

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Radno-pravno zakonodavstvo i zdravstveno osiguranje i dalje u fokusu interesa UO UPFBiH**
- **Potpisan Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost hemije i nemetala u FBiH**
- **Predstavljeni nalazi istraživanja o iskustvima poslodavaca sa programima zapošljavanja u FBiH**
- **Poslodavci USK razgovarali o rasterećenju privrede i poboljšanju poslovnog ambijenta**
- **Upravni odbor Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo razmatrao realizirane aktivnosti i prioritete za unapređenje poslovnog ambijenta**

Radno-pravno zakonodavstvo i zdravstveno osiguranje i dalje u fokusu interesa UO UPFBiH



Na sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca u FBiH održanoj u Gračanici 03. juna 2026. godine razgovarano je o provedenim i tekućim aktivnostima Udruženja i data podrška aktivnostima na Izmjeni pravilnika o postupku i kriterijima za utvrđivanje privremene spriječenosti za rad osiguranika čiji je tekst utvrđen na Ekonomsko-socijalnom vijeću FBiH u ponedjeljak. Ovim pravilnikom nastojat će se, ako ne u potpunosti zaustaviti, u značajnoj mjeri smanjiti zloupotreba bolovanja te je Upravni odbor pozdravio završetak rada Radne grupe te očekuje da ovaj pravilnik bude što prije upućen Ministarstvu zdravstva FBiH na dalje aktivnosti i stupanje na snagu. Međutim, Upravni odbor i dalje je fokusiran na izmjene Zakona o zdravstvenom osiguranju jer postojeći zakon ne osigurava adekvatna rješenja ni za jednog od socijalnih partnera. U tom kontekstu, podržan je i zaključak ESV-a da se u roku od 90 dana pripremi zakon koji će omogućiti održivost sistema i istovremeno zadovoljenje interesa svih socijalnih partnerima kada se radi o pitanjima zdravstvenog osiguranja radnika i istovremeno očuvanje zdravstvenog sistema u FBiH.

Upravni odbor razmatrao je trenutni status aktivnosti vezanih za izradu novog Zakona o radu u Federaciji BiH i statusu radno-pravnog zakonodavstva. Istaknuto je da je UPFBiH tokom dosadašnjeg procesa dostavilo detaljno obrazložene primjedbe na predloženi tekst Zakona, ukazujući na odredbe koje bi mogle imati negativne posljedice po poslovanje privrednih subjekata i konkurentnost domaće privrede. Zbog toga Udruženje nije moglo dati podršku konačnom Prijedlogu zakona u njegovom dosadašnjem obliku. Poslodavci i dalje insistiraju na rješenjima koja će biti usklađena sa praksom Europske unije, omogućiti veću fleksibilnost, zaštititi konkurentnost privrede te osigurati održivost poslovanja.

Također, članovi su informisani i da je realizovana inicijativa Udruženja, odnosno da je donesen novi Zakon o zapošljavanju stranaca u FBiH, dok je Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u ovom trenutku oboren u Zastupničkom domu,



uz naznake mogućeg ponovnog vraćanja u parlamentarnu proceduru na čemu UPFBiH insistira obzirom da je predloženi tekst Zakona usaglašen među socijalnim partnerima i njegov ključni cilj bio je razvodijiti evidencije aktivnih i pasivnih tražitelja posla i zaštita prava nezaposlenih na evidencijama uz istovremeno angažiranje aktivnih tražitelja posla na tržištu rada u FBiH, smanjenje sivnog tržišta rada, bolje punjenje budžeta, osiguranje sistema penziona i socijalne zaštite i drugo.



Članovi su primili k znanju informaciju o radno pravnom zakonodavstvu te će UPFBiH nastaviti aktivnosti usaglašavanja stavova o ovim važnim pitanjima za poslovno okruženje, a zatražit će se i održavanje

tematske sjednice ESV-a na temu Zakona o radu i radno-pravnog zakonodavstva.

Također, raspravljano je o statusu kolektivnih ugovora i inicijativama koje se vode u okviru socijalnog dijaloga.

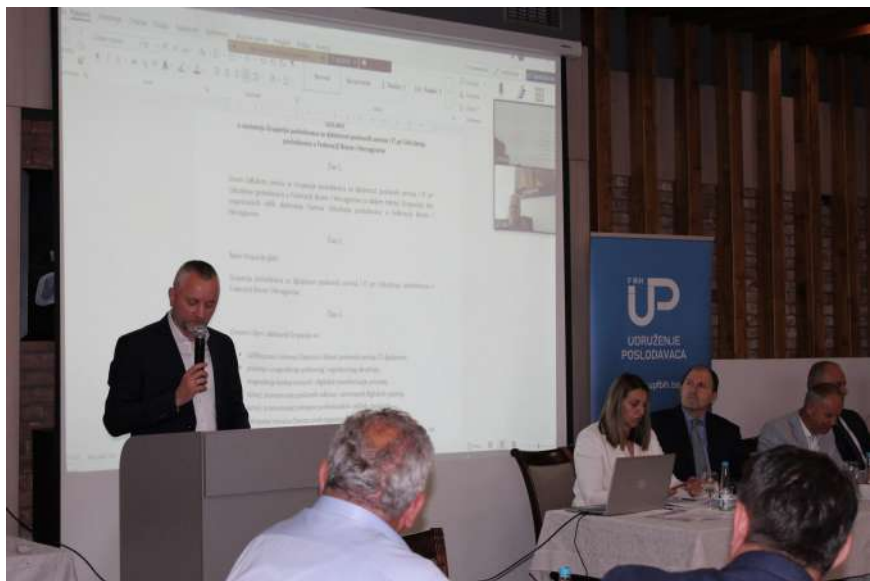
Na sjednici je i osnovana Grupacija poslodavaca za djelatnost poslovnih servisa i IT pri UPFBiH, a za predsjednicu Grupacije je imenovana Nadina Gradašćević iz Asocijacije biznis servis lidera (ABSL).

Ovaj sektor u Bosni i Hercegovini danas zapošljava više od 14.000 radnika u više od stotinu kompanija sa deset i više zaposlenih, pri čemu bilježi kontinuiran rast broja zaposlenih i poslovnih aktivnosti. Istovremeno, na nivou Europe u ovoj djelatnosti radi oko 30 miliona ljudi, što potvrđuje njen značaj kao jednog od ključnih pokretača savremene ekonomije.

Formiranjem ove grupacije stvorit će se dodatni prostor za artikulisanje interesa kompanija iz sektora koji bilježi kontinuiran rast i predstavlja jedan od važnih pokretača razvoja privrede, izvoza i zapošljavanja u Federaciji BiH.

Ciljevi Grupacije obuhvataju zastupanje interesa članova iz ove oblasti, praćenje i unapređenje regulatornog i poslovnog okruženja, pokretanje inicijativa prema nadležnim institucijama, učešće u procesima socijalnog dijaloga i ekonomskih reformi, razmjena informacija i iskustava među članovima, unapređenje konkurentnosti i digitalne transformacije privrede, promocija inovacija, digitalizacije i razvoja novih tehnologija, saradnja sa domaćim i međunarodnim institucijama i organizacijama, poboljšanje unapređenje zapošljavanja u ovoj modernoj industrijskoj grani, kao i priprema prijedloga, mišljenja i analiza iz oblasti rada Grupacije.

"Kroz zajedničko djelovanje članica, stvorit će se dodatni prostor za razmjenu znanja, razvoj partnerstava i unapređenje konkurentnosti sektora. Vjerujem da će Grupacija u značajnoj mjeri doprinijeti u jačanju kompetencija Udruženja poslodavaca



u FBiH i biti važan sagovornik svim institucijama u pitanjima digitalne transformacije, razvoja ljudskih potencijala i unapređenja regulatornog okvira. Ovo je ulaganje u budućnost privrede na nivou cijele Bosne i Hercegovine te snažan podsticaj daljem razvoju ekonomije zasnovane na znanju i inovacijama." kazao je član UO i član Grupacije Jasmin Zulčić.

Potpisan Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost hemije i nemetala u FBiH



U Gračanici je 03. juna 2026. godine potpisan Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost hemije i nemetala u FBiH. Kolektivni ugovor su potpisali predsjednik Grupacije poslodavaca za djelatnost hemije i nemetala pri Udruženju poslodavaca u FBiH Mujo Hasić i predsjednica Samostalnog sindikata radnika hemije i nemetala u FBiH Ilvana Smajlović.

Novina u odnosu na prethodno važeći kolektivni ugovor je da se uvećava najniža satnica koja ne može biti niža od 6,37 KM te su, u skladu sa važećim propisima, usklađene odredbe u vezi isplaćivanja naknade za topli obrok.

Ovo je peti novopotisani kolektivni ugovor koji su potpisali Udruženje poslodavaca u FBiH i Savez samostalnih sindikata BiH putem svojih granskih organizacija, čime se pokazuje opredijeljenost socijalnih partnera da zajedničkim djelovanjem unaprijede uslove rada i doprinesu stabilnosti i razvoju privrede. Udruženje poslodavaca u FBiH od prestanka važenja Općeg kolektivnog ugovora, zajedno sa granskim sindikatima ulaže značajne napore u usaglašavanje i zaključivanje granskih kolektivnih ugovora. Ovi ugovori pokazali su se kao efikasan odgovor socijalnih partnera na različite i specifične uslove poslovanja u pojedinim granama privrede. U prethodnom periodu bilo je potpisano osam granskih kolektivnih ugovora, dok ih je i u ovom trenutku na snazi sedam.

Kolektivni ugovor objavljen je u [Službenim novinama FBiH broj 44/26 od 12.06.2026. godine.](#)

Održana sjednica ESV-a FBiH



Članovi Ekonomsko-socijalnog vijeća Federacije BiH na sjednici održanoj 01. juna 2026. godine, jednoglasno su podržali tekst Pravilnika o kriterijumima za utvrđivanje privremene spriječenosti za rad, odnosno bolovanja, koji će biti upućen u dalju proceduru prema Vladi FBiH. Na sjednici je zaključeno i da je potrebno izraditi novi Zakon o zdravstvenom osiguranju, zbog čega će postojeća radna grupa nastaviti rad i u roku od 90 dana pripremiti novi tekst zakona. Prilikom donošenja novog teksta, bit će definisano i koliko će dana bolovanja od ukupno 42, padati na teret poslodavca.

Nakon sjednice, predsjednik Ekonomsko-socijalnog vijeća Federacije Bosne i Hercegovine Safudin Čengić rekao je da je sjednica bila produktivna te da su sve tačke nakon rasprave usvojene jednoglasno.

"Na dnevnom redu imali smo Izvještaj radne grupe za izradu Pravilnika o kriterijumima za utvrđivanje uslova za spriječenost na radu, odnosno bolovanja i Zakon o zdravstvenom osiguranju. Radna grupa od devet članova je prezentovala Pravilnik ESV. Nakon diskusije i određenih prijedloga i sugestija, utvrđen je tekst Pravilnika koji će biti prosljeđen ministru zdravstva FBiH radi daljih aktivnosti vezano za pribavljanje mišljenja pravobranilaštva i ostalih sudionika. Nakon toga biće dostavljen Vladi na usvajanje. Socijalni partneri su jednoglasno podržali tekst", rekao je Čengić.

Prezentovana je i inicijativa Saveza samostalnih sindikata za pokretanje postupka radi pregovora o novom Općem kolektivnom ugovoru, nije bilo značajnije diskusije i na kraju je prihvaćena inicijativa. Utvrđen je rok od 15 dana, najkasnije do kraja juna da socijalni partneri dostave odluku o početku pregovora i imenovanju pregovaračkog tima koji će učestvovati u pregovorima.

"Razgovarali smo i oko Uredbe o pomoći radnicima, onih 300 KM, to ističe sa 30.06. Premijer nas je upoznao da prave analize i da će izaći sa prijedlogom Uredbe, Vlada je svjesna situacije i dalje je opredijeljena na način kakav je bio do sada", rekao je Čengić.

Održana fokus grupa “Kvalitativna analiza rezultata ankete za procjenu svijesti poslodavaca o aktivnim mjerama zapošljavanja“



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine održalo je u Gračanici fokus grupu “Kvalitativna analiza rezultata ankete za procjenu svijesti poslodavaca o aktivnim mjerama zapošljavanja“.

Istraživanje je pokazalo da je 82% poslodavaca svjesno je da usluge i programi javnih službi za zapošljavanje postoje, a 83% izražava interes za njihovo korištenje, ali je samo je 67% ispitanika koristilo usluge javnih službi za zapošljavanje, a konkretne programe Federalnog zavoda 58%. To znači da se od onih koji su zainteresirani do onih koji zaista koriste programe gubi 25 procentnih poena, odnosno da problem nije u svijesti ni u interesu, već u preprekama koje sprječavaju poslodavce da pređu od namjere do stvarne upotrebe.

Gotovo polovina poslodavaca koji ne koriste usluge, njih 45%, kao glavni razlog navodi nedostatak informacija o programima, uslovima i načinu prijave. Na administrativne prepreke ukazuje 34% ispitanika, opisujući procedure kao složene, dugotrajne i opterećujuće. Nedovoljno povjerenje u efikasnost i kvalitet usluga PES-a iskazuje 28%, dok 17% navodi da procesi traju predugo i ne odgovaraju dinamici poslovanja. Svega tri posto poslodavaca smatra da im usluge uopće nisu potrebne. Dakle, fokus reformi treba biti pojednostavljenje procedura i jačanje povjerenja.

Zanimljiva kontradikcija otkrivena je i kada je u pitanju informisanje. Poslodavci najčešće



saznaju za programe putem medija, na šta ukazuje 46% ispitanika, dok 22% informacije dobija direktno od zaposlenika službi za zapošljavanje. Istovremeno 48% poslodavaca smatra da informacije o programima nisu dovoljno dostupne, a 3% ih ocjenjuje kao

vrlo dostupne. Istraživanje je pokazalo i šta poslodavci zapravo traže od javnih službi za zapošljavanje. Pristup subvencijama za zapošljavanje interesu je 93% ispitanika, ali gotovo jednako visoko kotiraju i informacije o ponudi radne snage na tržištu, odnosno 80%, obuke za specifična zanimanja i vještine - 60% te učešće na sajmovima zapošljavanja - 60%. Uz to, 53% poslodavaca želi podršku u oglašavanju slobodnih radnih mjesta, a po 47% traži posredovanje u zapošljavanju i selekciju radne snage prema potrebama kompanije. Stoga proizilazi da javne službe za zapošljavanje trebaju biti pouzdan partner koji pruža novac, informacije, znanje i pristup radnicima.

Poslodavci su ukazali i na vremensku neusklađenost programa s poslovnom logikom firmi. Poslodavci zapošljavaju tokom cijele godine i trebaju radnike odmah kada se pojavi potreba, dok javni pozivi dolaze periodično, uz kratke i rigidne rokove. 23% poslodavaca smatra da



su rokovi i procedure u potpunosti prilagođeni poslovnim potrebama, dok 70% ocjenjuje da su samo djelimično prilagođeni što pokazuje da sredstva trebaju biti dostupna kontinuirano, procedure jednostavnije, a firme koje redovno izmiruju obaveze i zapošljavaju trebaju imati prioritetan pristup.

Istraživanje je pokazalo da poslodavci u Federaciji BiH imaju znatno veći interes za saradnju sa javnim službama za zapošljavanje nego što se često pretpostavlja, ali da postoje prepreke koje ograničavaju puno korištenje postojećih programa. Ključni izazovi koje poslodavci



ističu odnose se na nedovoljnu informisanost, administrativne procedure i nedovoljna prilagođenost poslovnoj dinamici kompanija. Posebno je važno da poslodavci danas ne traže samo subvencije za zapošljavanje, nego i podršku u pronalasku, obuci i zadržavanju radnika, što ukazuje da buduće mjere trebaju biti usmjerene na cjelovitije rješavanje problema nedostatka radne snage i jačanje veze između potreba privrede i usluga javnih službi za

zapošljavanje" zaključio je ekspert Faruk Hadžić, nakon konsultacija u okviru fokus grupe.



Učesnici fokus grupe su u potpunosti potvrdili nalaze istraživanja. Kroz diskusiju koja je uslijedila, učesnici su dali kvalitativni

doprinos boljem razumijevanju dobivenih empirijskih nalaza. Na taj način, fokus grupa nije samo potvrdila kvantitativne rezultate, već ih je i produbila, pružajući dragocjene smjernice za oblikovanje budućih mjera aktivne politike zapošljavanja.

Projektna intervencija „Jačanje veze između politika tržišta rada, javnih službi za zapošljavanje i poslovne potražnje: Procjena svijesti poslodavaca o aktivnim mjerama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini" se realizuje u okviru projekta LEPII koji finansira Evropska unija, a implementira Međunarodna organizacije rada u BiH.

Predstavljani nalazi istraživanja o iskustvima poslodavaca sa programima zapošljavanja u FBiH



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine organizovalo je validacijsku radionicu i dijalog sa zainteresovanim stranama o politikama tržišta rada, kojom je zaokružen projekat „Jačanje veze između politika tržišta rada, javnih službi za zapošljavanje i poslovne potražnje: Procjena svijesti poslodavaca o aktivnim mjerama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini“, realizovanom uz podršku Međunarodne organizacije rada u okviru projekta LEP II koji finansira Europska unija.

Radionica je okupila predstavnike poslodavaca, javnih službi za zapošljavanje, nadležnih ministarstava, nevladinih organizacija i druge relevantne aktere na tržištu rada.

Na radionici su predstavljeni nalazi istraživanja o svijesti, percepcijama i iskustvima poslodavaca u FBiH vezanim za javne službe za zapošljavanje i aktivne programe tržišta rada, koje je predstavio autor izvještaja Faruk Hadžić. Istraživanje je obuhvatilo anketu poslodavaca iz različitih sektora i veličina preduzeća, te fokus grupu održanu u Gračanici u kojoj je učestvovalo oko 40 poslodavaca.

Direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić istakao je da je projekat poslodavcima po prvi put omogućio da sami govore o svojim potrebama, umjesto da se politike kreiraju na osnovu pretpostavki te da je najveća vrijednost projekta što stvara prostor za dijalog zasnovan na činjenicama.



"Za nas je posebno važno da politike tržišta rada budu zasnovane na potrebama privrede. Poslodavci su ti koji stvaraju nova radna mjesta, investiraju i razvijaju poslovanje i koji se svakodnevno suočavaju sa izazovom pronalaska adekvatne radne

snage. Zato njihov glas o potrebama na tržištu rada, pa tako i programima i projektima zapošljavanja mora biti sastavni dio procesa kreiranja mjera zapošljavanja, a ne samo glas koji se čuje nakon što su odluke već donesene" kazao je Nenadić.

Nalazi ukazuju na to da poslodavci općenito doživljavaju usluge javnih službi za zapošljavanje i aktivnih mjera tržišne ekonomije kao relevantne i potencijalno vrijedne, posebno za rješavanje potreba za zapošljavanjem i pristup poticajima za zapošljavanje. Međutim, učešće je ograničeno informacionim, administrativnim, proceduralnim i povjerljivim preprekama koje smanjuju angažman i utječu na cjelokupno iskustvo poslodavaca. Administrativni zahtjevi i obaveze izvještavanja često su opisivani kao opterećujući, dok su se vremenski okviri programa često smatrali loše usklađenim s cjelogodišnjim potrebama za zapošljavanjem. Poslodavci su također prijavili tehničke poteškoće s digitalnim sistemima za prijavu i naglasili da troškovi zapošljavanja nadilaze plaće i uključuju značajna ulaganja u uvođenje u posao i obuku. Posebnu pažnju izazvale su primjedbe poslodavaca na digitalne sisteme prijave, koje su učesnici fokus grupe opisali kao „lutriju" u kojoj uspjeh zavisi od brzine pristupa sistemu, a ne od kvaliteta prijave.

„Zabrinutosti u vezi s povjerenjem manje su se odnosile na same programe, a više na iskustvo pristupa njima. Glavni izazovi leže manje u relevantnosti programa, a više u načinu na koji se usluge i programi komuniciraju, kojima se pristupa i kako se pružaju", kazao je doc. dr. Faruk Hadžić koji je vršio istraživanje o svijesti poslodavaca o aktivnim mjerama zapošljavanja.

Na osnovu nalaza, izvještaj predlaže šest prioriternih oblasti djelovanja odnosno jačanje komunikacije i doseg prema poslodavcima, razvoj usluga usmjerenih na potrebe poslodavaca, pojednostavljenje administrativnih procedura, poboljšanje digitalne isporuke i pouzdanosti sistema, jačanje razvoja radne snage i podrška obuci te povećanje fleksibilnosti



programa kroz redovne mehanizme povratnih informacija od poslodavaca. Zajedno, ove mjere imaju za cilj ojačati vidljivost, pristupačnost i efikasnost usluga javnih službi za zapošljavanje i programa, istovremeno

poboljšavajući njihovu sposobnost odgovaranja na potrebe poslodavaca. Izvještaj zaključuje da je prioritet modernizirati pružanje usluga i ojačati usklađenost s potrebama poslodavaca, a ne fundamentalno redizajnirati postojeći sistem.

Projektna menadžerica MOR-a Amra Selesković zahvalila se Udruženju na saradnji i kvalitetno urađenom istraživanju te naglasila važnost ovog projekta koji će poslužiti kao osnova za naredni projekat EU4People, usmjeren na unapređenje poslovnih procesa zavoda za zapošljavanje u narednim godinama.

"Nama je jako važno bilo da vidimo što poslodavci misle o uslugama i programima javnih zavoda za zapošljavanje i gdje su prostori za unapređenje te saradnje, jer ćemo u naredne skoro četiri godine raditi direktno sa zavodima za zapošljavanje i najčešće sa



savjetodavcima u unapređenju tih poslovnih procesa, a jedna od usluga kojoj ćemo obratiti posebnu pažnju je sradnje sa poslodavcima. Tako da ovo nije analiza koja će danas ostati na papiru već ima svoje dalekosežne implikacije" istakla je Selesković.

Direktorica Službe za zapošljavanje Kantona Sarajevo Amina Džonlagić istakla je da Služba nešto jače od dvije godine ima jako dobru saradnju sa Udruženjem poslodavaca te da je na osnovu te saradnje unaprijeđen rad ove službe.



"Ono što niko u ovom momentu, ni poslodavci ni službe ne mogu unaprijediti su zakonske prepreke za uvođenje određenih stvari. Naglasila bih da je, i službi za zapošljavanje i svima ostalim, dosta procedura koje traju jako dugo. Služba je jedna mala karika u sprovođenju programa za zapošljavanje. Služba ne može ništa uraditi bez Vlade, bez Skupštine kantona Sarajevo, tako da smo mi jedna karika koja pokušava stvarno da bude motor i pokretač tih programa. Najvažnije je istaći da se svi oni koji žele da učestvuju u unapređenju programa zapošljavanja dobro informišu o trenutnom zakonskom okviru kreiranja i sprovođenja istih. Ukoliko mi predložimo mjere koje u ovom momentu nisu zakonski provodive, imamo pred sobom dug put u uvođenju promjena" kazala je Džonlagić.

Direktor Nenadić zahvalio se Međunarodnoj organizaciji rada i Europskoj uniji kao i službama za zapošljavanje na podršci projektu, kao i poslodavcima koji su izdvojili vrijeme da podijele svoja iskustva, ističući da zajednički cilj nije izrada još jednog izvještaja, već kreiranje preporuka koje će doprinijeti efikasnijim politikama zapošljavanja i boljim rezultatima na tržištu rada.

Učesnici radionice ocijenili su sesiju uspješnom i korisnom te iskazali punu podršku Udruženju poslodavaca u Federaciji BiH za nastavak realizacije ovakvih aktivnosti. Tokom diskusije naglašeno je da poslodavci moraju biti značajno više uključeni u pripremu, kreiranje i realizaciju mjera aktivne politike zapošljavanja, kako bi svojim iskustvima i potrebama direktno doprinosili unapređenju stanja na tržištu rada i kreiranju efikasnijih rješenja za tržište rada u Federaciji BiH.

Predstavници UPFBiH posjetili IDDEEA-u: Digitalni identitet i kvalifikovani elektronski potpis u fokusu buduće saradnje




Predstavnici UPFBiH, odnosno predsjednik Nihad Imširović i direktor Mario Nenadić, članovi Upravnog odbora Jasmin Zulčić i Senada Merdžanović sa saradnicima posjetili su 04. juna 2026. Agenciju za identifikacione dokumente, evidenciju i razmjenu podataka Bosne i Hercegovine (IDDEEA). Sastanku je ispred IDDEEA-e prisustvovao direktor Admir Badnjević i šef Odsjeka za administrativno-pravne poslove i saradnju sa nadležnim organima u Regionalnom centru u Sarajevu Jasmina Klepić.

Tokom sastanka predstavljene su ključne digitalne usluge koje je IDDEEA razvila u proteklom periodu, sa posebnim fokusom na usluge digitalnog predstavljanja pravnih lica i građana, kvalifikovani elektronski potpis, elektronsku identifikaciju i druga rješenja koja doprinose digitalnoj transformaciji poslovnih procesa u Bosni i Hercegovini.

Predstavnici Udruženja poslodavaca u FBiH iskazali su podršku aktivnostima IDDEEA-e i iskazali interes za unapređenje korištenja digitalnih usluga koje pruža IDDEEA, posebno imajući u vidu njihov potencijal za pojednostavljenje administrativnih procedura, smanjenje troškova poslovanja i unapređenje efikasnosti komunikacije između privrednih subjekata i institucija i važnost modernizacije i digitalizacije poslovanja na domaćem i ino tržištu i pristupanje odgovarajućim međunarodnim i finansijskim i drugim mehanizmima.

Predstavnici Udruženja naglasili su važnost boljeg informisanja privrednim subjektima o



mogućnostima koje pruža IDDEEA te predložilo organiziranje zajedničkih edukacija za članice UPFBiH s ciljem upoznavanja privrednog sektora sa prednostima i praktičnom primjenom kvalifikovanog elektronskog potpisa, elektronske identifikacije i drugih digitalnih servisa dostupnih putem infrastrukture koju razvija i održava IDDEEA.

Učesnici sastanka izrazili su spremnost za intenziviranje saradnje kroz potpisivanje Memoranduma o saradnji kojim bi bile definisani zajednički aktivnosti, promocija digitalnih usluga i realizacija edukativnih programa namijenjenih privrednim subjektima širom Federacije Bosne i Hercegovine.

“IDDEEA ostaje posvećena izgradnji modernog, sigurnog i interoperabilnog digitalnog okruženja koje će omogućiti jednostavnije poslovanje, efikasnije pružanje usluga i jačanje konkurentnosti privrede Bosne i Hercegovine u digitalnom dobu” naglasio je Badnjević.

Održan sastanak predstavnika Općine centar i licenciranih kompanija za upravljanje i održavanje zajedničkih dijelova stambenih zgrada u KS, članica UPFBiH

Na inicijativu Udruženja poslodavaca u FBiH održan je sastanak predstavnika Općine centar i direktora licenciranih kompanija za upravljanje i održavanje zajedničkih dijelova stambenih zgrada u Kantonu Sarajevo, koje su članice UPFBiH.

Tema sastanka bila je priprema pred raspisivanje Javnog poziva za energetska efikasnost Općine centar. Upravitelji su prenijeli predstavnici Općine Centar iskustva iz ranije projekata namijenjenih utopljanju stambenih zgrada u Kantonu i sugerisali da se doradi Javni poziv prije njegovog objavljivanja. Objava poziva se očekuje do kraja tekućeg mjeseca.

Učesnici sastanka su također razgovarali i o pitanjima novog Zakona o upravljanju zajedničkih dijelova zgrade i odluke o visini naknade za upravljanje i održavanje zajedničkih dijelova stambenih zgrada. Zaključeno je da će se zatražiti sastanak sa Ministarstvom komunalne privrede, infrastrukture, prostornog uređenja, građenja i zaštite okoliša radi usaglašavanja predloženih rješenja i pojašnjenja važnosti donošenja navedene odluke.

Udruženju poslodavaca u FBiH pristupila kolektivna članica Udruženje proizvođača električne energije iz obnovljivih izvora Green Energy



Udruženju poslodavaca u FBiH pristupila je kolektivna članica Udruženje proizvođača električne energije iz obnovljivih izvora Green Energy koja u svom sastavu broji 80 kompanija iz ove oblasti.

Dogovoreni su konkretni koraci ka organizacionom jačanju sektora te se planira do kraja tekućeg mjeseca formiranje Grupacije poslodavaca iz oblasti energetike pri Udruženju poslodavaca u FBiH, strukturiranog tijela koje će djelovati kao jedinstveni glas ove industrije prema institucijama, regulatorima i javnosti. Osnivanjem ove grupacije jača se front prema institucijama, unapređuju kompetencije i ostvaruje snažnija zaštita osnovnog interesa sektora, odnosno sirovine. Naglašeno je da je energija nekada bila ključna komparativna prednost Bosne i Hercegovine te da je cilj Grupacije da ista ponovo postane, a da je organizovani nastup proizvođača iz obnovljivih izvora prvi korak u tom pravcu.

Grupacija će se baviti nizom pitanja od strateškog značaja za sektor. Jedno od prioriternih tema je CBAM čija implementacija direktno utiče na konkurentnost domaćih proizvođača i njihov položaj na regionalnom tržištu, ali i na cjelokupnu privredu u BiH, kao i problematika uspostave berze električne energije u BiH i uvođenje mogućnosti skladištenja energije. Formiranje Grupacije ujedno je i poziv svim kompanijama koje djeluju u oblasti energetike, a kojih je oko 900 u FBiH, da se priključe jer su zajednički nastup, razmjena znanja i koordinirano djelovanje prema institucijama aktivnosti koje mogu doprinijeti jačanju i unapređenju ovog sektora.


Poslodavci Unsko-sanskog kantona razgovarali o rasterećenju privrede i poboljšanju poslovnog ambijenta



U Bijaću je 22. juna 2026. godine održana sjednica Grupacije poslodavaca Unsko-sanskog kantona pri Udruženju poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine. Sjednicom su predsjedavali predsjednik UO Grupacije Nedžad Mezildžić i predsjednik Skupštine Grupacije Haris Ćoralić. U ime Udruženja poslodavaca u FBiH sjednici su prisustvovali članovi Upravnog odbora Jasmin Zulčić i Nagib Mujkić, te direktor Udruženja Mario Nenadić, kao i predstavnici stručne službe Udruženja poslodavaca u FBiH.

Tokom sastanka poslodavci iz Unsko-sanskog kantona informirani su o aktivnostima koje Udruženje poslodavaca u FBiH provodi u saradnji sa institucijama vlasti, kako direktno tako i putem Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Federacije BiH. Tom prilikom prezentirane su i ažurirane informacije o aktuelnim procesima i reformama, uključujući radno-pravno zakonodavstvo, fiskalne reforme, pitanja zdravstvenog osiguranja, zloupotrebe bolovanja, kao i druga pitanja od značaja za poslovnu zajednicu.

Predstavnici Upravnog odbora Grupacije poslodavaca USK naglasili su važnost djelovanja Udruženja poslodavaca u FBiH i kantonalnih grupacija kao ključnih platformi za zastupanje interesa poslodavaca. Pored razmjene mišljenja o aktuelnim zakonodavnim inicijativama i reformskim procesima, otvorena su i brojna pitanja koja opterećuju poslovni ambijent i utiču na konkurentnost privrede.



Posebno je ukazano na potrebu smanjenja pojedinih parafiskalnih nameta, među kojima su članarine turističkim zajednicama, takse za isticanje firme, kao i komunalne takse koje se naplaćuju poslovnim subjektima koji na području pojedinih općina obavljaju registrovanu djelatnost koristeći dostavna vozila koja nisu registrovana na teritoriji te lokalne zajednice, što se u ovoj fazi smatra potpuno neosnovanim i neopravdanim parafiskalnim opterećenjem koje dodatno povećava troškove poslovanja privrednim subjektima iz drugih dijelova Bosne i Hercegovine.

Također, na inicijativu predstavnika Udruženja poslodavaca općine Ključ, Upravni odbor razmatrao je pitanje ukidanja obavezne revizije za privatne privredne subjekte, ističući da se privatnim poslodavcima nameću značajni dodatni troškovi bez odgovarajućih koristi za poslovanje, posebno imajući u vidu da se ne radi o subjektima od javnog interesa. Učesnici su raspravljali i o mogućnost pokretanja inicijative za uvođenje privrednih sudova u Federaciji BiH. Istaknuto je da privredni sporovi često traju predugo, što stvara pravnu nesigurnost u poslovanju i uzrokuje značajne štete privrednim subjektima.

Tokom sastanka dogovorena su i određena pravno-administrativna i operativna pitanja vezana za funkcionisanje Grupacije poslodavaca Unsko-sanskog kantona pri Udruženju poslodavaca u FBiH.

Na proširenoj sjednici Upravnog odbora Grupacije poslodavaca USK pri Udruženju poslodavaca FBiH, članicama poslovne zajednice Unsko-sanskog kantona predstavili smo mogućnosti koje nudi FusionX Europski digitalni inovacijski hub (EDIH) kroz radionicu „Kako mala i srednja preduzeća mogu iskoristiti digitalne tehnologije za brži rast i veću konkurentnost?“

Kroz ovaj projekat u kojem je Udruženje poslodavaca u FBiH u konzorciju, mala i srednja preduzeća imaju mogućnost dobiti podršku za unapređenje poslovnih procesa, digitalnu transformaciju, primjenu umjetne inteligencije, razvoj digitalnih vještina zaposlenih, kao i pristup stručnim savjetovanjima i inovacijskim instrumentima koji doprinose rastu i konkurentnosti privrede, a susreti sa privrednicima su najbolja prilika za razgovor o konkretnim izazovima i pronalaženje rješenja koja doprinose jačanju konkurentnosti domaće privrede.

Tokom radionice učesnici su upoznati sa mogućnostima koje poslodavci imaju u okviru projekta. Također učesnici su obučeni, uključujući podršku u identifikaciji i rješavanju konkretnih poslovnih izazova, testiranje digitalnih i inovativnih rješenja prije donošenja

investicionih odluka, razvoj digitalnih vještina zaposlenih, stručna savjetovanja, kao i pristup različitim izvorima finansiranja i fondovima Europske unije.

Učesnici sjednice iskazali su značajan interes za mogućnosti koje FusionX nudi poslovnoj zajednici, posebno u segmentu digitalizacije poslovanja, primjene savremenih tehnologija i unapređenja efikasnosti poslovnih procesa. Predstavljene aktivnosti i usluge projekta ocijenjene su kao izuzetno korisne i pravovremene za domaće kompanije koje se suočavaju sa izazovima digitalne transformacije i rastućim zahtjevima tržišta. Posebno je istaknuto da će u početnoj fazi ograničen broj malih i srednjih preduzeća, institucija i startupa imati priliku koristiti usluge FusionX-a uz sufinansiranje, zbog čega je naglašena važnost pravovremenog uključivanja zainteresovanih kompanija u projektne aktivnosti.

Upravni odbor Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo razmatrao realizirane aktivnosti i prioritete za unapređenje poslovnog ambijenta



Na XV proširenoj sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo, održanoj 24. juna 2026. godine u kompaniji Inside – Ećo Company, razmatran je presjek realiziranih aktivnosti iz prethodnog perioda, aktuelni zakonodavni procesi u Kantonu Sarajevo, te reforma tržišta rada.

U okviru izvještaja o realizovanim aktivnostima poseban fokus stavljen je na zakonske prijedloge od značaja za poslovnu zajednicu, o kojima je Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo, kroz svoje predstavnike u Ekonomsko-socijalnom vijeću Kantona Sarajevo i drugim radnim tijelima, aktivno iznosilo stavove i prijedloge.

Tokom sjednice članovi UO su razmatrali izmjene i dopune Zakona o komunalnoj čistoći. Članovi Upravnog odbora izrazili su nezadovoljstvo činjenicom da izmjene i dopune Zakona o komunalnoj čistoći nisu usvojene, iako je Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo podržalo njihovo donošenje, smatrajući da predstavljaju važan korak ka unapređenju regulatornog okvira u oblasti komunalne privrede.

Također, razmatran je i Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o komunalnim taksama. Članovi Upravnog odbora istakli su da je riječ o zakonskom rješenju koje predstavlja važan korak ka uspostavljanju pravne sigurnosti, a istovremeno doprinosi rasterećenju privrede u Kantonu Sarajevo uz očuvanje fiskalne stabilnosti jedinica lokalne samouprave.



S druge strane, Upravni odbor dao je punu podršku usvajanju Zakona o dualnom obrazovanju, ocjenjujući da će njegovo donošenje doprinijeti kvalitetnijem povezivanju obrazovnog sistema i potreba tržišta rada, te stvaranju kvalifikovanijeg kadra u skladu sa potrebama privrede.

Kada je riječ o reformi tržišta rada, članovi Upravnog odbora još jednom su ukazali na značaj donošenja Zakona o posredovanju u zapošljavanju na nivou Kantona Sarajevo. Istaknuto je da su predstavnici Udruženja aktivno učestvovali u njegovoj pripremi, te izrazili nezadovoljstvo činjenicom da je dalji rad na zakonu obustavljen jednostranom odlukom resornog ministarstva, bez nastavka socijalnog dijaloga sa partnerima koji su učestvovali u izradi teksta. Naglašeno je da ovakav pristup nije u duhu socijalnog dijaloga te da je neophodno nastaviti aktivnosti na donošenju ovog zakona.

Na kraju rasprave, Upravni odbor je zaključio da, uprkos aktivnom učešću Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo u zakonodavnim procesima i kontinuiranom zagovaranju reformskih rješenja, dinamika donošenja propisa od značaja za poslovnu zajednicu nije bila zadovoljavajuća. Posebno je izraženo nezadovoljstvo činjenicom da pojedini zakoni, za koje je

Udruženje dalo podršku i prepoznalo njihov značaj za unapređenje poslovnog ambijenta, nisu usvojeni ili je njihov zakonodavni postupak zaustavljen. U tom kontekstu, zaključeno je da će delegacija Udruženja inicirati sastanak sa Vladom Kantona Sarajevo kako bi se, u preostalom periodu mandata, intenzivirale aktivnosti na upućivanju u proceduru i usvajanju što većeg broja reformskih zakona i drugih propisa od interesa za privredu Kantona Sarajevo.

U nastavku sjednice predstavljene su mogućnosti koje domaćim malim i srednjim preduzećima pruža FusionX – Evropski digitalni inovacijski hub (EDIH), kroz radionicu „Kako mala i srednja



preduzeća mogu iskoristiti digitalne tehnologije za brži rast i veću konkurentnost?“.

Predstavljeno je da kroz ovaj projekat, u kojem je Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH partner u konzorciju, mala i srednja preduzeća mogu dobiti podršku za digitalnu transformaciju poslovanja, unapređenje poslovnih procesa, primjenu umjetne inteligencije, razvoj digitalnih vještina zaposlenih, testiranje inovativnih rješenja prije investicionih

odluka, stručna savjetovanja te pristup evropskim fondovima i drugim izvorima finansiranja.

Veliki interes učesnika potvrdio je da domaće kompanije sve više prepoznaju značaj digitalne transformacije kao jednog od ključnih faktora buduće konkurentnosti. Posebno je naglašeno da će u početnoj fazi ograničen broj malih i srednjih preduzeća, institucija i startupa imati mogućnost koristiti usluge FusionX-a uz sufinansiranje, zbog čega je istaknuta važnost pravovremenog uključivanja zainteresovanih kompanija.

Zaključeno je da će Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo i u narednom periodu nastaviti aktivno zastupati interese poslovne zajednice kroz socijalni dijalog, zagovaranje kvalitetnih zakonskih rješenja i promociju razvojnih projekata koji doprinose konkurentnijoj i modernijoj privredi Kantona Sarajevo.

Sastanak sa predstavnicom Asocijacije eComm



Na inicijativu rukovodstva Asocijacije eComm, održan je sastanak u Udruženju poslodavaca u FBiH, a na kome su prisutvovali potpredsjednica Asocijacije Alma Ahmić, direktor UPFBiH Mario Nenadić i član UO UPFBiH Jasmin Zulčić.

Tokom sastanka Ahmić je predstavila Asocijaciju, članstvo i aktivnosti iste, kao i osnove poslovanja kompanija u članstvu Asocijacije te izrazila veliki interes za propise kojima je uređeno poslovanje ove industrije, posebno za pitanje fiskalizacije, e-trgovine, web shop-ova i drugih pripadajućih djelatnosti.

Učesnici su konstatovali da postoji puno otvorenih pitanja vezanih za poslovanje, zapošljavanje radnika, poreske obaveze i doprinose, pitanja stranih investicija i drugo. U vezi sa navedenim, Ahmić je izrazila interes za pristupanje u Udruženje poslodavaca u FBiH o čemu će konačnu odluku donijeti upravljačke strukture Asocijacije.

Nedavno oformljena Grupacija poslodavaca za djelatnost poslovnih servisa i IT pri UPFBiH prepoznata je kao mogući okvir za djelovanje ove grane privrede pri Udruženju, o čemu će se konačna odluka donijeti na skorom sastanku na kome će se dogovoriti formalno pristupanje i pitanja u vezi sa članstvom.

Direktor UPFBiH održao sastanak sa članicom Upravnog odbora Saveza zadruga u FBiH i direktoricom eco parka Bartoli Jelenom Bartolović



Na inicijativu članice UO Saveza zadruga u FBiH, direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić sa saradnicama održao je sastanak sa članicom Upravnog odbora Saveza zadruga u FBiH i direktoricom eco parka Bartoli Jelenom Bartolović.

Tokom sastanka predstavljene su aktivnosti i područja djelovanja obje organizacije, a razmijenjena su i iskustva o dosadašnjem radu. Direktor UPFBiH Mario Nenadić istakao je da UPFBiH trenutno okuplja oko 24.000 članica, privrednih subjekata i obrtnika kroz 17 grupacija i da članstvo u Udruženju kontinuirano raste. Članica UO Jelena Bartolović je navela da je u Federaciji Bosne i Hercegovine registrovano više od 600 zadruga te da je prepoznala Udruženje poslodavaca kao partnera za unapređenje poslovnog ambijenta i kada je u pitanju ova vrsta udruženog djelovanja.

Kako su interesi i Udruženja i Saveza podudarni i vezani za poboljšanje ukupnog poslovnog a time i životnog ambijenta u FBiH i BiH, Bartolović je iskazala interes za učlanjenje Saveza zadruga u FBiH u Udruženje poslodavaca u FBiH, a dogovoreno je i potpisivanje memoranduma o saradnji koji bi predstavljao osnovu za buduće zajedničko djelovanje dvije organizacije u zastupanju interesa svojih članica i jačanju poslovnog okruženja u Federaciji BiH.

Čestitka povodom imenovanja Snježane Kopruner za počasnu konzulicu u Republici Hrvatskoj



Bosna i Hercegovina je svečano otvorila počasni konzulat u Zadru, a za prvu počasnu konzulicu imenovana je većinska vlasnica travničke kompanije GS-TMT, dugogodišnja članica UPFBiH i upravnih tijela UPFBiH Snježana Kopruner.

Izuzetno ponosni na ovom prestižnom imenovanju, Udruženje poslodavaca u FBiH od srca je čestitalo Snježani Kopruner na još jedan u nizu velikih poslovnih i životnih uspjeha i rezultata.

Zaista nam je čast što je dugogodišnja aktivna članica naših upravljačkih struktura i inicijatorica brojnih poduzetničkih ideja, dobila ovakvo značajno priznanje.

Svojim primjerom i poslovnim ponašanjem gđa. Kopruner podiže ljestvicu poslovnih mogućnosti i kompetencija u BiH, ne samo kroz poslovne uspjehe, nego i kroz podršku kulturnom, obrazovnom i socijalnom okruženju, kao i kroz veliku podršku radnicima i širem okruženju.

Kroz naš svakodnevni rad svjesni smo velikog poštovanja poslodavaca, radnika i vlasti, ali i ukupne javnosti prema svemu što Snježana Kopruner radi.

Udruženje poslodavaca u FBiH upućuje najbolje želje za uspjeh u budućem radu i novim profesionalnim izazovima.

Predstavница UPFBiH učestvovala na Tripartite Exchange Seminaru (TES) 2026 u Briselu




U periodu od 10. do 12. juna 2026. godine, predstavnica Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine Mersiha Jusić učestvovala je na međunarodnom Tripartite Exchange Seminaru (TES) 2026, održanom u Briselu u organizaciji Eurofounda, Cedefopa, Europske agencije za sigurnost i zdravlje na radu (EU-OSHA) i Europske fondacije za obuku (ETF). Seminar je okupio predstavnike socijalnih partnera i vlada iz država članica Europske unije i zemalja kandidata.

Ovogodišnji seminar bio je posvećen ulozi socijalnog dijaloga u procesu digitalne transformacije i primjene umjetne inteligencije na tržištu rada. Učesnici su razmatrali uticaj digitalizacije i AI na kvalitet radnih mjesta, organizaciju rada, razvoj vještina zaposlenih, zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu, kao i ulogu kolektivnog pregovaranja u upravljanju ovim promjenama.

Poseban fokus stavljen je na razvoj pristupa koji osiguravaju da digitalna transformacija bude usmjerena na čovjeka, uz očuvanje konkurentnosti privrede i socijalne uključenosti. Seminar je pružio priliku za razmjenu iskustava i primjera dobre prakse između predstavnika poslodavaca, sindikata i institucija iz različitih evropskih zemalja.

Ključne poruke seminara:

- Umjetna inteligencija postala je pitanje tržišta rada, a ne samo tehnologije. AI već danas



utiče na organizaciju rada, upravljanje ljudskim resursima, produktivnost i kvalitet radnih mjesta, zbog čega se više ne može posmatrati isključivo kao tehničko pitanje, već kao važan segment politika tržišta rada i socijalnog dijaloga.

- Socijalni dijalog mora biti uključen od samog početka. Poslodavci, sindikati i vlade trebaju aktivno učestvovati u planiranju i provođenju digitalne transformacije kako bi se osigurala ravnoteža između konkurentnosti privrede i zaštite radnika.
- Razvoj vještina predstavlja zajedničku odgovornost. Obrazovne institucije, poslodavci, sindikati i javne institucije trebaju zajednički raditi na identifikaciji budućih potreba tržišta rada i prilagođavanju sistema obrazovanja novim zahtjevima.
- Zdravlje i sigurnost na radu ostaju prioritet. Posebno su istaknuti izazovi povezani sa psihosocijalnim rizicima, digitalnim stresom, nadzorom zaposlenih i organizacijom rada u digitalnom okruženju.
- Čovjek mora ostati u središtu AI transformacije. Koncept „human-centred AI“ podrazumijeva primjenu umjetne inteligencije na način koji podržava radnike, unapređuje kvalitet rada i doprinosi produktivnosti, uz puno poštivanje radnih prava i ljudskog dostojanstva.

TES 2026 je pokazao da se budućnost rada neće oblikovati samo razvojem tehnologije, nego prije svega kvalitetom socijalnog dijaloga između poslodavaca, radnika i vlada. Umjetna inteligencija može biti snažan alat za povećanje produktivnosti i kvaliteta rada, ali samo ukoliko se njome upravlja odgovorno, inkluzivno i u interesu čovjeka.

Učešće na ovom događaju predstavlja još jednu potvrdu aktivne uloge UPFBiH u praćenju europskih trendova i politika iz oblasti rada, socijalnog dijaloga i digitalne transformacije, s ciljem zastupanja interesa poslodavaca i jačanja njihovih kapaciteta za suočavanje sa izazovima budućnosti rada.

Nova članica UPFBiH - Metropolis Sarajevo



Metropolis Sarajevo je renomirani lanac kafića i restorana koji je postao nezaobilazan dio živopisne gastronomske scene grada. Poznat po svom modernom ambijentu i raznolikom jelovniku, Metropolis spaja opušteno blagovanje s daškom elegancije, čineći ga omiljenim odredištem kako za lokalno stanovništvo, tako i za posjetitelje. Lanac posluje na nekoliko lokacija širom Sarajeva, uključujući glavne

shopping centre poput Sarajevo City Centra (SCC) i Bingo City Centra (BCC), kao i duž poznatih ulica poput Maršala Tita i Ferhadije.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - Orantes d.o.o.

Od samog osnivanja, Orantes trade se fokusira na pružanje preciznih rješenja za komercijalna vozila. Cilj nije samo prodaja dijelova, već izgradnja dugoročnog partnerstva sa svakim klijentom. Upravljaju bazom od više od 3000 artikala i modernim voznim parkom, osiguravajući da poslovi klijenata teku bez zastoja.



Orantes Travel je osnovan 2008.

godine sa jasnom vizijom - pružiti klijentima vrhunsku uslugu organizovanih putovanja po pristupačnim cijenama. Od skromnih početaka sa samo dvije destinacije, danas imaju tim od više od 20 stručnjaka koji organizuju putovanja na više od 120 destinacija širom svijeta.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - Komel d.o.o.



Historija kompanija Electronic Center (Komel d.o.o) počinje davne 1990. godine u srcu Sarajeva. Prva poslovnica, otvorena 1995. godine, na adresi Maršala Tita 29, u neposrednoj blizini Vječne vatre, bila je prvi korak poslovnog puta.

Electronic Centar je rastao uz povjerenje svojih kupaca i proširivao svoje prisustvo na tržištu. Važan korak u razvoju dogodio se 1998. godine kada su otvorili drugu poslovnicu na Marin Dvoru. Povećavajući asortiman proizvoda, istovremeno su proširili mrežu poslovnica radi bolje dostupnosti kupcima.

Electronic Center je počeo svoje poslovanje prodajom elektronskih komponenti s fokusom na industrijskoj potrošnji, ali vremenom je proširio svoju ponudu. Sadašnja ponuda obuhvata širok asortiman proizvoda, pored elektronski komponenti obuhvata auto opremu uključujući i namjenske proizvode za vozila poput blendi, prelaza, adaptera, potrošačku elektroniku, uključujući adaptere, prelaze i kablove, opremu za računare, laptopove, tablete i mobilne uređaje, opremu i alate za majstore dok u saradnji s vrhunskim brendovima kao što su Dyson, Garmin, JBL, Philips, Smeg, Beurer, Gorenje, Sony i drugi, nudimo i širok asortiman tehnike i kućanskih aparata.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).



UDRUŽENJE POSLODAVACA

**UDRUŽENJE POSLODAVACA U FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO**

TEL: 00 387 33 552 460

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba