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH u sastavu direktor UPFBiH Mario Nenadić, član UO UPFBiH Nagib Mujkić i predsjednik Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo Suad Ećo učestvovala je na svečanom otvaranju Međunarodnog generalnog BH sajma privrede ZEPS 2026, održanom 2. septembra na Kamberovića polju u Zenici. Svečanosti je prisustvovao i predsjednik ESV-a Safudin Čengiđ.

Sajam je pod sloganom „Business First!“ okupio privrednike, kompanije, investitore, međunarodne delegacije, predstavnike institucija, privrednih komora i diplomatskog kora iz Bosne i Hercegovine, regiona i svijeta. Ovogodišnje, 30. izdanje veće je za 30 posto u odnosu na prethodno i okuplja izlagače iz većeg broja zemalja.

Međunarodno učešće ove godine obuhvata 50 kompanija iz Turske, 15 austrijskih kompanija te najveću libijsku privrednu delegaciju koja je do sada posjetila Bosnu i Hercegovinu.

Program sajma traje četiri dana i obuhvata poslovne susrete, prezentacije, panel-diskusije i sadržaje posvećene privredi, tehnologiji, investicijama i razvoju, uključujući teme digitalizacije, energetske efikasnosti, poduzetništva te povezivanja univerziteta i privrede.

Fiskalizacija, eRačun i regulatorna sigurnost u fokusu 10. GS1 Konferencije



U Sarajevu je 16. septembra 2026. godine održana 10. GS1 Konferencije "Digitalni puls poslovanja". Partner konferencije je bilo Udruženje poslodavaca u FBiH, a ista je okupila 186 učesnika iz privrede, institucija, trgovačkog i IT sektora te poslovnih udruženja iz Bosne i Hercegovine i regiona. Direktor UPFBiH Mario Nenadić prisustvovao je održavanju konferencije.

Jedna od centralnih tema je bilo pitanje kako nove regulatorne obaveze pretočiti u rješenja koja su jasna, tehnički provediva i usklađena sa stvarnim poslovnim procesima kompanija, a posebno interesovanje izazvao je blok posvećen novom Zakonu o fiskalizaciji transakcija u Federaciji BiH i budućem sistemu eRačuna.

Direktor GS1 Bosne i Hercegovine Adi Turković i CFO INA Grupe Raisa Ratkovic razgovarali su o praktičnim posljedicama novih zahtjeva, od prilagođavanja računovodstvenih i informacionih sistema do promjena poslovnih procesa, troškova implementacije i pitanja ko unutar kompanije treba voditi ovakav projekat.

Europska iskustva sa obaveznim elektronskim fakturisanjem predstavio je potpredsjednik Privredne komore Republike Slovenije i predsjednik ICT asocijacije Igor Zorko. Poseban fokus bio je na interoperabilnosti, sigurnosti razmjene, standardima i kvalitetu podataka, kao i na problemima sa kojima su se druge države i kompanije suočavale tokom implementacije.

Posebno mjesto u programu imao je zatvoreni strateški okrugli sto trgovaca „Glas trgovine“, posvećen iskustvima u primjeni sistema UsporediCijene.ba. Pored predstavnika trgovačkog sektora, razgovoru su prisustvovali predstavnik Federalnog tržišnog inspektorata i predstavnik kompanije koja je učestvovala u razvoju aplikacije za potrebe nadležnog ministarstva, čime su za istim stolom povezane poslovna, inspeksijska i tehnička perspektiva.

Nakon otvorene diskusije usaglašena su tri konkretna prijedloga za unapređenje sistema. Prvi je da se u početnoj fazi u aplikaciju uključi 500 proizvoda kako bi sistem bio operativno jednostavniji i kvalitetnije primjenjiv u praksi. Drugi je da se za grupisanje i klasifikaciju koristi GS1 Globalna klasifikacija

proizvoda – GPC. Treći je da GTIN bude osnov za jednoznačnu identifikaciju i poređenje proizvoda, kako bi se osiguralo da se porede zaista isti proizvodi.

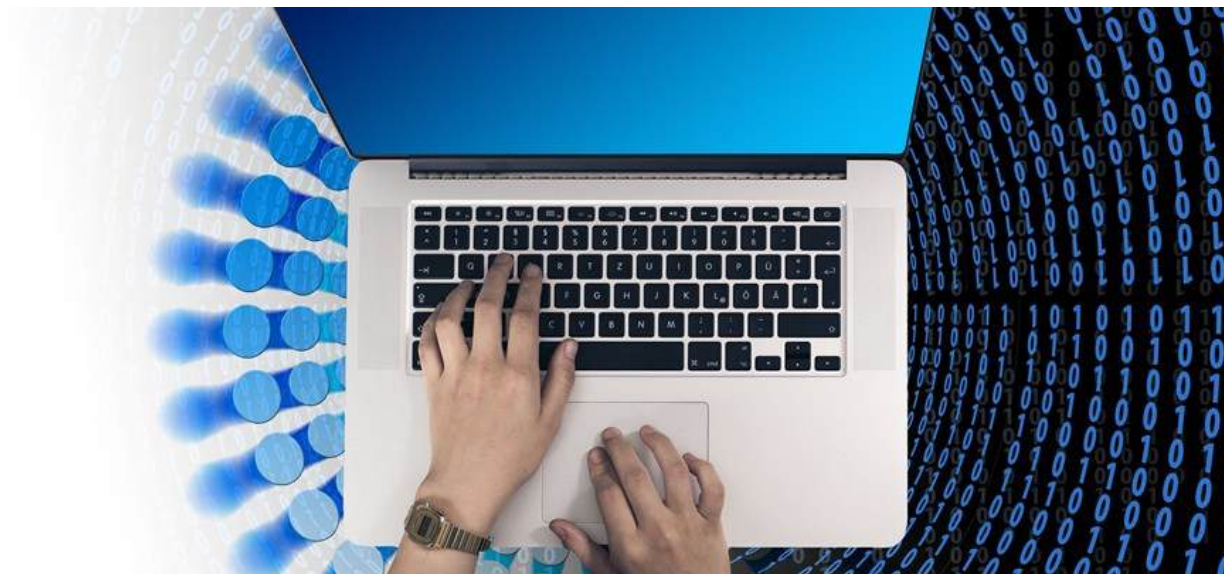


Okrugli sto trgovaca pokazao je koliko je pri donošenju i primjeni novih obaveza važno pravovremeno uključivanje privrede, inspeksijskih organa i tehničkih stručnjaka. Kada svaka strana dobije priliku da objasni gdje u praksi nastaje problem, regulatorni zahtjev može se preciznije prevesti u rješenje koje je istovremeno provedivo i kontrolabilno.

Konferencija je istovremeno otvorila i druga pitanja koja će uticati na poslovanje poslodavaca: umjetnu inteligenciju u poslovnim aplikacijama, 2D kodove, Digitalni pasoš proizvoda i nove zahtjeve europskog tržišta.

Zajednička poruka programa bila je da kompanije regulatorne i tehnološke promjene ne bi trebale posmatrati kao odvojene projekte. Novi zahtjevi sve češće traže istovremeno prilagođavanje podataka, procesa, softvera i odgovornosti unutar organizacije, zbog čega je pravovremena priprema važna i za kontrolu troškova i za kontinuitet poslovanja.

Pravnica UPFBiH prisustvovala radionici "Pravni okvir za platformski rad: Konvencija MOR-a br. 193 o dostojanstvenom radu u platformskoj ekonomiji i Direktiva EU o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platforme"



U organizaciji Međunarodne organizacije rada, 22.septembra 2026. godine održana je radionica pod nazivom "Pravni okvir za platformski rad: Konvencija MOR-a br. 193 o dostojanstvenom radu u platformskoj ekonomiji i Direktiva EU o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platforme" kojoj je putem Zoom-a prisustvovala pravnica UPFBiH Jasmina Kurspahić.

Na radionicu su predstavljeni ključni elementi novog međunarodnog i europskog regulatornog okvira u oblasti platformskog rada, sa posebnim osvrtom na Konvenciju Međunarodne organizacije rada 193 o dostojanstvenom radu u platformskoj ekonomiji, usvojene u junu 2026. godine, te Direktivu EU o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platforme koja je usvojena 2024. godine.

Konvencija MOR-a br. 193 uređuje niz pitanja od značaja za rad putem digitalnih platformi, uključujući osnovna načela i prava na radu, zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, nasilje i uznemiravanje, status zaposlenja, naknadu za rad, socijalnu sigurnost, zaštitu ličnih podataka i privatnosti, korištenje automatizovanih sistema, prestanak zaposlenja i deaktivaciju, kao i mehanizme zaštite prava, pravne lijekove i provođenje relevantnih standarda.



U okviru radionice predstavljena je i Direktiva EU o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platforme. Istaknuto je da su države članice EU obavezne izvršiti prenošenje Direktive u svoje nacionalno zakonodavstvo najkasnije do 2. decembra 2026. godine.

Učesnici radionice razmijenili su iskustva o postojećim regulatornim rješenjima i izazovima u nacionalnim zakonodavstvima, te razgovarali o mogućim pravcima njihovog unapređenja i usklađivanja sa novim međunarodnim i evropskim standardima.

Imajući u vidu razvoj platformskog rada i njegov sve veći značaj za tržište rada, Udruženje poslodavaca u FBiH će po ovom pitanju nastaviti aktivnu saradnju i komunikaciju sa Međunarodnom organizacijom rada i drugim relevantnim akterima. U narednom periodu Udruženje će u aktivnosti i konsultacije aktivno uključivati članice na koje se pitanje platformskog rada neposredno odnosi, a posebno Grupaciju poslodavaca za djelatnost poslovnih servisa i IT pri UPFBiH.

Stručna služba UPFBiH će nastaviti aktivno pratiti aktivnosti u vezi sa implementacijom Konvencije MOR-a br. 193 i druga značajna pitanja iz ove oblasti.

[Konvencija 193](#)

Predstavница UPFBiH učestvovala u akademiji "Shaping AI at Work"



Sekretarka Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine Mersiha Jusić učestvovala je u akademiji „Shaping AI at Work – Empowering Social Partners for a Fair Digital Future” održanoj u organizaciji Međunarodnog centra za obuku Međunarodne organizacije rada (ITCILO) od 12. juna do 18. septembra 2026. godine u Torinu, a tokom koje su predstavnici organizacija poslodavaca i radnika iz različitih zemalja razmijenili iskustva i razgovarali o primjeni vještačke inteligencije u svijetu rada.

Glavno pitanje akademije bilo je kako usmjeriti razvoj i primjenu vještačke inteligencije tako da ona stvara prilike i za radnike i za kompanije, na pravedan i održiv način. Učesnici su analizirali utjecaj novih tehnologija na poslove, vještine, poslovne modele i organizaciju rada. Razmatrali su i ulogu socijalnog dijaloga u oblikovanju pravila za primjenu vještačke inteligencije, mjere za zaštitu ljudske uloge u radu te programe usavršavanja i prekvalifikacije radnika. Tokom akademije Jusić je predstavila iskustvo UPFBiH u kolektivnom pregovaranju i ideju da se postojeći mehanizmi socijalnog dijaloga iskoriste za pravovremeno otvaranje pitanja vještačke inteligencije na radu. Ta pitanja još nisu obuhvaćena kolektivnim ugovorima u Federaciji BiH, zbog čega je važno započeti razgovor s poslodavcima i sindikatima dok se nove tehnologije uvode u poslovanje.

Učešće na akademiji pružilo je priliku za razmjenu iskustava s drugim organizacijama poslodavaca i radnika te za razvoj pristupa koji UPFBiH može koristiti u radu s kompanijama članicama. Poseban značaj za Udruženje imaju jačanje kapaciteta za zastupanje interesa poslodavaca, podrška razvoju vještina i uključivanje socijalnih partnera u oblikovanje pravedne digitalne budućnosti rada.

Predstavnice UPFBiH priustvovala sajmu "Eco Vision Hercegovina 2026"



Predstavnice UPFBiH Mersiha Jusić i Hedija Majstorović prisustvovali su trećem sajmu "Eco Vision Hercegovina 2026" koji se održao u Stocu 04. i 05. septembra 2026. godine.

Sajam je okupio 50 izlagača iz oblasti ekološke i domaće poljoprivredne proizvodnje, a organizovali su ga Poljoprivredna zadruga Agro Boss Organic, Eko park Bartoli d.o.o. i Udruženje Grad Sunca Stolac.

Predsjednica Poljoprivredne zadruge Agro Boss Organic i članica UPFBiH Jelena Bartolović kazala je da interes za ekološku proizvodnju u BiH raste, kako među potrošačima tako i među proizvođačima.

"Sve više potrošača želi znati šta kupuje, odakle proizvod dolazi i na koji je način proizveden. Istovremeno, sve je više proizvođača koji ekološku proizvodnju prepoznaju kao priliku za razvoj, veću dodanu vrijednost i dugoročnu održivost", kazala je Bartolović.

Međutim, kako je istakla, najveći izazovi više nisu samo u proizvodnji, nego u certifikaciji, brendiranju i plasmanu proizvoda.

Domaći proizvođači, navodi Bartolović, često proizvode kvalitetnu hranu, ali imaju problem da je certificiraju i plasiraju na tržište po cijeni koja im omogućava nastavak proizvodnje.



Certifikacija potrošaču daje sigurnost i povjerenje, ali troškovi i procedure mogu predstavljati značajan teret za male proizvođače. Dodatni problem predstavljaju nedovoljno razvijeni kanali distribucije.

Bartolović smatra da proizvođačima treba omogućiti bolju stručnu i finansijsku podršku, dostupniju certifikaciju, ali i kvalitetnije kanale za plasman domaćih proizvoda.

"Potrošači su spremni platiti više za kvalitetan proizvod, ali ne neograničeno i ne samo zato što na proizvodu piše 'eko' ili 'organsko'. Oni žele kvalitet, sigurnost, transparentnost i dokaz da proizvod zaista vrijedi više", kazala je.

Dodala je da je važno objasniti potrošačima šta stoji iza cijene ekoloških proizvoda, uključujući veće troškove proizvodnje, ručni rad, manje prinose, certifikaciju i kontrolu proizvodnje.

Govoreći o institucionalnoj podršci, Bartolović je ocijenila da ona postoji, ali da mora biti konkretnija i sistematičnija.

Potrebno je, kako je navela, unaprijediti edukaciju proizvođača, dostupnost certifikacije, finansijsku i stručnu pomoć te stvarati bolje uslove za plasman domaćih proizvoda.

"Ekološka poljoprivreda ne bi trebala biti posmatrana samo kao još jedna grana poljoprivrede. Ona je povezana sa zdravljem ljudi, očuvanjem zemljišta i prirodnih resursa, razvojem ruralnih područja, ostankom mladih na selu i stvaranjem kvalitetnijeg domaćeg prehrambenog sistema", kazala je Bartolović.

Cilj sajma "Eco Vision Hercegovina" je, osim promocije domaćih proizvoda, povezivanje proizvođača s kupcima, distributerima, ugostiteljima, trgovinama, institucijama i potencijalnim poslovnim partnerima.

Bartolović je naglasila da domaći proizvođači ne smiju ostati ograničeni samo na lokalno tržište.

"Nije dovoljno imati samo kvalitetan proizvod. Moramo mu otvoriti vrata regionalnog i evropskog tržišta. Stvaranje novih prodajnih kanala jedini je način da mladima i ženama u ruralnim područjima osiguramo održiv posao i razlog za ostanak", zaključila je Bartolović.

Nova članica UPFBiH - Logosoft



Od svog osnivanja pa sve do danas Logosoft je zadržao lidersku poziciju u inovacijama na bosanskohercegovačkom tržištu telekomunikacija s jednim osnovnim ciljem, a to je da svojim pretplatnicima omogući kvalitetne servise po uzoru na napredne zemlje zapadne Europe.

Zahvaljujući inovativnom pristupu i visokoj kvaliteti internet baziranih usluga, kompanija svakodnevno nastoji nadmašiti očekivanja pretplatnika te im ponuditi najbolji omjer cijene i kvalitete. Spojem iskustva, kvalitete, vlastite infrastrukture i znanja, kompanija je napravila kvalitetne servise. Svoje povjerenje su Logosoft ukazale velike domaće korporacije i više hiljada privatnih pretplatnika.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA U FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 33 552 460

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba