

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **UPFBiH apeluje na istrajnosti pristupanja međunarodnim finansijskim mehanizmima i sprječavanju uvrštavanja na sive liste međunarodnih poslovanja**
- **Održan sastanak Grupacije trgovaca UPFBiH**
- **UPFBiH pozdravlja izmjene hrvatskog Zakona o strancima**
- **UPKS pozdravlja usvajanje Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o koncesijama**
- **Reindustrijalizacija kao jedna od ključnih odgovora na stagnaciju bh. privrede**
- **Sastanak sa predstavnicima Asocijacije biznis servis lidera**

UPFBiH apeluje na istrajnosti pristupanja međunarodnim finansijskim mehanizmima i sprječavanju uvrštavanja na sive liste međunarodnih poslovanja



Na sjednici Doma naroda Parlamenta FBiH održanoj 19.05.2026. godine usvojen je set zakona iz oblasti finansijskog poslovanja, odnosno Zakon o dopuni Zakona o bankama, Zakon o elektronskom novcu, Zakona o platnim uslugama, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o mikrokreditnim organizacijama, Zakon o računima za plaćanje i Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti korisnika finansijskih usluga.

Uz ranije usvojen Zakon o izmjenama Zakona o obaveznim osiguranjima u prometu, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o deviznom poslovanju, te Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o leasingu, radi se o ozbiljnom iskoraku u pravcu olakšavanja poslovanja kompanija u BiH, a posebno u prekograničnom finansijskom poslovanju.

Era modernizacije i digitalizacije već odavno zahtjeva i od Bosne i Hercegovine uključivanje u međunarodne platne mehanizme i otvaranje vrata na širem europskom i drugim tržištima. Najvažniji izazovi jesu uključivanje u Jedinstven sistem plaćanja u eurima (SEPA) i izbjegavanja uvrštavanja na sivu listu Moneyval-a. Spomenuti mehanizmi su od izuzetne važnosti kako za privredu i ekonomiju u BiH tako i za sve njene građane.

Stupanjem na snagu ovih propisa očekuje se efikasnije i povoljnije poslovanje bh. kompanija, modernizacija i bolje povezivanje sa ino tržištima.

Podsjećamo, Bosna i Hercegovina se trenutno nalazi pod pojačanim međunarodnim nadzorom zbog procjene usklađenosti sistema za sprečavanje pranja novca i finansiranja terorizma, a konačne odluke međunarodnih tijela očekuju se u narednom periodu, te Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH ponovo upozorava da bi eventualno stavljanje Bosne i Hercegovine na sivu listu predstavljalo ozbiljan reputacijski i ekonomski udar za domaću privredu, finansijski sektor i ukupnu investicijsku klimu u zemlji.



UPFBiH smatra da je pitanje Moneyvala direktno pitanje ekonomske stabilnosti i konkurentnosti Bosne i Hercegovine te da će svako dodatno usporavanje međunarodnih finansijskih tokova najviše pogoditi privredu, ali i sve bh. građane, posebno dijasporu, jer status države pod pojačanim monitoringom dovodi do sporijih međunarodnih transakcija, otežanog pristupa finansiranju, većih troškova poslovanja, opreznijeg pristupa stranih investitora i dodatnog administrativnog opterećenja za kompanije i bankarski sektor.

Domaće kompanije već se suočavaju s rastom troškova poslovanja, nedostatkom radne snage i smanjenom konkurentnošću, te bi svaka nova prepreka u međunarodnom platnom

prometu dodatno usporila privredne aktivnosti.

Udruženje poslodavaca u FBiH pozdravlja sve dosadašnje aktivnosti koje su institucije provele s ciljem usvajanja potrebnih zakonskih rješenja i usklađivanja sa međunarodnim standardima, uključujući nedavno usvajanje zakona koji se odnose na sprečavanje finansiranja terorizma i ograničavanje raspolaganja imovinom.

Međutim, smatramo da je krajnje vrijeme za potpunu institucionalnu koordinaciju i odgovornost svih nivoa vlasti kada je riječ o ispunjavanju međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine, jer privreda ne smije snositi posljedice političkih blokada i zakašnjelih reakcija.


Održan sastanak Grupacije trgovaca UPFBiH



Grupacija trgovaca Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine održala je 18. maja 2026. godine sastanak kojim su predsjedavali predsjedavajući Grupacije Ramiz Mušić i direktor UPFBiH Mario Nenadić, a prisustvovali su članovi Radne grupe za pripremu propisa iz djelokruga trgovine i za koordiniranje aktivnosti iz djelokruga Federalnog ministarstva trgovine.

Na sastanku je razgovarano o aktuelnim propisima iz oblasti trgovine, odnosno o Zakonu o unutrašnjoj trgovini, Prijedlogu zakona o iznimnim mjerama kontrole cijena, Prijedlogu zakona o zaštiti potrošača, Prijedlogu zakona o e-trgovini kao i o turističkoj taksi za trgovce, Zakonu o fiskalizaciji transakcija FBiH, te o Odluci o izmjeni odluke o propisivanju mjere neposredne kontrole cijena određivanjem najvišeg nivoa cijena za pojedine proizvode i Odluci o propisivanju mjere neposredne kontrole cijena određivanjem najvišeg nivoa maloprodajnih cijena pšeničnog hljeba. Jedna od tema sastanaka je bio i Kolektivni ugovor iz oblasti trgovine kao i problematika usaglašavanja ugovora odnosno stavova po pitanju zaštite autorskih i izvođačkih prava (AMUS).

Vezano za propise u oblasti trgovine, poslodavci su nezadovoljni dinamikom usvajanja najavljenog paketa zakona iz oblasti trgovine. Zakon o unutrašnjoj trgovini i dalje izaziva podjelu javnosti, a posebno predstavnika socijalnih partnera. Neradna nedjelja i dalje nije uređena na dogovoren način, nije pripremljen ni u proceduru upućen prijedlog kojim se pod određenim uslovima odobrava rad malih trgovaca, odnosno obrtnika i mesnica, a nisu ni riješena pitanja izuzeća od primjene Zakona. Poslodavci skreću pažnju i na važnost usklađivanja podzakonskih akata sa Zakonom o unutrašnjoj trgovini. Zakon o iznimnim



mjerama kontrole cijena upućen je u parlamentarnu proceduru. Tekst Zakona nije dobio podršku Odbora za ekonomsku i finansijsku politiku Parlamenta FBiH, a sjednica Zastupničkog doma PFBiH nije održana prošle sedmice zbog nedostatka kvoruma, dok Zakon o zaštiti potrošača i Zakon o e-trgovini nisu još uvijek u parlamentarnoj proceduri. Poseban problem je nepostojanje Zakona o e-trgovini zbog činjenice da je e-trgovina sve zastupljenija na tržištu u BiH, a tržište nije dovoljno uređeno jasnim i primjenjivim propisima.

Trgovci su negodovali protiv naplate turističke takse koja, posebno u Kantonu Sarajevo, ali i u nekim drugim kantonima FBiH, stvara ozbiljan i neopravdan teret u poslovanju te se traži preispitivanje ovog nameta. Također je zatražena informacija o implementaciji Zakona o fiskalizaciji transakcija FBiH s ciljem što bolje i pravovremene pripreme za primjenu ovog zakona.

Grupacija je također razgovarala i o pitanjima aktuelnih odluka Vlade, odnosno o Odluci o izmjeni odluke o propisivanju mjere neposredne kontrole cijena određivanjem najvišeg nivoa cijena za pojedine proizvode i Odluci o propisivanju mjere neposredne kontrole cijena određivanjem najvišeg nivoa maloprodajnih cijena pšeničnog hljeba. Zatraženo je da se određena pitanja u vezi primjene ovih odluka dodatno analiziraju i pripreme za sastanak sa ministrom trgovine te je zatraženo od Stručne službe Udruženja da u kontaktu sa Kabinetom ministra pokušaju organizirati sastanak do kraja tekuće sedmice.

Također je zaključeno da u ovoj oblasti nisu na transparentan način riješena pitanja zaštite izvođačkih i autorskih prava te je sugeriran nastavak rada na ovim pitanjima, a obzirom da se radi o pitanjima kolektivnog ugovora na nivou BiH, pitanja će se usko koordinirati sa kompanijama iz RS-a.

Razmatralo se i pitanje kolektivnog ugovaranja između poslodavaca i radnika iz oblasti trgovine te je zaključeno da će se prikupiti dodatne informacije i sagledati zaprimljene inicijative, o čemu će se odgovarajući zaključci usaglašavati na sjednici Upravnog odbora početkom idućeg mjeseca.

Generalna ocjena članova ove grupacije je da se izuzetno puno napora uložilo u usaglašavanja pitanja trgovine što nije rezultiralo očekivanim ciljevima. Potrebno je ubrzati aktivnost, učiniti ih transparentnijim i jasnijim kroz jasno preciziran akcioni plan predstojećih aktivnosti do kraja godine.

Objavljen Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca koji je objavljen u Službenim novinama FBiH



U Službenim novinama Federacije BiH, broj 36/26, objavljene su [izmjene i dopune Zakona o zapošljavanju stranaca](#). Novim zakonskim rješenjima skraćuju se rokovi za izdavanje radnih dozvola, uvodi se lista deficitarnih zanimanja, propisuju nova izuzeća od obaveze pribavljanja radne dozvole, ali i dodatne obaveze poslodavaca te prekršajne sankcije za njihovo nepoštovanje.

Izmjenama zakona detaljnije su definisani rokovi za produženje radnih dozvola. Poslodavci će ubuduće zahtjev morati podnositi u periodu između 60 i 30 dana prije isteka postojeće dozvole, dok su kantonalne službe obavezne donijeti odluku najkasnije u roku od 30 dana od podnošenja kompletne dokumentacije. Na ovaj način nastoji se pojednostaviti i ubrzati procedura, te smanjiti pravna i poslovna nesigurnost sa kojom su se poslodavci ranije suočavali prilikom zapošljavanja stranih radnika.

Zakonske izmjene donose i jasnije definisane uslove kada je riječ o dokumentaciji potrebnoj za izdavanje radne dozvole. Uz zahtjev će se, između ostalog, dostavljati dokaz o registraciji djelatnosti, kao i potvrda banke o glavnom računu poslodavca koji se koristi za redovno poslovanje. U slučajevima kada dokumentacija ne bude potpuna ni nakon dodatnog roka za dopunu, zahtjev će biti odbijen. Također, Federalno ministarstvo rada i socijalne politike ima obavezu da u roku od 90 dana donese podzakonski akt kojim će preciznije urediti samu proceduru izdavanja dozvola.

Jedna od najvažnijih novina odnosi se na uspostavljanje liste deficitarnih zanimanja u Federaciji BiH. Federalni zavod za zapošljavanje će svake godine, u saradnji sa kantonalnim službama, Ekonomsko-socijalnim vijećem i uz saglasnost resornog ministarstva, utvrđivati zanimanja za kojima postoji povećana potreba na tržištu rada. Za radna mjesta koja budu obuhvaćena ovom listom više neće biti potrebna provjera evidencije nezaposlenih osoba prije izdavanja radne dozvole strancu, što bi trebalo značajno olakšati zapošljavanje u sektorima gdje nedostaje domaće radne snage. Lista će biti zasnovana na stvarnim potrebama tržišta rada, investicijskim i razvojnim projektima, te drugim faktorima važnim za privredni razvoj i bit će javno dostupna.

Podsjećamo, Zakon je donesen na inicijativu Udruženja poslodavaca u FBiH i usaglašen u okviru radne grupe pri Ministarstvu za rad i socijalnu politiku FBiH.

UPFBiH pozdravlja izmjene hrvatskog Zakona o strancima

Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH pozdravlja usvajanje izmjena hrvatskog Zakona o strancima kojima je, između ostalog, djelimično ublažen dugogodišnji problem profesionalnih vozača iz Bosne i Hercegovine koji rade međunarodni transport.

Riječ je o pitanju na koje su domaći prevoznici, poslovna zajednica i Udruženje poslodavaca u FBiH godinama upozoravali, jer su profesionalni vozači iz BiH zbog ograničenja boravka u šengenskoj zoni bili dovedeni u otežan položaj i neravnopravan status na europskom tržištu. Novi model dugoročnih viza i olakšanog boravišnog statusa predstavlja važan korak koji će značajno olakšati rad profesionalnim vozačima iz Bosne i Hercegovine i omogućiti stabilnije poslovanje transportnog sektora.

Međutim, problem je samo parcijalno i privremeno riješen. Bh. prevoznici i poslodavci zahtijevaju od vlasti i EU institucija da aktivno pristupe ispunjavanju neophodnih međunarodnih uslova i standarda kako bi bh. radnici i građani imali trajno ravnopravan i dostojanstven pristup tržištu rada i funkcionisanju na području EU.

Udruženje poslodavaca u FBiH zahvaljuje na razumijevanju i podršci vlastima Republike Hrvatske koje su na zahtjeve prevoznika, poslodavaca i vlasti u Bosni i Hercegovini pristupile ovoj reformi od velike važnosti za bh. prevoznike i privredu.

Sastanak sa predstavnicima Asocijacije biznis servis lidera



U Udruženju poslodavaca u FBiH održan je sastanak sa Asocijacijom biznis servis lidera (ABSL). Sastanak je iniciran s ciljem razmjene informacija o poslovanju udruženja i mogućnostima zajedničke saradnje.

ABSL okuplja veliki broj kompanija iz sektora poslovnih usluga, što je jedan od sve prisutnijih oblika poslovanja i veoma su zainteresirani za uređenje poslovanja u ovoj oblasti, regulisanje tržišta, pitanja rada i zapošljavanja, modernizacije i digitalizacije poslovanja i drugo. Značajni su izvoznici usluga i veoma zainteresirani za prenos znanja u poslovanju sa prostora EU članica na BiH.

Danas ova grana u BiH zapošljava više od 14.000 radnika u više od stotinu kompanija sa deset i više zaposlenih, a broj zaposlenih i poslovanje stalno se širi, dok u Europi broj radni u ovoj djelatnosti broji oko 30 miliona radnika, što dovoljno govori o ovoj grani.

Upravni odbor ABSL-a donio je odluku o pristupanju Udruženju poslodavaca u FBiH i formiranju posebne grupacije o čemu će Upravni odbor UPFBiH konačnu odluku donijeti na sjednici početkom idućeg mjeseca.

Zajedničko djelovanje nastavlja se kroz pregled propisa, inicijativa i procedura na prostoru FBiH kao i propisa na nivou BiH koje treba prilagođavati kako bi se privreda Bosne i Hercegovine razvijala i u ovom pravcu.

Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo pozdravlja usvajanje Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o koncesijama



Skupština Kantona Sarajevo usvojila je 05. maja 2026. Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o koncesijama koji je iniciralo Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo sredinom prošle godine i čiji je cilj otklanjanje diskriminacije javnih i privatnih investitor u pogledu proizvodnje i raspolaganje električnom energijom putem fotonaponskih elektrana.

Zakon je u osnovi omogućio usklađivanje kantonalnih propisa sa odgovarajućim EU direktivama, a u konačnici pojednostavljenje postupka izdavanja dozvola za ovu vrstu elektrana i sigurno je, bit će poticaj daljnjim ulaganjima u male i srednje solarne sisteme, posebno u privrednim i poslovnim objektima.

Također, važna izmjena Zakona odnosi se na rješenje prema kome proizvodnja električne energije za vlastite potrebe više neće biti predmet koncesija. U ovom kontekstu pojašnjenje definicije prosumera kao krajnjeg kupca električne energije koji proizvodi električnu energiju iz obnovljivih izvora za dio svojih potreba iz vlastitog energetskeg postrojena i uz mogućnost da viškove energije proizvedene u vlastitoj elektrani predaje u elektrodistributivnu mrežu, značajan je iskorak u odnosu na ranija zakonska rješenja.

Uz podršku usvajanju Zakona, Udruženje poslodavaca KS poziva nadležne vlasti u Kantonu da odmah po stupanju na snagu predmetnog Zakona isti operacionaliziraju i time motivišu investitore za dodatna ulaganja u obnovljive izvore i jačanje elektroenergetskog sistema u državi.

Sastanak sa predstavnicima Udruženja proizvođača električne energije iz obnovljivih izvora Green Energy



Na inicijativu Udruženja proizvođača električne energije iz obnovljivih izvora Green Energy, 22. maja 2026. godine održan je sastanak predstavnika UPFBiH i Green energy. Sastanku su ispred UPFBiH prisustvovali direktor Mario Nenadić, sekretarka Mersiha Jusić, pravnica Amra Duvnjak - Halilović i PR Vedrana Živković, dok su ispred Udruženja Green Energy prisustvovali potpredsjednik Skupštine Tarik Kurbegović, potpredsjednik UO Admir Kapo, te članovi UO Senad Ibrahimkadić i Fadil Begović.

Na sastanku je razgovarano o aktuelnom stanju u sektoru energetike, izazovima sa kojima se suočavaju kompanije iz oblasti obnovljivih izvora energije, kao i mogućnostima unapređenja poslovnog ambijenta i saradnje ova dva udruženja, ali i drugih udruženja, kompanija i stručnjaka koji su zainteresovani za ova pitanja.

Tokom sastanka posebno je ukazano na probleme sa kojima se kompanije suočavaju kada je u pitanju karbonski otisak, a koji je, prema izjavama predstavnika Green energy, opteretio šest grana, uključujući i energetiku, administrativnih procedura, procesa izdavanja dozvola, neusklađenosti propisa unutar BiH ali i prema EU, pitanja otkupnih cijena električne energije, kao i potrebe za snažnijom institucionalnom podrškom razvoju sektora obnovljivih izvora energije.

Razgovarano je i o značaju zelene tranzicije, energetske efikasnosti i razvoja čiste energije kao jednog od ključnih pravaca budućeg privrednog razvoja Bosne i Hercegovine.

Učesnici sastanka složili su se da su ključni problemi trenutno vezani za nedonošenje zakona o električnoj energiji na nivou Bosne i Hercegovine i uspostave berze električne energije s ciljem unapređenja rješavanja ovih pitanja i osiguranja konkurentnosti bh. kompanija i privrednika na domaćem i ino tržištu.



Neophodno je jačati zajedničke napore vlasti i privrednika, osigurati iskorak ka realizaciji ovih ključnih pitanja za poslovanje. U tom pravcu, Green energy predložilo je pristupanje Udruženju poslodavaca u FBiH, a potom i inicijativu za formiranje posebne grupacije energetike u okviru Udruženja, o čemu će nakon pokrenute inicijative odluke donositi upravni odbori oba udruženja.



Na ovim izazovnim pitanjima, aktivno se radi već četiri godine i konačno je neophodno donijeti kvalitetne propise, procedure i osigurati resurse u cilju poboljšanja položaja bh. kompanija na domaćem i EU tržištu, čime se u konačnici ispunjavaju i određeni preduvjeti za formalne EU integracije, a u ovoj fazi posebno prema

neformalnim integracijama, odnosno poslovanju bh. kompanija na EU tržištu.

Dogovoreno je da će se pozati i druge kompanije iz oblasti energetike, obnovljivih izvora energije i povezanih djelatnosti da se pridruže radu Udruženja poslodavaca u FBiH kako bi zajednički radili na razvoju održive, konkurentne i energetske sigurne privrede.

Reindustrijalizacija kao jedna od ključnih odgovora na stagnaciju bh. privrede



U Federaciji Bosne i Hercegovine za očuvanje postojećih radnih procesa nedostaje oko 40.000 radnika, dok za očuvanje sistema penzionog osiguranja stručnjaci napominju da nedostaje oko 200.000 radnika, a pitanje reindustrijalizacije i očuvanja domaće radne snage danas je pitanje dugoročne stabilnosti ekonomskog i socijalnog sistema, poručio je inicijator ideje o reindustrijalizaciji FBiH i član ESV-a FBiH Adnan Smailbegović.

Ukazao je da problem nedostatka radne snage više nije isključivo pitanje privrede, nego pitanje funkcionisanja kompletnog društvenog sistema, uključujući penzioni i zdravstveni sektor.

"Ako nemamo dovoljno zaposlenih ljudi, dugoročno neće imati ko puniti penzione fondove, finansirati zdravstveni sistem i nositi ekonomski razvoj zemlje. O ovome moramo govoriti otvoreno i bez uljepšavanja stvarnosti", poručio je Smailbegović.

Posebno je naglašeno da Federacija BiH danas ima jedan od najnepovoljnijih odnosa između broja zaposlenih i penzionera u Europi. Prema dostupnim podacima, na jednog penzionera dolazi svega oko 1,15 zaposlenih radnika, dok europski prosjek iznosi oko 1,7, a pojedine europske ekonomije imaju i više od tri radnika na jednog penzionera. Prema izjavama nadležnih rukovodioca, iz godine u godinu odnos broja zaposlenih i penzionera u FBiH slabi tako da od 2023. kada je broj penzionera iznosio 444.666, a broj radnika 541.261, a broj nezaposlenih na evidenciji Zavoda za zapošljavanje iznosio 273.229, odnosno 1,22 zaposlena

na jednog penzionera, odnosno 1,98 zaposlenih na jednog nezaposlenog. U 2025. godini broj penzionera značajno raste i iznosio je 465.392, broj zaposlenih 547.390, a nezaposlenih 255.482 što govori o omjeru zaposlenih/penzioneri – 1,17, i zaposleni/nezaposleni – 2,14. Čak i kada bi se svi nezaposleni sa evidencije Zavoda za zapošljavanje odmah zaposlili, što je naravno nemoguće, i u tom slučaju omjer bi bio 1,72 zaposlena po penzioneru.

„To nije statistički problem, nego pitanje održivosti sistema. Ako želimo dostići europski prosjek i dugoročno stabilizovati penzioni i ekonomski sistem, trebamo oko 200.000 radnika više nego što ih imamo danas“, izjavio je Smailbegović.

Upozorio je i na kontinuirani odlazak radno sposobnog stanovništva, posebno mladih ljudi, koji zbog nedostatka perspektive napuštaju Bosnu i Hercegovinu.



"Ljudi ne odlaze samo zbog plaća. Odlaze jer ne vide sigurnost, stabilnost i mogućnost da ovdje planiraju svoju budućnost. I upravo zato više nemamo luksuz čekanja i odgađanja ozbiljnih ekonomskih odluka. Kao ključni odgovor na postojeće izazove potrebno je

dugoročno ulaganje u industrijsku osnovu ove zemlje, odnosno potreba za sistemskom reindustrijalizacijom i snažnijim razvojem proizvodnih kapaciteta", istakao je Smailbegović.

Naglasio je da industrija ima centralnu ulogu u razvoju ekonomije, jer direktno generiše najveći broj radnih mjesta i pokreće čitav lanac drugih djelatnosti, od transporta i logistike do energetike i usluga.

"Reindustrijalizacija nije pitanje jedne industrije ili jednog sektora. Jedna fabrika ne otvara samo radna mjesta unutar svojih pogona, nego pokreće kompletnu lokalnu ekonomiju", rekao je Smailbegović.

Kao prioritetne mjere navedi privlačenje stranih investicija, stimulisanje domaćih kompanija da investiraju i šire proizvodnju, smanjenje opterećenja na rad te povećanje produktivnosti i ulaganja u tehnologiju, kao i ozbiljne reforme u sistemu školstva. Prespori smo kao sistem i izuzetno nekonkurentni na regionalnom i širem tržištu, posebno europskom. Ne pratimo u dovoljnoj mjeri zelene reforme, europske politike vezano za zelenu energiju, propustili smo i propuštamo priliku da konkurentnost povećavamo grantovima iz Plana rasta, nedovoljno pratimo pravila tržišta u EU i brojne druge mjere ukazuju na potrebu ozbiljnih sistemskih zahvata kako bi se stanje popravilo. Govorimo o reindustrijalizaciji jer aktivnije pokretanje industrije, pored spomenutih, podrazumijeva i pitanja modernizacije, digitalizacije, primjene vještačke inteligencije, brže i efikasnije finansijsko poslovanje, modernizaciju generalno.

Jedan od ključnih fokusa je i sistematska radnička stanogradnja s ciljem zadržavanje domaće radne snage.

„Stanovi za radnike nisu socijalna mjera, nego ozbiljna razvojna i industrijska politika. Danas mnogi mladi, i kada rade, nemaju realnu mogućnost da kupe stan. To direktno utiče na odluku da napuste zemlju. Moramo im stvoriti uslove da ovdje vide budućnost i da žele privređivati u svojoj zemlji. Kada čovjek zna da kroz svoj rad može riješiti stambeno pitanje, tada ostanak u Bosni i Hercegovini postaje realna i održiva odluka. Cilj radničke stanogradnje je



da se omogući radniku da za najviše 100.000 KM može kupiti pristojan stan koji će otplaćivati narednih 15 do 20 godina uz kamatu u prosjeku od 600 KM. Najuspješnije države svijeta ozbiljno ulažu u stanovanje, infrastrukturu i kvalitet života radnika jer znaju da bez ljudi nema ni ekonomije. Konkurencija u okruženju je zaista očigledna i velika. Susjedne i druge zemlje rade ozbiljne strategije privlačenja radne snage kroz povećanja izdvajanja, preusmjeravanje troškova, bolja zdravstvena i socijalna zaštita, stambena rješenja za mlade, promjene u radno-

pravnom okruženju i drugo te ukoliko i mi u BiH ne budemo prilagođavali svoje propise ostat ćemo nekonkurentni i naprosto bez modela da motivišemo i zadržimo naše ljude da rade u svojoj zemlji. Poslodavci ne mogu sami mijenjati ovo okruženje na način da podižu primanja svojih radnika jer tu se radi o pitanju tržišta, produktivnosti, konkurentnosti i drugo. Moramo biti razumni i partnerski razmišljati o budućnosti privrede i zemlje u cjelosti", izjavio je Smailbegović.

Istaknuto je i da će u određenom periodu biti potrebno angažovanje strane radne snage zbog nedostatka domaćih radnika na tržištu, ali da to ne može predstavljati trajnu zamjenu za domaću radnu snagu.

"Strani radnici nisu i ne mogu biti zamjena za domaću radnu snagu. Čak ni pokušaj da se nedostatak radne snage tamo gdje je najnužniji nadomjesti stranom radnom snagom, vidimo da ne daje odgovarajuće rezultate. Usporedbe radi, dok u čitavoj BiH kvote za rad stranaca iznose oko sedam hiljada, u zemljama okruženja i šire sa sličnim ekonomijama broj stranih radnika dostiže i 120.000 do 200.000. Oni mogu pomoći da sistem funkcioniše danas, ali samo domaća radna snaga, koja ostaje i razvija se ovdje, može osigurati dugoročnu stabilnost ekonomije i društva. To su dvije različite stvari i ne smijemo ih miješati.", kazao je Smailbegović.

Naglašeno je da Bosna i Hercegovina više nema prostora za odgađanje ozbiljnih ekonomskih reformi i strateških odluka.

"Svaka godina u kojoj ne djelujemo dodatno slabi sistem i produbljuje jaz između Bosne i Hercegovine i razvijenih evropskih ekonomija. Danas odlučujemo kakvu ćemo zemlju imati za dvadeset godina. Mi ne govorimo samo o ekonomskim pokazateljima. Govorimo o tome da mladi ljudi ostaju ovdje, da porodice imaju sigurnost, da kompanije investiraju i da Bosna i Hercegovina postane zemlja u kojoj se može planirati budućnost. Ako želimo stabilnu ekonomiju, veće plaće i manje odlazaka ljudi, onda moramo ozbiljno razgovarati o proizvodnji, produktivnosti i reindustrijalizaciji. Bez snažne ekonomije nema ni snažnog društva. Trenutno su određene inicijative iz ovog paketa otišle prema nadležnim ministarstvima i očekujemo skori poziv na nastavak konsultacija i razvijanja inicijativa, a zbog važnosti ovih pitanja tražit ćemo da se razmotre i na jednoj prvih narednih sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća FBiH. Industrijalizacija, pa tako i reindustrijalizacija, zahtjeva jasne reforme, propise, prilagodbu na unutrašnjem i vanjskom tržištu, pokretanje malih biznisa kao podršku većim sistemima, dakle ozbiljne, šire zahvate kako bismo motivisali i poslodavce i radnike da na svaki način investiraju ovdje u zemlju i da tu traže svoja trajna rješenja", zaključio je Smailbegović.

Direktor UPFBiH prisustvovao obilježavanju 25 godina rada LINK poduzetničkog centra

Direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić prisustvovao je 20. maja obilježavanju godina rada LINK poduzetničkog centra, organizacije koja je tokom četvrt stoljeća izrasla u jedan od prepoznatljivih simbola podrške poduzetništvu, lokalnom ekonomskom razvoju, inovacijama i stvaranju novih prilika za ljude širom Bosne i Hercegovine.

Jubilarni događaj okupio je partnere, predstavnike institucija, poduzetnike, međunarodne organizacije, prijatelje i dugogodišnje saradnike LINK-a, koji su zajedno obilježili priču dugu 25 godina. Bila je to priča o idejama koje su postale biznisi, projektima koji su otvorili nove razvojne mogućnosti i ljudima koji su, uz podršku LINK-a, dobili znanje, ohrabrenje i priliku da pokrenu nešto svoje.



Kroz programe edukacije, mentorstva i podrške, LINK je osnažio više od 4.000 učesnika, pružajući im znanje, resurse i prilike za rast i razvoj. Posebno značajan doprinos ostvaren je kroz podršku razvoju više od 200 novih biznisa, čime je direktno potaknuto otvaranje više od 1.000 novih radnih mjesta.

Saradnja sa više od 3.000 malih i srednjih preduzeća iz Bosne i Hercegovine i regije potvrđuje ulogu LINK-a kao pouzdanog partnera poslovnoj zajednici. Kroz realizaciju više od stotinu domaćih i međunarodnih projekata, u razvojne inicijative investirano je više od 12 miliona eura.

Dodatnu vrijednost predstavlja i snažna mreža partnerstava koju je LINK gradio godinama, sa više od stotinu javnih institucija i više od 50 poduzetničkih potpornih organizacija, stvarajući temelje za dugoročni i održivi razvoj poduzetničkog ekosistema.

Nakon 25 godina rada, iz LINK-a poručuju da se razvoj ne dešava sam od sebe. Razvoj stvaraju ljudi koji vjeruju da je promjena moguća, oni koji ostaju i onda kada je najteže, i oni koji znaju da je svaka velika priča nekada počela samo jednom idejom.

Prezentacija programa podrške Ministarstva privrede Kantona Sarajevo za 2026. godinu



Na Mašinskom fakultetu Univerziteta u Sarajevu 08. maja 2026. godine je održana prezentacija programa podrške Ministarstva privrede Kantona Sarajevo za 2026. godinu, kojoj je prisustvovao direktor UPFBiH Mario Nenadić i predsjednik UPKS Suhad Ećo, kao i drugi predstavnici poslovne zajednice, institucija, privrednih asocijacija, korisnici prethodnih programa podrške, kao i brojni zainteresovani privrednici i preduzetnici.

Tom prilikom, predstavljen je Godišnji plan provođenja Programa razvoja male privrede za 2026. godinu, kojim Ministarstvo privrede KS nastavlja kontinuiranu i sistemsku podršku razvoju domaće privrede kroz programe kreditiranja pod povoljnijim uslovima, podrške novoosnovanim poslovnim subjektima, tehnološke modernizacije i digitalizacije poslovanja, razvoja ženskog preduzetništva, stranih ulaganja, kao i programe inkubacije i razvoja poslovnih subjekata.

Prisutnima se obratio ministar privrede KS Zlatko Mijatović, koji je istakao da Ministarstvo privrede KS kroz javne pozive nastoji obuhvatiti sve kategorije privrednika, od žena preduzetnica i mladih koji pokreću vlastiti biznis, do poslovnih subjekata u fazi razvoja i modernizacije poslovanja.

Ministar je naglasio da podaci Ministarstva privrede KS pokazuju da su dosadašnji programi podrške dali značajan doprinos razvoju privrede u Kantonu Sarajevo.

Kako je navedeno, u 2025. godini kroz programe podrške u privredu je vraćeno oko 6,8 miliona KM, na pet javnih poziva prijavila su se 922 aplikanta, dok je zaključeno ukupno 270 ugovora. U subjektima koji su odabrani kao korisnici programa zaposleno je 2.575 radnika, a najveći broj korisnika pripada prerađivačkoj industriji.

Predstavljeni podaci pokazuju i da je Ministarstvo privrede KS od 2022. godine zaključilo ukupno 1.051 ugovor, dok su na javne pozive pristigle 2.782 prijave. Vrijednost zaključenih ugovora u navedenom periodu iznosi oko 30 miliona KM, pri čemu broj prijava i zaključenih ugovora raste, što ukazuje na povećanje povjerenja korisnika u programe podrške Ministarstva privrede KS.



Tokom prezentacije istaknuto je i da svi ključni ekonomski pokazatelji u Kantonu Sarajevo u posljednje tri godine bilježe rast, uključujući prosječnu neto platu, broj zaposlenih, broj registrovanih poslovnih subjekata i ukupne prihode privrede.

Programe podrške detaljnije je predstavio pomoćnik ministra u Sektoru za poduzetništvo, investicije, ugostiteljstvo i trgovinu dr Zlatan Mujak, koji je prezentovao planirane javne pozive, oblasti podrške i okvirne rokove realizacije programa za 2026. godinu.

U okviru događaja predstavljen je i kalendar javnih poziva Ministarstva privrede KS za 2026. godinu, s ciljem pravovremenog informisanja privrednih subjekata o planiranim programima podrške i mogućnostima apliciranja.

Čestitka Safudinu Čengiću povodom dodjele Plakete Kantona Sarajevo




Čestitka povodom dodjele Plakete Kantona Sarajevo

Poštovani gosp. Čengić, dragi prijatelju,

u ime Udruženja poslodavaca u FBiH i u svoje lično ime, upućujemo Vam iskrene čestitke povodom dodjele Plakete Kantona Sarajevo za izuzetan doprinos razvoju Kantona Sarajevo, unaprjeđenju privrednog ambijenta i ukupnom društveno-ekonomskom razvoju Bosne i Hercegovine.

Ovo značajno javno priznanje predstavlja potvrdu Vašeg dugogodišnjeg, predanog i izuzetno vrijednog doprinosa razvoju Kantona Sarajevo i ukupnog društveno-ekonomskog ambijenta. Vaš profesionalni put, obilježen dugogodišnjim radom u kompaniji Centrotrans, ali i na rukovodećim pozicijama Udruženja poslodavaca u FBiH i Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo, kao i Vaše uspješno liderstvo na najodgovornijim funkcijama kao što je predsjednik Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH, ostavili su snažan i trajan trag u razvoju privrede i društva!

Posebno cijenimo Vaš doprinos u jačanju socijalnog dijaloga i institucionalne saradnje, kao i Vašu aktivnu ulogu u radu Udruženja poslodavaca i Ekonomsko-socijalnog vijeća, gdje ste kroz odgovoran i principijelan pristup dali značajan doprinos unaprjeđenju poslovnog ambijenta i



stabilnosti ekonomskog sistema u Kantonu Sarajevo, Federaciji BiH i čitavoj Bosni i Hercegovini.

Vaš angažman i naponi uloženi u jačanje sistema javnog prijevoza u našem kantonu, kao i kontinuirani doprinos razvoju sporta, obrazovanja, kulture i posvećenost humanitarnom radu i aktivnostima, dodatno potvrđuju Vaš integritet i posvećenost općem dobru.

Dodjela Plakete Kantona Sarajevo predstavlja zasluženno priznanje za Vaš rad, ali i inspiraciju svima koji svojim djelovanjem nastoje doprinijeti razvoju društva.

Od srca Vam čestitamo na dobivenom priznanju, a ovim putem zahvaljujemo i na promociji Udruženja poslodavaca u FBiH i Kantona Sarajevo, jer ste bili naš prijedlog za dodjelu nagrade. Konačnim izborom promovirali ste po ko zna koji put i naše Udruženje!

Želimo Vam mnogo uspjeha, dobrog zdravlja i nastavak Vašeg vrijednog društvenog angažmana!

Ećo Suad, predsjednik Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo

Nihad Imširović, predsjednik Udruženja poslodavaca u FBiH

Mario Nenadić, direktor Udruženja poslodavaca u FBiH

Direktor UPFBiH prisustvovao svečanoj gala večeri povodom proslave 30 godina poslovanja kompanije Hering d.d.



U prekrasnom ambijentu Venera Gardens, u četvrtak 07. maja 2026. godine održana je svečana gala večer povodom obilježavanja 30 godina uspješnog poslovanja kompanije Hering d.d. Široki Brijeg, članice UPFBiH.

Ovaj ekskluzivni događaj okupio je brojne zaposlenike, poslovne partnere, prijatelje kompanije te investitore koji su tokom protekla tri desetljeća bili dio jedne od najuspješnijih građevinskih priča u regiji. Svečanosti je prisustvovao i direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić.

Poseban trenutak večeri bilo je obraćanje direktora i vlasnika Heringa Ladislava Bevande.

U govoru prisjetio se početaka kompanije, izazova kroz koje je prolazio razvojni put Heringa, ali i ljudi koji su ostali uz kompaniju u najtežim trenucima. Posebno emotivan dio govora bio je trenutak kada se prisjetio svih onih koji više nisu među nama, a koji su svojim radom, znanjem i predanošću utkali dio sebe u temelje kompanije.

Njihov doprinos, kako je istaknuo, ostaje trajno upisan u identitet i uspjeh Heringa d.d. Bevanda je spomenuo i monografije koja je objavljena povodom velikog jubileja, a u kojoj je sažeto predstavljeno sve ono što Hering predstavlja.

Direktor UPFBiH prisustvovao X Izvještajnoj skupštini Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u FBiH



Direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić 22. maja 2025. godine prisustvovao je održavanju X Izvještajne skupštine Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Skupština je održana u svečanom i radnom dijelu povodom 36. godina Dana sindikata, uz prisustvo delegata, predstavnika sindikalnih organizacija, gostiju i dobitnika priznanja iz različitih institucija i javnih ustanova sa područja Federacije Bosne i Hercegovine.

Tokom radnog dijela Skupštine izvršen je izbor radnih tijela Skupštine, usvojen dnevni red i Poslovnik o radu, nakon čega su delegati razmatrali i usvojili Izvještaj o radu organa, tijela i nosilaca funkcija Sindikata, kao i Izvještaj o finansijskom poslovanju Sindikata za period od 01.01.2025. do 31.12.2025. godine.

Na Skupštini je posebno istaknuta potreba nastavka aktivnosti na zaštiti prava državnih službenika i namještenika, unapređenju materijalnog položaja zaposlenih, jačanju kolektivnog pregovaranja, povećanju članstva i daljem razvoju jedinstvenog i snažnog sindikalnog djelovanja.

Nova članica UPFBiH - Brokers Team brokersko društvo u osiguranju d.o.o.

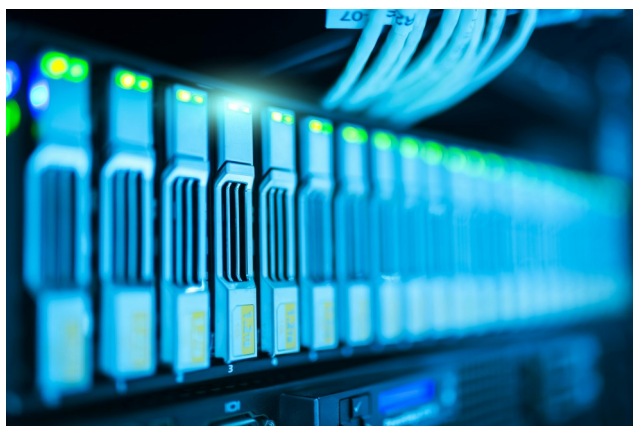
Brokers Team je osnovan 2010. godine i kao pionirsko brokersko društvo je počelo putovanje, od samih početaka, bazirano na tehničkoj izvrsnosti, inovacijama na tržištu i uslugama usmjerenim na klijente.

Društvo je izgradilo reputaciju rješavajući složene izazove, prepoznajući nove rizike i stvarajući prilagođena rješenja koja pružaju klijentima konkurentsku prednost. Pružaju sofisticirana, prilagođena rješenja koja se bave jedinstvenim izazovima klijenata. Sa fokusom na isporuku učinkovitih i vrijednih rezultata, Društvo nudi stručno vođenje kroz svaku suradnju. Pristup kombinira rigoroznu analizu s kreativnim rješavanjem problema, osiguravajući da dosljedno premašuje očekivanja, dok održavaju najviše standarde usluge i profesionalizma.



Više o Društvu pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - BITS Computers d.o.o.



BITS Computers d.o.o. je vodeća kompanija u oblasti IT rješenja, posvećena pružanju najkvalitetnijih usluga svojim klijentima. Tim stručnjaka ima bogato iskustvo u podršci IT infrastrukture, upravljanju mrežama, sigurnosti podataka i drugim ključnim IT područjima.

Misija kompanije je osnažiti poslovne subjekte pouzdanim IT rješenjima i izuzetnom podrškom, omogućavajući im da napreduju u digitalnom dobu. Fokusirani na izgradnju trajnih partnerstava, kompanija teži da nadmaši očekivanja, rješava složene izazove i ostvari održiv uspjeh za klijente.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA U FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 33 552 460

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba